



L'EMPLOI DANS LES GRANDES CULTURES



#GRANDES CULTURES : LA FILIÈRE CONNECTÉE



« Sur mon Smartphone, j'ai reçu une alerte : les images prises par le drone ont fait apparaître un début d'oïdium dans la parcelle près du champ du père Henri. Je vais immédiatement intervenir pour éviter la propagation... »

*« Depuis que j'ai fait installer des capteurs d'irrigation sur ma parcelle, c'est fou comme je peux gagner en efficacité. Je peux précisément piloter ma consommation d'eau et ainsi contribuer à la préservation de la nappe phréatique...
Que ferait-on sans les IOT ? »*

Ces paroles auraient pu être prononcées par des agriculteurs ou des salariés de la filière, tant aujourd'hui les termes GPS, satellite, crowdsourcing, IOT (Internet of things), SPIR (spectrométrie proche infrarouge), sortis tout droit du vocabulaire de l'innovation, sont devenus familiers du secteur agricole, et particulièrement des grandes cultures.

Confrontée aux attentes sociétales (préservation de l'environnement, qualité des produits...), aux différentes réglementations et à une concurrence grandissante, cette filière de pointe doit relever le double défi d'optimiser ses rendements tout en étant respectueuse de la nature et de ses ressources.

Nous avons dédié ce cahier expert à la filière « grandes cultures » afin de vous faire découvrir les nombreuses opportunités de carrière offertes et les parcours de formation possibles illustrés par des témoignages riches et passionnants.

Vous qui rêvez d'évoluer dans un univers professionnel alliant pleine nature et agriculture 4.0, cette filière est faite pour vous.

Un large éventail de métiers vous y attend que ce soit en production, en commercialisation, en recherche, en expérimentation et en conseil. Une fois ce magazine parcouru, si vous êtes séduit par le secteur et que vous souhaitez entreprendre des études ou bénéficier d'un accompagnement pour votre recherche ou pour vos recrutements, la délégation Apecita la plus proche se tient à votre disposition pour vous apporter son regard et son expertise.

MYLÈNE GABARET, DIRECTRICE DE L'APECITA

Supplément à Tribune Verte n° 2912 - ne peut être vendu séparément. Pour nous contacter: Tribune Verte: 23, rue Dupont-des-Loges BP 90146 - F-57004 Metz - Cedex 01 - Tél. 0387691818 - Fax 0387691814 - E-mail: redac@groupe-atc.com - L'adresse électronique de votre correspondant est composée de son prénom, d'un point et de son nom. Toutes les adresses sont hébergées sur le serveur @groupe-atc.com (exemple: pour joindre Aude Bressolier, composez: a.bressolier@groupe-atc.com). Rédaction: Pixel6TM (animatrice de Tribune Verte: Aude Bressolier, Irène Aubert, Danielle Bodiou, Caroline Even, Marie-Dominique Guillard, Claire Lamy-Grandclier, Mathieu Laccourrier, Olivier Lévêque, Emmanuelle Thomas), Terroir Est (Hélène Grare), Média et Agriculture (Stéphanie Bot, Hélène Sauvage, Séverine Favre). - Pour joindre la rédaction, faites le 0387690257. Secrétariat de rédaction: Pixel6TM (Joëlle Anno, Marine Anthony, Nathalie Burtin, Solène Damour, Mariène Brunet, Ian Fafet). Correction-révision: Pixel6TM (Lina Fafet). Photographie: Pixel6TM (Laurent Theeten, responsable image). Maquette, mise en page et photogravure: Pixel6TM (0387691804) - Conception éditoriale et graphique: TEMA | presse Tél. 0387691801 - Publicité: Tél. 0140052310. Annonces formation: Michelle Metz, Tél. 0387698972 - Assistantes publicité annonces (formation - administration et réception des éléments): Sophie Maillot, Tél. 0387698822, Cécile Pourveau, Tél. 0387691819. - Annonces emploi: Apecita - 1, rue Cardinal-Mercier 75009 Paris - Tél. 0144532020 - Fax 0145262080 - Abonnements et administration: Abonnements, ventes au numéro: ATC - Tél. 0387691818 - Tarif: 1 an en France: 50€ - au n°: 2€. À l'étranger, nous consulter. Éditeur: ATC SA au capital de 765 680 € - 23, rue Dupont-des-Loges- BP 90146 - F-57004 Metz Cedex 01 - Code APE 221E - Tél. 0387691818 - Fax 0387691814 - P-DG et directeur de la publication: François Grandclier - Directeur général adjoint: Jean-Christophe Klein - Actionnaires: FGCI 56 % et Raisin Blanc SA 44 %. CPPAP n° 0821 T 83052. ISSN: 0757-3243. Dépôt légal: à parution.



Impression Socosprint Imprimeurs, route d'Archettes, 88000 Épinal. Origine géographique du papier: Italie, taux de fibres recyclées: 0%, certification des fibres utilisées: PEFC, indicateur environnemental: P total: 0,020kg/t.



RÉSEAU DES RÉFÉRENTS

Une filière aux MULTIPLES INNOVATIONS

La filière grandes cultures ne se limite pas aux métiers de la production. Elle offre aussi de nombreuses opportunités dans les domaines de la sélection de la recherche et du conseil.



SCIENCE PHOTO/ADOBEE STOCK

Quels sont les débouchés de la filière des grandes cultures ? Quelles sont les compétences recherchées par les recruteurs ? Quels seront les métiers de demain ? Autant de questions auxquelles répondent Emanuelle Bergoënd et Marie-Pierre Mourocq-Marie, référentes en grandes cultures à l'Apecita.

Quels sont les principaux métiers qu'offre la filière des grandes cultures ? Et à quels niveaux de diplôme sont-ils accessibles ?

Emanuelle Bergoënd : La filière des grandes cultures offre de réelles opportunités de carrière, aussi bien sur les exploitations ou les productions de semences, que dans les coopératives, les négoce, ou encore les instituts techniques, les organisations professionnelles agricoles...

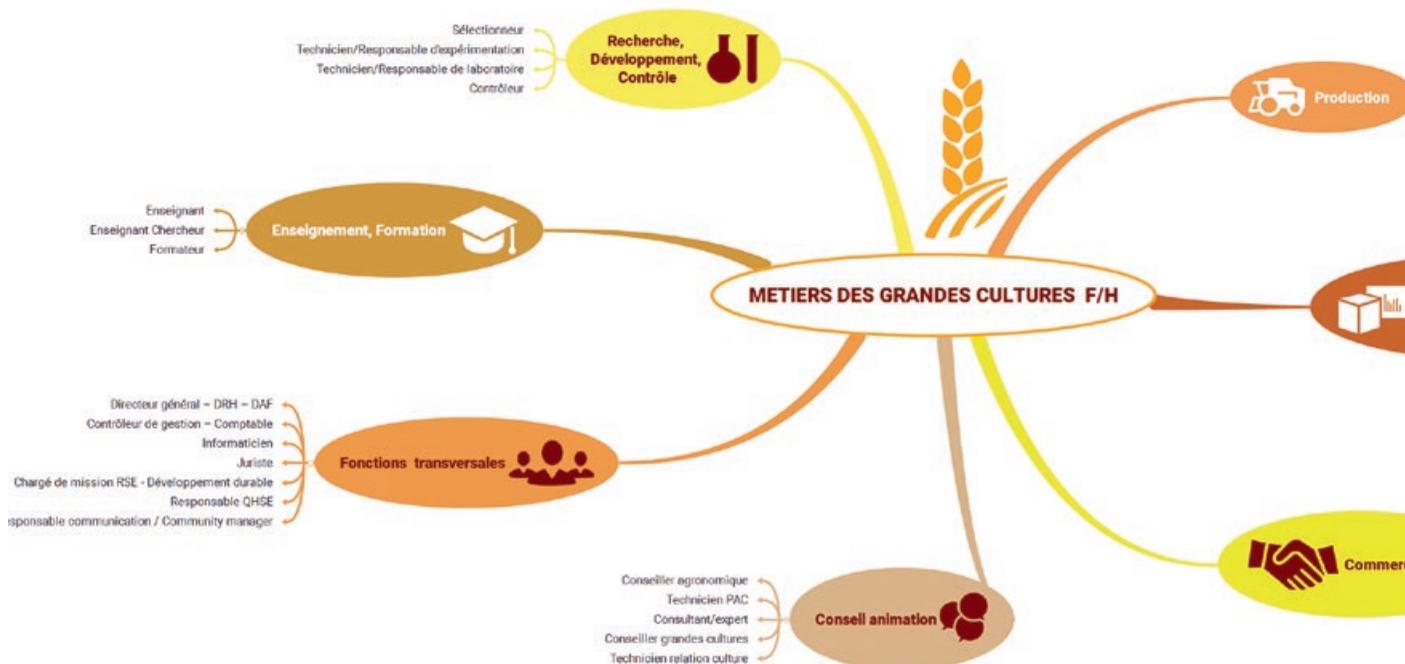
De la production à la commercialisation, en passant par le conseil et la recherche et le développement, elle propose de nombreux métiers, accessibles par la voie initiale, par alternance ou par la formation continue, sur des formations diplômantes de niveau CAP à ingénieur/master et des formations qualifiantes.

Marie-Pierre Mourocq-Marie : Nous retrouvons ainsi de nombreux emplois en production : sa-

larié agricole, conducteur d'engin et mécanicien en exploitation agricole, responsable d'exploitation, mais également des postes de chef de culture, de chef de silo... Dans notre filière, qui est en constante évolution, ces métiers demandent toujours davantage de qualifications et de compétences, notamment au niveau technologique. Aujourd'hui, le niveau bac à bac+2 est souvent recherché, jusqu'à un niveau ingénieur, pour des postes

ALLER PLUS LOIN

Quels sont les métiers dans le secteur des grandes cultures ?



Source: Apecita

d'encadrement dans de grandes exploitations. En recherche et développement, de nombreux postes sont également proposés : les ingénieurs de recherche, fortement impliqués dans des échanges permanents avec l'environnement technique, scientifique, économique et réglementaire ; les métiers en lien avec la sélection et les semences, mettant au point de nouvelles variétés de céréales ; les techniciens expérimentation grandes cultures, dotés de très bonnes connaissances en agrono-

mie, en productions végétales et en statistiques. Les titulaires de BTS et de licences professionnelles spécialisées restent très prisés par les entreprises, ainsi que le niveau bac+5 pour des postes d'ingénieur d'expérimentation. En matière de conseil, nous trouvons des postes de technicien culture, de conseiller ou de chargé de mission agronomie, de conseiller économique. Le niveau ingénieur/master est souvent recherché. Enfin, les métiers de la commercialisation (technico-com-

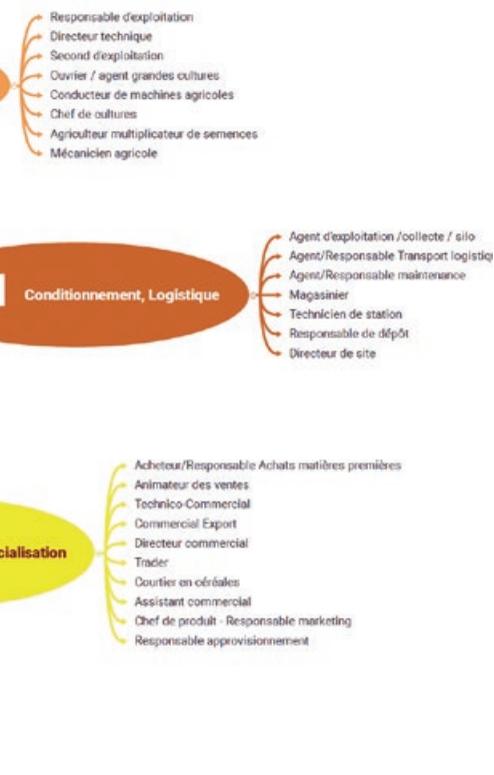
mercial/conseiller agronomique préconisateur, commercialisation du grain, par exemple) demandent de réelles compétences agronomiques pour faire face à la montée en puissance des enjeux technologiques, réglementaires et environnementaux. Le niveau de formation demandé varie du bac+2 au bac+3.

