



L'EMPLOI DANS L'AGRICULTURE BIOLOGIQUE



L'AGRICULTURE BIO : UN GISEMENT D'EMPLOIS QUI A DU SENS



Les scandales alimentaires et sanitaires récurrents, depuis plusieurs années, ont fortement marqué les esprits. En conséquence, 85 % des consommateurs plébiscitent le développement d'une agriculture bio et durable¹. Ils ont à cœur de préserver l'environnement, de consommer des produits naturels de qualité et d'être en bonne santé.

Message auquel les professionnels de la chaîne alimentaire sont sensibles, si l'on en juge par le nombre croissant d'exploitations agricoles qui s'engagent, chaque année, en agriculture biologique (+ 14,5 % en 2017¹). Ceux-ci n'hésitent pas à remettre totalement en question leur pratique pour acquérir de nouvelles connaissances mais aussi revoir leur modèle économique : création d'emplois, transformation des produits mais aussi développement de réseaux de distribution spécialisés.

Cette orientation, toujours guidée par des valeurs profondes, se révèle bénéfique à plusieurs titres pour ceux qui font ce choix : amélioration de l'image, meilleure rentabilité et satisfaction de produire et distribuer des produits sains et de qualité.

L'agriculture bio, par les savoir-faire qu'elle nécessite et ses méthodes de culture, est génératrice d'emplois durables. Elle constitue un acteur majeur pour maintenir la vitalité des territoires et favorise le lien entre campagnes et villes.

Ce cahier expert « agriculture bio » montre que le choix d'en devenir acteur ne s'improvise pas, aussi bien sur le plan des valeurs que des compétences et savoir-faire techniques. Les articles et témoignages que vous pourrez lire en sont une bonne illustration. Vous découvrirez ses perspectives d'emploi, ses cursus de formation en pleine évolution ainsi que les nombreuses offres d'emploi proposées.

Après avoir parcouru ce magazine, si vous souhaitez vous engager dans cette voie en tant qu'étudiant, salarié ou si vous desirez bénéficier d'un accompagnement dans vos recrutements, je vous invite à contacter la délégation Apecita la plus proche de chez vous.

**MYLÈNE GABARET,
DIRECTRICE DE L'APECITA**

(1) Source : Agence Bio

Comment se porte le marché de l'emploi dans le secteur de l'agriculture biologique ? Référents à l'Apecita sur cette thématique, Alix Charrier et Emmanuel Oblin nous apportent leur éclairage sur la question.



RÉSEAU DES RÉFÉRENTS

L'agriculture bio : une filière CRÉATRICE D'EMPLOIS

Avant toute chose, pourriez-vous définir ce que l'on entend par « agriculture biologique » ?

Emmanuel Oblin : Si on s'en réfère à la Fédération nationale d'agriculture biologique (Fnab), « l'agriculture biologique est un mode de production et de transformation respectueux de l'environnement, du climat, de la biodiversité, du bien-être animal, de la santé des consommateurs, qui s'inscrit au cœur du développement durable, en faveur des géné-

« D'après l'Agence Bio, le développement du bio n'a jamais atteint un tel niveau. »

érations futures. » Concrètement, le mode de production biologique est fondé sur la non-utilisation de produits chimiques de synthèse et d'OGM, le recyclage des matières organiques, la rotation des cultures et la lutte biologique. L'élevage, de type extensif, fait appel à une alimentation biologique, aux médecines douces en cas de besoin, et

respecte le bien-être des animaux. Le processus de transformation est fondé sur l'utilisation d'ingrédients biologiques, sur l'emploi restreint d'additifs et d'auxiliaires de fabrication, sur la non-utilisation de traitements ionisants et sur le recours à des procédés respectueux de l'écosystème et non polluants. Tout au long de la filière, du producteur au distributeur, les pratiques sont régulièrement contrôlées par des organismes agréés, garantissant au consommateur des produits de qualité certifiée.

ZOOM

Quels emplois dans la filière bio ?

Selon les derniers chiffres de l'Agence Bio, la filière bio, ce sont 118 000 emplois directs (avec une croissance annuelle moyenne de + 8,4 % par an depuis quatre ans) dont :

- 77 700 emplois directs dans les fermes en équivalent temps complet
- 12 800 emplois directs en équivalent temps complet pour la transformation de produits bio (y compris alimentation animale et boulangerie)
- 1 600 emplois directs en équivalent temps plein pour la distribution au stade de gros
- 23 800 emplois directs en équivalent temps plein pour la vente au détail de produits bio

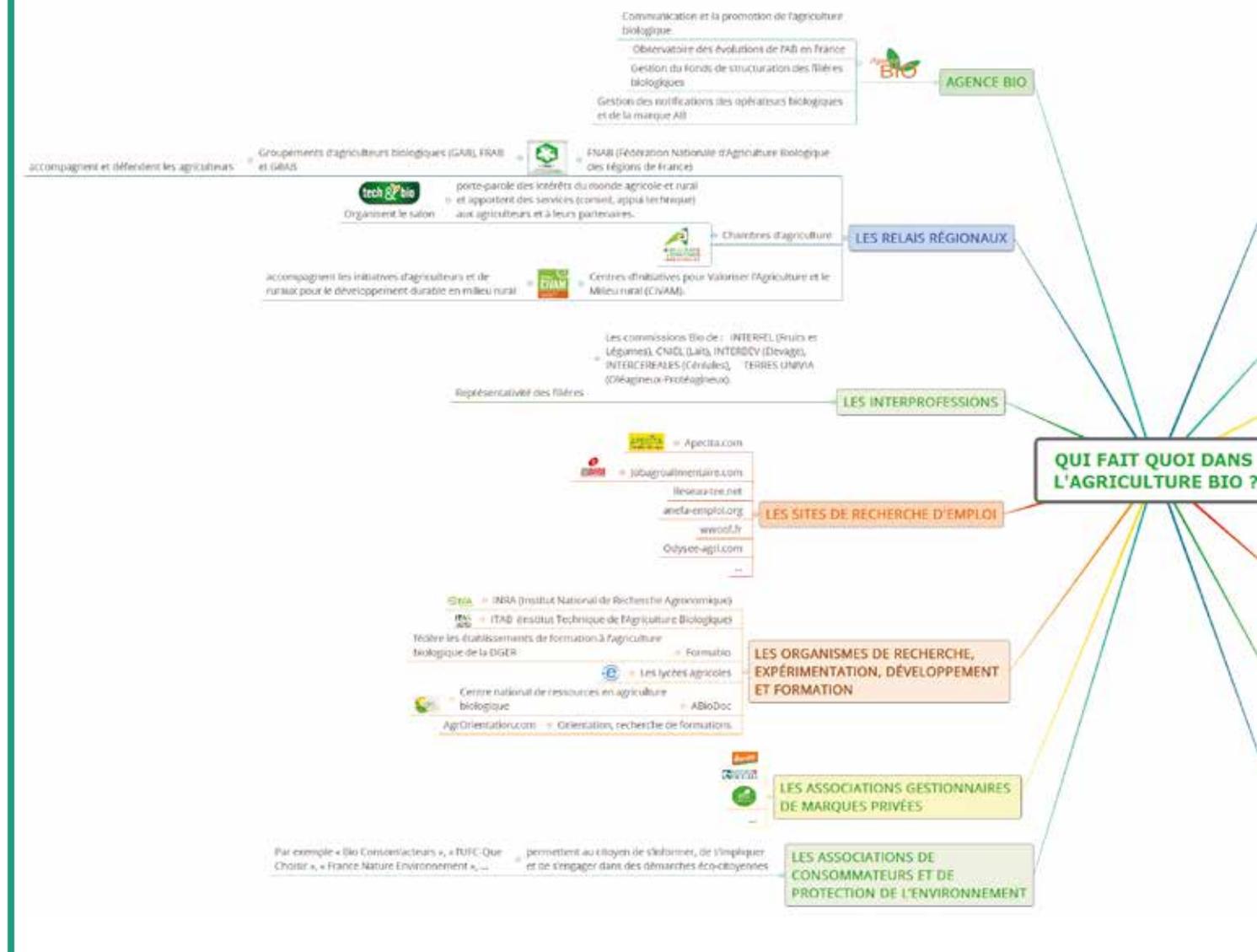
Plus de 2 000 emplois dans les activités de services : conseil, recherche et formation, développement, services administratifs et contrôles spécifiques à la bio

L'agriculture biologique semble connaître un fort développement au cours des dernières années ?

E.O. : D'après l'Agence Bio, de la production à la consommation, le développement du bio n'a jamais atteint un tel niveau. Les derniers chiffres le prouvent : entre 2011 et 2016, le nombre de producteurs bio a progressé de 40 %. Fin 2017, plus de 36 664 exploitations agricoles étaient engagées en agriculture biologique, soit 8,3 % des ex-

ALLER PLUS LOIN

Quels sont les acteurs de l'agriculture biologique ?



exploitations agricoles en France. La superficie en bio (certifiée ou en conversion) était de 1,77 million d'hectares (soit 6.5 % de la surface agricole française).

Alix Charrier: En 2017, la région Occitanie cultive près d'un hectare sur quatre engagés en bio en France et reste la première région en termes de producteurs bio en France.

Quels sont les principaux métiers de la filière et quels sont les principaux diplômes pour y arriver ?

A. C.: Ce sont les mêmes métiers qu'en agriculture convention-

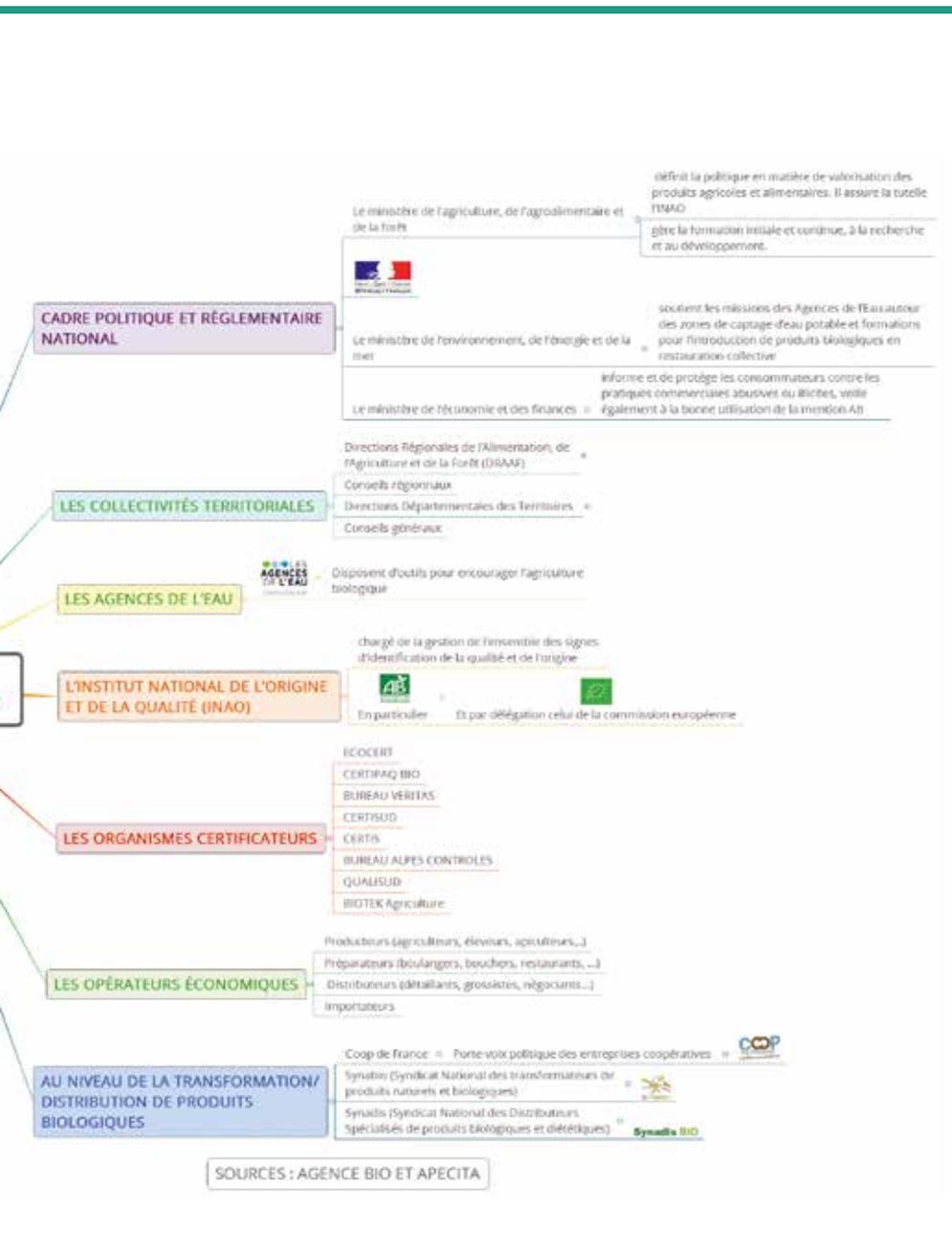
nelle. On peut tout aussi bien être conseiller technique en conventionnel comme en « bio », idem pour un commercial. Par contre, en termes de formations, le bio a aujourd'hui ses propres formations, véritables passeports pour trouver un emploi (voir article page 14).

