



L'EMPLOI DANS LE MACHINISME AGRICOLE



LE MACHINISME C'EST TENDANCE !



Avez-vous déjà comparé industrie du luxe et machinisme agricole ? Deux mondes que tout sépare me direz-vous ?

Oser penser que Karl Lagerfeld, Flavio Manzoni ou encore Bernard Arnault évoluent dans le même univers que les patrons de Claas ou de Kuhn, pourrait apparaître comme une hérésie, un affront suprême.

Et pourtant, de nombreuses similitudes existent. En effet, dans le machinisme, tout comme dans l'industrie du luxe, l'innovation continue, la précision, le savoir-faire et les compétences haut de gamme règnent en maîtres.

Alors pourquoi, les candidats ne se précipitent-ils pas vers cette filière d'excellence au même titre que celle de l'industrie du luxe ? Pourquoi les entreprises en pleine croissance peinent-elle tant à recruter ?

Image du secteur peu attractive, métiers méconnus, univers exclusivement masculin...?

Autant d'idées reçues que l'Apecita a décidé, à l'heure du Sima, fashion-week du machinisme agricole, de balayer en consacrant ce hors-série à ce secteur porteur d'emplois variés, pérennes et qualifiés.

À la lecture de ce numéro spécial, vous découvrirez les nombreux atouts de cette filière à la pointe de la technologie, ses multiples opportunités de carrière, ses cursus de formation, des parcours réussis et notre cahier d'offres d'emplois.

Après avoir parcouru ce magazine, si de nouveaux horizons s'offrent à vous ou que vous souhaitez être accompagné dans vos recrutements, n'hésitez pas à contacter la délégation Apecita la plus proche de chez vous.

MYLÈNE GABARET
DIRECTRICE DE L'APECITA



Dans le cadre des services qu'elle développe, l'Apecita a mis en place un réseau de référents, parmi ses conseillers, dont le but est d'apporter aux candidats une vision sur l'état du marché, les débouchés et les problématiques de chaque filière. Bertrand Delesalle et Olivier Gloker nous apportent leur éclairage sur les métiers de l'agroéquipement.



RÉSEAU DES RÉFÉRENTS

L'agroéquipement : une filière qui recrute **MALGRÉ LA CONJONCTURE**

Quels sont les principaux débouchés qu'offre la filière de l'agroéquipement ?

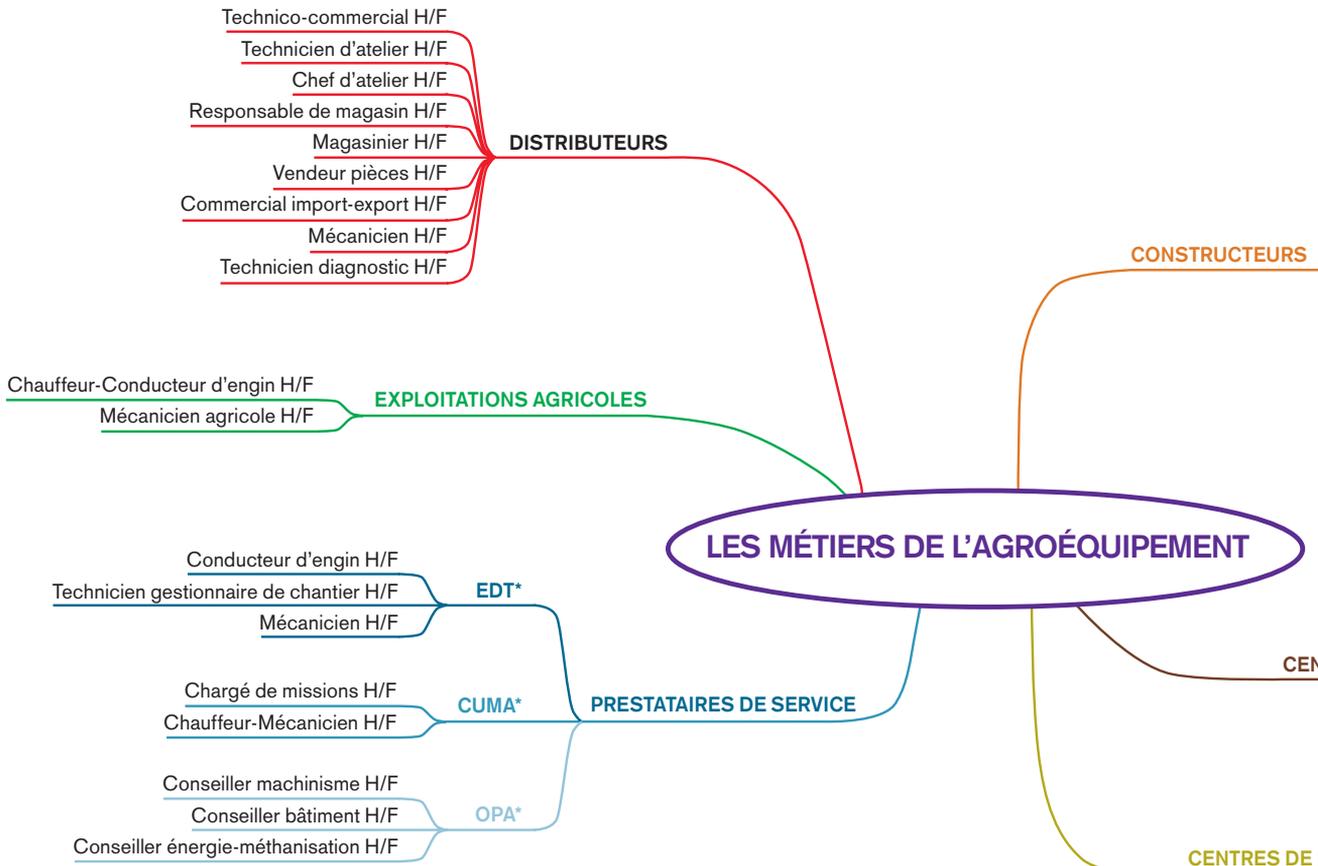
Bertrand Delesalle : Il est tout d'abord important de bien cerner ce vaste domaine qu'est l'agroéquipement. Il regroupe l'ensemble des matériels utilisés pour la production agricole ainsi que ceux destinés au secteur du paysage. Cela recouvre donc une incroyable variété de matériels : du robot de traite au drone, en passant par les progiciels spécialisés. C'est un véritable festival de « high-tech » ! C'est un secteur très important puisqu'il a

généralisé, en France, un chiffre d'affaires estimé à 5,3 milliards d'euros en 2016, plaçant ainsi notre pays au 3^e rang européen derrière l'Allemagne et l'Italie. Cette importance se traduit également sur les chiffres de l'emploi puisqu'on estime à plus de 50 000 le nombre d'équivalents temps plein travaillant dans le secteur. On distingue trois grandes familles de structures dans la filière de l'agroéquipement : les constructeurs (plus de 500 entreprises avec plus de 15 000 salariés en équivalents temps plein), les distributeurs (avec environ 3 600 entreprises et plus de 36 000 salariés en équivalents temps plein) et enfin les importateurs. Il ne faut pas oublier les instituts techniques et de recherche, l'enseignement agricole et les centres de formation liés aux constructeurs, les Cuma et les entreprises de travaux agricoles (entrepreneurs des territoires) qui sont également pourvoyeurs de nombreux emplois dans le secteur.

« Le secteur de l'agroéquipement a généralisé, en France, un chiffre d'affaires estimé à 5,3 milliards d'euros en 2016, plaçant ainsi notre pays au 3^e rang européen derrière l'Allemagne et l'Italie. »

MÉTIERS

La carte mentale des métiers de l'agroéquipement



*EDT: Entrepreneurs des territoires
 *CUMA: Coopératives d'utilisation de matériel agricole
 *OPA: Organisations professionnelles agricoles

Que ce soit dans la production, la vente, le conseil ou encore la formation, on y retrouve une grande diversité de métiers que nous avons détaillés dans la carte mentale ci-dessus.

Ces différents métiers sont-ils accessibles à tous les niveaux de formation ? Si oui, quels sont les niveaux, voir les diplômes les plus recherchés ?

Olivier Gloker : Certains métiers sont accessibles à partir du Bac pro, comme les postes de mécaniciens, de vendeurs ou de magasiniers...

Mais il est à noter que le niveau Bac+2/3 est de plus en plus recherché en particulier pour les postes de techniciens de maintenance, techniciens SAV, et pour les technico-commerciaux. Les métiers de la R&D et du marketing s'adressent davantage à des ingénieurs. Aussi, globalement, c'est le niveau Bac+2/3 qui est le plus recherché. Il est à noter également que ces postes sont la plupart du temps évolutifs et qu'ils permettent aux candidats les plus passionnés et compétents d'atteindre des emplois comportant davantage de responsabilités et ouvrant à des rémuné-

rations qui n'ont rien à envier aux autres secteurs d'activité.

Quelles sont les compétences attendues par les recruteurs ?

B. D. : Tout d'abord, les recruteurs souhaitent trouver des professionnels passionnés ayant une bonne connaissance de leur secteur d'activité, de réelles connaissances et compétences techniques et professionnelles comme par exemple en termes d'électronique embarquée. Les recruteurs apprécient aussi les doubles compétences : en particulier technique et com-

Au vu de la diversité des métiers au sein d'une même entreprise, les perspectives d'évolution sont réelles.

Les entreprises de la filière offrent-elles des perspectives d'évolution ?

O. G. : Au vu de la diversité des métiers au sein d'une même entreprise, les perspectives d'évolution sont réelles. Ainsi, un magasinier-vendeur pourra évoluer vers un poste de technico-commercial, et passer ainsi du « sédentaire à l'itinérant ». De même, un technicien ou un mécanicien pourra également évoluer, soit en se spécialisant, dans le domaine des nouvelles technologies par exemple, soit en se dirigeant vers des postes de management (chef d'équipe, chef d'atelier). On peut noter également que dans le domaine de l'agroéquipement, à côté des grandes entreprises, il existe de très nombreuses PME et également des « start-up » surfant sur l'ère du numérique par exemple. Aussi, compte tenu du nombre de postes à pourvoir, et du rapport offre/demande souvent favorable aux candidats, il est vraiment permis d'espérer de belles évolutions de carrière, bien entendu pour les candidats les plus compétents, à tel point que parfois, des étudiants abandonnent après leur stage de première année, suite à une proposition alléchante d'un employeur, qui est parfois le maître de stage ! Et rappelons encore que les candidats qui maîtriseront au moins une langue étrangère trouveront davantage de possibilités d'évolution.

Globalement, comment se porte le marché de l'emploi dans la filière ?

B. D. : La filière agroéquipement subit le contrecoup de la situation difficile qu'a connue l'agriculture en 2016, et cela perdurera très probablement encore en 2017. Néanmoins, la filière reste porteuse d'emplois. Ainsi, d'après les chiffres diffusés par Axema, le syndicat français des

constructeurs de machines agricoles et le Sedima, Syndicat national des entreprises de service et distribution du machinisme agricole, 4 000 postes seraient à pourvoir en 2017. 66 % des constructeurs prévoient de recruter de nouveaux collaborateurs cette année. Ce chiffre est de 26 % pour les distributeurs.

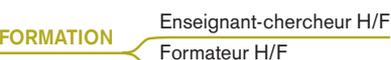
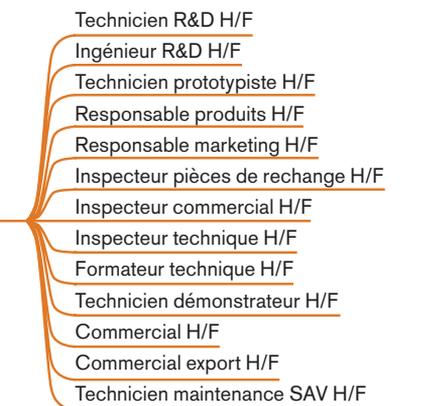
Existe-t-il des métiers dits « en tension » où les employeurs connaissent des difficultés à recruter et si oui, comment l'explique-t-on ?

