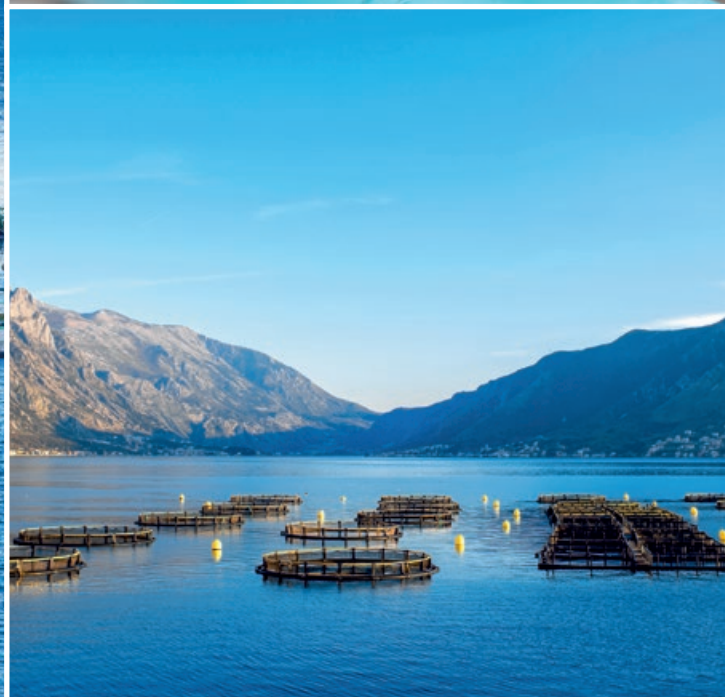


10 OCTOBRE 2019 - N° 2922 - 4€

TRIBUNE *verte*

L'emploi et la formation en agriculture et agroalimentaire



AQUACULTURE
*Plongez à la
découverte
de la filière*

apecita

l'emploi **agri/agro**

Actuellement :

1242 OFFRES
D'EMPLOI

à retrouver sur le site

www.apecita.com

Étude Pesti'home

75 % DES MÉNAGES ONT RECOURS AUX PESTICIDES

À fin de mieux connaître les pratiques et les usages des pesticides des Français à leur domicile, dans les habitations, les jardins ou encore pour traiter les animaux domestiques, l'Anses a mis en place l'étude Pesti'home. Il ressort de cette étude que 75 % des ménages ont utilisé au moins un produit pesticide dans les douze mois précédant la date de l'enquête. Les produits les plus utilisés sont les insecticides (84 % des ménages), principalement des biocides agissant contre les insectes volants et les insectes rampants, ainsi que les médicaments vétérinaires, pour lutter contre les parasites des animaux de compagnie. Viennent ensuite les herbicides et les produits utilisés contre les maladies des plantes d'extérieur. Enfin, arrivent les répulsifs cutanés humains, tels que les répulsifs contre les moustiques.

L'étude Pesti'home relève également que les précautions d'em-

ploi des pesticides à la maison ne sont clairement pas assez connues et donc peu suivies. « Si les précautions d'emploi sont respectées par la majorité des ménages lorsqu'ils utilisent des produits pour traiter les plantes d'extérieur (70 %) ou des produits antipoux (68 %), ils ne sont que 29 % à les suivre lors de l'utilisation de répulsifs, et 36 % pour les produits luttant contre les insectes volants », explique l'Anses, qui souligne donc la nécessité de mieux informer le grand public sur les conditions d'utilisation des pesticides à domicile, tous produits et usages confondus. Pesti'home montre aussi que les utilisateurs ne savent pas suffisamment comment se débarrasser des produits. Pour l'Anses, il est important que les pouvoirs publics et les collectivités locales diffusent les informations et les conseils pratiques pour éliminer les produits, qu'ils soient anciens, usagés ou interdits.

sommaire

Fait marquant p. 2

Essentiel des filières p. 3

Essentiel de l'actu p. 5

Opinion p. 7

Dossier p. 9

Actu de la formation p. 19

En immersion p. 20

Focus RH p. 22

Nos petites annonces p. 24

Fiche emploi p. 32

15 JOURS EN CHIFFRES

550 milles tonnes de céréales CRC® (culture raisonnée contrôlée) récoltées cette année, soit + 45 % sur un an.

222 940 tonnes de melon produites en France en 2019, soit - 10 % sur un an.

● 2000 visiteurs attendus les 29 et 30 octobre à Angers pour l'International Asparagus Days, le rendez-vous mondial de l'asperge.

● 700 000 litres de lait jetés tous les jours par 500 éleveurs touchés par l'incendie de l'usine Lubrizol de Rouen.

Pour nous contacter : Tribune Verte : 23, rue Dupont-des-Loges BP 90146 - F-57004 Metz - Cedex 01 - Tél. 03 87 69 18 18 - Fax 03 87 69 18 14 - E-mail : redac@groupe-atc.com - L'adresse électronique de votre correspondant est composée de l'initiale de son prénom, d'un point et de son nom. Toutes les adresses sont hébergées sur le serveur @groupe-atc.com (exemple : pour joindre Aude Bressolier, composez : a.bressolier@groupe-atc.com). Rédaction : Pixel6TM (Animatrice de Tribune Verte : Aude Bressolier, Irène Aubert, Danielle Bodiou, Caroline Even, Marie-Dominique Guihard, Claire Lamy-Grandidier, Olivier Lévêque, Emmanuelle Thomas), Terroir Est (Hélène Grare) - Pour joindre la rédaction, faites le 03 87 69 02 57. Secrétariat de rédaction : Pixel6TM (Marlene Brunet). Correction-révision : Pixel6TM (Lina Fafet). Photographie : Pixel6TM (Laurent Theeten, responsable image). Maquette, mise en page et photogravure : Pixel6TM (Conception éditoriale et graphique : TEMA, agence conseil en communication écrite, Tél. 03 87 69 18 01 - Publicité : Tél. 01 40 05 23 10. Annonces formation : Michelle Metz, Tél. 03 87 69 89 72 - Annonces emploi : Apecita - 1, rue Cardinal-Mercier 75009 Paris - Tél. 01 44 53 20 20 - Fax 01 45 26 20 80 - Abonnements et administration : Abonnements, ventes au numéro : ATC - Tél. 03 87 69 18 18 - Tarif : 1 an en France : 50 € - au n° : 2 €. À l'étranger, nous consulter. Éditeur : ATC SAS au capital de 765 680 € - 23, rue Dupont des Loges - BP 90146 - F-57004 Metz Cedex 01 - Code APE 221E - Tél. 03 87 69 18 18 - Fax 03 87 69 18 14 - P-DG et directeur de la publication : François Grandidier - Directeur général : Jean-Christophe Klein - Actionnaires : FGCI 56 % et Raisin Blanc SA 44 %. CPPAP n° 0621 T 83052. ISSN : 0757-3243. Dépôt légal : à parution. Photos de couverture : Slavko Sereda, kwanchaichaudom, rh2010, Ludmila/Adobe Stock.

Impression Socosprint Imprimeurs, route d'Archettes, 88000 Épinal. Origine géographique du papier : Italie, taux de fibres recyclées : 0 %, certification des fibres utilisées : PEFC, indicateur environnemental : P total : 0,020 kg/L.



Société

L'INRA, TERRENA ET TRISKALIA CRÉENT LIT OUESTEREL

La création de l'association LIT Ouesterel (laboratoire d'innovation territorial Ouest territoires d'élevage) marque une nouvelle étape dans le projet engagé depuis 2017 par un collectif de plus de 40 acteurs pour réconcilier élevage et société, par le biais d'innovations zoo-techniques (changements de pratiques et de systèmes d'élevage), biologiques, sanitaires, technologiques (objets connectés, intelligence artificielle, outils d'aide à la décision, systèmes de traçabilité...) et organisationnelles. Elle est portée par l'Inra, Terrena et Triskalia, les trois membres fondateurs de l'association, qui bénéficient du soutien et de l'engagement des trois Régions de Bretagne, de Normandie et des Pays de la Loire. Pour étudier en conditions réelles les innovations proposées et leur diffusion, trois territoires pilotes représentatifs de la diversité de

l'élevage de l'Ouest de la France ont été retenus : les communautés de communes du Kreiz-Breizh en Bretagne (CCKB), du Pays d'Argentan, du Pays d'Auge et du Pays d'Ouche en Normandie (P2AO), ainsi que celle du Pays d'Ancenis dans les Pays de la Loire (Compa). Le référentiel en cours de finalisation (pour le poulet de chair, le porc et la vache laitière) se présente sous la forme d'un guide à plusieurs niveaux, que les acteurs des filières utiliseront pour favoriser la coconstruction et la diffusion d'innovations et de pratiques permettant d'accroître le bien-être animal, de réduire les usages d'antibiotiques et d'améliorer les conditions de travail. Il sera également utilisé pour informer le consommateur et pour développer des actions de signalisation, de promotion et de valorisation des produits issus des élevages et des filières qui utiliseront le référentiel.

Élevage

LA MÉTHODE CARBON AGRI BIENTÔT VALIDÉE

France Terre de Lait annonce que la méthode Carbon Agri mise au point dans le cadre de son plan filière va être validée par l'État. Cette méthode a pour finalité de contribuer au financement de la réduction de l'empreinte carbone des élevages engagés. La filière laitière s'est fixée comme objectif de réduire de 20 % ses émissions de carbone entre 2015 et 2025, et d'engager 100 % des fermes laitières dans la démarche Ferme Laitière bas-carbone d'ici dix ans. À ce jour, près de 10 000 fermes laitières françaises ont réalisé un diagnostic carbone. Développée par l'Institut de l'élevage et par l'I4CE (Institute for Climate Econo-

mics), et portée par la Confédération de l'élevage (CNE), les interprofessions de la viande (Interbev) et du lait (Cniel), Carbon Agri est conforme au label bas-carbone créé en novembre 2018 par le ministère de la Transition écologique et solidaire. Pour obtenir des crédits (la tonne de carbone vaut actuellement 45 euros sur le marché européen), les éleveurs devront réaliser un diagnostic carbone qui évaluera leur empreinte actuelle et qui identifiera les actions à mettre en œuvre pour la réduire. Après un délai de cinq ans, un nouveau diagnostic sera réalisé pour mesurer les économies réalisées sur l'élevage, ain-

Pneumatique

● MICHELIN, SMAG ET CONTINENTAL S'ENGAGENT POUR LA FILIÈRE CAOUTCHOUC

Michelin annonce la création d'une co-entreprise avec Continental (société technologique de la mobilité et du pneumatique) et Smag (éditeur de logiciels pour l'agriculture). Cette nouvelle entité (qui n'a pas encore de nom) devrait commencer ses activités avant fin 2019, sous réserve de validation des autorités de concurrence. Elle a pour objectif de développer Rubberway®, une application mobile de cartographie des pratiques responsables de la filière caoutchouc naturel. Cette application est déjà opérationnelle depuis 2017, grâce au savoir-faire de Smag. La chaîne d'approvisionnement en caoutchouc naturel compte environ six millions d'agriculteurs, 100 000 intermédiaires et plus de 500 usines de transformation.

GREENWALD/S.ANDRE STOCK





KRISTIANE STOCK

Apiculture

COOP DE FRANCE DÉSHYDRATATION COLLABORE AVEC LES APICULTEURS MARNAIS

À son initiative, Coop de France déshydratation a établi un partenariat avec les apiculteurs de la Marne (FGSAM 51). L'objet de cette convention, paraphée en présence du préfet de la Marne, est de favoriser la meilleure exploitation possible de la luzerne par les apiculteurs. En pratique, les producteurs de luzerne, par l'intermédiaire de leurs coopératives de déshydratation, s'engagent à optimiser la bonne répartition des ruchers en transhumance estivale dans la Marne. Le but est double : distribuer équitablement les sites mellifères entre les apiculteurs, et prévenir les accidents parasitaires sur les abeilles.

Blé

UNE CAMPAGNE D'EXCELLENTE QUALITÉ, MAIS DES VOLUMES EN BAISSÉ

La production de blé dur en France pour la campagne 2019-2020 est estimée par le ministère de l'Agriculture au 9 septembre 2019 à 1,5 million de tonnes. Malgré des rendements record, avec une moyenne nationale de 58,8 q/ha, la récolte est inférieure à celle de l'an passé, en lien avec le fort recul des surfaces (- 26,9 %). Le niveau qualitatif est très bon, d'après l'enquête FranceAgriMer - Arvalis. En effet, 73 % de la récolte française dépassent les 13,5 % de protéines, un chiffre très satisfaisant au regard des rendements exceptionnels. Concernant

les utilisations, FranceAgriMer prévoit, dans son bilan de début septembre, un volume à l'export d'un million de tonnes, principalement vers les pays de l'UE (850 000 tonnes). À l'échelle européenne, il est à noter que le stock de report de la campagne précédente est en baisse de 400 000 tonnes, et que la production décline de 700 000 tonnes. L'Union européenne devrait, pour la campagne à venir, accroître ses importations, estimées par FranceAgriMer à deux millions de tonnes contre 1,3 million de tonnes sur la campagne précédente.



ARTEMIA/DDBE STOCK

Prévention

« LES ANTIBIOS, COMME IL FAUT, QUAND IL FAUT » : LA CAMPAGNE CONTINUE

À l'occasion du Space, qui s'est tenu en septembre à Rennes, et du Sommet de l'élevage, du 2 au 4 octobre 2019 à Clermont-Ferrand, le ministère de l'Agriculture renouvelle sa campagne de communication « Les antibiotiques, comme il faut, quand il faut » à destination des éleveurs et des vétérinaires. L'enjeu est de maintenir dans la durée la baisse de l'exposition des animaux aux antibiotiques (- 39 % entre 2012

et 2018). Cette campagne sera relayée dans la presse spécialisée agricole et vétérinaire, ainsi que sur les réseaux sociaux jusqu'à la mi-novembre. Didier Guillaume a déclaré : « Nous ne devons pas relâcher nos efforts. Les antibiotiques sont précieux, ils ne doivent être prescrits et utilisés que lorsqu'ils sont strictement nécessaires. Il vaut mieux prévenir que guérir, et pour cela mettre en œuvre la biosécurité dans les élevages. »



DR



Vigne & Vin

USA : NOUVELLE TAXE SUR LES VINS FRANÇAIS

AFRICA STUDIO/ADOBE STOCK

Les vins français (de moins de deux litres, et sauf effervescents et vrac) exportés aux États-Unis devraient être taxés à hauteur de 25 % à partir du 18 octobre 2019. Cette décision de taxes sur une longue liste

de produits agricoles européens et sur les avions est une réplique américaine en réponse aux subventions attribuées par l'Europe à Airbus, qui mettraient l'américain Boeing dans une position de faiblesse.

Fruits

LE GÉNOME DU CARPOCAPSE ASSEMBLÉ POUR LA PREMIÈRE FOIS

Des chercheurs de l'Inra, en association avec des équipes chinoises, américaines et italiennes, ont réalisé un séquençage et un assemblage à l'échelle chromosomique du génome du carpopapse, papillon ravageur des vergers. Il s'agit d'une première dans l'étude des papillons ravageurs. Selon l'Inra, les nouvelles données mettent en lumière des mécanismes originaux de détection olfactive et de résistance aux insecticides. Le carpopapse est un ravageur émergent dans certains pays comme la Chine, capable de s'adapter rapidement à son environnement et de développer de fortes résistances aux insecticides. Pour l'institut agronomique, le génome du carpopapse est ainsi un outil clé dans la lutte contre ce ravageur des pommes et des poires.

Lait de montagne

LA FILIÈRE LAITIÈRE TIRE LA SONNETTE D'ALARME

Le 2 octobre 2019, à l'occasion du Sommet de l'élevage, le Cniel, le Centre national interprofessionnel de l'économie laitière, a alerté les pouvoirs publics sur la situation économique extrêmement préoccupante des filières laitières de montagne. Leur disparition aurait un impact économique, social et politique très lourd.

Prise en étau entre une conjoncture internationale défavorable et un marché intérieur morose, la filière laitière de montagne se situe à la croisée des chemins. En dix ans, le nombre de producteurs de lait a drastiquement baissé : de 19 à 47 % selon les départements, dans le Massif central, dans le Jura et dans les Alpes, de 52 % dans les Pyrénées. Depuis 2013, l'instabilité fiscale et réglementaire, ainsi que la baisse des revenus des producteurs ont conduit à une lourde perte de la compétitivité de l'activité laitière en zone de montagne. D'une manière générale,

sa topographie particulière engage des coûts de production, de collecte et de transformation plus élevés qu'en plaine. En moyenne, le coût de production pour 1 000 litres de lait est entre 30 et 43 % supérieur en montagne qu'en plaine. In fine, un différentiel de 88 euros subsiste entre le prix de revient et le prix perçu réellement pour offrir un niveau de salaire équivalent à deux Smic mensuels par actif de la filière. Le surcoût moyen de collecte est de 14 €/1000 litres. Les menaces de pérennité de l'activité laitière de montagne étant réelles, l'ensemble des acteurs de la filière sollicite un accompagnement des pouvoirs publics pour accélérer sa transformation et pour devenir compétitive. À court terme, l'interprofession laitière recommande un allègement des coûts de production, de collecte et de transformation nécessaire pour rétablir une forme d'équité entre les

zones de montagne et les zones de plaine. À moyen/long terme, la filière lait de montagne s'engage à créer un nouveau modèle, projection de ce que pourrait être une filière agricole du futur, sûre, compétitive et écologique, valorisant les territoires. « Dans notre plan de filière, nous nous sommes engagés à maintenir du lait sur l'ensemble des territoires. L'activité laitière en montagne est porteuse de revenus pour les éleveurs, pour les collecteurs et pour les transformateurs, mais pas seulement. Cette activité est porteuse de vitalité sociale, économique, environnementale, culturelle et gastronomique, rappelle Thierry Roquefeuil, président du Cniel. Nous demandons aujourd'hui aux pouvoirs publics de partager cette situation d'alerte et de se joindre à notre réflexion pour trouver des leviers innovants, viables et réalisables pour une filière laitière de montagne compétitive, et créatrice de valeur pour tous ses acteurs. »

AUERGRAPHICS/ADOBE STOCK

Prairies permanentes

LE DÉFICIT DE LA PRODUCTION D'HERBE SE DÉGRADE ENCORE

À u 20 septembre 2019, le déficit de la production cumulée des prairies permanentes s'accroît au niveau national, indique le ministère de l'Agriculture dans une note publiée le 30 septembre. Le déficit de la pousse d'herbe atteint 22 % par rapport à la pousse de référence (1982-2009) à la même époque. La pousse cumulée représente 70 % des résultats annuels de référence, contre 90 % habituellement. Plus des trois quarts des régions fourragères sont désormais en déficit, en particulier à l'Est du territoire. Cinq régions sur douze (Auvergne - Rhône-Alpes, Bourgogne - Franche-Comté, Centre-Val de Loire, Grand-Est et Paca) affichent un défi-



RLUD MORIN/ADOBEE STOCK

cit important. À l'opposé, les régions de la façade atlantique sont moins impactées. La Bretagne et le Sud de la Nouvelle-Aquitaine affichent une pousse cumulée normale. En 2019, la pousse estivale, comprise entre le

20 juin et le 20 septembre, a été particulièrement faible. Elle s'établit à 23 % de la pousse d'été de référence. Les deux épisodes de canicule en juin et juillet, cumulés aux faibles précipitations, ont stoppé la pousse d'herbe.

Santé

LE TAUX DE CADMIUM DEVRAIT BAISSER DANS LES ENGRAIS

Selon une note de l'Anses parue le 26 septembre, « le cadmium, substance omniprésente dans notre environnement, peut entraîner des risques pour la santé de l'homme, exposé principalement par le biais de son alimentation.