Quels sont les principaux atouts de cette filière en termes de métiers ?

E. O.: Il s'agit véritablement d'une filière en plein développement, ne connaissant pas la crise telle qu'elle est dans d'autres filières conventionnelles, la viande por-

cine ou le lait notamment. La preuve est que les producteurs bio sont très souvent des agriculteurs heureux ! Il est ainsi rarissime qu'un producteur bio par exemple retourne vers le conventionnel, ou alors c'est parce qu'il ne partageait pas fondamentalement les valeurs du bio et n'était pas prêt à changer ses techniques. Il y a peut-être encore un frein à cette filière : les finances qui n'ont pas l'envergure de ce que peut avoir l'agriculture conventionnelle.

A. C.: Le principal atout de la filière, ce sont aussi les valeurs qu'elle véhicule ; des valeurs de



toujours eu une mauvaise image. On ne voit que le mot « commercial ». C'est bien dommage car il y a beaucoup d'idées reçues. Autres métiers « en tension » : les « petits » postes ouvriers, de manutention ou de répétition de tâches. En bio ou en conventionnel : ce type de métier reste le même et attire peu de prétendants.

Voit-on se développer de nouveaux métiers, des métiers d'avenir ?

E.O. : Pas vraiment, là encore. On diffère peu du conventionnel. La grosse différence et il faut insister là-dessus, c'est d'une part, les valeurs comme nous l'avons déjà dit, et d'autre part, la technique. L'agriculture non conventionnelle se base sur des techniques bien différentes, avec un profond retour à l'agronomie. Mais ce n'est certainement pas une agriculture « passéiste ». Si on assiste à un juste retour de l'agronomie, on profite aussi de toutes les nouvelles technologies. Mais à partir du moment où on se préoccupe davantage du vivant, la technique ne peut plus se résumer à des recettes toutes faites. Il y a plus de complexité, ce qui fait la richesse de ces nouvelles formes de production. Le conseil s'en trouve bouleversé.

A.C. : J'ajouterais quand même qu'un « nouveau » métier est apparu avec le développement de l'agriculture biologique : la certification et le contrôle. C'est d'ailleurs aussi un métier « en tension » car il véhicule lui aussi, une mauvaise image. Heureusement, depuis quinze ans que ce type de métier existe, il est, d'une manière générale, mieux compris et mieux informé.

PROPOS RECUEILLIS PAR AUDE BRESSOLIER

préservation de l'environnement, de la santé, des générations futures qui sont très attractives. C'est aussi une filière créatrice d'emplois. L'Agence Bio annonce ainsi le chiffre de 118 000 emplois directs en équivalent temps plein à fin 2016, soit 32 500 emplois gagnés en seulement quatre ans.

Quelles sont les qualités et les compétences qui peuvent « séduire » les recruteurs ?

A.C. : Les mêmes qu'ailleurs ! Tout en partageant ces valeurs que porte l'agriculture bio. Il faut avoir une certaine fibre « écolo-

gique », un désir prononcé de préservation de l'environnement et le souhait d'une agriculture productrice de produits plus sains, pour les consommateurs d'aujourd'hui et de demain. Et puis, il faut bien sûr être ouvert d'esprit, notamment sur de nouvelles techniques, souvent plus complexes, d'ailleurs.

Existe-t-il des métiers dits « en tension » où les employeurs connaissent des difficultés à recruter ?

A.C. : Les postes de commerciaux, indubitablement ! Mais comme en conventionnel. Ces postes ont

CONTACTS :

Alix Charrier :
acharrier@apecita.com
 Emmanuel Oblin :
eoblin@apecita.com

La forte croissance que connaît le bio aujourd'hui oblige la filière à aborder des sujets qui n'étaient guère d'actualité il y a encore trois ou quatre ans.



Florent Guhl, directeur de l'Agence bio.

OPINION

Le remplacement des producteurs **DEVIENT LE VRAI SUJET**

L'agriculture biologique est en pleine croissance. Quels sont les derniers chiffres ?

Florent Guhl : L'étude de mai dernier montre que la filière biologique a créé 38 000 emplois en quatre ans. Fin 2016, 118 000 équivalents temps plein (ETP) étaient comptabilisés, dont 77 000 dans les exploitations, soit largement plus de la moitié au total. Les autres emplois concernent la distribution et la transformation. On compte 53 940 exploitations agricoles et entreprises engagées dans le bio au 31 décembre 2017, soit une augmentation de 14,5 % par rapport à 2016. Les surfaces cultivées selon le mode biologique sont estimées à 1,77 million d'hec-

tares en 2017 soit une hausse de 15 % en un an avec près de 520 000 hectares en conversion. Désormais 6,5 % de la surface agricole utile des exploitations est cultivée selon le mode de production biologique. Cette tendance à la hausse devrait se poursuivre pour répondre à une croissance soutenue.

Pourquoi le marché de l'emploi en agriculture biologique devrait poursuivre sa croissance ?

F.G : En 2017, le marché des produits alimentaires biologiques a dépassé 8 milliards d'euros, soit une augmentation de plus de 16 % par rapport à 2016.

Est-il plus difficile qu'en conventionnel de trouver du personnel ?

F.G : Il n'existe sans doute pas de différence fondamentale à ce sujet entre le conventionnel et la bio. Toutefois, je voudrais attirer l'attention sur le fait que de nombreux emplois sont à pourvoir en zone rurale, non seulement dans les exploitations mais

« Dans les années à venir, 35 à 40 % postes seront à renouveler. Ce qui est colossal ! Le remplacement des producteurs âgés devient le vrai sujet aujourd'hui. »

aussi dans les sociétés de transformation. Or, la main-d'œuvre se trouve en ville. Très souvent, ce sont de petites unités qui exigent de leurs salariés plusieurs compétences. Ce qui signifie que le recrutement dans un territoire n'est pas simple.

La filière recherche donc aujourd'hui des doubles compétences. Pouvez-vous nous en citer ?

F.G : Je pense par exemple au personnel qui, dans une exploitation doit bien maîtriser l'agronomie pour les cultures, la conduite du troupeau dans les élevages ou encore la fabrication de produit et qui, dans le même temps, a besoin d'autres connaissances, en informatique par exemple. Les exploitants et les salariés doivent savoir gérer au minimum le commerce en ligne, devenu courant. Le consommateur bio souhaite des contacts humains directs. Mais dans le même temps, le drive est le mode d'achat le plus fréquent pour les produits bio en grande surface. Le consommateur s'informe en magasin pour ensuite acheter en drive.

Et comme dans le conventionnel, la filière doit faire face à de nombreux départs à la retraite, notamment dans les exploitations agricoles. Quel impact cela aura-t-il en agriculture biologique ?

F.G : À ces difficultés de recrutement dans un secteur en pleine croissance, se rajoute l'impact des départs à la retraite. L'emploi agricole en agriculture biologique correspond à environ 700 000 à 800 000 emplois. Dans les années à venir, 35 à 40 % postes seront à renouveler. Ce qui est colossal ! Le remplacement des producteurs âgés devient le vrai sujet aujourd'hui.

Quels sont les moyens dont vous disposez aujourd'hui pour faire face à ces recrutements importants ?

F.G : Nous attendons les détails du

gouvernement au sujet du plan bio annoncé en février dernier. Je rappelle simplement que ce plan doit permettre d'atteindre les objectifs de 15 % des surfaces en bio d'ici 2022. Cela ne correspondra pas forcément à de moyens supplémentaires. Il en existe qui peuvent être réaiguillés pour mieux calibrer, par exemple, les outils de formation. Comment rendre attractif un métier hors des zones urbaines, réputé difficile et frustrant parfois pour la vie de famille ? Nous misons sur la for-

mation scolaire et la formation continue.

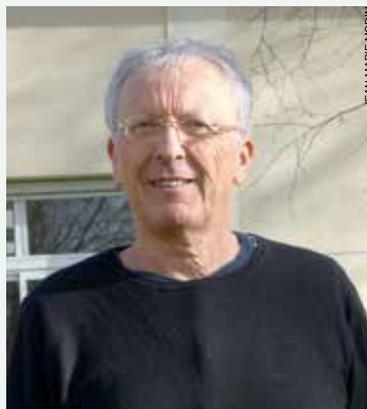
Et la formation continue ?

F.G : Nous avons un besoin évident de communiquer à ce sujet. Nous ne manquons pas de le faire dans les Salons, les forums pour l'emploi, les portes ouvertes. Car les propositions se développent. Formabio, le réseau de l'enseignement agricole répertorie notamment l'ensemble des formations scolaires et continues (réseau-formabio.educagri).

M.D.G.

Jean-Marie Morin, co-animateur du réseau Formabio

« L'équilibre en formation risque d'être rompu »



Jean-Marie Morin est co-animateur du réseau agriculture biologique de l'enseignement agricole Formabio. Ce réseau aide les établissements à sensibiliser à l'agriculture biologique, à mettre en place des formations spécifiques, à développer l'agriculture biologique sur les exploitations des établissements et à coopérer avec les professionnels

sur les thèmes de la recherche, de la formation et du développement. « Aujourd'hui, affirme-t-il, il existe 100 formations longues diplômantes en agriculture biologique. Et nous ne comptons pas les nombreuses formations courtes que dispensent les groupements de producteurs, les chambres d'agriculture et les Civam. » Avec la libéralisation des marchés, le producteur doit appréhender la demande locale et répondre aux exigences du consommateur. Mais Jean-Marie Morin s'inquiète : « Jusqu'à présent, l'équilibre entre les demandes en formation et les besoins de la profession était respecté. Aujourd'hui, avec les départs en retraite, un déséquilibre risque de s'instaurer. Nous pensons notamment aux exploitations en polycultures élevage qui exigent des capitaux importants. Par ailleurs, pour répondre aux besoins spécifiques des métiers de la transformation, il existe quelques modules qui traitent, par exemple, des process particuliers de la fabrication du pain. Les demandes concernent aussi bien la connaissance du produit que l'animation dans les différentes filières. »



INRA. Institut de recherche

**COORDINATEUR TECHNIQUE
D'EXPERIMENTATIONS DE LUTTE BIOLOGIQUE H/F
Alpes Maritimes**

- **Missions** : Planification des expérimentations et du terrain, leurs mises au point méthodologiques (développement d'enceintes, cages, mésocosmes etc) - Les designs expérimentaux (plan d'expérience, plans factoriels souvent [démographie x génétique], etc).