B. D. : De manière générale, le secteur de l'agroéquipement connaît des difficultés récurrentes de recrutement. Les raisons évoquées par les professionnels sont diverses : nombre de candidats insuffisant, niveau de compétences et d'expérience trop faible... Mais le secteur souffre surtout d'un déficit d'image. Les jeunes sont trop nombreux à méconnaître les métiers de la filière et ils ignorent souvent la modernité des équipements agricoles actuels et l'importance des nouvelles technologies (informatique, électronique, numérique...). Pour faire face à ces difficultés, les entreprises n'hésitent pas à embaucher des jeunes en alternance. Cela a été le cas pour 68 % des distributeurs en 2016, contre 53 % en 2015.

O. G. : Il ne faut pas non plus oublier que, dans une France désormais citadine, les candidats sont en ville et les emplois à la campagne : il faut donc savoir attirer les candidats, souvent en couple, et ensuite savoir les retenir.

Voit-on se développer de nouveaux métiers, des métiers d'avenir ?

O. G. : Deux lames de fond viennent bouleverser la filière agroéquipement et ses métiers : l'ère du numérique, le big data et le « Pro-



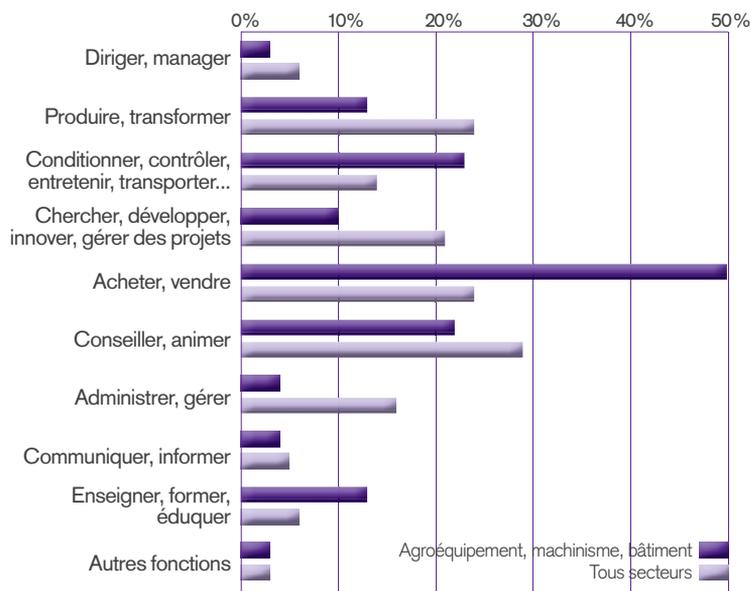
Source : Apecita, Aprodema

merciale (Bac+2/3). Les recruteurs sont également nombreux (en particulier chez les constructeurs) à regretter une trop faible maîtrise des langues étrangères de la part des candidats, et notamment de l'anglais. Or, il ne faut pas oublier que le secteur de l'agroéquipement est fortement internationalisé avec de grandes entreprises internationales implantées en France mais aussi des groupes français qui réalisent une grande part de leur chiffre d'affaires à l'export. Par ailleurs, la documentation technique, voire la correspondance interne, est souvent en anglais.

ZOOM

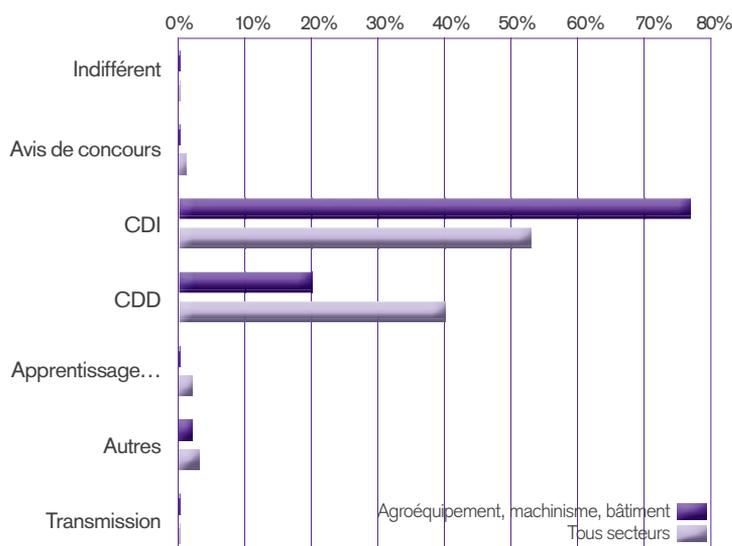
Les chiffres de l'Apecita en 2016

Répartition des offres par type de fonction



Les fonctions commerciales dans l'agroéquipement sont plus recherchées que dans l'ensemble des secteurs d'activité. (N.B. : le total est supérieur à 100 % car une même offre peut être liée à 3 fonctions au maximum.)

Répartition des offres par type de contrats



Dans le machinisme 77 % des offres d'emploi déposées à l'Apecita sont en CDI, contre 53 % dans les autres secteurs d'activité.

duire plus, mieux et autrement » ! Dans ce contexte en pleine (r)évolution, l'agroéquipement est un secteur clé qui a toute sa contribution à apporter pour relever les défis de demain. Réduction de la facture énergétique, nouvelles technologies, électronique embarquée, robotique... le secteur de l'agroéquipement est appelé à répondre aux nouveaux défis de l'agriculture de demain. Il est donc plus que jamais une filière d'avenir où les innovations se bousculent, et où la matière grise est, demain plus qu'hier, absolument indispensable !

PROPOS RECUEILLIS PAR AUDE BRESSOLIER

Sources : les données chiffrées sont issues d'Axema (Syndicat des industriels de l'agroéquipement), du Sedima (Syndicat national des entreprises de service et distribution du machinisme agricole) et de l'Aprodema (Association pour la promotion des métiers et des formations en agroéquipement).

CONTACTS :



Bertrand Delesalle
bdelesalle@apecita.com



Olivier Gloker
ogloker@apecita.com

Depuis plus d'un an, le monde du machinisme agricole est frappé de plein fouet par la crise agricole. La mauvaise moisson 2016 est venue refroidir davantage un marché qui n'était pas en forme. Pourtant, l'agroéquipement est une filière d'avenir !



« Des postes à pourvoir, MALGRÉ LA CRISE! »

PATRICK PÉRARD, PRÉSIDENT DE L'AXEMA

« **L**a situation n'est pas totalement bloquée, il se fait tout de même des affaires », rassure Patrick Pérard, président de l'Axema. Ce syndicat regroupe les constructeurs français et internationaux des agroéquipements et des espaces verts. « Toutefois, la situation est complexe, avoue le président. Dans l'ensemble il y a moins de renouvellements de machines sur l'ensemble de la filière, sauf quelques secteurs particuliers. Il est difficile de se projeter dans le futur : si la prochaine récolte est bonne, les ventes de machines pourraient reprendre rapidement ; c'est à espérer ! »

Quelle que soit l'issue de la récolte, Patrick Pérard pense que le mode d'investissement des agriculteurs est en train d'évoluer : « Même si peu d'agriculteurs le confirment, beaucoup d'investissements se sont faits par passion ou pour raisons fiscales, sans prioriser l'intérêt économique. La crise actuelle modifie profondément les modes d'investissement. Désormais, les agriculteurs devront faire face à des marchés fluctuants, voire baissiers. La pérennisation de leur exploitation passera par des techno-

« La situation n'est pas totalement bloquée, il se fait tout de même des affaires » rassure Patrick Pérard, président de l'Axema.

logies innovantes, toujours plus performantes avec pour seul objectif l'intérêt économique et environnemental. Mais ce raisonnement tient aussi pour tous les constructeurs de matériels. Notre marché est ultra-compétitif, avec de plus en plus d'offres étrangères qui aiguisent la concurrence. Les constructeurs français doivent se battre avec ces armes pour s'adapter et se rendre compétitif sur le plan international. »

Des postes à pourvoir régulièrement

Pour se démarquer, une solution consiste à innover régulièrement. « Les constructeurs se doivent d'innover sans cesse. Produire des machines innovantes génère des nouveaux métiers. Les jeunes peuvent être optimistes : nous avons des besoins grandissants de techniciens hautement qualifiés pour assu-

rer la durabilité de ces technologies ! C'est d'ailleurs un véritable défi que d'adapter les formations à ces nouvelles exigences. L'électronique embarquée, les engins connectés, la robotique, le big data, autant de technologies futuristes qui conditionnent notre économie d'aujourd'hui.

Si certaines productions ont quitté notre territoire par manque de rentabilité, ces nouveaux métiers contribueront j'en suis sûr à inverser cette tendance. Nous constatons parallèlement le retour d'offres d'emploi dans la chaudronnerie, la mécanique de précision ; des métiers boudés depuis les années 1990 et qui promettent pourtant aujourd'hui des carrières sûres et bien rémunérées. Il y a donc beaucoup de postes vacants ; profitons-en tant que le savoir-faire n'a pas totalement disparu ! »

SIMON BILLAUD

Notre sélection d'annonces pour : **CONSTRUCTEURS**



KUHN SA - Spécialiste de la conception / fabrication et commercialisation de produits et services d'agroéquipement.

OPERATEUR ESSAIS / PROTOTYPES H/F BAS RHIN

- Missions :

- * Assurer le montage de machines prototypes
- * Réaliser des tests fonctionnels et d'endurance
- * Participer à la mise au point jusqu'à aboutir à des produits répondant aux critères définis
- * Assurer le suivi et reporting des essais.

- Profil :

BAC+2 machinisme agricole ou Bac pro avec expérience.
Bonnes connaissances des exigences attendues par les agriculteurs.
Bonnes connaissances en mécanique générale, hydraulique et idéalement électronique.

- **Conditions proposées :** CDI.



CK INDUSTRIES - Leader dans la construction de matériel tubulaire et système de raclage pour élevage bovins souhaite renforcer son équipe commerciale export.

COMMERCIAL EXPORT H/F LOIRE

- Missions :

La société CK Industries, vous offre l'opportunité de prendre en charge l'animation, le suivi et le développement de sa clientèle existante.
Véritable interface entre l'usine et les clients, vous réaliserez les offres techniques et commerciales ainsi que la formation de notre réseau de revendeurs.

- Profil :

Formation supérieure : Anglais, Espagnol impératif, Italien apprécié.
Connaissance de l'animation d'un réseau de vente à l'export.
Connaissance du monde de l'élevage ou du machinisme.

- Conditions proposées :

CDI - Salaire + prime + pourcentage.
Déplacements à prévoir environ 20 % du temps
Poste basé au siège (42) ou sur zones de développement.



DRONE AGRICOLE / WANAKA - Acteur de référence depuis 2013 auprès des coopératives et négociants dans la fourniture de services d'agriculture de précision (OAD/OAP).

BUSINESS DEVELOPER GRANDS COMPTES H/F OUEST

- **Missions :** Gérer la relation commerciale auprès de clients existants. Assurer la prospection commerciale à un niveau national. Identifier les partenariats commerciaux à mettre en place. Détecter les opportunités, qualifier les affaires, développer un portefeuille de Prospects/Clients, présenter les solutions, élaborer les propositions et mener les négociations commerciales. Préparer les appels d'offres et travailler en coordination avec le service technique et marketing pour l'intégration de nouveaux OAD / OAP.

- **Profil :** Ingénieur en agronomie, première expérience réussie dans la distribution agricole. Sensible aux nouvelles technologies et maîtrise parfaitement la réglementation et le marché des EPS. Vos connaissances techniques vous permettent une compréhension parfaite des OAD que nous proposons. De bonnes connaissances dans le machinisme agricole seraient appréciées. Commercial dans l'âme, vous êtes très à l'aise dans les échanges. Vous êtes réactif, fiable et disposez d'un grand esprit d'équipe.

- **Conditions proposées :** CDI - Début : Janvier 2017 Rémunération : Attractive
Localisation : Quart nord-ouest



Cosnet Industries - Groupe familial basé dans la Sarthe (72), 170 collaborateurs, 30 Millions de CA, conçoit, fabrique et commercialise une large gamme de matériels d'élevage bovin/ovin et équipements pour chevaux.

2 COMMERCIAUX B TO B EQUIPEMENT D'ELEVAGE H/F SUD-EST ET SUD-OUEST

- **Missions :** - Au sein de l'équipe commerciale, vous animez un réseau de distributeurs afin de développer les ventes de matériel d'élevage et agricole : bétailières, plateaux fourragers, tubulaire, matériel de contention, abreuvoirs... - Vous mettez en oeuvre le plan d'actions commerciales dans le cadre de la stratégie et des objectifs annuels définis par la Direction Commerciale. - Vous formez vos clients à l'ensemble de la gamme de produits et les accompagnez afin d'établir des relations de confiance et de partenariat. - Présent sur les salons et manifestations, vous êtes en veille active par rapport aux évolutions du marché et êtes force de proposition pour faire évoluer les gammes.

