



# L'EMPLOI DANS L'HORTICULTURE



# L'HORTICULTURE, UNE FILIÈRE POUR CULTIVER LES TALENTS



*Qui parmi nous ne s'est pas laissé surprendre par les étonnants tableaux d'Arcimboldo ou encore n'a pas eu l'eau à la bouche en parcourant avec gourmandise les étals de marchés ?*

*Vision d'Éden, légumes, fruits et fleurs, hauts en couleur, promesses de mille saveurs, porteurs d'effluves délicats ont de tous temps enchantés, régalingés et inspirés les hommes.*

*Source de vitamines, de bien-être et de beauté, conçus, cultivés et commercialisés, ils sont le produit de passionnés qui travaillent au quotidien pour satisfaire nos attentes.*

*Filière porteuse d'une multitude de métiers correspondants à tous les profils et tous les niveaux de formation, l'horticulture permet de nourrir toutes les aspirations: la créativité, la production, le commerce, la qualité... Dans un contexte de concurrence farouche au niveau européen et mondial et de nécessité de prise en compte de l'environnement, ses acteurs doivent en permanence faire preuve d'adaptabilité et d'innovation.*

*Cette filière est largement pourvoyeuse d'emplois qui demeurent aujourd'hui non pourvus faute de candidats.*

*De l'extérieur, tous ses atouts ne sont pas forcément visibles et de nombreux freins subsistent encore notamment sur les conditions d'exercice perçues comme difficiles, sur le manque d'ouverture des métiers aux femmes et sur l'impact environnemental.*

*Nous avons souhaité dans ce cahier expert faire la part belle à cette filière afin d'ouvrir de nouveaux horizons à tous ceux qui sont en recherche d'une orientation ou d'un nouvel emploi.*

*Vous découvrirez la richesse de ses métiers, ses nombreuses perspectives d'évolution à travers différents parcours et témoignages. Vous pourrez également consulter notre sélection d'offres d'emploi.*

*Après avoir parcouru ce magazine, si vous souhaitez vous engager dans cette voie en tant qu'étudiant, salarié ou si vous souhaitez bénéficier d'un accompagnement dans vos recrutements, je vous invite à contacter la délégation Apecita la plus proche de chez vous.*

**MYLÈNE GABARET, DIRECTRICE DE L'APECITA**

Supplément à Tribune Verte n° 2899 - ne peut être vendu séparément. Pour nous contacter: Tribune Verte, 23, rue Dupont-des-Loges BP 90146 - F-57004 Metz - Cedex 01 - Tél. 0387691818 - Fax 0387691814 - E-mail: redac@groupe-atc.com - L'adresse électronique de votre correspondant est composée de l'initiale de son prénom, d'un point et de son nom. Toutes les adresses sont hébergées sur le serveur @groupe-atc.com (exemple: pour joindre Nathalie Temois, composez: n.temois@groupe-atc.com). Directrice de la rédaction: Nathalie Temois. Rédaction: Pixel Image (Animatrice de Tribune Verte: Aude Bressolier. Irène Aubert, Danielle Bodiou, Stéphanie Bot, Caroline Even, Séverine Favre, Hélène Grare, Marie-Dominique Guihard, Claire Lamy-Grandidier, Mathieu Lecourrier, Olivier Lévéque, Héléne Sauvage, Emmanuelle Thomas). - Pour joindre la rédaction, faites le 0387690257. Secrétariat de rédaction: Pixel Image (Joëlle Anno, Marine Anthony, Nathalie Burlin, Solène Damour, Ian Fafet, Marlène Brunet). Correction-révision: Pixel Image (Lina Fafet). Photographie: Pixel Image (Laurent Theeten, responsable image). Maquette, mise en page: Pixel image (0387691804) - Conception éditoriale et graphique: TEMA, agence conseil en communication écrite, Tél. 0387691801 - Publicité: Tél. 0140052310. Annonces formation: Michèle Metz, Tél. 0387698972 - Assistantes publicité annonces (formation - administration et réception des éléments): Sophie Maillot, Tél. 0387698822, Cécile Pourreau, Tél. 0387691819. - Annonces emploi: Apecita - 1, rue Cardinal-Mercier 75009 Paris - Tél. 0144532020 - Fax 0145262080 - Abonnements et administration: Abonnements, ventes au numéro: ATC - Tél. 0387691818 - Tarif: 1 an en France: 50€ - au n°: 2€. À l'étranger, nous consulter. Éditeur: ATC SA au capital de 765 680 € - 23, rue Dupont-des-Loges- BP 90146 - F-57004 Metz Cedex 01 - Code APE 221E - Tél. 0387691818 - Fax 0387691814 - PDG et directeur de la publication: François Grandidier - Directeur général adjoint: Jean-Christophe Klein - Actionnaires: FGCI 56 % et Raisin Blanc SA 44 %. CPPAP n° 0621 T 83052. ISSN: 0757-3243. Dépôt légal: à parution.



Impression Socosprint Imprimeurs, route d'Archettes, 88000 Épinal. Origine géographique du papier: Italie, taux de fibres recyclées: 0%, certification des fibres utilisées: PEFC, indicateur environnemental: P total: 0,020kg/t.



## RÉSEAU DES RÉFÉRENTS

# Quand l'horticulture conjugue PRAGMATISME ET INNOVATION

L'Apecita a mis en place, parmi ses conseillers, un réseau de référents dont le but est d'apporter aux candidats et aux entreprises une vision sur l'état du marché. Pour ce cahier expert, Géraldine Lebreton et Fabien Blanchot nous apportent leur éclairage sur la filière horticole.

### Quels sont les principaux débouchés qu'offre la filière horticole, et à quels niveaux de diplômes sont accessibles ces différents métiers ?

