

LE PAYSAGE : DE L'ART DANS NOTRE QUOTIDIEN



Depuis la nuit des temps et dans le monde entier, le paysage s'est toujours révélé être une source d'inspiration pour l'homme, synonyme de bien-être, d'harmonie avec la nature et chef-d'œuvre vivant comme en témoignent les mythiques jardins suspendus de Babylone ou encore les nombreux parcs et jardins qui façonnent nos villes et nos campagnes.

Dans l'esprit du plus grand nombre, la transformation d'un jardin, la renaissance d'une friche industrielle ou l'aménagement d'un espace urbain sont principalement associés à leur concepteur : l'architecte.

Pourtant, la concrétisation de son projet cache de nombreux savoir-faire et métiers : sélection des végétaux mais aussi maçonnerie, soudure, construction, avec toujours en toile de fond l'exigence du beau.

Constitué d'une mosaïque d'entreprises, majoritairement petites, le paysage est un secteur dynamique en recherche permanente de salariés qualifiés. Un challenge d'autant plus important à relever, qu'il intervient dans un contexte de forte concurrence avec des secteurs exerçant des métiers proches.

Pour relever le défi d'attirer leurs futurs collaborateurs, les entreprises doivent anticiper leurs besoins, notamment en sensibilisant les jeunes dès l'école, trouver des leviers de fidélisation et communiquer toujours plus sur la richesse de leurs activités.

Je vous invite, à travers la lecture de ce cahier expert, à aller à la rencontre de ce secteur. Vous pourrez ainsi découvrir ses différents métiers, ses perspectives d'emploi, ses cursus de formation à travers des témoignages de professionnels et de nos experts et de nombreuses offres d'emploi.

Après avoir parcouru ce magazine, si vous souhaitez vous épanouir dans le secteur du paysage ou si vous êtes entrepreneur avec une problématique de recrutement, n'hésitez pas à contacter la délégation Apecita la plus proche de chez vous.

MYLÈNE GABARET, DIRECTRICE DE L'APECITA

(Association pour l'emploi des cadres, ingénieurs et techniciens de l'agriculture et de l'agroalimentaire)

Dans le cadre de ses nouveaux services, l'Apecita, le spécialiste de l'emploi et de la formation en agriculture, agroalimentaire et environnement, a mis en place parmi ses conseillers, un réseau de référents. Son but est d'apporter aux candidats une vision de l'état du marché, les débouchés et les problématiques de chaque filière. Nathalie Riou et Margaux Courseau nous apportent leur éclairage sur la filière paysage.



Les métiers de l'entretien et de l'aménagement nécessitent de bonnes aptitudes physiques.

RÉSEAU DES RÉFÉRENTS

« Le secteur du paysage offre de **RÉELLES PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION** »

Quels sont les principaux métiers de la filière paysage et quels sont les principaux diplômes pour y arriver ?

Nathalie Riou : Cette filière est un secteur très diversifié qui compose avec de nombreux métiers.

Le secteur du paysage offre des emplois variés, de la conception à l'entretien en passant par la réalisation de jardins particuliers, de parcs urbains ou d'ensembles sportifs, le paysagisme d'intérieur mais aussi les opérations de boisement et de reboisement. Ce sont principalement des métiers de terrain (80 % des emplois du secteur sont des postes de chantiers). Dans le domaine de l'entretien et de la réalisation on trouve les métiers d'ouvrier paysagiste, maçon du paysage, chef d'équipe, chef de chantier, conducteur de travaux, paysagiste/décorateur d'intérieur, responsable des espaces verts d'une collectivité. Pour le domaine du boisement ou du reboisement, on a les postes d'élagueur/grimpeur, reboiseur. Dans le domaine de la conception, ce sont des postes d'assistant concepteur, concepteur du paysage, d'architecte paysagiste, dessinateur,

LES CHIFFRES DE L'APECITA

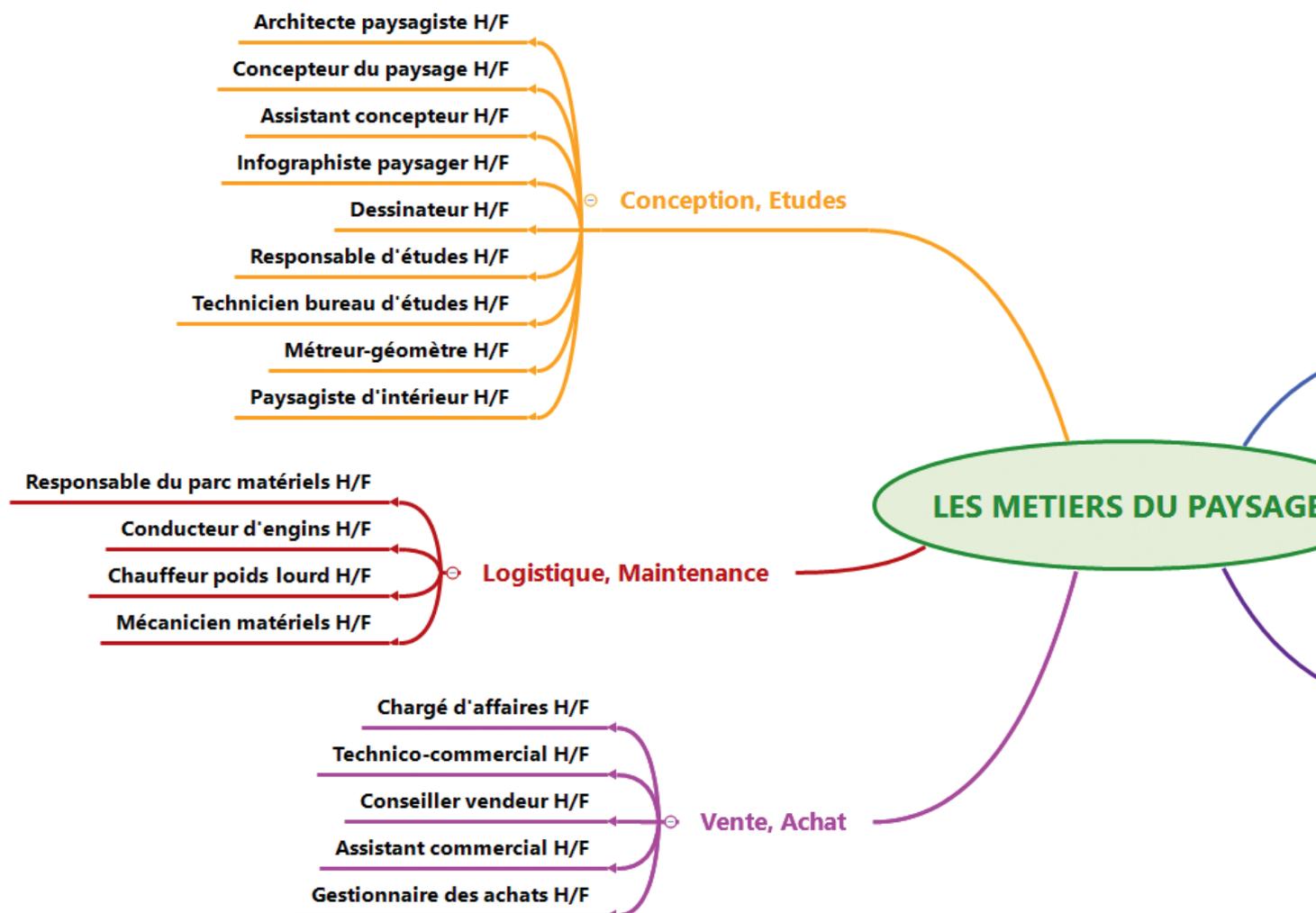
La filière paysage

En 2016, 678 offres d'emploi (pour 805 postes) ont été confiées à l'Apecita dans le secteur du paysage. Les catégories de fonction visées concernent principalement la réalisation de travaux, l'aménagement des espaces et l'encadrement (59 %), le commerce (19 %), l'enseignement (16 %) et la conception et la gestion de projet (15 %).

Le niveau d'études le plus demandé est le bac + 2 à hauteur de 49 %, vient ensuite le bac + 3 à hauteur de 31 %, puis le bac pour 27 %. 24 % des offres ne demandaient pas de niveau d'études particulier (ces chiffres sont à prendre avec précaution car une offre d'emploi peut être liée à trois niveaux de formation différents).

MÉTIERS

La carte mentale des métiers du paysage

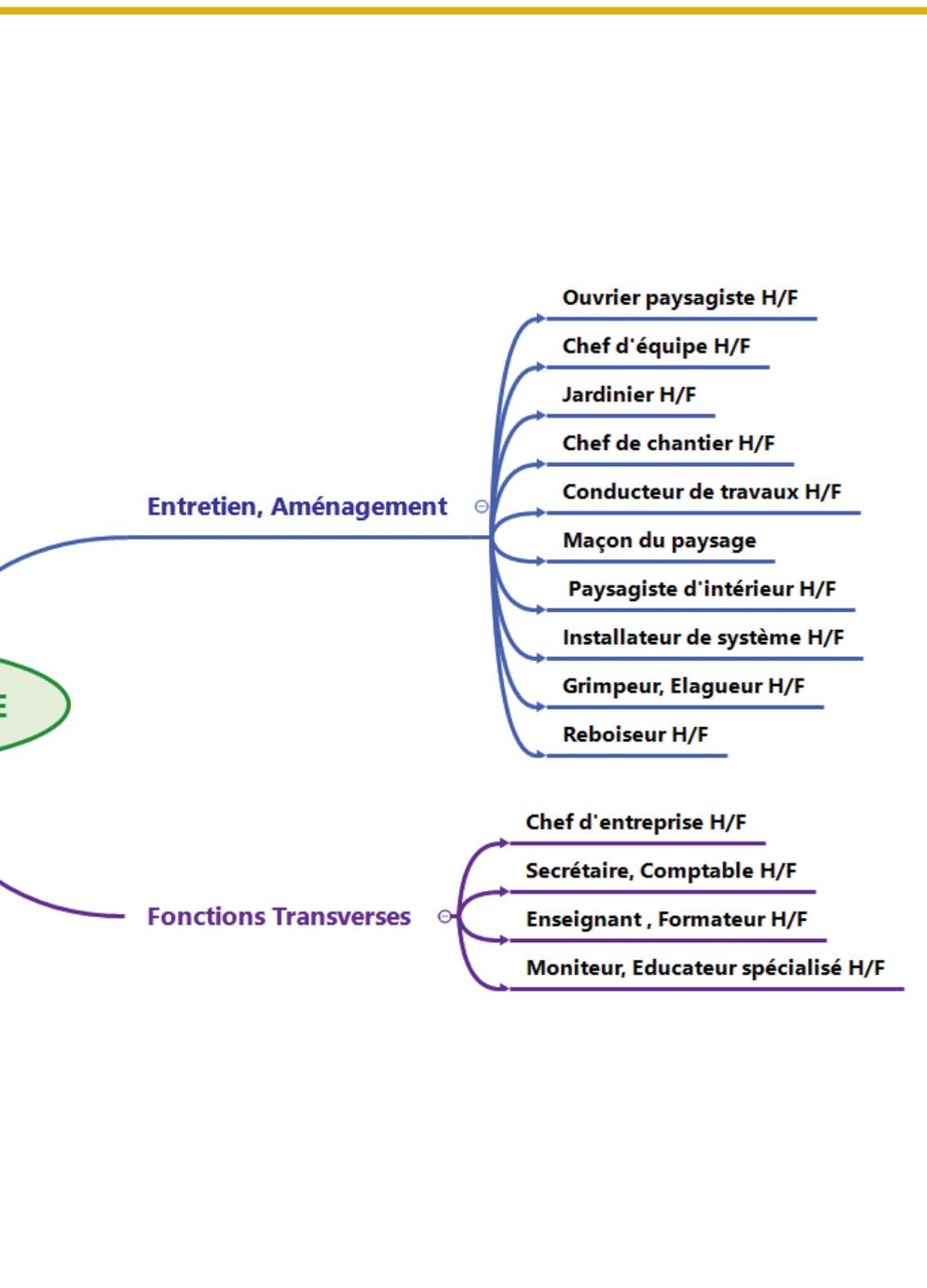


Source: Apecita

LES STRUCTURES QUI EMBAUCHENT :

- Entreprises privées du paysage
- Collectivités territoriales
- Pépiniéristes
- Domaines privés /publics
- Jardineries
- Centres de Formation
- Associations, centres d'insertion par l'activité professionnelle
- Entreprises de Prestations de Service
- État

technicien bureau d'études, responsables d'études. Dans le domaine des matériels, on y trouve les postes de conducteur d'engins, responsable de matériel, mécanicien. Le domaine de la vente et de la comptabilité/gestion englobe les postes de technico-commerciaux, secrétaire, comptable, les chefs d'entreprise. L'enseignement et la formation couvrent les métiers d'enseignant, formateur, moniteur/éducateur spécialisé.



