

<p>JOBDATEING 2020 RENNES</p>	<p><u>Les entretiens</u></p> <p>Le Mercredi 17 septembre de 9h à 12h Et de 14h à 17h</p> <p>Inscriptions : rennes@apecita.com en joignant un CV ou 02 23 48 25 60 pour toute information</p>
-----------------------------------	--

Notre coopérative innove afin d'accompagner nos éleveurs adhérents vers de nouvelles démarches innovantes au service de nos filières.

Dans le cadre de notre développement nous recrutons, en CDI, des technico-commerciaux souhaitant vendre des démarches novatrices :

Technico-commercial Agrofourniture (H/F) sur les départements 35-44-56-49

Rattaché au Responsable commercial Agrofourniture, vous avez en charge le développement et le suivi de l'activité de votre zone.

Votre expertise complétée de nos formations et accompagnement technique et commercial vous permet d'intervenir de manière autonome sur la gestion de votre portefeuille clients.

De formation BAC +2 ou plus, vous avez une bonne maîtrise des techniques commerciales et une bonne connaissance du domaine agricole, vous savez travailler avec autonomie et rigueur.

Véhicule de fonction, ordinateur et téléphone seront mis à votre disposition.

Rémunération selon profil et expérience.

Vous vous reconnaissez dans ce profil et dans les valeurs portées par notre Groupe telles que la solidarité l'entraide, l'honnêteté et la transparence, **rejoignez-nous !**

Dans le cadre d'un remplacement suite à une évolution de poste en interne, COOPERL ARC ATLANTIQUE recrute pour son siège un : **COMPTABLE FOURNISSEURS (F/H)**

A ce titre, vous intégrerez une équipe comptable composée d'une vingtaine de collaborateurs.

Votre mission :

- Prendre en charges l'imputation comptable de factures d'exploitation et de frais généraux, de la mise en paiement et de la justification des comptes fournisseurs.

Ce recrutement est réalisé dans un contexte d'implémentation d'un logiciel de dématérialisation des factures fournisseurs.

Ce poste basé à Lamballe est à pourvoir en **CDI** .

Votre profil :

- Issu(e) d'une formation en comptabilité de niveau BAC+2, vous faites preuve d'une grande aisance dans l'utilisation des outils informatiques et vous maîtrisez idéalement Microsoft Excel.

- Vous bénéficiez d'une première expérience en comptabilité fournisseurs.

- Dynamique et rigoureux(se), vous êtes reconnu(e) pour vos qualités d'analyse. Vous avez un excellent sens relationnel et vous appréciez les valeurs du travail en équipe.

- Vous souhaitez rejoindre un Groupe empreint de valeurs humaines, au sein d'un service reconnu pour son esprit d'équipe.

Nous recrutons des **Technicien de Maintenance (H/F)** au sein de nos Services Maintenance situés sur les sites Brocéliande de Loudéac, Cooperl de Lamballe - Plestan - Montfort Sur Meu - Albi - Goussainville.

Vous êtes rattaché(e) hiérarchiquement au Chef d'équipe maintenance du secteur et avez pour objectif d'assurer la disponibilité opérationnelle des moyens de production et infrastructures.

Pour cela, vous devrez :

- Effectuer la surveillance, la maintenance et le dépannage courants des organes mécanique, électrique, pneumatique, hydraulique et composant à base d'électronique d'installation de production

- Effectuer les tâches de maintenance planifiés et de contrôle réglementaire

- Améliorer la performance des équipements de production

- Proposer des améliorations du matériel- fiabilité, productivité en étroite collaboration avec les services connexes et supports

- Augmenter la fiabilité de l'usine et pérenniser la production par la réduction des arrêts prévus et imprévus

- Être le référent Technique d'un process de production

Profil :

De formation Bac à Bac+3 en maintenance / électrotechnique, vous bénéficiez d'une expérience réussie sur un poste similaire.

Vous êtes doté de bonnes capacités d'analyse et de résolution de problèmes, vous faites preuve d'une grande autonomie et savez gérer les priorités.