Afin de limiter l'exposition de la population, il apparaît indispensable de maîtriser l'apport en cadmium par les activités agricoles, et en particulier lors de l'épandage de matières fertilisantes, dont les engrais minéraux phosphatés ». L'agence vient d'établir une nouvelle valeur toxicologique de référence par ingestion, et recommande d'abaisser les niveaux de cadmium dans les matières fertilisantes afin de limiter l'accumulation dans les sols, le transfert vers les végétaux et *in fine* l'exposition des consommateurs au cadmium par la voie alimentaire.

Salon

TECH&BIO BAT DES RECORDS DE FRÉQUENTATION

La septième édition du Salon Tech & Bio a dépassé toutes les espérances des organisateurs. Plus de 20 500 personnes ont participé à ce Salon agricole international des techniques bio et alternatives, qui s'est



déroulé les 18 et 19 septembre à Bourg-lès-Valence (Drôme). Lors de sa précédente édition, en 2017, déjà près de 18 000 visiteurs s'étaient déplacés.

Cette année, le visitorat était composé à 60 % d'agriculteurs conventionnels (45 % en 2017). 350 exposants, vingt délégations internationales et 60 partenaires étaient par ailleurs présents. En 2020, plusieurs rendez-vous Tech & Bio sont prévus en région. En juin 2020, aura lieu notamment un rendez-vous Tech & Bio Occitanie à Montauban (Tarn-et-Garonne) autour de l'arboriculture. Les 13, 14 et 15 octobre 2020, Med'agri, le Salon pro de l'agriculture méditerranéenne, situé à Avignon (Vaucluse), sera également labellisé rendez-vous Tech & Bio. Il accueillera un pôle bio intégrant des ateliers techniques, une exposition de matériel ainsi que des conférences.



Marine Levadoux
Directrice générale du Cipa

« Les consommateurs plébiscitent les produits aquacoles français »

Le Cipa (comité interprofessionnel des produits de l'aquaculture) représente les acteurs de la filière aquacole, des pisciculteurs d'eau douce et d'eau marine, jusqu'aux fabricants d'aliments en passant par les transformateurs de truites. Encore discrète, la filière se développe et recherche des profils variés.

Comment se porte l'aquaculture française ?

Marine Levadoux : Avec la pisciculture d'eau douce et d'eau de mer, la filière aquacole est dynamique, mais relativement petite. En France, nous importons encore 85 % des produits aquatiques que nous consommons (pêche et aquaculture confondues). Pourtant, les consommateurs sont demandeurs de produits français. Nous produisons environ 40 000 tonnes de truites, sur une production aquacole annuelle de 50 000 tonnes. Depuis dix ans, la demande de truite fumée française ne cesse de se développer. Depuis 2014, elle croît de 15 % chaque année. En pisciculture marine, il y a également une vraie demande pour des produits français. Avec sa filière esturgeon¹, la France est le troisième producteur mondial de caviar. Depuis quinze ans, le secteur de l'écloserie a réussi à créer de la valeur ajoutée avec la production d'alevins (œufs de bars, de daurades...). 90 % de la production française d'alevins sont d'ailleurs exportés. Les consommateurs recherchent des signes de qualité, comme le label Rouge ou

l'aquaculture biologique. Aujourd'hui, entre la pisciculture marine et la production de truites, le bio représente 8 % des volumes référencés. Entre 2007 et 2019, la production en bio est passée de 1 000 tonnes à 3 000 tonnes.

Quels sont les grands secteurs d'activité de la filière aquacole que vous représentez, et combien de personnes y travaillent ?

M. L. : Notre interprofession rassemble les producteurs d'élevages d'eau douce (de truites, d'esturgeons...) et d'eau de mer (de bars, de daurades...), les fabricants d'aliments et les transformateurs de truites. Les premiers sont représentés par la Fédération française d'aquaculture (FFA), les deuxièmes par le Syndicat professionnel des producteurs d'aliments aquacoles (SPPA), et les troisièmes par l'Association des transformateurs de truites (ATT). Ensemble, nous sommes représentatifs de la filière aquacole française, qui réunit environ 350 entreprises, surtout des TPE et des PME. Environ 1 000 équivalents temps plein (ETP) travaillent

en production dans les élevages, et 2 500 ETP dans les secteurs des fabricants d'aliments et des transformateurs de truites.

Quelles sont les missions menées par les sept salariés du Cipa ?

M. L. : Nous représentons la filière auprès des parties prenantes, des pouvoirs publics. Avec le soutien des professionnels impliqués au sein du Cipa, nous menons des actions de communication, afin de mieux faire connaître le poisson d'aquaculture aux Français (ouverture de fermes aquacoles, dégustations, actions ciblées à destination des prescripteurs...). Nous travaillons sur la définition des standards de qualité et sur la marque collective charte qualité Aquaculture de nos régions®. Nous essayons également de rendre plus lisible le cadre réglementaire piscicole.

Sur quels aspects réglementaires essayez-vous, par exemple, d'améliorer la lisibilité ?

M. L. : Dans le cadre de la directive-cadre sur l'eau (DCE), il est nécessaire de rétablir la continuité écologique sur les cours d'eau – dont la libre circulation des poissons – et donc d'aménager les barrages, en mettant en place des passes à poissons. Ce sont des dispositifs complexes et coûteux, dont la création est sous la responsabilité des pisciculteurs si leur site est en dérivation d'un cours d'eau. En parallèle, les professionnels français sont dans une démarche de qualification indemne vis-à-vis de deux virus, qui permet alors aux pisciculteurs de maîtriser davantage les risques sanitaires et de vendre plus facilement leur production. Pour cela, il existe des contrôles et des analyses dans les élevages. Or, cette qualification sanitaire repose précisément sur l'existence de barrages infranchissables. Au sein du Cipa, nous travaillons donc sur les méthodes qui permettent de faire appliquer ces deux réglementations.

Depuis combien de temps votre marque collective charte qualité Aquaculture de nos régions® existe-t-elle ?

M. L. : Elle a été créée il y a dix ans, par les acteurs de la filière, pour faciliter l'information du consommateur. Le bon suivi du cahier des charges est vérifié par un organisme de contrôle indépendant. Les professionnels s'engagent sur l'alimentation des poissons, sur les conditions d'élevage, sur le bien-être animal, sur l'environnement, sur les aspects sanitaires ou encore sur la frai-

cheur des produits. Dans ce cahier des charges, nous capitalisons sur la proximité entre les élevages et le consommateur.

Face aux attentes sociétales en matière d'environnement, de quelle manière la filière s'adapte-t-elle ?

M. L. : Il existe une instance, la commission de durabilité, au sein de laquelle sont associés les professionnels, les distributeurs au sens large (c'est-à-dire incluant les grossistes), les pouvoirs publics, deux associations de consommateurs et le WWF. L'objectif est d'échanger sur les enjeux de la pisciculture, sur les questions qui émergent de la société. S'agissant de notre charte qualité, depuis qu'elle existe, nous intégrons au fur et à mesure les demandes des consommateurs. Par exemple, concernant la qualité des aliments, nous avons fixé un pourcentage minimum en farines et en huiles de poisson. Même si leur utilisation tend à diminuer depuis les vingt dernières années, nous savons, de par les travaux de recherche, qu'il est difficile actuellement de garantir une bonne qualité nutritionnelle des produits sans un minimum de ces matières premières. Néanmoins, dans le cahier des charges, nous laissons davantage la possibilité de substituer ces ingrédients par des farines d'insectes, riches en protéines, et par des algues, riches en lipides.

La filière aquacole embauche-t-elle ? Si oui, quelles formations faut-il suivre pour l'intégrer ?

M. L. : De nombreuses formations concernent la pisciculture et la conchyliculture. Aujourd'hui, il existe le CAP maritime de conchylicole, les bacs professionnels cultures marines et productions aquacoles, le BTSA aquaculture ou encore la licence professionnelle aquaculture : gestion de la qualité et de l'environnement. Les formations sont axées sur le métier, et les entreprises accueillent chaque année plus de 1 000 stagiaires. Tous les ans, environ 320 diplômés se retrouvent sur le marché de l'emploi. Toutefois, il semblerait que beaucoup d'entre eux se dirigent ensuite vers d'autres métiers. Cette situation est assez paradoxale... En effet, les consommateurs plébiscitent les produits aquacoles français, et la filière tend à se développer. Les entreprises recrutent des candidats avec une formation aquacole, mais aussi des personnes venues d'autres horizons, et notamment du milieu agricole. Nous avons besoin d'embaucher à chaque poste : ouvrier, employé, responsable en qualité de l'eau... Comme dans les autres filières, le métier évolue, avec davantage d'outils de gestion de l'élevage intuitif, d'automatisation... De manière générale, pour évoluer dans notre secteur, il est nécessaire d'avoir le goût pour l'agriculture, pour l'élevage, pour le soin d'un cheptel et pour la nature.

— PROPOS RECUEILLIS PAR CAROLINE EVEN

(1) L'esturgeon est élevé en eau douce, mais avec une technique d'élevage se rapprochant de celle réalisée en eau de mer. Cette filière est donc associée à la pisciculture marine, comme aquaculture nouvelle.

En France, 85 % des produits aquatiques sont importés. Pourtant, les consommateurs sont demandeurs de produits français.



SLAVKO SEREDA, KWANCHAICHAUDOM, RH2010, LUDMILAVADOBE STOCK

AQUACULTURE

Plongez à la découverte de la filière

La France est l'un des principaux producteurs en aquaculture dans l'Union européenne. Cette filière rassemble l'ensemble des activités de la production végétale ou animale en milieu aquatique. On en distingue deux types : l'aquaculture marine, qui se pratique en bord de mer, et l'aquaculture en eau douce, qui se pratique en rivière et en étang.

Ce domaine est très vaste et regroupe les productions de poissons, de coquillages, de crustacés, d'algues... Cette filière, qui offre de nombreux emplois sur l'ensemble du territoire et qui propose des métiers accessibles à tous les niveaux, reste souvent trop méconnue. Ce dossier spécial de « Tribune Verte » vous permettra de mieux la découvrir!

Aquaculture

LA MOTIVATION ET LA PASSION comme compétences recherchées

L'aquaculture est un secteur d'activité qui regroupe une multitude de professions, accessibles à différentes qualifications. Les emplois sont à pourvoir dès le CAP, et jusqu'au diplôme d'ingénieur.

L'aquaculture regroupe l'ensemble des activités de la production animale ou végétale en milieu aquatique. En revanche, cette filière ne regroupe pas les métiers et les activités du secteur de la pêche. Il en existe deux types : l'aquaculture marine, qui se pratique en bord de mer, et l'aquaculture en eau douce, qui se pratique en rivière et en étang. Elle concerne notamment les productions de poissons (pisciculture), les productions de coquillages (conchyliculture) avec l'ostréiculture (élevage des huîtres), l'halioticulture (élevage des ormeaux), la mytiliculture (élevage des moules) et la pectiniculture (élevage de coquilles Saint-Jacques ou de pétoncles), les productions de crustacés (astaciculture et pénéculture), les productions de coraux (coraliculture) ou encore les productions d'algues (algoculture). En France métropolitaine, la conchyliculture est l'activité aquacole dominante (200 000 tonnes pour 774 millions d'euros), suivie par la pisciculture continentale (41 000 tonnes pour 180 millions d'euros)¹. Les derniers chiffres révèlent qu'environ 17 500 personnes travaillent dans le milieu de l'aquaculture, au sein de 2 735 entreprises. Ces sociétés proposent des métiers liés à la production (agent aquacole, technicien en aquaculture, aquaculteur, chef d'exploitation aquacole, responsable d'écloserie ou de parc de production...), et ceux en lien avec les milieux aquatiques (technicien de rivière, technicien responsable de l'entretien et

la restauration des milieux aquatiques...). « Nous pouvons également citer les métiers de la recherche, de l'accompagnement et du développement (agent de développement, technicien de recherche, technicien animateur...), sans oublier les métiers du commerce (agent technico-commercial, conseiller vendeur en aquariophilie...) », explique Élisabeth Mayeur, assistante emploi-formation à l'Apecita des Hauts-de-France. Par ailleurs, en lien avec les normes européennes, de nouveaux métiers se développent dans les secteurs de la qualité (autour des normes sanitaires et vétérinaires), de la logistique (expédition des poissons, coquillages et crustacés), de la sécurité et de l'environnement. L'objectif est de développer encore davantage le bio et les labels au sein de la filière.

Pas de profil type

Concernant les diplômes, de nombreux établissements en France proposent des formations en aquaculture, allant du CAP au diplôme d'ingénieur. « Certaines écoles d'ingénieurs agronomes proposent en effet des spécialisations dans ce domaine, détaille Élisabeth Mayeur. Les formations sont donc accessibles très tôt dans le parcours scolaire, dès la fin du collège. Il existe également des formations universitaires. Quant aux postulants, il n'y a pas de profil type pour entrer en aquaculture. » La compétence essentielle attendue par les recruteurs reste la passion du milieu aquatique (mer, cours d'eau, poissons, coquillages) et le goût



AURÉLIA ANDRÉ-STOCK

des activités en plein air. Cependant, des connaissances techniques, scientifiques et réglementaires (normes sanitaires et vétérinaires) sont souvent attendues. « Pour travailler dans le domaine aquacole, il faut aussi faire preuve d'une bonne résistance physique (manutention dans un environnement souvent très humide), de qualités d'adaptation (dépendance des conditions climatiques, gestion des aléas de la production), et d'une certaine minutie pour garantir le bon développement de l'espèce (nutrition, vérification de la qualité de l'eau, entretien des bassins) », assure Élisabeth Mayeur.

— CLAIRE LAMY-GRANDIDIER

Source : Cipa (comité interprofessionnel des produits de l'aquaculture).

Activités

LE DÉVELOPPEMENT de nouvelles productions

L'aquaculture a longtemps été associée à la production de coquillages, d'huîtres, de moules, et à l'élevage de poissons. Depuis quelques années, la production de spiruline, d'algues et de caviar vient compléter ce panel d'activités déjà bien fourni.

— CLAIRE LAMY-GRANDIDIER

Caviar Perlita

● LE CAVIAR, UNE EXIGENCE DE QUALITÉ

« Notre entreprise, Caviar Perlita, est une affaire lancée au début des années 1990 », souligne Michel Berthommier, président de l'esturgonnerie. L'idée à l'origine de la création de cette ferme, c'est l'élevage d'esturgeons pour la production de chair, en valorisant l'eau chaude géothermale présente naturellement sur le site du Teich, en Gironde. Suite à des difficultés financières en 1998, l'entreprise s'oriente vers la production de caviar. En 2006, elle double sa surface de production et dispose alors de 5 000 m² de bassins, afin d'atteindre quatre tonnes de caviar produites par an. En dix ans, l'effectif salarié, quant à lui, est passé, de cinq à dix-sept. « Chaque année, nous faisons naître 25 000 poissons à l'écloserie. Deux ou trois ans plus tard, nous procédons au sexage par échographie, et nous équipons les femelles d'une puce électronique », détaille Michel Berthommier. Durant la septième année, une nouvelle échographie est réalisée afin d'apprécier le développement de la gonade où se trouvent les œufs. Lorsque l'esturgeon arrive à maturité, il est placé en clair durant trois semaines, afin d'assurer une récolte de qualité. Le matin de la pêche, une dernière échographie est réalisée. La récolte se déroule en cinq étapes, après la pêche des femelles. Tout d'abord, à l'entrée au laboratoire, les poissons sont présentés de manière à réaliser un assemblage (lorsque cela est possible). Ensuite, les poches sont extraites des poissons puis tamisées pour l'extraction des œufs. « Après cette étape, nous rinçons les œufs pour les débarrasser de toutes les impuretés. Ils sont ensuite égouttés et salés. À cet instant, ils deviennent du caviar », explique le président. Pour finir, les œufs sont à nouveau égouttés et mis très rapidement dans des boîtes puis placés sous vide et stockés au frais. « La qualité du produit fini dépend, entre autres, de la rapidité d'exécution. Entre la constitution des lots et la fermeture du couvercle des boîtes, il se passe une heure et demie au maximum »,



Chaque année, Caviar Perlita produit plus de quatre tonnes de caviar.

expose Michel Berthommier. L'entreprise propose deux gammes de caviar : le caviar d'Aquitaine Perlita, et un caviar de haut de gamme, le caviar d'Aquitaine rare de Perlita. « Cette gamme premium se distingue par des grains dont le diamètre est supérieur à trois millimètres, présente le président. Il faut savoir que plus les grains sont gros, plus le produit est haut de gamme. » Pour écouler ses stocks, l'entreprise travaille avec des particuliers, environ un millier de clients, et vend ses produits en ligne, à la ferme ainsi qu'à des grossistes et des négociants.



SAS Métha Ternois

● 500 KG DE SPIRULINE PRODUITS PAR AN

La SAS Métha Ternois, située à Valhuon dans les Hauts-de-France, s'est lancée dans la production de spiruline fin 2015. L'atelier bénéficie de la chaleur des installations de la méthanisation. En effet,

Dans ses bassins de 560 m², Loïc Anselin gère la production annuelle des 500 tonnes de spiruline.

pour produire cette cyanobactérie riche en fer, il faut surtout de la chaleur et de la lumière. Au sein de la SAS, Loïc Anselin est le seul à travailler pour l'atelier spiruline. Il s'occupe quotidiennement des 560 m² de bassins que compte l'exploitation. « En France, les bassins font entre 50 m² et 3 000 m², nous nous situons dans la médiane », indique Loïc Anselin. Chaque année environ 500 kg de spiruline sont produits. Le début de la production commence au mois de février : des souches sont incorporées dans les bassins où l'eau est à 30 °C, avec un PH de 10 et une salinité de 20 g/l.

« En début de saison, à cause du faible ensoleillement, la croissance est plutôt faible, explique Loïc Anselin. Plus les jours rallongent et plus elle augmente, jusqu'à atteindre 25 % de croissance de biomasse par jour. » La récolte s'effectue une fois par semaine en février, et jusqu'à six à sept fois au mois de juin. À chaque fois, entre 2 kg et 6 kg de spiruline sont récoltés. Une fois la collecte effectuée, la spiruline est pressée et façonnée en spaghetti puis séchée dans un séchoir à 40 °C afin qu'elle passe en dessous de 10 % d'humidité. « Nous produisons de la spiruline en brindille, car nous faisons partie d'un réseau de producteurs français. C'est une garantie d'avoir un produit français qui apporte tout ce qu'il doit apporter », précise Loïc Anselin. Pour vendre sa production, l'agriculteur s'appuie sur la vente directe (qui représente en moyenne 160 clients par mois), et travaille avec une trentaine de boutiques. Pour la consommer de manière ludique, la SAS Métha Ternois vous donne rendez-vous sur leur site Internet : www.spirulinedeshautsdefrance.com pour faire le plein de recettes.



Sous forme de brindille, de poudre ou de dragées, la SAS Métha Ternois vend sa spiruline en vente directe et dans une trentaine de boutiques.



Magali Molla produit chaque année entre 35 et 45 tonnes d'algues dans la baie de Saint-Malo.