« séduire » les recruteurs ?

N.R. : La principale capacité attendue par les recruteurs est la qualification c'est-à-dire la technicité et la bonne connaissance des végétaux. La motivation est aussi un point important. Les métiers de l'entretien et de l'aménagement nécessitent d'avoir de bonnes aptitudes physiques. Du sérieux, un sens de l'observation, de l'organisation, de la réactivité et de la disponibilité sont également des qualités recherchées. Des aptitudes au travail en équipe sont souvent demandées, notamment pour les chefs d'équipe, ainsi qu'un bon sens du relationnel pour transmettre les consignes. Pour les métiers en relation avec la clientèle ou les fournisseurs, des compétences commerciales et un bon sens de l'écoute sont attendus.

Globalement, comment se répartit l'emploi dans la filière ?

M.C. : D'après les chiffres de l'Unep¹, le chiffre d'affaires global du secteur se stabilise, dépassant les 5 milliards d'euros. On compte aujourd'hui 28 600 entreprises adhérentes. On dénombre plus de 91 000 actifs, dont environ 65 000 salariés. Au total, 73 % des structures ont moins de 10 salariés. Les structures de plus de 6 salariés représentent seulement 11 % des entreprises du paysage, mais près de 72 % du chiffre d'affaires de la profession. Les régions Paca, Rhône-Alpes/Auvergne et Nouvelle-Aquitaine concentrent à elles seules respectivement 17, 13 et 12 % des structures sur le territoire. En outre, le chiffre d'affaires se concentre principalement en Île-de-France, Paca et Auvergne-Rhône-Alpes. Ces trois régions génèrent à elles seules plus de 40 % du chiffre d'affaires total.

Quels sont les principaux atouts de cette filière ?

N.R. : Tout d'abord, le secteur du paysage propose de réelles perspectives d'évolution. Nombreux sont les chefs d'entreprise, les conducteurs de travaux ou les di-

Margaux Courseau : Cette importante diversité de métiers est accessible à tous les niveaux de formation, du CAPA jardinier-paysagiste à l'ingénieur, en passant par le bac pro, le BTS et la licence professionnelle. Ces formations sont dispensées par le biais de la formation initiale scolaire ou par la voie de l'alternance. D'autre part, avec la formation tout au long de la vie, les salariés et les chefs d'entreprise ont la possibi-

été d'enrichir leurs connaissances. Ils peuvent se perfectionner par le biais de la formation continue et des qualifications professionnelles (CQP) pour acquérir des compétences spécifiques reconnues dans le domaine. Pour plus d'informations, consultez l'article en page 14 ou rendez-vous sur le site www.agrorientation.com

Quelles sont les qualités et les compétences qui peuvent

ZOOM

Les 5 atouts de la filière

- Le contact avec la nature
- Un fort potentiel d'évolution
- Une grande diversité de métiers accessibles à tous niveaux de formation
- Des entreprises de toutes tailles
- Des emplois stables et souvent à temps plein

recteurs d'agence qui ont commencé comme ouvriers paysagistes ou chefs d'équipes. Le secteur est d'ailleurs composé de nombreuses petites entreprises : 64 % des entreprises n'ont pas d'employés et 25 % ont entre 1 et 5 salariés. Ces entreprises sont aussi « jeunes ». Selon l'Unep, 2050 entreprises ont été créées en 2016. Plus des deux tiers des entreprises, soit 68 %, ont moins de 10 ans d'existence et près

au premier trimestre 2016². Les entreprises du paysage continuent de créer de l'emploi : les embauches continuent de progresser : + 12,5 % au premier semestre. 56 % des entrepreneurs envisagent de recruter dans les 6 prochains mois. Une certaine sécurité de l'emploi est représentée par des contrats majoritairement pérennes et des postes à temps plein. Selon l'Unep, 82 % des salariés sont employés en

Selon l'Unep, 2050 entreprises ont été créées en 2016. Plus des deux tiers des entreprises, soit 68 %, ont moins de 10 ans d'existence et près de 60 % des salariés ont moins de 35 ans.

de 60 % des salariés ont moins de 35 ans. Pour ceux qui aiment la nature et les travaux extérieurs, la filière du paysage est attirante car elle donne accès à des métiers « passion ». Les salariés travaillent dans le domaine du vivant : le végétal. Ainsi, les activités évoluent en fonction des saisons. Les métiers sont donc riches et variés.

M.C. : Globalement, le marché du paysage est plutôt en hausse, avec un marché des particuliers qui rebondit et des marchés publics qui confirment leur regain d'activité. Cependant, les marchés privés (hors particuliers) restent fragiles. L'activité de création de jardin, elle, a connu un rebond important au premier trimestre 2017 : + 5,5 % de chiffre d'affaires par rapport

CDI et 91 % sont en temps plein. Les atouts de cette filière : le marché est globalement stable et pourvoyeur d'emplois.

Existe-t-il des métiers « en tension » où les employeurs connaissent des difficultés à recruter ?

M.C. : Les métiers dans le paysage demandent tous une certaine technicité, pour tous les niveaux de formation. Ce qui veut dire que les candidats ont des compétences spécifiques, qui ne sont pas toujours transposables ou suffisantes pour occuper différents postes dans ce même domaine. La formation peut être un levier à activer pour professionnaliser ses équipes, et/ou si les recruteurs

de certains profils s'avèrent infructueux.

Voit-on se développer de nouveaux métiers, des métiers d'avenir ?

M.C. : Il n'y a pas réellement de nouveaux métiers mais la filière s'adapte aux nouvelles demandes, notamment avec la gestion durable des espaces verts et l'approche « zéro phyto ». Les collectivités mettent notamment en place de nouveaux projets en lien avec cette démarche. Des recrutements avec cette spécificité sont de plus en plus en train de voir le jour.

N.R. : La filière paysage s'est aussi adaptée aux évolutions législatives, réglementaires et à l'émergence des services à la personne. Les entreprises tiennent de plus en plus compte de l'environnement à travers les techniques utilisées sur le terrain. Les formations proposées par les centres suivent aussi la tendance en intégrant cette dimension dans les cursus. On voit apparaître des licences professionnelles « gestion environnementale du paysage végétal urbain » ou des spécialisations d'initiative locale « Ecopaysage : de l'aménagement à l'entretien écologique et raisonnés des espaces verts ». Au-delà des travaux de plantation, d'entretien, des entreprises diversifient leurs activités avec par exemple la maçonnerie paysagère, la construction de terrasses, la mise en place de bassins d'agrément. Le paysage est un secteur d'activité où il est incontournable de confirmer la place de la révolution végétale et de la préservation de l'environnement et de la biodiversité.

PROPOS RECUEILLIS PAR
AUDE BRESSOLIER

(1) : Union nationale des entreprises du paysage

(2) : Source : baromètre Unep-Val'hor-Agrica

CONTACTS :

Margaux Courseau :
mcourseau@apecita.com
Nathalie Riou :
nriou@apecita.com

Après plusieurs années de crise, l'activité dans le secteur du paysage montre des signes de reprise. Une embellie qui se traduit par une progression des recrutements et des intentions d'embauches. La pénurie de candidats freine toutefois les entreprises.



STEPHANIE GRANGIER

Catherine Muller, présidente de l'Unep (Union nationale des entreprises du paysage).

OPINION

La reprise s'amorce DANS LE SECTEUR DU PAYSAGE

Comment se porte l'activité des entrepreneurs du paysage ?

Catherine Muller : Les entreprises du paysage ont traversé de 2014 à 2016 une crise assez sévère en raison de la baisse des commandes publiques liée aux importantes restrictions budgétaires. Au niveau de l'activité globale du secteur, la commande publique est passée de 32 % en 2008 à 27,5 % en 2016.

Après trois années difficiles, on constate une amélioration de l'activité. Les dernières données révèlent une augmentation du chiffre d'affaires de 2 % sur les marchés publics et de 1,5 % pour le marché des particuliers sur la période juillet 2016/juin 2017. À l'instar du secteur du bâtiment et des travaux publics auquel il est étroitement lié, le secteur du paysage montre des signes de reprise encourageants. Il faut toutefois souligner que, durant la crise, les entreprises ont continué à investir et à embaucher.

Quelles sont les prévisions d'embauche dans le secteur ?

C. M. : La reprise de l'activité dans le secteur du paysage redonne un certain dynamisme aux embauches, lesquelles ont progressé de 12,5 % sur le premier semestre 2017. L'embellie devrait se poursuivre. Fin juin 2017, plus de la moitié des entrepreneurs (56 %) déclaraient avoir l'intention de recruter avant la fin de l'année. Malheureusement, certaines zones, comme la région Île-de-France, et les grandes métropoles sont confrontées à des difficultés de recrutement liées à la pénurie de candidats.

De nombreux postes restent non pourvus malgré les besoins. 10 % des entreprises s'inquiètent de ne pas arriver à recruter du personnel qualifié. Trouver du personnel est devenu très difficile. Aujourd'hui, la croissance du secteur est freinée non pas par l'absence de commandes mais par les difficultés à recruter et à ajuster les effectifs. L'offre de candidats ne répond pas à la demande, ce qui oblige les entreprises à réfléchir à une évolution des métiers.

Quels sont les besoins en compétences pour les métiers de demain ?

C. M. : Simultanément aux évolutions imposées par les nouvelles technologies, la robotisation, la réglementation environnementale, les nouvelles tendances (émergence de l'agriculture urbaine...), les métiers du paysage changent et font appel à de nouvelles compétences. Le zéro phyto par exemple exige une approche très différente de la gestion des espaces verts et donc du personnel très qualifié.

Les besoins actuels des entreprises portent sur des jardiniers ayant une connaissance approfondie du monde du végétal, du personnel compétent dans le domaine de l'agriculture nourricière (maraîchers...), des techniciens qualifiés en robotique (utilisation et service après-vente) et connectique. La formation qualifiante dans ces domaines spécifiques est plus que jamais nécessaire, sans oublier le retour à la formation dite « quatre branches » (horticulture, paysage, maraîchage, pépinière), qui a été délaissée ces dernières années.

D. B.



PEV - Entreprise spécialisée dans la protection de l'environnement et du cadre de vie.

TECHNICIEN ACTIVITES DESHERBAGE - ENTRETIEN ESPACES VERTS H/F YONNE

- **Missions** : Sous la responsabilité du conducteur de travaux : vous réalisez les chantiers selon des plannings établis par le bureau en binôme, et vous êtes responsable de ce binôme. Possibilité d'évolution rapide en chef d'équipe selon profil.

- **Profil** : Vous devez avoir une expérience de 3 ans dans un poste ou activité similaire, être titulaire du permis B. La détention du Certiphyto est un plus. Qualités requises : Conduite d'engins et entretien du matériel, être à l'aise avec l'étalonnage, capacité à travailler en équipe ou en autonomie, capacité d'adaptation, bon relationnel (collègues et clients), respect des consignes et règles de sécurité, rigueur dans le reporting et fiches de chantiers, sens des responsabilités. Disponibilité pour démarrer tôt le matin.

- **Conditions proposées** : CDI - Poste, basé à Veron. Déplacements éloignés ponctuels.



SAS COURSERANT - Entreprise d'aménagements paysagers, création et entretien intervenant dans le grand Sud-Ouest. Dans le cadre de l'expansion de notre activité.

CONDUCTEUR DE TRAVAUX H/F LOT ET GARONNE

- **Missions** : Conduire des chantiers avec la direction de plusieurs équipes en création. Préparer et animer des réunions de chantier avec maîtrise d'œuvre et d'ouvrage. Suivi des travaux de qualité. Rédaction de compte-rendu/plans et dossiers d'exécution chef de chantier, plans Autocade. Négociation et réalisation d'étude complémentaires aux marchés confiés. Négociation avec les fournisseurs. Animer et assister les chefs de chantier. Gérer les comptes-rendus de chantiers et vérifier leur rentabilité. Gérer le dossier sécurité, respect des procédures, CHSCT, avec le responsable sécurité.