- **Profil** : BAC+3 à 5, expériences de travail sur organismes vivants (si possible sur insectes).

- **Conditions proposées** : Recrutement sur concours.



Centre Technique Interprofessionnel
des Fruits et Légumes

**INGENIEUR EXPERIMENTATION H/F
Côtes d'Armor**

- **Missions** : Vous avez la responsabilité de projets et d'essais sur les itinéraires techniques en Agriculture Biologique légumes plein champ : gestion du sol, des intrants, choix du matériel végétal. En lien avec les professionnels et les équipes techniques locales, vous participez à l'élaboration de projets, en assurez la mise en œuvre, le suivi et la diffusion des résultats. Vous assurez une veille innovations et contribuez à l'émergence de projets.

- **Profil** : Ingénieur/universitaire en agronomie avec expérience travail expérimentation filière végétale.

- **Conditions proposées** : CDI.



ARVALIS. Institut technique du végétal

**TECHNICIENS D'EXPÉRIMENTATION H/F
Pyrénées Atlantiques**

- **Missions** : Réaliser le programme d'études et d'expérimentation en grandes cultures (maïs, sorgho, Cive et céréales à paille...), de nouvelles responsabilités tant sur des essais « physiologie maïs grain » mis en place dans le cadre du « nouveau maïs » que sur de nouvelles thématiques dédiées à la fertilisation et à l'agriculture biologique et gérer l'activité expérimentale liée au banc d'essai micro-granulés.

- **Profil** : BTSA/DUT/Licence pro. Permis C, Certiphyto, Cariste.

- **Conditions proposées** : CDI.



Chambre d'Agriculture Ile de France

**INGENIEUR JUNIOR EN GRANDES CULTURES H/F
Ile de France**

- **Missions** : Vous viendrez renforcer une équipe de 4 conseillers spécialisés en agriculture biologique, fortement impliquée dans la sensibilisation et l'accompagnement de la conversion à l'agriculture biologique, le conseil individuel et collectif, l'expérimentation et la production de références, le transfert des techniques vers l'agriculture conventionnelle et l'animation d'un Pôle de compétitivité technique en Agriculture Biologique.

- **Profil** : Ingénieur en Agriculture, Goût pour l'agronomie et les productions végétales biologique.

- **Conditions proposées** : CDI.



Observatoire Régional de l'Agriculture Biologique

• BIO BOURGOGNE •

**CHARGÉ DE MISSION
OBSERVATOIRE RÉGIONAL DE L'AB H/F
Bourgogne**

- **Missions** : enquêtes auprès des agriculteurs et autres opérateurs certifiés (surfaces, productions, filières, dynamique de développement...); mise à jour base de données; analyse et synthèse des données à différentes échelles de territoire; analyse de filières territoriales. Participation aux différentes réunions de coordination avec les partenaires.

- **Profil** : Ingénieur Agri/agro ou BTSA ou équivalent. Bonne maîtrise d'Excel; maîtrise des logiciels de base de données et cartographique (QGIS) appréciée.

- **Conditions proposées** : CDD 3 mois, avec possibilité de renouvellement. Rémunération base 1965,08 € brut/mois.



Groupe de Recherche en Agriculture Biologique

**INGÉNIEUR D'EXPÉRIMENTATION
EN ARBORICULTURE ET VITICULTURE BIOLOGIQUE H/F
Vaucluse**

- **Missions** : Conduite d'expérimentations et valorisation de leurs résultats. Échanger avec les agriculteurs et les acteurs de la R&D, rechercher des pistes novatrices et des partenaires, monter des projets, élaborer et suivre des protocoles, analyser et synthétiser les résultats, rédiger des articles.

- **Profil** : Univ./Ingénieur agri-agro avec expérience professionnelle, anglais requis.

- **Conditions proposées** : CDI.



SCARA. Coopérative agricole

**TECHNICIEN H/F
Marne**

- **Missions** : accompagner et conseiller les exploitants agricoles engagés dans la culture biologique ainsi que ceux en réflexion. Il innovera et expérimentera les méthodes agronomiques et assurera le transfert de technologie en relation avec les collaborateurs de la coopérative. De manière générale, il contribuera à assurer l'image de la coopérative et fera toute propositions en vue d'améliorer le fonctionnement de l'entreprise.

- **Profil** : BTS ou licence en agronomie, a une expérience ou un stage probant dans le secteur agroalimentaire, idéalement biologique.

- **Conditions proposées** : CDI.



AGRIBIO 04. Association des producteurs bios

**APPUI À LA CO-CONSTRUCTION
ET À LA DIFFUSION DE PRATIQUES INNOVANTES H/F
Alpes de Haute Provence**

- **Missions** : Accompagner le développement d'itinéraires techniques innovants permettant une meilleure résilience des exploitations.

- **Profil** : Connaissances du monde de l'agriculture biologique et motivations pour ce domaine.

- **Conditions proposées** : Service civique de 10 mois.



L'Arche. Etablissement et Services d'Aide par le Travail (ESAT)

RESPONSABLE DES CULTURES MARAÎCHÈRES H/F Oise

- **Missions** : Organiser et suivre la production maraîchère sur les terres bio et dans les serres. Suivre le rendement de la production et les dépenses d'exploitation. Organiser, adapter les postes de travail et les techniques utilisées aux capacités des travailleurs en situation de handicap et les accompagner dans leurs activités.

- **Profil** : Connaissance de la culture maraîchère bio indispensable. Capacité pédagogique. Qualités d'organisation du travail. Partage des valeurs associatives.

- **Conditions proposées** : CDI.



Cizeron Bio. Produit des aliments bio pour animaux

GESTIONNAIRE SILO H/F Puy de Dome

- **Missions** : Vous aurez à cœur de gérer efficacement les entrées et sorties des céréales bio, des semences et des transporteurs bennes, de maintenir la qualité des Matières Premières stockées, de vous assurer de la propreté du silo, et d'entretenir de bonnes relations avec l'ensemble de vos interlocuteurs.

- **Profil** : jeune diplômé (licence pro, BTS) sens de l'organisation, rigueur et la maîtrise informatique

- **Conditions proposées** : CDD de 3 mois , CDI possible et la gestion d'un deuxième silo à terme.



Phidine Fruits. Exploitation arboricole (pêches/abricots/pommes) et viticole en conversion agriculture biologique

CHEF DE CULTURES H/F Drome

- **Missions** : Encadrer et former du personnel saisonnier. Prendre la responsabilité de la conduite technique du vignoble et des vergers dans un souci de respect de l'environnement, de la qualité des fruits et des données économiques.

- **Profil** : BTSA + Certiphyto, Expérience mini de 3 ans dans un poste similaire.

- **Conditions proposées** : CDI.



GAEC LE MAS D'ILLINS. Exploitation agricole laitière en Agriculture Biologique

VACHER H/F Isère

- **Missions** : Conduite d'un troupeau laitier en Agriculture biologique : Traite, Alimentation, Soins aux animaux. Conduite de tracteurs télescopiques pour fenaisons.

- **Profil** : Expérience souhaitée.

- **Conditions proposées** : CDI. Temps plein. Logement fourni.



GAEC LES CHÈVRES DE LACOSTE. Ferme caprine bio 160 chèvres laitières avec transformation fromagère dans le nord du Tarn-et-Garonne

OUVRIER AGRICOLE ÉLEVAGE CAPRIN H/F Tarn et Garonne

- **Missions** : Cherche salarié pour traite, soins au troupeau, travaux divers de la ferme.

- **Profil** : Expérience nécessaire. Poste à pourvoir de suite.

- **Conditions proposées** : Emploi à mi-temps minimum (modulable à la hausse), en CDD de 6 mois, CDI possible dans l'exploitation. Possibilité de logement.



LECCIA. Domaine viticole de 13 ha en agriculture biologique

SECOND D'EXPLOITATION CHAI ET VIGNE H/F Corse

- **Missions** : Taille, Travaux en vert, Conduite et entretien de tracteurs, Traitements phytosanitaires, Soutirage, Nettoyage, désinfection de cuves, Mises en bouteilles, Préparations de commandes, Livraisons ...

- **Profil** : BTS VITI-OENO. 2 ans d'expérience minimum.

- **Conditions proposées** : CDI.



VIRGINIA CORN. Exploitation agricole et viticole de 400 ha convertie à l'agriculture biologique depuis plus de 20 ans

ADJOINT CHEF DE CULTURES H/F Eure et loir

- **Missions** : Vous serez responsable du désherbage des parcelles céréalières, et devrez seconder le chef de cultures dans les cultures maraîchères, en étroite collaboration avec le chef d'exploitation.

- **Profil** : Dynamique, volontaire, formé aux outils de la culture céréalière, vous êtes prêt à vous investir dans une ferme en transition bio et avec de nombreux projets.

- **Conditions proposées** : CDI.



Union Bio Semences, créée en 2012 est la première station de triage de semences en France entièrement dédiée à l'agriculture biologique.

RESPONSABLE DU POLE TRIAGE (H/F) Essonne

- **Missions** : Véritable bras droit du Responsable de la Station, en collaboration avec les pôles ensachage, préparation de commandes et la responsable analyse et certification, vous êtes garant, avec une équipe de 2 trieurs, de la mise en œuvre des opérations de triage dans le respect des délais, quantités et qualité.

- **Profil** : BTS agronomie option « semences » ou « productions végétales » ou équivalent, et/ou expérience significative dans le triage des grains (mini 5 ans souhaité).

- **Conditions proposées** : CDI, Salaire : 30/35 K€.



INAO. Chargé de la mise en œuvre de la politique française relative aux signes officiels d'identification de la qualité et de l'origine des produits agricoles et agroalimentaires.

INGENIEUR TERRITORIAL H/F Nouvelle Aquitaine

- **Missions :** Reconnaissance et modification des cahiers des charges des SIQO, suivi des SIQO et du contrôle, protection des terroirs, représentation de l'INAO, en concertation avec le délégué territorial, auprès de différentes instances et administrations locales.
- **Profil :** BAC+5, Connaissance des concepts et de la réglementation des S.I.Q.O, des techniques de production ou de transformation en agriculture et agro-alimentaire.
- **Conditions proposées :** 2300 € bruts par mois.



ECOCERT. Expert Consulting accompagne les entreprises dans leurs démarches qualité et développement durable

AUDITEUR H/F Pyrénées Orientales

- **Missions :** Organiser vos plannings et plans de tournée auprès des opérateurs suite à la réception de vos mandatements annuels, Mener les contrôles et les prélèvements nécessaires au bon déroulement de l'audit, Communiquer vos dossiers aux chargés de certification concernés au siège.
- **Profil :** Bac+2/3 en Agriculture avec expérience souhaitée sur le terrain OU Agriculteur avec 10 ans d'expérience en exploitation. Rigueur, bon relationnel, bon sens de l'organisation, capacité d'écoute et de diplomatie.
- **Conditions proposées :** Salaire brut global : 27 K€/an, voiture.