Rémunération fixe sur 13 mois, primes variables, intéressement, mutuelle, prévoyance, CE.

Postes à pourvoir dès que possible en **CDI** .

Auditeur Interne - Finance (H/F)

Vous souhaitez rejoindre un groupe et une fonction en fort développement ?

Au sein du service contrôle financier et audit interne et en lien avec le responsable de service, vous êtes en charge de développer et d'animer la fonction audit interne, sur l'ensemble du périmètre groupe.

Le poste est basé à Lamballe (22) dans le cadre d'une création de poste à pourvoir en **CDI** .

Votre mission est tout d'abord de structurer la méthodologie d'audit interne et le référentiel de contrôle interne groupe. La priorité est donnée au contrôle des fonctions financières et comptables.

Vous êtes en charge de la réalisation des missions d'audit en vue de contrôler la bonne application du référentiel, des procédures internes, des lois et réglementations en vigueur et de vous assurer de l'optimisation des opérations. Dans ce cadre vous validez les constats, préconisez des axes d'amélioration avec les services audités et rédigez le rapport de synthèse de la mission. Vous restituez régulièrement les synthèses d'audit auprès de la DAF.

Vous animez le suivi des recommandations des audits internes et externes, et vous accompagnez la mise en place de nouvelles procédures de contrôle et de maîtrise des risques.

Vous présentez un état des lieux du contrôle interne groupe et des risques identifiés semestriellement auprès de la direction générale.

Des audits comptables et financiers ponctuels pourront faire partie de vos missions.

Votre périmètre d'intervention nécessitera des déplacements occasionnels sur nos différents sites (environ 2 à 3 jours par mois).

Profil :

De formation Bac+5, vous avez une expérience de 3 à 5 ans comme Auditeur interne au sein d'un groupe international ou en cabinet.

Vous maîtrisez les techniques comptables et financières.

Vous savez faire preuve de rigueur tout en gardant un esprit consensuel et en faisant preuve de diplomatie.

Vous avez une bonne communication orale et écrite et vous maîtrisez l'anglais. La maîtrise d'Excel et d'un outil ERP serait un plus.

Nous recrutons, en **CDI**, des **Conducteurs de Ligne (H/F)**

Pour les entités Cooperl Lamballe - Montfort Sur Meu, La Lampaulaise de Salaisons, Brocéliande Loudéac.

Sous la responsabilité du Responsable des ateliers, en relation avec les équipes de production, le service qualité, la maintenance et le responsable du site, vous assurez la conduite d'une ligne de tranchage.

Vos missions seront les suivantes :

- Préparation et conduite de la ligne
- Contrôle des réglages de la ligne
- Suivre et manager la performance de la ligne (taux de service, productivité, rendement) et verrouillage de la qualité d'élaboration du produit fabriqué
- Participer à l'amélioration continue de son secteur (force de proposition)
- Animer une équipe d'opérateurs (1 à 2), être disponible et veiller à ce que toutes les tâches soient correctement effectuées (enregistrement documentaire, nettoyage du matériel, contrôles...)
- Maîtriser l'outil informatique pour le suivi de l'activité (traçabilité, enregistrement des températures...)
- Travail en horaires d'équipe (2*8)

Profil :

De niveau BAC Pro Technique, vous bénéficiez d'une expérience réussie sur un poste similaire. Vous êtes rigoureux, assidu et faites preuve de réactivité, et de force de proposition. Vous êtes doté d'un bon relationnel, et appréciez le travail en équipe.

Pour renforcer nos équipes, nous recrutons un **Chef de projet Informatique (H/F)**

Poste basé à Lamballe (22), au sein de la D.S.I., à pourvoir dans le cadre d'un **CDI**.

Sous la responsabilité du Responsable informatique d'une branche d'activité du Groupe (Industrie de la Salaison), vous managez fonctionnellement au quotidien une équipe d'Analystes-Programmeurs (animation de l'équipe, répartition des tâches).

Vous serez l'interface entre les utilisateurs et l'équipe de développement.