- **Profil** : BTS/Licence/Ingénieur paysagiste. Exp 2/3 ans terrain. Intérêt pour technique professionnelle du paysage. Bonne connaissance des végétaux. Qualité rédactionnelle, sens de l'organisation et de la négociation.

- **Conditions proposées** : CDD 6 mois renouvelable. Véhicule utilitaire. Possibilité aide logement, période d'essai. Prévoir déplacements.



TERRE DE MONACO SARL - Société d'agriculture urbaine sur les toits, les terrasses et les alentours de la Principauté en produisant des potagers écologiques de fruits et légumes dans les valeurs bio et de la permaculture.

JARDINIER - OUVRIER AGRICOLE H/F MONACO

- **Missions** : Tous les types de travaux des potagers, planter, désherber, traiter, couper, récolter, broyer, composter, suivi et rotations des cultures, détections et soins des maladies.

- **Profil** : Jardinier maraîcher spécialiste des techniques maraîchères en bio de fruits et légumes. Expérience minimum de 5 ans. État d'esprit travailleur, dynamique et passionné.

- **Conditions proposées** : CDD pour une durée de 3 mois renouvelable. Rémunération selon convention collective et expérience.



TARVEL - Importante entreprise de paysage de 450 personnes, évaluée exemplaire en terme de RSE et parmi les leaders nationaux dans son secteur d'activité.

OUVRIERS PAYSAGISTE H/F RHONE - CHER - NIEVRE - HAUTE-SAOVIE

- **Missions** : Entretien et création de travaux espaces verts, Conduite d'engins et entretien du matériel confié

- **Profil** : Maîtrise des techniques paysagères, Bon relationnel et esprit d'équipe, Respectueux des règles de sécurité

- **Conditions proposées** : CDI



ASCO ENVIRONNEMENT - Entreprise du paysage en développement basée sur la région marseillaise.

CONDUCTEUR DE TRAVAUX PAYSAGISTE H/F BOUCHES-DU-RHÔNE

- **Missions** : Gestion et suivi de plusieurs chantiers de création et d'entretien d'espaces verts. Assurer le suivi technique, administratif et financier des chantiers qui vous seront confiés (planification, organisation, gestion des approvisionnements, devis et mise en facturation des travaux réalisés). Manager et encadrer les équipes. Assurer la sécurité et la qualité des prestations - Prise en charge d'un portefeuille client.

- **Profil** : Ingénieur paysagiste ou BTS Aménagement / Conduite de chantier. Expérience mini exigée de 2 ans en travaux similaires. Permis B. Sens du relationnel, rigoureux et organiser. Autonomie, sens du travail en équipe. Maîtrise parfaite des outils informatiques et bureautiques. Personne de terrain indispensable, maîtrisant les techniques liées à la profession en Entretien, Création et activités connexes. Certiphyto souhaité.

- **Conditions proposées** : CDI temps plein avec une période d'essai. Position Cadre / TAM. Véhicule de service + téléphone mobile.



SERPE - Entreprise leader dans le secteur de la gestion de la végétation. Repartie sur l'ensemble du territoire français (14 agences). Nos activités sont variées : abattage, élagage, travaux forestiers...

OUVRIERS PAYSAGISTES H/F FRANCE ENTIERE

- **Missions** : 10 POSTES A POURVOIR

- Vous réalisez les opérations techniques de travaux forestiers ou d'entretien d'espaces verts (abattage, débroussaillage, broyage, etc.)
- Vous réalisez les opérations techniques de travaux de rivière (aménagement de berges, etc.)
- Vous veillez à l'application des consignes de sécurité.

- **Profil** : Reconnu pour votre rigueur et vos qualités relationnelles, vous aimez être sur le terrain et travaillez avec des outils à la pointe de la technologie. Vous avez dans l'idéal le permis BE, le CACES 386 cat 1B et 3B et le certificat de spécialisation « taille et soin des arbres ».

- **Conditions proposées** : Taux horaire selon profil - panier repas - mutuelle - participation entreprise



Duc & PRENEUF EST - Entreprise générale d'Espaces Verts, aménage les espaces extérieurs environnant les bâtiments publics et privés, réalise des parcs et jardins, des terrains de sports et des golfs.

CONDUCTEUR DE TRAVAUX : Espaces verts et VRD H/F DOUBS

- **Missions** :

Organiser et superviser les chantiers de création, d'aménagement et d'entretien d'espaces verts, de parcs et jardins ou de terrains de sport (football, golf, tennis...). Participer aux études de création ou d'aménagement et à la gestion technico-commerciale des chantiers.

- **Profil** : Minimum BAC + 2 avec 5 ans d'ancienneté dans le poste

- **Conditions proposées** : CDI - Véhicule + téléphone. Poste à pouvoir rapidement



ADGAP - L'entreprise adaptée - ADGAP Association «Les Papillons Blancs du Finistère»
www.esateo.com (filiale EV)

CHEF D'EQUIPE ESPACES VERTS ET PAYSAGE H/F FINISTERE

- **Missions** : Assurer la coordination et l'encadrement des salariés au sein d'une EA. En lien avec les clients et dans le respect des délais et de la qualité, assurer l'organisation, la continuité de l'activité, l'innovation technique et le développement des activités de paysage et d'entretien des espaces verts. Rendre compte de l'exécution des missions confiées. Assurer en partie la gestion commerciale. Être personne ressource, responsable de l'hygiène et de la sécurité des salariés. Veille à la dynamique de formation, à la valorisation à la transmission de compétences.

- **Profil** : Exp pro significative dans secteur des espaces verts. Bon sens, relationnel adapté, approche pédagogique et pragmatique, autonome. Connaissance des techniques et contraintes de chantier extérieur. Connaissance et utilisation des outils de bureautique. Permis B, E

- **Conditions proposées** : CDI



ARFLOR SAS - Création, élagage et contrat d'entretien en méthode biologique Terrasses et clôtures bois.

ELAGUEUR H/F ESSONNE

- Missions :

Adjoint au chef de chantier pour travaux de qualité : jardins de particuliers, copropriétés, entreprises.

- Profil :

Titulaire d'un CAP jardin - espaces verts minimum.
Titulaire permis B. Bon contact avec la clientèle et sens des responsabilités.

- Conditions proposées :

CDI - à pourvoir de suite. 39h / semaine + heures supplémentaires possibles.
Rémunération : smic durant la période d'essai ; évolution en fonction des capacités avérées.

Lieu d'embauche : Paris 14ème ou Ballainvilliers (départ.91).



SERPE - Entreprise leader dans le secteur de la gestion de la végétation. Repartie sur l'ensemble du territoire français (14 agences). Nos activités sont variées : abattage, élagage, travaux forestiers...

CONDUCTEURS DE TRAVAUX H/F VAUCLUSE

- Missions : Vous coordonner l'activité et le suivi des chantiers. Vous procédez aux études techniques et financières des chantiers. Vous assurez les fonctions commerciales. Vous procédez aux achats. Vous managez les équipes. Vous veillez à l'application et au respect des consignes de sécurité.

- Profil : Reconnu pour votre rigueur et vos qualités relationnelles, vous recherchez un poste à responsabilité dans lequel vous pourrez mettre en application vos compétences de coordination et de management d'équipe. Bac + 2 mini avec une expérience dans le secteur. L'habilitation H0 B0 sera vivement appréciée.

- Conditions proposées : Taux horaire selon profil - prime sur objectif - panier repas - mutuelle - participation



TARVEL - Importante entreprise de paysage de 450 personnes, évaluée exemplaire en terme de RSE et parmi les leaders nationaux dans son secteur d'activité.

CHEF D'EQUIPE PAYSAGISTE H/F RHONE - CHER - NIEVRE - HAUTE-SAVOIE

- Missions :

Entretien et création de travaux espaces verts,
Conduite d'engins,
Gestion d'une équipe opérationnelle

- Profil : Diplôme dans le domaine du paysage, maîtrise des techniques paysagères, bon relationnel et esprit d'équipe, sens des responsabilités et du respect des règles, autonomie et aptitude au management, permis BE (remorque) souhaité

- Conditions proposées : CDI



JARDIN SERVICES VÉGÉTAUX - Pépinière française du groupe Synfolia.

CONDUCTEUR DE CHANTIER H/F KURDISTAN IRAKIEN

- Missions : Gérer au sein de l'Aéroport International d'Erbil (EIA), l'exécution d'un chantier de plantation : Suivi et pilotage du budget et de la marge. Planter la société au Kurdistan. Effectuer des contrôles fréquents et évaluer les risques. Assurer la plantation et tous les travaux s'y rattachant. Respecter les délais. Gérer et recruter une équipe. Participer aux actions de suivi des travaux effectués. Reportings réguliers à faire avec la direction basée en France.

- Profil : Diplômé Bac+5 dans le domaine du paysage. Vous êtes autonome et avez de l'expérience en conduite de chantier. Bonne connaissance de l'anglais exigée

- Conditions proposées : CDD pour une durée de 18 mois . Vous aurez un statut de cadre. Rémunération fixe plus primes objectifs/résultats. Vous serez logés et nourris et aurez à votre disposition un véhicule. Mission non continue, allers-retours en France prévus tous les 4 mois



GFA DU MAS DE GRASSET - Entreprise de gestion potagers en bio, espaces verts, cultures d'oliviers, fleurs

JARDINIER H/F BOUCHES-DU-RHÔNE

- Missions : Vous aurez pour mission :

Entretien de 2 potagers en bio (environ 1000 m²), Entretien d'une roseraie et de 1000 m² de fleurs coupés pour l'été, Tailles des végétaux et entretien des chemins, Débroussaillage, désherbages manuels, thermiques et chimiques, Entretien d'une serre en verre dans le domaine, Traitements chimiques, Taille des oliviers.

- Profil :

Bac pro Aménagements Paysagers minimum. Permis B obligatoire + véhicule. Certiphyto applicateur serait un plus. Expérience minimum de 6 ans (dans des demeures privées de préférence)

- Conditions proposées :

CDI après période d'essai de 2 mois. Salaire selon profil.



TARVEL - Importante entreprise de paysage de 450 personnes, évaluée exemplaire en terme de RSE et parmi les leaders nationaux dans son secteur d'activité.

ELAGUEURS H/F RHONE-ALPES

- Missions :

Travaux d'élagage et d'abattage
Type de travaux : taille raisonnée, abattage avec différentes techniques, débardage (à cheval ou tracteur), bucheronnage, pose de nichoirs, inspection d'arbres à cavité, expertise sanitaire...

- Profil :

Certificat de spécialisation « Tailles et soins des arbres » exigé, Rigueur sécurité, Sensibilité environnementale

- Conditions proposées : CDI



GASQUET (ENTREPRISE) - Entreprise de paysage dans le Val d'Oise

OUVRIER PAYSAGISTE QUALIFIE O5 H/F VAL D'OISE

- Missions :

Pour poste à évolution recherchons dans le cadre de notre développement un ouvrier paysagiste polyvalent, pour travaux de création et d'entretien. Equipe jeune et dynamique. Chantier sur Paris et en région parisienne.

- Profil :

Expérience sur poste similaire d'une durée min de 2/3 ans. Dynamique et rigueur, travail en équipe, sens du contact. Bonne connaissance des végétaux. Compétences en arrosage automatique et maçonnerie paysagère. Permis B

- Conditions proposées : Entrée immédiate. Salaire motivant en fonction de l'expérience et des compétences.



TROPICAFLORE EURL - Entreprises de production agricole.

JARDINIER PAYSAGER ELAGUEUR H/F MARTINIQUE

- Missions : Vous avez la charge d'entretenir plusieurs zones d'espaces verts sur des habitations y compris en bord de mer, et sur des exploitations agricoles. Autonome, aimant le travail physique, capable d'animer une petite équipe, vous avez aussi une mission paysagée sur un parc ouvert au public et la charge de veiller à l'élagage des arbres d'agrément, de forêt et de lisières sur 200 hectares d'exploitations agricoles. Vos missions diversifiées concerneront aussi l'entretien de 2 piscines, de terrasses, de vergers, la réalisation de nouvelles plantations d'arbres ou de lisières. Pour toutes ces missions les matériels les plus performants vous seront fournis sans restriction.

- Profil : Professionnel compétent, ayant 10 ans d'expérience. Diplômé d'un BTS spécialisé, issu du monde agricole, horticole ou paysager,

- Conditions proposées : CDI. Salaire brut mensuel de 2200€ et véhicule professionnel.