QUALISUD. Organisme de contrôle et de certification

AUDITEUR H/F Dordogne

- **Missions :** Réaliser des interventions de contrôle en agriculture biologique (productions végétales et animales, produits transformés) : Vous êtes domicilié dans le département et réalisez des contrôles terrain auprès des agriculteurs et des entreprises. De nombreux déplacements sont à prévoir.
- **Profil :** Bac +2 mini en production végétale ou équivalent, bonne connaissance du monde agricole et de la filière « AB ». Vous êtes naturellement à l'aise dans la relation avec les interlocuteurs professionnels. Rigueur et grande autonomie.
- **Conditions proposées :** CDD 12 mois, voiture de service.



CERTISUD. Organisme intervenant dans le contrôle et la certification des entreprises agricoles et agro-alimentaires

CONTROLEUR H/F Poitou

- **Missions :** Réalisation de contrôles dans le cadre des certifications alimentaires (Label Rouge, IGP, BIO, PHYTO...) en exploitation et entreprise AA sur le secteur.
- **Profil :** Bac+2 mini avec connaissances des productions végétales, animales et Agro-alimentaires et de l'expérience dans le domaine du contrôle. Des connaissances dans le domaine de l'Agriculture Biologique et le Certiphyto seraient un plus. Doté d'un bon relationnel, vous savez faire preuve d'impartialité.
- **Conditions proposées :** CDI. Salaire selon expérience. Voiture de service, téléphone et ordinateur fournis.



HOTGAME & BIOMAS. Entreprise de conditionnement et d'expédition de légumes frais (16 salariés)

INGÉNIEUR QUALITÉ H/F Finistère

- **Missions :** Suivi de certification/cahiers des charges de l'entreprise et de ses fournisseurs producteurs (Agriculture Biologique, Audits clients/fournisseurs...), Gestion du Programme Opérationnel d'une coopérative sous la responsabilité du conseil d'administration, mise en place de mesures auprès des producteurs de type achat groupé de matériel de culture, certifications..., Suivi de la qualité (gestion du système qualité, supervision de l'agrèage, veille réglementaire, étiquetage...).
- **Profil :** Ingénieur(e) ou diplôme équivalent.
- **Conditions proposées :** CDI.



JACQUES FRELIN. Négociant spécialisé en Vin Biologique

RESPONSABLE QUALITÉ - ASSISTANT PRODUCTION H/F Hérault

- **Missions :** Qualité : participer à mise en place certification IFS BROKER et mise à jour procédures et enregistrements. Production produits finis : dédoublement et assistance poste existant. Assistant achats : suivi évolution besoins vins, élaboration outil suivi besoins en temps réel.
- **Profil :** Bac+5 esprit logique et méthodique, et aimez le vin et la bio.
- **Conditions proposées :** CDI.



CERTIPAQ. Organisme de contrôle et de certification

AUDITEUR/CONTRÔLEUR CERTIFICATION H/F Centre

- **Missions :** Gestion de vos opérateurs (prise de rendez-vous notamment) et réalisation des audits et des contrôles en production animale et végétale.
- **Profil :** Vous faites preuve d'organisation, d'adaptation, de rigueur, de discrétion et d'autonomie. Vous êtes dynamique, bon communicant(e), et vous avez des capacités rédactionnelles éprouvées. Permis B. Licence en agriculture biologique et une expérience de 2 ans.
- **Conditions proposées :** Formations à l'audit et à la certification bio, 13e mois, CE, voiture de société, ordinateur et smartphone.



BUREAUVERITAS. Organisme de contrôle et de certification

INSPECTEURS AGRO-ALIMENTAIRE H/F Normandie

- **Missions :** Vous aurez ainsi en charge, le contrôle de toutes les filières (production animale et végétale) principalement en exploitations agricoles (mais aussi en transformation, distribution, restauration). Vous intervenerez sur tout type de produits de la chaîne alimentaire afin de vérifier le respect des cahiers des charges initialement définis.
- **Profil :** Bac + 2 ou Bac +3 en agriculture ou agro-alimentaire, vous disposez d'une première expérience dans le milieu agricole avec une forte sensibilité à la qualité.
- **Conditions proposées :** CDI.



Centre de formation pour adultes en agriculture d'Obernai

COORDINATEUR DE FORMATIONS DIPLOMANTES POUR ADULTES H/F Bas Rhin

- **Missions** : Vous serez chargé de la coordination des formations diplômantes en agriculture biologique et biodynamique proposées par le centre : participation au recrutement des stagiaires (renseignement, rencontre candidats, ...), élaboration du ruban pédagogique et gestion des moyens humains et matériels, animation de l'équipe de formateurs, suivi individuel et collectif des stagiaires, organisation des suivis en entreprises.
- **Profil** : BAC+3 minimum. Connaissance du monde de l'AB impérative et de l'agriculture biodynamique souhaitée. Expérience en formation appréciée.
- **Conditions proposées** : CDD 1 an (tps plein), avec reconduction possible.



Maison Familiale et Rurale du LIBOURNAIS

FORMATEUR VITICULTEUR ET AGRICULTURE BIOLOGIQUE H/F Gironde

- **Missions** : Formateur formation adulte intervenant auprès d'un public demandeurs d'emploi et salariés sur les dispositifs : CQP ouvrier vitivinicole - CS production agri bio.
- **Profil** : Niveau II ou BTS viti oeno + spécialisation en agri bio - Expérience en viti bio souhaitée. - Capacité à travailler en équipe et à transmettre des compétences techniques et pratiques.
- **Conditions proposées** : Rému selon CC : 1750 € à 1968 € si licence.



Etablissements et Services d'Aide par le Travail (39 ha, 12 ha légumes PC, 8000 m² serres), 2 encadrants techniques

RESPONSABLE MARAICHAGE BIOLOGIQUE H/F Côtes d'Armor

- **Missions** : - Garant du respect des 27 travailleurs handicapés - Gestion du plan de cultures - Commercialisation des produits (commandes, livraison) - Contact avec les fournisseurs - Suivi des obligations réglementaires AB, fertilisation, dossier PAC
- **Profil** : BTS Production Horticoles ou légumes.
- **Conditions proposées** : CDI



JARDIN DE COCAGNE. Réseau d'ateliers d'insertion

ENCADRANT MARAÎCHER H/F Loir et Cher

- **Missions** : Encadrement d'équipe de 4 à 8 salariés. Conduite de cultures : préparation des sols, semis, plantations, entretien, récoltes. Suivi de l'irrigation. Entretien de matériels.
- **Profil** : Expérience de conduite de tracteur exigée. Bonnes connaissances en maraîchage biologique. Polyvalence, dynamisme, sens de l'écoute et de la pédagogie.
- **Conditions proposées** : CDI. Permanences certains week-end.



CFA Agricole

FORMATEUR EN PROD HORTICOLE AGRICULTURE BIOLOGIQUE H/F Tarn et Garonne

- **Missions** : Formateur en productions horticoles : maraîchage et arboriculture fruitière en conduite biologique sur des formations de niveau IV. Coordination pédagogique d'une formation CS Agriculture Biologique
- **Profil** : Bac +3 minimum. Expé. souhaitée en agriculture biologique.
- **Conditions proposées** : Poste à tps plein, 12 sem. de congés, CDD 1 an renouvelable. Salaire brut selon profil et grille de 1730 à 1850 €.



ARDAB. Association des producteurs biologiques

CHARGÉ DE MISSION ANIMATIONS PÉDAGOGIQUES/ ACCESSIBILITÉ PRODUITS AB H/F Rhône et Loire

- **Missions** : Coordonner et animer un programme d'interventions pédagogiques (public scolaire primaire et collège), mettre en œuvre des actions de sensibilisation public adulte, mettre en œuvre le programme «Familles à alimentation positive».
- **Profil** : Solide expérience en animations pédagogiques, savoir coordonner et gérer un projet, connaissance du milieu agricole et de l'agriculture bio exigée, rigueur et capacité de reporting.
- **Conditions proposées** : CDD 1 an pouvant être reconduit en CDI - temps partiel 32 h/semaine.



ECOCERT. Expert Consulting accompagne les entreprises dans leurs démarches qualité et développement durable

FORMATEUR BIO AGRO-ALIMENTAIRE H/F Midi Pyrénées

- **Missions** : Rattaché au Responsable Formation et au sein d'une équipe, vous contribuez au développement du service Formation auprès des entreprises du secteur de la production, la transformation et la distribution de produits bio. Rédaction et adaptation de programmes de formation et d'accompagnement (diagnostics) sur la réglementation en agriculture biologique. Conduite et animation de formation en présentiel et à distance.
- **Profil** : Bac+3/5 en Agroalimentaire, connaissance de l'Agriculture Biologique et des systèmes Qualité en IAA. Une expérience dans la formation et/ou l'animation de groupe serait un plus.
- **Conditions proposées** : Salaire brut global : 25 983 Euros + 10% bonus annuel sur objectifs



CPA Lathus. Pôle d'animation et d'éducation, de formation et d'insertion

ENCADRANT TECHNIQUE D'INSERTION MARAICHAGE H/F Vienne

- **Missions** : Encadrement technique d'insertion (équipe de 4 à 8 personnes). Gestion technique d'un potager biologique d'un hectare. Interventions en formation (CAP Maraîchage) et animations scolaires.
- **Profil** : Aptitude au travail d'équipe.
- **Conditions proposées** : Salaire : 1 680 € brut/mois.



APPI. Filiale du groupe KOPPERT, qui produit et commercialise des insectes auxiliaires utilisés pour la protection biologique des animaux et des élevages

TECHNICO-COMMERCIAL LUTTE BIOLOGIQUE EN ELEVAGE H/F Loire Atlantique

- **Missions :** Vous assurez la promotion et la commercialisation de nos solutions de biocontrôle auprès de professionnels de l'agriculture. Fidéliser les adhérents actuels. Prospecter de nouveaux clients et revendeurs. Animation d'un réseau de distribution.
- **Profil :** Bac+ 2 à Bac +5 dans le domaine agricole avec une spécialisation élevage. Compétence et disposition pour la vente, le commerce et le conseil auprès d'éleveurs.
- **Conditions proposées :** CDI.



UNEBIO. PME d'abattage et de transformation des viandes en agriculture biologique.

RESPONSABLE DE SECTEUR ACHAT BOVIN VEAU OVIN H/F Normandie

- **Missions :** Prospection auprès des éleveurs et suivi de la relation. Achat et organisation de la collecte des bovins.
- **Profil :** BTS Production animale avec expérience dans le domaine ou Ingénieur Agri débutant. Connaissance des réseaux de négociants et coopératives. Bonne connaissance du monde de l'élevage. Autonomie.
- **Conditions proposées :** CDI



TOUTI TERRE conçoit, assemble et commercialise des solutions innovantes qui favorisent le développement d'une agriculture plus respectueuse de l'environnement

TECHNICO-COMMERCIAL H/F Ouest

- **Missions :** De la prise de rendez-vous à la gestion de l'après-vente en passant par la livraison du cobot, vous serez l'interlocuteur en charge de la réussite de la relation client sur votre secteur.
- **Profil :** BAC+2 Vous avez de réelles appétences pour le monde agricole et les nouvelles technologies (autant sur le machinisme agricole que sur les nouvelles pratiques de travail du sol de l'agriculture biologique).
- **Conditions proposées :** Rémunération base fixe annuelle (selon expérience), complétée de primes sur objectifs.