E. B. : Nous pouvons cependant noter que les niveaux de formation généralement attendus pour certains postes ne sont pas les seuls critères à la décision. Ces

ZOOM

Les cinq atouts de la filière

- Un secteur pourvoyeur d'emplois.
- Des métiers diversifiés : de la production à la commercialisation en passant par la recherche, l'expérimentation, le conseil...
- Une filière innovante : nouvelles techniques culturales, nouveaux modes de production, matériel de plus en plus sophistiqué...
- Un milieu passionnant pour les férus d'agronomie.
- Un domaine qui cherche à répondre aux attentes sociétales et environnementales.



niveaux peuvent évoluer au cours du processus de recrutement, en fonction de la diversité des candidatures reçues et de leur nombre.

Quelles sont les compétences et les qualités qui peuvent séduire les recruteurs ?

E.B. : La filière des grandes cultures, de par sa technicité croissante, requiert une qualification pointue tout d'abord dans le domaine de l'agronomie et des techniques culturales. Pour évo-

luer dans le secteur, il s'avère également nécessaire de maîtriser l'utilisation des outils d'aide à la décision, en fort développement. Les exploitations ont également de plus en plus recours à du matériel sophistiqué, avec des engins dotés d'appareils de guidage, d'outils électroniques embarqués, dont il est nécessaire de connaître le fonctionnement. Le candidat curieux de ces nouvelles technologies peut avoir plus de chances de se démarquer. **M.-P. M.-M. :** Le savoir être est indissociable des savoirs et du savoir-faire, et les recruteurs y sont de plus en plus sensibles. Ces trois concepts s'influencent les uns les autres. Aujourd'hui, des qualités telles que la curiosité intellectuelle, l'autonomie, le sens des responsabilités, la capacité d'adaptation aux évolutions des pratiques culturales, le sens de l'observation et de l'analyse sont indispensables pour travailler et pour évoluer dans cette filière.

Existe-t-il des métiers où les employeurs connaissent des difficultés à recruter ?

E.B. : Si la filière reste toujours pourvoyeuse d'emplois, il persiste des difficultés de recrutement sur certains postes. C'est notamment le cas pour les techniciens d'expérimentation. Depuis une dizaine

d'années, on note dans certaines régions une diminution du nombre de candidatures sur ces fonctions généralement accessibles à des niveaux bac+2. Si on prend l'exemple d'une classe de BTSA APV (agronomie productions végétales), certains diplômés vont faire le choix de l'installation, d'autres vont opter pour une poursuite d'études en licence pro ou en master. Seule une partie de chaque promotion se retrouve finalement sur le marché de l'emploi, et bénéficie donc d'un large panel de métiers vers lesquels se diriger.

M.-P. M.-M. : Les postes de technico-commerciaux, qui requièrent une double compétence, technique et commerciale, restent difficiles à pourvoir. Les personnes ayant fait le choix de la filière végétale le font souvent par goût de la technique, et non pour l'aspect commercial. La compétence commerciale peut s'acquérir sur le terrain, si la personne dispose d'une aptitude à la négociation et d'un bon sens du relationnel.

De nouveaux métiers sont-ils en train de se développer ?

E.B. : Même si cela n'est pas forcément visible pour le consommateur final, la filière des grandes cultures est en constante évolution. Les producteurs sont à la recherche d'innovations qui

leur permettent de gagner en efficacité tout en s'adaptant aux contraintes climatiques, aux attentes environnementales et à l'exigence des marchés. L'émergence de nouvelles pratiques (protection intégrée des cultures, agriculture de précision, cultures de diversification...) a forcément un impact sur les compétences

que doivent développer les exploitants et ceux qui les accompagnent au quotidien.

Nous pouvons citer également les métiers liés à l'utilisation des données (big data) comme les agrostatisticiens ou les data scientist qui contribuent au développement de nouveaux outils stratégiques.

M.-P. M.-M. : Dans un contexte d'internationalisation du marché des céréales, citons les métiers de courtier en matières premières, de trader à l'export, d'analyste de marché, dans des cabinets de conseil ou dans des coopératives ou des négoce. Ces métiers impliquent la connaissance de langues étrangères, et plus particulièrement de l'anglais. Ainsi, pour répondre aux exigences du marché, de nouveaux postes émergent, liés à la qualité, à la traçabilité, au stockage des céréales...

LA FILIÈRE

En quelques chiffres

5709 postes en grandes cultures ont été confiés à l'Apecita en 2018¹.

Les offres accessibles par niveau d'expérience

40 % des offres sont accessibles avec moins de quatre ans d'expérience. Dans 48 % des offres en grandes cultures, aucun niveau d'expérience n'est mentionné.

Les types de contrats proposés

51 % des offres en grandes cultures sont proposées en CDI (contre 55 % toutes filières confondues sur l'ensemble des offres diffusées par l'Apecita).

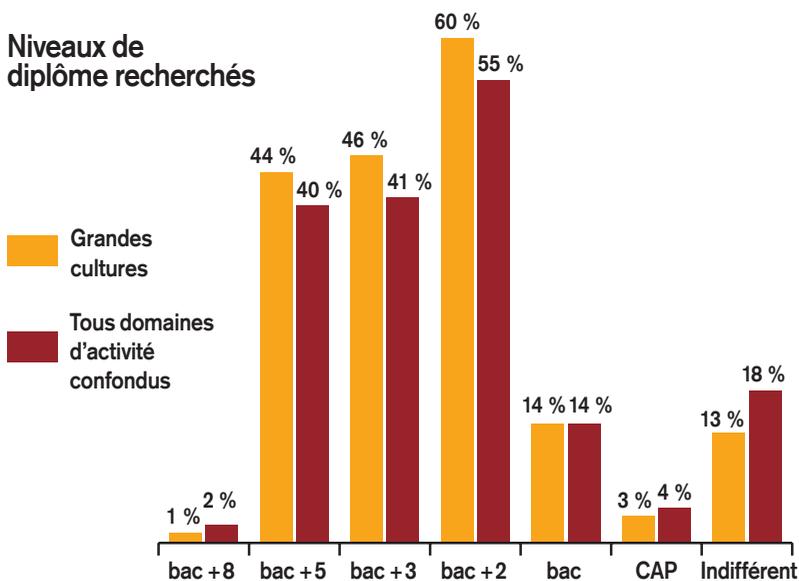
Les niveaux de formation

Les formations supérieures sont les plus recherchées et, en particulier, les bacs + 2 (60 % des offres).

NB : dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation (d'où un total supérieur à 100 %).

(1) Offres diffusées entre mai 2017 et juin 2018.

Niveaux de diplôme recherchés



PROPOS RECUEILLIS
PAR AUDE BRESSOLIER

CONTACTS



Emanuelle Bergoënd
ebergoend@apecita.com



Marie-Pierre Mourcq-Marie
mpmourcq-marie@apecita.com

La filière céréales française, premier producteur européen, pèse 21 milliards d'euros. Très imbriquée dans le territoire, elle offre une palette de métiers, à la ville comme à la campagne.



Philippe Dubief, président de Passion Céréales, l'association créée à l'initiative de l'interprofession céréalière qui constitue une interface d'information entre les acteurs de la filière céréalière et la société.

OPINION

« Les jeunes diplômés sont sûrs À 90 % DE TROUVER UN EMPLOI »

À l'heure où les récoltes de blé vont démarrer, pouvez-vous nous détailler en quelques chiffres la filière céréales ?

Philippe Dubief: Tous les ans, la France produit 70 millions de tonnes de céréales. La moitié est consommée dans l'Hexagone, soit pour l'alimentation animale (50 %) soit pour la consommation humaine et la transformation alimentaire (50 %). L'autre moitié, destinée à l'export est expédiée à 50 % hors Union européenne. Cela représente huit milliards d'euros de balance commerciale positive. Chaque année, l'activité céréales rapporte au total 21 milliards d'euros. Nous sommes ainsi le premier producteur européen de céréales, et le cinquième exportateur au monde.

Nous avons été rétrogradés dans ce classement mondial, quelles en sont les raisons ?

P.D.: À présent, la Russie et l'Ukraine nous devancent. Le

changement climatique leur est très favorable, puisqu'ils subissent moins de gel. Par conséquent, leurs volumes de récolte augmentent.

Comment se présente aujourd'hui notre production de céréales ?

P.D.: Une ferme sur deux cultive des céréales, c'est notre force ! Et la moitié des terres arables est travaillée en céréales. Les surfaces en bio correspondent à près de 13 % du total. Dans les cinq ans à venir, elles devraient doubler, sans affecter toutefois la productivité globale française. Notre filière, qui représente aussi bien les agriculteurs, les distributeurs, les stockeurs et les transformateurs, génèrent 450 000 emplois, dont 45 % de producteurs, 45 % d'industriels de première transformation et 10 % d'organismes stockeurs. La France s'appuie ainsi sur 400 moulins pour la production de farine, qui fournissent plus de 35 000 boulangeries. Pour parfaire ce portrait, un hec-

tare nourrit 28 personnes, contre dix en moyenne dans le monde.

Quels sont les besoins actuels d'emplois ?

P.D.: La filière recrute du CAP jusqu'au niveau ingénieur, et dans tous les secteurs, de la production, mais aussi de la recherche et de la transformation. Les nombreux métiers évoluent dans un contexte où les technologies actuelles exigent de nouvelles compétences. En production, les qualifications du chef de culture sont accrues. Il en est de même pour celui qui se spécialise dans le machinisme. Les jeunes diplômés des écoles d'agriculture sont sûrs à 90 % de trouver un emploi. Toutefois, notre filière est trop méconnue et peine à recruter, alors que beaucoup souhaitent aujourd'hui revenir à la naturalité. Mais je suis optimiste. Nos jeunes naissent avec la technologie et ne devraient pas avoir de mal à acquérir le bagage agricole !

PROPOS RECUEILLIS
PAR MARIE-DOMINIQUE GUIHARD



SAS AGROTRADE - Société de négoce en grains située à l'est de Lyon.

COMMERCIALISATION CÉRÉALES H/F AIN

- **Missions** : Vous évoluerez dans le milieu des grandes cultures et des marchés. Vous mettrez en relation des intérêts vendeurs et acheteurs afin de contractualiser avec les différents acteurs du marché. Une fois autonome, vous assurez, le suivi et le développement de votre secteur en renforçant vos connaissances sur les marchés. Par la suite, vous élaborerez des offres en cohérence avec les besoins des clients et des objectifs stratégiques. Puis, vous piloterez la gestion des risques de prix sur les marchés futures et options.