LYCÉE HORTICOLE ET PAYSAGER ST ANTOINE - Lycée horticole

**PROFESSEUR TECHNIQUE EN TRAVAUX PAYSAGERS H/F
ESSONNE**

- **Missions** : Vous serez en charge de l'enseignement théorique et pratique des techniques en Travaux Paysagers et de la reconnaissance des végétaux, en classe de CAPA ou de bac professionnel. Pour cela : Vous préparez et mettez en œuvre des situations pédagogiques d'apprentissage. Vous évaluez les acquisitions des jeunes. Vous participez aux procédures de certification (examens, contrôle continu). Vous travaillez en lien avec les équipes éducatives et scolaires

- **Profil** : Titulaire d'une Licence (idéalement dans les métiers «verts»), 1ère expérience dans l'enseignement. Vous savez faire preuve d'innovation pour mettre en place des méthodes pédagogiques adaptées au public auprès duquel vous enseignez. Sens de l'autorité et de l'écoute et vous appréciez le travail en équipe.

- **Conditions proposées** : CDD DE 12 mois, temps complet



LYCEE AGRICOLE ET HORTICOLE - Lycée Agricole, Horticole et du Paysage.

**ENSEIGNANT EN AMÉNAGEMENT PAYSAGER H/F
MANCHE**

- **Missions** : Poste d'enseignement en « Aménagement Paysager » en classe de Bac Professionnel principalement, BTS, et en 4ème-3ème de l'enseignement agricole. Activité du poste : Concevoir et mettre en œuvre des séances de cours en « Aménagement paysager » en lien avec le diplôme, concevoir et mettre en œuvre des séances de travaux pratiques en « Aménagement Paysager », évaluer les situations d'apprentissage, participer à des jurys d'examen.

- **Profil** : Bac + 3 minimum exigé

- **Conditions proposées** : CDD pour une durée de 12 mois – Salaire brut : de 1700 à 2000 €, selon le niveau d'étude.



ESATCO Nantes (Adapei44) - Acteur de l'économie solidaire qui a pour but de développer l'emploi de travailleurs handicapés.

**MONITEUR D'ATELIER ESPACES VERTS H/F
LOIRE ATLANTIQUE**

- **Missions** : Encadre une équipe de 8 à 12 travailleurs (Déficience intellectuelle et psychisme). Responsable de la production, il gère, organise et contrôle l'activité. Assure des apprentissages permettant de développer les compétences professionnelles. Participe à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation du Projet Personnalisé.

- **Profil** : Bac Pro, BTS, espaces verts ou expérience dans le secteur. Permis B et E souhaité.

Formation sociale serait un plus (CBMA, Moniteur d'Atelier, ...).

Faire preuve de compétences relationnelles et de qualités humaines compatibles avec la fonction d'encadrant. Intérêt pour la valorisation des personnes en situation de handicap.

Avoir le sens du travail en équipe. Être soucieux de satisfaction commerciale du client, de la qualité et de la sécurité. Maîtrise de l'écrit professionnel et de l'informatique.

- **Conditions proposées** : CDI temps plein



CHRISTOPHE LEMAIRE - Coopérative de 14 horticulteurs.

**CHEF D'ÉQUIPE EN PRÉPARATION DE COMMANDES H/F
NORD**

- **Missions** : Préparation de commandes. Réception de marchandises. Inventaire hebdomadaire. Former, animer, assurer le suivi des préparateurs (5 personnes). D'autres missions sont à réaliser sur certaines périodes : remplacement du chef de quai... .

- **Profil** : Compétences en logistique. Connaissance idéale du secteur végétal ou agricole. Informatique : utilisation d'un logiciel interne, de scanner.

- **Conditions proposées** : CDI à pourvoir immédiatement. Rémunération avec 13e mois + mutuelle.



MAISON FAMILIALE DE QUESTEMBERG - Maison Familiale Rurale. Etablissement de 20 à 49 salariés. Enseignement secondaire technique et professionnel.

**FORMATEUR H/F
MORBIHAN (56)**

- **Missions** : Vous assurez les cours d'aménagements paysagers pour des formations de niveau IV et V ; modules : Création d'espaces verts en maçonnerie paysagère (implantation, dallage, pavage, murets...). Animation de cours en salle et en travaux pratiques. Publics : Apprentis et adultes.

- **Profil** : Niveau III et plus. Expérience exigée de 1 an minimum. Nous recherchons des profils sensibles à l'éco-jardinage.

- **Conditions proposées** : CDD pour une durée de 12 mois. Lieu de travail : Questembert. Poste de 75% à 100% selon les profils des candidats. Salaire : Convention collective.



Spécialiste dans la vente et la réparation de matériels de motoculture et pièces détachées, notre activité se déploie sur plusieurs points de vente en Côte d'Or et s'adresse aux professionnels comme aux particuliers.

**3 MECANICIENS MOTOCULTURE H/F
COTE D'OR**

- **Missions** : Votre mission sera d'abord d'effectuer, en autonomie, les diagnostics des matériels de motoculture de plaisance à réparer. Poste évolutif vers du référencement, rdv fournisseurs, déplacement...

- **Profil** : Vous devez donc impérativement avoir des compétences en électronique, hydraulique et pneumatique...(mécanicien auto et/ou agricole), si possible un diplôme (ou niveau) Bac Pro, BTS en mécanique espace vert, agricole, auto. Vous êtes curieux et à l'aise avec les nouvelles technologies. Vous êtes attentif à la satisfaction client.

- **Conditions proposées** : CDI temps plein. Salaire selon expérience. Formation complémentaire possible.



LPA LE GRAND BLOTTEREAU - Lycée professionnel agricole public

**FORMATEUR EN AGROEQUIPEMENT/ MECANIQUE H/F
LOIRE ATLANTIQUE**

- **Missions** : **Activités d'enseignement** : Maintenance/utilisation des matériels horticoles et de l'aménagement paysager/ apprentissage des règles de sécurité (du CAP Horticulture à la 3ème prépa professionnelle). 18H hebdo de cours.

- **Profil** : Minimum Bac STAV, CGEA ou bac professionnel mécanique. Vous êtes agriculteur, possédez des compétences en mécanique agricole et vous souhaitez vous réorienter, votre profil nous intéresse. Une expérience en horticulture ou dans le paysage est appréciée.

- **Conditions proposées** : CDD pour une durée de 10 mois – reconductible. Rem : 1500/1600 euros nets.



NEPTUNE ARROSAGE - PME en installation maintenance arrosage automatique.

**CHEF D'ÉQUIPE MONTEUR EN ARROSAGE H/F
REGION PARISIENNE**

- **Missions** : Assurer la réalisation, les installations d'arrosage et de pompage de l'entreprise.

- **Profil** : Formation TP espaces verts,

Compétences : poste réseaux ou maintenance hydraulique, conduite mini pelles, engin terrassement.

- **Conditions proposées** : CDI, Déplacements hebdomadaires en Région Parisienne, Forfait déplacement.



PINSON PAYSAGE - PME spécialisée dans les espaces verts et faisant partie d'un groupe recherche un chiffrer travaux neufs pour son bureau d'études.

CHARGE D'ETUDES H/F VAL D'OISE

- **Missions :** Rattaché(e) au directeur du Département Bureau d'Etudes : Vous réalisez les dossiers sur les nouveaux appels d'offre, tant sur le chiffrage, que sur la rédaction des mémoires. Vous avez une démarche commerciale forte afin de renouveler et augmenter notre portefeuille clients.

- **Profil :** De formation supérieure, vous avez 3 ans d'expérience minimum dans les métiers des espaces verts, soit en tant qu'opérationnel terrain, soit en tant que bureau d'études et : Vous avez le sens du contact, un esprit d'équipe et une grande capacité d'adaptation. Vous êtes rigoureux(se), organisé(e) et autonome. Vous maîtrisez parfaitement les outils informatiques (Word, Excel). Vous êtes dynamique et motivé, vous souhaitez évoluer au sein d'un groupe en pleine croissance.

- **Conditions proposées :** CDI – 35K€ brut/an selon expérience



SARL TANDEM URBAIN - TPE basée à Vernon, bureau d'études dans le domaine de la végétalisation de toiture.

TECHNICIEN BUREAU D'ÉTUDES / CHIFFREUR VÉGÉTALISATION H/F EURE

- **Missions :** En lien avec l'équipe commerciale, vous êtes chargé de l'analyse des projets, chiffrage et devis, établissement des dossiers techniques : Examiner les différentes pièces du marché et identifier les risques. Organiser et optimiser le temps de travail en fonction du délai de l'étude. Contrôler la pertinence du dossier à étudier, l'adaptation des techniques aux résultats attendus, identifier les particularités. Anticiper les contraintes techniques ou financières du projet, échanger avec les clients. Sélectionner les matériaux, matériels et consulter les fournisseurs. Rédiger le dossier technique.

- **Profil :** Bac+2 mini horticole (production horticole ou vente ou aménagement paysager...). Expérience de 3 ans mini. Utilisation courante des outils informatiques. Goût pour les chiffres, rigueur, bon rédactionnel, dynamisme, esprit d'équipe.

- **Conditions proposées :** CDI – Temps plein 35 h/semaine. TAM 1. 23K€ à 24K€ euros brut annuels.



ENTREPRISE PAYSAGISTE LOISELEUR - Filiale d'un Groupe, entreprise familiale créée en 1927, dirigée aujourd'hui par ses actionnaires qui emploie 180 collaborateurs pour une activité globale de près de 20 millions d'euros.

CHARGE D'ETUDES PAYSAGE H/F SEINE ET MARNE

- **Missions :**
Chiffrage de travaux neufs secteur privé et public.
Chiffrage de travaux d'entretien et contrat d'entretien secteur privé et public.
Réponse aux appels d'offres en marché public et privé.

- **Profil :**
Bonne connaissance des végétaux.
Expérience terrain souhaitée.
Expérience en bureau d'étude souhaitée.
Bonne maîtrise du pack office, InDesign, AutoCAD, logiciel devis type Multidevis .

- **Conditions proposées :**
CDI. Temps plein. Permis B : Statut : TAM (CCN paysage).
Le salaire sera ajusté selon le profil. Véhicule de service pour ce poste.



DREAMIS - Société de paysage, en création et entretien, pro et particulier rayonnant à 60 km autour de Guérande.

DESSINATEUR-MÉTREUR EN AMÉNAGEMENT PAYSAGER H/F LOIRE-ATLANTIQUE

- **Missions :**
Réalisation projets d'aménagements extérieurs complets avec plan technique, plan de métré et vue 3D.

- **Profil :**
Connaissance de nos logiciels métiers serait un plus (Autocad, Sketchup, Médiasoft...).
Expérience terrain ou BE nécessaire.

- **Conditions proposées :**
CDI



DIANEIGE - Bureau d'études (- 20 p), spécialisé aménagements domaines touristiques (stations de ski, activités 4 saisons)

ARCHITECTE PAYSAGISTE H/F ISERE

- **Missions :**
Conception dossiers techniques et de cahiers des charges sous la supervision du responsable de structure.
Réalisation, pilotage et assistance suivi de chantiers
Assistance à la commercialisation et développement structure

- **Profil :**
BTS ou Ingénieur. Débutant .
Connaissances techniques approfondies paysage
Connaissances techniques terrassements.
Word, Excel, Autocad

- **Conditions proposées :** CDD 6 mois CDI possible dans la structure.

Atelier 360°

Paysage & Urbanisme

SARL ATELIER 360 – Paysagiste, atelier qui associe des compétences embrassant l'ensemble des problématiques d'un projet de paysage. Défend une approche écocitoyenne des usages et pratiques, tant personnelles que professionnelles.

PAYSAGISTE - CHEF DE PROJET H/F REGION NANTAISE

- **Missions :**
• Chef de projet sur divers sujets d'étude en paysage (espaces publics, renouvellement urbain, sites naturels...)
• Suivis de travaux (phases de maîtrise d'œuvre type loi MOP) pour des maîtres d'ouvrages publics et privées.

- **Profil :**
Architecte-paysagiste, Ingénieur paysagiste
3/5 ans min d'expé
Maîtrise outil informatique

- **Conditions proposées :**
CDD 10 mois. Salaire à négocier selon expérience.



TECHNI'CITE - Bureau d'études techniques en paysage, aménagement urbain et terrains de sports, 10 personnes dont 6 ingénieurs.