C-Weed Aquaculture

● « LES ALGUES SONT MIEUX PERÇUES »

C-Weed Aquaculture a vu le jour en décembre 2000 à Saint-Malo. Cette société de trois salariés est spécialisée dans la biologie marine, la culture et la récolte de macro-algues pour une production de 35 à 45 tonnes par an en poids frais d'algues de culture. « Les macro-algues sont en réalité des algues pluricellulaires de taille macroscopique : elles peuvent faire quelques centimètres jusqu'à plus d'un mètre », explique Magali Molla, ingénieure aquacole et fondatrice de C-Weed Aquaculture. La société cultive ses propres algues, principalement le wakamé et le kombu, et récolte également des algues sauvages. « Pour les algues de culture, nous maîtrisons toute la chaîne de production de l'écloserie à la récolte », indique Magali Molla. La phase d'écloserie s'étend de la production de semences jusqu'à la production des plantules, de très jeunes algues de quelques millimètres. Cette phase a lieu à terre, en laboratoire. Pour la phase de grossissement, les plantules sont transférées sur filières en mer. « Les zones de culture sont des concessions en eau profonde sur le domaine public maritime, expose la fondatrice de C-Weed Aquaculture. Elles sont soumises à des procédures d'attribution qui relèvent de la direction départementale des Territoires et de la Mer (DDTM). » Concernant les algues sauvages, la récolte s'effectue sur l'estran lors des marées à fort coefficient. Cette activité est également très réglementée et soumise à une licence annuelle. Dans les deux cas, une fois récoltées, les algues sont commercialisées fraîches ou séchées pour la consommation humaine ou bien pour la création de produits cosmétiques. En revanche, le produit phare de la société reste les algues séchées. « Nous remarquons une évolution positive dans la perception des algues alimentaires, souligne Magali Molla. Elle s'inscrit dans le cadre de l'évolution générale du public des habitudes de consommation largement remises en cause, notamment vis-à-vis des produits animaux dont la part diminue au profit des aliments végétaux, dont les algues. »

LES VOYANTS sont au vert

Les métiers de l'aquaculture sont intimement liés à ceux de l'environnement et de sa protection, et s'y former débouche sur un emploi quasi assuré!

Témoignages au sein de deux écoles, à Coulogne (Pas-de-Calais) et à Poisy (Haute-Savoie).



Travaux pratiques au sein du lycée de Coulogne pour les élèves en bac professionnel.

Professeur d'aquaculture et responsable de cette filière au lycée agricole de Coulogne, Geoffroy Vincent vient justement de dresser l'inventaire : parmi les étudiants sortis en juin dernier de l'établissement privé du Pas-de-Calais avec leur brevet de technicien supérieur agricole en poche, 37 % ont décroché

un travail en CDI, 33 % en CDD, les 30 % restants poursuivant leur cursus en licence professionnelle. « La plupart des étudiants ont trouvé un emploi en France métropolitaine, mais aussi dans les DOM-TOM et en Écosse », détaille l'enseignant. L'établissement reçoit régulièrement des offres d'emploi qu'il ne peut pas satisfaire

dans son intégralité. Pourtant, l'aquaculture ne représente qu'un tiers de ses effectifs, soit cette année 120 jeunes ainsi répartis : 50 bacs professionnels (de la seconde à la terminale), 45 BTSA (dix de plus que l'année dernière), à cela s'ajoute « une trentaine de collégiens prédestinés à la filière aquacole », ajoute David Vandewalle, le directeur du lycée. À plus de 800 kilomètres de là, dans le Sud-Est, et à 500 mètres d'altitude lorsque Coulogne se situe au niveau de la mer,

La pluralité des disciplines ainsi que la variété des productions expliquent le succès de la filière.



Chaque année, les terminales de l'Iseta de Poisy effectuent un voyage d'études à Mèze, en bord de Méditerranée.

le constat est le même au sein de l'Iseta, l'Institut des sciences de l'environnement et des territoires d'Annecy, qui regroupe les enseignements de l'aquaculture sur son site de Poisy. « Nous comptons moins d'élèves que nous ne recevons d'offres d'emploi », indique Sébastien Tavan, directeur adjoint chargé de l'enseignement.

Que ce soit dans la production ou dans la commercialisation, mais aussi dans la gestion de l'environnement, les élèves qui sortent de chez nous ne connaissent pas le chômage : nous sommes en situation de plein-emploi ! » 120 jeunes fréquentent cette année l'Iseta de Poisy, le même nombre que le lycée de Coulogne.

Aquaculture marine, pisciculture d'étang, aquariologie... la pluralité des disciplines ainsi que la variété des productions (de poissons, bien sûr, mais aussi de coquillages, de crustacés, d'algues, de grenouilles, d'oursins...) expliquent le succès de la filière. En moyenne, 50 % des étudiants se destinent à la pisciculture, et un tiers à la conchyliculture. Le reste se répartit entre les autres domaines, comme l'algoculture.

Mixité

● TRÈS PEU DE JEUNES FEMMES

À Coulogne, il n'y a jamais plus de deux jeunes femmes dans les rangs des promotions de bac professionnel, et elles ne représentent que 20 % des effectifs en BTS. À Poisy, elles sont une vingtaine pour l'ensemble des formations en aquaculture (de la quatrième à la licence). « Des chiffres en progression cette année, mais cette évolution n'est pas du tout constante », précise Sébastien Tavan, pour qui « les métiers auxquels nous formons sont majoritairement masculins, à tort. En ostréiculture, par exemple, la mécanisation permet de porter de moins en moins. D'ailleurs, ce qui compte, c'est de bien porter. Et dans les écloseries de coquillages, les entreprises embauchent davantage de femmes car elles sont appréciées pour accomplir ces métiers méticuleux », ajoute-t-il. « Nous avons les mêmes retours des professionnels », indique David Vandewalle, tout en soulignant que parmi son personnel enseignant, la parité est parfaite!

Produire, mais également protéger

Toutefois, ce qui fait de l'aquaculture un secteur d'avenir invite à remettre l'enjeu en perspective : face à l'augmentation de la population mondiale, l'effondrement des réserves naturelles impose de recourir davantage à l'élevage, de préserver la biodiversité et de protéger la ressource en eau, incitant de surcroît à le faire avec un respect accru et imprescriptible de l'environnement. Ou comment reformer un cercle vertueux pour nourrir l'hu-

manité, en tirant les conséquences de nos manquements... « Nos formations sont tournées vers le développement durable, et ça ne date pas d'hier, mais d'au moins une quinzaine d'années », souligne d'ailleurs David Vandewalle, à Coulogne. « Cela nous conduit, par exemple, à étudier l'impact de notre activité sur la qualité de l'eau, prolonge, à ses côtés, Geoffroy Vincent. Depuis maintenant 26 ans, nous disposons d'un circuit fermé, thermorégulé, qui permet de réutiliser l'eau par un système de filtration. Nous travaillons également sur une technique de pompage, qui permettra de diviser par trois nos consommations énergétiques. Sensibiliser les étudiants à ces questions de développement durable est une priorité, qui est partagée par les jeunes se destinant à ces métiers. »

« Votre métier, c'est vous qui allez l'inventer »

Ces préoccupations sont également présentes à Poisy : « De nouveaux métiers apparaissent constamment, et nous investissons sans cesse pour nous adapter aux nouvelles technologies, pour les devancer (quand c'est possible). Actuellement, nous aménageons une nouvelle écloserie, un nouvel atelier aquacole. Le constat est clair : l'eau, il y en a de moins en moins, et l'énergie coûte de plus en plus cher, rappelle Sébastien Tavan. Je dis souvent à mes élèves : votre métier, c'est vous qui allez l'inventer. Nous proposons une licence professionnelle axée sur la durabilité des produits et sur la gestion de la qualité. Le secteur voit apparaître, par exemple, des conseillers en durabilité. Autre illustration : depuis qu'elle a été frappée de plein fouet par un virus, l'ostréiculture recrute des jeunes ayant appris à prendre en compte le stress de l'huître et à le repérer. En réalité, lorsque votre futur métier consiste à produire dans le milieu naturel, vous devez être capable de le protéger. Vous êtes à la fois producteur et naturaliste. Et, de nos jours, cette double compétence vous assure de trouver un emploi ! » À Coulogne, Geoffroy Vincent ajoute même une corde à l'arc des aquaculteurs : « En

plus de l'environnement, nous sensibilisons également les étudiants à la réglementation, car intervenir dans l'eau, c'est aussi toucher une demi-douzaine d'administrations. Nous sommes bien placés pour le savoir : nous avons participé à la

Témoignages

● FLORIAN MOUTHON, ÉTUDIANT EN LICENCE PRO



À 20 ans, originaire de Thonon-les-Bains, Florian Mouthon poursuit, au sein de l'Iséta de Poisy, des études en aquaculture entreprises dès sa sortie du collège, qui lui ont notamment permis d'accomplir plusieurs stages, « tous intéressants ». Il cite en particulier une expérience dans l'ostréiculture, à Marennes d'Oléron, où il a découvert l'élevage des huîtres et des palourdes, mais aussi des gambas, ainsi qu'un passage par une entreprise suisse d'élevage de truites. « J'aime particulièrement

les poissons, dit-il, et il paraît que tout petit déjà, ils me fascinaient. Je souhaite travailler dans une pisciculture, en tant que technicien, pour gérer un bassin, des stocks de poissons... Et cette licence m'offre de nombreuses possibilités. Par la suite, j'aimerais évoluer, travailler dans un bureau d'études par exemple, et être consultant pour plusieurs entreprises. »

● CAMILLE VERWAERDE, ÉTUDIANT EN BTSA

« Passionné par le monde marin » depuis l'âge de quatre ans, un virus transmis par son père à côté duquel il dévorait les documentaires océanographiques comme ceux du commandant Cousteau, Camille Verwaerde a ensuite effectué son stage de troisième au sein de l'aquarium municipal de Dunkerque. C'est à cette occasion qu'il a été orienté vers un bac professionnel, et le lycée de Coulogne où, à 19 ans, il est aujourd'hui en BTS. Tout au long de son cursus, Camille a multiplié les expériences : dans une entreprise cannoise, qui élevait bars et dorades, chez un producteur de turbots de Noirmoutier, à l'Ifrermer de Boulogne, dans une écloserie près de Sète, passant même un mois sur le Thalassa, en mer du Nord, afin de participer à des prélèvements d'espèces pour la mise en place de quotas de pêche, avant de partir effectuer un stage en Guadeloupe chez un producteur de crevettes. « Le bac professionnel me permet de m'intégrer dans le monde du travail, et j'ai aujourd'hui en tête de devenir ingénieur aquacole ou océanographe. Je compte donc préparer ensuite une licence pro puis un master », explique-t-il.



concrétisation d'un projet de concessions au large de Dunkerque, pour expérimenter l'élevage d'huîtres dans la mer du Nord, et cela nous a pris deux ans ! ». Cultiver dans l'eau passe parfois par un retour sur terre.

— SYLVAIN VILLAUME

Reconversion

L'AQUACULTURE après le journalisme

Parce qu'il voulait vivre à la campagne, François Isambert, journaliste, achète une pisciculture dans l'Aude. Expérience.



Durant dix années, François Isambert a exercé la profession de journaliste, à Montpellier et à Paris, pour divers supports, comme Canal +. À 33 ans, il a décidé, avec sa femme, de quitter la ville pour que leurs futurs enfants puissent profiter des avantages de la campagne. Ce changement impliquait de quitter son métier... Mais cette perspective ne faisait pas peur à celui qui a obtenu une licence d'allemand et qui appris le journalisme sur le tas. En 2007, il achète ainsi une pisciculture labellisée agriculture biologique et située à 1150 mètres d'altitude, à La Fajolle dans l'Aude. À l'époque, il peut encore bénéficier de la dotation à l'installation pour les jeunes agriculteurs (DJA), et d'un prêt bonifié. « Aujourd'hui, l'aquaculture n'est plus considérée comme une activité agricole. Un jeune qui souhaite s'installer n'a donc plus accès à ces dispositifs », précise François Isambert. L'ancien propriétaire de la pisciculture, pressé de vendre, lui apprend en quelques week-ends les rudiments de ce nouveau métier. Il bénéficie également, dans les premiers temps, de conseils délivrés par d'autres pisciculteurs de la région, et participe à une formation en gestion dans le cadre de la formation continue. Au fil des années, le piscicul-

teur améliore son outil, et diversifie ses cultures en introduisant trois espèces d'ombles venant compléter l'élevage de ses différentes truites. Il s'oriente ainsi vers des produits plus gastronomiques.

De la production à la transformation

Treize ans plus tard, François Isambert change encore de braquet. Le grand écart ne sera peut-être pas aussi grand que la première fois, mais l'évolution est sensible ! Il décide de se consacrer uniquement à la transformation de la nouvelle production mise en place. De ce fait, il vend l'entreprise de production. De plus en plus sensibilisé à l'écologie, il a l'idée de produire en conserve des truitelles, des truites arc-en-ciel âgées au moins de huit mois et pesant environ 15 grammes. « Je propose un produit 100 % bio sur un marché où les poissons en conserve, les sardines, les anchois et les thons sont pêchés en surnombre. Par ailleurs, ces truitelles, au moment de leur transformation, ont consommé deux fois moins de farines de poisson que des truites portions, et jusqu'à six fois moins de grosses truites. Aussi, les farines et les huiles de poissons qui entrent dans

la composition de leur alimentation proviennent de coproduits de la pêche. Elles préservent ainsi les stocks de poissons fourrage », précise-t-il. Pour assurer la bonne marche de la production, François Isambert a accompagné le repreneur durant un an. De son côté, afin de s'initier à la technique et de paramétrer les barèmes de conservation, il a suivi une formation dans un centre technique de la conservation des produits agricoles (CTCPA). L'ététagé et l'éviscération sont effectués sur l'exploitation, et la transformation est réalisée au sein d'une Cuma spécialisée dans l'appertisation de produits à base de canard. Son objectif est de construire sa propre conserverie. Dans un premier temps, il a organisé une prévente sur MiiMOSA, afin de tester ses produits auprès des consommateurs et de financer sa boutique en ligne. Il vient d'ailleurs de mettre en boîte sa première production ! En mettant en scène le côté festif de l'apéritif, il cible une clientèle jeune et citadine. Ce succès l'a incité à poursuivre l'aventure, et à lancer une seconde production. Depuis, un collègue a élevé des truitelles pour approvisionner le site nouvellement créé.

— MARIE-DOMINIQUE GUIHARD



« Les Hauts-de-France est la deuxième région productrice derrière l'Aquitaine, précise-t-il. Nous disposons de belles rivières avec des eaux fraîches et bien oxygénées, propices à l'élevage de truites. »

BIO EXPRESS

1989 : baccalauréat D (biologie)

1994 : DESS exploitation des ressources vivantes côtières (université de Caen)

1995 : volontaire à l'aide technique pendant 16 mois à Tahiti : a travaillé à l'Ifremer sur des expérimentations sur les crevettes

1998 : salarié dans une écloserie de bars et de daurades, Les Poissons du Soleil, à Sète (34), pendant deux ans

2001 : conseiller aquacole au syndicat des pisciculteurs des Hauts-de-France, à Coulogne (62)

Bernard Troin

Conseiller aquacole, syndicat des pisciculteurs des Hauts-de-France

« UN APPUI TECHNIQUE aux pisciculteurs »

Le syndicat des pisciculteurs des Hauts-de-France a pour mission de défendre les intérêts collectifs de ses adhérents. Bernard Troin y travaille depuis 2001. Il accompagne les pisciculteurs dans leurs dossiers réglementaires, est un appui technique et assure le lien entre les éleveurs et les structures nationales.

Depuis vingt ans, Bernard Troin est conseiller aquacole au syndicat des pisciculteurs des Hauts-de-France, qui compte 30 entreprises produisant annuellement 8 000 tonnes de poissons d'eau douce.

« Les Hauts-de-France est la deuxième région productrice, derrière l'Aquitaine, précise-t-il. Nous disposons de belles rivières, avec des eaux fraîches et bien oxygénées, propices à l'élevage de truites. » Les structures sont des entreprises familiales. Près de la totalité des adhérents ont un élevage classé ICPE¹ : ils produisent plus de vingt tonnes par an. La partie réglementaire, liée aux ICPE et/ou à la loi sur l'Eau, occupe une place importante dans le métier de Bernard Troin. « Depuis 2008, la réglementation est davantage encadrée, avec la sortie d'arrêtés de prescriptions, notamment sur les valeurs des effluents », évoque-t-il. Bernard Troin vient en appui aux éleveurs quand ils augmentent leur production, lors de la création de bassins supplémentaires, ou lorsqu'ils se modernisent avec, par exemple, la mise en place de systèmes d'oxygénation plus performants. Certaines démarches, telles que des études d'impact, sont à réaliser auprès de la préfecture. Bernard Troin est en relation avec différents organismes : la DDPP, la DDTM, la Dreal, l'Office français de la biodiversité, l'agence de l'eau... « La réglementation est un frein au développement de la pisciculture », reconnaît-il. C'est pourquoi il aide les pis-

culteurs à maintenir les structures existantes, et à les moderniser tout en respectant l'environnement naturel et les riverains.

Trouver des financements

Il accompagne les éleveurs dans certains dossiers, notamment les subventions européennes mises en place par le biais du fonds européen pour les affaires maritimes et la pêche. Il représente également les pisciculteurs lors de réunions, et assure le lien entre les éleveurs et les structures nationales comme le comité interprofessionnel des produits de l'aquaculture et la Fédération française d'aquaculture. Il intervient également au GDS aquacole et dans l'association de pêche à la truite Nordpêche. Ses missions sont donc variées ! Jusqu'au 30 septembre, il était le seul salarié de ce syndicat. Depuis le 1^{er} octobre, un collègue partage désormais son bureau. Il occupe le poste de technicien : il réalise, sur le terrain, différentes mesures (évaluation des débits, prélèvements d'eau...) au service des professionnels. S'il avait un conseil à donner aux jeunes qui s'intéressent à l'aquaculture, un secteur qui recrute : « Faites l'effort d'être mobiles (dans la France et à l'étranger), aussi bien dans le cadre des études que pour un stage ou un emploi. »

— STÉPHANIE BOT

(1) Installation classée pour la protection de l'environnement.

Rendez-vous

RETROUVEZ L'APECITA AU SALON AGRIMAX du 23 au 25 octobre 2019 à Metz

L'Apecita sera présente durant toute la durée du Salon Agrimax qui se déroulera au Centre foires et conventions de Metz Métropole, du 23 au 25 octobre prochain. Elle y organisera des ateliers emploi ainsi qu'une table ronde le vendredi 25 octobre, sur le thème « Choisir de s'orienter vers la filière élevage ».

Le spécialiste de l'emploi et de la formation en agriculture, en agroalimentaire et en environnement animera également un agri Job dating, le jeudi 24 octobre. Le principe de l'agri Job dating, c'est la rencontre (d'une durée de 10 à 15 minutes) entre un recruteur et un candidat. Il s'agit d'établir un premier contact pour des postes à pourvoir rapidement ou pour une collaboration à moyen terme.

CANDIDATS VENEZ RENCONTRER VOTRE PROCHAIN EMPLOYEUR !

- La diffusion de votre CV
- La mise en relation avec les employeurs inscrits à l'agri Job dating
- La liste des employeurs inscrits ainsi que les postes à pourvoir sur www.apecita.com








EMPLOYEURS

VENEZ RENCONTRER
VOS COLLABORATEURS DE DEMAIN !

- La communication très large de vos postes
 - L'information auprès des candidats
- La gestion des plannings des rencontres
 - Un lieu dédié pour vos rendez-vous
 - La coordination de l'agri Job dating
 - Un fichier de CV consultable sur place

ILS RECRUTENT

POSTES À POURVOIR (H/F)

	Conseillers agricoles
	Technico-commercial
	Chargés de clientèle en agriculture et en viticulture
	Chargés d'affaires agricoles
	Inséminateur
	Technico-commercial nutrition ruminants
	Technico-commercial nutritionniste ruminants

EN
PRATIQUE

Pour tout renseignement : contactez le 0383 98 74 00
ou eromain@apecita.com
Agrimax, le rendez-vous des professionnels de l'élevage!

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation

LANCEMENT de L'aventure du vivant

Avec son site Internet L'aventure du vivant, le ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation souhaite mieux faire connaître l'étendue des métiers du vivant aux collégiens et aux lycéens, à travers un discours se voulant moins institutionnel.

Le ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation (MAA) a lancé le 1^{er} septembre 2019 son site Web, L'aventure du vivant (www.laventureduvivant.fr), qui s'adresse aux collégiens et aux lycéens en recherche d'orientation. La configuration du site et le plan de communication qui l'accompagne répondent aux usages actuels du numérique par les jeunes.

