



**Sival** L'Apecita a organisé, mercredi 15 janvier, un atelier participatif à destination des employeurs pour échanger sur les attentes des candidats.

## Qu'est-ce qu'un bon employeur en 2020 ?



Employeurs et candidats lors de l'atelier participatif, dans l'espace emploi du Sival.

**Parti du constat** que le marché de l'emploi est complexe, l'Apecita a souhaité développer un atelier participatif sur le questionnement du bon employeur en 2020. Aujourd'hui malgré un panel important d'offres, les candidats restent sans poste pour certains. Pourquoi ? C'est une inadéquation entre les attentes des entreprises et des salariés qui peut provoquer l'échec d'une mise en relation. C'est pourquoi, basé sur une enquête réalisée auprès des candidats inscrits à l'Apecita, l'atelier a recensé les attentes des candidats vis-à-vis des employeurs.

Qu'est-ce qui ressort des échanges ? Les candidats accordent une importance à leur environnement de travail. Ainsi l'épanouissement, la reconnaissance, la communication



sont des notions récurrentes dans cette enquête pour les demandeurs d'emploi.

### **Un management à l'écoute des salariés**

Ce qui semble essentiel, c'est la politique managériale de l'entreprise. Celle-ci doit être à l'écoute des salariés, favoriser de bonnes conditions de travail, satisfaire un investissement de l'employé. Plusieurs idées ont été formulées par les demandeurs d'emploi, répertoriées sous différents axes.

En premier lieu, améliorer la communication et la transparence. La relation entre les ouvriers, techniciens et les cadres doit se baser autour de dialogues. Les uns comme les autres doivent faire remonter les problématiques quotidiennes, que ce soit sur la forme ou le contenu des missions.

Autre axe, responsabiliser les salariés. Afin de créer un cadre dynamique, la confiance, l'autonomie sont des éléments essentiels pour les salariés afin de favoriser leur investissement dans leur poste et surtout contribuer à leur épanouissement professionnel.

Il est conseillé de travailler un parcours d'intégration. Les deux parties dans la salle se sont accordées pour dire qu'une intégration efficiente est un facteur essentiel à la réussite d'une prise de poste. Le parcours doit être travaillé en collaboration avec l'équipe et être cohérent par rapport aux attentes vis-à-vis du nouveau salarié.

Autre conseil, être ouvert sur les profils. L'entreprise doit

être ouverte aux profils auxquels elle ne s'attend pas forcément vis-à-vis du poste qu'elle propose. C'est-à-dire elle doit envisager de travailler avec des candidats qui ne sont pas issus du milieu souhaité, mais qui présentent les compétences requises pour le poste. L'entreprise peut aussi s'ouvrir aux profils ne pro-



Une intégration efficiente est un facteur essentiel à la réussite d'une prise de poste.

venant pas du même département.

Enfin, développer sa marque employeur. Le marché de l'emploi étant tendu, il est devenu indispensable que les entreprises travaillent leur marque employeur. L'idée est de mettre en avant les différences présentes dans son groupe, les spécificités qui font l'identité de l'entreprise, les valeurs que peut défendre cette dernière.

De manière générale, pour travailler sur la question d'un bon employeur, la clé se joue au niveau de la politique managériale : comment je mobilise mes collaborateurs sur un dossier ou une mission, comment je définis le futur poste de mon collaborateur ?

CLÉMENTINE CHAUVEAU, ANÉFA 49



Fendt 500 Vario :  
votre avenir. Vos perspectives.

Dans un monde où l'anticipation et le sens de la perspective posent les bases d'un avenir maîtrisé et serein, le Fendt 500 Vario vous positionne de fait en avance sur votre temps. Portant dans la base même de son concept les notions de polyvalence et de rentabilité, le 500 Vario, désormais disponible en versions ProfiPlus et PowerPlus, vous en offre encore plus en se parant à présent des derniers raffinements technologiques de ses aînés.



53400 CRAON 02 43 06 16 73  
53210 SOULGÉ/OUETTE 02 43 02 04 04  
72300 PARCÉ/SARTHE 02 43 62 20 00

Notre agent :

**DEPANN'AGRI 49**

49300 MIRÉ 02 41 69 77 08



Plus d'information sur  
fendt.com