- **Profil :** Formation Bac+2/3 commerciale, agricole, une expérience dans un poste similaire. Dynamisme, approche commerciale structurée, sérieux et réactivité.

- **Conditions proposées :** CDI. Véhicule de société, téléphone et informatique d'entreprise. • Secteur Sud-Est, lieu de résidence : 63-42-69-43 • Secteur Sud-Ouest, lieu de résidence : 24-19-46-87-47.



ACO FUNKI A/S - Entreprise qui fabrique et commercialise une gamme complète d'équipements pour porcs avec des auges, sols, tubulaires et systèmes d'alimentation.

CADRE COMMERCIAL H/F GRAND OUEST

- **Missions :** Vous mettez en oeuvre notre stratégie commerciale sur votre zone commerciale. Vous assurerez le conseil, la vente mais aussi le suivi du montage de nos produits chez les clients et distributeurs. Rattaché au directeur commercial, vous serez en charge des missions suivantes : - La prospection et le développement du chiffre d'affaires sur votre secteur - Le suivi et le conseil technique auprès des clients, distributeurs, installateurs et éleveurs.

- **Profil :** Dynamique et autonome, vous connaissez l'élevage porcin et possédez de solides bases en informatique et en anglais. Qualités de rigueur, d'implication et sens relationnel développé.

- **Conditions proposées :** CDI - Travail sur le grand-ouest + déplacement extérieurs à prévoir. Rémunération selon profil et expérience : Fixe + commissions. Vous disposez d'une voiture de fonction.



ROPA France - Leader mondial dans la construction et la vente d'automotrices à grande capacité pour la récolte, le nettoyage et le chargement de betteraves et de pommes de terre.

CHARGÉ DE COMMUNICATION H/F OISE

- **Missions :** Rattaché au Directeur Général de ROPA France, vos missions seront les suivantes : - Vous élaborerez et mettez en oeuvre la stratégie de communication sur la France et la Belgique en lien avec la maison mère allemande - Vous pérenniserez et développerez les relations externes à l'entreprise avec les médias, les instances représentatives, avec les syndicats et les industriels et professionnels des filières betteraves et pommes de terre, - Vous travaillerez en étroite collaboration avec les équipes internes (commerce, technique, marketing, administratif).

- **Profil :** BAC +3/5 en communication, expérience d'une dizaine d'années dans une fonction communication transversale. Aguerri aux relations presse et à l'entretien d'un réseau de relations professionnelles. Vous connaissez le monde agricole et ses problématiques. Vous avez des notions d'allemand.

- **Conditions proposées :** CDI, poste basé à Golancourt (60).



Groupe International - Leader mondial dans la conception, la production et la vente de composants pour la transmission de puissance : mécanique et hydraulique, pour applications agricoles et mobiles.

TECHNICIEN APPLICATIONS - DEPARTEMENT MECANIQUE H/F ILE DE FRANCE

- Missions :

Sous la responsabilité de la Direction, pour la mécanique principalement et l'hydraulique en complément, vous serez chargé de : - La prise en compte des demandes techniques mécaniques - La rédaction et le suivi des offres de prix sur une liste de clients définie - L'assistance technique interne des chargés d'affaires - La relation technique avec les usines et bureaux d'études du groupe - Les visites en clientèle sur les clients affectés, seul ou en support

- **Profil :** Bac + 2 à +5 : idéalement BTS Machinisme Agricole + complément mécanique avec une 1er exp. technique en bureau d'études et commerciale significative min. 5 années, dans le milieu du machinisme agricole. Aptitudes et tempérament commercial, aisance relationnelle, organisation personnelle, qualités pour le contact interne et externe avec Bureaux d'études et services Achats sur toutes typologies de clients, persévérance et sens du service, sont indispensables. Anglais indispensable.

- **Conditions proposées :** CDI.



CORDEX FRANCE - Fabricant & distributeur de produits d'emballage de récolte (ficelle agricole, filets et film d'enrubannage) destinés à conditionner la paille & le foin. Nous recrutons un responsable commercial pour manager le Grand Ouest de la France sur 18 départements.

RESPONSABLE COMMERCIAL H/F GRAND OUEST

- **Missions :** Autonome & organisé, vous dynamisez la part de marché de la société en développant le CA chez les clients & prospects de votre région. Vous suivez & prospectez les distributeurs agricoles. Vous assurez aussi le suivi de la force de vente (réunions, formations, suivis, tournées...). Vous assurez le SAV si besoin. Vous êtes force de proposition & contribuez à l'élaboration d'outils d'aide à la vente.

- **Profil :** Très mobile, votre passion pour le terrain & votre goût du challenge vous permettent de réussir avec nous. Nous recherchons un talent commercial à fort potentiel, passionné par le monde agricole, enthousiaste, réactif & ayant d'excellentes capacités relationnelles. Bac+2 min. Une 1ère expérience réussie de 3 à 5 ans dans la vente est impératif. Une bonne connaissance du milieu agricole serait un plus. Utilisation aisée de l'informatique

- **Conditions proposées :** CDI - Déplacements à prévoir toutes les semaines. Rémunération : fixe+variable.



ROPA France - Leader mondial dans la construction et la vente d'automotrices à grande capacité pour la récolte, le nettoyage et le chargement de betteraves et de pommes de terre.

MÉCANICIEN SAV H/F OISE

- Missions :
Réaliser les interventions mécaniques dans le respect des directives communiquées par le responsable de l'atelier ou les chefs d'équipe.
Respecter les délais et les normes de qualité d'application pour les interventions planifiées sur les machines.

- Profil :
CAP minimum avec une expérience de 2 ans dans le domaine.
Permis B exigé, E et C souhaités.

- Conditions proposées :
CDI basé à Golancourt (60).



KUHN SA - Spécialiste de la conception / fabrication et commercialisation de produits et services d'agroéquipement.

SPECIALISTE SYSTEME DIGITAL IOT H/F ALSACE

- Missions :
Analyser les tendances du marché et besoins des clients en matière de produits digitaux (connectivité, big data, capteurs, ...).
Participer à la définition de la stratégie digitale du groupe. Introduire et promouvoir les produits digitaux sur le marché.

- Profil :
BAC + 5 avec 5 ans d'expérience en gestion de projet et management produit.
Connaissances en machinisme.

- Conditions proposées : CDI



SENCROP - Start up ayant mis au point une station agro-météo connectée.

BUSINESS DEVELOPER / FIELD EVANGELIST H/F HAUTS DE FRANCE

- Missions :
Promouvoir les services et produits de notre entreprise.
Participer à des réunions de groupe d'agriculteurs et leurs partenaires.
Générer une base régulière de prospects.
Développer des contacts commerciaux.
Représenter l'entreprise dans des salons nationaux et internationaux, des journées techniques

- Profil :
Ingénieur agri/agro, ou d'une école de commerce avec 2 ans minimum d'expérience dans le secteur de l'agriculture ou le business de l'agro-distribution/agro-industrie OU avec bon background dans l'agriculture ...

- Conditions proposées : CDI.



ROPA France - Leader mondial dans la construction et la vente d'automotrices à grande capacité pour la récolte, le nettoyage et le chargement de betteraves et de pommes de terre.

TECHNICIEN SAV H/F OISE

- Missions :
Diagnostiquer et réparer une panne chez le client ou à l'atelier.
Utiliser des outils informatiques pour interroger, paramétrer et calibrer l'électronique embarquée.
Vérifier la conformité de l'intervention en réalisant des essais et des tests de performance.
Effectuer la mise en service des matériels et conseiller les utilisateurs sur les réglages de la machine.

- Profil :
BAC PRO minimum avec une expérience de 3 ans dans le domaine.
Permis B exigé, E et C souhaités.

- Conditions proposées : CDI basé à Golancourt (60).



KUHN SA - Spécialiste de la conception / fabrication et commercialisation de produits et services d'agroéquipement.

SUPPORT PRODUITS - FORMATEUR TECHNIQUE H/F BAS-RHIN - DEPLACEMENTS FRANCE ET INTERNATIONAL

- Missions :
* Fournir une assistance technique à notre réseau de distribution à distance ou sur site
* Réaliser des supports et outils nécessaires aux formations techniques
* Réaliser des formations techniques auprès de notre réseau de distribution, dans différentes langues.

- Profil :
BAC+2 minimum en machinisme ou mécanique.
1ère expérience technique en milieu agricole.
Permis C, EC, FIMO et FCO ainsi que CACES idéalement

- Conditions proposées : CDI



Ecole Du Breuil - Mairie de Paris - Ecole d'horticulture et d'arboriculture.

FORMATEUR EN MACHINISME H/F VAL-DE-MARNE

- Missions : Animer des formations, auprès de jeunes en formation continue, dans les domaines de la conduite d'engins horticoles et de l'utilisation et le réglage des équipements : matériels de préparation, d'implantation, de protection, d'entretien. Le professeur a pour mission d'assurer les cours suivants : - Cours de machinisme en cycle BTS scolaire par apprentissage et en cycle Bac Professionnel. - Cours de machinisme et d'aménagements paysagers en section d'apprentissage BP

- Profil : Conduisez les activités de face à face et d'accompagnement pédagogique, Concevez et mettez en œuvre le dispositif d'évaluation des élèves. Assurez le suivi pédagogique de groupes de formés, Faire passer les CACES BAC + 2 minimum, une expérience de terrain. Des compétences pédagogiques et une expérience en entreprise sont exigées. Une connaissance du milieu professionnel et de ses techniques est indispensable. Vous disposez d'une double compétence, technique et pédagogique, Etes autonome et avez de bonnes capacités à vous adapter et à travailler en équipe.

- Conditions proposées : CDD de 8 mois, (20 heures hebdomadaire)



CFA DU PAS DE CALAIS - Centre de formation pour adultes et apprentis.

FORMATEUR EN AGROEQUIPEMENT H/F PAS DE CALAIS

- Missions :
Enseigner la maintenance des matériels, théorique et pratique en atelier.

- Profil :
Exp souhaitée et technique dans la maintenance des matériels, du machinisme, de l'électricité, de l'électronique, de l'hydraulique.
Connaissance du terrain, de la profession agricole.
Aptitude à mettre en œuvre une pédagogie de projet.

- Conditions proposées :
Indifférent – Contrat de vacation.
Perspective d'évolution en CDD.



LYCEE ROBERT SCHUMAN - LEAP qui recrute un enseignant/formateur en Agroéquipement, Grandes Cultures, Parcs et Jardins.

ENSEIGNANT /FORMATEUR EN AGROÉQUIPEMENT H/F AISNE

- Missions :
Enseigner la technologie des agroéquipements ainsi que leur maintenance.
Encadrer des jeunes du CAP au BTS, en classe comme sur le terrain.
Participer aux différentes activités pédagogiques, comme les réunions de concertation, la pluridisciplinarité ...
Le suivi des jeunes en stage et en rapport de stage.
Enseigner l'électricité et le travail du fer (soudure, taraudage, perçage etc...) pour les bâtiments et les matériels d'agroéquipement.

- Profil : Licence professionnelle ou ingénieur, débutant accepté. Ayant le goût du travail en équipe et de la pédagogie. Avoir le sens du contact.

- Conditions proposées : CDD pour une durée de 6 mois. Dans le cadre de l'enseignement, le CDD évolue vers un contrat de droit public. Rémunération selon la convention collective.



TEAM 3 SERVICES - Concessionnaire de matériels d'élevage, plus spécifiquement en matériels de traite.

COMMERCIAL EXPERT EN ROBOTIQUE H/F NORD / AISNE

- Missions :

Développement commercial avec prospection active.
Accompagnement de l'éleveur dans les phases importantes de son projet robotique.

- Profil :

Gout prononcé pour les nouvelles technologies (robot de traite, robot d'alimentation, automatisation de l'élevage ...).
Passionné par la vente avec un profil prospecteur.

- Conditions proposées :

CDI. Package commercial. Evolution possible.



VANTAGE NORD - Vente de Systèmes de guidage TRIMBLE, Agriculture de Précision, GPS Routiers, logiciels de cartographie Barre de guidage, latitude.