Faire découvrir le monde agricole

Ce projet, qui vise à faire découvrir aux élèves les différents métiers du vivant ainsi que les perspectives d'emploi, est né il y a plus d'un an. « Nous avons constaté depuis quelque temps une baisse des recrutements dans les établissements agricoles. Nous avons décidé de faire une campagne de communication, pour faire connaître l'enseignement consacré à l'agriculture. Il est souvent réduit aux métiers agricoles, alors qu'il couvre de nombreux secteurs liés à l'agroalimentaire, à l'agroéquipement, aux services à la personne, à l'environnement... », présente Florence Correa, chef du pôle communication de la direction générale de l'Enseignement et de la Recherche (DGER) du MAA. Le site, élaboré en collaboration avec l'Onisep, présente les différents métiers et les formations qui existent dans l'univers du vivant. « Nous travaillons en partenariat avec les associations et les organisations professionnelles des différents secteurs concernés, comme l'Anefa, l'Apradema ou encore l'Apecita, pour être au plus près de la demande terrain », précise-t-elle. Les visiteurs peuvent également découvrir des portraits (une jeune éleveuse de vaches charolaises, un chef de cultures légumières...), s'informer sur les domaines qui recrutent ou sur les enjeux de certains secteurs (intelligence artificielle, bien-être



« Envie d'un métier qui a du sens ? » est le nouveau slogan visible sur le site de l'enseignement agricole L'aventure du vivant.

animal...). Le site est également adapté aux usages d'Internet et à ceux des réseaux sociaux : « Nous avons conçu L'aventure du vivant autour de deux axes forts. Un chatbot, moteur de recherche intelligent et conversationnel, et une carte interactive », explique Marie Bonneau, chargée de mission digitale à la DGER du MAA. L'élève est invité à poser une question sur ce qui l'intéresse, ensuite le chatbot lui propose plusieurs articles sur des métiers, des formations ou des établissements. Le moteur de recherche peut également suggérer des thématiques à explorer. De son côté, la carte interactive localise les établissements de formation. La forme et le contenu du site sont ainsi amenés à évoluer et à s'enrichir. Le plan

de communication autour de L'aventure du vivant a également été développé pour attirer les collégiens et les lycéens : le ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation communique par le biais de ses comptes Snapchat du MAA (@min_agriculture), Facebook (@laventureduvivant), YouTube (L'aventure du vivant) et Instagram (@laventureduvivant). « Sur Instagram, nous présentons des portraits vidéo, indique la chargée de mission. L'objectif est d'avoir un discours différent. » Tout au long de l'année scolaire, le site Web servira de support digital lors des Salons de l'éducation et de l'agriculture pour informer les jeunes, les parents ainsi que les enseignants.

— CAROLINE EVEN

EN CHIFFRES

- 70 hectares
- 2,5 millions de mètres cubes d'eau rentrant dans les critères de potabilité
- 70 % de la biodiversité de la région Pays de la Loire représentée
- Entre 30 000 et 40 000 visiteurs par an
- Plus de 12 systèmes aquaponiques différents
- Environ 15 projets de toutes tailles

Imaginez des animaux d'eau douce ou salée (poissons, écrevisses, canards...), dont les déjections, transformées par des bactéries, nourrissent des plantes qui, elles-mêmes, nettoient l'eau. Cet écosystème vertueux en circuit fermé relève de l'aquaponie. « On prend le meilleur de l'aquaculture et de l'hydroponie, et on élimine le pire », résume Guillaume Beucher. Le cofondateur d'Aquaponia (Louvigné, Mayenne) aime à dire que cette technique n'a aucune limite. « Fleurs, fruits, légumes : on peut faire pousser ce que l'on veut, à condition de marier le bon élevage à la bonne culture. » Passionné par la nature et l'eau, Guillaume Beucher suit des études d'ingénieur agronome à Paris. « J'ai été l'un des premiers à faire un stage en aquaculture. Je rêvais déjà de révolutionner ce monde. »

Rebuté par le système de l'époque, qu'il juge « surpolluant et dopé aux antibiotiques », le jeune homme lorgne du côté des États-Unis, du Japon ou encore de l'Israël, innovants en la matière. « Ces pays pratiquaient l'aquaponie – sans que ce nom existe encore – une technique favorable à la protection de l'environnement et au respect des ressources, augurant l'agriculture de demain. »

Un univers pédagogique au sein de la nature

En 2006, Guillaume Beucher s'associe à son meilleur ami d'enfance, Vincent Brault, pour réaliser leur rêve : aména-

Aquaponia

UN NOUVEAU MODÈLE d'agriculture

Cofondateurs d'Echologia et de la marque Aquaponia, Guillaume Beucher et Vincent Brault offrent une vision pédagogique de l'aquaponie, une technique simple et innovante qui permet de produire des végétaux et des animaux de manière saine.



Guillaume Beucher et Vincent Brault, cofondateurs d'Aquaponia.

ger un site où l'homme et la nature vivent en harmonie. Echologia ouvre ses portes quatre ans plus tard, dans d'anciennes carrières d'exploitation de chaux. Les visiteurs découvrent et partagent une terre naturelle et préservée, offrant une biodiversité très riche, où chacun peut apprendre en s'amusant et en s'émerveillant. L'eau y est évidemment omniprésente. « J'ai toujours eu cette idée de ferme aquacole écologique et pédagogique, confie Guillaume Beucher. Echologia était l'écrin idéal. Grâce à plus d'une douzaine de systèmes aquaponiques de toutes les tailles, nous avons pu mettre en place des modules de démonstration. » En 2017, ces actions sont récompensées par la palme du tourisme durable, catégorie loisir. Le début d'une aventure. « À partir de là, j'ai

réussi à embarquer l'équipe ! En 2018, nous avons créé la marque Aquaponia pour nous investir sérieusement dans la pédagogie et dans le développement de l'aquaponie. »

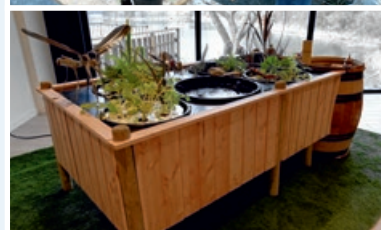
Un centre de formation et de R&D

L'ambition est claire : devenir un centre de formation et de recherche et développement afin d'améliorer les connaissances, les techniques et les compétences autour de l'aquaponie. « Nous proposons plusieurs formations, de l'initiation à l'installation et à la gestion d'un système commercial. Cette dernière permet de s'installer en tant qu'aquaponiste. Nous souhaitons faire reconnaître le métier. » Les formations Aquaponia s'adressent à tous : aux salariés, aux personnes en reconversion professionnelle, aux demandeurs d'emploi,

AQUAPONIA EN PHOTOS

aux paysagistes, etc. Elles ont lieu sur le site ou, plus rarement, au sein de l'établissement demandeur. Les groupes peuvent bénéficier d'une visite guidée d'Echologia et d'ateliers aquaponiques. Guillaume Beucher et son équipe interviennent à d'autres niveaux. « Nous fournissons des kits ou des installations sur mesure pour les particuliers et les entreprises. Les particuliers s'intéressent surtout à la production de légumes, dans une logique d'autosuffisance alimentaire. Nous définissons avec eux la taille du système, le temps et le budget à y consacrer, les objectifs, l'esthétique... Les entreprises s'inscrivent, elles, dans une démarche RSE (responsabilité sociétale des entreprises) : les patrons sont soucieux d'intégrer une installation en lien avec le développement durable qui fédère et qui engage le personnel. »

Echologia soutient également les projets de construction de fermes aquaponiques. « Il n'est plus question d'esthétique ici, mais de minimisation des coûts et de maximisation des profits. Nous accompagnons les porteurs de projets sur le design, sur la faisabilité... Pour acquérir de l'expérience pratique, nous leur proposons, en outre, une immersion professionnelle. »



Des compétences, une passion

Aquaponia est gérée par une équipe de quatre personnes : Guillaume Beucher, son ami Vincent Brault, responsable commercial, Éric Salmon, cofondateur et directeur technique, Natacha Giersch, responsable de site. « Nous recherchons des ouvriers ma-

raîchers/horticoles à temps partiel pour seconder Natacha sur les parties productions végétales. En parallèle, nous proposons deux stages en alternance pour des ingénieurs en études longues. » Preuve que l'aquaponie est un secteur porteur, Echologia et la marque Aquaponia multiplient les récompenses :

trophée du tourisme responsable, catégorie animation en 2012, label Clé verte en 2017, étiquette environnementale A (Betterfly Tourism) en 2017, Ecoleader Tripadvisor Or depuis 2017... « Nous participons actuellement à un concours récompensant les innovations en Mayenne pour 2019. »

Aquatourisme

● PARTEZ À LA RENCONTRE DES PISCICULTEURS

Recherche d'authenticité, détente, nature et proximité : l'aquatourisme réunit toutes ces qualités. Pisciculteurs et éleveurs aquacoles accueillent dans leur exploitation le grand public pour l'éduquer au milieu aquatique et à la gestion halieutique. L'occasion d'aborder la notion d'empoisonnement, de sensibiliser à la conservation des zones humides, d'aller à la rencontre d'espèces aquatiques dans leur milieu naturel... Pour les pêcheurs débutants et confirmés, la plupart des piscicultures proposent un site de pêche où tester différentes techniques : pêche à la ligne, à la mouche, etc. Ces sorties offrent aussi l'opportunité de déguster des produits locaux d'excellente qualité : filet de truite fumée, saumon de fontaine... Elles peuvent, en outre, susciter des vocations !

Plus d'informations sur www.aqua-tourisme.com

Créer un réseau

Guillaume Beucher a de grands projets pour la suite. Surtout un, pharaonique (dix années de travaux!), qui sublimerait toutes les valeurs d'Echologia. « Je n'en dirai pas davantage. Plus globalement, nous voulons jouer un rôle dans la vulgarisation scientifique autour de l'aquaponie et dans la structuration et la professionnalisation de cette activité. Nous espérons devenir un réseau et fédérer tous les acteurs concernés pour aller plus loin. »

— MARJOLAINE BIAGI



Management

COMMENT ENCADRER les employés expatriés ?

ALEXANDRE STOCK

Si l'expatriation constitue un levier efficace pour faire décoller une carrière, le retour au pays s'avère souvent brutal. La DRH doit maintenir le contact avec l'expatrié et anticiper au plus tôt son rapatriement. Objectif : capitaliser sur les compétences acquises à l'étranger.

« **L'**herbe est toujours plus verte ailleurs. » Sur la foi de cet adage, plus d'un tiers des salariés français envisagent de s'expatrier dans les deux années à venir, selon une récente étude d'ADP. Aussi, ils seraient quelque 1,8 million à travailler

actuellement à l'étranger. Tremplin pour une carrière, occasion de développer de nouvelles compétences, de maîtriser une langue, ou tout simplement envie d'ailleurs... les raisons qui poussent ces employés à tenter le pari de l'international

sont nombreuses. Du côté de l'employeur, la facture est souvent salée. Logement sur place, scolarité des enfants, mutuelle, voiture de fonction, billets d'avion, aide au retour... le montant du package d'expatriation peut inciter des entreprises à privilégier un recrutement local. D'autres sociétés font signer à leurs employés un contrat de travail local, néanmoins assorti d'un certain nombre d'avantages.

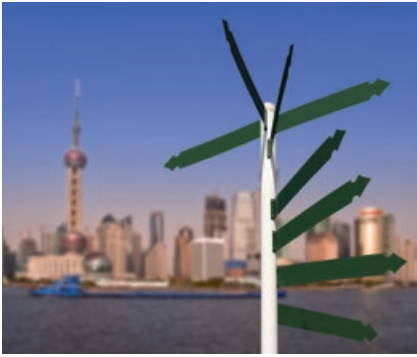
Étude

● L'EXPATRIATION, UN TREMPLIN POUR UNE CARRIÈRE

Selon la douzième édition de l'étude HSBC Expat Explorer, parue en juillet, les perspectives de carrière constituent le principal facteur de l'expatriation chez les jeunes actifs (pour 47 % d'entre eux). Le niveau de la rémunération joue dans 29 % des cas. 49 % des Français s'expatriant ont vu leur rémunération augmenter, contre seulement 13 % qui ont subi une réduction de salaire. L'expatriation est aussi synonyme d'acquisition de nouvelles compétences pour 64 % d'entre eux. Au moment de leur départ, seuls 15 % des expatriés français envisagent de passer plus de vingt ans dans leur pays d'accueil, mais, une fois installés, ils sont plus d'un quart (28 %) à affirmer vouloir rester plus de deux décennies. Interrogés sur les raisons qui les poussent à rester plus longtemps que ce qu'ils avaient initialement prévu, de nombreux expatriés (52 %) affirment qu'ils prolongent leur séjour pour parachever leur évolution professionnelle. 49 % déclarent jouir d'une meilleure qualité de vie dans leur nouveau pays. En ce qui concerne les destinations préférées des expatriés, la Suisse, Singapour et le Canada forment le trio de tête.

Des différences de protection entre la France et l'étranger

« Cependant, attention à ne pas sortir de la légalité, met en garde Jorge Prieto Martin, dirigeant fondateur du cabinet RHExpat. Le droit du travail est loin d'être aussi protecteur à l'étranger qu'en France. En rompant son contrat de travail français, le salarié peut perdre beaucoup. Cela fait pas mal d'années que l'on annonce la fin de l'expatriation, au regard du coût qu'elle représente. La tendance est effectivement à la baisse dans les services, dans la banque, ou dans le luxe, mais



ELPHOTOS/STOCKADOBESTOCK

elle n'est pas si marquée. Elle ne concerne pas les grands groupes industriels. Quand il s'agit de construire une usine à Dubaï ou en Chine, un industriel vend de la main-d'œuvre, et l'expatriation s'impose. »

D'après les observations de Jorge Prieto Martin, la durée moyenne d'expatriation est de trois ans, avec la possibilité d'une reconduction jusqu'à cinq ans. Pour le salarié, cela correspond au temps suffisant pour valoriser son expérience et de l'intégrer dans son plan de carrière.

Le choc du retour au siège d'origine

Avant le départ, la DRH doit constituer le dossier et le package d'expatriation. Entre le délai d'obtention du permis de travail et les différentes validations en interne, il faut compter au minimum trois mois. « Faire partir quelqu'un en Belgique, c'est déjà une expatriation, rappelle Jorge Prieto Martin. Dans la réalité, il y a beaucoup de changements concernant, entre autres, la couverture sociale, la fiscalité ou encore la rémunération. »

La DRH doit ensuite mettre en place un plan de suivi de l'expatrié et mettre à jour son profil lors de la revue annuelle d'objectifs. Surtout, elle doit anticiper un retour trop souvent négligé, l'employeur estimant que l'expatrié revient sur un terrain qui lui est familier. Légalement, l'entreprise est, bien entendu, dans l'obligation de reclasser le salarié en son sein. Elle est également tenue de lui trouver un poste qui s'inscrit dans la suite logique de sa carrière. Il est à noter que l'expatriation de l'un de ses salariés lui permet, idéalement, de capi-

Avis d'expert

« IL EST SOUVENT PLUS FACILE DE PARTIR QUE DE REVENIR »

Jorge Prieto Martin, dirigeant et fondateur du cabinet RHExpat



Quel est le profil type du candidat au départ ?

Jorge Prieto Martin : Il s'agit d'un homme ou d'une femme, marié avec deux enfants. Il devient rare que le conjoint ne travaille pas, et plus encore qu'il trouve un travail équivalent sur place. Le projet doit être intéressant et financièrement rentable, ou tout du moins neutre. La DRH doit construire

un package en se basant sur la rémunération de référence, puis en dressant un comparatif des différents coûts entre la France et le pays d'accueil. Les parents dont les enfants sont en école publique ne paient, en France, que la cantine, alors qu'ils doivent régler entre 5 000 à 6 000 euros par an pour l'école française à l'étranger. Un expatrié peut passer de 80 K€ en France à 130 000 dollars aux États-Unis, mais il reviendra à sa rémunération de base au retour de sa mission.

Quels sont les écueils de l'expatriation ?

J. P. M. : Il est souvent plus facile de partir que de revenir. Un cadre à La Défense est un cadre parmi d'autres. En devenant le patron d'une filiale, il prend de l'importance. Il troque le RER pour un chauffeur privé. Le retour peut être un choc, et il doit se préparer dès le départ. Dans l'industrie, les postes libérés par les expatriés ne restent pas vacants longtemps. La DRH doit anticiper leur retour et voir comment réévaluer leur expertise nouvellement acquise. Un expatrié ne revient pas forcément à un poste supérieur, à l'exception des hauts potentiels pour qui la case de l'international est obligatoire dans leur progression de carrière. L'autre danger, c'est la déconnexion avec la réalité française. S'il faut casser l'image d'enfant gâté

- le rythme de travail à l'étranger est généralement soutenu
- un expatrié vit dans un quartier « d'expats » et ses enfants sont scolarisés dans une école privée. Ces raisons expliquent qu'un grand nombre de salariés multiplient les expatriations. Cela peut d'ailleurs être une cause de turnover, si leur employeur ne leur propose pas une nouvelle destination. Loin des yeux, loin du cœur... L'expatrié doit garder le contact avec le siège. Je lui conseille de profiter d'un retour en France pour déjeuner avec son manager ou son DRH. Les nouveaux outils de communication à distance (réunions en ligne, visioconférences...) permettent aussi de maintenir ce lien.



JONATHAN STUTZADOBESTOCK

taliser sur les compétences acquises lors du séjour à l'étranger. Déjà stressante pour l'expatrié, une réintégration mal anticipée peut générer chez lui des angoisses, le faire basculer en plein « spleen », et signifier une régression concernant les changements (mal vécus) de responsabilités, de managers et de collègues. La greffe peut peiner à reprendre. Selon une étude internationale conduite par le cabinet Brookfield, 24 % des expatriés quittent leur employeur dans

l'année qui suit leur retour. Pour réduire ce turnover, il convient de ne pas opter pour une trop longue expatriation. La date du retour étant connue, la DRH peut aussi, six mois avant la fin du détachement, envisager avec l'intéressé les différents scénarii de « recasage » qui s'offrent à lui. Quelques grands comptes proposent même de passer un bilan de compétences ou de recourir à des services de coaching.

— XAVIER BISEUL

Crédit Mutuel

#FiersDeTravaillerAuCréditMutuel

La Fédération du Crédit Mutuel du Sud Est recrute,
Au sein du groupe Crédit Mutuel Alliance Fédérale,
Acteur majeur du secteur bancaire en France, leader en bancassurance,
2^{ème} Banque de l'Agriculture en France

1 CHARGÉ D'AFFAIRES PROFESSIONNELS AGRICOLE (H/F) / CDI / BASÉ À LOUHANS (71)

- Vous gérez la clientèle agricole existante (suivi des comptes, informations...) et proposez des produits adaptés à leurs besoins.
- Vous recherchez de nouveaux clients (fichiers prospects, réseau prescripteurs...)
- Vous étudiez les demandes de financement et réalisez leur mise en place et émettez des avis motivés en vue de la prise de décision.
- **Vous avez une très bonne connaissance du secteur agricole et une réelle appétence pour son environnement.**
- Une première expérience auprès des professionnels du secteur est privilégiée (commerciaux, collaborateurs en centres de gestion, revendeurs de matériel...)
- Les profils « débutants » Bac+2 à Bac+5 spécialisés en Agriculture seront également étudiés.
- Homme ou femme de terrain, vous disposez d'un bon tempérament commercial, d'un esprit rigoureux et synthétique.
- Grâce à une politique Ressources Humaines dynamique et des cursus de formation adaptés, vous bénéficierez au sein de notre Groupe, de larges possibilités d'évolution de carrière, notamment vers le marché des professionnels ou des fonctions d'encadrement.