Vous serez amené à participer au développement des applications métiers et à mettre en place les nouvelles solutions informatiques choisies par la D.S.I.

Profil :

De formation minimum BAC + 3 en Informatique, vous justifiez d'une expérience en tant que Chef de projet et animateur d'équipe de développement. La connaissance de l'environnement IBM I serait un plus, ainsi que la pratique des outils Google.

Ouverture d'esprit, rigueur, autonomie et sens du travail en équipe sont les atouts nécessaires pour réussir à ce poste.

Nous recrutons, pour notre site de Lamballe (22) notamment, des

Opérateurs de production (H/F) en intérim, évolutif vers un **CDI**, comme par exemples :

- Ouvrier découpe
- Ouvrier conditionnement
- Ouvrier fabrication
- Ouvrier salaison
- Ouvrier saucisserie

Profil :

Vous êtes disponible à travailler en 2*8, de nuit, volontaire et rigoureux. Vous avez le sens de l'initiative et du travail en équipe.

Vous êtes capable de :

- travailler en horaires atypiques
- travailler en station debout,
- effectuer de la manutention, du port de charges.

Au sein d'une équipe à l'écoute de nos clients, vous participerez à toutes les tâches inhérentes au commerce de boucherie, de la conception de préparations bouchères simples à l'encaissement. Votre goût pour la vente et le contact avec la clientèle seront pleinement mis en avant dans votre poste de **BOUCHER PREPARATEUR VENDEUR (H/F)**

Plusieurs postes sont à pourvoir en **CDI**, et localisés dans plusieurs villes : Mérignac (33), Granville (50), Orvault (44), Redon (35), Bayeux (14), Mainvilliers (28)

Profil :

Commerçant(e), dynamique et souriant(e), vous mettrez tout en œuvre pour satisfaire, développer et fidéliser la clientèle. Titulaire du CAP Boucherie ou d'une expérience significative, vous maîtrisez les savoirs et savoir-faire relatifs à ce métier.

Dans le cadre du développement de nos gammes de produits élaborés crus, nous recrutons un

Technicien R&D (H/F)

Poste basé à Lamballe (22), à pourvoir dans le cadre d'un **CDI**.

Vous serez rattaché(e) au Responsable Recherche et Développement de la branche Industrie des Viandes, vos missions sont les suivantes :

- Assister les Chefs de projets R&D dans l'organisation et le suivi de leurs essais
- Conduire la préparation des échantillons et l'organisation des dégustations produits
- Contribuer à la création de nouvelles recettes, de nouveaux produits en cohérence avec les attentes du marché et des consommateurs, dans le respect de la qualité, coût, délai et des contraintes techniques (réglementation, production, fournisseurs...)
- Être à l'écoute de nouveautés apparues sur le marché afin de générer de l'innovation
- Participer à l'optimisation des recettes et des process de fabrication en lien avec les équipes de production

Profil :

Issu(e) d'une formation Bac+2/+3 en agroalimentaire, vous souhaitez vous investir dans une société en développement. Vous disposez d'une expérience professionnelle d'1 à 3 ans.

Vous êtes rigoureux(se), organisé(e), autonome, force de propositions, curieux(se) et aimez travailler en équipe.

COOPERL ARC ATLANTIQUE, Groupe coopératif agricole, leader français de la production porcine, compte aujourd'hui 7000 salariés, 2700 éleveurs adhérents et intervient à toutes les étapes de la filière : agrofourniture, nutrition animale, génétique, élevage, abattage, transformation, distribution et environnement.

Dans le cadre de notre développement, nous recrutons, en CDI, pour notre filiale amont Groupement de Producteurs, dont le siège est basé à Lamballe (22) un :

Chauffeur (H/F)

Au sein du service Génétique, vous assurerez le transport d'animaux vivants (porcs reproducteurs ou porcelets) d'un élevage vers un autre.

Le poste est basé à Saint-Armel (dépt 35) avec déplacements sur le Grand Ouest.

