



EN CHIFFRES

En 2017, au niveau régional, l'Apecita a réalisé 117 entretiens pour 856 candidats inscrits (-3 % par rapport à 2016). L'entité a également tenu 17 permanences dans les différents départements de la région pour 65 candidats rencontrés. En outre, l'association a effectué 17 interventions dans des centres de formation pour 432 apprenants rencontrés. Parmi tous les candidats rencontrés en 2017, on observait des situations différentes : 11 % en formation, 55 % en recherche d'emploi et 34 % en activité. Ce dernier chiffre était en hausse de 4 % par rapport à 2016, signe d'une certaine confiance en l'avenir. En effet, lorsque le marché de l'emploi est tendu, un salarié a plutôt tendance à se replier sur ses acquis. En revanche, lorsque la conjoncture s'améliore, il se projette davantage.

La répartition des candidats par diplôme était la suivante : bac +5 : 28 % ; bac +3/4 : 18 % ; bac +2 : 24 % ; bac : 12 % ; BEP/CAP : 11 %. 5 fonctions souhaitées sortaient du lot : produire-transformer 20 % ; chercher-innover : 14 % ; vendre-acheter : 11 % ; conseiller-animer : 11 % ;

administrer-gérer : 10 %. Au niveau des secteurs d'activité, les candidats ont également exprimé une diversité de souhaits : grandes cultures et productions animales : 55 % ; environnement : 30 % ; horticulture : 25 % ; agroalimentaire : 19 %, etc. Le cumul dépasse 100 % car les candidats ont pu exprimer plusieurs choix.

Les fonctions les plus proposées

Du côté des recruteurs, en 2017, l'Apecita a géré 753 postes, soit une hausse de 13 % par rapport à 2016. La répartition, en pourcentage, des offres par département était la suivante : Loiret : 35 % ; Eure-et-Loir : 20 % ; Loir-et-Cher : 17 % ; Indre-et-Loire : 14 % ; Cher : 7 % ; Indre : 7 %. Le podium des fonctions les plus proposées était le suivant : 1^{er} : produire-transformer : 33 % ; 2^e ex aequo : conseiller-animer et chercher-développer-innover : 23 % ; 3^e : contrôler-maintenir :



Déléguée régionale de l'Apecita, Emanuelle Beroënd a présenté le bilan 2017 de l'entité.

22 % ; 4^e : vendre-acheter : 20 %. Le cumul dépasse 100 % car une même offre pouvait apparaître jusque dans trois fonctions différentes. Voici quels étaient les niveaux de formation attendus : bac +5 : 37 % ; bac +3/4 : 35 % ; bac +2 : 48 %. Les 4 secteurs dominants étaient les suivants : grandes cultures et productions animales : 60 % ; agrofouritures : 34 % ; services et institutions : 32 % ; fruits, fleurs et légumes : 13 %. Là encore, le cumul dépasse 100 % car une offre pouvait apparaître jusque dans 3 secteurs différents. Enfin, dans 57 % des cas, les offres proposées étaient des CDI.

J.O.