Pour faire acte de candidature, adressez votre lettre de motivation et CV :

Référence AGRI/BD
Direction des Ressources Humaines
Béatrix DUMAS
Crédit Mutuel du Sud Est
8-10 Rue du Rhin et Danube - 69009 LYON
Ou par mail : beatrix.dumas@creditmutuel.fr

Crédit Mutuel

www.creditmutuel.fr

Groupe ISAGRI

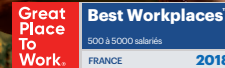
Bien vivre ensemble,
partager le progrès !

“
**VOS CONSEILS
PERMETTRONT LE SUCCÈS
DE MON EXPLOITATION.
ON
COMMENCE
QUAND ?**”

Chez ISAGRI, une carrière à la hauteur de vos ambitions vous attend grâce à la diversité des métiers et des missions proposés dans les différentes filiales du Groupe, en France ou à l'international.

Le leader européen de l'informatique de gestion pour le monde agricole recrute des **Ingénieurs Commerciaux (H/F) sur toute la France.**

N'attendez plus, postulez !



EMPLOI.ISAGRI.FR



Salon Régional de
l'Agriculture et de la
Gastronomie

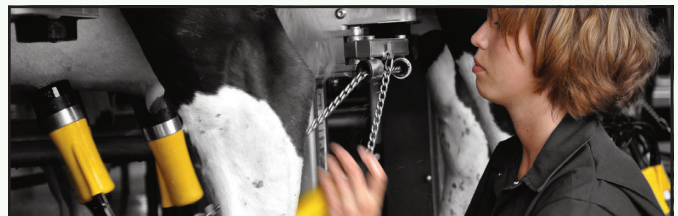
A la recherche de
votre voie ou d'un emploi ?

Venez nous
rencontrer

vendredi 15 samedi 16 dimanche 17
NOVEMBRE 2019 PARC EXPO DE TOURS



Pour plus d'informations
02 38 71 91 15
orleans@apécita.com



VOTRE SAVOIR FAIRE COMMERCIAL AU SERVICE D'UN PRODUIT REVOLUTIONNAIRE

ADF Milking France a été créée en 2016. L'objectif de notre société est de révolutionner la traite conventionnelle tout en améliorant la santé des animaux. Appuyées sur une technologie unique, nos solutions permettent de diminuer sensiblement le temps de travail et la pénibilité de la traite, tout en améliorant la qualité du lait, avec un service novateur utilisant les dernières technologies numériques.

Située à côté de Saint Malo au coeur du bassin laitier français, l'entreprise intervient en France, Belgique, Suisse et Afrique du Nord. Dans le cadre de notre stratégie de développement, nous recherchons des personnes de qualité pour rejoindre l'équipe française.

UN/UNE ATTACHE(E) COMMERCIAL Normandie.

• Débutante) ou avec une expérience, de formation BTS PA ou Ingénieur Agricole, vous êtes passionné(e) d'élevage laitier et vous souhaitez progresser vers une fonction valorisante dans une entreprise en constante évolution.

• Autonome, vous assurez le développement de votre secteur. Nous recherchons un talent commercial à fort potentiel, passionné(e) par le monde agricole, enthousiaste, réactif(ive) et possédant d'excellentes capacités relationnelles.

• Notre structure à taille humaine et les moyens mis à votre disposition constituent un réel avantage pour un(e) commercial(e) doté(e) d'une forte capacité d'implication et d'un bon esprit d'équipe. Votre réussite repose sur votre engagement et votre fort tempérament commercial.

Pour cette opportunité de carrière, nous offrons une excellente rémunération à la hauteur de votre engagement. Votre goût de la vente, votre enthousiasme et votre force de convictions feront la différence. Rémunération fixe + commissions + primes, véhicule, smartphone.



Merci d'adresser votre candidature à :

ADF MILKING France
16, rue du Doucin
PA Les Rolandières - 35120 DOL DE BRETAGNE
janick.reusse@concept-agro.fr

Sélection d'annonces

LES DÉLÉGATIONS

APECITA

Pour répondre à une annonce,

appelez la délégation

APECITA de votre région

Alsace: 03 89 22 24 87

Aquitaine: 05 57 85 40 50

Auvergne: 04 73 28 77 05

Bourgogne / Franche-Comté:

03 80 52 93 52

Bretagne: 02 23 48 25 60

Centre: 02 38 71 91 15

Champagne-Ardenne: 03 26 04 74 79

Île-de-France et DOM-TOM:

01 71 93 56 90

Languedoc-Roussillon:

04 67 06 23 23

Lorraine: 03 83 98 74 00

Midi-Pyrénées: 05 61 73 24 29

Hauts-de-France:

03 21 60 48 68

Normandie: 02 31 47 22 45

Pays de la Loire: 02 40 16 37 88

Poitou-Charentes / Limousin:

05 49 44 75 22

Provence-Alpes-Côte-d'Azur /

Corse: 04 90 84 06 00

Rhône-Alpes: 04 72 76 13 00

CONTRÔLE / CERTIFICATION / QUALITÉ

Responsable qualité et sécurité H/F

ATO09483 - ZONES HORS EUROPE



Producteur de conserves de cœurs de palmier sauvage BIO et baie d'ACAI BIO. 2 usines en pleine forêt amazonienne. CA 3.5 M€ usd, 200 salariés, 500 fournisseurs d'origines amérindiens.

- **Missions:** Responsable de la gestion du SMQ des 3 sites de prod. ref. normes BIO, IFS, BSCI, Fair For Life.
- **Profil:** Ingénieur Qualité Agroalimentaire. Expérience requise en audit BIO et IFS, et éventuellement BSCI et Fair For Life. Motivé(e) et Dynamique. Faculté à s'adapter en milieu tropicale humide. Anglais courant. Espagnol souhaité
- **Conditions proposées:** CDI avec évolution possible au sein de l'entreprise dans d'autres départements: Direction, Production, Logistiques, Projets. Frais de voyage (1 A/R par an), pension prise en charge sur place. Primes à chaque certification.

Assistant(e) qualité H/F

ATO10173 - GARD



L'Institut Français de la Vigne et du Vin (ou IFV) est l'organisme national de recherche appliquée dans le domaine de la viticulture et de l'œnologie.

- **Missions:** L'assistant(e) qualité aura pour missions de contribuer au maintien des reconnaissances qualité de l'IFV et de participer à la mise en œuvre de nouveaux projets qualité. Il / elle participera à l'élaboration et à la mise à jour des documents qualité, à l'application et à l'amélioration des systèmes qualité.
- **Profil:** De formation Bac + 5 dans le domaine qualité voire QSE, avec une expérience de 1 à 3 ans sur un poste similaire. Connaître les normes ISO (ISO 9001 et 17025). Maîtrise des outils bureautiques. Avoir participé à des audits. Autonomie, qualité d'écoute, capacité d'adaptation, qualités relationnelles, rigueur et pragmatisme.
- **Conditions proposées:** CDD de 12 mois.

Agent de pesée lait H/F

ATO10220 - PYRÉNÉES-ATLANTIQUES



La Chambre d'Agriculture des Pyrénées Atlantiques recherche un(e) agent de pesée lait en élevage bovin et caprin dans le cadre du contrôle de performance.

- **Missions:** Présence aux traites dans les élevages bovins lait et caprins. Préparation du matériel nécessaire au contrôle de la production des animaux. Vérification de l'identité des animaux. Réalisation des prélèvements de lait et enregistrement des données. Mise à jour des données complémentaires sur les animaux (vélage, mammites). Préparation de l'expédition des échantillons pour le laboratoire d'analyses.
- **Profil:** Secteur d'activité: Département 64 (Pays basque) CDI - Temps partiel: 60 à 70 heures/mois (horaires décalés adaptés aux traites) Rémunération selon expérience et Convention d'établissement. Permis B. Poste à pourvoir au plus vite.
- **Conditions proposées:** Pré requis: Aucun. Goût pour le travail en élevage laitier. Dynamisme, sens du contact et de l'écoute. Aisance relationnelle et travail en équipe. Rigueur, ponctualité, autonomie, discrétion. Aisance avec l'outil informatique.

Responsable QHSE H/F

ATO10391 - SOMME



La SA CHARPENTIER est un négoce agricole de 47 personnes ayant pour activités: la collecte, le stockage et la commercialisation des céréales

et oléoprotéagineux ainsi que l'approvisionnement des agriculteurs/éleveurs en aliments du bétail, solutions de fertilisation, produits de protection des plantes, semences et matières plastiques dans la Somme et le Pas de Calais.

- **Missions:** Définir, piloter et contrôler la mise en œuvre des démarches Qualité, Sécurité, Environnement et Développement Durable de l'entreprise. Mettre en œuvre le système de management de la Qualité, Structuration de la politique QHSE et de ses outils, Conduite des démarches de certification. Contrôle de la mise en œuvre de la politique QHSE, Communication interne et externe. Veille réglementaire, Formation du personnel concernant l'application des règles QHSE dans l'entreprise. Gérer le suivi de la bonne conservation des grains. Épauler le Service Technique dans le domaine des relations avec les entreprises extérieures. Vous serez directement en relation avec l'équipe dirigeante et partagerez vos décisions avec ses membres tout en ayant également assez d'espace pour proposer et mettre en place vos idées.
- **Profil:** Vous avez une expérience minimum de 3 ans en QHSE. Vous avez une bonne connaissance du terrain, vous n'avez pas peur de « mettre la main à la pâte ». Vous êtes curieux et ouvert au dialogue. Vous aimez le contact avec les collaborateurs de l'entreprise.
- **Conditions proposées:** CDI. Poste basé à Beauquesne.

COMMERCE / MARKETING

Commercial grand compte GMS H/F

ATO06889 - TARN



Entreprise Agroalimentaire.

- **Missions:** Assurer l'animation commerciale de vente en appliquant les procédures qui l'accompagnent (logistique, gestion documentaire, l'après vente, retours, avoirs). Dans le cadre de la politique commerciale/marketing et en lien avec la Direction suivre le portefeuille client. Assurer la mise à jour tarifaire, analyser les ventes, maintenir les marges. En contact permanent avec les clients, entretenir les liens commerciaux et en assurer le suivi, analyser les demandes, étudier les moyens pour y répondre. Assurer une dimension terrain avec les clients, en centrale d'achats comme en magasin, diffuser une image valorisante de l'entreprise et mettre en place une veille concurrentielle. Définir et prospecter les nouvelles cibles.
- **Profil:** Formation de niveau bac + 2. Justifier d'une expérience confirmée de 5 ans. Sens commercial, rigueur, dynamisme et implication, capacité à travailler en équipe sont recherchés. Bon niveau de Maîtrise des logiciels bureautique. La connaissance du milieu agroalimentaire et tout particulièrement du produit frais est un plus.
- **Conditions proposées:** CDI. Prévoir des déplacements en visite clientèle.

Assistant ADV H/F

ATO10350 - ESSONNE



Créée en 1958, la société familiale SURAL SACICC est une TPE de 3 salariés (7M CA), spécialisée dans la représentation sur la France de producteurs (Amérique du Sud, Asie,

Islande) en conserves alimentaires (cœurs de palmier Bio, ananas Bio, lait de coco Bio et foie de morue).

- **Missions:** Sous la direction de la Responsable ADV et du Responsable Qualité & Logistique, vous contribuerez aux différentes missions: ADV: gestion des commandes, facturation clients, organisation logistique, suivi des litiges, contrôles factures fournisseurs... Logistique: suivi importations, instructions transitaires et entrepositaires Qualité: réclamations clients, suivi des packagings produits, cahiers des charges...
- **Profil:** De formation Bac +2 en commerce et/ou logistique, vous justifiez d'une expérience similaire (ordonnancement / ADV), idéalement dans le milieu du commerce ou de l'industrie. Votre polyvalence, votre rigueur mais également votre ouverture d'esprit et votre sens relationnel sont vos principaux atouts pour réussir dans cette fonction, ainsi qu'une bonne capacité d'analyse. Bonne maîtrise des outils bureautiques. Niveau d'anglais correct exigé.

Ingénieur développement & filière Sud Ouest H/F

ATO10015 - HAUTE-GARONNE



UPL est un leader mondial de l'agrochimie conventionnelle et des biosolutions. Disposant d'un accès au panier alimentaire du marché mondial et axés sur les régions à

forte croissance, notre but est de transformer l'agriculture grâce à notre objectif d'OpenAg, un réseau agricole ouvert qui favorise la croissance durable pour tous.

- **Missions:** Participe à l'élaboration et la mise en place de la stratégie. Assure la représentation de l'entreprise auprès des services techniques de la distribution. Met en place le plan d'action approprié en lien avec les attentes du marché: mise en avant de notre gamme complète, formation sur notre gamme, animation et accompagnement des forces de vente et des conseillers de la zone. Mise en place et suivi d'essais régionaux pour accompagner notre gamme, organisation des thématiques et visites. Participe aux salons, foires, JPO, etc. organisées par nos distributeurs.
- **Profil:** BTS Agricole ou Ingénieur agri / agro avec minimum 5 ans d'expérience dans un poste similaire. Solides connaissances de l'agrofourmiture, du milieu agricole, de la distribution régionale et des filières régionales.
- **Conditions proposées:** CDI. Rémunération fixe + bonus annuel + véhicule.

Ingénieur conseil clients Normandie-centre H/F

ATO10016 - SEINE-MARITIME



UPL est un leader mondial de l'agrochimie conventionnelle et des biosolutions. Disposant d'un accès au panier alimentaire du marché mondial et axés sur les régions à

forte croissance, notre but est de transformer l'agriculture grâce à notre objectif d'OpenAg, un réseau agricole ouvert qui favorise la croissance durable pour tous.

- **Missions:** Assure la représentation de l'entreprise auprès des clients de sa zone. Met en place le plan d'action approprié en lien avec les attentes du marché: gestion plan d'approvisionnement, information sur le marché, formation sur notre gamme, animation et accompagnement des forces de vente et de conseils. Connaît les clients qu'il informe et forme pour améliorer leurs compétences et leur capacité à conseiller notre gamme. Participe aux salons, foires, JPO, etc.
- **Profil:** BTS Agricole doublé d'une formation Commerciale de type école de commerce ou TECOMAH ou Ingénieur agri/agro avec minimum 5 ans d'expérience dans un poste similaire. Solides connaissances de l'agrofourmiture, du milieu agricole, de la distribution.
- **Conditions proposées:** CDI. Rémunération fixe + bonus annuel + véhicule.

Sélection d'annonces

Responsable marché productions animales / aliments H/F

ATO10352 - MANCHE



D2N est le négoce privé le plus important du Grand Ouest (130 MEUR de CA - 140 salariés). Implanté et

renommé sur son territoire [Basse Normandie, Est Bretagne et Nord Pays de Loire], il est spécialisé dans des activités de vente d'intrants, d'aliments du bétail et de collecte.

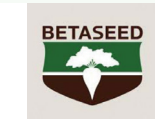
● **Missions :** Mettre en place la politique commerciale de cette activité (gamme de produits, référencement, évolution du conseil, animation terrain...). Gérer et développer l'activité terrain en construisant les plans d'actions avec les 9 commerciaux PA. Être le Responsable de la formulation afin d'approvisionner et de fabriquer les produits répondant aux besoins des clients. Assurer une veille technologique et concurrentielle. Veiller au respect de la politique Qualité de l'Entreprise sur le terrain.

● **Profil :** Bac +4/5 orientation Agri / Agro ou équivalence, avec expérience réussie en encadrement d'équipe commerciale dans le secteur de l'élevage bovin ou une expérience réussie sur un poste plus technique lié à la formulation ou à la qualité en alimentation animale. Attiré par le terrain, vous êtes un manager positif, motivant, pédagogue et force de propositions.

● **Conditions proposées :** CDI. Poste basé à proximité d'Avranches-Mont Saint Michel (50).

Responsable commercial semences de betteraves H/F

ATO10148 - HAUTS-DE-FRANCE



Betaseed est l'un des leaders de semences de betteraves sucrières. Fournisseur de semences de qualité à haut rendement dotées de profils de résistance complets, nous entendons jouer un rôle majeur dans une culture de la

betterave sucrière tournée vers l'avenir. Nous recrutons un Responsable Commercial de semences de Betteraves pour la zone Hauts de France et Normandie. Votre rôle sera d'assurer la promotion des semences de betteraves ainsi que le suivi technique et commercial auprès des clients dans le but d'optimiser les ventes.

● **Missions :** Assurer le suivi technique et commercial avec les sucriers ainsi que les prescripteurs Animer et gérer une équipe de force lanceur Suivre les agriculteurs qui sont les utilisateurs finaux de nos produits.

● **Profil :** De formation Bac +5, Ingénieur Agricole, récemment diplômé ou avec une première expérience dans l'agriculture. Vos capacités d'observation et votre intérêt pour la technicité de notre métier vous faciliteront la compréhension de nos enjeux. Votre sens commercial, vos capacités de leader et votre sens de l'écoute, vous aideront à réussir auprès de nos clients. Votre anglais est courant.

● **Conditions proposées :** CDI.

Agri jobdating agrimax-technico-commercial nutrition ruminants H/F (alternance possible)

ATO10169 - GRAND-EST



Filiale du Groupe AVRIL, Sanders, leader en nutrition animale avec

3,4 millions de tonnes fabriquées/commercialisées par an, poursuit son développement national/international. Rattaché au Chef des ventes, vous exercerez votre activité auprès des élevages ruminants du secteur. Vos missions: Fidéliser et développer l'activité par la vente de nos aliments, compléments nutritionnels et de services sur un secteur à fort potentiel. S'impliquer dans le territoire qui vous est confié pour devenir un interlocuteur privilégié des éleveurs/filières. Gérer un portefeuille clients: assurer un suivi technique de l'élevage en lien avec les attentes de vos clients. Déployer les actions commerciales et prospecter activement pour développer votre portefeuille. Rendre compte de votre activité au travers d'un reporting. Le service Administration des Ventes vous accompagne dans la relation client pour assurer la gestion des commandes et la facturation.

● **Profil :** Vous savez convaincre les clients et prospects par une argumentation technique/économique/commerciale. Vous êtes capable d'accompagner les activités et projets des clients/prospects en maintenant ou en développant une relation d'affaires étroite avec eux. Doté d'un bon relationnel, vous êtes dynamique, persuasif et avez le sens du service.

● **Conditions proposées :** CDI ou alternance en 1 an (BAC +3 à BAC +5). Secteur: Sud Meuse (55) et Nord Haute Marne (52).

Responsable de magasin H/F

ATO10274 - ILLE-ET-VILAINE



Districo. Filiale Distribution Rurale du groupe Agril possède l'un des premiers réseaux de distribution rurale en France avec 280 magasins de proximité répondant aux besoins des

agriculteurs et du monde rural. L'activité distribution rurale se répartit entre la distribution agricole et la distribution spécialisée [Jardin, animalerie élevage, bricolage, décoration, matériaux].

● **Missions :** Au sein du magasin LaMaison.fr de Vitry [35], vous assurez les missions suivantes: Vous assurez la gestion économique, et le management du magasin, Vous développez les animations commerciales et marketing. Vous coordonnez les activités et optimisez la performance économique du magasin. Vous réceptionnez les produits, gérez les stocks et la caisse. Vous accueillez et conseillez les adhérents et les clients. Vous organisez le travail de l'équipe. Vous assurez la gestion administrative et réglementaire du magasin. Vous portez et développez le projet phygital. Vous assurez le bon entretien du site, et veillez à l'application des démarches qualité et sécurité.

● **Profil :** De formation commerciale BTS ou équivalent. Vous justifiez idéalement d'une expérience dans la distribution et le management. Vous avez une bonne connaissance du milieu agricole. Vous êtes rigoureux, autonome et dynamique Bon relationnel, rigueur, force de proposition et sens des responsabilités sont des atouts pour réussir dans ce poste. Vous disposez idéalement du Certiphyto.

