



LE CV (III)

« Donnez de la visibilité à votre TALENT ! »

Un CV, avant de se lire, se regarde ! Le soin doit être porté tant sur le style, le vocabulaire, l'orthographe, la précision des phrases, que sur les caractères, les encadrements, l'organisation dans la page. Les outils de traitement de texte offrent de multiples possibilités favorisant l'attractivité. Hors métiers du commerce-marketing et de la communication, n'abusez pas de l'originalité. Évitez les couleurs trop pâles ou trop criardes, peu propices à l'impression.

Vous devez mettre en évidence les points clés de votre projet professionnel en les adaptant spécifiquement à votre cible. Il n'y a rien de plus hasardeux que de postuler à une offre d'ingénieur commercial semences avec un CV titré chargé d'expérimentation. Au cas par cas, vous mettrez l'accent sur les aspects de votre projet professionnel les plus en rapport avec le poste à pourvoir.

■ BIEN FAIRE ET LE FAIRE SAVOIR

Le CV est un outil de communication et de sélection. Il doit être parfaitement compréhensible et attirer l'attention du lecteur dès le premier coup d'oeil, car dans bien des cas, le recruteur ne lui consacrerait pas plus de quelques secondes lors de son premier examen. Il faut donc vous poser les deux questions suivantes :

- Quels sont les renseignements qui intéressent le recruteur ?
- Comment les mettre en évidence pour qu'il les repère rapidement ?

N'exposez jamais la totalité de vos objectifs sur un même CV ; cela risque de paraître comme un manque de clarté de votre projet professionnel.

Pour un débutant, les stages seront considérés comme des expériences professionnelles à part entière. Détaillez vos réalisations, vos travaux, leurs résultats et votre implication dans les activités quotidiennes de l'entreprise ; il peut être opportun de mentionner des projets ou des enquêtes réalisées durant la formation ou dans le cadre de la junior entreprise.



Damien XX
26 ans

ME CONTACTER
24, lotissement des tulipes
XXXXX VILLE
Damien.x@gmail.com
06.00.00.00.13

CE QUI ME CARACTERISE
Passion pour l'agriculture
Dynamique
Bon relationnel

COMPETENCES
Machinisme :
tracteur
tractopelle
chariot élévateur
Certification:
Certiphyto
Langues :
anglais (professionnel)
portugais (professionnel)
espagnol (professionnel)
Informatique :
Pack Microsoft Office (Excel, Word, Powerpoint)
Hortimax

ACTIVITES ET VIE ASSOCIATIVE
Sports :
natation (10 ans)
capoeira (2 ans)
Musique :
pratique régulière de l'harmonica
Bénévolat :
bénévolat pour la Croix rouge française

Formation
Sept. 2014 Ingénieur AGRONOME, spécialisation Politiques et marchés agricoles à Agrocampus Ouest (Rennes, 35)
2009-2011 Licence 2 et licence 3 de biologie biochimie (Universités de Rennes et Nantes)
2008-2009 Classe préparatoire BCPST au Lycée Chateaubriand (Rennes, 35)
2008 Baccalauréat scientifique, mention bien (Questembert, 56)

Expériences professionnelles
Fév. 2016 – oct. 2016
CHEF DE CULTURE SCEA XX (Ville, 66)
Gestion de l'ensemble des cultures de l'exploitation : tomate ; fraise ; concombre
- suivi cultural et gestion technique des cultures
- suivi de la lutte intégrée sur 2ha de tomates
- réalisation de l'ensemble des tâches
- application de produits phytosanitaires
Encadrement du personnel : 6 personnes en CDI et jusqu'à 40 saisonniers
Gestion des stocks et des livraisons
Sept. 2014 - Fév. 2016
CHARGE DE MISSION ECONOMIQUE
Confédération Générale des planteurs de betteraves (CGB) (Paris, 75)
Veille économique du secteur :
- Analyse des coûts de production
- Chargé du dossier PAC
- Animation de réunions en région betteravière (60 personnes par réunions)
En parallèle des études
TRAVAUX SUR L'EXPLOITATION FAMILIALE
300 truies, éleveur/engraisseur, 80 ha (Ville, Dépt)
Conduite de l'élevage de porc (mises-bas, inséminations, soins divers)
Suivi des cultures : blé, maïs, colza
Suivi des résultats technico-économiques
Conduite du matériel agricole
Vacances scolaires
EARL XX – Vache laitière – Été 2013
Exploitation XX – Vache laitière – Été 2012
SCEA XX – Porc – Été 2011
Exploitation de XX (Hollande) – Porc – Été 2010
GAEC de XX – Vente de fruits et légumes – Étés 2008 et 2009

Stages
Mars 2014 - Août 2014
STAGE DE FIN D'ETUDES
Confédération Générale des planteurs de betteraves (CGB) (Paris, 75)
Réalisation d'enquêtes dans l'ensemble de la région betteravière française afin d'étudier les facteurs influençant la prise de décision des planteurs face à la fin des quotas betteraviers
Août 2012 - Février 2013
STAGE DE MASTER 1
Coopérative des producteurs de cannes à sucre dans la zone de Guariba (COPLANA) (Etat de São Polo, Brésil)
Etude de la filière canne à sucre/soja/arachide : analyse technique et économique des productions de la plantation à la transformation

LE CONSEIL APECITA

Nous constatons une nette préférence des recruteurs pour la description des missions, des compétences dans leur contexte d'entreprise. Ex : ce n'est pas d'avoir fait du contrôle qualité qui vous différencie, mais de l'avoir pratiqué pendant 4 ans sur des produits ultra-frais au lait cru dont une partie peuvent être vendus sur les marchés, ce qui accroît les risques liés au stockage et à la conservation.