COMMERCIAUX SPÉCIALISÉS AGRICULTURE DE PRÉCISION H/F

21,10,51,08,18,03,63,58,77,60,80,28,91,78

- Missions : Rattaché au directeur commercial, et après une formation interne, vous serez chargé d'assurer la promotion des produits commercialisés. - Commercialiser la gamme de produits et services auprès des distributeurs et clients. - Cibler et prospecter de nouveaux clients en collectant leurs besoins. - Participer au développement de la stratégie. - Participer aux événements commerciaux de l'entreprise (salons, foires, démonstrations....).

- Profil : Niveau minimum BTS, Licence Pro, Ingénieur en agriculture ou en agronomie, avec un an d'expérience souhaitée.
Connaissance et intérêt pour l'agriculture de précision.
Maîtrise de l'outil informatique.
Connaissance de l'anglais technique.
Bon relationnel, dynamique, autonome, rigoureux.

- Conditions proposées : CDI – Rémunération fixe + commissions attractives
Ordinateur – Téléphone – Véhicule – Mutuelle



VITAL CONCEPT - Acteur incontournable en France de la vente directe de produits pour l'agriculture et en particulier l'élevage, des professionnels du cheval et des espaces verts

RESPONSABLE COMMERCIAL SHOWROOM AGRICOLE H/F COTES D'ARMOR

- Missions : Mettre en avant les produits du catalogue Vital Concept, les nouveautés, les promos : étudier et proposer des projets de présentation des produits, renouveler l'organisation du magasin en fonction des nouvelles gammes, des saisons... Créer des actions commerciales (démonstrations, formations, portes ouvertes, ...). Manager l'équipe showroom. Accueillir, conseiller et accompagner la clientèle dans le choix des produits jusqu'à la vente. Analyser les indicateurs du magasin (Fréquentation, panier moyen, CA par rayon...) Conseiller et venir en appui technique auprès des téléconseillers. Travailler en étroite collaboration avec l'équipe marketing et les responsables marchés.

- Profil : De formation supérieure agricole, vous êtes passionné par le monde de l'élevage. Bénéficiant d'une formation continue, vous pourrez vous appuyer sur une équipe d'experts. De profil créatif, vous portez un vif intérêt pour le merchandising et le marketing.

- Conditions proposées : Poste à pourvoir en CDI.



CHERET Groupe DAVID - Concessionnaire agricole depuis plus de 100 ans (Aisne, Nord et Ardennes - 8 sites - 130 pers).

RESPONSABLE D'ATELIER H/F ARDENNES

- Missions :

Gestion de la relation Clients.
Satisfaction et fidélisation de la clientèle.
Bonne gestion opérationnelle et administrative de l'atelier.
Coordination de l'équipe technique.
Application et suivi de la politique Services de l'entreprise.

- Profil :

Dynamique et orienté Solutions.
Connaissances techniques de base.
Sens de l'écoute et des responsabilités.
Travail en équipe et bon relationnel. Gestionnaire administratif. Organisé et rigoureux.

- Conditions proposées : CDI.



SAS ALABEURTHE & FILS - Concessionnaire en matériels agricoles, espaces verts

COORDINATEUR D'ATELIER MATÉRIEL PARC ET JARDIN H/F YONNE

- Missions :

Gestion administrative et des priorités de l'atelier. Coordination des mécaniciens.
Gestion locations.
Diagnostic et réparation de matériels.
Préparation des matériels à la vente.
Livraison clientèle

- Profil : BAC PRO/BTS Maintenance matériels. Tous niveaux d'expérience en motoculture-agri-auto-TP. Connaissances mécanique générale. Maîtrise outils informatiques. Permis B-Permis E est un plus

- Conditions proposées : CDI.



EQO - Création et commercialisation de stations de traitement de l'eau afin d'optimiser l'efficacité des pesticides et réduire les doses

AGENT COMMERCIAL H/F ZONE SUD EST

- Missions :

Commercialiser nos équipements.
Clientèle cible : agriculteurs, Viticulteurs, arboriculteurs, céréaliers.
Animer le réseau distributeurs, prescripteurs et intervenants du monde agricole

- Profil :

Bonne connaissance du milieu agricole et/ou machinisme agricole
Formation agricole type : BTS / licence agricole ou commerciale
Expérience significative dans la vente aux agriculteurs serait un +
Qualités requises: sens du contact, bon relationnel.

- Conditions proposées :

Rémunération : % sur chiffre d'affaires



SARL TRIANGLE - Société de vente à distance de matériel horticole professionnel

ACHETEUSE/ACHETEUR H/F NORD (59)

- Missions :

Elaboration de la collection.
Réception des fournisseurs et négociation.
Achats.
Contribution à l'élaboration des catalogues et opérations commerciales.

- Profil :

Sensibilité à la nature et aux métiers liés à l'horticulture.
Aisance relationnelle et rédactionnelle.
Maîtrise Excel.
Anglais.

- Conditions proposées : CDD renouvelable. Possibilité de CDI dans la structure.

APECITA L'emploi agri agro

LE PLUS COURT CHEMIN
VERS L'EMPLOI

www.apecita.com



LELY - Distributeur exclusif du leader mondial de la traite robotisée sur notre secteur (50 Sud, 35 et 44 Nord).

**CONSEILLER EN ELEVAGE H/F
OUEST**

- Missions : Vous accompagnez les éleveurs dans l'intégration de leurs équipements automatisés (traite, alimentation), de l'aménagement du bâtiment à la mise en service du robot. Après analyse des paramètres et diagnostic, vos solutions et conseils en matière de conduite d'élevage robotisé visent à optimiser la productivité de l'exploitation. Aussi à l'aise lors des formations dispensées aux partenaires de l'élevage que lors de vos interventions en exploitation auprès des éleveurs équipés, vous vous distinguez comme un expert de la conduite d'élevage robotisée.

- Profil : Si vous êtes titulaire d'un diplôme de bac+2/3 (ACSE, Productions Animales, Conseil en élevage,...) à bac+5 (Ingénieur Agronome,...), rejoignez la dynamique de nos équipes. La pratique de l'Anglais constitue un atout supplémentaire.

- Conditions proposées : CDI .



ELEVAGE SERVICE - Entreprise spécialiste en matériel d'élevage, 23 salariés.

**TECHNICO COMMERCIAL SAV H/F
FRANCHE-COMTE**

- Missions : Sera chargé du suivi et de l'entretien des installations de traite. Suite à une formation interne, assurera le réglage et le contrôle des installations, tout en commercialisant les différents accessoires d'élevage, produits d'entretien.

- Profil :
Bac+2.
Débutant accepté. Autonome.

- Conditions proposées :
CDD 1 an.
Possibilité de CDI dans la structure.



ELEVAGE SERVICE - Entreprise spécialiste en matériel d'élevage, 23 salariés.

**TECHNICO COMMERCIAL EN MATERIEL D'ELEVAGE H/F
FRANCHE-COMTE**

- Missions : Dans le cadre d'une création de poste, auprès d'une clientèle d'agriculteurs existante et à développer, sera chargé de la vente de matériel d'élevage et plus particulièrement d'intérieurs de bâtiments (système de traite, automatisation élevage, petite robotique...).

- Profil :
BTS minimum.
Expérience appréciée.

- Conditions proposées :
CDI. Entrée dès accord.
Formation et appui à l'intégration au poste assurés.
Voiture de fonction, téléphone, ordinateur.
 Salaire fixe pendant la période d'intégration, puis fixe + commission quand prise de poste complète.



SOLVERT - Société de matériel pour Espaces Verts.

**TECHNICO COMMERCIAL - ACTIVITÉ IRRIGATION H/F
YVELINES**

- Missions : Rattaché au Responsable du Département Irrigation, intégré à une équipe de 6 personnes vous conseillez pour le secteur Nord de la France notre clientèle Espaces Verts (golfs, bureaux d'études, Installateurs, municipalités, terrains de sport) afin d'étudier leurs besoins et répondre à leurs attentes en proposant nos solutions d'arrosage, stations de pompes et gestion informatique. Vous gérez la relation avec nos partenaires fournisseurs, dispensez des formations techniques auprès des clients.

- Profil : De formation supérieure technique Bac +3/5 , doté de solides compétences en Electricité, Hydraulique et d'un fort intérêt pour l'informatique. Vous maîtrisez l'anglais à l'oral et l'écrit. Vous bénéficiez d'une expérience réussie.

- Conditions proposées : Des déplacements sont à prévoir représentant environ 1/3 du temps. Poste en CDI. Rémunération fixe + prime sur objectif + véhicule de fonction.



SAS AGRI CLUB ACHAT - Centrale d'achat (800 clients, 150 fournisseurs) sur Nord 29.

**ACHETEUR EN MATÉRIEL D'ÉLEVAGE H/F
FINISTÈRE**

- Missions : Négociation de tous les matériaux et matériels d'élevages, optimisation de la relation fournisseurs et du contact permanent avec les clients.

- Profil :
Passionné de négociation, formation sup achat et/ou expérience en magasin de pièces, matériel et matériaux d'élevage.
Bac+2, formé aux métiers du bâtiment, connaissance du milieu agricole (élevage), passionné de bricolage sera un atout.

- Conditions proposées : CDI.



SYNGENTA FRANCE - Le groupe Syngenta est aujourd'hui leader mondial dans son secteur et apporte des solutions intégrées en semences et protection des cultures aux agriculteurs du monde entier.

**TRACTORISTE H/F
HERAULT**

- Missions : Réalisation des chantiers de semis, de binage, de pose de filets, de retrait de filets, de récolte des hybrides expérimentaux recherchés des différents chantiers relatifs aux productions de la station de Servian. L'entretien basique du matériel. La communication des informations. Est force de proposition au sein de l'équipe. Travaux agricoles divers selon les périodes (binage manuel, battage, remuage de bennes). Vous est garant du respect des règles de bonnes pratiques et des procédures HSEQ.

- Profil : Qualifications Permis E(B). Bonne capacité d'organisation, et de communication. Rigueur • Certiphyto, CACES engins agricoles • seraient un plus.

- Conditions proposées : CDD pour une durée de 7 mois



CHAPOUTIER S.A. - Domaine réputé, au cœur des Côtes du Rhône septentrionales et en Biodynamie.

**VIGNERON TRACTORISTE H/F
DRÔME**

- Missions : - Réaliser tous les travaux viticoles de la taille jusqu'aux vendanges. - Préparer et effectuer les traitements phytosanitaires (plaines et coteaux). - Réalisation du travail du sol sur le rang et inter-rang (plaines et coteaux). - Participer à l'entretien du vignoble : palissage, recépage, complantation, etc... - Participer aux nouvelles plantations. - Participer aux travaux de cave (pic d'activité) : réception de vendange et de vinifications. - Effectuer la maintenance préventive et curative des tracteurs et du matériel viticole. - Respecter et faire respecter les consignes techniques et règles de sécurité.

- Profil : De formation Bac pro viticole. Maîtrise de la conduite des tracteurs et des engins agricoles. Expériences au vignoble souhaitées. Rigueur, sens de la qualité, sérieux et dynamisme.

- Conditions proposées : CDI à temps plein à pourvoir rapidement.



STOLL PRODUCTION SA - Entreprise maraîchère recrute, dans le cadre de son développement.

**CHAUFFEURS DE TRACTEURS H/F
SUISSE**

- Missions :
Chauffeurs de tracteurs polyvalents

- Profil :
Motivé avec expérience.
Parlant français.
Rigueur, sens de la qualité, sérieux et dynamisme.

- Conditions proposées :
Poste à pourvoir en CDI temps plein



MG CONSULTANTS (CABINET) - Entreprise spécialisée et leader dans le conseil et la distribution de matériel liés à la pulvérisation, recrute dans le cadre de sa nouvelle stratégie de développement

RESPONSABLE COMMERCIAL ET E-COMMERCE H/F EURE

- **Missions :** Définir la stratégie commerciale et mener une réflexion autour de l'évolution du modèle de vente. Insuffler une dynamique commerciale en mettant en place un plan d'actions, des méthodes et apporter votre savoir-faire pour faire monter l'équipe en compétences. Participer activement à la réalisation des objectifs, Manager une petite équipe de commerciaux.
- **Profil :** Bac+2/4 à orientation agricole ou commerciale avec une sensibilité agricole, vous bénéficiez d'une expérience commerciale réussie. Vous disposez idéalement de connaissances en pulvérisation, dans les pièces détachées. Vous avez également des capacités en matière de marketing notamment en web afin de réfléchir à l'évolution du modèle commercial actuel.
- **Conditions proposées :** CDI. Basé dans l'Eure.