- **Profil** : Débutant ou avec une expérience, de formation BTS ou ingénieur Agricole. Nous recherchons une personne, passionnée par le monde agricole, enthousiaste, réactive et possédant de bonnes capacités relationnelles.

- **Conditions proposées** : CDI.



ARTERRIS - Groupe coopératif agricole. Veille technique et commerciale.

CHEF DE MARCHÉ SEMENCES GRANDES CULTURES H/F HAUTE-GARONNE

- **Missions** : Analyse marketing marchés. Animation sujet semences auprès directeurs filiales et territoires. Représentant au niveau centrale achat. Interlocuteur pour semences autogames. Gestion stocks. Management assistant chef marché. Mise en place politique tarifaire. Gestion marge et reporting. Gestion litiges avec fournisseurs.

- **Profil** : Ingénieur, BTS agri, forte expé en vente et mise en marché.

- **Conditions proposées** : CDI.



LESAFFRE FRERES SAS - Sucrierie, production de sucre à partir de betteraves sucrières. Elle emploie environ 120 personnes.

RESPONSABLE DE SECTEUR H/F SEINE-ET-MARNE

- **Missions** : Pour un secteur géographique défini et un portefeuille d'agriculteurs rattachés, missions :- Suivre la logistique betteraves pendant la campagne- Développer la stratégie agricole de l'entreprise auprès des planteurs- Assurer un conseil agronomique auprès des planteurs- Commercialiser les graines de betteraves et les coproduits du process sucrier- Prendre part à la logistique des graines de betteraves - Participer aux prélèvements aux champs pour l'estimation de la récolte- Suivre les chantiers de transport d'inter-campagne (terre et écumes).

- **Profil** : BAC +2 agricole. Bonnes qualités relationnelles. Permis B + voiture impératif.

- **Conditions proposées** : CDI, Statut agent de maîtrise.



BIOAGRI - Entreprise est spécialisée dans le conseil, l'agrofourniture et la collecte de céréales en Bio.

TECHNICO COMMERCIAL BIO GRANDES CULTURES AUVERGNE H/F PUY-DE-DOME

- **Missions** : Au sein d'une jeune équipe, vous êtes à l'écoute des besoins des agriculteurs pour leur apporter des conseils adaptés dans le choix des rotations. Dans un marché en pleine croissance, vous aurez plaisir à échanger avec nos agriculteurs et à leur apporter une vraie plus-value par la collecte et la valorisation des céréales. Vous serez également responsable de l'expérimentation et du suivi des projets de conversion vers l'AB sur votre zone géographique.

- **Profil** : Licence, ingénieur agri avec expérience recherchée en Grandes Cultures a.

- **Conditions proposées** : CDI Voiture, téléphone et ordinateur fournis. Avantages du groupe + perspectives d'évolution.



RAGT SEMENCES - Leader en production et commercialisation de semences de grandes cultures.

INGÉNIEUR DÉVELOPPEMENT HYBRIDES H/F LOT-ET-GARONNE

- **Missions** : Définition du positionnement technique et marketing des variétés (maïs, tournesol et colza) pour leur mise en marché en collaboration avec les équipes produits ; mise en place, suivi et exploitation des données des réseaux d'expérimentation ; support technique de l'équipe commerciale ; suivi de la prescription locale ; recrutement et encadrement de personnel saisonnier ; garant de l'image de RAGT Semences auprès de la profession.

- **Profil** : Formation supérieure agro/agri avec une 1ère technique et/ou commerciale en milieu agricole ; connaissance souhaitée des espèces maïs, tournesol et/ou colza.

- **Conditions proposées** : CDI.



SOUFFLET AGRICULTURE - Groupe agro industriel.

TECHNICO COMMERCIAL GRANDES CULTURES H/F EURE-ET-LOIR

- **Missions** : Vous gérez et développez votre portefeuille de clients agriculteurs sur l'ensemble de nos marchés en agrofournitures et en collecte de céréales. Interlocuteur privilégié de vos clients, ce poste multifonctionnel inclut l'ensemble des missions agronomiques, commerciales et administratives qui vous permettront d'assurer un service de qualité.

- **Profil** : Formation en agronomie et/ou en commercialisation d'agrofournitures. 1ère expérience de la vente et/ou du conseil.

- **Conditions proposées** : CDI.



AGRI PERFORMANCE - Grande exploitation agricole qui réalise des prestations pour ses clients.

ADJOINT AU CHEF DE CULTURE H/F MARNE

- **Missions** : Aux côtés du chef de culture, vous le soutiendrez dans l'organisation des travaux agricoles et le management des équipes. Vous interviendrez également dans les travaux agricoles.

- **Profil** : De formation BTS Agricole, vous êtes autonome et rigoureux, vous avez le sens des responsabilités et le sens de l'équipe.

- **Conditions proposées** : CDI Temps plein.



MISTRAL SEMENCES - Semencier.

TECHNICIEN SEMENCES H/F - DROME

- **Missions** : Vous aurez la responsabilité opérationnelle d'un secteur sur le cycle complet de production de semences, de la mise en place des contrats jusqu'à la récolte (maïs, tournesol, soja). Vous participerez à l'implantation de la campagne, la distribution des semences de base, suivi administratif des contrats, la rédaction des rapports de culture (anglais). Vous accompagnerez les agriculteurs dans la réussite de certification de leur production : suivi technique, respect des protocoles, notations officielles. Vous encadrerez une équipe d'intérimaires pour assurer le bon déroulement des récoltes au sein de notre usine séchage/pré-nettoyage : gestion des flux, suivi de toutes les opérations process. Vous serez garant de la traçabilité tout au long de votre mission ainsi que des analyses des données des cultures et des récoltes.

- **Profil** : Formation Minimum bac+2/3 dans le domaine de l'agronomie / production végétale. Une expérience dans l'inspection/ le suivi des cultures de semences serait un plus. Disponibilité (travail les weekends en période de castration et récolte).

- **Conditions proposées** : CDI.



FGM INTERNATIONAL - Spécialisée dans la conception, la mise en place, le développement et le suivi de projets agricoles de grande taille (large-scale farms) à l'international.

CHEF DE CULTURE H/F - RUSSIE

- **Missions** : Le(la) Chef de cultures assurera le suivi des opérations culturales, la gestion des activités quotidiennes d'exploitation et la mise en place de nouvelles pratiques agricoles, profitant de l'appui continu du Directeur d'exploitation et du siège. Préparation et réalisation du planning prévisionnel et des itinéraires techniques, Organisation quotidienne des opérations culturales (travail du sol, semis, fertilisation, récolte) et ajustement des outils agricoles, Organisation et suivi de la maintenance du matériel, Management et suivi des équipes de superviseurs et opérateurs, Formation pratique et gestion des équipes sur place, Reporting et suivi budgétaire.

- **Profil** : Formation supérieure en Agriculture, Connaissances démontrées du secteur agricole, Niveau de Russe correct, Capacité de compréhension d'environnements complexes, Curiosité, créativité, esprit de synthèse, Honnêteté intellectuelle, rigueur.

- **Conditions proposées** : CDD 6 Poste à pourvoir en Russie, prise en charge des frais de déplacement et d'hébergement, Contrat de chantier.



SAS TERRA-VALOR - Groupement d'exploitation agricole (1.200 ha de terres en céréales, betteraves, pdt et légumes divers de plein champ, irrigués).

SALARIÉ AGRICOLE POLYVALENT ET DYNAMIQUE FUTUR CHEF D'ÉQUIPE H/F AISNE

- **Missions** : Être ou devenir expert en Pulvérisation et/ou Entretien - réparation du matériel. Participer à l'ensemble des travaux des semis à la récolte.

- **Profil** : Candidat avec expérience et recommandations. Être autonome et responsable. Savoir travailler en équipe. Avoir de l'ambition pour, sous 2 à 3 ans, accéder à un poste de chef d'équipe.

- **Conditions proposées** : CDI. Entrée dès que possible.



CUMA - Regroupant 6 exploitations.

RESPONSABLE DE PLAINE H/F SOMME

- **Missions** : Organisation du travail pour les 5 chauffeurs. Suivi des cultures (Céréales, Betteraves, Légumes, Herbe, Maïs). Suivi réglementaire (Cahier de culture, cahier d'épandage). Participation à la prévision de l'assolement. Participation aux achats d'intrants et aux décisions de renouvellement du matériel.

- **Profil** : Aptitude indispensable au travail en équipe. Sens de la communication pour les relations avec les techniciens des firmes services. Maîtrise informatique (EXCEL, web, logiciels de suivi de culture). Forte envie de travailler dans l'agriculture 2.0. Capacité à rendre compte régulièrement de l'état des cultures aux associés. Force de proposition pour de nouvelles techniques de travail ou cultures.

- **Conditions proposées** : CDI. Voiture de fonction. Rémunération, en fonction de l'expérience, et évolutive.



RAGT SEMENCES - Société semencière, leader en production et commercialisation de semences de grandes cultures et d'élevage en Europe.

TECHNICIEN DE PRODUCTION ET FABRICATION BLÉ TENDRE H/F - EURE-ET-LOIR

- **Missions** : Participation à la gestion des activités de production et fabrication de blé tendre sous la responsabilité du Responsable du site : gestion, mise en place et suivi des plans de production (préparations, semis, suivi des parcelles, gestion des contrats et des épurations), organisation du plan de charge des différentes activités industrielles (réception, triage, conditionnement, stockage et expédition) et du laboratoire, traitement informatisé de l'activité, encadrement de personnel saisonnier.

- **Profil** : Formation agricole de type Bac +2/+3 avec une première expérience en production de semences et/ou sélection, connaissance souhaitée des espèces céréalières, maîtrise de l'outil informatique et des bases de données (Excel), permis C souhaité et aptitude à la conduite d'engins agricoles et/ou de chariots élévateurs.

- **Conditions proposées** : CDI. CHÂTEAUDUN



COMPAGNIE AGRICOLE DE SAINT-LOUIS - PME
Agro-industrielle dans le domaine de la riziculture basée au Sénégal.

**SECOND CHEF D'EXPLOITATION AU SÉNÉGAL H/F
ZONES HORS EUROPE**

- **Missions** : Rattaché au chef d'exploitation, vous assurez le programme des opérations culturales. Vous gérez et assurez la formation d'une équipe d'environ 15 chauffeurs de tracteurs et de moissonneuses batteuses. Vous êtes garant de la bonne utilisation du matériel et de la qualité des travaux. Vous assurez la relation avec l'atelier de maintenance. Vous rendez compte des indicateurs de performance de votre service.

- **Profil** : BTA ou BTS A Expérience souhaitée de 5 à 10 ans comme chauffeur de tracteur et de moissonneuse batteuse au sein de grandes exploitations céréalières. Manager de terrain, réactif et disponible auprès de votre équipe, capacités à transmettre un savoir.

- **Conditions proposées** : CDD 12 mois.



VIVADOUR - Groupe Coopératif.

**QUALITICIEN H/F
GERS**

- **Missions** : Pilotage des systèmes qualité filières/activités Groupe : collecte céréales, ventes agrofournitures, productions semences et animales, viticulture. Mise en place, développement, suivi système qualité. Rédaction documentation. Formation interne. Mise en place/ réalisation audits.

- **Profil** : Formation supérieure qualité agro-alimentaire. Expérience 3/5 ans.