**Géraldine Lebreton :** La filière offre une importante diversité de métiers qui sont accessibles à tous les niveaux de formation, du CAP agricole au diplôme d'ingénieur, en passant par le bac pro et le BTS. Ils peuvent également être accessibles à des personnes sans qualification ayant plutôt un profil autodidacte. En production, la filière fait appel à des ouvriers saisonniers à la fois non qualifiés mais aussi qualifiés. Suivant la taille de l'exploitation, il est possible qu'il y ait des postes tels que chef d'équipe et chef de culture. Nous trouvons aussi des postes dans les stations de conditionnement : chef de station, chef d'équipe, technicien agréé qualité et conducteur de ligne. C'est un secteur délicat, car les salariés doivent manipuler des produits frais et fragiles. Le technicien agréé qualité, par exemple, est



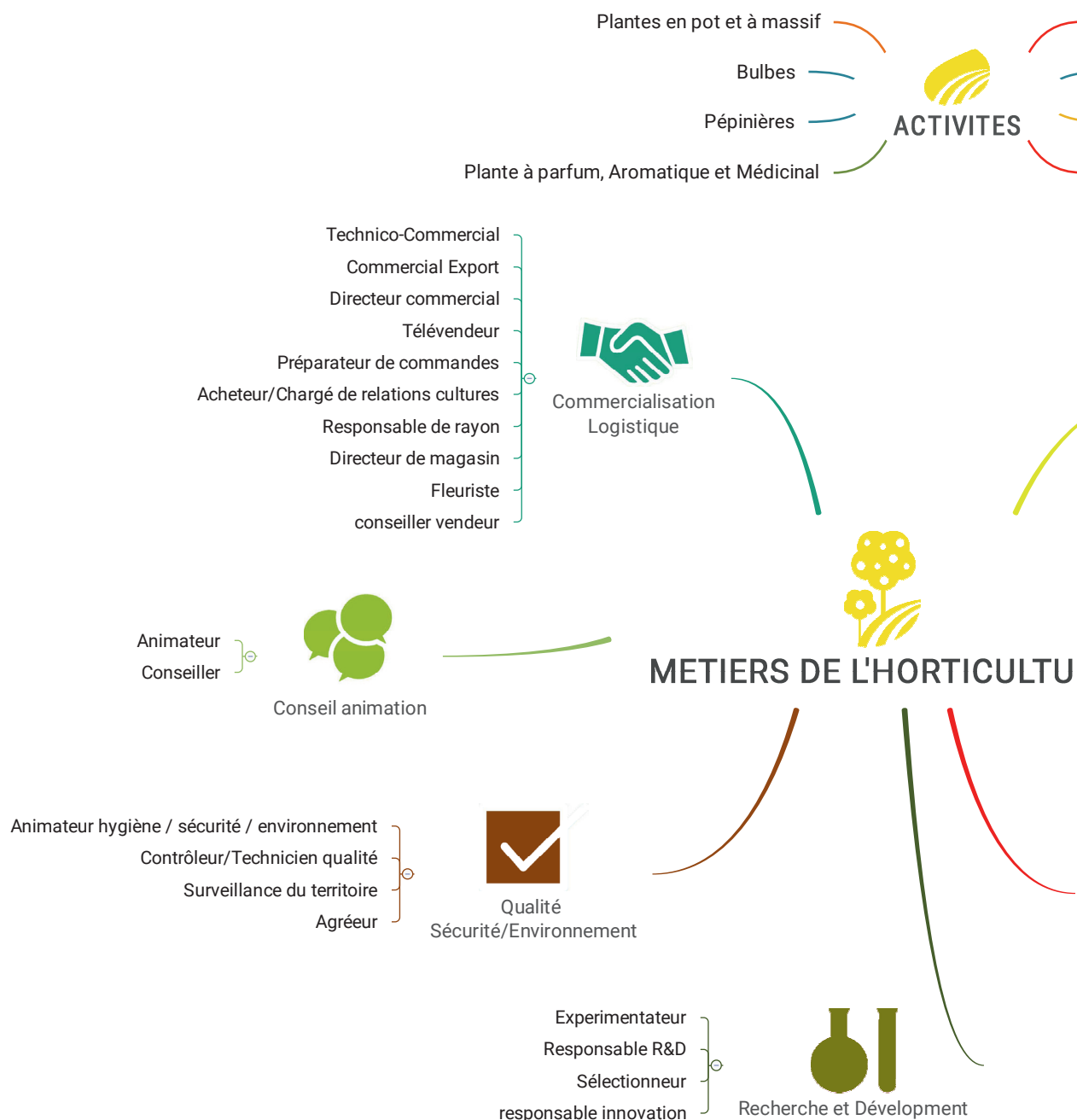
Travailler dans le secteur de l'horticulture nécessite avant tout un attrait pour le travail en plein air.

chargé de vérifier la conformité des produits. Ces postes sont accessibles à des profils plus généralistes en lien avec l'agroalimentaire. Il existe aussi des postes liés au commerce, pour lesquels les recruteurs recherchent plutôt des profils bac +2. Enfin, le sec-

teur de l'expérimentation recrute souvent des BTS et des ingénieurs. **Fabien Blanchot :** On notera que l'horticulture, que ce soit en production fruitière, en cultures légumières ou en horticulture ornementale est un secteur qui recrute principalement en production.

ALLER PLUS LOIN

## Quels sont les métiers en horticulture ?



Source: Apecita

C'est pourquoi les niveaux les plus appréciés vont du CAP/BEP au BTSA, en fonction du niveau de responsabilité demandé.

### Quels sont les principaux atouts de cette filière ?

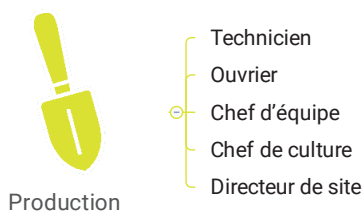
**G. L. :** Au-delà du fait d'offrir une grande diversité de métier, l'hor-

ticulture est une filière où les possibilités de promotion sont réelles : il n'est pas rare que les salariés sans qualification gravissent les échelons en interne, en étant formés sur place. Les ouvriers peuvent ainsi accéder à des postes de chef d'équipe ou de chef de culture après plusieurs

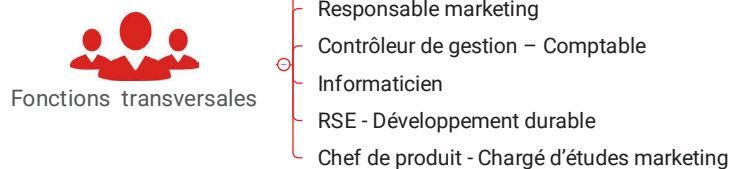
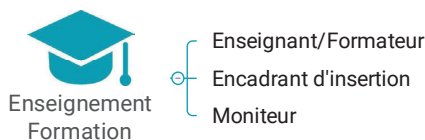
années d'expérience. La formation professionnelle, au fil d'une carrière, permet également de compléter son champ de connaissances et de compétences.

C'est aussi un secteur qui se remet beaucoup en question du fait de la grande concurrence des pays du Sud de l'Europe, comme

- Jeunes plants
- Fruits
- Légumes
- Fleurs et Feuillages coupés



RE



fortement développée au cours des dernières années. Selon les derniers chiffres de l'Agence bio, près de 20 % des surfaces plantées de vergers sont conduites en agriculture biologique. Les surfaces en maraîchage bio sont certes plus faibles (5,6 % en 2017), mais connaissent elles aussi un important développement.