FNCuma
Coopératives d'utilisation de matériel agricole.

RESPONSABLE ANIMATION DE RESEAU H/F PARIS

- **Missions :** - Développer les collaborations entre les régions et avec la fédération nationale : organisation des séminaires nationaux des régions, suivi des programmes d'actions qui lient la FNCuma avec les FRCuma, ... - Accompagner l'évolution des projets stratégiques des fédérations régionales : formation des directeurs et présidents régionaux, appui au regroupement de fédérations, ... - Professionnaliser et développer notre réseau de conseil, notamment en animant le réseau des associations de Gestion et de Comptabilité Cuma et en assurant la coordination des actions nationales avec les régions sur la formation et l'emploi.
- **Profil :** Bac+5 exigée, Expérience réussie d'au moins 5 ans dans l'accompagnement de réseaux idéalement acquise au niveau national. Expérience en management hiérarchique et fonctionnel. Maîtrise des outils informatiques.
- **Conditions proposées :** CDI. Poste basé à Paris, avec déplacements en régions.



EMC2 - Coopérative Céréalière de 650 salariés, implantée en 55-54-57- 52.

CHARGE DE MISSION MACHINISME «CONTROLE DE GESTION / SYSTEME D'INFORMATION» H/F MEUSE

- **Missions :** attaché au directeur d'activité, vous êtes responsable de la réalisation des tableaux de bords, de la gestion budgétaire des activités de votre périmètre et du suivi du Système d'Information pour le compte du machinisme et de ses filiales. Vous êtes en charge du premier niveau d'intégration comptable et responsable des inventaires de nos activités, et participez à la réalisation des bilans intermédiaires et de clôture. En relation avec le service Informatique, vous assurez le bon fonctionnement quotidien des outils informatiques métiers, participez et suivez la mise en place des développements, réalisez le suivi des procédures et assurez la formation des utilisateurs.
- **Profil :** Formation Bac+2/4, expérience significative sur un poste similaire. Solides connaissances en comptabilité et en informatique. La pratique du contrôle de gestion serait un plus. Organisation, rigueur, pédagogie, et bon relationnel.
- **Conditions proposées :** CDI.



NATURA'PRO - Groupe Coopératif dont un réseau spécialisé Espaces Verts en conseils paysagés, la vente de matériels motoculture et irrigation avec maintenance et SAV

TECHNICO-COMMERCIAL IRRIGATION H/F DROME

- **Missions :** Pour notre activité IRRIGATION, sur le Sud Drôme (Suze la Rousse), vous aurez en charge la gestion du portefeuille « clients et prospects » et le développement des activités tout en appliquant la politique commerciale du Groupe et le suivi des recouvrements. Vous réalisez les études techniques et l'élaboration des devis. Vous aurez à réaliser la promotion et la vente de produits d'approvisionnements sur votre secteur d'activité, et vous assurerez un appui technique auprès des clients, particuliers, professionnels, et agriculteurs.
- **Profil :** Ingénieur/BTS Gestion et maîtrise de l'eau exigé. Habilitation électrique exigée. Permis de conduire exigé. Vous possédez une expérience dans la vente et principalement de l'activité irrigation, espace vert, métiers agricoles
- **Conditions proposées :** CDI - Salaire selon profil Rémunération sur 13 mois. Mutuelle. Véhicule de service fourni. Poste à pouvoir dès que possible.



CAEP FRANCE - ETA familiale en activité depuis 17 ans. 5 moissonneuses batteuses Case IH 8230 ...

SALARIÉ ETA MOISSONS ITINÉRANTES AMÉRICAINES H/F ETATS-UNIS /DU TEXAS AU MONTANA & CANADA

- **Missions :**
Travail polyvalent : conduite de matériel et maintenance.
- **Profil :**
28 ans maximum (cause Visa).
BTS minimum, expérience en conduite, entretien du matériel agricole.
Anglais professionnel agricole.
Passionné machinisme.
- **Conditions proposées :**
Contrat de 9 mois de mars à novembre 2017.
Logé, nourri.
Indemnité \$2500/mois.
Passage du permis poids lourd américain prévu.



COOPERATIVE AGRICOLE LORRAINE - Coopérative.

CONSEILLER COMMERCIAL LOCATION AGRICOLE - ACTIVITE MACHINISME H/F MOSELLE

- **Missions :**
Développement commercial.
Développement de l'offre de location.
Gestion du stock.
Interface avec les différents services Groupe.
Tenue de l'inventaire.
- **Profil :**
De formation Bac + 2 dans le domaine le domaine agricole et/ou commercial avec une expérience sur un poste identique.
- **Conditions proposées :** CDI.



SYNELIA - Structure de services en Ingénierie Informatique auprès des organismes agricoles, principalement des organismes professionnels de services en Élevage des Régions Nord-Pdc, Picardie.

TECHNICO-COMMERCIAL SERVICES INGENIERIE INFORMATIQUE H/F NORD

- **Missions :** Vous aurez en charge la commercialisation de nos logiciels auprès d'agriculteurs, vous accompagnez les utilisateurs en réalisant des formations, des sessions d'assistance, et la rédaction des manuels d'utilisation. Vous synthétisez les demandes d'amélioration, et vérifiez leur prise en compte dans les nouvelles versions des applications. Vous serez le lien entre l'entreprise et les agriculteurs et travaillerez avec les équipes administratives, d'assistance, et de développement.
- **Profil :** Vous êtes organisé, faites preuve d'initiative et savez travailler de manière autonome. Vous avez des qualités relationnelles et pédagogiques et une aptitude à vendre. Vous êtes à l'écoute et avez une bonne expression orale et écrite. Vous savez analyser un problème pour y apporter une réponse rapide. Vous êtes motivé par les nouvelles technologies. Une connaissance du monde agricole est indispensable.
- **Conditions proposées :** CDI. Salaire selon exp.

APECITA L'emploi agri agro

**DÉCOUVREZ
NOTRE APPLI
ET RETROUVEZ-NOUS SUR**

www.apecita.com



FDCUMA 33 - La fédération des cuma regroupe les cuma dans chaque département, a pour rôle : la défense des leurs intérêts, l'accompagnement des groupes d'agriculteurs et de leurs projets de développement.

ANIMATEUR H/F GIRONDE ET LOT ET GARONNE

- Missions : Au sein d'une équipe de 5 personnes et sur un territoire interdépartemental : • Accompagner des groupes d'agriculteurs et des projets de développement (investissements,...). • Mise en oeuvre d'actions techniques. • Concevoir, organiser et mettre en oeuvre des formations courtes à destination des agriculteurs. Communiquer, diffuser sur les actions réalisées.

- Profil : Formation supérieure avec bonne connaissance du milieu agricole. Compétences : animation, formation, gestion. Goût du contact humain, du travail en équipe et en réseau. Maîtrise des outils informatiques (matériels et logiciel Pack Office).

- Conditions proposées : CDI, essai 2 mois, 35 h/sem. Rémunération (accord d'entreprise) : 20 800€ brut. Poste basé à Bordeaux /Agen avec déplacements. Permis B obligatoire. Poste à pourvoir début avril.



SODIAAL SUD EST - Première coopérative laitière comptant plus de 9000 collaborateurs. Le groupe se compose des marques comme Entremont, Candia, Boncolac, etc.

TECHNICO-COMMERCIAL MACHINE À TRAIRE H/F LOIRE

- Missions : Sous l'autorité du responsable froid ferme et matériel d'élevage de la région coopérative Sud-est, le conseiller technico-commercial assure le développement commercial de l'activité matériel d'élevage auprès des producteurs de cette région. Le conseiller technico-commercial matériel de traite assure le développement commercial de l'ensemble de la gamme matériel de traite et d'élevage auprès des producteurs de lait de son secteur par son action personnelle de vente et son travail en réseau avec l'ensemble de l'équipe froid ferme.

- Profil : Bac+2 à bac+4 de type commercial avec expérience en milieu agricole. Bon niveau de connaissance en production laitière. Une expérience dans une fonction commerciale est demandée pour le poste. Bon relationnel, orientation résultats, dynamisme.

- Conditions proposées : CDI - Rémunération attractive avec un variable et un véhicule.



CAP ALLIANCE - Enseigne de matériels et pièces agricoles, pour son département PCS, organisme agréé pour les contrôles de pulvérisateurs et engins de levage. Recrute pour répondre à une surcharge ponctuelle de travail.

CONTROLEUR AGREÉ DE PULVERISATEURS H/F LOIRET

- Missions : Vous réaliserez les contrôles chez nos distributeurs de matériels agricoles.

- Profil : Vous êtes déjà accrédité auprès de l'administration pour effectuer les contrôles de pulvérisateurs. Réelle capacité à s'auto gérer, être mobile, accepter de dormir à l'hôtel 2 à 3 soirs/semaine suivant saison.

- Conditions proposées : Contrat de 4 mois minimum de mars à juin à temps complet ou partiel. Poste pouvant également convenir à un indépendant cherchant un volume de contrôles complémentaires à réaliser ponctuellement ou à un salarié cherchant à intégrer une entreprise performante. Bonne rémunération + prime sur résultat.



NOVA - Vente, location, réparation et pièces de matériels agricole, BTP, espaces verts.

TECHNICIEN SAV ITINÉRANT H/F BOUCHES DU RHONE

- Missions :

Dépannage, chez les clients, de tracteurs, machines à vendanger, outils portés ou trainés...

- Profil :

Expérience en mécanique et réparation de tracteurs et machines à vendanger exigée. Permis BE apprécié. Bonne connaissance des outils informatiques. Rigueur, sens de la qualité, sérieux et dynamisme.

- Conditions proposées : CDI.



VIVESCIA - Groupe coopératif agricole et agroalimentaire spécialiste des céréales.

EXPERT NOUVELLES TECHNOLOGIES H/F AUBE

- Missions : En tant qu'expert, assurer l'animation et le déploiement des produits sur l'ensemble de votre zone géographique auprès des équipes commerciales et des agriculteurs.

Accompagner et réaliser les différentes prestations proposées par le service auprès des agriculteurs: plans prévisionnels de fumure, outils d'aide à la décision pour le pilotage de l'azote, outils d'aide à la décision pour piloter les traitements phytosanitaires.

Animier les réunions de lancement de campagne auprès des équipes commerciales sur l'ensemble de votre zone.

- Profil : Vous êtes titulaire d'un Bac +3, avec 2 à 3 ans d'expérience dans le domaine agricole où titulaire d'un diplôme d'ingénieur en agriculture.

- Conditions proposées : CDI. Lieu : Troyes Déplacements réguliers à prévoir sur l'ensemble des métiers de l'agriculture.



CHALUMEAU SAS - Entreprise familiale de Franche-Comté, à forte image de marque.

CHEF D'EQUIPE DRAINAGE AGRICOLE H/F JURA

- Missions :

Nous vous offrons la possibilité de rejoindre une entreprise dynamique, au savoir-faire reconnu, pour réaliser les projets de drainage.

Votre travail implique le management d'une équipe de chantier de plusieurs personnes. Vous conduirez personnellement la draineuse.

- Profil :

Vous avez un BTS agricole, des bonnes connaissances du milieu agricole et vous aimez travailler avec les machines.

Vous êtes aussi une personne de terrain, dotée d'un leadership et vous appréciez le travail en équipe.

- Conditions proposées : CDI. Formation assurée. Poste évolutif.



ISAGRI - Acteur international du développement des nouvelles technologies pour l'agriculture, l'agrofourmiture, la viticulture et la profession comble. 1 400 collaborateurs, 115 000 clients, 12 filiales (en Europe, Chine et Canada).

INGENIEURS COMMERCIAUX H/F FRANCE - VIE SUISSE - BELGIQUE WALLONIE

- Missions : Vous commercialisez une gamme de logiciels et services innovante destinée aux agriculteurs, viticulteurs et leurs partenaires. Vous êtes leur interlocuteur privilégié pour les conseiller dans le choix de nouvelles technologies pour rendre leur exploitation plus productive et rentable. Vous contribuez à la satisfaction de vos clients par des actions de fidélisation. Vous collaborez avec une équipe d'agriculteurs relais sur le terrain et assurez les relations avec les organisations partenaires.