PRONADIS. PME de 50 salariés, pionnière dans le secteur de la bio. Grossiste régional, nous distribuons plus 7000 références de produits issus de l'agriculture biologique aux magasins bio indépendants du Sud-Ouest

ACHETEUR ASSISTANT FRUITS ET LÉGUMES H/F Gironde

- **Missions :** Contacter les fournisseurs, négocier les prix et les modalités d'achats en binôme avec l'acheteur principal, participer à l'édition et à la diffusion de la mercuriale quotidienne aux clients, participer à l'agrèage et au contrôle des frigos, valider informatiquement les bons de livraisons, assurer la fiabilité des stocks et des emplacements au dépôt.
- **Profil :** Nous recherchons quelqu'un de rigoureux dans les tâches administratives, curieux, dynamique et réactif, sachant travailler en équipe avec une sensibilité produit.
- **Conditions proposées :** CDI à temps partiel.



BIOLAIT. Groupement de producteurs créé en 1994, Biolait SAS est une entreprise de l'économie sociale et solidaire depuis mai 2013, basée sur un fonctionnement démocratique de type coopératif

COMMERCIAL H/F Loire Atlantique

- **Missions :** Rattaché au Responsable Commercial, vous êtes en charge de la commercialisation du lait collecté au sein de plus de 1000 fermes laitières réparties sur 70 départements. Votre objectif est d'articuler votre mission de valorisation du lait autour d'une démarche commerciale prospective, responsable et durable.
- **Profil :** Bac +2/3/5 de formation commerciale, avec ou sans expérience, parlant français et allemand.
- **Conditions proposées :** Rémunération : Fixe + Variable ; Pack mobilité : Véhicule de fonction, ordinateur portable, smartphone.



OVINALP. Société qui développe des solutions naturelles pour améliorer la fertilité du sol tout en assurant sa fertilisation pour la production végétale

TECHNICO COMMERCIAL H/F Alpes

- **Missions :** Responsable du développement des ventes sur votre secteur, principalement sur une clientèle de professionnels de la distribution agricole: Assurer la promotion de la marque auprès des vignerons, maraîchers, arboriculteurs et espaces verts, dans le but de développer et fidéliser le portefeuille clients et votre CA. Assurer un suivi technique de vos clients ou futurs clients.
- **Profil :** Formation agronome ou issue du monde agricole, formation commerciale ou expérience dans le domaine des agrofournitures.
- **Conditions proposées :** CDI. Salaire fixe + partie variable, voiture, PC, mobile, frais de vie.



BIOAGRI. Entreprise spécialisée dans le conseil, l'approvisionnement et la collecte de céréales en Agriculture Biologique

TECHNICO-COMMERCIAL GRANDES CULTURES H/F Rhône-Alpes

- **Missions :** Passionné par les valeurs du bio, vous savez écouter ainsi que convaincre vos clients en leur apportant les conseils adaptés dans les choix et les plans de rotation de cultures, valorisant et répondant aux besoins de nos filières. Vous aimez travailler en autonomie ainsi qu'en équipe motivée et soudée. Vous avez le sens du contact, vous êtes force de proposition et savez exploiter vos qualités commerciales en vous appuyant sur vos compétences techniques.
- **Profil :** Niveau Licence agricole, ingénieur agri ou équivalent avec au minimum 1 à 2 ans d'expérience souhaitée en grandes cultures.
- **Conditions proposées :** CDI avec rémunération motivante, statut agent de maîtrise.



AGRO NATURE SERVICES. Distribue des solutions naturelles innovantes et performantes pour l'Agriculture de demain. Ces solutions sont adaptées : maraîchage, viticulture, horticulture, arboriculture, céréales...

AGENTS RÉGIONAUX DE DISTRIBUTION (H/F) Plusieurs Régions en France

- **Missions :** Représentant directement la Société par la fourniture des solutions aux Agents territoriaux, vous serez garant de la qualité de la prestation et l'animateur principal du développement du Concept.
- **Profil :** Proche du terrain et des techniques, avec expérience de réseau commercial, votre conviction envers l'agriculture écologique et naturelle, partagée en réseau, garantira un développement ancré chez vos clients. Le support de techniques innovantes et écologiques sera votre animation de réseau, et votre rigueur de suivi des résultats, votre assurance qualité.
- **Conditions proposées :** Contrat d'Agent Régional indépendant en exclusivité sur une zone définie. Rémunération directe sur le Chiffre d'Affaires. Une formation à nos techniques et l'appui de notre réseau seront mis en place pour assurer votre réussite.



Elevage Conseil Loire Anjou

CONSEILLER LAIT H/F Pays de Loire

- **Missions** : Conseiller, fournir l'appui technique/économique à l'éleveur spécialisé en AB afin de les aider à prendre les décisions leur permettant d'atteindre leurs objectifs. Assurer des interventions chez des éleveurs convert. pour les conseiller sur les changements à mettre en place s'ils voulaient se convertir en AB. Analyser résultats, critères technico-économiques pour améliorer la conduite de l'exploitation, établir un diagnostic de l'atelier+définir objectifs de progrès avec l'éleveur.
- **Profil** : Ingénieur agri ou BTS+licence pro «Conseil en élevage», Connaissance réf. AB.
- **Conditions proposées** : CDI.



MAB 16 Maison de l'agriculture biologique de Charente

ANIMATEUR TECHNIQUE EN MARAÎCHAGE H/F Charente

- **Missions** : Montage et suivi de dossiers thématiques - Animation d'un groupe technique - Rédaction d'articles - Organisation de formations - Appui individuel d'agriculteurs - Accompagnement des projets maraîchage de collectivités - Participation à la vie associative.
- **Profil** : ingénieur ou technicien agricole avec expérience de 2 ans dans un poste similaire souhaitée.
- **Conditions proposées** : CDD de 6 mois à mi-temps, évolutif.



BIOCER. Maison de l'agriculture biologique de charente

ANIMATEUR TECHNIQUE EN MARAÎCHAGE H/F Charente

- **Missions** : Montage et suivi de dossiers thématiques - Animation d'un groupe technique - Rédaction d'articles - Organisation de formations - Appui individuel d'agriculteurs - Accompagnement des projets maraîchage de collectivités - Participation à la vie associative.
- **Profil** : ingénieur ou technicien agricole avec expérience de 2 ans dans un poste similaire souhaitée.
- **Conditions proposées** : CDD de 6 mois à mi-temps, évolutif.



Terre de liens. Préserver les terres agricoles, faciliter l'accès des paysans à la terre et développer l'agriculture biologique et paysanne

CHARGÉ DE MISSION PRIMO ACCUEIL DES PORTEURS DE PROJET H/F Ile de France

- **Missions** : Primo accueil et accompagnement projets d'installation en agriculture.
- **Profil** : Diplôme supérieur en agronomie, agriculture, aménagement du territoire, Connaissance du milieu agricole et associatif. Écoute, accompagnement de projet.
- **Conditions proposées** : CDI.



FRAB NOUVELLE-AQUITAINE

FRAB, œuvre au développement de l'agriculture bio sur son territoire.

CONSEILLER TECHNIQUE CONFIRMÉ EN VITICULTURE H/F Gironde

- **Missions** : Accompagner techniquement les vignerons bio et ceux en conversion pour assurer leur pérennité, leur développement et leur autonomie. En collaboration avec les administrateurs et l'équipe salariée, vous aurez pour principales missions : PROSPECTION, ACCOMPAGNEMENT TECHNICO ECONOMIQUE individuel et collectif - formations - VEILLE, CAPITALISATION.
- **Profil** : Formation agricole sup. en viticulture et œnologie (ngénieur). Minimum 4-5 ans d'expériences dans un poste similaire souhaitées (animation, formation, diffusion des connaissances et ingénierie de projets).
- **Conditions proposées** : CDI, 26 à 33 K€ brut selon expérience.



Association pour la Promotion d'une Agriculture Durable

APAD. Association pour la Promotion d'une Agriculture Durable, Agriculture de conservation des sols

CHARGÉ DE MISSION TECHNIQUE H/F Bourgogne

- **Missions** : Diagnostics individuels. Formation et animations. Gestion de projet. Analyse de données. Mesures terrain.
- **Profil** : Ingénieur agronome. Sensibilité pour l'Agriculture de conservation des sols/agriculture durable. Maîtrise Excel, word, Carte SIG.
- **Conditions proposées** : CDD de 18 mois.



CHAMBRE D'AGRICULTURE de l'Hérault

CONSEILLER VITICULTURE ET AGRICULTURE H/F Herault

- **Missions** : Collabore au réseau surveillance épidémiologique territoire, Mise en œuvre outil performance vigne, Appui référent ecophyto. Conseil viti bio, Animation technique bio / pts info bio, Conçoit, anime formations Bio, Veille technique, administrative, réglementaire AB
- **Profil** : Ingénieur agricole / équivalent expérience en AB. Outils informatiques. Compétence commerciale, animation, travail en équipe.
- **Conditions proposées** : CDI.



Bjorg Bonneterre et Compagnie

BJORG BONNETERRE. Groupe de l'alimentation biologique et durable.

RESPONSABLE FILIÈRES H/F Rhône

- **Missions** : Pour ce poste, vous intervenez sur les périmètres de nos marques Bio et Equitables, en France et à l'international, tant sur les filières existantes que sur des projets d'innovation ou rénovation de produits. Vous intervenez également sur des projets transversaux, en lien avec nos engagements RSE.
- **Profil** : Bac +5 agro-écologie ou environnement. Exp. de terrain significative : gestion de projets, accompagnement aux organisations de producteurs, en lien avec le dvpt de pratiques agricoles durables.
- **Conditions proposées** : CDI.

SE FORMER

Une offre de formation orientée AB DE PLUS EN PLUS ÉTOFFÉE

Prise en compte de l'agriculture biologique dans toutes les formations, création de modules complémentaires axés sur le bio, création de formation spécifiques à la filière...

L'enseignement de l'agriculture biologique fait désormais partie du paysage, ce qui était loin d'être le cas il y a seulement dix ans.



En seulement dix ans, l'enseignement de l'agriculture biologique a bien évolué en France. Tout a commencé avec le plan « Agriculture biologique – Horizon 2012 » lancé dans le cadre du Grenelle de l'Environnement et qui ambitionnait d'atteindre 6 % de la SAU en agriculture biologique, en soutenant, entre autres, l'enseignement. Ainsi, depuis 2008, la prise en compte de l'agriculture biologique est intégrée dans toutes les formations de l'enseigne-

ment agricole technique. En 2014, l'un des axes phares du programme d'action « Ambition bio 2017 » visait également à accorder une place plus importante au bio au sein des formations. Aujourd'hui, qu'en est-il ?

Au-delà des modules complémentaires axés sur la bio au sein des formations déjà existantes, nous avons vu se développer des formations dont le déroulement pédagogique s'appuie en principal sur le mode de production biologique (formations dites à orientation bio ou

spécifiques bio). Ainsi, l'offre de formation dans le domaine de l'agriculture biologique s'étoffe chaque année, notamment en formation adulte, pour atteindre maintenant plus de 100 formations offertes du niveau V au niveau II, en formation initiale, continue, apprentissage ou à distance.