- **Conditions proposées** : CDI basé à RISCLE (32).



NATAIS - Collecte et conditionnement de maïs à popcorn.

**GESTIONNAIRE DE SILOS H/F
GERS**

- **Missions** : Au sein d'une équipe de 3 techniciens et sous la responsabilité du Responsable d'exploitation, vous aurez la responsabilité de nos sites de stockage. Votre rôle sera tant opérationnel dans le cadre de vos missions de surveillance et maintien du site, que technique dans le cadre de l'analyse des défaillances techniques que vous pourrez constater.

- **Profil** : BAC +2, 1ère expérience.

- **Conditions proposées** : CDI.



RAGT Semences - Leader semences de grandes cultures et d'élevage.

**AGENT DE MAINTENANCE H/F
AVEYRON**

- **Missions** : Pour assurer la maintenance préventive et curative dans les domaines élec & automatismes sur lignes fabrication & équipements industriels : diagnostiquer pannes & mettre en place solutions préventives et correctives, effectuer opérations courantes d'entretien & travaux de maintenance, participer à l'optimisation de l'outil production.

- **Profil** : Formation méca mécanique & automatisme ou électrotech avec expérience maintenance industrielle.

- **Conditions proposées** : CDI Rodez.



SCA CAP SEINE - Coopérative.

**MAGASINIER APPRO CÉRÉALES H/F
SEINE-MARITIME**

- **Missions** : Accueil des adhérents, gestion des entrées et sorties de céréales/agrofournitures, surveillance de la conservation, suivi et contrôle des stocks, facturation, entretien et nettoyage du site.

- **Profil** : Formation domaine Agricole est souhaitée : BTA ou BTS A. Vous validerez d'une expérience de 1 à 3 ans dans un poste similaire. Aisance relationnelle et commerciale Les CACES catégories 3 et 9 pourraient être un plus.

- **Conditions proposées** : CDI.



CHAMP'POM EXPORT - Exploitation agri. spécialisée en Pommes de Terre, 200ha / an pour le marché du frais sont produits, stockés et expédiés.

**GESTIONNAIRE DE STOCK PDT H/F
MARNE**

- **Missions** : Aura pour responsabilités : remplissage et organisation des frigos de stockage, préparation des commandes, déplacement des pallox, gestion de la ligne de mise en vrac/big bag, assurer les expéditions, entretien du parc matériels.

- **Profil** : BTSA avec exp. en gestion de stocks (9000t à gérer sur les parties stockage, conditionnement et expédition). Motivation, dynamisme et autonomie nécessaires. Permis cariste 5.

- **Conditions proposées** : CDI.



INRA - SITE agroécologie en Bourgogne Franche-Comté (2017-2020) est un projet de recherche porté par l'INRA, Agronov et Dijon Céréales.

TECHNICIEN SUIVI DE LA BIODIVERSITÉ H/F CÔTE-D'OR

- **Missions** : Ce projet étudie des systèmes agroécologiques. Vous aurez pour mission de suivre les indicateurs de biodiversité (ravageur, auxiliaire, pollinisateur) sur blé, orge, colza pour 15 systèmes de culture.»

- **Profil** : Permis B + véhicule perso.

- **Conditions proposées** : CDD 5 mois.



SECOBRA RECHERCHES - Entreprise de sélection spécialisée dans les céréales à paille.

TECHNICIEN DE SÉLECTION BLÉ H/F YVELINES

- **Missions** : Développent des programmes de sélection en blé, orge de printemps et orge d'hiver. Intégré dans l'équipe de sélection blé, vos missions principales seront : Réalisation des croisements. Préparation des semis. Semis et repiquage de plantules. Notations des pépinières et des parcelles au champ- Récolte mécanisée des parcelles d'essai.

- **Profil** : BTS/ Licence Pro ou équivalent. Capacité à travailler en équipe. Rigueur. autonomie- Capacité à encadrer des saisonniers- Véhicule personnel indispensable pour déplacements.

- **Conditions proposées** : CDD de 6 mois.



FLORIMOND DESPREZ - Entreprise de sélection végétale

INGÉNIEUR D'ÉTUDE EN BIostatistique H/F NORD

- **Missions** : Dans le cadre d'un programme, dont l'objectif est l'amélioration génétique du rendement en sucre de la betterave, missions : Analyser les données phénotypiques du programme qui seront recueillies pendant les campagnes 2018 et 2019 et concerneront les rendements de descendants obtenus par croisement d'une variété élite avec des accessions sauvages. Rechercher les endroits du génome (QTL) impliqués dans le rendement en sucre. Mettre en évidence les régions génomiques d'intérêt qui sont communes entre les lieux, entre les années et/ou entre les accessions.

- **Profil** : Vous avez de bonnes connaissances, et éventuellement de l'expérience, dans les domaines du traitement statistique des données, une connaissance de la génétique quantitative serait un plus.

- **Conditions proposées** : CDD d'un an. 2300€ brut par mois, avec prise en compte de l'expérience.



CHAMBRE D'AGRICULTURE DU LOIRET - Organisations professionnelles agricoles.

EXPÉRIMENTATEUR EN PRODUCTIONS VÉGÉTALES H/F - LOIRET

- **Missions** : Vous assistez les conseillers d'expérimentation dans la réalisation des essais. Mise en place, suivi agronomique, Réalisation des traitements phytosanitaires, 1ère analyse des résultats. Assurez l'observation parasitaire de cultures Apportez un appui sur des actions diverses (enquêtes, diagnostics d'exploitation, prélèvements d'échantillons, vente de prestations...).

- **Profil** : BTS motivé par l'agronomie. 1ère expérience dans le domaine serait un atout. Techniques d'expérimentation agronomique. Goût pour le travail de terrain. Adaptation aux contraintes climatiques. Rigueur, Autonome.

- **Conditions proposées** : CDI.



EURALIS SEMENCES - Le Pôle Semences est engagé dans la recherche et la production de semences depuis plus de 60 ans.

TECHNICIEN EXPÉRIMENTATION MAÏS H/F PYRÉNÉES-ATLANTIQUES

- **Missions** : Au sein de l'équipe Recherche Maïs tardif, vous participez pleinement aux activités suivantes liées à l'expérimentation de nouveaux hybrides en cours de sélection : Notations des essais en végétation sur nos plateformes, Semis des essais, Récolte des essais, Encadrement de saisonniers au cours des différents chantiers, Préparation des essais, Gestion des fichiers informatiques liés à ces activités.

- **Profil** : BTSa agriculture/agronomie. Autonomie et goût pour le travail de terrain et en équipe indispensables. Aisance dans l'utilisation de l'informatique de base (Excel notamment). Anglais : lu, écrit et parlé. Permis B indispensable.

- **Conditions proposées** : CDI.



ARVALIS - INSTITUT DU VÉGÉTAL - Acteur majeur de la R&D en grandes cultures.

INGÉNIEUR RÉGIONAL GRANDES CULTURES H/F EURE

- **Missions** : Être à l'écoute des producteurs, partenaires et clients de la structure et traduire leurs besoins en actions et conseils opérationnels. Acquérir et développer l'expertise technique adaptée aux questions des agriculteurs et entreprises. Développer des partenariats avec les instances et entreprises régionales. Elaborer, conduire et encadrer un programme d'expérimentations et d'études. Construire et réaliser des offres/prestations liées à l'expérimentation, la communication, la formation, les outils d'aide à la décision et l'expertise en réponse à leurs attentes. Gérer le suivi d'un portefeuille de partenaires/clients. Assurer des projets à l'échelle régionale ou inter régionale. Gérer les budgets, les équipements de la station expérimentale. Manager 6 permanents.

- **Profil** : Ing. AGRI/AGRO ayant des connaissances en agronomie/ productions végétales. Aptitudes au travail d'équipe, aux contacts et à la communication. Réactivité, créativité et adaptabilité.

- **Conditions proposées** : CDI.



ABP ASSO AGRICULTEURS BIO DE PICARDIE - Bio en Hauts de France.

CONSEILLER TECHNIQUE GRANDE CULTURE - LÉGUMES DE PLEIN CHAMP H/F SOMME

- **Missions** : Appui technique des agriculteurs en conversion et en bio en grande culture et en légumes de plein champ (suivi technique des itinéraires culturaux, réglage du matériel, date d'interventions...). Mise en place et suivi des projets d'expérimentations et d'une offre d'accompagnement auprès des producteurs. Capitalisation, valorisation et intervention technique lors de rencontres entre producteurs.

- **Profil** : Ingénieur ou technicien supérieur agricole, exp de terrain de 5 ans à 10 ans minimum. Volontaire pour porter les ambitions et les valeurs de l'agriculture biologique. Compétences en gestion des exploitations agricoles. Savoir faire commercial.

- **Conditions proposées** : CDI. Basé sur Amiens. Dès que possible. Permis B obligatoire.



CHAMBRE D'AGRICULTURE DE LA NIÈVRE - Au sein du Pôle Grandes cultures, qui s'articule autour de plusieurs activités : le conseil technique, l'appui économique, l'expérimentation.

CONSEILLER EN PRODUCTIONS VÉGÉTALES H/F NIÈVRE

- **Missions** : Animation des groupes d'agriculteurs suivis par la Chambre d'Agriculture (appui technique, tour de plaine, réunion technique), Organisation et animation de formations dans le domaine des grandes cultures, Participation à la rédaction de différents documents techniques, Mise en place et suivi des essais en appui aux expérimentateurs, Assurer la promotion des prestations de la Chambre liées à l'activité.

- **Profil** : Formation agricole supérieure, Bonnes connaissances en productions végétales, Rigueur et méthode, Capacité d'animation, dynamisme et aptitude au travail d'équipe, Possession du certificat Certiphyto fortement appréciée.

- **Conditions proposées** : CDI. Rémunération selon grille de la Chambre d'Agriculture. Permis VL et voiture de service. Déplacements sur l'ensemble du département et la région.



FDGEDA DU CHER - Association qui a pour objet d'aider les agriculteurs, individuellement ou au travers de groupes, dans leur travail d'amélioration technique, économique et sociale des exploitations agricoles et leur participation aux actions de développement agricole.

CONSEILLER CULTURES - AGRONOMIE H/F CHER

- **Missions** : Accompagnez des groupes d'agriculteurs en conseil technico-économique en grandes cultures. Pilotez par drone les conseils de fertilisation azotée. Animez des réunions techniques, tours de plaine, formations. Accompagnez les adhérents dans leur évolution de pratiques et leurs démarches innovantes.

- **Profil** : De formation supérieure en agriculture ou agronomie (BTS à ingénieur), vous avez un bon sens relationnel. Une première expérience réussie dans le domaine des grandes cultures serait un plus. Vous faites preuve de connaissances techniques et agronomiques permettant le suivi des productions végétales en place. Vous appréciez le terrain, l'agronomie et le conseil.

- **Conditions proposées** : CDI.



SCA LA FLANDRE - Groupe Coopératif Agricole Régional, collecte et appros en céréales, engrais et produits phytos.