ASSISTANT PROJETEUR DESSINATEUR H/F ESSONNNE

- **Missions :**
Réalisation de plans informatisés sur AUTOCAD, Idéalement utilisation de COVADIS, Réalisation d'avant métrés et rédaction de pièces écrites

- **Profil :**
Licence PRO infographie paysagère ou VRD,
Débutant ou expérience de 3 à 5 ans,
Aisance relationnelle,
Aisance rédactionnelle,
Sérieux et rigoureux

- **Conditions proposées :** CDI

AgrOrientation

Le site des Métiers et des Formations de l'agriculture, l'agroalimentaire et l'environnement

fait peau neuve





TARVEL - Importante entreprise de paysage de 450 personnes, évaluée exemplaire en terme de RSE et parmi les leaders nationaux dans son secteur d'activité.

CONDUCTEURS DE TRAVAUX ESPACES VERTS H/F RHONE-ALPES

- **Missions :**
Management d'une équipe opérationnelle,
Pérennisation (suivi clientèle) et développement de l'activité commerciale de l'agence,
Chiffrage,
Organisation et suivi de chantier,
Rentabilité économique
- **Profil :**
Diplôme dans le domaine du paysage, Connaissance des métiers du paysage, du végétal et du vivant, aptitude au management
- **Conditions proposées :** CDI



THIEBAUT GODARD - Négoce en fournitures « espaces verts » et matériaux d'aménagements extérieurs pour les professionnels.

CONSEILLER VENDEUR SPECIALISE ESPACES VERTS H/F VOSGES

- **Missions :** Dans le cadre de l'ouverture prochaine d'un nouvel espace de vente, aura pour missions :
Conseil et vente auprès des professionnels des espaces verts (paysagistes, collectivités locales, pépiniéristes, etc.). Suivi et prospection d'un portefeuille clients professionnels. Participation aux achats, commandes, réapprovisionnement, gestion des stocks. Animation commerciale.
- **Profil :** Formation commerciale ou formation technique spécialisée en espaces verts/matériaux d'aménagements extérieurs. Expérience significative et solides compétences dans la vente de matériaux d'aménagements extérieurs, de produits spécialisés à destination des professionnels des espaces verts. Goût prononcé pour le commerce et sens du service client indéniable.
- **Conditions proposées :** CDI. Rémunération selon profil et évolutive.



TEAM GREEN - Créée en 2003, une des références en France et internationale pour la création et surtout pour l'entretien des terrains de golf et stades de foot. Propose une gamme de produits innovants, conformes aux exigences techniques les plus pointues et adaptées à tout espace vert de qualité (Golf, Stades etc.). Et apporte aux clients un soutien technique de proximité accompagné des services techniques à la carte.

2 TECHNICO COMMERCIAUX H/F SUD-EST/NORD

- **Missions :** Développer et dynamiser les ventes de semences, engrais et produits phytosanitaires sur un secteur géographique déterminé.
Responsabilités : Suivi technique de nos clients Golf / Stades Ligue 1 & Ligue 2. Prospection et développement du portefeuille client du secteur.
- **Profil :** Bac+2 ou équivalent exigé. Expérience : Souhaitée (2 ans).
Connaissances bureautiques : Office, Internet
Requis : Connaissances du monde agricole / EV, végétal
Permis B indispensable (fourniture attestation de validité du permis)
- **Profil :** CDI. Déplacements : France. Durée hebdomadaire de travail : Forfait jours. Voiture de service.



jardinier, développeur de biodiversité

VERTDECO - Entreprise du paysage proposant aux entreprises privées, particuliers et hôtels de luxe une offre variée de services et prestations autour du jardin, écologie, décoration végétale d'intérieur.

CHARGÉ D'AFFAIRE PROSPECTION H/F ILE DE FRANCE

- **Missions :** Le chargé d'affaire devra à partir des informations fournies par des veilles informatiques développer le portefeuille client de la société.
- **Profil :**
Bac technique BTA, BTS souhaité.
Un an d'expérience souhaité.
- **Conditions proposées :** CDI



LANTANA TREYVE PAYSAGES - Réseau d'agences, en développement, qui conçoit et réalise des aménagements extérieurs exclusivement pour les particuliers et les entreprises.

CHARGÉ D'AFFAIRES EN ESPACES VERTS H/F ALLIER

- **Missions :** Vous serez en charge de la vente de projets d'aménagements auprès de particuliers, sur l'agence de St Didier La Forêt. Vous réaliserez la conception, ainsi que le chiffrage des projets. Vous garderez la maîtrise de la relation avec les clients jusqu'à la bonne fin du chantier.
- **Profil :** Commercial positif, créatif, rigoureux et pugnace, passionné par l'aménagement extérieur. Votre expérience de la vente et votre capacité d'apprentissage pourront vous permettre de palier une expérience dans le secteur du paysagisme qui est souhaitée. Une connaissance du tissu économique de l'Auvergne est recherchée. Vos compétences et votre charisme vous amèneront à diriger rapidement un centre de profit.
- **Conditions proposées :** CDI. Rémunération : fixe + variable selon les performances. Véhicule, Téléphone et PC portable fournis.



LES ARTISANS PAYSAGISTES - Entreprise de création et d'aménagement d'espaces extérieurs.

RESPONSABLE SECTEUR ENTRETIEN H/F INDRE ET LOIRE

- **Missions :** Directement rattaché à la direction et en totale autonomie, vous développerez le secteur aussi bien au niveau des entreprises, syndicats de copropriété que des particuliers. Votre activité s'organise autour du commercial, de la planification et de l'organisation des équipes.
- **Profil :** Doté d'un bon relationnel, vous avez une solide expérience dans l'aménagement paysagers / espaces verts.
- **Conditions proposées :** CDI. Rémunération en fonction du niveau du niveau de compétence. Voiture de fonction.



DREAMIS - Société de paysage, en création et entretien, pro et particulier rayonnant à 60 km autour de Guérande.

CHARGÉ D'AFFAIRE PAYSAGE H/F LOIRE-ATLANTIQUE

- **Missions :**
Gestion clients particuliers/prof. avec approche technico-commerciale (visite préalable, projet, vente, suivi chantier, livraison, recouvrement), zone chaland. 60 km max. autour Guérande.
- **Profil :**
Personne évoluant secteur paysage, aménagements extérieurs.
Bonne connaissance logiciels métiers+CRM.
- **Conditions proposées :**
CDI Guérande, fixe+commissions/vente +véhicule soc.

APECITA *L'emploi agri agro*

**LE PLUS COURT CHEMIN
VERS L'EMPLOI**



www.apecita.com



BERLIOZ SAS - PME, spécialisé en création et Entretien d'Espaces Verts (Collectivités Publiques, privés, particuliers). Effectif d'environ 40 personnes, présents dans 73 et 74

2 CONDUCTEURS DE TRAVAUX ESPACES VERTS (H/F) SAVOIE

- **Missions** : 1 poste en charge des dossiers d'Appels d'Offres public : Recherche de marchés, Réponse des AO. Suivi des chantiers, suivi des budgets et de la qualité des travaux. 1 poste en charge des Affectation Marchés privés/particuliers : Suivi des chantiers, Suivi des budgets et de la qualité des travaux, Relation avec les clients, Recherche de nouveaux marchés
- **Profil** : Niveau Bac +3 minimum, Sens du relationnel, Avoir des connaissances techniques en EV, Avoir une expérience si possible d'au moins 3 ans (en tant que Conducteur de Travaux en EV ou en TP/VRD). - Etre organisé(e) et rigoureux(se), Savoir gérer les imprévus, Faire preuve d'une grande autonomie, Savoir également travailler en équipe, Maîtriser l'outil informatique.
- **Conditions proposées** : CDI - Rémunération suivant expérience + CE intéressant + PEE



BRETTE PAYSAGE - Groupe familial d'entretien et création d'Espaces verts en Gironde. Nous intervenons sur différents domaines d'activité : Terrassement et VRD, Plantations, engazonnement, paillage, ... Clôtures. Piscines et spas. Aménagements bois. Arrosage intégré. Entretien.

CHARGÉ D'ÉTUDES/RESPONSABLE DES ACHATS H/F GIRONDE

- **Missions** : • Préparation des dossiers d'appels d'offres (métrés, demandes de prix, mémoire techniques)
• La réalisation de dossier d'exécution / dossier de chantiers / DOE
• Les achats de végétaux pour la réalisation des chantiers
• La gestion de la politique d'achats / négociation avec les fournisseurs (coût, qualité, délai, conditions de paiement...)
• Vérification de la qualité des arrivages, gestion des litiges, gestion du stock et des magasiniers.
- **Profil** : Licence Aménagements paysagers, Ingénieur ITIAPE ou équivalent. Maîtrise des techniques d'aménagements paysagers. Parfaite connaissance des végétaux. Maîtrise d'Autocad indispensable.
- **Conditions proposées** : CDI - Rémunération : à définir selon profil.



FLORENTEISE - Société dans le domaine des supports de culture. Présente sur le marché de la pépinière, de l'horticulture, du maraichage et des espaces verts.

TECHNICO-COMMERCIAL(E) SUPPORTS DE CULTURE ET FERTILISANTS H/F ILE DE FRANCE

- **Missions** : Vous développerez les ventes auprès d'une clientèle de paysagistes, collectivités, distributeurs... Vous serez aussi en charge de la prescription de nos produits auprès des bureaux d'études, paysagistes, architectes,...
- **Profil** : Formation Horticole/Agricole ou Commerciale Bac+2/3. Connaissance de la filière paysage. Bon relationnel, autonomie et rigueur.
- **Conditions proposées** : CDI. Voiture, outil informatique, et téléphone fournis. Poste basé en Ile de France. Déplacements à prévoir sur l'Est de la France. Home office envisageable.



LAQUET S.A. - Entreprise paysagiste du nord de la Drôme, 80 salariés, réalisant 90% de son chiffre d'affaire avec des marchés publics, en création de sols sportifs, d'espaces verts et aménagements urbains.

TECHNICO-COMMERCIAL H/F DROME

- **Missions** : Suivre et organiser les travaux d'entretien, de maintenance et de rénovation des aires sportifs. Assurer le support technique de la réalisation des terrains en gazon naturel. En charge des achats liés à cette activité. Gestion technique des dossiers d'appels d'offres. Coordonne, dirige et gère le personnel, le matériel et les fournitures de chantier d'entretien.
- **Profil** : BAC+2 mini agronome ou une spécialité liée au gazon naturel .Profil technico-commercial. Goût du challenge, Excellent sens relationnel, esprit d'Équipe indispensable, Sens commercial et sens du service, Justifier d'une expérience réussie dans le domaine des sols sportifs serait un plus.
- **Conditions proposées** : CDI. Cadre du secteur privé. Véhicule, Téléphone, Portable.



ART COTE JARDIN - Entreprise spécialisée auprès des particuliers : accès - terrasses - clôtures - portails - éclairage - bassins - espaces verts.

CHARGE D'AFFAIRES H/F HAUTE VIENNE

- **Missions** : Vous secondez le Directeur dans ses missions. Vous effectuez de la prospection de nouvelles clientèles sur le secteur. Vous réalisez les chiffrages et les ventes. Vous êtes en charge des relevés de plans, ainsi que des dossiers d'exécution. Vous participez aux différentes actions commerciales. Vous suivez le chiffre d'affaires de l'entreprise
- **Profil** : Bac+2 ou Bac+5 paysagiste. Expérience en bureau d'études et commerce paysage
- **Conditions proposées** : CDI. Salaire fixe et commissions. Objectif 1ère année 600 KE de CA. Commission progressive 2ème année au delà de 600 KE de CA



ATALIAN ESPACES VERTS - ATALIAN, pôle Espaces Verts filiale d'un grand Groupe National et International, n° 2 National dans l'activité Espaces Verts en pleine évolution.

RESPONSABLE GRAND COMPTE NATIONAL H/F NORD

- **Missions** : En tant que Responsable Grand Compte National du Pôle Espaces Verts et dans un contexte d'une création de poste, vous prendrez en charge l'organisation et le suivi des chantiers Grands Comptes entretien sur l'ensemble des départements en France. Contact avec les clients Grands Comptes Nationaux. Organisation suivi des contrats. Suivi administratif, juridique, financier des dossiers. Pilotage des sous-traitants et co traitants.
- **Profil** : Vous justifiez d'une solide expérience dans le domaine de l'entretien des Espaces Verts, d'une grande mobilité géographique, d'une parfaite connaissance juridique des contrats de sous traitance, de co-traitance ainsi que du code des marchés publics. Vous êtes force de proposition et capable d'accompagner une entreprise en plein développement.
- **Conditions proposées** : CDI. Déplacements nationaux, basé à LESQUIN (59).