● **Conditions proposées :** CDI basé à Vitry.

Conseiller technico-commercial H/F

ATO10225 - ESSONNE

● **Missions :** Pour une coopérative en grandes cultures: vous serez en charge du suivi et développement commercial de notre clientèle d'agriculteurs dans le département de l'Essonne, vous accompagnez les agriculteurs dans leurs itinéraires technico-économiques en vous appuyant sur les outils d'aide à la décision de la coopérative, vous réalisez les achats de céréales auprès des adhérents et assurez le suivi des filières végétales, vous veillez à la bonne gestion administrative et logistique sur votre secteur d'activité.

● **Profil :** Dynamique et autonome, vous présentez un relationnel aisé, vous aimez travailler en équipe et êtes accrocheur. Votre formation et votre expérience vous ont permis de développer une très bonne connaissance du milieu agricole. Vous êtes à l'aise dans le monde agricole et avec les nouveaux outils d'accompagnement de l'exploitation agricole. Vous avez une bonne Maîtrise de l'informatique. Vous êtes organisé et rigoureux.

Agri jobdating agrimax-technico-commercial H/F

ATO10239 - VOSGES



Entreprise bien implantée dans son secteur, 2 M€ CA et 800 clients à forte notoriété « Services et Produits haut de gamme ». Afin de

compléter une équipe de 6 personnes et dans le but de renforcer la commercialisation de produits d'hygiène, minéraux et diététiques, dans un secteur existant.

● **Missions :** En appui à l'équipe technique présente, vous serez chargé de la vente en laisser sur place (prospection, vente et facturation), d'effectuer des tournées chez des clients existants et du développement à réaliser.

● **Profil :** Première expérience de la vente, relationnel terrain impératif. Connaissance de l'élevage et de l'alimentation exigée. Expérience en alimentation minérale et ou en phytathérapie appréciée. Dynamique, ayant la fibre commerciale, organisé et motivé.

● **Conditions proposées :** Secteur géographique de 100 kilomètres autour d'Épinal (88).

Conseiller vendeur lisa bricolage/plomberie H/F

ATO10254 - SARTHE



Districo. Filiale Distribution Rurale du groupe Agril possède l'un des premiers réseaux de distribution rurale en France avec 280 magasins de proximité répondant aux besoins des

agriculteurs et du monde rural. L'activité distribution rurale se répartit entre la distribution agricole et la distribution spécialisée [Jardin, animalerie élevage, bricolage, décoration, matériaux].

● **Missions :** Au sein du magasin LaMaison.fr d'Écomay (72), vous assurez les missions suivantes: Vous accueillez et conseillez et guidez les clients et les adhérents. Vous délivrez des conseils techniques. Vous assurez la mise en rayons des produits [mise en

rayon et affichage des prix de vente]. Vous faites vivre et développez les rayons affectés [Bricolage, Plomberie, Quincaillerie, Électricité et Electro outillage]. Vous proposez des solutions et des produits adaptés aux besoins du client et des adhérents. Vous réceptionnez la marchandise Vous préparez et réalisez les inventaires.

● **Profil :** De formation Bac Pro Commerce ou équivalent. Vous êtes doté (e) de bonnes connaissances en bricolage et matériaux. Vous justifiez d'une expérience dans la vente. Vous avez le sens du commerce et êtes doté(e) d'un bon contact relationnel. Vous êtes organisé(e), dynamique, autonome et rigoureux(se).

● **Conditions proposées :** CDI.

Responsable de magasin H/F

ATO10270 - DEUX-SÈVRES



Districo. Filiale Distribution Rurale du groupe Agril possède l'un des premiers réseaux de distribution rurale en

France avec 280 magasins de proximité répondant aux besoins des agriculteurs et du monde rural. L'activité distribution rurale se répartit entre la distribution agricole et la distribution spécialisée [Jardin, animalerie élevage, bricolage, décoration, matériaux].

● **Missions :** Au sein du magasin LaMaison.fr de THOUARS (79), vous assurez les missions suivantes: Vous assurez la gestion économique, et le management du magasin, Vous développez les animations commerciales et marketing. Vous coordonnez les activités et optimisez la performance économique du magasin. Vous réceptionnez les produits, gérez les stocks et la caisse. Vous accueillez et conseillez les adhérents et les clients. Vous organisez le travail de l'équipe. Vous assurez la gestion administrative et réglementaire du magasin. Vous portez et développez le projet phygital. Vous assurez le bon entretien du site, et veillez à l'application des démarches qualité et sécurité.

● **Profil :** De formation commerciale BTS ou équivalent. Vous justifiez idéalement d'une expérience dans la distribution et le management. Vous avez une bonne connaissance du milieu agricole. Vous êtes rigoureux, autonome et dynamique. Bon relationnel, rigueur, force de proposition et sens des responsabilités sont des atouts pour réussir dans ce poste. Vous disposez idéalement du Certiphyto.

● **Conditions proposées :** CDI basé à Thouars.

Responsable de magasin H/F

ATO10273 - DEUX-SÈVRES



Districo. Filiale Distribution Rurale du groupe Agril possède l'un des premiers réseaux de distribution rurale

en France avec 280 magasins de proximité répondant aux besoins des agriculteurs et du monde rural. L'activité distribution rurale se répartit entre la distribution agricole et la distribution spécialisée [Jardin, animalerie élevage, bricolage, décoration, matériaux].

● **Missions :** Au sein du magasin LaMaison.fr de Parthenay (79), vous assurez les missions suivantes: Vous assurez la gestion économique, et le management du magasin. Vous développez les animations commerciales et marketing. Vous coordonnez les activités et optimisez la performance économique du magasin. Vous réceptionnez les produits, gérez les stocks et la caisse. Vous accueillez et conseillez les adhérents et les clients. Vous organisez le travail de l'équipe. Vous assurez la gestion administrative et réglementaire du magasin. Vous portez et développez le projet phygital. Vous assurez le bon entretien du site, et veillez à l'application des démarches qualité et sécurité.

● **Profil :** De formation commerciale BTS ou équivalent. Vous justifiez idéalement d'une expérience dans la distribution et le management. Vous avez une bonne connaissance du milieu agricole Vous êtes rigoureux, autonome et dynamique. Bon relationnel, rigueur, force de proposition et sens des responsabilités sont des atouts pour réussir dans ce poste. Vous disposez idéalement du Certiphyto.

● **Conditions proposées :** CDI basé à Parthenay.

Chargé(e) de développement technique et commercial H/F pour la zone Sud Est

ATO10290 - AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



Société spécialisée dans l'innovation, la fabrication et la commercialisation d'aliments pour les élevages biologiques.

● **Missions :** Sous la responsabilité du directeur des opérations, vous gérez 3 familles de clients: -Éleveurs en direct: Conseils, suivi technique et commercial d'une clientèle existante. Prospection et développement du portefeuille. Adaptation technique de nos solutions aux besoins terrain.

Sélection d'annonces

-Partenaires distributeurs: Management d'un réseau de revendeurs. Animation et formation des équipes de vente. Négociation des plans d'action.

-Filières agro alimentaires: Concevoir des projets avec les opérateurs industriels. Être force de proposition dans l'amélioration des performances techniques. Échanger avec les organismes institutionnels.

● **Profil:** Issu du monde agricole et plus particulièrement de l'élevage, vous avez l'esprit bio. Vos études (idéalement Bac +5) et votre expérience vous permettent de bien connaître la nutrition animale. Votre connaissance sur le marché volailles est un réel plus. Vous avez développé dans vos précédents emplois une grande autonomie, de la rigueur et de l'organisation.

● **Conditions proposées:** Entrée immédiate, avec formation assurée. CDI. Salaire à négocier 13^e mois, primes, avantages.

FONCTIONS SUPPORT

Secrétaire H/F

ATO10072 - PAS-DE-CALAIS



Chambre d'Agriculture du Nord-Pas-de-Calais.

● **Missions:** L'appui administratif et le secrétariat pour les activités des équipes (promotion, Saveurs en'Or). L'accueil téléphonique du

service, le suivi des dossiers spécifiques en lien avec les chargés de mission concernés, les saisies spécifiques sur base de données, le suivi des factures en lien avec le service comptabilité, la mise à jour de site Internet.

● **Profil:** BTS assistant(e) de direction. Excellente maîtrise des logiciels Word, Power Point, Excel, Access. Sens du contact et de l'accueil. Aisance téléphonique. Esprit d'initiative. Aptitude aux relations humaines et au travail d'équipe. Excellente capacité rédactionnelle.

● **Conditions proposées:** CDD de 7,5 mois. Poste basé à la Chambre d'Agriculture du Nord - Pas de Calais à Saint Laurent Blangy (près d'Arras). Poste à pourvoir au 2 décembre 2019. Rémunération selon la grille Chambre d'agriculture et selon expérience.

Chargé de communication H/F

ATO10155 - PARIS



● **Missions:** Au sein de la FNPSMS, Fédération Nationale de la Production des Semences de Maïs et de Sorgho, et en coordination avec le groupe maiz'EUROP, assurer la mise en œuvre et le suivi des actions de

communication internes et externes, notamment les actions de promotion réalisées en France et à l'international sur les cultures de maïs et de sorgho. Le ou la chargé(e) de mission communication devra: Mettre en place la stratégie de communication. Concevoir et animer les actions de communication: site Internet, newsletters, médias sociaux, salons, etc. Animer des groupes de travail avec des professionnels de la semence. Gérer les relations avec les agences de communication. Valoriser les éléments techniques auprès des cibles professionnelles. Gérer la communication institutionnelle (organisation d'événements, relations presse...). Mettre en œuvre le plan de communication interne.

● **Profil:** De formation BAC +5: agri/agro avec un profil de communicant ou marketing/communication ayant une sensibilité agricole. Expérience minimum 3/5 ans.

● **Conditions proposées:** Poste à pourvoir, d'ici fin novembre, en CDI à temps plein. Lieu de travail: Paris + déplacements (France/International) Rémunération selon grille et expérience / cadre au forfait.

Secrétaire technique H/F

ATO10073 - PAS-DE-CALAIS



Le Groupement de Défense Sanitaire est une association d'éleveurs gérant les programmes d'actions collectives contre les maladies animales, en étroite relation avec les éleveurs et leurs partenaires (Services de l'État, Vétérinaires, Laboratoires, OPA...). Société: Effectif actuel: 7 salariés. Statut: Association d'éleveurs.

● **Missions:** Gestion administrative et suivi des campagnes de prophylaxie bovine. Saisie et validation des résultats d'analyses. Suivi des rappels de vaccination et des plans d'assainissement. Contrôle

des mouvements de bovins. Participation aux tâches quotidiennes du groupement (accueil, traitement du courrier...).

● **Profil:** Niveau BTS « Productions Animales » ou équivalent, bonne connaissance de l'élevage bovin. Compétences: Maîtrise des logiciels de bureautique (Pack office Internet, au minimum). Motivé par la santé animale, autonome, polyvalent, organisé, sachant travailler en équipe bonnes capacités relationnelles.

● **Conditions proposées:** Poste basé à Saint Laurent Blangy (62). Entrée en octobre/novembre 2019. CDD (12 mois), possibilité de CDI dans la structure.

Chef du service communication H/F

ATO10121 - PAS-DE-CALAIS



Chambre d'Agriculture est un établissement public au service des agriculteurs et des acteurs du monde rural.

● **Missions:** Propose des orientations stratégiques de communication.

Décline ces orientations en stratégie de communication globale de l'institution, en accord avec la direction et les services: communication institutionnelle, externe, commerciale et interne. Définit le budget des actions de communication et suit leur réalisation. Supervise la création et la production de supports destinés aux différents publics de l'institution, internes et externes (brochures, kits, affiches...). Développe la stratégie digitale et community management. Veille à la cohérence de l'image de l'entreprise. Évalue le retour sur investissement des actions de communication et effectue les arbitrages nécessaires. Manage une équipe pluridisciplinaire (en multisites). Met à jour les tableaux de bord, données, bilans. Gère les relations avec la presse et les partenaires de l'institution. Mobilise les acteurs de l'entreprise.

● **Profil:** Bac +5 en communication avec au moins 5 ans d'expérience pro. Connaissance du secteur agricole et des Chambres consulaires est un plus. Aptitude au management d'activités et à la définition d'une stratégie. Maîtrise des outils de communication et de leurs impératifs, de la chaîne graphique et des différentes étapes liées à l'édition de supports print et web. Expérience de l'encadrement d'équipe. Aisance rédactionnelle et orale. Connaissance du fonctionnement des médias.

● **Conditions proposées:** CDI. À pourvoir au plus tôt.

Chef de cultures agriculture biologique H/F

ATO10363 - OISE



La SARL TERRES DE LA BORDE. Entreprise agricole, basée à Raray dans

l'Oise, qui exploite 1400 ha de cultures sur deux sites. Les associés ont engagé une stratégie basée sur la recherche de valeur ajoutée dans ses productions tout en recherchant les leviers agronomiques pour améliorer la durabilité, l'acceptabilité sociétale et la résilience du système agricole. Deux activités sont lancées ou en cours de lancement: une exploitation en conversion agriculture biologique (productions légumières essentiellement) et une unité de méthanisation en vue de produire du biogaz distribué dans le réseau local.

● **Missions:** Vous assurez le bon fonctionnement technique de la partie bio de l'exploitation en manageant une équipe de 10 personnes en période haute. Vous êtes garant de l'organisation et de la réalisation des opérations culturales et de leur suivi (y compris informatique). Vous avez également en charge le dossier « innovation expérimentation » technique et agronomique permettant à l'entreprise de consolider ce projet biologique. Vous êtes force de propositions autour des investissements et des débouchés commerciaux de ces productions légumières et aurez la possibilité de faire grandir ce projet comme un vrai entrepreneur.

● **Profil:** De formation supérieure agricole vous êtes un manager dans l'âme avec une à l'idéal une première expérience sur un poste similaire. Votre sensibilité aux nouvelles pratiques culturales, aux outils et méthodes innovants, et à l'évolution de l'agronomie, sont autant de facteurs de réussite sur ce poste.

● **Conditions proposées:** CDI.

Contrôleur de gestion en exploitation agricole H/F

ATO10276 - SARTHE



Rejoignez l'équipe dédiée au conseil technico économique auprès des agriculteurs adhérents de la coopérative AGRIAL. Vous êtes un spécialiste qui

déploie la Démarche Technico Économique (DTE) d'Agrial auprès des agriculteurs adhérents, en interaction avec les conseillers terrain de la coopérative.

● **Missions:** Conseil individuel: échange avec l'agriculteur sur la gestion quotidienne de son exploitation / stratégie et déterminer et mesurer les différents indicateurs de productivité et de rentabilité de chacun de ses ateliers identifier les différents leviers d'amélioration de ses performances techniques et économiques À la demande de l'agriculteur, réaliser un audit global de l'exploitation accompagner l'agriculteur dans des analyses prévisionnelles d'activité, de rentabilité et de trésorerie. Animation de groupes: réunir les agriculteurs et analyser leurs données afin de restituer en groupe des éléments de comparaison et une synthèse. Force de proposition pour développer la démarche technico économique: accompagner les conseillers, acteurs du développement de la DTE auprès des adhérents. Médiation des situations financières difficiles.

● **Profil:** Ingénieur agri/agro, bonne connaissance de l'environnement bancaire et du conseil de gestion auprès des exploitations agricoles. Connaissances en productions animales et productions végétales. La connaissance des techniques de négociation et de médiation dans le cadre de tour de table serait un plus. Rigoureux, méthodique, organisé, bonnes qualités relationnelles, diplomate et force de proposition.

● **Conditions proposées:** CDI basé à Maresché au Ecomomy.

RECHERCHE / ÉTUDE / EXPÉRIMENTATION / CONCEPTION

Chargé d'études économiques et SIG H/F

ATO07711 - INDRE-ET-LOIRE



InterLoire, l'interprofession des Vins du Val de Loire, rassemble les vignons et négociants du Pays Nantais, de l'Anjou, du Saumurois et de la Touraine afin de défendre et développer leurs 50 dénominations.

Appellations et IGP. Elle crée en CDD le poste de Chargé d'études et SIG au sein de l'Observatoire économique, pour renforcer ses missions statistiques, et mettre en place un outil SIG de cartographie statistique.

● **Missions:** Veille économique sur les marchés Amont de la filière vitivinicole. Traitement et analyse des données statistiques Amont, et transfert de l'information économique auprès des élus, opérateurs et partenaires d'InterLoire. Pilotage du projet de développement d'un outil SIG de cartographie statistique, pour les données relatives au potentiel de production du vignoble. Suivi de la réserve interprofessionnelle.

● **Profil:** Bac + 5 (type ingénieur agro TIC) - Juniors acceptés. Bonnes compétences en gestion de bases de données, statistiques descriptives et SIG. Maîtrise des outils de traitement statistiques et d'automatisation de tâches, notamment sous Excel VBA. Rigueur, organisation, compétences en pilotage de projets. Capacités d'analyse et de synthèse, excellent rédactionnel. Qualités relationnelles, force de proposition, pro activité.

● **Conditions proposées:** CDD 18 mois.

Agent technique de production in vitro H/F

ATO07941 - ALLIER



Les Pépinières et roseraies Georges Delbard recrute pour leur unité de

production in vitro un(e) agent technique de laboratoire. Sous l'autorité du responsable vous serez chargé(e) de planifier et réaliser les travaux de production in vitro.

● **Missions:** Production des milieux de cultures. Nettoyage et stérilisation des matériels et locaux. Suivi des stocks de matières.

● **Profil:** Niveau Baccalauréat scientifique minimum exigé, BAC +2 souhaité. Vous êtes autonome, rigoureux(se), organisé(e) et minutieux(se).

● **Conditions proposées:** CDI. Poste basé à Commentry (03).

Technicien expérimentation hytopharmaceutique H/F

ATO10400 - VAUCLUSE



Société prestataire de services en expérimentation phytopharmaceutique et agronomique.

● **Missions:** Gestion d'un programme d'essais en expérimentation phytopharmaceutique (arboriculture, viticulture, cultures légumières et grandes cultures) au sein d'une équipe. Recherche de sites, mise en place des essais, piquetage, applications, notations, visites clients, rédaction des rapports. Communication directe avec nos clients (organisation des visites, rédaction des rapports finaux).

● **Profil:** Technicien supérieur (BTS minimum ou équivalent ou ingénieur) avec expérience significative en expérimentation phytophar-

Sélection d'annonces

maceutique (arboriculture, viticulture, grandes cultures et/ou cultures légumières) d'au moins 3 ans. Passion pour le travail de terrain, travail en équipe, motivation, bon relationnel, bon niveau d'anglais, maîtrise du logiciel ARM.

● **Conditions proposées:** CDI à partir de février/mars 2020.

Employé de laboratoire culture in vitro H/F

ATO10392 - NORD

 RAGT 2n, filiale recherche de RAGT Semences, acteur majeur en sélection de semences de grandes cultures, recrute, dans le cadre d'un contrat à durée déterminée de remplacement de 6 mois, un Employé de Laboratoire Culture In Vitro h/f pour son centre de recherche de La Chapelle d'Armentières.

● **Missions:** participation à la gestion des opérations de culture in vitro préparation, mise en place et réalisation des cultures en milieu contrôlé repiquage et acclimatation de plantules en serre.

● **Profil:** formation en analyses biologiques de type Bac à Bac +2 avec une première expérience en culture in vitro connaissances souhaitées en biologie végétale maîtrise de l'outil informatique rigueur + esprit d'analyse et de synthèse + critique et ouvert à son environnement.

● **Conditions proposées:** Lieu: La Chapelle d'Armentières, Nord, Nord Pas de Calais Type de contrat: CDD [6 mois] Temps de travail: temps complet.