TECHNICIEN CONSEIL AGRICOLE EN PRODUCTION VÉGÉTALE H/F - NORD

- **Missions** : Assurer le suivi et l'évolution d'un portefeuille d'adhérents du semis jusqu'à l'analyse technico économique de l'exploitation agricole. Analyser et diagnostiquer les parcelles de nos adhérents afin d'assurer un retour gagnant vers le producteur. Suivre l'évolution du marché des céréales et des autres produits oléo-protéagineux afin d'optimiser au mieux la rentabilité des productions agricoles. Avoir une bonne expertise de la filière Pommes de terre. Assurer la mutation vers l'agriculture numérique intelligente" en associant nouvelles technologies et expérience de l'agriculteur."

- **Profil** : Bac+5 agronomie. Solide expérience acquise en coopérative ou négoce agricole. Dynamique, esprit d'écoute, capacités d'analyse et de synthèse. Vous savez travailler en équipe, vous êtes organisé et méthodique. Bon sens relationnel avec le milieu agricole. Vous maîtrisez la traçabilité du conseil et l'utilisation de l'information via la tablette, le PC et le Smartphone. Rigueur, Autonome.

- **Conditions proposées** : CDI. Secteur : Flandre intérieure : zone BAILLEUL HAZEBROUCK.



AUREA - Leader de l'analyse agro-environnementale en France (sol, végétaux, matières fertilisantes), accompagne les professionnels du secteur en développant une activité de conseil.

INGÉNIEUR AGRONOME CONFIRMÉ GRANDES CULTURES NORD FRANCE H/F - LOIRET

- **Missions** : Accompagnement technique et du conseil associés aux analyses agronomiques (terre, végétaux, matières fertilisantes). Pilotage et accompagnement technique : Accompagnement technique de la clientèle agricole et agro-environnementale (SAV, formation, suivi technique de clients) pour le secteur grandes cultures en Nord France. Communication technique (documentation technique, articles, conférences, ...). Expertise agronomique : Connaissances des pratiques culturales en grandes cultures (fertilisation, travail du sol, rotation, couverts, agroécologie).

- **Profil** : Ingénieur ou Docteur en agronomie. Expérience exigée : 3 ans minimum dans le conseil agronomique en grandes cultures. Mobilité. Très bonnes qualités relationnelles. Connaissances et/ou expérience dans le domaine de l'Agroécologie, des systèmes de culture innovants et du numérique seraient un plus.

- **Conditions proposées** : CDI. Poste basé en région, déplacements réguliers sur les sites d'Orléans et Tours. Rémunération selon le niveau d'expérience et d'expertise.



SETA DE BAPAUME - 100 adhérents, 17000 Ha-grandes cultures : céréales, betteraves, oléo protéagineux, pommes de terre, lin...

ANIMATEUR CONSEILLER EN PRODUCTIONS VÉGÉTALES H/F - SOMME ET PAS DE CALAIS

- **Missions** : Animer la structure dans le cadre d'un travail de proximité avec les adhérents. Assurer le suivi et le conseil en cultures (tours de plaine ...). Être en veille sur toutes les innovations et nouvelles réglementations, en participant notamment à des réunions organisées par des partenaires professionnels. Communiquer auprès des adhérents (rédaction de notes techniques, synthèses de réunions, et mettre à jour le site internet). Être à l'écoute des adhérents et les accompagner dans la conduite de leurs productions et dans leurs projets. Organiser et animer des réunions et/ou des formations (techniques, technico économiques ...). Mettre en place et suivre des expérimentations.

- **Profil** : Capacité relationnelle et d'animation et force de proposition Très bonnes connaissances techniques en Productions végétales. Première expérience réussie. Ingénieur ou Bac +2/3 de très bon niveau. Ouvert aux nouvelles approches techniques.. Compétences informatiques.

- **Conditions proposées** : CDI. Voiture de fonction, téléphone et ordinateur fournis. Secteur : Bapaume - Doullens - Saint Pol sur T - Arras. Déplacements fréquents. Poste basé à Estrées-Mons au sein du Pôle d'activités agricoles.



DIRECTION DEPARTEMENTAL DES TERRITOIRES DU HAUT RHIN - Met en œuvre les politiques d'aménagement et de développement durable des territoires.

INSTRUCTEURS ET CONTRÔLEURS DOSSIER PAC 2018 H/F - HAUT-RHIN

- **Missions** : Vous serez chargé d'instruire et de contrôler les dossiers de demande d'aides PAC déposés par les exploitants agricoles du département, et de mettre à jour le référentiel des surfaces non agricoles à partir des éléments déclarés. L'instruction repose en grande partie sur un travail de photo-interprétation à partir de vues aériennes et nécessitera, dans certains cas, des échanges avec les demandeurs. Le contrôle se fera en binôme dans les exploitations agricoles et portera sur le respect des bonnes conditions agricoles en environnementales relevant de la PAC.

- **Profil** : BAC+2 ou équivalent, cursus agricole/scientifique ou environnement. Rigueur, goût pour le travail en équipe, sens relationnel et maîtrise des outils informatiques (notamment géographiques). Connaissance des outils SIG et photo-interprétation d'éléments du paysage souhaités. La connaissance du milieu agricole/principales aides agricoles de la PAC est un atout, notamment pour les contrôles sur place.

- **Conditions proposées** : CDD temps plein pour 2 mois minimum.



STAPHYT - Société prestataire de services en expérimentation.

ADJOINT DAF / CONTRÔLEUR DE GESTION H/F PAS-DE-CALAIS

- **Missions** : Mettre en place des outils d'analyse, de gestion et de reporting. Assurer le suivi des coûts et l'analyse de la performance opérationnelle. Élaborer et piloter le processus budgétaire. Accompagner les plans d'actions. Être acteur dans l'amélioration des performances de l'entreprise en participant à des projets et analyses ad hoc.

- **Profil** : Formation sup en finances. 5 ans mini d'expérience sur un poste similaire.

- **Conditions proposées** : CDI.



PIXEL IMAGE - Agence de presse qui compte parmi ses clients, des magazines spécialisés en Grandes Cultures, ainsi que de nombreux titres de presse professionnelle.

JOURNALISTE FILIÈRE GRANDES CULTURES H/F LOIRET

- **Missions** : Dans le cadre de la couverture de l'actualité de la distribution agricole, ainsi que celle de la filière grandes cultures. Présence terrain en région Centre-Val-de-Loire et Ile-de-France. Développement réseau. Proposition de sujets. Rédaction d'articles. Collaboration print et web. Prise de vue / vidéo.

- **Profil** : BTS agricole avec expérience, ou ingénieur agri-agro. Fortes connaissances agronomiques. Expérience au sein d'une coopérative ou d'un négoce agricole appréciée. Attrait pour les réseaux sociaux. Aisance rédactionnelle. Aisance relationnelle. Autonomie. Permis B et véhicule.

- **Conditions proposées** : CDI temps plein.



LYCEE ROBERT SCHUMAN - Lycée d'enseignement agricole.

FORMATEUR EN AGRONOMIE H/F AISNE

- **Missions** : Enseigner l'agronomie et la phytotechnie en lien avec les nouvelles pratiques de production. Enseigner d'autres disciplines telles que vie sociale, informatique, les sorties pédagogique... Encadrer des jeunes de la troisième au BTS, en classe comme sur le terrain. Coordonner le cycle CAP métier de l'agriculture en apprentissage. Participer aux différentes activités pédagogiques, comme les réunions de concertation, pluridisciplinarité... Assurer le suivi des jeunes en entreprise et en rapport de stage.

- **Profil** : Minimum licence ou master ou Ingénieur, débutant accepté. Ayant le goût du travail en équipe et de la pédagogie innovante. Avoir le sens du contact.

- **Conditions proposées** : CDI.



CFFPA QUÉTIGNY - Centre de formation pour adultes.

FORMATEUR CONDUITE DES PRODUCTIONS EN GRANDES CULTURES H/F - CÔTE-D'OR

- **Missions** : Concevoir et animer des situations d'apprentissage visant le développement des compétences des stagiaires du BP REA et du BPA TCEEA sur la gestion des productions en grandes cultures.

- **Profil** : Bonne aisance informatique (Word, excel, PowerPoint...). Approche pédagogique et bienveillante, vous savez vous adapter aux situations et aux publics. Qualités d'organisation, rigueur, bonne communication transverse pour travail au sein d'un collectif. Force de proposition, proactivité et dynamisme. Expérience en agriculture souhaitée.

- **Conditions proposées** : Vacation d'une ½ à 2 ½ journée par semaine.



PIONEER SEMENCES SAS - 1^{er} semencier français, leader en maïs.

CHARGE DE COMMUNICATION H/F HAUTE-GARONNE

- **Missions** : Mises à jour des fiches produits Conception des flyers annuels de résultats produits et services. Appui sur l'organisation d'un événement externe pour des clients Conception d'outils ponctuels : emailing, bannières web, partenariat AgriYoutubeur... Participation à la réflexion créative sur des projets communication transversaux (Site Internet, stratégie digitale...). Participation à l'activité du service marketing pour développer une image dynamique et innovante en interne.

- **Profil** : Bac +4/5 en école de communication avec une connaissance du secteur agricole ou ingénieur Agronome avec des compétences en communication.

- **Conditions proposées** : CDD 6 mois.

SE FORMER

Du CAP à l'ingénieur : DES FORMATIONS POUR TOUS



Études courtes ou longues, formation initiale ou continue : le secteur des grandes cultures offre aux jeunes et aux moins jeunes, aux scolaires, aux salariés, ou aux chômeurs en reconversion, tout un panel pour se qualifier et obtenir des diplômes. Anne-Claire Lefloch, chargée de mission à l'Apecita, nous propose un panorama de l'offre de formation dans la filière.

La filière des grandes cultures offre d'importantes perspectives d'emploi. Ces opportunités sont proposées sur les exploitations elles-mêmes, mais également sur les structures qui les accompagnent : de la production à la commercialisation

des produits, en passant par le conseil ou encore la recherche et le développement.

En raison de sa technicité croissante, cette diversité de métiers s'adresse à des personnes ayant des compétences pointues, notamment dans le domaine de l'agronomie et dans les tech-

niques culturales. Ces différents métiers sont généralement accessibles par des formations, du niveau CAP jusqu'au diplôme d'ingénieur. Il est ainsi envisageable de choisir une orientation dans cette filière après la classe de troisième. Il est à noter que tous les diplômes du ministère de l'Agriculture sont accessibles par plusieurs voies : scolaire, apprentissage, formation continue ou professionnelle et VAE (validation des acquis de l'expérience). Il ne faut donc pas hésiter à se renseigner sur www.agrorientation.com ou directement auprès des établissements.