L'enseignement de l'agriculture biologique est encore amené à se développer dans les années à venir. C'est en tout cas l'un des objectifs des conventions cadres que Philippe Vinçon, di-

recteur général de l'enseignement et de la recherche (DGER) du ministère de l'Agriculture, a signé, en juillet 2017, avec les deux grands partenaires de l'agriculture biologique française : l'Institut technique de l'agriculture biologique (ITAB) et la Fédération nationale de l'agriculture biologique (FNAB). En effet, ces conventions prévoient notamment de promouvoir l'agriculture biologique dans les formations et auprès des élèves, des étudiants, des apprentis et des stagiaires.

Des formations diplômantes pour tous les niveaux

Les formations agricoles diplômantes spécifiques agriculture bio ou à orientation AB sont proposées dès le niveau V avec des Capa et des BPA notamment dans le secteur des productions horticoles.

Au niveau IV, outre quelques bac pro, l'essentiel de l'offre de formation se concentre autour du BPREA qui a vocation à former de futurs agriculteurs en vue de leur installation. L'essentiel des filières est représenté : maraîchage, grandes cultures, viticulture, élevage... L'offre en BTS commence à s'étoffer et des établissements proposent désormais des BTSA acse, viticulture-œnologie, maraîchage, arboriculture, etc., avec une orientation AB.

Du côté des diplômes bac+3, difficile

L'offre de formation dans le domaine de l'agriculture biologique s'étoffe chaque année, notamment en formation adulte, en formation initiale, en apprentissage ou à distance.

de passer à côté de la licence professionnelle « agriculture biologique, conseil et développement » dit licence pro ABCD (voir encadré). Il existe également une licence pro agriculture biologique

On notera que la plupart des écoles d'ingénieurs et certains masters proposent un module ou des interventions sur le thème de l'agriculture biologique, voire des parcours modulaires complets en agriculture biologique.

Les formations qualifiantes pour une expertise AB

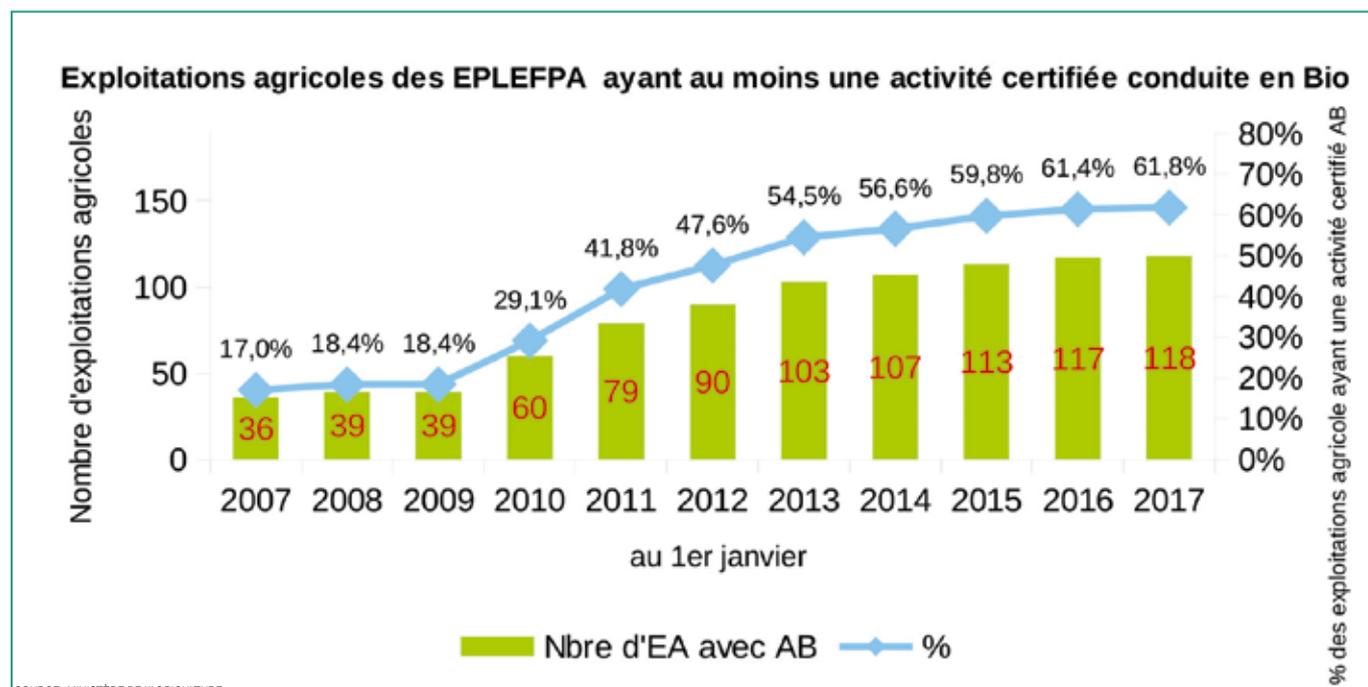
Il existe, dans le secteur de l'agriculture biologique, un certain nombre de formations dites « qualifiantes » qui permettent d'acquérir une expertise, de nouvelles compétences, et d'accroître ainsi sa qualification. Citons, parmi les plus connues, le certificat de spécialisation (CS) conduite de production en agriculture biologique et commercialisation, le certificat de qualification pro-

fessionnelle (CQP) vendeur - conseil en produits biologiques ou encore la spécialisation d'initiative locale (SIL) maraîchage biologique.

Mais certains établissements proposent d'autres formations plus spécifiques. Que ce soit pour trouver une formation qualifiante ou une formation diplômante, n'hésitez pas à consulter le site www.agrorientation.com ou reseau-formabio.educagri.fr

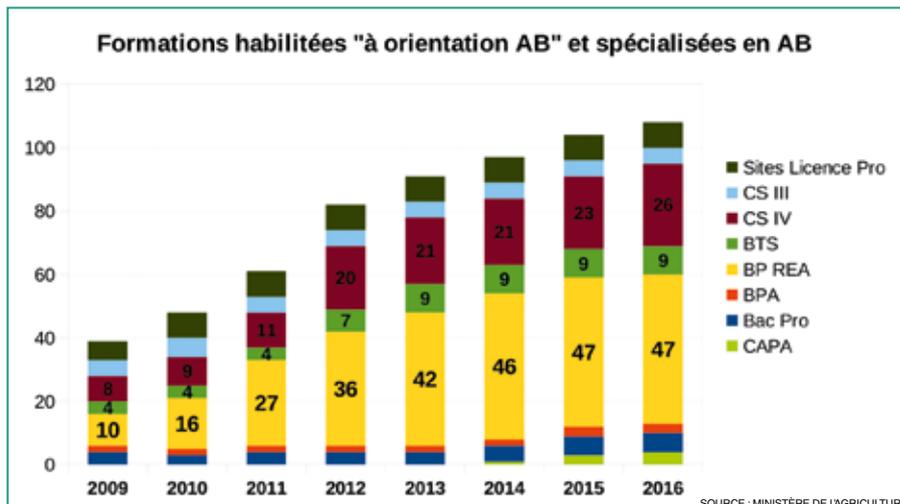
Des supports pédagogiques en avance

Mais le développement de l'enseignement de l'agriculture biologique ne se limite pas à l'évolution des référentiels et à l'ouverture de nouvelles formations. Les supports d'apprentissage que sont les exploitations agricoles au sein des établissements ont évolué parallèlement à ce mouvement de fond. De nombreuses exploitations de l'enseignement agricole public se sont converties totalement ou en partie à l'agriculture bio-



logique. Selon les derniers chiffres du ministère de l'Agriculture, 62 % de ces exploitations conduisent des surfaces selon le cahier des charges de l'agriculture biologique (certification obtenue ou conversion), dont 25 sites d'exploitation entièrement convertis ou en conversion pour la partie pleine terre (soit 13,1 % des exploitations). Ainsi, ce sont plus de 9 % des surfaces de la ferme « Enseignement Agricole Public » sont en bio ou en conversion. À titre de comparaison, 6,5 % de la SAU nationale est actuellement conduite en agriculture biologique

AUDE BRESSOLIER.



LICENCE PRO ABCD

Bientôt un 8^e site de formation

Pour obtenir la licence professionnelle « agriculture biologique conseil et développement » (ABCD), sept sites¹ offrent en France la possibilité de suivre la formation. Celle-ci est toujours rattachée à l'université Clermont-Auvergne, en co-accréditation avec VetAgro Sup. Un huitième site s'ouvre Lille à Lomme (59) au CFPPA des Flandres. Ce qui révèle le dynamisme de cette formation. Chaque année, 250 à 300 candidats postulent. Au total, les promotions comptent entre 90 à 110 apprenants chaque année.

Nombre d'entre eux viennent s'informer auprès des sites qui, entre mars et juin, organisent des séances collectives d'information et portes ouvertes (<http://www.licence-pro-abcd.fr/>). Environ 60 postulent pour la formation initiale dispensée uniquement sur le site Auvergne-Limousin (Clermont + Brioude + Tulle). Elle accepte 15 étudiants. À parts égales, 180 postulants environ optent pour la formation continue ou la voie de l'apprentissage. Entre 40 et 50 sont acceptés. Ceux qui choisissent l'apprentissage doivent avoir trouvé leur maître de stage. Ceux qui ont retenu la formation continue doivent avoir réussi à financer leur formation. « Nous sélectionnons les dossiers, affirme Alexia Arnaud-Dupont, coordinatrice nationale et responsable qualité de la licence, en fonction des acquis, de la motivation et de leur projet. »

Cette licence ouvre à quatre spécialités : conseils et développement auprès des agriculteurs, audit et certification, animation des filières et technique commerciale. Chaque site qui accueille entre 12 et 25 apprenants, forme pour l'une des quatre spécialités. La plus demandée reste néanmoins celle du conseil auprès des agriculteurs. Chaque site, qui accueille entre 12 et 25 apprenants, s'est spécialisé. Les apprenants sont donc environ la moitié à se déplacer dans le site approprié pour suivre les cours inhérents à leur spécialité. Au final, six mois après l'obtention de leur diplôme, 70 % des apprenants ont trouvé un travail dont 65 % dans les quatre spécialités « métiers » évoqués.

(1) Bretagne, Grand-Est, Auvergne-Limousin, Rhône-Alpes, Sud-Méditerranée, Midi-Pyrénées et Martinique.



FORMATION

Leurs offres s'adaptent aux MÉTIERES DE LA BIO

En lien avec le développement de la filière, les établissements qui dispensent des formations continues enrichissent au fur et à mesure leur catalogue de formations pour s'adapter à l'agriculture biologique.

Les CFPPA s'adaptent à l'évolution des modes de culture et des métiers de l'agriculture. Ils proposent de plus en plus de formations en agriculture biologique. Mais certaines offres demandées par la profession ne trouvent pas toujours un écho au sein des salariés et demandeurs d'emploi. Le CFPPA de Coutances, dans la Manche, s'est ainsi investi dans la formation en agriculture biologique. Dès 2009, l'établissement monte une formation pour adulte en maraîchage biologique qui vise un BPREA. Aujourd'hui, les cours affichent toujours complet. Les apprenants peuvent désormais suivre à distance la formation sur certaines UC (unités capitalisables) de ce BPREA, comme l'UC « production maraîchère bio ».

