



# FORMATIONS

## RESSOURCES HUMAINES

### RENFORCER LES COMPÉTENCES DE VOS MANAGERS SECURISER VOS RECRUTEMENTS

L'APECITA vous propose des formations pour mieux accompagner les managers et DRH. Notre expertise RH et pédagogique permet de vous former sur des problématiques terrain et d'actualité, pour vous et vos équipes.

Notre approche RH et expertise du secteur depuis plus de 60 ans, assure une position de choix pour accompagner les entreprises dans l'amélioration de leurs performances.



#### FORMATIONS PROPOSEES

##### PRENDRE SES FONCTIONS DE MANAGER :

Voir ou revoir les fondamentaux de l'accompagnement de son équipe, prendre du recul sur sa pratique managériale, savoir mettre en œuvre des outils simples, améliorer sa communication et mieux se connaître.

Pas de prérequis, 4 jours.

##### GESTION DE CONFLIT :

Approfondir les techniques de management, la gestion de conflits au quotidien, manager des personnalités difficiles.

Pas de prérequis, 4 jours.

##### RÉUSSIR VOS RECRUTEMENTS :

Processus du recrutement de l'analyse du besoin à l'intégration. Bâtir sa stratégie de recherche des candidats, optimiser la présélection de candidats, intégrer les règles d'un entretien de recrutement réussi.

Pas de prérequis, 1 jour.

#### NOS ATOUTS

##### Des formations motivantes et interactives

Les formations APECITA vous permettent de développer vos compétences par le transfert de connaissances et la mise en pratique. Le format interactif est aussi l'occasion d'échanger des expériences à travers des jeux de rôles, des ateliers...

##### Les intervenants APECITA

Les formateurs occupent tous un rôle RH opérationnel. Leurs solides expériences terrain et leur qualités pédagogiques constituent un gage de qualité.

#### POUR QUI ?

Manager,  
DRH,  
Dirigeant d'entreprise,  
Cadre de proximité / intermédiaire.

#### MODES D'INTERVENTION

Toutes nos formations se déroulent en présentiel. En inter-entreprises ou intra-entreprises.

#### Tarifs et lieux de formation sur demande

Cette formation est susceptible d'être prise en charge par votre organisme de formation.





## Christophe Mézy - Sobac

### « DE NOUVEAUX JOBDATING EN 2018 »



« Pour la troisième année consécutive, l'APECITA organise des jobdating dans différentes régions françaises pour SOBAC, l'entreprise aveyronnaise, spécialisée en produits fertilisants. Celle-ci souhaite renforcer son équipe de technico-commerciaux pour accompagner le développement de la société. « Nous avons une croissance à deux chiffres depuis dix ans. En 2018, notre chiffre d'affaires est de 37 M€ », indique Christophe Mézy, cogérant de SOBAC et

directeur commercial de la gamme agricole. L'entreprise de près de 150 salariés espère ainsi atteindre un effectif de 180 collaborateurs en 2020.

Dans le cadre du recrutement des technico-commerciaux, le directeur recherche plus particulièrement « des profils de personnes qui aiment travailler en équipe, qui ont la capacité d'écouter avant de poser des diagnostics. [...] Ces personnes doivent avoir des valeurs liées à l'environnement, à la santé, et doivent ensuite arriver à les

faire partager aux agriculteurs. » En effet, l'entreprise commercialise des solutions agronomiques innovantes basées sur la production rapide et naturelle d'humus.

L'APECITA prend en compte ces attentes et présélectionne ainsi les candidatures. « Les profils correspondent bien à ce que SOBAC demande », indique le directeur. L'association organise ensuite les jobdating dans les différentes régions, sur une journée, avec généralement, entre quatre et sept candidats. Le jour J, les entretiens sont menés par Christophe Mézy ainsi que par le ou les responsable(s) des régions concernée(s). Chaque entrevue dure 45-60 minutes. « J'ai besoin de connaître les attentes des candidats, de favoriser les échanges pour faire les bons choix », justifie le directeur. Aujourd'hui, le bilan des différents jobdating est globalement satisfaisant. « Sur 24 mois, la grande majorité des personnes recrutées est toujours présente », précise Christophe Mézy.

Pour le directeur, cela s'explique aussi par un accompagnement des nouvelles recrues la première année, ainsi que de conditions matérielles intéressantes au sein de la société. »

## Natacha Pierrat - FGA-CFDT

### « UN TRI SUR LA MOTIVATION »



La Fédération générale agroalimentaire (FGA-CFDT) a l'habitude de se faire accompagner par l'APECITA lors de ses recrutements, car c'est une activité chronophage. Dans le cadre d'un poste d'assistant administratif, l'APECITA a d'abord réalisé un tri des candidatures en demandant aux postulants de remplir des dossiers. « C'est un outil intéressant, car ceux qui ne le remplissent pas montrent qu'ils ne sont pas motivés », indique

Natacha Pierrat, déléguée générale de la FGA-CFDT.

L'APECITA a ensuite rencontré, seule, les candidats pour valider notamment leurs compétences. Au final, une dizaine de candidatures a été proposée à la FGA-CFDT qui a pu choisir les personnes à rencontrer en entretien.

## Emmanuel Rey - Brasserie de la Vallée de Chevreuse

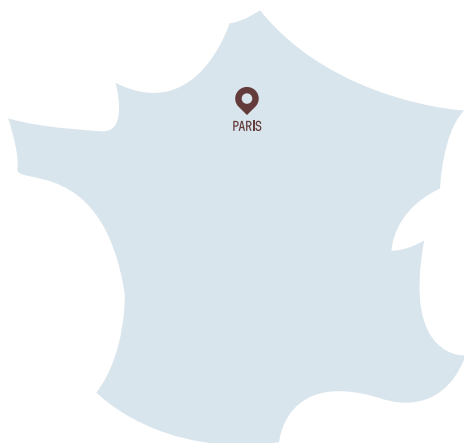
### « UN EXERCICE COMPLÉMENTAIRE LIÉ AUX PROBLÉMATIQUES DE LA BRASSERIE »



En 2017, Emmanuel Rey, gérant de la brasserie de la vallée de Chevreuse au Perray-en-Yvelines, a fait appel à l'APECITA pour recruter son responsable de brasserie.

« J'avais besoin d'être épaulé par une personne fiable pour manager l'équipe de production », se souvient Emmanuel Rey. L'APECITA a présélectionné trois candidats, puis a participé aux entretiens qui se sont déroulés à la

brasserie, permettant une visite des lieux. « J'ai ressenti qu'ils avaient l'habitude des entretiens. Ils m'ont suggéré de faire un mini-test sur une problématique évoquée pendant la visite de la brasserie, indique le gérant. Cet exercice a été un vrai plus ! »



**POUR EN SAVOIR +**

**Contactez nous**

**Tél 01 71 93 56 90**

**@ paris@apecita.com**

Mise à jour 03/2020

N°OF : 11752743975

Siret : 303 241 822 00012



**WWW.APECITA.COM**