### Quelles sont les compétences et les qualités recherchées par les recruteurs ?

**F. B. :** Travailler dans le secteur de l'horticulture nécessite avant tout un attrait pour le travail en plein air, mais la filière a surtout besoin de personnes pragmatiques et en prise avec le terrain. Dans les secteurs de la production et de la transformation, il faut aussi faire preuve de courage et posséder de bonnes aptitudes physiques : les ouvriers sont amenés à travailler dans des conditions parfois difficiles, dans la chaleur, dans le froid, en plein champ comme sous serre. Il est également nécessaire d'aimer travailler en équipe et d'être autonome, sensible aux questions environnementales et doté d'un sens de l'observation et de l'anticipation : les productions végétales sont soumises à des aléas qui ne sont pas forcément prévisibles, et il faut être réactif.

**G.L. :** Pour les métiers du commerce, ce sont les qualités relationnelles qui primeront. Le pragmatisme et la réactivité seront également appréciés, car les salariés ont affaire à des produits fragiles et périssables qui exigent une grande rigueur logistique. Enfin, pour l'expérimentation, outre les qualités d'observation, ce sont surtout des compétences liées aux connaissances en biologie qui peuvent être recherchées.

**F. B. :** Il est également à noter que les nouvelles technologies telles que la mécanisation, la robotisation, la palettisation et l'informatisation améliorent les conditions et l'organisation de travail. Mais ces avancées technologiques exi-

l'Italie et l'Espagne, en termes de coût de la main-d'œuvre. Le secteur est donc obligé d'innover constamment pour créer de nouveaux produits, de nouvelles formes de conditionnement. Un autre aspect positif de la filière est sa grande sensibilité à la protection de l'environnement, no-

tamment à la limitation de l'emploi des produits phytosanitaires. Ainsi, de gros efforts sont réalisés pour encourager une transition vers la lutte intégrée, la prévention des maladies par l'observation et le recours à la lutte biologique. Nous constatons d'ailleurs que l'agriculture biologique s'est

# CAHIER EXPERT HORTICULTURE

gent de nouvelles compétences dans la conduite ainsi que dans la maintenance d'installations automatisées qui sont difficiles à trouver sur le marché.

## Existe-t-il des métiers où les employeurs connaissent des difficultés à recruter ?

**F. B. :** La saisonnalité très forte de la filière entraîne un grand besoin de main-d'œuvre ponctuelle, qui n'est pas toujours facile à trouver. Sur des postes permanents en production, les employeurs peinent aussi parfois à recruter des candidats qui ont les capacités physiques et les connaissances techniques requises (chef de culture maraîchage avec expérience confirmée). Les personnes occupant ces postes ont donc soit un profil avec une formation initiale de niveau CAP/BEP voire sont autodidactes ayant évolué au sein de l'entreprise, soit des BTS ou ingénieurs débutants possédant un bon bagage scientifique mais pas toujours suffisamment habitués au terrain. Pour compenser, ces derniers doivent être dotés d'une certaine autorité naturelle afin de piloter l'équipe.

## Voit-on se développer de nouveaux métiers, des métiers d'avenir ?

**G. L. :** Plutôt que des métiers qui émergent, ce sont les métiers existants



tants qui évoluent. Ceux de la production notamment, avec la montée de la protection intégrée des cultures. Il faut prendre en compte de plus en plus de paramètres comme la qualité des produits sur les plans gustatif et sanitaire afin de répondre à la demande sociétale. Les métiers de l'encadrement sont les premiers à évoluer : ainsi, les chefs de culture seront sélectionnés davantage sur leurs connaissances techniques qu'auparavant. Le domaine de l'expérimentation se développe également dans le but de créer des produits qui correspondent aux attentes des consommateurs, mais aussi pour sélectionner des arbres résistants aux maladies. Enfin, les

métiers de la logistique peuvent évoluer pour répondre à la demande croissante de réduction des délais d'approvisionnement.

PROPOS RECUEILLIS  
PAR AUDE BRESSOLIER

### ZOOM

## Les chiffres clés de l'Apecita

En 2017, l'Apecita a traité 1991 postes en horticulture (en production fruitière, en cultures légumières ou en horticulture ornementale). Les catégories de fonction visées restent principalement la production (42 %), l'achat et la vente (29 %), le conseil et l'animation (20 %), le conditionnement (17 %) et la recherche expérimentation (22 %). 54 % des postes sont accessibles à des niveaux bac +2, 34 % à des niveaux bac +3/4, 28 % à des diplômés bac +5 et 29 % des offres ne demandent pas de niveau d'études particulier (ces chiffres sont à prendre avec précaution, car une offre d'emploi peut être liée à trois niveaux de formation différents). Enfin, 52 % des postes proposés sont en CDI.

### CONTACTS :



Géraldine Lebreton  
glebreton@apecita.com



Fabien Blanchot  
fblanchot@apecita.com

## « À chercher des solutions, LA FILIÈRE VA MIEUX »

Depuis les années 2010, la FNPHP est à l'initiative de dispositifs pour que les horticulteurs et les pépiniéristes produisent des végétaux de qualité reconnue et se fassent davantage connaître des acheteurs.

**Depuis environ dix ans, la filière de l'horticulture et des pépinières a connu différentes crises. Le secteur aurait perdu 40 % de ses effectifs. Comment va-t-elle aujourd'hui ?**

**François Félix :** Notre syndicat, qui compte 450 adhérents, représente des secteurs très différents, de la plante annuelle aux arbres d'alignement. Les problématiques divergent donc, et les situations rencontrées ces dernières années aussi. Ainsi, depuis la baisse de dotation de l'État envers les collectivités il y a dix ans, ce marché a toujours des difficultés. En revanche, la consommation des particuliers repart : + 5 % pour les végétaux d'extérieur et + 4 % pour les végétaux d'intérieur (source : PromoJardin 2017).

**Comment votre syndicat a-t-il apporté son soutien aux entreprises en difficulté ?**

**F.F. :** Un syndicat est là pour défendre les intérêts de ses adhérents. Face aux crises diverses, nous avons décidé d'être force de proposition pour les entreprises. Nous avons d'abord misé sur la qualité. Diverses démarches ont

été engagées avec notre interprofession Val'hor. Ainsi, des dizaines de producteurs proposent des dahlias, des rosiers, des sapins ou des géraniums label Rouge. Plus de 200 sont certifiés « Plante Bleue » en prenant des mesures écoresponsables, et plus de 1 200 appliquent le logo « Fleur de France », garantissant l'origine de leurs produits.