Du maraîchage à l'élevage

Depuis 2017, la formation non diplômante paysan maraîcher dispense les bases du métier (agronomie et aide à l'installation). Organisée à distance, elle comprend des stages et des visites. Le stagiaire peut ensuite acquérir de l'expérience pratique grâce à l'espace test porté par Biopousse. Cette association met à la disposition des porteurs de projets (la quasi-totalité étant en reconversion complète et non originaire du milieu agricole) des terres, du matériel et l'infrastructure nécessaire pour cultiver durant une année scolaire. Ils sont suivis par un formateur du CFPPA. Pour la deuxième année, la formation paysan boulanger est dispensée. Il s'agit d'obtenir à la fois un BPREA doublé d'un CAP en boulangerie. Outre des cours de technologie boulangère au CFA à la chambre des métiers et de l'artisanat, des cours pratiques chez

des paysans boulangers bio sont organisés. Enfin, cette année une nouvelle formation a été programmée en vue d'acquiescer un certificat de spécialisation en lait bio ou pâturant. Malheureusement, par manque de candidat, elle n'a pas eu lieu. « Nous espérons l'an prochain pou-

voir ouvrir cette formation, affirme Philippe Deshayes, directeur du CFPPA de Coutances. Mis en place avec le soutien de Formabio, le réseau des établissements d'enseignement agricole en bio, c'est une demande de la profession. »

M.-D. G.

AUTRES FORMATIONS

Professionnalisation des saisonniers



Le CFPPA de Coutances, comme beaucoup d'autres établissements, développe un catalogue de formation en lien avec les spécificités de l'agriculture biologique.

Le CFPPA de Die (26) offre comme celui de Coutances de nombreuses formations en agriculture biologique. Il accueille aussi des demandeurs d'emploi, souvent saisonniers ou en reconversion professionnelle, qui souhaitent professionnaliser leur parcours en plantes médicinales, plantes aromatiques et plantes à parfum, maraîchage et viticulture. Ainsi, ces apprenants se forment de la production à la transformation, jusqu'à la commercialisation.

Nicolas Lecat a expérimenté tous les postes au sein d'une coopérative bio toujours en plein développement.



Nicolas Lecat est directeur général d'Agribio Union depuis 2006.

PARCOURS: NICOLAS LECAT

« Le bio développe la capacité À PENSER AUTREMENT »

Travailler dans le bio, dans la production végétale a toujours été l'objectif de Nicolas Lecat, aujourd'hui directeur général de Agribio Union. Après son diplôme d'ingénieur Supagro Montpellier en 1995 et son mémoire de fin d'études à l'ITCF (aujourd'hui Arvalis), il part comme coopérant du service national au Togo. Durant deux ans, il devient responsable de production de plantes aromatiques pour une entreprise française de Carpentras. « *C'est ainsi, témoigne Nicolas Lecat, que je m'aperçois de mon manque d'expérience pratique. Avec 400 ha et 1 000 salariés à gérer, j'ai tout de suite été dans le grand bain. Et je me suis rendu compte également combien la production dépendait des débouchés. Raison pour laquelle, à mon retour en France, j'ai postulé pour un travail en lien avec la commercialisation, même si au départ j'étais attiré par la recherche et le développement.* » En 1998, l'Apécita lui propose un poste de technicien au sein de la coopérative d'agriculture biologique à Salvagnac, en vue de diriger la structure. Le projet plaît à cet ingénieur attiré par la nouveauté, les expéri-

« Depuis 20 ans, Nicolas Lecat a gardé la même motivation qu'à ses débuts. »

mentations et le fait qu'en bio, de nombreuses améliorations techniques sont possibles. En 1999, fut créé Agribio Union qui regroupe aujourd'hui six coopératives du Sud-Ouest.

Les motivations restent intactes

« *Au fur et à mesure que nous nous sommes développés, de l'ordre de 15 à 20 % par an, précise Nicolas Lecat, j'ai pris en charge d'autres responsabilités, celles de l'expérimentation, du référencement des achats en agrofourniture, du réseau de techniciens et en 2006, celui du service exploitation. Je me suis, par exemple, passionné pour les outils de triage et de stockage.* » Au départ du président fondateur Salvador Ferret, Nicolas Lecat lui succède en 2008 comme directeur général et reprend en même temps la responsabilité de la commercialisation. « *J'y participe encore activement aujourd'hui* », précise le directeur général. À son arrivée, la coopérative comptait deux salariés. Désormais, ils sont 40 em-

ployés, collectent 60 000 tonnes de céréales et autres cultures pour un chiffre d'affaires de 40 millions d'euros. Depuis 20 ans, Nicolas Lecat a gardé la même motivation qu'à ses débuts, dans un système où celui qui apprécie l'agronomie, l'amélioration des techniques, sa capacité à penser autrement et la découverte de nouvelles cultures sera comblé.

M.-D.G.

Bio express

- 1995 : ingénieur agronome SupAgro Montpellier
- 1996 : responsable de production de plantes aromatiques au Togo
- 1998 : technicien culture à la coopérative biologique de Salvagnac
- 2004 : directeur technique d'Agribio Union
- 2006 : directeur général de Agribio Union

Avec une croissance de 40 % en 2016 et en 2017, Biolait s'est adapté grâce à sa stratégie innovante et à une organisation des plus souples.



Biolait est un groupement de producteurs de lait bio auquel adhèrent plus de 1 200 exploitations en 2018.

BIOLAIT

Le collecteur de lait bio CHANGE D'ÉCHELLE

Créé en 1994, Biolait est un groupement de producteurs de lait bio au service de ses adhérents. En 2018, il collectera 250 millions de litres de lait bio soit 40 % de plus que l'exercice précédent. Comment une entreprise peut-elle absorber une telle croissance ? Sans doute cette capacité tient-elle à sa stratégie et à son organisation. Son objectif a toujours été le même, collecter le lait bio partout où il se trouve. Biolait, dont le siège est basé à Saffré (44), ne transforme pas le lait. Il passe des contrats à la fois auprès des éleveurs pour la collecte et auprès de ses clients transformateurs. Ce qui lui confère beaucoup de souplesse pour répondre aux aléas du marché, à la fois de l'amont et de l'aval. Cette flexibilité se retrouve aussi dans la forme contractuelle passée avec les éleveurs. Le grou-

pement permet à ses clients artisanaux de récupérer directement le lait auprès d'une ferme adhérente à proximité, tout en déchargeant cette dernière des tâches administratives liées à cette activité. Néanmoins la structure doit faire face à plusieurs défis. Le premier est de fédérer les 1 200 adhérents. « *Une moitié d'entre eux*, signale Théophile Jouve, directeur général depuis 2016, *livre leur lait seulement depuis moins de trois ans.* »

Plus de dix personnes embauchées en un an

D'autre part, Biolait doit recruter pour accompagner sa croissance. En 2017, plus de dix personnes ont été embauchées, essentiellement des chauffeurs, mais pas seulement. Trois nouveaux techniciens de collecte ont renforcé l'équipe pour planifier et organiser les tour-

Bio express

- 1994 : création de Biolait ;
- 2017 : 180 millions de litres de lait bio collecté sur 70 départements ;
- 2018 : Biolait accueille plus de 200 nouveaux adhérents et réalise 33 % de part de marché (1^{er} collecteur français).

nées. Quant aux conseillers techniques, ils accompagnent l'éleveur dans ses pratiques, mêmes culturelles. Un responsable de planification et d'ordonnance assure désormais la gestion entre la collecte et les transformateurs. Le service qualité compte aujourd'hui cinq personnes qui gèrent les documents d'analyses des laboratoires sollicités et les travaux de recherche, comme ceux qui sont liés à la qualité nutritionnelle du lait. Enfin, une chargée de communication a rejoint les 70 salariés. « *Aujourd'hui, relève Théophile Jouve, la communication est devenue un enjeu majeur pour notre groupement, aussi bien en interne que pour diffuser nos informations auprès de nos clients et du grand public.* »

M.-D. G.

« La communication est devenue un enjeu majeur pour notre groupement, aussi bien en interne que pour diffuser nos informations auprès de nos clients et du grand public. »

Depuis 2007, Tech&Bio organise des démonstrations, des conférences et des rencontres pour les agriculteurs bio et conventionnels à Bourg-lès-Valence. Basés sur le même principe, les Rendez-vous Tech&Bio se déclinent dans les autres régions.



ZOOM SUR UN ÉVÉNEMENT

Il se veut un lieu d'échanges ENTRE TOUS LES AGRICULTEURS

En 2017, le Salon Tech&Bio fêtait ses dix ans d'existence. Organisé tous les deux ans en années impaires par la chambre d'agriculture de la Drôme, il s'est essaimé en France sous la forme des Rendez-vous Tech&Bio durant les années paires. Ainsi, cette année, quatre rendez-vous sont programmés (cf. encadré) : à Chartres (28), à la Roche-sur-Yon (85), à Les Molières (91) et à Avignon (84). Ils existent depuis 2012. Les objectifs n'ont pas changé. « *Dans un premier temps, explique Olivier Durand, responsable de l'organisation Tech&Bio, le Salon vise à montrer aux agriculteurs conventionnels qu'il est possible de travailler autrement tout en respectant une agriculture performante sur les plans économique, social et écologique. Raison pour laquelle, la démonstration sur le terrain revêt une partie importante de Tech&Bio. Nous montrons ce qui est à la fois réaliste, fonctionnel et innovant. Une centaine de démonstrations a eu lieu en 2017.* » La seconde mission de Tech&Bio vise plus particulièrement les agriculteurs déjà en bio. « *Pour eux, précise Olivier Durand, nous avons imaginé des conférences en lien avec leurs préoccupations sur des thèmes approfondis. Ainsi, à Tech&Bio 2017, à Bourg-lès-Valence, des dizaines*



d'intervenants, agronomes, économistes, agriculteurs, transformateurs, conseillers, ont témoigné et apporté leurs expériences. » Enfin, le Salon a pour mission également de favoriser les échanges et les synergies entre agriculteurs, bio et non bio. « *Le village, qui a accueilli plus de 300 exposants en 2017 et 17000 visiteurs, est un lieu propice*

à ce genre d'échanges, souligne l'organisateur. Par ailleurs, des représentants de 20 pays se sont aussi déplacés et ont contribué à enrichir les discussions. » Les Rendez-vous Tech&Bio de moindre envergure permettent de renouveler l'opération au niveau régional et selon des problématiques propres.

M.-D. G.

L'objectif principal de l'Apecita est de favoriser la rencontre des employeurs avec des personnes à la recherche d'un emploi. À cette fin, l'association accompagne les entreprises dans leur recrutement, conseille et oriente les candidats. Gros plan sur les services proposés...



Le candidat inscrit à l'Apecita peut être accompagné dans sa recherche d'un emploi, via un atelier collectif sur les techniques et les outils de recherche d'emploi ou un entretien individuel avec un conseiller.

APECITA

Des services et des conseils **AUX CANDIDATS ET AUX RECRUTEURS**

Parmi ses services, l'Apecita propose aux employeurs un service d'accompagnement à la carte, qui varie en fonction des besoins de l'entreprise et des spécificités de chaque délégation. Ce service à la carte comprend tout d'abord la définition des postes à pourvoir : les conseillers de l'Apecita collectent les besoins de l'entreprise, le contexte et le périmètre des postes, les missions qui seront confiées aux futurs collaborateurs... Des informations recueillies soit lors d'un

premier contact téléphonique, mais souvent lors d'un entretien physique avec l'employeur. « Cette étape est primordiale pour poser les bases d'un accompagnement réussi, et, dans certains cas nous pouvons aider l'entreprise à définir plus clairement ses besoins grâce à nos questionnaires tels que talent ou priorités du poste », confie Gaëlle Mas, chargée de communication à l'Apecita.