MILLAMON SAS - Concessionnaire agricole sur le Pas de Calais - (50 personnes, 4 sites).

RESPONSABLE COMMERCIAL MATÉRIELS ESPACES VERTS H/F PAS DE CALAIS

- **Missions** : Rattaché au Chef d'entreprise, vous serez responsable de l'encadrement et des performances de l'équipe commerciale. Manager l'équipe commerciale. Suivi des dossiers d'appels d'offres des marchés publics. Suivi des indicateurs de performance et de satisfaction client. Elaborer, déployer et réaliser le plan marketing de l'entreprise. Gérer les relations avec les fournisseurs.
- **Profil** : Connaissance des matériels agricoles et d'entretien des espaces verts. Formation agri/agro/commerce. Sens de l'initiative et des responsabilités. Autorité naturelle et leadership. Capacité à travailler en équipe, manager rigoureux. Capacité d'organisation, grande disponibilité, maîtrise de l'informatique.
- **Conditions proposées** : CDI



BERGON SAS - Négocier familial innovant en agro fournitures, 45 collaborateurs, 10 millions d'euros de Chiffre d'Affaires. Produits destinés à l'Agriculture, aux Espaces Verts et au Jardin en région PACA

CONSEILLER AGRONOMIQUE PRÉCONISATEUR ESPACES VERTS H/F VAR

- **Missions** : Rattaché au Directeur Commercial vous serez l'interlocuteur privilégié de nos clients Entreprises de parcs et jardins, horticulteurs et pépiniéristes. Fidéliser, développer une clientèle de professionnelle dans le VAR. Être à l'écoute du client, suivre ses chantiers et projets d'aménagements, lui apporter des conseils techniques. Réaliser des ventes d'intrants et proposer nos services. Animation secteur par des réunions et opérations événementielles. Prospecter de nouveaux clients.
- **Profil** : Bac +2 / Bac +5 - Esp. Verts Horti Pépi. Fibre commerciale ou doté d'une 1ère exp. prof. dans le commerce. Certiphyto. Relationnel aisé, sens du commerce et de la négociation, autonome, organisé et rigoureux, apte au travail en équipe, maîtrise de l'outil informatique.
- **Conditions proposées** : CDI - Salaire fixe + intéressement + véhicule de service + smart phone + mutuelle

Pour accéder à la diversité des métiers qu'offre le secteur du paysage, de nombreuses formations existent. Ces cursus et diplômes sont accessibles de la 3^e au niveau bac + 5, voire 6. Sans oublier les formations complémentaires amenant à une spécialisation poussée.



SE FORMER

Des formations **POUR TOUS ET À TOUS LES NIVEAUX**

Conception de jardins, entretien, gestion de l'arrosage automatique, élagage, reboisement... Le secteur du paysage offre des métiers nombreux et variés mais la majorité d'entre eux requiert des connaissances techniques impor-

tantes. D'où la nécessité d'être bien formé pour réussir dans cette filière ! Formation initiale, apprentissage, formation continue... Ces diplômes sont accessibles après une 3^e jusqu'aux diplômes d'ingénieur de niveau bac + 5 ou 6.

Il existe tout d'abord des formations de niveau V comme le CAP agricole (certificat d'aptitude professionnelle agricole) « Jardinier du paysage », ou encore le BPA (brevet professionnel agricole) « Travaux des aménagements paysagers ». Certains établissements proposent aussi des formations niveau bac comme le baccalauréat professionnel ou encore le brevet

Le secteur du paysage offre des métiers nombreux et variés, mais la majorité d'entre eux requiert des connaissances techniques importantes.



HC/ISTIFOTOLIA

Il existe des écoles spécifiques de la conception paysagère, comme l'école supérieure d'architecture des jardins de Paris.

professionnel « Aménagements paysagers ».

Des formations supérieures

D'autre part, des formations supérieures sont possibles, à commencer par le BTSA (brevet de technicien supérieur agricole) option « aménagements paysagers » qui prépare à la responsabilité d'une entreprise ou à exercer une fonction de technicien supérieur salarié. Les licences professionnelles se préparent quant à elles en un an, en formation initiale (y compris en apprentissage) ou en formation continue et peuvent constituer un atout pour les jeunes titulaires

ZOOM

Aménagements paysagers

Certificat de qualification professionnelle

- CQP Construction d'ouvrages paysagers
- CQP Maçonnerie paysagère
- CQP Ouvrier hautement qualifié en maîtrise du paysage et du végétal option « Paysage d'Intérieur »
- CQP Ouvrier hautement qualifié en maîtrise paysagère du végétal
- CQP Ouvrier qualifié en constructions d'ouvrages paysagers

Certificat de spécialisation

- CS Diagnostic et taille des arbres
- CS Arrosage intégré
- CS Collaborateur du concepteur paysagiste
- CS Constructions paysagères
- CS Gestion des arbres d'ornement
- CS Jardinier de golf et entretien de sols sportifs engazonnés
- CS Maintenance des terrains de sports et de loisirs
- CS Taille et soins des arbres

Spécialisation d'initiative locale

- SIL Bûcheronnage, petit élagage, assistant élagueur
- SIL Création et entretien des jardins de demain - Aménagements paysagers

Autres

- Agent de maintenance des équipements et des espaces publics
- Certificat de Capacité en élagage
- Certificat de compétence professionnelle Agent d'entretien en espaces verts
- Formation « Aménagement paysager : Parcs, Jardins, Espaces verts »
- Formation aux métiers de grimpeur
- Intendant de parcours de golf
- Ouvrier qualifié en jardins méditerranéens
- Ouvrier spécialisé en décors temporaires
- Responsable technique en aménagement d'espaces sportifs
- Titre professionnel Ouvrier du paysage

Plus d'informations sur www.agrorientation.com

d'un BTSA « Aménagements paysagers » en leur permettant d'approfondir leurs connaissances.

Le diplôme d'État de paysagiste (DEP) est délivré par plusieurs écoles : l'ENSP (École nationale supérieure du paysage de Versailles-Marseille), les Écoles nationales supérieures d'architecture et de paysage de Bordeaux (EnsapBx) et de Lille (ENSAP Lille) et l'École de la nature et du paysage de Blois

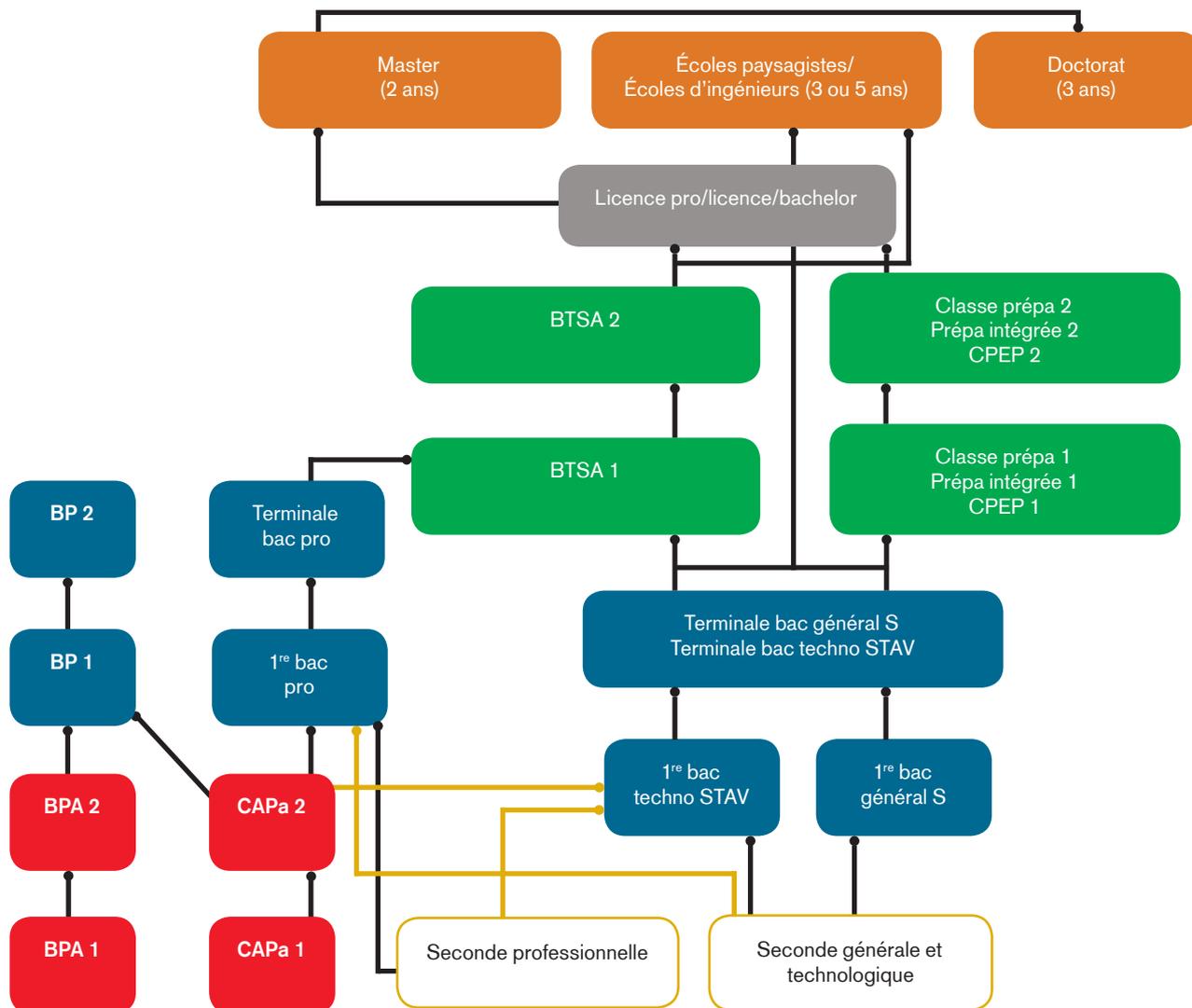
(ENP – INSA Centre-Val de Loire, ex-ENSNP).

Des paysagistes-concepteurs

Depuis la rentrée 2015, le DEP remplace le diplôme de paysagiste DPLG. Le nouveau diplôme de niveau bac + 5 est éligible au grade de master 2. L'accès à la première année de formation s'effectue par la voie externe (titulaires d'un bac + 2) ou par la voie interne (étu-

MÉTIERS

Schéma de formation simplifié dans le secteur du paysage



Source: Apecita

■ Niveau V
■ Niveau IV
■ Niveau III
■ Niveau II
■ Niveau I

Itinéraire classique
 Itinéraire sous conditions

diants ayant suivi le CPEP, cycle préparatoire d'études en paysage). Il existe aussi des écoles spécifiques de la conception paysagère comme l'École supérieure d'architecture des jardins de Paris (Esaj) qui forme des paysagistes-concepteurs. Parmi les diplômés d'ingénieur paysagiste, le groupe ISA de Lille propose une formation d'ingénieur paysage Itiape. Accessible après un bac + 2,

cette formation par apprentissage se déroule sur 3 ans. De même, Agrocampus Ouest à Angers propose deux cursus d'ingénieurs en paysage, en 5 ans ou 3 ans.

Des spécialisations à la carte

Des formations complémentaires peuvent mener à une spécialisation poussée en fonction des diplômés et/ou du niveau d'expérience. Ces formations sont dé-

taillées dans le tableau suivant. Pour plus d'informations, n'hésitez pas à consulter le site de l'Apecita www.agrororientation.com. Vous y retrouverez également les établissements proposant des formations dans le secteur du paysage ainsi que les conditions d'accès.

ANNE-CLAIRE LEFLOCH
aclefloch@apecita.com

Le paysage attire encore BEAUCOUP LES JEUNES

Comme beaucoup d'établissements, le lycée de Grenoble Saint-Ismier ne peut absorber toutes les demandes d'orientation en BTS. Cependant le nombre d'étudiants formés reste cohérent avec les besoins du milieu professionnel.