**Quelles sont les autres initiatives ?**

**F.F. :** Nous œuvrons aussi pour mieux reconnaître la production française. En collaboration avec l'interprofession Val'hor, nous avons publié un guide d'achat local et responsable dédié aux collectivités. Des chartes régionales d'achats locaux ont commencé à être signées entre les préfets, les élus locaux et les producteurs. L'Auvergne-Rhône-Alpes, le Centre-Val de Loire et la Haute-Normandie ont déjà franchi le pas.

**Aujourd'hui, quel secteur recrute ?**

**F.F. :** Deux types d'entreprises embauchent actuellement. D'abord, celles qui s'orientent vers le circuit court. Elles répondent ainsi à



**François Félix, rosiériste, est président de la Fédération nationale des producteurs de l'horticulture et des pépinières (FNPHP) depuis 2014.**

la demande des consommateurs. Ensuite, celles qui optent pour le high-tech. Ce sont des entrepreneurs qui visent à moderniser les techniques ou à automatiser les diverses tâches afin de rester compétitifs. Jusqu'à présent, il existe un vivier de personnel qualifié qui répond aux attentes de ces entreprises.

**Le véritable challenge aujourd'hui, c'est la formation continue...**

**F.F. :** Les entreprises recrutent, mais elles souhaitent aussi mieux qualifier leurs salariés. Nous sommes actuellement en négociation avec les organismes qui financent les formations continues, Vivea et Fafsea, pour adapter leurs offres à nos besoins. Nous visons spécialement l'utilisation des nouvelles technologies et des méthodes alternatives aux produits phytosanitaires afin que nos adhérents puissent évoluer et être compétitifs dans les années à venir.

MARIE-DOMINIQUE GUIHARD



**THOMAS PLANTS** - Société productrice de plants maraîchers, dans le cadre de sa croissance et afin d'optimiser sa proximité client.

## TECHNICO-COMMERCIAL H/F BOUCHE- DU-RHONE

- **Missions** : Développer le portefeuille par la prospection et la fidélisation des clients des régions sud-est et sud-ouest de la France (Aquitaine, Midi-Pyrénées, Languedoc Roussillon, Provence Alpes Côte d'Azur, Rhône Alpes). Analyser les besoins et proposer les solutions adaptées. Négocier dans le respect de notre politique et nos procédures commerciales. Assurer le suivi de vos actions (relances, devis, interface, rapport de visite, etc...). Vous assurez la couverture du terrain et le développement de la part de marché. Vous vous assurez des règlements clients.

- **Profil** : Bac +2 (BTS/DUT) à Bac +5. Vous disposez d'une première expérience. Sens commercial affirmé. Connaissances techniques. Ecoute clients et bonne compréhension de leurs besoins. Excellent relationnel.

- **Conditions proposées** : CDI.



**VIVAPLANTE SARL** - Groupement de producteurs horticoles (15 sites de production label éco-responsable) spécialisés dans les végétaux d'extérieur.

## TECHNICO-COMMERCIAL H/F BRETAGNE

- **Missions** : Prise en charge d'un portefeuille clients. Technico-commercial terrain + télévente en saison. L'objectif est de proposer aux jardinerie, toutes les gammes présentes dans leur marché couvert ou serre froide. Le groupement accorde une attention très particulière à l'innovation tant sur les variétés produites que sur leur présentation.

- **Profil** : D'un naturel avenant, vous appréciez le travail d'équipe et vous avez le goût de challenge. Vivaplante vous offre la possibilité d'exprimer vos talents au sein d'une structure organisée et reconnue sur son marché. Vous êtes rigoureux, organisé, autonome et êtes capable d'investissement personnel. Une expérience terrain commerciale et/ou production dans le domaine végétal est nécessaire mais les profils débutant formés au végétal sont étudiés.

- **Conditions proposées** : CDI. 50% sédentaire et 50 % itinérant. Salaire fixe + primes sur objectifs + véhicule + téléphone + ordinateur portable.



**ROSEE DES CHAMPS** - Coopérative des Producteurs Légumiers conventionnels et biologiques, fort de ses 45 producteurs adhérents, sur les marchés de la 1<sup>e</sup>, 4<sup>e</sup> et 5<sup>e</sup> gammes.

## COMMERCIAL LEGUMES BIOLOGIQUES H/F MAINE-ET-LOIRE

- **Missions** : Commercialiser les légumes biologiques à une clientèle de grande distribution spécialisée et traditionnelle, de grossistes et d'industriels. Etre l'interlocuteur référent entre les producteurs, les clients, les différents services de l'entreprise et les autres acteurs de la filière. En appui au responsable du service, participer à la commercialisation des légumes conventionnels.

- **Profil** : BTS ou ingénieur en agriculture ou agronomie. Une expérience commerciale dans le domaine des fruits et légumes serait un plus. Aisance relationnelle, organisation, autonomie, rigueur, adaptabilité, esprit novateur sont des atouts que vous pourrez mettre en valeur sur ce poste.

- **Conditions proposées** : CDI. Temps plein Rémunération selon profil et expérience. Langue : Anglais / Espagnol.



**Gamm VERT**- Plus de 1 000 magasins dédiés au jardin et à l'animal partout en France .

## CONSEILLER VENDEUR JARDINERIE H/F SAONE-ET-LOIRE

- **Missions** : Vous assurez le conseil et la vente de nos produits. Vous participez à l'entretien et l'aménagement de votre rayon et gérez vos commandes en organisant le suivi rigoureux de vos stocks. Homme ou femme de challenge et enthousiaste, votre sens aigu du commerce vous permettra de vous épanouir pleinement au sein de notre magasin.

- **Profil** : BAC PRO ou BTS Horticole, vous devrez faire preuve quotidiennement d'autonomie et de rigueur dans votre travail. Vous êtes polyvalent dans les domaines pépinière et horticole. De sérieuses connaissances techniques des végétaux sont exigées et indispensables pour ce poste.

- **Conditions proposées** : CDD 5 mois. Rémunération sur 13 mois + primes + CE + mutuelle.



**GROUPE AZURA** - Distributeur dans le secteur des fruits et légumes frais (principalement la tomate).

## CUSTOMER INSIGHT MANAGER H/F PYRENEES-ORIENTALES

- **Missions** : Développer CA et rentabilité gammes de produits sur le marché anglais. Animation et participation définition offre produit. Analyse marchés, tendances Evaluation potentiels et propositions développement offre produit sur la gamme tomate. Benchmarking Supermarchés dans le pays et en Europe Optimisation gamme tomate client. Proposition introduction variétés, packagings, concepts. Proposition implantation gamme tomate. Visualiser et concrétiser présentation et mise en valeur assortiments. Evaluer opportunités développement activité par catégories de produits. Analyses performances clients et circuits de distribution. Etude habitudes et attentes consommateur. Maintenir Relationnel Client.