Accompagnement et service à la carte pour les recruteurs

Ce service à la carte contient également la diffusion des offres d'emploi sur les supports les plus adaptés, dont les deux sites Internet de l'Apecita www.apecita.com et www.jobagroalimentaire.com (un site complémentaire spécialement développé pour répondre aux attentes des entreprises du

Les candidats inscrits à l'Apecita ont accès à l'ensemble des offres d'emploi, notamment dans le secteur de l'agriculture biologique.

secteur agroalimentaire), mais aussi sur des sites partenaires comme regionjob et monster.

Ce service comprend également le sourcing (en complément de la diffusion d'annonces, l'Apecita recherche directement, surtout pour les postes difficiles à pourvoir, des candidats via ses fichiers, contacts, réseaux...) ainsi que la sélection et le tri des candidatures reçues. Les conseillers de l'Apecita étudient chaque candidature reçue et présentent à l'entreprise les candidats réunissant les compétences, les qualités et les motivations répondant le plus à ses besoins.

Enfin, ce service d'accompagnement à la carte contient la pré-qualification (un premier contact, souvent téléphonique, qui permet à l'Apecita de vérifier certains points précis avant une analyse plus approfondie de la candidature) et la participation aux entretiens de recrutement. « *Nous mettons en œuvre des processus sur-mesure de recrutement et d'évaluation des compétences, avec, par exemple des mises en situation représentatives des missions principales des postes à pourvoir. Nous pouvons aussi nous appuyer sur des tests de personnalités : Talent, SOSIE... Nous pouvons enfin aider les entreprises dans leur gestion d'équipe, notamment une*

fois la nouvelle recrue intégrée », explique Gaëlle Mas.

Candidats : des offres d'emploi et un accompagnement

Outre l'accompagnement des entreprises dans leur recrutement, les équipes de l'Apecita conseillent et orientent les personnes à la recherche d'un emploi ou d'une évolution professionnelle.

Les candidats peuvent s'inscrire gratuitement sur les sites Internet apecita.com ou jobagroalimentaire.com, ce qui leur permet d'avoir accès à l'ensemble des offres d'emploi dans les secteurs de l'agriculture, l'horticulture, la viticulture, les espaces verts, l'agroalimentaire, le machinisme, le développement, l'environnement. Cette démarche leur permet aussi d'être inscrits dans la base de données, et donc de pouvoir être sélectionnés lors des recherches réalisées pour les employeurs, et de recevoir toutes les semaines les offres d'emploi qui leur correspondent.

Bilan professionnel et bilan de compétences

Aujourd'hui, 11 % des candidats inscrits sont en formation ; 59 % en recherche d'emploi et 30 % sont employés.

S'il le souhaite, le candidat peut être accompagné dans sa re-

cherche d'un emploi. Il peut choisir un atelier collectif sur les techniques et les outils de recherche d'emploi (CV, lettre de motivation, les réseaux sociaux, simulations d'entretiens...) ou un entretien individuel avec un conseiller. « *Si le candidat a déjà un projet professionnel défini, nous pouvons lui proposer de le rencontrer pour lui présenter les offres d'emploi qui pourraient lui correspondre, le marché de l'emploi, les formations...* », explique Gaëlle Mas.

Lorsque le candidat n'a pas encore défini son projet professionnel, l'Apecita peut lui proposer un accompagnement plus long : le bilan professionnel. « *Ce bilan est une analyse qui a pour objectif une montée des compétences dans la perspective d'une évolution professionnelle. La démarche consiste à définir les compétences, les centres d'intérêt et les motivations de la personne, à observer les opportunités de marché et à élaborer les outils pour sa recherche d'un emploi. La personne repart avec un plan d'action pour mettre en œuvre sa recherche d'un emploi. Cet accompagnement dure 10 heures minimum* », souligne Gaëlle Mas. L'Apecita peut également proposer des entretiens diagnostic sur les compétences, les motivations, les centres d'intérêt ou la personnalité de la personne. Lors de ces entretiens, les postulants seront amenés à passer des tests « SOSIE » ou de graphologie pour cerner la personnalité, « Motiva » pour la motivation et « IRMR » pour les centres d'intérêt... Outils de référence, ces tests permettent de dresser le profil d'un candidat, et ainsi de vérifier l'adéquation entre ses attentes et sa personnalité, les caractéristiques du poste et l'environnement professionnel. Les conseillers de l'Apecita peuvent également proposer un bilan de compétences. Ils sont en effet habilités par les Opacif du secteur pour le financement de cet accompagnement d'une vingtaine d'heures.



Philippe Petiot, Pierres (28)

Seulement cinq mois pour recruter son futur associé

Philippe Petiot a fait appel à l'Apecita qui, en deux mois, lui a proposé trois candidats dont l'un devrait devenir le futur associé.



Philippe Petiot, céréalier à Pierres (28), a diversifié ses cultures en montant un atelier de maraîchage en agriculture biologique. Pour cultiver une cinquantaine de légumes sur 8 ha et 3 600 m² de serres, il a créé en 2012 l'EARL « Au Potager Gourmand » avec Laurent et sa femme Sophie. Le fondateur gère le commercial, le marketing et les affaires administratives. Deux personnes en micro-entreprise apportent leur contribution une demi-journée par semaine. Un agriculteur voisin vient occasionnellement renforcer l'équipe. La société à responsabilité limitée dénommée Au Potager Gourmand profite de la croissance importante du bio. Pour se développer, de la main-d'œuvre supplémentaire est nécessaire. « Au lieu d'embaucher un nouveau salarié, explique Philippe Petiot, nous avons préféré rechercher une personne qui, à terme, deviendrait aussi associé de notre société. À 50 ans, il est temps d'envisager notre succession. » Après avoir consulté plusieurs organismes, dont la chambre d'agriculture, l'exploitant s'est rendu à l'évidence qu'il fallait trouver un autre moyen de recrutement. « Nous sommes dans un département céréalier, affirme-t-il. Il est donc difficile de chercher un maraîcher. C'est alors que je me suis souvenu qu'en début de carrière, je m'étais abonné à la revue de l'Apecita

pour trouver un emploi. »

Ainsi, l'exploitant a-t-il fait appel à l'antenne régionale de l'agence. « Nos échanges ont été réalisés par téléphone puis par e-mail, détaille Philippe Petiot. Nous avons opté pour le service complet, à savoir de la sélection des candidats jusqu'à leur entretien. » Cette prestation revient à 3 000 euros. L'exploitation a précisé notamment le niveau d'études exigé, entre le BTS et le niveau ingénieur. L'Apecita s'est laissé deux mois pour trouver des candidats, ce type de poste étant peu demandé dans le secteur. L'agence a alors sélectionné trois personnes dont l'une d'entre elles correspondait exactement au poste souhaité, une seconde qui, techniquement, devait encore faire ses preuves et une troisième, jugée trop commerciale. Un premier entretien a été réalisé avec l'Apecita. Ce qui a permis de retenir les deux premières personnes. Un second entretien a eu lieu, sans l'Apecita, sur le lieu même de l'exploitation. Finalement, le premier candidat a été embauché. Il est arrivé le 10 avril dans l'entreprise. « Je suis pleinement satisfait de la démarche », lance Philippe Petiot. En cinq mois, il a réussi à trouver la bonne recrue, une mission loin d'être évidente au départ.

PROPOS RECUEILLIS PAR
MARIE-DOMINIQUE GUIHARD

CONTACTEZ L'APECITA DANS VOTRE RÉGION

Auvergne - Rhône-Alpes

• Site Auvergne

Cité régionale de l'Agriculture
9 allée Pierre-de-Fermat
63170 **AUBIÈRE**
Tél. 04 73 28 77 05
clermont@apecita.com

• Site Rhône-Alpes

23 rue Jean-Baldassini
69364 **LYON** Cedex 7
Tél. 04 72 76 13 00
Fax 04 72 76 13 01
lyon@apecita.com

Bourgogne - Franche-Comté

Apecita
Centre d'affaires de la Noue
8 chemin de la Noue
21600 **LONGVIC**
Tél. 03 80 70 27 37
Fax 03 80 70 27 38
dijon@apecita.com

Bretagne

ZAC Atalante-Champeaux
Rue Maurice-Le-Lannou
CS 14226 - 35042 **RENNES** Cedex
Tél. 02 23 48 25 60
Fax 02 23 48 25 61
rennes@apecita.com

Centre - Val de Loire

Cité de l'Agriculture
13 avenue des Droits-de-l'Homme
45921 **ORLÉANS** Cedex 9
Tél. 02 38 71 91 15
Fax 02 38 71 90 05
orleans@apecita.com

Île-de-France & Dom-Tom

1 rue Cardinal-Mercier
75009 **PARIS**
Tél. 01 71 93 56 90
Fax 01 45 26 20 80
paris@apecita.com

Provence-Alpes-Côte d'Azur & Corse

TSA 68424
97 Chemin des Meinajariès
84912 **AVIGNON** Cedex 9
Tél. 04 90 84 06 00
Fax 04 90 84 00 25
avignon@apecita.com

Grand-Est

• Site Alsace

11 rue Jean-Mermoz
68127 **SAINTE-CROIX-EN-PLAINE**
Tél. 03 89 22 24 87
Fax 03 89 22 24 89
colmar@apecita.com

• Site Champagne-Ardenne

Maison des Agriculteurs
2 rue Léon-Patoux CS 50001
51664 **REIMS** Cedex 2
Tél. 03 26 04 74 79
Fax 03 26 04 74 61
reims@apecita.com

• Site Lorraine

Espace agricole lorrain - Bât. I
9 rue de la Vologne
54520 **LAXOU**
Tél. 03 83 98 74 00
Fax 03 83 98 80 14
nancy@apecita.com

Hauts-de-France

Cité de l'Agriculture
56 avenue Roger-Salengro
BP 90136
62054 **SAINT-LAURENT-BLANGY**
Cedex
Tél. 03 21 60 48 68
Fax 03 21 60 48 70
arras@apecita.com

Occitanie

• Site Languedoc-Roussillon

Maison des Agriculteurs - B
Mas de Saporta
CS 70025
34875 **LATTES** Cedex
Tél. 04 67 06 23 23
Fax 04 67 06 23 15
montpellier@apecita.com

• Site Midi-Pyrénées

2 Route de Narbonne - BP 72647
31326 **CASTANET-TOLOSAN** Cedex
Tél. 05 61 73 24 29
Fax 05 61 73 84 14
toulouse@apecita.com

Pays-de-la-Loire

Maison d'Agriculture
de Loire-Atlantique
Rue Pierre-Adolphe-Bobierre
La Géraudière
44939 **NANTES**
Tél. 02 40 16 37 88
Fax 02 40 16 37 89
nantes@apecita.com

Normandie

Chambre régionale d'agriculture
6 rue des Roquemonts
CS 45346
14053 **CAEN** Cedex 4
Tél. 02 31 47 22 45
Fax 02 31 47 22 60
caen@apecita.com

Nouvelle-Aquitaine

• Site Aquitaine

Cité mondiale - 6 parvis des Chartrons
33075 **BORDEAUX** Cedex
Tél. 05 57 85 40 50
Fax 05 57 85 40 51
bordeaux@apecita.com

• Site Limousin

Maison de l'Agriculture
2 boulevard des Arcades
87060 **LIMOGES** Cedex 2
Tél. 05 55 79 81 11
limoges@apecita.com

• Site Poitou-Charentes

Agropôle - 2133 route de Chauvigny
CS 75005
86550 **MIGNALOUX-BEAUVOIR**
Tél. 05 49 44 75 22
Fax 05 49 44 75 35
poitiers@apecita.com