DIRECTION

Futur responsable R&D agricole H/F

ATO10365 - ESSONNE

 MG Consultants Darégal, Groupe familial de plus de 130 ans compte près de 500 salariés dans le Monde et réalise un chiffre d'affaires de 150 millions d'euros. Cette entreprise est l'experte des herbes culinaires sous toutes ces formes, et plus particulièrement le leader sur le marché des herbes aromatiques surgelées. Elle gère de A à Z son activité: créateur de variétés, producteur, élaborateur de produits, mise en production et commercialisation. Vous serez d'abord en binôme avec l'actuel Responsable R&D agricole afin de réaliser une transmission d'informations de 30 années d'expertise et prendre le relais dans les meilleures conditions.

● **Missions:** Réaliser une veille constante et proposer les orientations stratégiques. Perpétuer la position de leader pour Daregal et devenir l'expert national des herbes aromatiques. Entretien un relationnel fort avec des partenaires extérieurs. Créer et mettre en place les itinéraires techniques cultureux d'essais. Sélectionner et développer les variétés. Animer votre équipe et travailler en transversal avec l'ensemble des équipes agricoles.

● **Profil:** Diplômé en agri/agro avec au minimum une expérience de 5 années en semences/variétés ou protection des cultures. Personne de terrain, vous aimez être en contact de la terre, des agriculteurs et comprendre la sélection variétale dans une réalité agricole.

● **Conditions proposées:** CDI. Déplacements à prévoir [2 à 3/mois].

Direction opérationnelle H/F

ATO09524 - SARTHE

 Sur un site important, de par le volume produit, l'exigence des Cahiers des Charges clients et le nombre d'opérateurs, il aura pour objectif

de: Manager un site d'élevage, afin d'assurer la mise en marché des produits issus. Lesquels devront répondre parfaitement aux CC clients, le tout dans le respect des règles sociales, de bien-être animal, environnementales, sanitaires et répondant à des objectifs de productivité.

● **Missions:** Encadrer les responsables de zones. Animer les réunions d'équipe et du personnel. Mettre en place et assurer avec ses équipes le suivi des indicateurs. Faire un reporting à la direction. Veiller au respect du bien être animal. Être garant de la bonne application des règles d'hygiène, environnementales, sociales. Analyser avec les équipes, les dysfonctionnements et mettre en place les mesures correctives. Accompagner les plannings de MEP, transfert et intervention. Recruter.

● **Profil:** Formation Agricole, un Bac + 2, un CS Avicole, serait un plus. Ayant une expérience de 5 ans voir plus dans l'élevage. Il est: rigoureux, communicant, possède des aptitudes à l'encadrement, manuel.

PRODUCTION / AMÉNAGEMENT / TRANSFORMATION

Chef d'équipe en grandes cultures H/F

ATO09639 - CHER

● **Missions:** Exploitation agricole céréalière de 400 ha. Irrigation, séchage, semis, traitement, récolte, entretien premier niveau. Gestion d'une équipe et organisation du travail.

● **Profil:** Personne autonome, expérience indispensable. Vous êtes précis et soigné dans votre travail.

● **Conditions proposées:** Salaire en fonction de l'expérience et des références.

Agent exploitation H/F

ATO10036 - AISNE

 Ternoveo, Négocier de production végétale sur la région Hauts de France, recherche des Agents Exploitation

H/F Rattaché au Responsable Exploitation Région, et en étroite collaboration avec l'équipe terrain du site.

● **Missions:** Assurer des relations favorables et un service de qualité aux clients agriculteurs. Être le garant de la réception, du stockage, et conservation des produits de collecte: pesée, prise d'échantillons, analyse de l'humidité, PS, protéines. Assurer l'enregistrement et la tenue de différents documents administratifs. Exécuter l'ensemble des opérations de réception, stockage et expédition. Tenir les stocks appros et inventaires. Contribuer au bon fonctionnement des installations [entretien, maintenance du site et des engins] et nettoyage du site.

● **Profil:** Vous justifiez d'une première expérience dans le domaine agricole sur un poste similaire. Vous faites preuve d'autonomie, de rigueur et de réactivité, et êtes à l'aise avec l'outil informatique. Votre capacité d'adaptation, d'implication, et votre disponibilité seront autant d'atouts pour réussir à ce poste.

● **Conditions proposées:** CDI, 3 postes à pourvoir: sur les régions de Fort Bâtard [62] / Soissons Loon [02] / Cambrai [59].

Responsable de dépôt H/F

ATO10038 - NORD

 Ternoveo, Négocier de production végétale sur la région Hauts de France, recherche un Responsable de dépôt.

Rattaché au Responsable Exploitation Région et en étroite collaboration avec l'équipe de terrain, vous animez, coordonnez et gérez l'activité du dépôt dans le respect des normes relatives à la qualité, sécurité et environnement.

● **Missions:** Être garant du bon fonctionnement du site au niveau de la réception, la conservation, la distribution. L'expédition des céréales dans le respect des contrats. Organiser et gérer l'activité de l'équipe de saisonniers en périodes de hautes saisons Participer à l'atteinte des objectifs sur votre secteur Collaborer à la réussite des audits internes et externes dans le cadre de la charte alimentaire. Dans le cadre du budget pré-défini: Assurez l'entretien et la maintenance simple du dépôt. Assurer l'enregistrement et la tenue de différents documents administratifs pour lesquels un suivi régulier est rendu obligatoire. En tant qu'interlocuteur privilégié, vous assurez le relationnel et la communication auprès de l'agriculteur, le personnel interne et les organismes professionnels extérieurs.

● **Profil:** Niveau Bac +2 agricole ou équivalent. Connaissance des normes de qualité, sécurité et environnement. Disponible, sens du relationnel, sens de l'organisation et des priorités.

● **Conditions proposées:** CDI. Secteur Cambrai/Bapaume.

Chef de culture en plantes - parfum, aromatiques et médicinales H/F

ATO10088 - ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE

 Au sein de l'équipe de la station d'expérimentation, l'organisme recherche expérimentation sur les plantes à parfum, aromatiques et médicinales recrute un chef de culture en CDD.

● **Missions:** Dans le cadre d'un travail en équipe et sous la responsabilité du responsable de la station, vous aurez les missions suivantes: 1/ Gestion et entre-

ten des serres de production et de conservation [2 ha]: suivi de la production, irrigation, fertilisation, interventions phytosanitaires: 2/ Entretien général de la station [tonde, taille, débroussaillage]: 3/ Aider à la réalisation des essais mis en place chez les producteurs [plantation, désherbage, notation, récolte]: 4/ Réaliser les travaux de distillations: 5/ Encadrer une équipe d'ouvriers agricoles et d'intérimaires [2-3 personnes].

● **Profil:** De formation agricole avec une expérience réussie dans une fonction similaire, vous avez le sens du terrain et vous aimez travailler en plein air. Vous êtes autonome, rigoureux et impliqué dans votre travail et les équipes. L'utilisation et la maintenance des outils agricoles [tracteur, gyrobroyeur, charrue...] sont nécessaires pour ce poste.

● **Conditions proposées:** Poste à pourvoir dès que possible. CDD de 12 mois. Possibilité de CDI dans la structure.

Technicien d'élevage de sélection porcine H/F

ATO10242 - VIENNE

 AXIOM l'évidence génétique

Axiom, société de sélection. Participera au suivi d'un élevage de sélection porcine en collaboration avec le responsable d'élevage.

● **Missions:** Alimentation, Reproduction, IA, Gestantes, post-sevrage, engraissement. Travaillera en autonomie ou en binôme.

● **Profil:** BTS/A, Licence ou équivalent. Débutant accepté.

● **Conditions proposées:** Entrée dès accord. CDI. Permanences certains WE. Possibilité de logement provisoire.

CONDITIONNEMENT / LOGISTIQUE / MAINTENANCE / SAV

Conducteur de chaîne H/F

ATO10019 - AVEYRON

 RAGT Semences, leader en production et commercialisation de semences de grandes cultures et

d'élevage, recrute un Conducteur de Chaîne h/f pour son site industriel des Molinières à proximité de Rodez.

● **Missions:** conduite des activités de fabrication de semences en usine [réception, séchage, triage, conditionnement] sous la responsabilité d'un Responsable d'Atelier pilote des machines dans le respect des normes de qualité, de sécurité, des délais impartis et des modes opératoires saisie informatique de données de fabrication travaux de manutention et d'entretien conduite de chariots élévateurs coordination et encadrement de personnel appui aux équipes industrielles.

● **Profil:** formation technique de type Bac Pro à Bac +2 et/ou première expérience dans le domaine de la fabrication de semences ou en milieu industriel aptitude à la conduite de chariots élévateurs rigueur + polyvalence + esprit d'équipe + aptitudes organisationnelles et relationnelles.

● **Conditions proposées:** Lieu: Rodez, Aveyron, Midi-Pyrénées. Type de contrat: CDI. Temps de travail: temps complet.

Responsable de plateforme logistique agricole H/F

ATO10110 - LOIRE-ATLANTIQUE

 ATLANTIC VERT AU CŒUR DE LA NATURE

Filiale de Coopérative Agricole Nantes Sud RECHERCHE dans le cadre de son développement un

Responsable de plateforme logistique agricole.

● **Missions:** Vous animeriez une équipe de 10 personnes, au sein d'un groupe coopératif à taille humaine cultivant valeurs, professionnalisme et services.

● **Profil:** Expérience logistique, stockage et gestion, Rigueur, engagement, polyvalence, travail en équipe, Maîtrise indispensable des outils informatiques. Formation et expérience agricole seraient un « + ».

● **Conditions proposées:** CDI avec période d'essai renouvelable - statut CADRE. Poste basé à REZE - 44.

Technicien support élevages connectés H/F

ATO10359 - NORMANDIE

 MG Consultants

Vous êtes expert en maintenance ou en informatique réseaux et vous avez une expérience en production animale? Le poste de Technicien Support Elevages Connectés va vous

Sélection d'annonces

intéresser ! Partenaire privilégié de l'élevage, Allflex, est le leader mondial de l'intelligence animale. Au cœur des produits innovants, Allflex Livestock Intelligence appartenant au groupe MSD Santé Animale, fournit aux agriculteurs des outils innovants facilitant la gestion de la santé, du bien-être et de la productivité de leurs animaux en temps réel.

● **Missions :** Vous installez les produits dans les exploitations et vous procédez aux téléinstallations et migrations si nécessaire. Vous formez les utilisateurs. Vous dépannez les clients lorsque l'assistance de 1er niveau n'a pas trouvé de solution. Vous apportez un support technique au sein des exploitations. Vous participez à l'amélioration des procédures d'installation et de maintenance.

● **Profil :** Titulaire d'un BAC +2 en maintenance, électricité ou informatique réseaux, vous possédez les habilitations électriques nécessaires, une expérience en production animale serait un plus. Pédagogue vous avez envie de former et vous aimez travailler sur le terrain auprès des agriculteurs.

● **Conditions proposées :** CDI. Création de poste. Poste basé en home office, domiciliation souhaitée Bretagne, Normandie, Pays de Loire ou Picardie.

Support distributeurs élevages connectés H/F

ATO10362 - ILLE-ET-VILAINE



Vous êtes expert en maintenance ou en informatique réseaux et vous avez une expérience en production animale ? Vous souhaitez travailler autour de l'élevage connecté ? Le poste de Technicien Support Elevages Connectés va vous intéresser ! Partenaire privilégié de l'élevage, Allflex, est le leader mondial de l'intelligence animale. Au cœur des produits innovants, Allflex Livestock Intelligence appartenant au groupe MSD Santé Animale, fournit aux agriculteurs des outils innovants facilitant la gestion de la santé, du bien être et de la productivité de leurs animaux en temps réel.

● **Missions :** Vous assurez la formation et l'animation technique liées à l'utilisation des outils de l'élevage connecté des distributeurs (animaux de rente). Vous accompagnez au quotidien ces distributeurs, vous êtes leur référent technique. Vous assurez le suivi des projets R&D auprès des instituts partenaires. Vous assurez la veille technologique et commerciale. Vous vous assurez de la mise en œuvre des plans d'actions et des objectifs définis. Vous participez aux salons et congrès.

● **Profil :** Ingénieur ou équivalent, vous connaissez parfaitement le monde de l'élevage et souhaitez travailler autour des nouvelles technologies de l'élevage. Vous souhaitez être l'interlocuteur principal des distributeurs en tant qu'expert technique et former les équipes sur les produits.

● **Conditions proposées :** CDI. Poste en home office. Déplacements réguliers au niveau national.

CONSEIL / ANIMATION

Animateur conseiller maraîchage et cultures pérennes en AB H/F

ATO09817 - YONNE



• BIO BOURGOGNE •

● **Missions :** Conseil technique en maraîchage. Animation d'un groupe de maraîchers engagés dans DÉPHY. Appui technique collectif et individuel des maraîchers bio et en conversion. Accompagnement des porteurs de projet à l'installation. Acquisition de références techniques et économiques. Animation technique pour les cultures pérennes. Mise en œuvre d'un programme d'actions (formations, visites techniques, journées de démonstration, rédaction d'articles) pour les productions arboricoles, viticoles et pour le développement de l'agroforesterie. Accompagnement de projets. Suivi de la dynamique de conversion et analyse des données à l'échelle des aires d'alimentation de captages du bassin de l'Agence de l'Eau Seine Normandie.

● **Profil :** Expérience en animation et conseil souhaitée. Connaissances techniques en maraîchage bio. Intérêt pour les cultures arboricoles et viticoles. Capacités rédactionnelles, d'organisation et d'autonomie. Esprit d'équipe. Maîtrise excel et logiciel SIG.

● **Conditions proposées :** CDI. 35 H. À pourvoir dès que possible.

Conseiller en élevage bovins lait H/F

ATO09884 - VOSGES



les accompagner dans l'optimisation de leurs performances technico économiques.

● **Profil :** De formation BTS, licence professionnelle « conseil en élevage » ou ingénieur, vous justifiez d'une première expérience réussie. Vous êtes passionné par l'élevage bovin. Autonome et dynamique, vous avez le sens de la communication et des relations humaines, ainsi que le goût pour le travail en équipe.

● **Conditions proposées :** CDI. Entrée dès que possible.

Conseiller élevage bovins viande H/F

ATO10008 - PYRÉNÉES-ATLANTIQUES



● **Missions :** La Chambre d'Agriculture des Pyrénées Atlantiques recrute Un(e) Conseiller(e) Spécialisé(e) Élevage Bovins viande. Favoriser l'efficacité technique et la performance économique des élevages bovins viande en conseillant les éleveurs pour améliorer leurs pratiques dans le cadre de prestations individuelles. Développer le portefeuille d'adhérents Bovins Croissance et le volume d'activité conseil sur son territoire de référence. Participer activement aux actions de communication et de promotion organisées par le service Bovins Croissance et la filière bovins viande.

● **Profil :** Licence Professionnelle orientée métiers du conseil en élevage. Compétences techniques dans le domaine de l'élevage bovin viande. Capacités relationnelles pour assurer les fonctions de conseil et travailler en équipe. Aptitude à la prospection commerciale, esprit d'initiative, organisation et rigueur pour évoluer en démarche qualité. Bonne maîtrise des outils informatiques et qualités rédactionnelles.

● **Conditions proposées :** CDI Rémunération selon expérience et Convention d'établissement. Secteur d'activités à définir.

Conseiller agronomie et productions végétales H/F

ATO10081 - ORNE



La Chambre d'agriculture de l'Orne intervient quotidiennement en conseil, formation, information, production de références et conduite de projet pour la réussite des entreprises agricoles et des territoires de l'Orne. Rejoignez une équipe engagée dans ses missions d'accompagnement au changement du monde agricole et bénéficiez d'un cadre professionnel qui favorisera le développement de vos compétences.

● **Missions :** Conseil collectif auprès des groupes cultures de l'ouest du département, le développement de conseil individuel en productions végétales et l'animation de formation aux agriculteurs sur les thématiques agronomie productions végétales.

● **Profil :** Formation mini-licence professionnelle avec une expérience de 2 à 3 ans en conseil. Une bonne connaissance du milieu agricole serait appréciée. Titulaire du permis B obligatoire.

● **Conditions proposées :** CDI.

Animateur réseau H/F

ATO10113 - YONNE



tion du dossier communication de la structure.

● **Profil :** BAC +2 /+3 communication ou agricole : connaissances agricoles appréciées. Gestion de groupe. Esprit de synthèse et d'initiative ; rigueur et organisation ; aisance prise de notes ; autonomie. Très bonne maîtrise de la bureautique et de l'orthographe.

● **Conditions proposées :** CDI de 35H à pourvoir dès que possible. Déplacements département/région. Frais remboursés.

Comptable-conseil en agriculture H/F

ATO10123 - VENDÉE



Notre cabinet d'expertise comptable recrute. Nous vous proposons de rejoindre une entreprise humaine.

● **Missions :** Autonome sur le terrain, vous aurez pour principales missions d'apporter un conseil pertinent à un portefeuille d'éleveurs pour

innovante et fière de ses valeurs.

● **Missions :** Accompagner les clients d'un portefeuille dans la gestion de leur entreprise. Élaboration des comptes et déclarations annuelles, assurer le conseil d'accompagnement annuel, sous l'angle gestion social et fiscal et développer le conseil. Rédiger les commentaires du dossier client en relation avec le conseiller. Analyser les résultats et assurer des remises de résultat. Réaliser des prestations de conseil d'accompagnement annuel en gestion, fiscalité, environnement... Accompagner, former et informer l'adhérent. Proposer et mettre en œuvre des solutions pour améliorer la qualité et l'efficacité du travail réalisé sur le dossier.

● **Profil :** Titulaire d'un BTS ACSE, BTS compta gestion, DUT GEA formation agriculture, ou d'une licence « AGRI ». Vous avez des compétences en comptabilité, en analyse économique, financière et maîtrisez les outils de pilotage de l'entreprise agricole. Vos qualités d'écoute, de synthèse, de négociation et votre sens commercial sont reconnues.

Chargé(e) de mission informatique H/F

ATO10122 - AVEYRON



en élevage. Le chercheur un(e) chargé(e) de mission informatique qui aura en charge : 1.Coordination/développement des outils informatiques pour l'équipe (en interne ou en partenariat avec l'ARSOE). Analyse besoins Gérer/coordonner/développer nouveaux outils de gestion des données. Assurer suivi baîtiers de saisie en élevage (Pocket Windows mobile) et appui. Améliorer fonctionnement site Internet. 2.Représentation raciale pour le domaine informatique. Participer aux groupes techniques. Être force de proposition pour adapter au mieux les outils. 3.Gestion et administration du réseau informatique de l'entreprise (12 postes Windows). Assurer bon fonctionnement du réseau interne et l'adapter.

● **Profil :** Bac +2 [expérience ou Bac +3 apprécié]. Compétences techniques [administration bases de données], rigueur, autonomie, esprit d'initiative. Maîtrise outils bureautique et ACCESS/Travail en équipe et adaptabilité. Jeune diplômé accepté. Anglais obligatoire.

● **Conditions proposées :** Lieu de travail : bureaux à Rodez (12), ce poste implique des déplacements donc permis VL et véhicule. CDI, pourvoir dès que possible. Rémunération : à discuter.

Technico-commercial monitoring H/F Secteur - Nord-Ouest de la France

ATO10355 - NORMANDIE



Partenaire privilégié de l'élevage, Allflex, est le leader mondial de l'intelligence animale. Au cœur des produits innovants, Allflex Livestock Intelligence appartenant au groupe MSD Santé Animale, fournit aux agriculteurs des outils innovants facilitant la gestion de la santé, du bien être et de la productivité de leurs animaux en temps réel.

● **Missions :** Vous animez et fidélisez un réseau de distributeurs. Vous êtes le référent technique des distributeurs. Vous assurez la veille technologique et commerciale. Vous participez à la conception des plans d'action commerciales et des campagnes promotionnelles. Vous participez aux salons professionnels.