- Profil : Vous aimez le contact terrain, vous avez le sens du conseil, le goût du challenge, vous avez envie de faire progresser l'agriculture.

- Conditions proposées : CDI - Les clés du métier : une formation initiale de 2 mois et des formations commerciales en continu. Une gestion de carrière personnalisée et de nombreuses évolutions possibles au sein de nos différentes filiales et activités. Une rémunération motivante.



CABINET GERSON D'EXPERTISES - Expertises sur auto et tous matériels TP agri

EXPERT AUTOMOBILE SPÉCIALISTE MATÉRIEL AGRICOLE H/F GERS

- Missions :

Noter le véhicule et les dommages.

Donner mode de réparation.

Évaluer le coût Outils : DARVA, SIDEVA, ALPHAEXPERT ou PACTE-OFFICE

- Profil :

BTS Agroéquipements ou TSMA (technique et service en matériel agricole) 2 ans d'expérience minimum et souhaitant se former à l'expertise automobile.

- Conditions proposées :

CDI

1800 à 2000€ brut /35 H *13 mois

Carte affaire Mutuelle famille CE

CAHIER EXPERT MACHINISME

Études courtes ou longues, formation initiale ou continue : le secteur de l'agroéquipement offre aux jeunes et moins jeunes, scolaires, salariés, ou chômeurs en reconversion, tout un panel pour se qualifier et obtenir des diplômes.

Anne-Claire Lefloch, chargée de mission à l'Apecita, vous propose un panorama de l'offre de formation dans la filière.



FORMATIONS

Du choix **À TOUS LES NIVEAUX**

Les métiers du machinisme agricole et de l'agroéquipement s'adressent aux passionnés de mécanique, aimant conduire, démonter, réparer, perfectionner, automatiser, voire robotiser. Les candidats doivent aussi assimiler les contraintes techniques des agriculteurs en acquérant une connaissance suffisante en agronomie, techniques de production, aménagement et génie rural. Il est envisageable de choisir une orientation dans cette filière dès la classe de troisième. Il faut noter que tous les diplômes du ministère de l'Agriculture ou de l'Éducation nationale

(CAP, bac pro, BTS, BTSA) sont accessibles par plusieurs voies : scolaire, apprentissage, formation continue ou professionnelle et VAE (Validation des acquis de l'expérience).

Les formations de niveau V

Le CAP agricole métiers de l'agriculture s'effectue en deux ans après la troisième et permet d'accéder à la vie active ou de poursuivre en bac professionnel (en fonction du dossier scolaire), il en est de même pour le CAP maintenance des matériels. Après la troisième, il est également possible d'opter pour une seconde professionnelle, qui conduit en deux ans au Bepa rénové travaux agricoles et conduite d'engins, et en trois ans au bac professionnel. Ou alors, il est possible de faire une seconde générale ou technologique, afin d'aller vers le bac général S (scientifique) ou technologique STAV (sciences et technologies de l'agronomie et du vivant). Quant au BPA travaux de conduite et entretien des engins

Tous les diplômes du ministère de l'Agriculture ou de l'Éducation nationale sont accessibles par plusieurs voies : scolaire, apprentissage, formation continue ou professionnelle et VAE.



RECADREZ PHOTOGRAPHIE

TÉMOIGNAGE

Mathilde Gouttenoire, Talent de l'apprentissage 2017 de la région Auvergne – Rhône-Alpes

Quel est votre parcours de formation ?

Mathilde Gouttenoire : J'ai fait un bac pro maintenance matériel agricole en trois ans en apprentissage entre la MFR de Saint-Martin-en-Haut (69) et l'entreprise Garnier SAS à Saint-Jean-la-Buissière (69), concessionnaire New Holland. Je suis actuellement en BTS TSMA (maintenance et service des matériels agricoles), en apprentissage avec la MFR de Sorigny (37) et l'entreprise CNH France (Case – New Holland) à Étampes (91). Je suis donc depuis septembre dans la filière technico support client. Ce poste consiste à examiner les pannes ou les défauts sur différents matériels que les concessionnaires font remonter aux services. Nous leur venons en aide afin que les techniciens trouvent la panne dans les plus brefs délais afin d'offrir un service après vente de qualité.

Quel message avez-vous envie de faire passer aux jeunes dans la même voie de formation ?

M. G. : Se donner à 100 %, notre métier est notre première passion que nous pouvons vivre tous les jours !

Quels sont vos projets pour la suite ?

M. G. : Mon père possède une entreprise familiale de travaux agricoles. Depuis petite, il me fait conduire les tracteurs, les moissonneuses-batteuses... Et de toute évidence, j'ai souhaité faire de cette passion mon métier ! Pour mon avenir, j'aurais à cœur de pouvoir entreprendre et faire perdurer l'entreprise familiale avec mon père, car ce serait une fierté pour moi d'être dans cette lignée.

(Avec l'aimable autorisation du Mondial des métiers)

Les métiers du machinisme agricole et des agroéquipements s'adressent aux passionnés de mécanique aimant conduire, démonter, réparer, perfectionner, automatiser...

agricoles, il s'effectue uniquement dans le cadre de la formation professionnelle continue (reprise d'études pour un salarié, reconversion professionnelle pour un chômeur).

Les formations de niveau IV

Les bacs professionnels agroéquipement ou maintenance des matériels s'obtiennent désormais en trois ans à partir d'une seconde professionnelle, ou éventuellement d'un CAP dans le cas d'un très bon dossier scolaire. Ils peuvent aussi éventuellement être intégrés depuis une seconde générale ou technologique. Le bac professionnel maintenance des matériels comporte plusieurs options : agricoles, travaux publics et manutention, parcs et jardins. Les CAP permettent par ailleurs d'accéder au BP agroéquipement, conduite et maintenance des matériels (deux ans de CAP + deux ans de BP) ; certains établissements préparant le BP acceptent aussi des candidats après la seconde profession-

nelle. Le BP s'effectue toujours dans un centre de formation continue, en général dans le cadre de la formation professionnelle (accessible aux salariés, chômeurs) et parfois dans le cadre de poursuite d'études directement après un CAP.

Les formations de niveau III

Il s'agit du BTS techniques et services en matériels agricoles, très technique (mécanique, électronique, hydraulique), et du BTSA génie des équipements agricoles (technique, agronomie, économie). Ils sont accessibles en deux ans depuis un bac professionnel, scientifique ou technologique. Le bac scientifique ou technologique peut par ailleurs permettre de s'orienter vers d'autres BTS, DUT ou licences.

Les formations de niveau II

Plusieurs licences professionnelles sont accessibles en un an après un BTS techniques et services en matériels agricoles ou BTSA génie des équipements agricoles. Il s'agit notamment de la licence professionnelle maintenance des systèmes pluritechniques, avec des options variées : gestion technique et économique des agroéquipements ; techniques avancées de maintenance – option machinisme agricole ; option agroéquipements. Il existe également la licence pro gestionnaire des entreprises de l'agroéquipement, la licence pro commercialisation des agroéquipements ou encore lancement de nouveaux produits, parcours agroéquipements.

Les formations de niveau I

Le machinisme agricole et le secteur des agroéquipements sont des débouchés possibles pour un ingénieur agricole ou agronome ; ces formations peuvent être intégrées directement après un bac scientifique ou technologique, mais aussi à partir d'une licence professionnelle ou d'un BTS. Elles comportent parfois des options machinisme comme à AgroSup à Dijon qui a développé la formation ISEAE (Institut supérieur européen de l'agroéquipement). Enfin, les écoles généralistes de type Centrale ou Arts et Métiers sont également prisées dans le secteur.

Les formations qualifiantes mais non diplômantes

Il existe un certain nombre de certificats de qualification professionnelle (CQP), certificats de spécialisation (CS) ou autres types de spécialisations, qui peuvent être obtenus dans le cadre de la formation continue (après un BTS par exemple) (voir liste en encadré).

Le CQP est créé, délivré et reconnu par les branches professionnelles (entreprises relevant d'une même convention collective) : ce n'est pas un diplôme reconnu par l'Éducation nationale. Il est accessible aux salariés de ces branches professionnelles et favorise l'évolution au sein du secteur d'activité concerné. Il peut être préparé dans le cadre de l'alternance (apprentissage, contrat de professionnalisation).

Le CS est un titre national à finalité professionnelle, obtenu par la voie de l'apprentissage ou de la formation continue. Il est délivré soit selon la modalité des UC soit après la réussite à un examen terminal.

La Mention complémentaire est un diplôme national qui vise à donner une qualification spécialisée à des candidats déjà titulaires d'un premier diplôme de l'enseignement professionnel ou technologique et, éventuellement général. Elle peut être préparée par la voie scolaire, par la voie de l'apprentissage par la formation professionnelle continue, et se caractérise par une forte alternance entre la formation en établissement. Le diplôme peut

ZOOM

Des spécialisations à la carte

Certificat de qualification professionnelle

- CQP en maintenance des équipements embarqués sur matériel Case IH University
- CQP en maintenance des équipements embarqués sur matériel Claas
- CQP en maintenance des équipements embarqués sur matériel John Deere
- CQP en maintenance des équipements embarqués sur matériel Massey Ferguson
- CQP Inspecteur pièces de rechange
- CQP Magasinier - vendeur en pièces de rechange et équipements des matériels de parcs et jardins
- CQP Maintenance des équipements embarqués sur matériel agricole - hydraulique, électronique, climatisation
- CQP Maintenance des matériels
- CQP Monteur réparateur en installation de traite
- CQP Négociateurs en matériels agricoles et d'espaces verts
- CQP Ouvrier agricole polyvalent tractoriste
- CQP Technicien de maintenance des matériels agricoles
- CQP Technicien machines agricoles
- CQP Technicien SAV en automatisme d'installation de traite

Certificat de spécialisation

- CS Conduite et entretien des machines agricoles
- CS Responsable technico-commercial - agroéquipements
- CS Technico-commercial agroéquipement, responsable de magasin
- CS Tracteurs et machines agricoles : utilisation et maintenance
- CS Tractoriste

Mention complémentaire

- MC Maintenance des installations oléohydrauliques et pneumatiques
- MC Maintenance des moteurs diesel et de leurs équipements
- MC Maintenance et contrôle des matériels

Spécialisation d'initiative locale

- SIL Conducteur d'engins en ouvrages paysagers

Autres

- Certificat de capacité agent tractoriste
- Conduite de matériels en maraîchage
- Mécanicien réparateur de matériels agricoles et d'espaces verts - option parcs et jardins
- Technicien de montage de matériel agricole

Plus d'informations sur www.agrorientation.com

être obtenu soit par l'examen, soit par la validation des acquis de l'expérience.

Enfin, la spécialisation d'initiative locale (SIL) est une certification locale. Comme le CS, elle sanctionne un complément de formation en référence à un diplôme professionnel ou technologique mis en œuvre dans l'enseignement agricole. Elle a des profils d'activités ou d'em-

ploi locaux, dans des domaines non couverts par les certifications du ministère de l'Agriculture et de la Pêche.

Attention, ces spécialisations ne sont pas systématiquement proposées. N'hésitez pas à consulter le site formation de l'Apecita, www.agrorientation.com, pour en savoir plus.

ANNE-CLAIRE LEFLOCH
aclefloch@apecita.com

Le machinisme ouvre de belles **PERSPECTIVES**

Dans le Pas-de-Calais, le lycée privé de Savy-Berlette, qui vient de s'agrandir et de se moderniser, offre des formations qui s'adaptent aux technologies nouvelles.

Le machinisme demeure assez attractif pour les jeunes en recherche de formation. Le lycée d'enseignement agricole privé de Savy-Berlette dans le Pas-de-Calais accueille par exemple cette année 418 apprenants dont l'enseignement est lié au machinisme. Cette spécialité nécessite des investissements importants pour rester compétitif. En trois ans, l'établissement a rénové et agrandi le réfectoire, l'internat et les ateliers pour 6,5 millions d'euros. Terminés en 2016, ces travaux permettent aux seize enseignants et formateurs de technologie et d'atelier de bénéficier des meilleures conditions d'études dans les 4000 m² d'ateliers et les 3 hectares de terrains agricoles. Chaque année, le lycée investit 80 000 euros dans l'entretien des outillages et du matériel. De plus, l'équipe enseignante se forme très réguliè-

ment. Savy-Berlette offre deux filières, l'une en agroéquipement et l'autre en maintenance de matériel. La première donne la capacité de connaître le matériel, la seconde de pouvoir assurer la réparation comme son nom l'indique. Les étudiants qui choisissent la voie scolaire peuvent s'inscrire en bac pro. Ceux qui optent pour l'apprentissage le font pour le CAP agricole de maintenance de matériel, le brevet professionnel en agroéquipement, le bac pro, les BTS techniques et services en matériel agricole. De nombreux certificats de spécialisation sont aussi délivrés en apprentissage ou en formation continue. Ils permettent d'acquérir un enseignement complémentaire en conduite, réglage, maintenance ou encore vente de matériels en concession ou gestion de chantiers en entreprise de travaux agricoles.