- **Profil** : Ecole Commerce & Marketing. Connaissance marché anglais indispensable, expé grande distri ou groupes alimentaires au Royaume-Uni fortement appréciée. Allemand et anglais opérationnel.

- **Conditions proposées** : CDI.



**EMOVA GROUP** - Leader mondial des réseaux de fleuristes avec ses 4 marques-enseignes - 4 positionnements complémentaires et 350 magasins.

## ACHETEUR/CATEGORY MANAGER H/F SAVOIE

- **Missions** : Chargé de développer le chiffre d'affaire et la rentabilité d'une ou plusieurs gammes de produits (plantes-fleurs / Zone Benelux). Négocier les meilleurs prix : le type de produit, la gamme (largeur et profondeur) et la politique de distribution. Réaliser des argumentaires pour les forces de ventes ainsi que le plan lancement des produits avec le service marketing. Appliquer le plan de communication.

- **Profil** : Formation Agro/agri ou Expérience dans le secteur horticole-Anglais courant exigé (test à l'embauche)- Culture néerlandaise ou Parler Hollandais serait un plus- Expérience exigée en achats/négociation du produit vivant- Permis de conduire exigé- Maîtrise complète des outils Office.

- **Conditions proposées** : CDI. Salaire : De 35000 à 45000 EUR par an.





**DOMAINE DE CHAPELAN** - Spécialiste de la production d'arbustes d'ornement en conteneur (50 salariés, 20 ha).

## TECHNICIEN HORTICOLE SPECIALISTE TAILLE H/F RHONE

- **Missions** : Réaliser les activités techniques de la production et de la préparation de commande : taille, rempotage, distançage, arrosage, sélection des plants pour la vente...

- **Profil** : Connaissance des techniques horticoles et des végétaux. Dynamisme, curiosité et aptitude au travail en équipe. Bac Pro / BTS «productions horticoles».

- **Conditions proposées** : Démarrage en contrat de saison. Possibilité de CDI en remplacement d'un départ en retraite dans + 1 an. 39h/semaine au printemps.



**EMOVA GROUP** - Leader mondial des réseaux de fleuristes avec ses 4 marques-enseignes - 4 positionnements complémentaires et 350 magasins.

## TECHNICIEN AGRICOLE/CHEF D'EQUIPE H/F BOUCHES-DU-RHONE

- **Missions** : Seul ou avec une équipe, sous la responsabilité du chef de culture : Gérer le chantier de différentes tâches agricoles (plantations, taille, attachage, récolte). Rapport d'activité (temps de travaux...). Secondier le chef de culture pour le contrôle phytosanitaire, suivi des irrigations...

- **Profil** : Bac + 2 minimum ou équivalent, débutant accepté. Travail de terrain, forte aptitude au management, organiser et optimiser le travail des ouvriers.

- **Conditions proposées** : CDD de 6 mois renouvelable. Possibilité de CDI dans la structure. Rémunération : 1 500€ net par mois pour 39 h.



**EXPLOITATION HORTICOLE du LYCÉE COUTANCES**  
- 2500 m<sup>2</sup> de serres et tunnels et maraichage bio plein champs.

## TECHNICIEN HORTICOLE H/F MANCHE

- **Missions** : Suivi des cultures tant sur le point qualitatif que quantitatif. Travaux culturaux (mise en place et suivi des cultures, suivi de l'irrigation et de la fertilisation, repérage des maladies, traitement phytosanitaire...). Gestion climatique des serres. Faire respecter et travailler dans le respect des consignes (sécurité, nettoyage,...) en particulier lors de l'encadrement des élèves. Conseiller et vendre la production de l'exploitation aux clients et secondier la responsable d'exploitation dans les choix culturaux.

- **Profil** : BTS production horticole avec expérience significative en horticulture. Connaissance des végétaux exigée, bon relationnel, autonome et impliqué. Certiphyto souhaité. Maîtrise de l'outil informatique. Sens de l'organisation, rigueur, autonomie, ténacité et réactivité.

- **Conditions proposées** : CDI 35h annualisé.



**SERRIS** - Entreprise de production de tomates et concombres sur 4 hectares employant 22 salariés.

## RESPONSABLE DE CULTURE H/F LOIRE-ATLANTIQUE

- **Missions** : Management d'une équipe de saisonniers et permanents. Gestion et suivi technique des cultures : participer activement à mise en place des cultures, production hors-sol sous serres. Inspecter l'état des cultures pour détecter d'éventuelles anomalies. Alerter sur ces anomalies pour la mise en place éventuelle de traitements phytosanitaires. Responsable de la ferti-irrigation. Conduite du matériel agricole. En charge de la récolte des tomates et concombres.

- **Profil** : Formation Horticole BAC + 2 Minimum. Connaissance sur la gestion techniques climat irrigation, certiphyto. Contrôle santé des plantes, Protection Biologique.

- **Conditions proposées** : CDI Temps de travail 35 H à 39 H (réf coéf 420). Secteur géographique Sud Loire (44430).



**SOLIDARITÉ & INITIATIVE AU RAQUET** - Atelier-Chantier d'Insertion.

## CHEF DE CULTURE MARAICHAGE BIO H/F NORD

- **Missions** : Garant de la production de paniers en quantité et qualité telles que définies conjointement avec le directeur. Assure l'accompagnement professionnel des salariés en insertion en lien avec la direction et l'Accompagnateur Socioprofessionnel (ASP). Installation de l'outil de production : prévision des investissements. Détermination de l'équipement adéquat, Organisation du montage des serres, du système d'irrigation. Réglage du matériel agricole, Conception et gestion du plan de culture, Organisation du travail - planning, Management de l'équipe de jardiniers en insertion et les futurs encadrants techniques.

- **Profil** : Maîtrise de l'exploitation maraîchère bio. Capacité d'organisation du travail, Capacité de management d'une équipe de jardiniers en insertion, Sens pédagogique.

- **Conditions proposées** : CDI.



**FLOR IBIS** - Production et l'exportation de vanille ainsi que la distillation et l'exportation d'huiles essentielles.

## INGENIEUR AGRONOME H/F MADAGASCAR

- **Missions** : Valoriser de nouvelles zones récemment acquises par la société, sous la supervision du Directeur des Activités Agricoles : gestion d'équipes, création des pistes, préparation du terrain, plantation (pour la production d'huiles essentielles : Ylang Ylang, patchouli, etc), suivi des plantations. Protéger un reste forêt primaire par sensibilisation, recrutement d'une équipe et recherche de ressources.