Les échelons de la formation en paysage vont du CAP au niveau ingénieur. Et peuvent déboucher de la fonction de jardinier à conducteur d'engin, chef d'équipe, paysagiste, décorateur floral en passant par le chef d'entreprise ou l'architecte paysagiste. Une centaine d'établissements existe pour obtenir le diplôme de CAP jardinier paysagiste, le bac pro, le BTS ou la licence pro aménagement paysager. C'est le cas du lycée horticole de Grenoble-Saint Ismier. La filière accueille 100 élèves sur les trois années de préparation au bac pro et 50 en BTS. « *La demande est forte, signale la directrice adjointe du lycée. Or le nombre de places disponibles doit répondre au plus près des besoins des professionnels. Et nous sommes sans doute arrivés à un pic de croissance maximal en aménagement paysager.* »

Le nombre de bacheliers stagne après le baby-boom des années 2000. Mais ce n'est pas le seul facteur. « *À la sortie du collège, explique la directrice adjointe, beaucoup hésitent sur la voie à suivre. Et c'est normal. Certains souhaitent travailler en extérieur sans avoir de projet plus précis. Ils continuent souvent en 2^{de} générale. Ré-intégrer ensuite une filière professionnelle reste possible mais le nombre de*



Après leur diplôme, les apprenants du lycée Saint Ismier sont insérés à 80 % dans la filière paysage.

places pouvant être limité, ils ne sont pas prioritaires. »

Une formation très masculine

Au lycée horticole de Grenoble-Saint Ismier, les deux tiers des apprenants suivent le cursus scolaire. La voie de l'apprentissage reste souvent difficile d'accès pour les moins de 16 ans. La description d'une classe en bac pro aménagement paysager serait incomplète si on ne mentionnait pas une large majorité mascu-

line (8 filles sur 100 en 2017 à Saint Ismier). En BTS, la proportion est un peu plus équilibrée avec 40 % d'étudiantes. Les travaux pratiques dans l'exploitation horticole du lycée et les nombreux stages en exploitation préparent les apprenants à leur métier. En complément, le lycée grenoblois a orienté le module EIE (enseignement à l'initiative de l'établissement) effectué en seconde pro sur la connaissance de la diversité des métiers propres à l'aménagement paysager et la reconnaissance des végétaux. Les étudiants participent aussi au Salon Paysalia à Lyon et bénéficient des conseils de l'Apecita (CV, lettres de motivations). Résultat, 80 % des apprenants sont insérés 3 à 6 mois après l'obtention de leur diplôme dans la filière paysage. Parmi les 20 % restants, nombreux sont ceux qui se tournent vers les travaux publics.

Le nombre de places est limité en management paysager afin de répondre au plus près des besoins des professionnels.

CAHIER EXPERT PAYSAGE

Prendre des virages professionnels et se former pour booster sa carrière : tel est le credo de Maud Jaccoud qui est devenue enseignante en paysage dans un établissement régional d'enseignement adapté, après une expérience de commerciale et une reprise d'études.



PARCOURS : MAUD JACCOUD

Du commerce à L'ENSEIGNEMENT DU PAYSAGE

Quelle est votre formation initiale ?

Maud Jaccoud : Après un bac technologique STAE (Sciences et technologies de l'agronomie et de l'environnement) option aménagement, j'ai poursuivi mon cursus d'études par un BTS Aménagements paysagers (en deux ans) puis un BTS technico-commercial, option agrofournitures (en un an). J'ai ensuite travaillé pendant trois années avant de prendre, en 2007, le chemin de l'université où j'ai suivi une licence de géographie option aménagement du territoire. C'est après l'obtention de ma licence que j'ai commencé à enseigner.

Quel est votre parcours professionnel ?

M. J. : Mon BTS technico-commercial en poche, j'ai intégré un gros groupe horticole français fournissant les jardineries et GMS, en tant que commerciale. Au bout de trois ans d'activité, le manque d'intérêt pour le commerce et l'horticulture m'a incitée à réflé-

chir à une nouvelle orientation professionnelle, dans l'enseignement. Je me suis souvenue que mes enseignants en BTS aménagement paysagers étaient pour la plupart des professionnels ou d'anciens professionnels du paysage. Les offres de l'Apecita étaient nombreuses dans ce secteur et montraient que le profil bac + 3 était le plus souvent exigé. C'est pourquoi j'ai décidé de reprendre mes études en 2007 pour mettre toutes les chances de mon côté.

Après l'obtention de ma licence, j'ai commencé à enseigner le paysage dans un CFA/Legta à des élèves de 3^e technologique, CAP, BEP et bac pro agricole en travaux paysagers. Un an plus tard, j'ai obtenu un poste dans un collège, où j'ai enseigné pendant huit ans l'Espace Rural et Environnement (ERE) à des élèves de 4^e et 3^e SEGPA (section d'enseignement général et professionnel adapté). Puis en 2015, j'ai obtenu mon concours de CAPLP horticulture à l'éducation nationale. Je suis actuellement enseignante en paysage

dans un établissement régional d'enseignement adapté (EREA).

En quoi consiste votre fonction actuelle ?

M. J. : J'enseigne à des élèves de CAPA jardinier paysagiste toutes les matières techniques qui vont de l'économie d'entreprise à la maintenance des matériels d'espaces verts, en passant par l'entretien des espaces verts et des infrastructures, la création des espaces verts, la biologie végétale et l'agronomie ainsi que la reconnaissance de végétaux. Ces enseignements théoriques et pratiques (10 h de TP par semaine) ont pour objectif de permettre aux élèves d'acquérir les connaissances permettant de s'insérer professionnellement dans les métiers du jardin et du paysage. L'EREA a pour particularité d'accueillir tous types de public : des élèves en situation de handicap, ou présentant des troubles cognitifs, une déficience visuelle légère ou des troubles du comportement.

D. B.

Cette qualification, réservée aux entreprises du paysage est la seule de ce type dans cette filière qui garantit le savoir-faire des professionnels auprès de leurs clients publics comme privés.



Qualipaysage est une qualification adaptée aux métiers du paysage afin de faire reconnaître le savoir-faire de la profession. Qualipaysage recouvre une quarantaine de qualifications propres à chaque métier (création, entretien, terrain de sport, irrigation...)

QUALIPAYSAGE

Eive, une entreprise **QUALIFIÉE**

Eive qui siège à Niort (79) depuis 20 ans a reçu la qualification dite Qualipaysage. L'entreprise spécialisée dans la création, l'entretien d'espaces verts et de jardins compte aussi une activité de gestion entretien des milieux naturels. Forte de 45 salariés, Eive qui réalise 2 millions d'euros de chiffre d'affaires, s'est toujours inscrite dans une démarche qualité et ce, à tous les niveaux. « C'est ce qui nous a séduits dans cette qualification, affirme Thierry Picaud, dirigeant de Eive. Nous ne vou-

lions pas forcément nous engager dans une norme Iso. Et Qualipaysage est aujourd'hui la seule qualification adaptée à notre branche professionnelle. Elle rassure nos clients. Et pour nous c'est une reconnaissance de nos pratiques. » Eive a été qualifié depuis 2015 à la fois pour l'entretien de jardins et espaces verts et la création de jardins. Le bureau d'études, l'administratif et les équipes de production travaillent ainsi au quotidien en respectant « l'esprit » de Qualipaysage. « Nous sommes très vigilants quant au respect des règles

professionnelles, notamment celles élaborées par l'Unep¹ et les professionnels du paysage », tient à préciser Thierry Picaud. Il s'agit par exemple de la mise en place de terrasse en bois ou encore de fosse de plantation. Et chaque année, avec le fort renouvellement de matériel, Eive optimise ses chantiers et respecte ainsi les conditions et les délais de réalisation.

Accompagnement des salariés

La gestion des ressources humaines s'avère essentielle et s'inscrit aussi parfaitement dans les objectifs de Qualipaysage. « Nous sommes exigeants au moment du recrutement, précise le dirigeant de Eive, aussi bien sur le plan des compétences techniques, que sur l'engagement au sein de l'entreprise, précise le dirigeant de Eive. Nous favorisons également fortement les promotions en interne ». Ainsi, au sein du bureau d'études,

QualiPaysage valorise et promeut la compétence et le savoir-faire des professionnels du paysage et de l'environnement.



Qualipaysage est un engagement pour l'entreprise qui doit prouver sa capacité à réaliser des travaux dans des métiers et des activités précisément définis.

à l'occasion d'un départ en retraite, le poste d'un coordinateur de travaux a été pourvu par le métreur Jérémy. Ce dernier a été remplacé par Lucie, une apprentie qui avait préparé un BTS aménagement paysager en alternance.

Ludovic a lui aussi gravi tous les échelons, de métreur en passant par coordinateur de travaux puis chef de secteur.

Les chefs d'équipes ont tous au minimum un BPA ou un bac pro et les responsables encadrants (technico-commercial, coordinateur de travaux, chef de secteur) sont titulaires de BTSA ou d'une licence, voire d'un diplôme d'ingénieur.

L'entreprise fait un effort particulier sur la formation de ses salariés, sur l'accueil d'alternants et de scolaires.

Les encadrants recrutés via l'Apecita

La qualification Qualipaysage influence-t-elle sur les recrutements ?

« *Je ne saurais vous répondre, relève Thierry Picaud. Notre entreprise a bonne réputation. Nous nous engageons socialement et souhaitons une véritable cohésion des salariés. Nous organisons ainsi des temps conviviaux. Cela a pu faciliter, récemment, l'embauche d'un second coordinateur de travaux.* »

Nos offres sont diffusées sur plusieurs supports (site Internet www.eive.fr, facebook, Pôle Emploi, Paysage.fr...). Mais pour l'encadrement et les techniciens, Eive fait appel à l'Apecita. « *Je consulte leur site, détaille Thierry Picaud, et je cherche le profil qui m'intéresse. Et les CV me sont envoyés par mail.* »

M.-D. G.

(1) : Unep : Union nationale des entreprises du paysage

MÉTIERS DU PAYSAGE

Une quarantaine de qualifications

Qualipaysage est une qualification. Ce n'est ni une certification ni un label. Depuis la création du titre en 1970, sous la tutelle du ministère de l'Agriculture, QualiPaysage valorise et promeut la compétence et le savoir-faire des professionnels du paysage et de l'environnement. Cette qualification est validée tous les quatre ans. Avant de constituer un dossier, l'entreprise doit d'abord répondre aux critères d'éligibilité (respect de la convention collective, statut d'entreprise). Ensuite elle peut déposer un dossier auprès de l'association Qualipaysage. Une quarantaine de qualifications sont proposées selon les métiers (créations de jardins et espaces verts, terrain de sport, végétalisation des toitures, arrosage intégré...). Le demandeur doit fournir un dossier administratif (compétence de l'entreprise, formation des salariés...) et un dossier technique. Ce dernier se réfère à au moins quatre attestations de travaux qui correspondent à un minimum de chiffre d'affaires préalablement défini. Les commanditaires des travaux qui sont sollicités pour ces attestations apprécient l'entreprise sur quatre critères : le respect des délais, les règles professionnelles, la tenue du chantier et la réactivité. Une ration minimum chiffre d'affaires/nombre de salariés est aussi imposée. Qualipaysage permet ainsi au maître d'œuvre et donneur d'ordre de repérer l'entreprise disposant de moyens humains et matériels les plus adéquats et de s'assurer que les aménagements seront réalisés en respectant les règles de durabilité. La commission d'attribution se réunit trois fois par an pour attribuer les qualifications. Comme l'association, elle se compose de maître d'œuvre et donneur d'ordres publics et privés, des professionnels du paysage et les institutionnels. « *Cette organisation paritaire est essentielle*, affirme Danièle Deligny, déléguée générale de Qualipaysage. *Elle assure la crédibilité de la démarche.* »



La société Eive, 45 salariés, basée à Niort (79), a été qualifiée Qualipaysage en 2015

L'objectif principal de l'Apecita est de favoriser la rencontre des employeurs avec des personnes à la recherche d'un emploi. À cette fin, l'association accompagne les entreprises dans leur recrutement, conseille et oriente les candidats. Gros plan sur les services proposés...



L'Apecita peut accompagner les recruteurs lors des entretiens d'embauche, soit dans le cadre d'un accompagnement complet au recrutement ou bien de manière indépendante.