Des métiers adaptés au personnel féminin

Des partenariats étroits sont établis avec les constructeurs pour la formation en maintenance de leur matériel. Pour cette année, 39 personnes suivent une formation en vue de l'obtention d'un certificat de qualification professionnel technicien de maintenance des matériels. Cette nécessité d'acquérir de nouvelles connaissances au cours de sa carrière montre que les métiers sont en plein bouleversement. « *En dix ans, note Jean Marcy, le directeur, la nomenclature des spécificités a changé et révèle les change-*



Jean Marcy dirige le lycée d'enseignement agricole privé de Savy-Berlette dans le Pas-de-Calais depuis dix ans.

ments survenus. Le chauffeur de tracteur par exemple a été remplacé par le conducteur d'engin et aujourd'hui par le pilote d'engin. Les systèmes de guidage se sont multipliés, obligeant le pilote à gérer ses paramètres. Nous sommes en train de discuter du projet d'établissement et nous ne parlons que d'imageries, de drones et encore de cartographies parcellaires. » Les machines devenant plus malléables, les kits de diagnostic se multipliant pour la maintenance, ces métiers s'ouvrent plus naturellement aux femmes. « *La force physique n'est plus une nécessité, précise Jean Marcy. Les filles peuvent s'approprier nos métiers. Une ou deux étudiantes par an suivent nos cours aujourd'hui. Mais je pense que cela va changer.* »

L'enseignement au lycée de Savy-Berlette débouche sur des métiers assez divers. Mais, le bac n'est plus suffisant pour accéder à des postes de responsabilité. « *Devenir agriculteur, conducteur d'engin demande au minimum le bac, constate le directeur. Mais vouloir être démonstrateur, commercial ou inspecteur commercial exige au moins le diplôme BTS.* » Et pour prétendre à des responsabilités plus importantes dans les concessions ou chez les constructeurs, la licence paraît indispensable.

MARIE-DOMINIQUE GUIHARD



Les ateliers du lycée de Savy-Berlette ont été rénovés depuis 2014.

BENOIT GAROCHE, DRH JOHN DEERE FRANCE

« De nouveaux métiers GRÂCE AU NUMÉRIQUE »

Benoit Garoche est le DRH des deux sites orléanais du constructeur John Deere. Même s'il constate qu'une grande partie des besoins de main-d'œuvre concerne des métiers historiques, le numérique fait bouger les choses.



Benoit Garoche, le DRH des deux sites orléanais de John Deere, apprécie les différences entre Saran et Ormes : « Sur le site d'Ormes, nous recrutons régulièrement des jeunes diplômés de bac + 2 à bac + 5, spécialisés dans le machinisme agricole ou la mécanique. Les postes que l'on retrouve ici tournent autour du produit ou du réseau : spécialiste produit, manager régional, commercial ou support client... Nous n'avons pas peur de prendre des débutants, puisque nous avons la possibilité de leur aménager des postes de développement : ils seront formés à différents métiers au début de leur carrière. »

Sur le site de Saran, la problématique est tout autre. « Nous cherchons des profils ouvriers, avec des compétences d'usinage, d'assemblage ou de maintenance. Nous avons régulièrement des difficultés pour trouver du monde !

Nous cherchons également des ingénieurs pour occuper différents postes, notamment au bureau d'études moteur. Nous avons du mal à recruter au niveau des motoristes, surtout lorsque l'automobile se porte mieux comme actuellement, car les profils sont similaires. »

De nouveaux métiers

Dès maintenant, Benoit Garoche s'aperçoit que de nouveaux métiers apparaissent : « John Deere participe à la numérisation de l'agriculture. Nous devons donc créer des postes dans ce sens. Ainsi, nous recruterons à l'avenir de plus en plus de salariés spécialisés dans les nouvelles technologies telles que le guidage ou la télématique. Les nouveaux services numériques que nous proposons aux agriculteurs entraînent forcément la création de nouveaux métiers ! »

SIMON BILLAUD

Selon Benoit Garoche, « les nouveaux services numériques que nous proposons aux agriculteurs entraînent forcément la création de nouveaux métiers ! »

JOHN DEERE FRANCE

3 sites en France

- Ormes : siège social + développement réseaux = 120 salariés.
- Saran : usine de moteurs pour le groupe = 800 salariés.
- Arc-lès-Gray (70) : usine de round ballers et chargeuses frontales = 600 salariés.

Lely, l'un des acteurs majeurs du marché des robots de traite, a depuis longtemps misé sur les technologies de pointe. Si l'entreprise attend de ses collaborateurs qu'ils soient à l'aise avec les nouvelles technologies, elle a choisi de les former en interne sur ces problématiques.



Chez Lely France, les salariés sont en grande majorité des techniciens de maintenance qui interviennent sur le service après-vente.

LELY FRANCE

Des collaborateurs sensibilisés AUX TECHNOLOGIES DE POINTE

Lely, reconnu comme le leader mondial du robot de traite, développe également des équipements destinés à la récolte des fourrages (faucheuses, andaineurs, presses...) Née il y a près de 70 ans aux Pays-Bas, l'entreprise commercialise ses matériels dans plus de 60 pays et compte plus de 2 000 collaborateurs à travers le monde.

« En France, nous retrouvons une cinquantaine de salariés à notre siège situé à Bain-de-Bretagne, en Ille-et-Vilaine, précise Maëleonn Frappin, responsable RH chez Lely. Mais la majorité de nos effectifs se trouve au sein de notre réseau de franchisés Lely Centers, qui sont implantés au cœur des grands bassins laitiers. La construction des matériels étant gérée aux Pays-Bas, nos salariés sont en grande partie des techniciens de maintenance qui interviennent sur le service

après-vente auprès des éleveurs, des commerciaux, sans oublier les fonctions supports (comptabilité, administratif...) »

Un panel de formations

Si on évoque souvent des difficultés de recrutement dans le secteur de l'agroéquipement, ce n'est pas le cas chez Lely, comme l'affirme Maëleonn Frappin : « Nous travaillons en étroite relation avec les centres de formation, auxquels nous proposons des stages. C'est souvent par ce biais que nos nouveaux collaborateurs et ceux de

nos Lely Centers sont recrutés sur des postes durables. À l'heure de l'agriculture connectée, les technologies de pointe ont toujours été de mise chez Lely. C'est pourquoi nous recherchons avant tout des personnes ayant un penchant pour ces nouvelles technologies. Nous n'attendons pas qu'elles aient une formation spécifique sur ces sujets puisque nous les formons par la suite en interne. » Lely France propose en effet un panel de formations aux collaborateurs des Lely Centers. Plus d'informations sur lely.com.

« C'est souvent par le biais des centres de formation auxquels nous proposons des stages que nos nouveaux collaborateurs sont recrutés. »

PARCOURS PROFESSIONNEL : ARNAUD VIBRAC

Familiariser le client ou le collègue AUX NOUVEAUTÉS

Ce fils d'agriculteurs, diplômé d'un master en machinisme, exerce aujourd'hui le métier de formateur commercial en moissonneuse-batteuse.

A 28 ans, Arnaud Vibrac est, depuis un an, chargé de formation commerciale en moissonneuse-batteuse chez New Holland pour les régions de l'Europe, de l'Afrique et du Moyen-Orient. Il est basé à Étampes, dans l'Essonne, au siège du constructeur de machines agricoles. De nombreux déplacements occupent son emploi du temps : « *Chaque année, en juin, explique-t-il, nous organisons des formations européennes d'une semaine dans un pays de l'UE pour faire connaître nos nouveautés auprès des concessionnaires et nous les formons sur place. Il en est de même pour les importateurs.* »

De l'histoire au machinisme

Le machinisme n'a pas été la première orientation pour ce fils d'agriculteurs. « *J'ai commencé mes études en faculté d'histoire-géographie, retrace-t-il. Mais je n'en étais pas satisfait. C'est en feuilletant une revue agricole que j'ai découvert les diverses possibilités d'un cursus dans le machinisme. Auparavant, je voyais le métier uniquement à travers le prisme de l'élevage.* » Se succèdent alors cinq ans d'études. D'abord, il obtient un BTS génie des équipements agricoles (GDEA) à la maison familiale de Loudéac, en Côtes-d'Armor. Il prend goût à ce type d'enseignement et poursuit ses études. Après une licence professionnelle en gestion des entreprises de l'agroéquipement à Rennes-Beaulieu, il se

spécialise en management technique et économique de l'agroéquipement. À l'occasion de la préparation de son master à Agrosup Dijon, le natif de la Meuse étudie six mois à l'école d'agronomie de Moscou (MSAV). Les cours sont dispensés en anglais par des enseignants américains, grâce à un partenariat avec l'université de Clemson en Caroline du Sud.

L'expérience est un plus

L'entrée chez New Holland commence par un stage de trois mois, puis de six mois dans le cadre de son master. C'est ainsi qu'au service marketing, il est rattaché au responsable produit presse. Sa véritable embauche a lieu au début de l'année 2014 au service technique : « *Je m'occupais du support technique, précise-t-il, pour les gammes de tracteurs CNH de 100 à 230 ch ainsi que pour la gamme de moissonneuses-batteuses Axial-Flow.* » Aujourd'hui, il apprécie de présenter les dernières innovations en moissonneuses-batteuses New Holland, de montrer aux clients comment exploiter au mieux leur machine. Il pratique ce qu'il appelle l'autoformation. « *C'est d'autant plus gratifiant, rajoute le formateur, que New Holland est l'un des leaders sur ce marché en Europe et en Afrique.* » Les voyages ne sont pas pour lui déplaire non plus. Il rejoint ainsi ses premières intuitions d'orientation scolaire. Fort de son expérience, il conseille aux jeunes qui veulent se lancer dans le



Arnaud Vibrac, formateur commercial depuis un an chez New Holland, se déplace très souvent en Europe, en Afrique et au Moyen-Orient.

machinisme de travailler les langues étrangères. Et de ne pas avoir d'a priori sur une marque ou se faire de fausses idées sur le métier. La pratique chez ses parents et au sein d'une ETA l'ont beaucoup aidé. Pour ceux qui n'ont pas eu cette expérience avant leurs études, Arnaud Vibrac estime qu'il ne sera pas forcément difficile d'intégrer cette filière : « *Tout dépend des objectifs, analyse-t-il. Pour rejoindre une concession, un bac pro ou un BTS spécialisé en machinisme est suffisant. En revanche, si le jeune souhaite intégrer une équipe chez un constructeur, il est préférable d'avoir un diplôme niveau master ou ingénieur et d'effectuer une spécialité en agroéquipement.* » Et d'ajouter : « *Ceux qui ne sont pas issus du milieu agricole doivent être plus attentifs par rapport à l'utilisation du matériel. Aussi, très souvent, ils savent être plus à l'écoute de leurs clients. Ce qui compte avant tout, c'est la motivation.* »

MARIE DOMINIQUE GUIHARD



S'il le souhaite, le candidat peut être accompagné dans sa recherche. Il peut choisir un atelier collectif sur les techniques et les outils de recherche d'emploi ou un entretien individuel avec un conseiller.

APECITA

Des services et conseils **AUX CANDIDATS ET RECRUTEURS**

L'objectif principal de l'Apecita est de favoriser la rencontre des employeurs avec des personnes à la recherche d'un emploi.

À cette fin, l'association accompagne les entreprises dans leur recrutement, conseille et oriente les candidats. Gros plan sur les services proposés...

Parmi ses services, l'Apecita propose aux employeurs un service d'accompagnement à la carte, qui varie en fonction des besoins de l'entreprise et des spécificités de chaque délégation.