- **Profil** : Ingénieur Agro souhaité, autonome, consciencieux, dynamique. 5 ans d'expérience mini avec connaissance de l'Afrique (milieu forestier de préférence) et management d'équipe. Très social, facilité d'intégration dans une équipe multi-culturelle. Grande capacité d'adaptation.

- **Conditions proposées** : CDI. Salaire à négocier sur base du profil.



**BUREAU VERITAS** – Organisme certificateur.

## AGREEUR FRUITS ET LEGUMES H/F AQUITAINE

- **Missions** : Détaché sur une plateforme d'un de nos clients (PME), vous êtes responsable de la qualité des cerises, abricots et raisins livrés aux magasins de la région. Vous effectuez des contrôles qualité, sur la base du cahier des charges de nos clients et vous prenez des décisions tous les jours par rapport à la qualité des produits pour satisfaire les clients et les magasins. Vous êtes le garant de la pertinence des informations transmises au responsable qualité/produits.

- **Profil** : Bac/Bac+2/3 en agriculture ou en agro-alimentaire, avec idéalement une expérience en agréage appliquée dans le secteur des fruits et légumes. Connaissance des critères de qualité produits serait un plus. Réactivité, rigueur, aptitude à la prise de décision rapide. Goût du travail en équipe et bon relationnel. Aisance avec les outils informatiques.

- **Conditions proposées** : CDD 5 mois.



**SICA VERGERS DE BEAUREGARD** - Groupement de producteurs pommes et poires.

## TECHNICIENS SUIVI PRODUCTION RAISONNEE ET PRODUCTION BIOLOGIQUE H/F BOUCHES-DU-RHONE

- **Missions** : Contrôle sanitaire des vergers de pommes et poires pour identification des maladies et ravageurs. Travail exclusivement de terrain.

- **Profil** : BTS Arbo fruitière /protection des cultures ou expérience similaire. Débutant accepté. Connaissances des maladies et des ravageurs des arbres à pépins. Formation en interne. Rigueur et goût du contact avec les producteurs. Sens de l'observation. Travail en autonomie. Motivé par le travail de terrain. Permis B et véhicule.

- **Conditions proposées** : Entrée à la mi-avril. CDD de 4 à 5 mois.



**GROUPEMENT EMPLOYEURS JOUFFRET** - Important domaine arboricole (pommes, poires).

## SURVEILLANT PHYTOSANITAIRE H/F VAUCLUSE

- **Missions** : Charger du suivi phytosanitaire des vergers (Pommiers, Poiriers). Assurer la mise en place de la lutte par confusion du Carpocapsa. Aider le responsable des vergers dans le suivi du cahier des charges et dans le suivi administratif. Suivre les critères qualité à la récolte. Suivre les tensiomètres et de l'arrosage. Aider l'hiver à la formation des jeunes vergers.

- **Profil** : Connaissance des vergers (stade du pommier). Connaissance de la faune auxiliaire. Autonome, rigoureux, sérieux et consciencieux dans le travail.

- **Conditions proposées** : CDD de 5 mois. Possibilité de CDI dans la structure. Salaire suivant expérience et compétences. Voiture, téléphone, déplacements réguliers.



**FREDON RHONE-ALPES** - Organisme à vocation sanitaire dans le domaine végétal.

## COORDINATEUR TECHNIQUE H/F DROME

- **Missions** : Coordination de plans de surveillance sur le sanitaire végétal, en lien avec la filière arboricole (suivi d'organismes nuisibles) sur le territoire de la Drôme : Planification et suivi des missions terrain. Encadrement des inspecteurs. Travail au sein d'une équipe multidisciplinaire et en multi sites (départements). Gestion des relations techniques avec les arboriculteurs. Inspection phytosanitaire sur les végétaux de la filière arboricole. Participation à la démarche qualité.

- **Profil** : Être organisé, rigoureux, autonome. Travail en équipe, aisance relationnelle, et capacité d'encadrement. Sens des responsabilités et gestion des priorités. Une expérience dans le domaine de l'arboriculture souhaitée. Formation en lien avec l'agriculture et/ou les productions végétales, BAC+2 mini.

- **Conditions proposées** : CDI. Déplacements sur la Drôme et la région Rhône Alpes (véhicule de service). Permis B nécessaire.



**SICA POM'ALPES** – Coop de 8 adhérents. Activité de stockage, précalibrage, conditionnement et vente de pommes.

## TECHNICIEN QSE H/F ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE

- **Missions** : Maintenir l'usine certifiée BRC et IFS et obtenir la certification AB. Maintenir les producteurs certifiés Globalgap et AB. Réaliser les contrôles qualité sur fruits. Mettre à jour les documents qualité. Réaliser les audits internes et externes de l'usine et des producteurs. L'organisation des apports à la récolte, le plan de stockage et le suivi du traitement post-récolte.

- **Profil** : BAC +2 minimum en qualité ou équivalent. Permis B indispensable. Le candidat devra justifier d'une expérience d'un an dans la qualité, l'agroalimentaire ou l'arboriculture et devra connaître les référentiels suivants : BRC, AB, IFS, Globalgap. Qualités requises : Rigueur et méthode, capacité d'organisation, réactivité et adaptabilité.

- **Conditions proposées** : CDI avec période d'essai. Salaire à débattre.



**CTIFL** – Centre technique interprofessionnel des fruits et légumes.

## INGENIEUR QUALITÉ PRODUITS FILIÈRE F&L H/F BOUCHES-DU-RHONE

- **Missions** : Pilotez et animez une unité de travail, avec responsabilités managériale et technique. Vous concevez et menez les actions recherche sur les facteurs construction et évolution de la qualité (mécanismes physiologiques et leviers en jeu), vous définissez les descripteurs pertinents qualité produits et étudiez leur variabilité. Vous étudiez et proposez des méthodes innovantes d'identification et d'évaluation de la qualité.

- **Profil** : BAC+5/+8 Agri/Agro avec connaissance et intérêt pour physiologie, compétences mathématiques appliquées pour assurer traitements données et développer techniques expérimentales, formation/expérience en agronomie intégrant connaissance produit bord de champ. 1ère expérience animation équipe, maîtrise outils statistiques et informatiques, capacités rédactionnelles, aisance anglais oral/écrit.

- **Conditions proposées** : CDI Poste basé à St. Rémy-de-Provence.