ZOOM

Quelques exemples de licences professionnelles

- Licence professionnelle productions végétales
- Licence professionnelle outils biotechnologiques au service des filières des productions agricoles
- Licence professionnelle biologie analytique et expérimentale
- Licence professionnelle biotechnologies végétales et création variétale
- Licence professionnelle expérimentateur du végétal
- Licence professionnelle génome et biotechnologie pour l'amélioration des plantes
- Licence professionnelle gestion de la santé des plantes
- Licence professionnelle éco-conseiller en productions agricoles
- Licence professionnelle management de l'entreprise agricole

Plus d'informations sur www.agrorientation.com

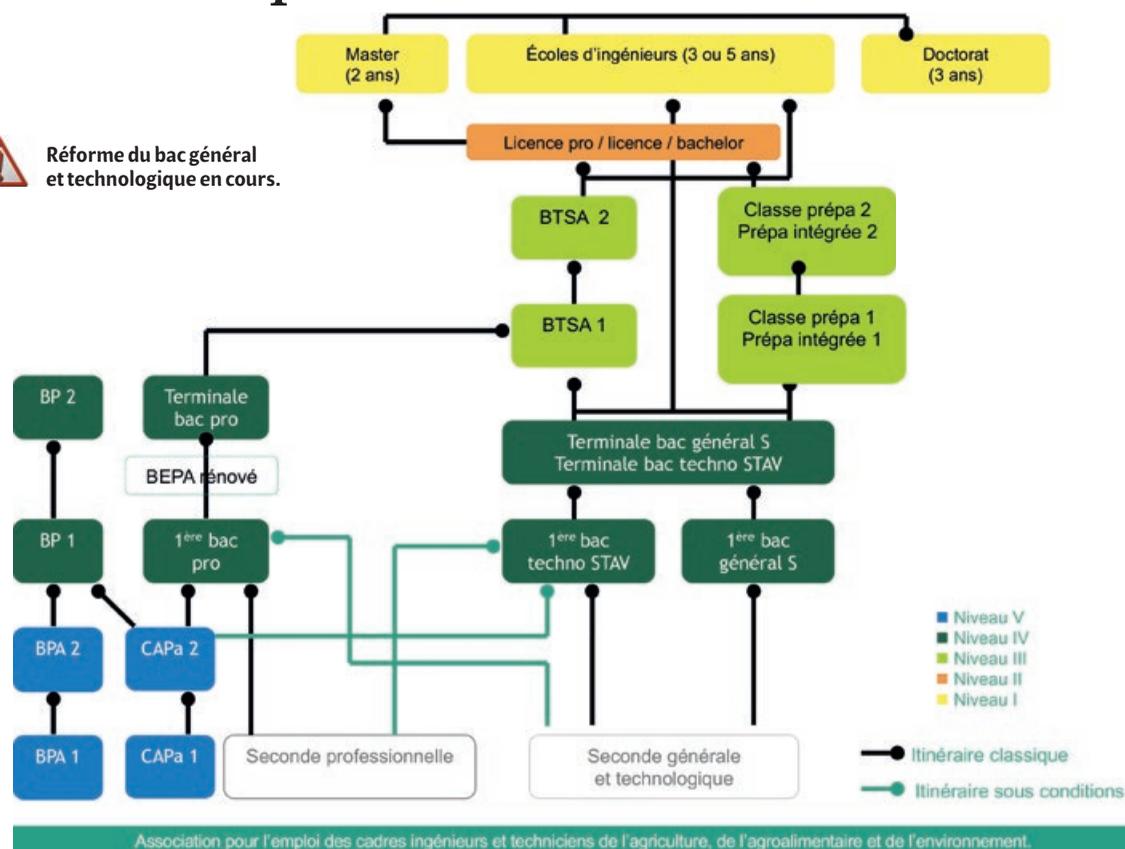
Bac pro et BTSa pour les postes en production

Pour les postes directement liés à la production, les diplômes les plus recherchés sont le CAP agricole métiers de l'agriculture et surtout le bac pro conduite et gestion de l'entreprise agricole, option grandes cultures. Il existe aussi un BP responsable de l'entreprise agricole, qui permet d'acquérir les compétences tech-

Schéma simplifié de formation



Réforme du bac général et technologique en cours.



Association pour l'emploi des cadres ingénieurs et techniciens de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de l'environnement.

Source: Apecita

niques et économiques (gestion de l'entreprise) indispensables pour une prise de responsabilité au sein d'une exploitation agricole (chef d'exploitation ou salarié). Les formations qualifiantes permettant d'acquérir de nouvelles compétences et de faciliter l'accès à l'emploi, comme le CQP salarié agricole qualifié en polyculture ou encore le CS agent de collecte et d'approvisionnement, sont également recherchées.

Dès lors qu'un certain niveau de responsabilité est confié aux salariés, le BTSA sera privilégié par le recruteur. Le BTSA agronomie productions végétales reste un diplôme reconnu offrant de nom-

breuses opportunités, dans ce domaine mais aussi dans le conseil.

Accompagner des producteurs de mieux en mieux formés

Dans le secteur de la recherche et du développement (postes de sélectionneur, de technicien expérimentation grandes cultures...), les titulaires de BTSA restent très prisés par les entreprises. Pour des postes d'ingénieur d'expérimentation, le niveau bac + 5 est requis. On notera également que le développement de l'offre de formation en licences pro, et les spécialisations qu'elles permettent (voir notre encadré plus haut), est

devenu une véritable concurrence pour les diplômés d'un bac + 2 sur le marché de l'emploi.

Pour les postes de la recherche ou de l'encadrement, les ingénieurs ou les titulaires d'un master sont préférés. C'est aussi le cas pour les métiers en lien avec le conseil (postes d'agent relation culture, de conseiller spécialisé en agronomie grandes cultures, de conseiller économique...), non seulement en raison du développement technique de la filière, mais aussi pour pouvoir accompagner au mieux des producteurs de mieux en mieux formés.

ANNE-CLAIRE LEFLOCH,
CHARGÉE DE MISSION À L'APECITA

ÉTABLISSEMENTS DE FORMATION

Une ouverture **AU MONDE PROFESSIONNEL**

Les établissements dispensant des formations grandes cultures s'impliquent pleinement pour la prise en compte des évolutions de cette filière. Des partenariats sont établis avec les entreprises et le monde professionnel au service de la pertinence des formations et du développement des compétences des jeunes. Xavier Marin, directeur du LEAP Nermont, et Cédric Jacquard, responsable de la licence agroressources et environnement à l'université de Reims Champagne-Ardenne, nous présentent des exemples.

Quelle est l'offre de formation de la filière grandes cultures proposée par votre établissement ?

Xavier Marin: Situé au cœur de la Beauce, le lycée d'enseignement agricole privé de Nermont oriente naturellement une partie de son offre de formation vers la filière grandes cultures. L'offre comprend un bac technologique sciences et technologies de l'agronomie et du vivant, qui comporte un module optionnel sur les productions végétales (étude des itinéraires techniques, du fonctionnement des plantes et des sols). Il offre aux élèves les bases pour intégrer soit un BTS agronomie productions végétales ou Anabiotec, soit une école supérieure d'ingénieur en agriculture. Nous proposons aussi un bac pro conduite et gestion des exploitations agricoles qui permet d'appréhender les différents modes de production (conventionnel, bio) en grandes cultures, ainsi qu'un BTSA agronomie productions végétales. Les jeunes sont formés pour maîtriser les itinéraires techniques des céréales, des oléoprotéagineux et de la pomme de terre, ainsi que



Xavier Marin, directeur du LEAP Nermont, et Cédric Jacquard, responsable du dispositif de la licence professionnelle agroressources et environnement à l'université de Reims Champagne-Ardenne.

les différents modes de production. En septembre 2019, ce BTS comportera une option semences pour former les techniciens supérieurs dans les domaines de la création variétale et de la multiplication de semences, et ce, afin de répondre à la demande des semenciers confrontés à des difficultés de recrutement.

Cédric Jacquard: L'université de Reims Champagne-Ardenne propose une licence profession-

nelle parcours grandes cultures et environnement. Cette formation a pour but de permettre aux étudiants de maîtriser les évolutions techniques et réglementaires liées à la production et à la valorisation des agroressources et d'être capables de les mettre en application. Elle permet d'acquérir des compétences spécifiques en matière de gestion de l'environnement, de réglementation, de modes de production, de gestion

de l'eau, de connaître les bases en phytopathologie, les moyens de lutte chimique et les stratégies alternatives, les biotechnologies, sans oublier les itinéraires techniques. Le commerce et le droit du travail sont également des notions que la formation permet d'aborder. Aux 450 heures de formation théorique, s'ajoutent un projet tutoré et un stage de quatre mois en entreprise. Cette licence pro prépare à une insertion professionnelle immédiate : technico-commercial dans le secteur agricole, technicien environnement, conseiller/chargé de mission agricole, technicien d'expérimentation ou reprise d'exploitation. L'université propose, en outre, un master biologie agrosociétés, parcours biomasse végétale et bioprotection. Il débouche sur des métiers de responsable recherche et développement, d'ingénieur d'études scientifiques dans les secteurs de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de l'environnement.

Comment votre établissement s'adapte-t-il aux évolutions de la filière grandes cultures ?

X. M. : Nous interagissons fortement avec le monde professionnel. Le LEAP a noué des liens avec des entreprises partenaires qui accueillent nos élèves en stage. Des professionnels (agriculteurs, coopératives, négoce agricoles, concessionnaires) interviennent dans le lycée sur des thèmes spécifiques (désherbage, itinéraires techniques, OAD...). Élèves et enseignants visitent régulièrement des exploitations et des plateformes techniques, et participent à des réunions techniques proposées par des instituts et des coopératives agricoles. Le lycée a également mis en place des semaines à thèmes

sur l'innovation en agriculture afin d'illustrer les évolutions de la filière grandes cultures, et a créé une option agriculture et numérique. D'une durée de trois heures par semaine, elle vise à former les élèves de bac technologique à l'utilisation des nouvelles technologies : systèmes embarqués, pilotage de drone... La création de ce module a été permise par l'accueil au sein du lycée des « Champs du Possible », un village de start-up labellisé Village by CA, lieu où start-uppers, professionnels, étudiants et institutionnels partagent et créent l'agriculture du futur. Sur cet espace de 1 000 m², vitrine des innovations dans le domaine de l'agriculture et du numérique, les jeunes ont la possibilité de découvrir diverses solutions digitales. Grâce aux « Champs du Possible », des start-uppers peuvent aussi intervenir en classe pour présenter de nouveaux produits.

C. J. : Depuis la création, en 1999, de la licence pro parcours grandes cultures et environnement, nous travaillons en collaboration étroite avec des entreprises locales, des coopératives agricoles et des chambres d'agriculture, qui, chaque année, nous font part de leurs besoins en formation, ce qui permet d'adapter les contenus pédagogiques. Un module commerce de 30 heures a ainsi été ajouté à la formation. À la demande du secteur agricole, nous réfléchissons également à l'ajout d'heures de cours sur les produits phytosanitaires conventionnels, et ce dès l'an prochain. À noter que les personnels de ces entreprises interviennent directement dans les formations : un tiers des enseignements théoriques est assuré par ces professionnels. Nos anciens étudiants sont également sollicités afin de



Les étudiants sont régulièrement amenés à visiter des exploitations et des plateformes techniques dans le cadre de leur formation.

nous faire part des nécessaires évolutions de la formation, pour coller aux besoins du monde professionnel. Des modules ont ainsi été fortement développés, comme celui d'agronomie qui est passé de 20 heures à 80 heures.

Y a-t-il des besoins en compétences liés au numérique ? Quels sont-ils ?

X. M. : Oui, il existe des besoins, et c'est d'ailleurs pour cela que notre établissement a créé des espaces pour initier les jeunes au codage informatique et à l'installation d'applications numériques. Pour répondre aux besoins en compétences en informatique et en maintenance des réseaux, nous avons aussi créé au sein du campus « Les Champs du Possible » un nouveau BTS systèmes numériques. Cette formation, qui comprend une option informatique et réseau, a pour objectif de former l'élève au maintien en état de fonctionnement des réseaux, à la sécurisation ainsi qu'au bon fonctionnement de la programmation (client/serveur, cloud computing). Dès l'an prochain, ce BTS sera ouvert aux élèves sous les statuts scolaire et apprenti.