Ce service à la carte comprend tout d'abord la définition des postes à pourvoir : les conseillers de l'Apecita collectent les besoins de l'entreprise, le contexte et le périmètre des postes, les missions qui seront confiées aux futurs collaborateurs... Des informations recueillies soit lors d'un premier contact téléphonique, soit, souvent, lors d'un entretien physique avec l'employeur. « Cette étape est primor-

diale pour poser les bases d'un accompagnement réussi et, dans certains cas, nous pouvons aider l'entreprise à définir plus clairement ses besoins grâce à nos questionnaires tels que "Talent" - "priorités du poste" », confie Gaëlle Mas, chargée de communication à l'Apecita.

Sélection et tri des candidatures reçues

Ce service à la carte englobe également la diffusion des offres d'emploi sur les supports les plus adaptés, dont les deux sites Internet de l'Apecita www.apecita.com et www.jobagroalimentaire.com (un site complémentaire spéciale-

CAHIER EXPERT MACHINISME

Lorsque le candidat n'a pas encore défini son projet professionnel, l'Apecita peut lui proposer un accompagnement plus long. Il peut s'agir d'un bilan de compétences ou d'un bilan professionnel.

ment développé pour répondre aux attentes des entreprises du secteur agroalimentaire), mais aussi sur des sites partenaires comme Regionsjob et Monster.

Des offres d'emploi et un accompagnement

Ce service comprend également le sourcing (en complément de la diffusion d'annonces, l'Apecita recherche directement, surtout pour les postes difficiles à pourvoir, des candidats via ses fichiers, contacts, réseaux...), ainsi que la sélection et le tri des candidatures reçues. Les conseillers de l'Apecita étudient chaque candidature reçue et présentent à l'entreprise celles réunissant les compétences, qualités et motivations répondant le plus à ses besoins.

Enfin, ce service d'accompagnement à la carte inclut la préqualification (un premier contact, souvent téléphonique, qui permet à l'Apecita de vérifier certains points précis avant une analyse plus approfondie de la candidature) et la participation aux entretiens de recrutement. « *Nous mettons en œuvre des processus "sur mesure" de recrutement et d'évaluation des compétences avec, par exemple, des mises en situation représentatives des missions principales du poste à pourvoir. Nous pouvons aussi nous appuyer sur des tests de personnalité: Talent, Sosie... Nous pouvons enfin aider les entreprises dans leur gestion d'équipe, notamment une fois la nouvelle recrue intégrée* », explique Gaëlle Mas. L'Apecita peut également proposer une analyse plus approfondie de certaines candidatures grâce à la graphologie.

À la demande de certains recruteurs, l'Apecita peut intervenir uniquement à une étape clé de cet

accompagnement, par exemple la sélection et le tri des candidatures, ou encore le sourcing, la recherche approfondie de candidats. « *Pour ce service en particulier, nous utilisons notre expertise des métiers et du secteur d'activité pour apporter une vraie plus-value à la simple CVthèque. Nous recherchons les candidats dans nos CVthèques, puis nous élargissons sur les réseaux sociaux (LinkedIn, Viadeo, etc.), auprès des réseaux d'anciens élèves... Nous contactons les candidats par téléphone, mail, et une fois que nous sommes sûrs qu'ils sont "disponibles" pour étudier la proposition du recruteur, nous transmettons leur CV à ce dernier.* »

Outre l'accompagnement des entreprises dans leur recrutement, les équipes de l'Apecita conseillent et orientent les personnes à la recherche d'un emploi ou d'une évolution professionnelle.

Les candidats peuvent s'inscrire gratuitement sur les sites Internet apecita.com ou jobagroalimentaire.com, ce qui leur permet d'avoir accès à l'ensemble des offres d'emploi dans les secteurs de l'agriculture, l'horticulture, la viticulture, les espaces verts, l'agroalimentaire, le machinisme, le développement, l'environnement. Cette démarche leur permet aussi d'être inscrits dans la base de données, et donc de pouvoir être sélectionnés lors des recherches réalisées pour les employeurs, et de recevoir toutes les semaines les offres d'emploi qui leur correspondent. Aujourd'hui, 11 % des candidats inscrits sont en formation, 59 % en recherche d'emploi et 30 % sont employés.

S'il le souhaite, le candidat peut être accompagné dans sa recherche d'un



emploi. Il peut choisir un atelier collectif sur les techniques et les outils de recherche d'emploi (CV, lettre de motivation, les réseaux sociaux, simulations d'entretien...) ou un entretien individuel avec un conseiller. « *Si le candidat a déjà un projet professionnel défini, nous pouvons lui proposer de le rencontrer pour lui présenter les offres d'emploi qui pourraient lui correspondre, le marché de l'emploi, les formations...* », explique Gaëlle Mas.

Un accompagnement plus long : le bilan professionnel

Lorsque le candidat n'a pas encore défini son projet professionnel, l'Apecita peut lui proposer un accompagnement plus long : le bilan professionnel. « *Ce bilan est une analyse qui a pour objectif une montée des compétences dans la perspective d'une évolution professionnelle. La démarche consiste à définir les compétences, les centres d'intérêt et les motivations de la personne, observer les opportunités de marché et élaborer les outils pour sa recherche d'un emploi. La personne repart avec un plan d'action. Cet accompagnement dure dix heures minimum* », souligne Gaëlle Mas. L'Apecita peut également proposer des entretiens diagnostiques sur les compétences, les motivations, les centres d'intérêt ou les aptitudes personnelles. Lors de ces entretiens, les postulants seront amenés à



WIKIPHOTOGRAPHY

Les candidats peuvent s'inscrire gratuitement sur les sites Internet apecita.com ou jobagroalimentaire.com.

passer des tests Sosie pour cerner la personnalité, Motiva pour la motivation et IRMR pour les centres d'intérêt... Outils de référence, ces tests permettent de dresser le profil d'un candidat, et ainsi de vérifier l'adéquation entre ses attentes et sa personnalité avec les caractéristiques du poste et l'environnement professionnel. Les conseillers de l'Apecita peuvent également proposer un bilan de compétences. Ils sont en effet habilités par les Opacif du secteur pour le financement de cet accompagnement d'une vingtaine d'heures.

L'Apecita peut également proposer des entretiens diagnostic sur les compétences, les motivations, les centres d'intérêt ou les aptitudes personnelles.

TÉMOIGNAGE

Franck Piot est président du groupe Agro-Service 2000

Agro-Service 2000 est une entreprise spécialisée dans la distribution de matériel agricole non motorisé et de produits d'agroéquipement au service du monde agricole. Née il y a 35 ans dans l'Allier, elle a connu un important développement et compte aujourd'hui 21 magasins implantés en Auvergne, Bourgogne, Centre, Limousin, Midi-Pyrénées, Provence-Alpes-Côte d'Azur et Rhône-Alpes ; le 22^e magasin ouvrira ses portes cette année. Son président, Franck Piot, prévoit déjà d'en créer un ou deux nouveaux par an à l'avenir. Un développement qui se traduit par un fort besoin en recrutement, puisque chaque magasin compte en moyenne quatre à douze salariés.

« Nous sommes aujourd'hui 140 salariés et nous devrions recruter une douzaine de personnes rien qu'en 2017, explique Franck Piot. La recherche de nouveaux collaborateurs, notamment des vendeurs conseil, fait donc partie de notre quotidien. Lorsque l'Apecita nous a proposé de participer au job dating du Sommet de l'élevage de Clermont-Ferrand, en 2016, nous avons été séduits par ce format. Pouvoir se faire rencontrer le monde des entreprises et celui des demandeurs d'emploi lors d'un événement phare de la profession est une très bonne initiative. Grâce à ce job dating, nous nous sommes rendu compte que les candidats avaient de bonnes formations agricoles mais peu de compétences en commerce. Or, aujourd'hui, nous privilégions les profils de commerciaux, c'est-à-dire des personnes qui savent s'intéresser aux besoins de leurs clients et y répondre. » Face aux difficultés à dénicher les bons candidats, Agro-Service 2000 a donc choisi de créer sa propre école de formation : un parcours « pépinière » de 24 mois en interne auxquels participent actuellement quatre jeunes salariés de l'entreprise. Objectif : former les futurs cadres de demain.



AGRO-SERVICE 2000

CONTACTEZ L'APECITA DANS VOTRE RÉGION

Auvergne - Rhône-Alpes

• **Antenne Auvergne**
Cité régionale de l'Agriculture
9 allée Pierre-de-Fermat
63170 **AUBIÈRE**
Tél. 04 73 28 77 05
clermont@apecita.com

• **Antenne Rhône-Alpes**
23 rue Jean-Baldassini
69364 **LYON** Cedex 7
Tél. 04 72 76 13 00
Fax 04 72 76 13 01
lyon@apecita.com

Bourgogne - Franche-Comté

Maison des Industries alimentaires
de Bourgogne - 4 boulevard
du Docteur-Jean-Veillet
BP 46524 - 21065 **DIJON** Cedex
Tél. 03 80 70 27 37
Fax 03 80 70 27 38
dijon@apecita.com

Bretagne

ZAC Atalante-Champeaux
Rue Maurice-Le-Lannou
CS 14226 - 35042 **RENNES** Cedex
Tél. 02 23 48 25 60
Fax 02 23 48 25 61
rennes@apecita.com

Centre - Val de Loire

Cité de l'Agriculture
13 avenue des Droits-de-l'Homme
45921 **ORLÉANS** Cedex 9
Tél. 02 38 71 91 15
Fax 02 38 71 90 05
orleans@apecita.com

Île-de-France & DOM-TOM

1 rue Cardinal-Mercier
75009 **PARIS**
Tél. 01 44 53 20 20
Fax 01 45 26 20 80
paris@apecita.com

Provence-Alpes-Côte d'Azur & Corse

TSA 68424
84912 **AVIGNON** Cedex 9
Tél. 04 90 84 06 00
Fax 04 90 84 00 25
avignon@apecita.com

Grand-Est

• **Antenne Alsace**
11 rue Jean-Mermoz
68127 **SAINTE-CROIX-EN-PLAINE**
Tél. 03 89 22 24 87
Fax 03 89 22 24 89
colmar@apecita.com

• **Antenne Champagne-Ardenne**
Maison des Agriculteurs
2 rue Léon-Patoux CS 50001
51664 **REIMS** Cedex 2
Tél. 03 26 04 74 79
Fax 03 26 04 74 61
reims@apecita.com

• **Antenne Lorraine**
Espace agricole lorrain - Bât. I
9 rue de la Vologne
54520 **LAXOU**
Tél. 03 83 98 74 00
Fax 03 83 98 80 14
nancy@apecita.com

Hauts-de-France

Cité de l'Agriculture
56 avenue Roger-Salengro
BP 90136
62054 **SAINT-LAURENT-BLANGY**
Cedex
Tél. 03 21 60 48 68
Fax 03 21 60 48 70
arras@apecita.com

Occitanie

• **Antenne Languedoc-Roussillon**
Maison des Agriculteurs - B
Mas de Saporta
CS 70025 - 34875 **LATTES** Cedex
Tél. 04 67 06 23 23
Fax 04 67 06 23 15
montpellier@apecita.com

• **Antenne Midi-Pyrénées**
BP 72647
31326 **CASTANET-TOLOSAN** Cedex
Tél. 05 61 73 24 29
Fax 05 61 73 84 14
toulouse@apecita.com

Pays-de-la-Loire

Maison d'Agriculture de Loire-
Atlantique
Rue Pierre-Adolphe-Bobierre
La Géraudière
44939 **NANTES**
Tél. 02 40 16 37 88
Fax 02 40 16 37 89
nantes@apecita.com

Normandie

Chambre régionale d'agriculture
6 rue des Roquemonts
CS 45346
14053 **CAEN** Cedex 4
Tél. 02 31 47 22 45
Fax 02 31 47 22 60
caen@apecita.com

Nouvelle-Aquitaine

• **Antenne Aquitaine**
Cité mondiale - 6 parvis des Chartrons
33075 **BORDEAUX** Cedex
Tél. 05 57 85 40 50
Fax 05 57 85 40 51
bordeaux@apecita.com

• **Antenne Limousin**
Maison de l'Agriculture
2 boulevard des Arcades
87060 **LIMOGES** Cedex 2
Tél. 05 55 79 81 11
limoges@apecita.com

• **Antenne Poitou-Charentes**
Agropôle - 2133 route de Chauvigny
CS 75005
86550 **MIGNALOUX-BEAUVOIR**
Tél. 05 49 44 75 22
Fax 05 49 44 75 35
poitiers@apecita.com