**APPRENTIS D'AUTEUIL SUD OUEST** - Accueille et forme enfants et jeunes gens et accompagne plus de 200 familles.

## ENSEIGNANT EN HORTICULTURE H/F SUD OUEST

- **Missions** : Vous enseignez aux classes de bac professionnel « productions horticoles » et de BTS, les sciences et techniques en agronomie, productions horticoles en travaux pratiques. Vous êtes garant du respect du référentiel du diplôme visé.

- **Profil** : Idéalement titulaire d'1 Licence Pro en productions horticoles, ou à minima d'1 BTS Productions horticoles. La pratique du terrain est un +.

- **Conditions proposées** : CDD 6 mois.



**ESAT MARVILLE** - Accueillant 88 personnes en situation de handicap, spécialisé notamment en maraîchage bio et entretien d'espace vert.

## MONITEUR D'ATELIER EN AGRICULTURE BIOLOGIQUE H/F SEINE-SAINT-DENIS

- **Missions** : Accompagnement quotidien des travailleurs, suivis par des moniteurs qui leur fournissent une écoute et un soutien individualisé. Élaboration et mise en oeuvre du plan de culture. Planification et organisation du travail de production. Encadrement des usagers en situation de handicap. Gestion prévisionnelle. Gestion du stock et des légumes produits. Participation à l'animation du réseau.

- **Profil** : Expérience de 3/5 ans en maraîchage biologique. Titulaire d'un BTA/BTSA ou équivalent. Formation sociale serait un plus (CBMA, Moniteur d'atelier). Permis B exigé. Autonome, pédagogue et sens de l'organisation. Disponible.

- **Conditions proposées** : CDI. 39H + 22 RTT. Salaire selon expérience suivant la grille.



**LYCÉE HORTICOLE ET PAYSAGER ST ANTOINE** - Etablissement formant des jeunes à l'horticulture, la fleuristerie.

## ENSEIGNANT TECHNIQUE EN PRODUCTION HORTICOLE H/F ESSONNE

- **Missions** : Vous assurez l'enseignement technique pratique et théorique pour des classes CAPA et Bac pro, auprès de jeunes de 14 à 20 ans, spécialisés en horticulture et en culture maraîchère. Vous participez aux procédures de certification.

- **Profil** : BAC+3 ou BTS . Bonnes connaissances des végétaux, idéalement en maraîchage et pépinière. Une expérience de l'enseignement sera appréciée , ainsi qu'un bon relationnel avec les jeunes. Permis B indispensable.

- **Conditions proposées** : CDI, temps complet.



**CFPPA OBERNAI** - Centre de formation continue.

## FORMATEUR EN MARAICHAGE H/F BAS-RHIN

- **Missions** : Assurer des cours de maraîchage pour différentes formations de niveaux CAP et BAC : insertion, BPA, CQP, BPREA, en tenant compte de la diversité des publics et des particularités des diff. dispositifs de formation en alternance. Participer à l'organisation pédagogique et administrative des cursus. Participer à l'élaboration de stages courts en lien avec le responsable de ce secteur d'activité participer activement au projet du centre, en particulier en termes de promotion du centre et de développement des activités.

- **Profil** : Ingénieur horticoles/agro, ou BTS production horticole spécialiste des productions maraîchères avec 2 ans d'expérience pro en maraîchage. Connaissance du monde de la formation souhaité, et de l'agrobiologie exigée.

- **Conditions proposées** : CDD 1 an (tps plein), avec reconduction possible.



**L.H.P. DE LYON PRESSIN** - Lycée horticole dédié aux métiers de l'horticulture et du paysage.

## ENSEIGNANT HORTICOLE H/F RHONE

- **Missions** : Enseignement en classe et surtout en travaux pratiques sur l'exploitation horticole du Lycée. CAPA Horticulture - 4<sup>e</sup>/3<sup>e</sup> de l'enseignement agricole - 2<sup>nd</sup>e Productions Végétales- Cycle Bac Pro PH.

- **Profil** : Expérience exigée en production florale, pépinières, maraîchage, arboriculture éventuellement Compétences dans toutes les phases de production Sensibilisé à l'enseignement agricole pour produire autrement ( biodiversité, certifications AB, Plante bleue...) Envie de transmettre à des jeunes en situations scolaire fragile et faire de la compétence professionnelle un levier pour leur donner goût à l'excellence au travail et la curiosité intellectuelle.

- **Conditions proposées** : CDI.



**MFREO - ANNEYRON** - Centre de Formation initiale et professionnelle par alternance dans les domaines des productions végétales spécialisées.

## RESPONSABLE DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE H/F DROME

- **Missions** : Renforcer nos activités de formation continue dans nos domaines professionnels. Développer notre réseau professionnel. Ingénierie de formation. Mise en place et organisation de formations. Renforcement du réseau professionnel. Conduites d'activités de formations plus particulièrement dans les domaines de l'arboriculture fruitière et de la gestion.

- **Profil** : Formation de niveau II (minimum) dans le secteur agricole. Expérience exigée minimum de 5 ans dans le domaine de la production arboricole. Sens relationnel, de la communication et de la pédagogie essentiel. Motivé, dynamique et privilégiant le travail d'équipe. Maîtrise de l'outil numérique.

- **Conditions proposées** : CDI temps plein. Salaire selon convention collective.



**BIO BOURGOGNE** - Association spécialisée en Agriculture Biologique.

• BIO BOURGOGNE •

## CONSEILLER PRODUCTIONS LÉGUMIÈRES ET CIRCUITS COURTS H/F NIEVRE

- **Missions** : Appui technique collectif et individuel des producteurs de légumes bio et en conversion. Accompagner les porteurs de projet et les producteurs souhaitant se diversifier. Appui et animation possible pour producteurs de Plantes à parfum, aromatiques et médicinales. Développement circuits courts tous secteurs de production. Accompagnement pour regroupement et structuration offre, pour mise en place outils de transformation, logistiques et distribution et promotion produits bio locaux.

- **Profil** : Ingénieur ou technicien agronome + expérience ou équivalent. Expérience appréciée conseil en productions légumières. Aptitudes conduite de projets.

- **Conditions proposées** : CDD 9 mois. Basé à Nevers, nombreux déplacements en Bourgogne (permis B indispensable).



**ASTREDHOR** - GIE fleurs et plantes du sud-ouest.

## CONSEILLER HORTICOLE PLANTES EN POTS H/F GIRONDE

- **Missions** : Animation et suivi technique d'entreprises de production horticoles. Suivis sanitaires des ravageurs et des maladies. Appui à la mise en œuvre de stratégies alternatives. Conseils divers sur les techniques culturales. Pour Activité Dephy Ferme – Ecophyto. Suivi de 11 entreprises horticoles. Animation de réunions techniques. Recueil des enregistrements des interventions et calcul d'Indice de Fréquence de Traitements. Intégration de données dans la base Agrosyst pour le groupe Horticulture. Rédaction de synthèses et communications. Participation aux réunions nationales.

