



ENSEIGNEMENT CAHIER SPÉCIAL

L'équipe de l'Apecita Hauts-de-France : Bertrand Delesalle, délégué régional, Élisabeth Mayeur, assistante emploi formation, et Sandrine Leleu, conseillère emploi formation. © DR





ENTRETIEN. LE VERT PREND DE LA VALEUR

L'Apecita*, relais entre les employeurs et les personnes en recherche d'emploi dans l'agriculture, est un témoin direct de l'évolution des métiers. Entretien.

PROPOS RECUEILLIS PAR SIMON PLAYOULT

Pouvez-vous nous rappeler le rôle de l'Apecita ?

Sandrine Leleu, conseillère emploi formation à l'Apecita Hauts-de-France : Notre mission est de mettre en relation les employeurs et les personnes, salariées ou non, cherchant un emploi, quels que soit leur âge ou leurs fonctions. L'association a aussi un rôle de conseils (bilan de compétences, orientation, reconversion...). Nous sommes spécialisés en agriculture, agroalimentaire, environnement et paysage mais nous ne traitons pas les emplois saisonniers ou intérimaires.

Comment s'effectue cette mise en relation entre employeurs et personnes en recherche ?

Bertrand Delesalle, délégué régional de l'Apecita : Nous sommes en relation avec divers centres de formation par le biais d'une

convention de partenariat. Nous allons également à la rencontre des jeunes en cursus post-bac ou en écoles d'ingénieurs. Il y a parfois une méconnaissance des métiers de l'agriculture, nous sommes là pour y remédier et faire découvrir les filières et parcours possibles. Au-delà de l'aspect scolaire, l'Apecita est à l'écoute des entreprises qui veulent formuler et diffuser des offres mais aussi des personnes souhaitant déposer un CV (*plus d'infos sur le site apecita.com, ndlr*).

Quels sont les métiers les plus recherchés actuellement ?

Sandrine Leleu : Les entreprises dédiées à la production végétale embauchent toujours beaucoup de la recherche fondamentale jusqu'à la vente. Les métiers de l'agroéquipement également, comme ceux de l'informatique avec le développement de l'agriculture connectée. Dans ces domaines, la région des Hauts-

de-France a la chance de posséder un réseau de grands groupes internationaux, de PME-TPE et de start-up sur son territoire qui génèrent une multitude de postes à pourvoir. Cet environnement attire les jeunes à leur sortie des études supérieures.

À l'inverse, quels métiers manquent d'attractivité ?

Bertrand Delesalle : Le métier de commercial spécialisé a de plus en plus de mal à captiver. De même que les métiers liés aux services comme la comptabilité, la gestion, le conseil en entreprise, les audits mais aussi l'enseignement. Aujourd'hui, l'attractivité des postes est fortement liée à quatre facteurs : le lieu et les conditions de travail, ainsi que le sens et les valeurs du poste comme de l'entreprise. L'impact environnemental d'une entreprise pèse dans la balance lorsqu'une personne choisit de postuler au sein de

celle-ci. Par exemple, les postes consacrés à la protection des plantes ont des difficultés à trouver preneurs. Avec ces évolutions, les entreprises doivent

« Les entreprises dédiées à la production végétale embauchent toujours beaucoup de la recherche fondamentale jusqu'à la vente ; tout comme les métiers de l'agroéquipement. »

SANDRINE LELEU, CONSEILLÈRE EMPLOI FORMATION À L'APECITA HAUTS-DE-FRANCE

prendre des précautions dans la rédaction des offres d'emploi. Nous les accompagnons sur ce critère.

**Les agriculteurs peuvent-ils solliciter l'Apecita ?**

Sandrine Leleu. Bien évidemment ! Les exploitants agricoles peuvent se tourner vers nous s'ils veulent dénicher un chef de culture, un second d'exploitation, un responsable de conditionnement ou administratif. La plupart d'entre eux souhaiterait trouver un salarié à proximité de leur ferme, ce qui est parfois difficile.

Comment percevez-vous l'évolution des métiers de l'agriculture dans les dix ans à venir ?

Bertrand Delesalle. En agriculture, les métiers évoluent sans cesse au gré des nouvelles technologies, des pratiques et des habitudes de consommation des citoyens. À l'aube de cette nouvelle décennie, il y a un vaste mouvement de fond qui prend en considération le développement durable dans chacun des métiers de l'agriculture. Toutes les fonctions sont touchées. On parle de verdissement des métiers. L'environnement et les attentes sociétales devraient être au cœur des préoccupations des professionnels de l'agriculture ou de l'agroalimentaire dans les années à venir. C'est déjà le cas. ●

**Association pour l'emploi des cadres, ingénieurs et techniciens de l'agriculture. L'antenne régionale est basée à la Cité de l'agriculture de Saint-Laurent-Blangy (62).*