● **Profil :** De formation supérieure dans le domaine de l'élevage ou une expérience professionnelle significative dans un métier similaire ? Vous souhaitez travailler pour une entreprise en pleine croissance ? N'hésitez pas à postuler !

● **Conditions proposées :** CDI. Création de poste. Poste en home office avec déplacements en Bretagne, Pays de Loire, Normandie, Hauts de France.

Conseiller caprin et agent de pesée H/F

ATO10221 - PYRÉNÉES-ATLANTIQUES



La Chambre d'Agriculture des Pyrénées Atlantiques recherche un agent de pesée de lait et conseiller en élevage caprin dans le cadre de son service contrôle laitier et conseil en élevage.

● **Missions :** Volet pesées : Réalisation des prélèvements de lait, enregistrement et mise à jour des données animales. Préparation et dépôt pour l'expédition des échantillons. Volet conseil : Suivi technique et conseil en élevage caprins lait auprès des agriculteurs. Participation à l'organisation et à l'animation de stages de formation. Participation au suivi et à l'organisation du

Sélection d'annonces

service « Conseil Élevage 64 ».

● **Profil:** Secteur d'activité: 64 [Pays basque]. CDD d'octobre 2019 à mai 2020 - 35h/semaine [horaires décalés adaptés aux traites]. Rémunération selon expérience et Convention. Permis B. Poste à pourvoir au plus vite.

● **Conditions proposées:** Prérequis: BTS agricole [type Productions animales, ACSE] Connaissances du milieu de l'élevage [caprins] et expérience dans le domaine agricole souhaitées. Dynamisme, sens du contact et de l'écoute. Aisance relationnelle et travail en équipe. Rigueur, ponctualité, autonomie, discrétion. Goût pour le travail en élevage laitier. Aisance avec l'outil informatique.

Conseiller productions végétales H/F

ATO10253 - CALVADOS



Agrial est une entreprise coopérative agricole et agroalimentaire française qui accompagne au quotidien ses agriculteurs adhérents pour valoriser et commercialiser leurs productions.

Entreprise engagée, Agrial développe une agriculture responsable et performante et propose aux consommateurs une alimentation sûre, saine et savoureuse. Ensemble, les 13 000 agriculteurs adhérents et les 22 000 salariés d'Agrial incarnent les valeurs de l'entreprise: pérennité, proximité, solidarité et audace.

● **Missions:** Au sein de la Région Plaine et Auge [14] vous assurez les missions suivantes: Vous êtes responsable de votre portefeuille, vous exercez un suivi commercial et technique auprès des adhérents et prospects. Vous apportez des conseils techniques et vendez les intrants (Agrofourniture, Services) et achetez les céréales. Vous accompagnez par vos compétences techniques et vos qualités d'animation. Vous assurez un reporting régulier de vos activités.

● **Profil:** De formation BTS Productions Végétale avec expérience ou ingénieur agricole. Vous disposez d'une expérience terrain sur un poste similaire. Vous avez de bonnes connaissances des grandes cultures et des cultures industrielles. Vous êtes autonome, rigoureux et organisé. Vous avez le sens du contact et savez animer votre secteur. Une bonne connaissance du milieu agricole est nécessaire. Vous avez le certiphyto.

● **Conditions proposées:** CDI.

Chargé de mission H/F

ATO10303 - MAINE-ET-LOIRE



Cabinet de consultant implanté dans les Pays de la Loire, spécialisé depuis 16 ans dans les circuits courts. Petite entreprise de 2 personnes, vente de conseil, mise en place de filières courtes contractualisées, de communication et d'animation de vente des produits.

● **Missions:** Vous devrez entretenir et développer le commerce de produits alimentaires basiques (viande, crèmerie, fruits et légumes...) en direct du producteur au consommateur via la grande distribution.

● **Profil:** ingénieur agri ou agro, passionné par les circuits courts avec ou sans expérience possédant un sens inné de la relation humaine. Bon communicant, il devra être dynamique pragmatique et entreprenant.

● **Conditions proposées:** L'objectif est la reprise à terme de l'entreprise il s'agit donc d'une volonté de transmission. Actuellement 500 producteurs sont en contrats avec une dizaine de GMS via [avenir

local]. Une grosse partie du chiffre d'affaires d'Avenir Local est assuré par des contrats de prestation de service en place. L'entreprise est dans le mouvement de l'évolution nécessaire de l'agriculture Française.

Chargé de mission technique H/F

ATO10346 - LA-RÉUNION



● **Missions:** Groupement de 150 adhérents. Rattaché au Service Technique, vous aurez en charge les missions suivantes: Le suivi des projets des adhérents: accompagnement dans les démarches administratives et financières [dossier « Jeunes Agriculteurs », plan de financement, aides à l'investissement...], montage des dossiers et présentation en commission de validation. L'animation et le suivi d'une équipe d'agents techniques échographe et tuteurs de porcs. La supervision de la démarche qualité dans les élevages. Le traitement, le contrôle et l'analyse des données techniques issues des élevages. La conduite des dossiers d'études techniques.

● **Profil:** De formation BAC +5 [Ingénieur agri/agro avec idéalement une spécialisation en production animale], vous disposez d'un bon sens pratique et de bonnes capacités d'analyses et rédactionnelles, vous avez une bonne compréhension de la comptabilité et de la gestion d'exploitation et vous maîtrisez les tableurs [Excel...]. Une expérience managériale constituerait un atout supplémentaire. Vous êtes rigoureux, méthodique et appréciez le travail en équipe. Vous disposez d'un bon sens relationnel qui sera apprécié par nos adhérents.

Un(e) chargé(e) de missions 'agriculture biologique' H/F

ATO10399 - PARIS



OPA de 285 personnes Paris recherche pour son service Politiques Agricoles et Filières, un chargé de missions H/F en charge de suivre le développement de l'agriculture biologique [cahier des charges et réglementation, accompagnement technique, et structuration de filières], animer des groupes d'experts et correspondants AB du réseau.

● **Missions:** Participer à animer la réflexion stratégique sur AB et positionner les actions pilotes des études sur l'AB. Contribuer à l'élaboration du programme de Tech Bio, salon européen des techniques Bio et alternatives. Participer à des réunions de l'administration / profession, inter-profession. Instituts techniques: élaborer notes de synthèses, rédiger CR.

● **Profil:** Ingénieur Agro Agri avec exp. de 2 à 3 ans mini. Connaissance des acteurs agriculture biologique. Connaissance en matière d'agronomie, en particulier agriculture Biologique. Sens des relations humaines et goût pour l'animation, esprit de synthèse, aptitude à s'exprimer clairement et à rédiger rapidement.

● **Conditions proposées:** Prise de poste: novembre 2019.

Conseiller élevage ovins et bâtiments H/F

ATO10403 - PYRÉNÉES-ATLANTIQUES



● **Missions:** La Chambre d'Agriculture des Pyrénées Atlantiques recrute Un(e) Conseiller(e) Spécialisé(e) Élevage Ovins et Bâtiments. Favoriser l'efficacité technique et la

performance économique des élevages ovins en consultant les éleveurs pour optimiser leurs pratiques. Suivre un réseau de fermes de références ovins lait. Développer l'activité de conseil et de montage financier de projets de bâtiments d'élevage. Participer activement à l'organisation des journées techniques et des fermes ouvertes ainsi qu'aux actions de communication et de promotion organisées par la chambre d'agriculture.

● **Profil:** Ingénieur agri agro métiers du conseil en élevage. Compétences techniques et économiques solides dans le domaine de l'élevage ovin. Capacités relationnelles pour assurer les fonctions de conseil et travailler en équipe. Esprit d'initiative, organisation, rigueur et aptitude à la prospection commerciale. Bonne maîtrise des outils informatiques et qualités rédactionnelles.

● **Conditions proposées:** CDI. Rémunération selon expérience et Convention d'établissement. Poste basé à Saint Palais [64], déplacements sur le département Poste à pourvoir au 1^{er} novembre 2019.

ENSEIGNEMENT / FORMATION

Formateur d'adultes et jeunes en agriculture H/F

ATO10145 - AISNE

Pour un CFFPA.

● **Missions:** Vous enseignez l'agronomie et les techniques agricoles auprès de publics jeunes et ou adultes en formation professionnelle sur des formations CAP, Bac, BTS. Vous accompagnez les apprenants en entreprise, sur les études... en lien avec leur formation et l'exploitation de l'établissement.

● **Profil:** Licence Professionnelle Agricole et ou autre diplôme de niveau équivalent ou supérieur en rapport avec l'agriculture.

● **Conditions proposées:** Possibilité forte d'évolution vers Contrat à temps plein.

Formateur/formatrice H/F

ATO10372 - VAL-DE-MARNE



● **Missions:** Pour un CFA agricole, le formateur ou la formatrice: Assurera du face à face pédagogique BTS ACSE [Analyse et Conduite de la Stratégie de l'Entreprise Agricole] et formation adultes ponctuellement.

Assurera du suivi en entreprise pour une classe de BTS ACSE. Prendra en charge le suivi du rapport de stage pour une classe de BTS ACSE. Matière concernées. Module 51 et Module 52: Agricultures et territoires. Module 58: Conduite de systèmes biotechniques dans une perspective de durabilité.

● **Profil:** Niveau de formation: MASTER 1 obligatoire. Expérience pédagogique de 2 ans minimum requise. Connaissance de la filière équine indispensable. Capacités à travailler en équipe indispensable.

● **Conditions proposées:** Formateur/formatrice à temps partiel. Statut: Salarisé de droit privé non-cadre. Salaire selon convention collective. CDD 10 mois.

Save the date

BRETAGNE

Quimper:

RV Conseils le 25 octobre à la Chambre d'Agriculture.
Contact: 02 23 48 25 60

CENTRE

Chartres:

RV Conseils le 18 juin à la Chambre d'Agriculture.
Contact: 02 38 71 91 15

Châteauroux:

RV Conseils le 16 octobre à la Chambre d'Agriculture.
Contact: 02 38 71 91 15

GRAND EST

Strasbourg:

RV Conseils le 15 octobre à la Maison de l'Agriculture.
Contact: 03 89 22 24 87

PAYS DE LA LOIRE

Angers:

RV Conseils le 16 octobre à la Maison de l'Agriculture.
Contact: 02 41 18 60 19

POITOU CHARENTES LIMOUSIN

Angoulême:

RV Conseils le 16 octobre

au GIE Maison de l'Agriculture.
Contact: 05 49 44 75 22

Niort:

RV Conseils le 18 octobre après-midi à la Chambre d'Agriculture.
Contact: 05 49 44 75 22

Limoges:

RV Conseils le 23 octobre matin à la Chambre d'Agriculture.
Contact: 05 49 44 75 22

www.apecita.com

Numéro spécial « Marché de l'emploi »

Le marché de l'emploi en agriculture, en agroalimentaire et en environnement connaît à nouveau un certain dynamisme. Quels sont les secteurs qui recrutent ? Quelles sont les fonctions les plus recherchées ? Autant de questions auxquelles répondra votre magazine *Tribune Verte* dans son numéro spécial « Marché de l'emploi » à paraître le 24 octobre prochain. Vous y découvrirez les grandes tendances de l'emploi commentées par l'Apecita. Des recruteurs dévoileront également leurs attentes et vous offriront leur regard sur l'évolution des métiers.

Dossier spécial « Ferme Expo »

Depuis sa création, Ferme Expo, le Salon de l'agriculture et de la gastronomie de la région Centre-Val de Loire, a fait le pari d'allier rendez-vous professionnel et rencontre avec le grand public. Après treize années d'existence, les thématiques de l'agriculture, de la ruralité, de l'environnement, de l'alimentation, des produits locaux, de qualité et de saison... restent plus que jamais d'actualité et intéressent de plus en plus la société. Dans le numéro de *Tribune Verte* à paraître le 7 novembre prochain, vous découvrirez le programme

de cette nouvelle édition qui se tiendra les 15, 16 et 17 novembre à Tours, ainsi que de nombreuses initiatives qui prouvent que les secteurs de l'agriculture et de l'agroalimentaire en région ne manquent pas de ressources !



BENJAMIN DUBUIS - FERME EXPO TOURS

À NOTER DANS VOS AGENDAS



4^e forum de l'emploi en Provence

- Le 17 octobre 2019
de 9h 30 à 17 heures
- Marseille (13)

Vous êtes à la recherche d'un emploi ? Vous souhaitez créer votre entreprise ou être accompagné dans votre projet professionnel ? Rendez-vous le jeudi 17 octobre 2019 à l'hôtel du département à Marseille. 1600 postes à pourvoir, ateliers pratiques, conseils professionnels et conférences sont au programme de cette 4^e édition du forum de l'emploi en Provence, organisée par le Département des Bouches-du-Rhône.



Les assises de l'agriculture et de l'alimentation

- Les 15 et 16 octobre 2019
- Rennes (25)

Les acteurs du monde agricole et agroalimentaire ont rendez-vous à Rennes, au couvent des Jacobins, les 15 et 16 octobre prochains, pour les assises de l'agriculture et de l'alimentation organisées depuis 2016 par *Ouest-France*. Tables rondes, témoignages, ateliers techniques, face-à-face et master class pour étudiants rythmeront ces journées. Au programme également : débats animés par des journalistes experts en compagnie d'intervenants de premier plan, de chercheurs, de décideurs économiques et politiques, d'acteurs nationaux et européens de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la grande distribution...

Programme et inscription sur www.assisesdelaterre.com

L'Apecita vous conseille

À LIRE

« Formation professionnelle, comment en sommes-nous arrivés là ? »

- Par Thierry Legrand-Browaëys
- Éditions Édilivre
- 228 pages
- 18 euros

Compte personnel de formation (CPF), compte personnel d'activité, entretien professionnel, VAE... Les Français connaissent mal ces notions en rapport avec la formation professionnelle, alors qu'elles sont censées les aider à construire leur avenir.

De la loi du 16 juillet 1971, lancée par Jacques Delors, à la « liberté de choisir son avenir professionnel » prônée en 2018 par Muriel Pénicaud, les différents Gouvernements ont procédé à des réformes qui ont multiplié les dispositifs et qui ont complexifié les circuits de financement.

Le livre de Thierry Legrand-Browaëys étudie en détail les contenus de chacune des lois et en explique le contexte économique, politique et social. Pour cela, l'auteur se réfère aux accords nationaux interprofessionnels et aux divers rapports parlementaires parus.

« Depuis près de cinquante ans, des dizaines de normes, de dispositifs, d'intervenants et de circuits financiers se sont succédés... Rendant le système de formation professionnelle finalement de plus en plus complexe et inégalitaire », explique l'auteur de l'ouvrage. Pourtant, selon lui, des améliorations sont encore possibles. Les suggestions sont nombreuses et diverses, mais elles peuvent et doivent être rassemblées autour de cinq principes : simplification, responsabilisation, communication, contrôle et digitalisation.





LE PROJET PROFESSIONNEL

« Il n'y a pas de **VENT FAVORABLE** pour le bateau qui ne connaît pas son port » Sénèque

La recherche d'emploi est un subtil mélange de conviction (30 %), de méthode (60 %) et de chance (10 %) qui sourit souvent à ceux qui l'ont cherchée. Quelle que soit votre situation, votre stratégie doit être claire pour vous comme pour ceux que vous devrez convaincre.

La recherche d'un emploi s'apparente à une démarche commerciale avec un produit (vous-même) qu'il faut présenter à un client (l'employeur). La réussite dépend de votre capacité à exprimer clairement ce que vous souhaitez, à en vérifier la faisabilité et à en analyser les conditions de réussite. On peut donc s'inspirer d'une méthode de réflexion stratégique qu'utilisent les entreprises en l'adaptant à la recherche d'emploi.

■ PREMIÈRE ÉTAPE : EXPRIMEZ VOS FINALITÉS

C'est le moment d'exprimer vos objectifs, vos attentes, vos rêves, vos souhaits fondamentaux, de faire l'inventaire de ce que vous voulez, de ce que vous ne voulez pas, des valeurs auxquelles vous êtes attaché. Pour votre épanouissement, cela doit prendre en compte les dimensions professionnelle et personnelle (exigences de vie, goûts...).

LE CONSEIL APECITA

Cet exercice d'évaluation de vos compétences vous semble complexe : l'Apecita peut vous aider dans le cadre d'un accompagnement personnalisé pouvant aller jusqu'au bilan de compétences. Plus d'infos sur www.apecita.com, rubrique accompagnement.

■ DEUXIÈME ÉTAPE : ANALYSEZ VOTRE POTENTIEL/QUATRE SAVOIRS

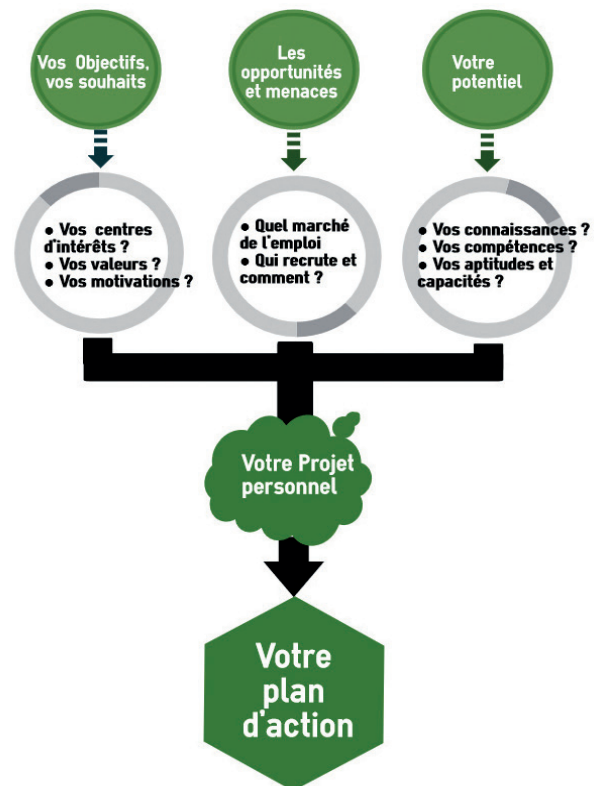
Il s'agit de bien vous connaître, d'identifier vos atouts et vos faiblesses en confrontant votre propre évaluation à celle des autres (proches, collègues de promotion, formateurs, recruteurs) pour orienter votre recherche dans la bonne direction et repérer les éléments sur lesquels vous pourrez appuyer votre argumentation. Les exigences de l'employeur s'expriment en général en termes de :

- formation ;
 - expérience ;
 - aptitudes ;
 - personnalité.
- Les compétences s'évaluent selon quatre dimensions :
- savoir : vos connaissances techniques, scientifiques...
 - savoir-faire : votre habileté dans la pratique ;
 - savoir être : vos traits de caractère, la façon dont s'exprime votre personnalité ;
 - savoir évoluer : votre adaptabilité, votre aptitude à être formé.

■ TROISIÈME ÉTAPE : DU PROJET À L'ACTION, UNE QUESTION D'ENVIRONNEMENT

Le projet le plus ambitieux associé aux meilleures compétences n'aboutira pas si le marché de l'emploi n'est pas au

Méthode de réflexion stratégique dite du Trident



rendez-vous. Plusieurs sources et méthodes s'offrent à vous : les spécialistes de l'emploi (Apecita, Apec, Pôle Emploi, etc.), les Salons professionnels, les forums emploi ou encore le dispositif PMSMP (période de mise en situation de mobilité professionnelle, proposé par Pôle Emploi) qui permet d'effectuer un temps en entreprise pour découvrir un métier de l'intérieur.

À ce stade, la synthèse de vos souhaits et attentes, appuyée sur une bonne connaissance de vos compétences et des réalités du marché de l'emploi, vous permet de bâtir un projet personnel réaliste et réalisable. Vous êtes donc prêt à passer à l'action et à construire des outils de communication, lettre et CV principalement, pertinents et conformes à vos objectifs.