DANIELLE BODIOU

L'animateur de la filière lin fibre a d'abord été technicien, avant de poursuivre ses études d'ingénieur. Un parcours gratifiant alliant la pratique aux métiers à plus de responsabilités.

PARCOURS: YANN FLODROPS

LA DOUBLE CASQUETTE ingénieur et technicien

Depuis septembre 2018, Yann Flodrops, 41 ans, est basé à la station d'Arvalis à Estrées-Mons (80) en tant qu'animateur de la filière lin fibre. Jusqu'à présent, cet ingénieur agricole de l'Enesad (Établissement national d'enseignement supérieur agronomique de Dijon) a fait carrière à l'Institut technique des grandes cultures. « Avec deux parents ingénieurs agricoles, j'étais prédisposé à effectuer une formation en agriculture, affirme Yann Flodrops. Ma mère exploite d'ailleurs une ferme, en Picardie. Je souhaitais suivre la même voie de formation. Mais cela ne s'est pas tout à fait passé comme prévu. J'ai dû quitter l'établissement en première année d'école d'ingénieur, faute d'investissement suffisant. J'ai ainsi été piqué au vif! Pourtant, mon ambition était toujours de devenir ingénieur. » Après un BTS, le futur animateur de lin fibre est recruté chez Arvalis, à Guyancourt (78) en tant

que technicien de traitement de semences. « J'ai suivi le cursus ingénieur en formation continue à l'Enesad grâce au fonds Fafsea et à Arvalis qui m'ont financé ces études », se félicite Yann Flodrops. Technicien, il devient alors ingénieur régional céréales à paille à la station d'Ouzouer-le-Marché (41).

Informé, formé et manager

En charge de quatre départements, il met en place et suit les actions d'information, de formation et d'expertise auprès d'agriculteurs et de techniciens d'organismes agricoles régionaux pour les filières céréales à paille. Ensuite, il se spécialise dans le maïs et devient responsable de la station du Loir-et-Cher. Il gère ainsi un budget de 300 000 euros, manage 18 permanents, promeut et vend les produits d'expertise d'Arvalis. Dans le même temps, il coordonne les réseaux régionaux d'évaluation de solutions pour les agriculteurs (coopératives, négoce, chambres d'agriculture).



Yann Flodrops a fait carrière chez Arvalis, évoluant du poste de technicien de traitement de semences à animateur de la filière lin fibre.

Douze ans après avoir franchi la porte de la station d'Ouzouer-le-Marché, Yann Flodrops s'installe à Estrées-Mons. Comme auparavant, il rend compte de ses activités au responsable de la Région, mais ses responsabilités s'élargissent. Il doit aussi justifier des diverses activités de l'Institut auprès de l'interprofession de lin fibre, c'est-à-dire les travaux de recherche et développement liés à la culture qu'il coordonne. Au fur et à mesure des années, Yann Flodrops a acquis de l'expérience et déploie ses capacités scientifiques, managériales, relationnelles, rédactionnelles, de recherche de l'information, et développe son aisance à l'oral. À un jeune qui souhaite se lancer dans le domaine, Yann Flodrops conseille le double cursus. Confronté à la réalité du terrain, le technicien a l'expérience de la pratique. Et en évoluant comme ingénieur, il peut accéder à des postes à responsabilité, ce qui est toujours très gratifiant.

MARIE-DOMINIQUE GUIHARD

ZOOM SUR DES ENTREPRISES

Des métiers aux COMPÉTENCES MULTIPLES

Les divers maillons de la filière grandes cultures offrent aux salariés la possibilité de développer leurs aptitudes en agronomie, en commerce, en animation, en informatique et en machinisme.

CHAMBRE D'AGRICULTURE DU LOIRET

Un agriculteur sur deux adhère aux GDA

Comme tout organisme consulaire, la chambre d'agriculture du Loiret représente les agriculteurs auprès des instances publiques, participe aux négociations agricoles régionales et donne son avis sur certains règlements. Aussi, pour environ 75 % de ses activités, elle conseille et forme les producteurs mais aussi les collectivités locales. Dotée de 80 salariés, elle est de taille moyenne. Près de 70 % de son personnel traitent de grandes cultures. Certaines chambres possèdent leur propre ferme expérimentale, et celle du Loiret a développé un laboratoire d'analyse de sol. Elle s'appuie sur les Groupements de développement agricole (GDA) pour expérimenter et conseiller. Un agriculteur sur deux y adhère. Contrairement à d'autres chambres, qui ont fait le choix de se régionaliser totalement, celle du Loiret reste pour l'instant une entité départementale. « *Notre organisation et notre implication dans les GDA expliquent que les élus craignent de perdre cette proximité enrichissante en se régionalisant* », affirme Xavier Girard, chef de service agronomie, environnement, productions végétales à la chambre. L'équipe de conseillers, composée d'ingénieurs agricoles, de BTS ou de licences pro, met à profit de nombreuses compétences entretenues par des formations, notamment en début de carrière. « *Le conseiller actuel, relève Xavier Girard, doit connaître les nouvelles techniques, savoir s'adapter, expérimenter, évoluer vers de nouvelles pratiques, les anticiper et être capable de travailler en réseau avec le monde de la recherche et des instituts techniques. Son rôle d'animateur est primordial, ainsi que sa vocation à former les agriculteurs.* » Trois expérimentateurs sont dédiés aux

essais dans les exploitations. Des ingénieurs et des conseillers expérimentés négocient pour le compte de la structure. Et six chefs d'équipe secondent les trois chefs de service qui encadrent, gèrent le budget et le personnel, et coordonnent les équipes. La chambre recrute jusqu'à cinq personnes par an, des jeunes ingénieurs ou des BTS expérimentés.



Près de 70 % du personnel de la chambre traitent de grandes cultures.

NOVABIOM

« Nous embauchons toujours des personnes à la fibre commerciale »

À l'initiative d'Emmanuel de Maupeou, agriculteur, Novabiom est une entreprise de 24 associés dont quinze producteurs, spécialisée dans la production et la première transformation de miscanthus. « *Notre projet, détaille Manoël Couprie, directeur général, consiste à produire de la biomasse locale de qualité et d'assurer une diversification valorisante pour les producteurs.*

Le miscanthus installé pour 25 ans ne nécessite pas de traitements chimiques. Il est d'ailleurs éligible aux surfaces d'intérêt écologique (SIE). » Novabiom produit des plants qu'il commercialise aux producteurs. Aussi, l'entreprise développe de nouveaux débouchés pour ce « roseau de Chine » transformé sous forme micronisée ou ensachée. En raison de sa qualité très absorbante, le miscanthus est vendu pour les litières, le paillage horticole et, dans une moindre mesure, en bioénergie. Novabiom pratique aussi une activité de négoce en produits bruts.

Avec ces différentes spécialités, les onze salariés exercent des métiers variés. Trois ingénieurs et trois techniciens agronomes sont investis dans la production et en tant que technico-commerciaux. « *Nous pratiquons tous un peu de R&D, précise Manoël Couprie, même si un technicien est dédié uniquement aux nouveaux produits. Notre assistante administrative s'implique aussi dans le suivi qualité de la production de plants, et un ingénieur s'occupe du développement de la fabrication.* » Deux machinistes ont été embauchés pour l'adaptation et l'entretien du matériel, et deux commerciaux s'occupent de la vente des produits. « *Nous embauchons systématiquement des personnes à la fibre commerciale.*

C'est ce qui fait notre force », précise le directeur. Novabiom recrute trois à quatre personnes par an.



Novabiom, spécialiste du miscanthus, offre des métiers très variés.

QUALISOL

Des techniciens aux multiples tâches

Coopérative du Tarn-et-Garonne, Qualisol est le premier collecteur de blés de force. Depuis 2001, elle stocke aussi des céréales et autres produits bio pour lesquelles une filière de transformation a été créée. Qualisol vend ainsi des produits sous la marque Monbio auprès des magasins spécialisés et des enseignes grand public. Elle commercialise de l'agrofourniture à ses adhérents et les conseille sur leurs productions. Ainsi, 17 technico-commerciaux (TC) en conventionnel, cinq en bio et trois en production animale visitent régulièrement les producteurs. Huit techniciens spécialisés (TS) font du conseil personnalisé jusqu'à la préconisation des intrants. Ils n'ont pas en charge l'offre commerciale mais sont experts d'une culture, spécialiste en agronomie, capables de rigueur, de pédagogie, d'anticipation et d'analyse. Qualisol recrute du bac+2 au bac+5. Les TC sont encadrés par des responsables de zones et les TS par les responsables techniques du pôle agronomique grandes cultures ou cultures spécialisées. Les chefs de dépôt supervisent les magasins agricoles et organisent la collecte de leur secteur. Quant aux chefs de silos, ils gèrent le travail des grains, sont garants de la qualité et de la traçabilité des lots et pilotent les conducteurs de silos. « *Il n'existe aucune formation pour la conduite des silos, spécifie Dominique Tournier, directrice des ressources humaines à Qualisol. Nous embauchons des personnes issues du monde agricole ou des saisonniers qui présentent une aptitude pour ce poste, notamment en connaissance des cultures, en entretien des installations de stockage et en informatique.* » Comme bon nombre de structures, le recrutement de chauffeurs se révèle de plus en plus difficile, notamment en pleine saison de récolte, période qui nécessite au moins 50 conducteurs.

Des services et des conseils **AUX CANDIDATS ET AUX RECRUTEURS**

L'objectif principal de l'Apecita est de favoriser la rencontre entre des employeurs et des personnes à la recherche d'un emploi. À cette fin, l'association accompagne les entreprises dans leur recrutement, conseille et oriente les candidats. Gros plan sur les services proposés.



L'Apecita organise également des Job dating lors de Salons professionnels ou d'opérations spécifiques.

Parmi ses services, l'Apecita propose aux employeurs un service d'accompagnement à la carte, qui varie en fonction des besoins de l'entreprise et des spécificités de chaque délégation.

Ce service à la carte comprend tout d'abord la définition des postes à pourvoir: les conseillers de l'Apecita collectent les besoins de l'entreprise, le contexte et le périmètre des postes, les

missions qui seront confiées aux futurs collaborateurs... Ces informations sont recueillies soit lors d'un premier contact téléphonique, soit, souvent, lors d'un entretien physique avec l'employeur. « Cette étape est primordiale pour poser les bases d'un accompagnement réussi, et, dans certains cas, nous pouvons aider l'entreprise à définir plus clairement ses besoins grâce à nos questionnaires tels que "Talent

ou "Priorités du poste" », confie Gaëlle Mas, chargée de communication à l'Apecita.

Accompagnement et service à la carte pour les recruteurs

Ce service à la carte contient également la diffusion des offres d'emploi sur les supports les plus adaptés, dont les deux sites Internet de l'Apecita www.apecita.com et www.jobagooalimentaire.com.

com (un site complémentaire spécialement développé pour répondre aux attentes des entreprises du secteur agroalimentaire). Ce service comprend également le sourcing (en complément de la diffusion d'annonces, l'Apecita recherche directement, surtout pour les postes difficiles à pourvoir, des candidats dans ses fichiers, ses contacts, son réseau...), ainsi que la sélection et le tri des candidatures reçues. Les conseillers de l'Apecita étudient chaque demande et présentent à l'entreprise les candidats réunissant les compétences, les qualités et les motivations répondant le plus à ses besoins.