Profil :

Vous êtes titulaire des Permis C et EC, idéalement du CAPTAV, et avez une première expérience dans le transport d'animaux vivants.

Vous êtes sérieux (se), discret(e), motivé(e), disponible, sensible au bien-être animal et prêt(e) à vous investir durablement dans cette nouvelle mission.

Afin de renforcer une équipe en place, nous recrutons pour un élevage disposant d'installations récentes, modernes, et offrant de très bonnes conditions de travail, un **PORCHER (H/F)** - salarié pour un élevage de porcs (sélection-multiplication).

Poste à pourvoir rapidement, en **CDI**, sur le secteur de Saint-Brieuc (22000).

Les tâches principales du poste seront à déterminer en fonction des compétences de la personne recrutée, de ses motivations et pourront porter sur :

- Le suivi de la maternité
- La réalisation des inséminations artificielles et le suivi de la reproduction
- La surveillance de l'état de santé des porcs et l'administration des soins
- La gestion de l'alimentation des porcs
- Les tâches liées à l'activité de sélection et de multiplication : testage et labellisation des futurs reproducteurs, réalisation des lots pour les clients, enregistrement des données...

Les conditions salariales sont intéressantes et ajustées selon l'expérience du candidat. Elles sont évolutives avec l'acquisition des compétences.

Profil :

Vous avez une expérience de deux ans sur un poste similaire, le sens des responsabilités, de bonnes capacités à travailler en équipe et avez une volonté de vous investir dans un projet ?

Vous êtes animalier, rigoureux dans votre travail et autonome ?

Ce poste est fait pour vous !

Dans le cadre de notre développement nous recrutons, un :

Contrôleur de Gestion sociale (H/F)

Poste basé au siège social à Lamballe, en **CDI** .

En lien fonctionnel avec le responsable des ressources humaine groupe, vos missions seront les suivantes :

- Définir les indicateurs (masse salariale, taux de charge, taux horaires...), mise en oeuvre dans les systèmes
- Mettre en place les tableaux de bord RH (groupe, sociétés, branches)
- Analyser les évolutions (effectifs, masse salariale)
- Développement des outils de simulation d'évolution de la masse salariale
- Pilotage des outils décisionnels (ex. Cognos), besoins, dictionnaire, fiabilité, adaptation
- Gestion des intéressements
- Gestion de l'organisme de formation Cooperl
- Etablir le bilan social
- Mettre en place le reporting vers la direction générale
- Préparer/suivre le budget de la fonction Ressources humaines
- Garantir le bon calcul des provisions en lien avec le responsable Paie et la Comptabilité
- Comparer les coûts interim vs CDD/CDI
- Etablir et analyser les coûts induits (absentéisme, turn-over, AT/MP)
- Participer à l'amélioration des outils informatiques métier de la fonction RH
- Participer au processus budgétaire groupe
- Aider les CDG et managers à la compréhension de la masse salariale
- Analyser les besoins du CDG en termes de systèmes d'information RH (paie, gestion des temps, décisionnel)

Profil :

De formation bac+5 en gestion des ressources humaines ou contrôle de gestion, vous avez une expérience minimum de 5 ans dont une partie en service ressources humaines.

Compétences techniques :

- Maîtrise des métiers paie et contrôle de gestion
- Maîtrise des outils informatique métier RH, décisionnelle et personnelle (excel fonctions avancées)

Qualités personnelles :

- Aisance et rigueur dans la manipulation des chiffres
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Aisance relationnelle, sens de la pédagogie

Nous recrutons, en **CDI** , pour notre branche amont Groupement de Producteurs de porcs, deux :
Technico-Commercial Porc (H/F) sur la zone de Plestan (22) et sur la zone de Gorrion (53)

Sous la compétence directe du Responsable de Zone, vous assumez un rôle de technico-commercial en production porcine sur votre secteur géographique.

Vous intervenez en conseil et suivi technique auprès d'une clientèle d'éleveurs de porcs adhérents de notre Coopérative : alimentation, techniques d'élevage, suivi et amélioration des performances technico-économiques GTE/GTTT/Prix d'équilibre, accompagnement des restructurations d'élevage.