APECITA

Des services et des conseils AUX CANDIDATS ET AUX RECRUTEURS

Parmi ses services, l'Apecita propose aux employeurs un service d'accompagnement à la carte, qui varie en fonction des besoins de l'entreprise et des spécificités de chaque délégation. Ce service à la carte comprend tout d'abord la définition des postes à pourvoir : les conseillers de l'Apecita collectent les besoins de l'entreprise, le contexte et le périmètre des postes, les missions qui seront confiées aux futurs collaborateurs... Des informations qui peuvent être recueillies lors d'un premier contact téléphonique, mais qui le sont le plus souvent lors d'un entretien physique avec l'employeur. « Cette

étape est primordiale pour poser les bases d'un accompagnement réussi, et dans certains cas nous pouvons aider l'entreprise à définir plus clairement ses besoins grâce à nos questionnaires tels que talent ou priorités du poste », confie Gaëlle Mas, chargée de communication à l'Apecita.

Accompagnement et service à la carte pour les recruteurs

Ce service à la carte contient également la diffusion des offres d'emploi sur les supports les plus adaptés dont les deux sites Internet de l'Apecita www.apecita.com et www.jobagroalimentaire.com (un site complémentaire spécia-

lement développé pour répondre aux attentes des entreprises du secteur agroalimentaire), mais aussi sur des sites partenaires comme [regionjob](http://regionjob.com) et [monster](http://monster.com).

Ce service comprend également le sourcing (en complément de la diffusion d'annonces, l'Apecita recherche directement, surtout pour les postes difficiles à pourvoir, des candidats via ses fichiers, contacts, réseaux...) ainsi que la sélection et le tri des candidatures reçues. Les conseillers de l'Apecita étudient chaque candidature reçue et présentent à l'entreprise les candidats réunissant les compétences, qualités et motivations répondant le plus à ses besoins.

Les candidats inscrits à l'Apecita ont accès à l'ensemble des offres d'emploi, notamment dans le secteur des espaces verts.

Enfin, ce service d'accompagnement à la carte contient la pré-qualification (un premier contact souvent téléphonique qui permet à l'Apecita de vérifier certains points précis avant une analyse plus approfondie de la candidature) et la participation aux entretiens de recrutement. « *Nous mettons en œuvre des processus sur-mesure de recrutement et d'évaluation des compétences, avec par exemple des mises en situation représentatives des missions principales des postes à pourvoir. Nous pouvons aussi nous appuyer sur des tests de personnalités : Talent, Sosie... Nous pouvons enfin aider les entreprises dans leur gestion d'équipe, notamment une fois la nouvelle recrue intégrée* », explique Gaëlle Mas.

Candidats : des offres d'emploi et un accompagnement

Outre l'accompagnement des entreprises dans leur recrutement, les équipes de l'Apecita conseillent et orientent les personnes à la recherche d'un emploi ou d'une évolution professionnelle.

Les candidats peuvent s'inscrire gratuitement sur les sites Internet apecita.com ou jobagroalimentaire.com, ce qui leur permet d'avoir accès à l'ensemble des offres d'emploi dans les secteurs de l'agriculture, l'horticulture, la viticulture, les espaces verts, l'agroalimentaire, le machinisme, le développement, l'environnement. Cette démarche leur permet aussi d'être inscrits dans la base de données et donc de pouvoir être sélectionnés lors des recherches réalisées pour les employeurs, et de recevoir toutes les semaines les offres d'emploi qui leur correspondent.

Bilan professionnel et bilan de compétences

Aujourd'hui, 11 % des candidats inscrits sont en formation ; 59 % sont sans activité et 30 % sont en poste.

S'il le souhaite, le candidat peut être accompagné dans sa recherche d'un emploi. Il peut choisir un atelier collectif sur les techniques et les outils de recherche d'emploi (CV, lettre de motivation, les réseaux sociaux, simulations d'entretiens...) ou un entretien in-

objectif une montée des compétences dans la perspective d'une évolution professionnelle. La démarche consiste à définir les compétences, les centres d'intérêt et les motivations de la personne, à observer les opportunités de marché et à élaborer les outils pour sa recherche d'un emploi. La personne repart avec un plan d'action pour mettre en œuvre sa recherche d'un emploi. Cet accompagnement dure 10 h minimum », souligne Gaëlle Mas. L'Apecita peut également proposer des entretiens diagnostic sur les compétences, motivations, centres d'intérêt ou personnalité de la personne. Lors de ces entretiens, les postulants seront amenés à passer des tests « SOSIE » ou de graphologie pour cerner la personnalité, « Motiva » pour la



dividuel avec un conseiller. « *Si le candidat a déjà un projet professionnel défini, nous pouvons lui proposer de le rencontrer pour lui présenter les offres d'emploi qui pourraient lui correspondre, le marché de l'emploi, les formations...* », explique Gaëlle Mas.

Lorsque le candidat n'a pas encore défini son projet professionnel, l'Apecita peut lui proposer un accompagnement plus long : le bilan professionnel. « *Ce bilan est une analyse qui a pour*

motivation et « IRMR » pour les centres d'intérêt...

Outils de référence, ces tests permettent de dresser le profil d'un candidat et ainsi de vérifier l'adéquation entre ses attentes et sa personnalité, les caractéristiques du poste et l'environnement professionnel. Les conseillers de l'Apecita peuvent également proposer un bilan de compétences. Ils sont en effet habilités par les Opacif du secteur pour le financement de cet accompagnement d'une vingtaine d'heures.

Trouver plus facilement des candidats passionnés

Créée en 1995 dans l'Yonne, près de Sens, la société PEV est spécialisée dans la protection et l'entretien du cadre de vie en milieu urbain. Au-delà des missions classiques d'entretien et d'aménagement des espaces verts, elle intervient également dans le domaine de la protection des plantes, de la lutte contre les nuisibles (insectes, rats...), ou encore de la gestion de la végétation spontanée qui englobe aussi bien le désherbage par application d'herbicides de biocontrôle ou de synthèse mais aussi la végétalisation des espaces. Ces services s'adressent à une clientèle très diversifiée : du particulier à la collectivité locale, en passant par les industriels ou les terrains de sport comme le golf !

Dès 2010, la société PEV s'est développée avec la création d'une nouvelle antenne dans la Nièvre. Elle compte désormais 20 salariés qui peuvent être amenés à intervenir bien au-delà de la région Bourgogne. Malgré le dynamisme de l'entreprise, les difficultés à recruter sont réelles. Florence Lez, chargée de marketing et communication chez PEV, nous explique pourquoi elle a choisi les services de l'Apecita.

« Parmi les collaborateurs de PEV, nous retrouvons tous les niveaux de formation : des ingénieurs agricoles ou écologues, des techniciens ou encore des opérateurs. Si nous trouvons facilement des candidats pour nos activités liées aux espaces verts, cela s'avère plus

compliqué pour des postes liés à des activités plus spécialisées. La première explication est qu'il n'existe pas de formations dédiées, je pense par exemple à la gestion de la végétation spontanée ou la lutte contre les nuisibles. De plus, nos activités sont marquées pour la majorité par une saisonnalité. Si la base de nos contrats est de 35 h plus 4 h supplémentaires, les salariés peuvent être amenés à travailler jusqu'à 48 h par semaine, sachant que ces heures complémentaires viennent alimenter pour une partie un compte épargne temps et le reste en heures supplémentaires (c'est la modulation de temps de travail). Il semble assez compliqué de trouver des candidats motivés et prêts à se déplacer dans notre région.

C'est pourquoi, nous avons choisi, pour certains postes qui demandent de la technicité, de diffuser nos offres via l'Apecita. Nous avons ainsi recruté notre référent lutte contre les nuisibles qui venait de Lille. Nous n'aurions pas pensé qu'un candidat d'une région si éloignée pourrait s'intéresser à notre entreprise, s'y plaire et s'établir définitivement dans la région (avec son épouse qui est également devenue collaboratrice de PEV). Le principal avantage de diffuser des offres via le réseau Apecita, est que les candidats qui y sont inscrits ont une formation en lien avec le secteur et sont souvent des gens passionnés qui ont envie d'évoluer dans des missions qui leur tiennent à cœur. Et dans le secteur de l'aménagement paysager et de l'environnement, cette fibre est indispensable pour pouvoir s'épanouir pleinement dans son métier. »

PROPOS RECUEILLIS PAR AUDE BRESSOLIER



CONTACTEZ L'APCITA DANS VOTRE RÉGION

Auvergne - Rhône-Alpes

• Site Auvergne

Cité régionale de l'Agriculture
9 allée Pierre-de-Fermat
63170 **AUBIÈRE**
Tél. 04 73 28 77 05
clermont@apcita.com

• Site Rhône-Alpes

23 rue Jean-Baldassini
69364 **LYON** Cedex 7
Tél. 04 72 76 13 00
Fax 04 72 76 13 01
lyon@apcita.com

Bourgogne - Franche-Comté

Maison des Industries alimentaires
de Bourgogne - 4 boulevard
du Docteur-Jean-Veillet
BP 46524 - 21065 **DIJON** Cedex
Tél. 03 80 70 27 37
Fax 03 80 70 27 38
dijon@apcita.com

Bretagne

ZAC Atalante-Champeaux
Rue Maurice-Le-Lannou
CS 14226 - 35042 **RENNES** Cedex
Tél. 02 23 48 25 60
Fax 02 23 48 25 61
rennes@apcita.com

Centre - Val de Loire

Cité de l'Agriculture
13 avenue des Droits-de-l'Homme
45921 **ORLÉANS** Cedex 9
Tél. 02 38 71 91 15
Fax 02 38 71 90 05
orleans@apcita.com

Île-de-France & DOM-TOM

1 rue Cardinal-Mercier
75009 **PARIS**
Tél. 01 71 93 56 90
Fax 01 45 26 20 80
paris@apcita.com

Provence-Alpes-Côte d'Azur & Corse

TSA 68424
84912 **AVIGNON** Cedex 9
Tél. 04 90 84 06 00
Fax 04 90 84 00 25
avignon@apcita.com

Grand-Est

• Site Alsace

11 rue Jean-Mermoz
68127 **SAINTE-CROIX-EN-PLAINE**
Tél. 03 89 22 24 87
Fax 03 89 22 24 89
colmar@apcita.com

• Site Champagne-Ardenne

Maison des Agriculteurs
2 rue Léon-Patoux CS 50001
51664 **REIMS** Cedex 2
Tél. 03 26 04 74 79
Fax 03 26 04 74 61
reims@apcita.com

• Site Lorraine

Espace agricole lorrain - Bât. I
9 rue de la Vologne
54520 **LAXOU**
Tél. 03 83 98 74 00
Fax 03 83 98 80 14
nancy@apcita.com

Hauts-de-France

Cité de l'Agriculture
56 avenue Roger-Salengro
BP 90136
62054 **SAINT-LAURENT-BLANGY**
Cedex
Tél. 03 21 60 48 68
Fax 03 21 60 48 70
arras@apcita.com

Occitanie

• Site Languedoc-Roussillon

Maison des Agriculteurs - B
Mas de Saporta
CS 70025 - 34875 **LATTES** Cedex
Tél. 04 67 06 23 23
Fax 04 67 06 23 15
montpellier@apcita.com

• Site Midi-Pyrénées

BP 72647
31326 **CASTANET-TOLOSAN** Cedex
Tél. 05 61 73 24 29
Fax 05 61 73 84 14
toulouse@apcita.com

Pays-de-la-Loire

Maison d'Agriculture de Loire-
Atlantique
Rue Pierre-Adolphe-Bobierre
La Géraudière
44939 **NANTES**
Tél. 02 40 16 37 88
Fax 02 40 16 37 89
nantes@apcita.com

Normandie

Chambre régionale d'agriculture
6 rue des Roquemonts
CS 45346
14053 **CAEN** Cedex 4
Tél. 02 31 47 22 45
Fax 02 31 47 22 60
caen@apcita.com

Nouvelle-Aquitaine

• Site Aquitaine

Cité mondiale - 6 parvis des Chartrons
33075 **BORDEAUX** Cedex
Tél. 05 57 85 40 50
Fax 05 57 85 40 51
bordeaux@apcita.com

• Site Limousin

Maison de l'Agriculture
2 boulevard des Arcades
87060 **LIMOGES** Cedex 2
Tél. 05 55 79 81 11
limoges@apcita.com

• Site Poitou-Charentes

Agropôle - 2133 route de Chauvigny
CS 75005
86550 **MIGNALOUX-BEAUVOIR**
Tél. 05 49 44 75 22
Fax 05 49 44 75 35
poitiers@apcita.com