Enfin, ce service d'accompagnement à la carte contient la pré-qualification (un premier contact, souvent téléphonique, qui permet à l'Apecita de vérifier certains points précis avant une analyse plus approfondie de la candidature) et la participation aux entretiens de recrutement. « *Nous mettons en œuvre des processus "sur mesure" de recrutement et d'évaluation des compétences, avec, par exemple des mises en situation représentatives des missions principales des postes à pourvoir. Nous pouvons aussi nous appuyer sur des tests de personnalité: "Talent", "Sosie"... Enfin, nous aidons les entreprises dans leur gestion d'équipe, notamment une fois la nouvelle recrue intégrée* », explique Gaëlle Mas.

Candidats : des offres d'emploi et un accompagnement

Outre l'accompagnement des entreprises dans leur recrutement, les équipes de l'Apecita conseillent et orientent les personnes à la recherche d'un emploi ou d'une évolution profes-

sionnelle. Les candidats peuvent s'inscrire gratuitement sur les sites Internet apecita.com ou jobagroalimentaire.com, ce qui leur permet d'avoir accès à l'ensemble des offres d'emploi dans les secteurs de l'agriculture, de l'horticulture, de la viticulture, des espaces verts, de l'agroalimentaire, du machinisme, du développement et de l'environnement. Cette démarche leur permet aussi d'être inscrits dans la base de données, et donc de pouvoir être sélectionnés lors des recherches réalisées pour les employeurs, mais aussi de recevoir toutes les semaines les offres d'emploi qui leur correspondent.

Bilan professionnel et bilan de compétences

Aujourd'hui, 11 % des candidats inscrits sont en formation, 59 % en recherche d'emploi et 30 % sont employés. S'il le souhaite, le candidat peut être accompagné dans sa recherche d'une activité. Il peut choisir un atelier collectif sur les techniques et les outils de recherche d'emploi (CV, lettre de motivation, réseaux sociaux, simulations d'entretien...) ou un rendez-vous individuel avec un conseiller. « *Si le candidat a déjà un projet professionnel défini, nous pouvons lui proposer de le rencontrer pour lui présenter les offres d'emploi qui pourraient lui correspondre, le marché, les formations...* », explique Gaëlle Mas. Lorsque le candidat n'a pas encore défini son pro-

jet professionnel, l'Apecita peut lui suggérer un accompagnement plus long : le bilan professionnel. « *Cette analyse a pour objectif une montée des compétences, dans la perspective d'une évolution professionnelle. La démarche consiste à définir les compétences, les centres d'intérêt et les motivations de la personne, à observer les opportunités de marché et à élaborer les outils pour sa recherche d'emploi. Elle repart ainsi avec un plan d'action. Cet accompagnement dure dix heures minimum* », souligne Gaëlle Mas. L'Apecita peut également proposer des entretiens diagnostic sur les compétences, les motivations, les centres d'intérêt ou la personnalité du candidat. Lors de ces entretiens, les postulants seront amenés à passer des tests « Sosie » ou de graphologie pour cerner la personnalité, « Motiva » pour comprendre la motivation et « IRMR » pour cibler les centres d'intérêt... Outils de référence, ces tests permettent de dresser le profil d'un candidat et ainsi de vérifier l'adéquation entre ses attentes, sa personnalité et les caractéristiques du poste ainsi que l'environnement professionnel. Les conseillers de l'Apecita peuvent également proposer un bilan de compétences. Ils sont en effet habilités par les OPCO du secteur pour le financement de cet accompagnement, d'une vingtaine d'heures en moyenne.

Les candidats inscrits à l'Apecita ont accès à l'ensemble des offres d'emploi, notamment dans le secteur des grandes cultures.

L'Association générale des producteurs de lin fibre (AGPL) s'est appuyée sur l'Apecita pour trouver son nouveau directeur. Expérience.



Bertrand Gomart a participé au recrutement du directeur de l'AGPL qui a été préparé par l'Apecita.

RECRUTEMENT

SEULEMENT QUATRE MOIS pour embaucher un directeur

Bertrand Gomart, président de l'AGPL¹ et de Ciplin² a eu recours, pour la seconde fois, à l'Apecita afin de recruter un directeur. « Nous avons été très satisfaits de la prestation de l'agence, affirme le président de l'AGPL. Dans les deux cas, elle a permis d'embaucher une personne qui correspondait à nos attentes. » En 2018, un ingénieur en agriculture a remplacé une jeune diplômée arrivée quatre ans plus tôt. Comme pour la première fois, le président et ses deux vice-présidents se sont réunis avec Marie-Pierre Mourocq-Marie, de l'Apecita de

Caen, pour définir le profil du poste. « Nous ne sommes pas une grande filière, rappelle Bertrand Gomart. Nous n'avons que deux salariés. Aussi, de nombreuses tâches incombent au directeur. »

Plusieurs critères à réunir

L'AGPL recherchait un ingénieur issu du monde agricole ou de filières proches capable d'animer le groupe d'agriculteurs adhérents, mais aussi de tenir un discours plus politique envers les institutionnels français et européens. Il devait être ouvert aux discussions avec les clients des producteurs que sont les entreprises de

teillage³, et agir avec beaucoup de diplomatie au sein de la filière. « Nous travaillons en équipe avec les partenaires de la filière et nous avons une stratégie commune pour valoriser au mieux la fibre, précise le président des producteurs de lin. Les capacités d'animation, d'analyses stratégiques et les aptitudes relationnelles ont été les principaux critères retenus. » Le temps du recrutement a pris quatre mois. Parmi les six candidats sélectionnés par l'Apecita, trois d'entre eux ont été retenus par l'AGPL. Après leur entretien, le futur directeur a été une nouvelle fois entendu. Le second entretien, de trois heures, a permis de conforter les producteurs de lin dans leur choix. « Si notre première impression ne s'était pas confirmée, relève Bertrand Gomart, nous aurions renouvelé notre demande auprès de l'Apecita. Notre principe était de ne pas recruter par défaut. »

MARIE-DOMINIQUE GUIHARD

(1) Association générale des producteurs de lin fibre.

(2) Comité interprofessionnel de la production agricole de lin.

(3) Entreprise de première transformation du lin qui consiste à séparer les fibres textiles du bois.

LA FILIÈRE LIN

En quelques chiffres

6 000 producteurs de lin fibre adhèrent à l'AGPL et fournissent 25 entreprises de teillage en coopérative ou sous statut de privé. Le Ciplin, l'interprofession présidée actuellement par Bertrand Gomart, comprend trois familles (producteurs, coopératives et privés). Elle est représentée au sein de la CELC (Confédération européenne du lin et du chanvre) qui définit une stratégie européenne. La filière de production génère 300 millions d'euros de chiffre d'affaires en Europe (en France, en Belgique et aux Pays-Bas). La France produit 80 % du lin européen, et les débouchés sont à 90 % dans le textile.

CONTACTEZ L'APECITA DANS VOTRE RÉGION

Auvergne - Rhône-Alpes

• **Site Auvergne**
Cité régionale de l'Agriculture
9 allée Pierre-de-Fermat
63170 **AUBIÈRE**
Tél. 04 73 28 77 05
clermont@apecita.com

• **Site Rhône-Alpes**
23 rue Jean-Baldassini
69364 **LYON** Cedex 7
Tél. 04 72 76 13 00
lyon@apecita.com

Bourgogne - Franche-Comté

Centre d'affaires de la Noue
8 chemin de la Noue
21600 **LONGVIC**
Tél. 03 80 52 93 52
dijon@apecita.com

Bretagne

ZAC Atalante-Champeaux
Rue Maurice-Le-Lannou
CS 14226
35042 **RENNES** Cedex
Tél. 02 23 48 25 60
Fax 02 23 48 25 61
rennes@apecita.com

Centre-Val de Loire

Cité de l'Agriculture
13 avenue des Droits-de-l'Homme
45921 **ORLÉANS** Cedex 9
Tél. 02 38 71 91 15
Fax 02 38 71 90 05
orleans@apecita.com

Île-de-France & DOM-TOM

1 rue Cardinal-Mercier
75009 **PARIS**
Tél. 01 71 93 56 90
Fax 01 45 26 20 80
paris@apecita.com

Provence-Alpes-Côte d'Azur & Corse

TSA 68424
97 Chemin des Meinajariès
84912 **AVIGNON** Cedex 9
Tél. 04 90 84 06 00
Fax 04 90 84 00 25
avignon@apecita.com

Grand-Est

• **Site Alsace**
11 rue Jean-Mermoz
68127 **SAINTE-CROIX-EN-PLAINE**
Tél. 03 89 22 24 87
Fax 03 89 22 24 89
colmar@apecita.com

• **Site Champagne-Ardenne**
Maison des Agriculteurs
2 rue Léon-Patoux CS 50001
51664 **REIMS** Cedex 2
Tél. 03 26 04 74 79
reims@apecita.com

• **Site Lorraine**
Espace agricole lorrain - Bât. I
9 rue de la Vologne
54520 **LAXOU**
Tél. 03 83 98 74 00
Fax 03 83 98 80 14
nancy@apecita.com

Hauts-de-France

Cité de l'Agriculture
56 avenue Roger-Salengro
BP 90136
62054 **SAINT-LAURENT-BLANGY**
Cedex
Tél. 03 21 60 48 68
Fax 03 21 60 48 70
arras@apecita.com

Occitanie

• **Site Languedoc-Roussillon**
Maison des Agriculteurs - B
Mas de Saporta
CS 70025
34875 **LATTES** Cedex
Tél. 04 67 06 23 23
montpellier@apecita.com

• **Site Midi-Pyrénées**
2 Route de Narbonne - BP 72647
31326 **CASTANET-TOLOSAN** Cedex
Tél. 05 61 73 24 29
Fax 05 61 73 84 14
toulouse@apecita.com

Normandie

Chambre régionale d'agriculture
6 rue des Roquemonts
CS 45346
14053 **CAEN** Cedex 4
Tél. 02 31 47 22 45
Fax 02 31 47 22 60
caen@apecita.com

Pays-de-la-Loire

• **Site Loire-Atlantique**
Maison d'Agriculture
de Loire-Atlantique
Rue Pierre-Adolphe-Bobierre
La Géraudière
44939 **NANTES**
Tél. 02 40 16 37 88
Fax 02 40 16 37 89
nantes@apecita.com

• **Site Maine-et-Loire**
9 rue André BROUARD
49100 **ANGERS**
Tél. 02 41 18 60 19

Nouvelle-Aquitaine

• **Site Aquitaine**
Cité mondiale - 6 parvis des Chartrons
33075 **BORDEAUX** Cedex
Tél. 05 57 85 40 50
Fax 05 57 85 40 51
bordeaux@apecita.com

• **Site Limousin**
Maison de l'Agriculture
2 boulevard des Arcades
87060 **LIMOGES** Cedex 2
Tél. 05 55 79 81 11
limoges@apecita.com

• **Site Poitou-Charentes**
Agropôle - 2133 route de Chauvigny
CS 75005
86550 **MIGNALOUX-BEAUVOIR**
Tél. 05 49 44 75 22
Fax 05 49 44 75 35
poitiers@apecita.com



apecita

l'emploi agri/agro