Vous développez vos parts de marché sur votre secteur en assurant la promotion d'un panel d'offres de produits et de services (achat de Porcs Charcutiers et de Réformes, Aliments, Génétique, Nutritionnels, Services bâtiment et environnement...) et faites ainsi monter en compétence votre portefeuille adhérents.

Vous travaillez pour cela en partenariat avec une équipe pluridisciplinaire composée de spécialistes pour chaque domaine (environnement, bâtiment, économie, nutrition, qualité, conseil fiscal et juridique...) et de collaborateurs détachés (vétérinaires spécialisés "porc").

Enfin, vous représentez la Coopérative auprès des éleveurs adhérents et défendez ses valeurs et la stratégie définie.

Un programme d'intégration à l'entreprise est prévu à la prise de fonction.

Un véhicule et les outils nécessaires au développement de votre activité (smartphone connecté, ordinateur) seront mis à votre disposition.

Dans le cadre du développement de nos démarches Qualité, nous recrutons, pour notre branche amont Groupement d'Éleveurs de porcs, un :

Technicien Qualité (H/F) sur le secteur Ille-et-Vilaine (35) et Loire-Atlantique (44).

Le poste est basé à Montfort-sur-Meu (30km de Rennes).

Sous la responsabilité de la Responsable du service Certification Filières Qualité Groupement et au sein d'une équipe de 15 personnes, vous aurez pour mission principale de développer et suivre nos démarches qualité Filière auprès des éleveurs adhérents de la coopérative.

Vos activités comporteront :

- La réalisation des audits de référencement et de suivi des sites d'élevage engagés dans nos filières Qualité,
- L'organisation et le suivi des audits externes dans les sites d'élevage en contact avec les auditeurs des organismes certificateurs,
- La mise en place et le suivi avec les éleveurs et les technico-commerciaux des améliorations et des actions correctives nécessaires à l'adhésion de l'élevage à nos démarches qualité,
- Le développement du savoir-faire technique et qualité des éleveurs et des équipes,
- La participation au développement du système qualité, et tout particulièrement sur les procédures, instructions, mode opératoire, supports d'enregistrement, tableaux de bord relatifs au suivi qualité des sites d'élevages.

Profil :

De Formation supérieure Bac + 2 à Bac + 5, vous disposez d'une connaissance du secteur agricole, idéalement en production porcine, ainsi qu'en audit qualité. Vous êtes autonome, rigoureux(se), organisé(e), synthétique et doté(e) d'une bonne aisance relationnelle et rédactionnelle.

La maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, Google Aps...) est obligatoire, ainsi que la capacité à s'adapter aux nouveaux outils informatiques.

Ce poste, évolutif conformément à la politique de promotion interne du groupe, est à pourvoir immédiatement dans le cadre d'un CDD de 12 mois.

Une intégration immédiate en CDI pourra être envisagée selon le profil, l'expérience du candidat.

Nous recrutons pour le service Logistique Transport sous température dirigée un

Agent d'Exploitation (H/F)

Poste à pourvoir dans le cadre d'un **CDI** , sur le site Lamballe (22).

Vos missions :

- Organiser et optimiser les tournées régionales, nationales et export
- Respecter et faire respecter la réglementation/législation (sociale, du transport, sécurité)
- Assurer la gestion et le suivi du temps de travail des chauffeurs COOPERL (TX VISIO)
- Gérer les différents plannings du service
- Suivre les indicateurs de performance du service
- Vérifier des factures

Nos spécificités :

- Assurer les astreintes téléphoniques de nuit et week-end par alternance
- Travailler 1 samedi par mois
- Flexibilité horaire demandée (possibilité de travailler entre 7h30 et 19h)

Profil :

Vous bénéficiez d'une riche expérience en Transport/Logistique. Rigoureux(se) et organisé(e), vous savez gérer les priorités.

Vous avez un bon esprit d'équipe, un bon relationnel et êtes force de propositions et de décisions.

Vos qualités relationnelles doivent vous permettre d'entretenir des relations de travail constructives avec vos interlocuteurs internes et externes.

La maîtrise des outils bureautiques est indispensable.

Vous êtes impérativement titulaire du permis poids lourds (EC).

Afin d'accompagner nos éleveurs adhérents dans une activité pérenne et durable, nous agissons pour améliorer l'attractivité des métiers de l'agriculture et pour le renouvellement des générations. Nos équipes Cooperl Groupement d'éleveurs apportent de nouvelles recrues en élevages grâce au dispositif Compagnon Cooperl et soutiennent le lancement de la nouvelle génération grâce au programme Jeune Coopérateur.

DEVENIR UN COMPAGNON COOPERL

Travailler en élevage porcin :

- c'est être au contact des animaux, proche de la nature,
- c'est relever le défi majeur de nourrir les Hommes et de protéger l'environnement en créant de nouvelles sources d'énergies renouvelables,
- c'est exercer un métier passionnant, d'une grande technicité et évoluer dans des élevages automatisés, connectés où les outils numériques font partie du quotidien.

Devenir un Compagnon Cooperl c'est intégrer un parcours individualisé en étant formé dans des élevages sélectionnés par Cooperl, pour y acquérir toutes les compétences requises aux métiers de l'élevage porcin. C'est bénéficier d'un apprentissage progressif dont la durée est modulable et qui s'adapte à chaque profil, jeunes en formation ou adultes en reconversion. C'est évoluer au sein d'une coopérative innovante et ouverte sur le monde. Et c'est la garantie de vivre une aventure humaine riche en expériences.

La Branche Cooperl Viandes (4 sites de production, 2400 collaborateurs oeuvrant pour l'abattage, la découpe, l'élaboration et la transformation des viandes de porcs et de bovins) recherche, pour son service R&D, un

Chef de projet R&D (H/F).

Poste à pourvoir sur le site de Lamballe (22), dans le cadre d'un CDI.

Rattaché(e) hiérarchiquement à la Responsable R&D et Marketing de la Branche Cooperl Viandes (CVI), vous assurerez un rôle d'interlocuteur référent au sein du service R&D sur des thématiques stratégiques pour la Branche (nutrition, clean label, innovation, conservation...) ainsi qu'un rôle d'interlocuteur référent Qualité des viandes dans le cadre de projets R&D transverses (porc et bovin).

A ce titre, en qualité d'interlocuteur référent des thématiques stratégiques au sein de l'équipe R&D, vous :

- réalisez la veille scientifique, fournisseurs, concurrentielle et l'élaboration d'analyses, de synthèses et de recommandations,
- constituez un réseau d'expertise sur ces thématiques,
- apportez votre expertise et vos recommandations au vu de l'état de l'art et des innovations,
- proposez des solutions innovantes, de nouveaux concepts produits en lien avec les axes stratégiques de la Branche,
- animez les thématiques en étroite collaboration avec les Chefs de projets R&D Produit,
- assurez l'accompagnement nutritionnel/clean label et le suivi des développements de produits selon les objectifs définis.

Expert en Qualité des viandes sur les projets R&D transverses, vous :

- participez à des actions, groupes de travail... organisés en interne et en externe sur les projets collaboratifs,
- apportez votre expertise et vos connaissances métier,
- recommandez les méthodologies adaptées pour les panels/analyses sensoriels en fonction des objectifs et les organisez.

Profil :

Issu(e) d'une formation de niveau Bac +5 (Ingénieur ou Master IAA), vous avez à minima 5 années d'expérience en R&D, idéalement sur un poste axé Innovation dans le domaine des produits carnés. Votre curiosité, votre ouverture d'esprit, votre créativité seront appréciées. Doté(e) d'un bon esprit de synthèse, vous avez la capacité à interagir avec des interlocuteurs variés et à travailler en équipe dans un contexte dynamique.

La maîtrise de l'anglais professionnel est indispensable.