- **Profil** : Ingénieur hortic/agro ou BTS avec expé en horti, plantes en pots. Autonomie et rigueur, sens de l'organisation et du travail en équipe. Bonne connaissance des végétaux et de la prod et des méthodes alternatives souhaitée.

- **Conditions proposées** : Basé à Bordeaux. CDD 9 mois. Nombreux déplacements sur le sud-ouest (voiture de service).



**GRCETA** – Association (200 producteurs , 4 300 ha de vergers). Assure le conseil et l'appui technique.

## CONSEILLER SPECIALISE EN ARBORICULTURE FRUITIERE H/F BOUCHES-DU-RHONE

- **Missions** : Assurer le suivi technique des vergers des adhérents en pépins et/ou noyaux aux périodes critiques (taille, éclaircissage, phytosanitaire et récolte). Rédaction d'écrits. Animations thématiques selon expérience avec recherche/création d'informations et de références sur les sujets confiés. Interventions en stage de formation.

- **Profil** : BAC + 2 minimum ou équivalent. Expérience de terrain pour le suivi d'exploitations arboricoles, avec conseils et analyses relatifs à la conduite et l'installation des vergers de pépins/noyaux en PFI/AB. Aptitude au conseil individuel ou en groupe, à la communication et au travail d'équipe. Capacités rédactionnelles et d'expression orale. Aptitudes à l'animation de groupes. Esprit de synthèse, d'analyses, sens de l'organisation, autonomie et rigueur.

- **Conditions proposées** : CDI après période d'essai. Rémunération à débattre selon expérience.



**CHAMBRE D'AGRICULTURE DE LA DROME** - Au sein de l'équipe Grandes Cultures/légumes/PPAM et dans un contexte de marché des PPAM en plein croissance.

## CONSEILLER PLANTES À PARFUMS, AROMATIQUES ET MÉDICINALES H/F DROME

- **Missions** : Assurer le conseil technique aux producteurs bio et conventionnel, sous forme de prestations, notamment dans le cadre du plan filière Régional, assurer une veille au sein de la filière : besoins du marché, des producteurs et des entreprises, évolution du matériel, ... Conseiller, sur les aspects techniques et économiques, les candidats à l'installation, pour la définition et la mise en œuvre de leur projet. Proposer et assurer des formations aux producteurs. Elaborer des références technico-économiques sur les cultures de cette filière. Répondre aux diverses demandes de nos clients dans la Drôme et en France.

- **Profil** : Ingénieur ou technicien agri. Expérience de conseil dans la filière PPAM fortement appréciée. Capacité de travail en réseau. Aptitude en communication et animation. Maîtrise des logiciels de bureautique

- **Conditions proposées** : CDI, véhicule de service.



**MATERNE MONT-BLANC** - Groupe agroalimentaire, fabriquant de compotes.

## RESPONSABLE TECHNIQUE AGRICOLE H/F AISNE

- **Missions** : Accompagner les producteurs de pommes dans le suivi technique. Coordonner les actions de suivi technique avec nos conseillers externes. Définir la stratégie de récolte et de stockage. Assurer le suivi de l'état de maturité des vergers, organiser et suivre la récolte. Identifier les plans de productivité, les animer et assurer leur suivi en interne et en externe. Participer aux projets RSE vergers, mettre en place et suivre les démarches d'amélioration de la production fruitière avec les producteurs. Participer aux réunions d'expert de production de pommes. Gérer le panel fournisseurs/producteurs, gérer leur performance et apporter votre support à nos clients internes. Assurer la gestion budgétaire achat et le reporting associé.

- **Profil** : BAC +2/3 (type BTS), 3 ans mini d'expérience en production de fruits. Vous maîtrisez les circuits arboricoles et avez une bonne compréhension des produits phytosanitaires.

- **Conditions proposées** : Poste basé sur le site Materne à Boué (Picardie, axe Lille/Reims).



**CAROTTES DE FRANCE** - L'association fédère plus de 60% de la production française de carottes destinée au marché du frais.

## CHARGÉ DE DEVELOPPEMENT FILIERE CAROTTE/ASPERGE H/F GIRONDE

- **Missions** : Coordonner, animer et mettre en œuvre les actions liées aux activités techniques de Carottes de France et Asperges de France, notamment : sa Charte Nationale de Production et les outils qui en découlent. L'organisation et l'animation de journées techniques. Coordonner les besoins des producteurs en terme de protection des cultures pour les accompagner vers des pratiques toujours plus respectueuses de l'environnement. Entretien du réseau avec les partenaires institutionnels et techniques.

- **Profil** : Bac +5 de préférence en agronomie ou qualité. 1ère expérience souhaitée dans le secteur du végétal. Connaissance de référentiel qualité appréciée. Bonne maîtrise de l'anglais. Polyvalence, autonomie, rigueur, réactivité, sens du relationnel.

- **Conditions proposées** : CDD 12 mois, rémunération selon profil. Déplacements réguliers en France à prévoir Permis B obligatoire, véhicule de service.



**INVENIO** - Centre d'expérimentation Fruits et Légumes.

## TECHNICIENS EXPERIMENTATION H/F LANDES

- **Missions** : En appui au responsable du programme, les personnes réaliseront la mise en place (piquetage, préparation des produits) et le suivi des essais (traitements, notations, saisie et synthèse des données) selon les protocoles définis, elles pourront analyser les résultats et rédiger les comptes rendus. Les postes concernent la carotte et l'asperge sur le site d'Ychoux (40), légumes de plein champ, fraise, arboriculture (prune, pomme) sur le site de Ste Livrade sur Lot (47), pomme sur le site de St Yrieix la Perche (87) avec déplacements sur des parcelles d'essai.

- **Profil** : Bac + 2 minimum, expérience en expérimentation végétale et application produits phytosanitaires en procédures BPE souhaitée, sens de l'observation, rigueur, anglais et connaissance d'ARM appréciés. Certiphyto et permis B obligatoires.

- **Conditions proposées** : CDD 6 mois, entrée dès que possible.



**GROCEP** - Société réalisant la sélection variétale de nouvelles variétés de pomme de terre adaptées aux marchés internationaux, en lien avec les demandes de nos partenaires.

## INGENIEUR AMELIORATION DES PLANTES H/F HAUTE-VIENNE

- **Missions** : Recherche et le choix stratégique des géniteurs et croisements. Utilisation de la sélection assistée par marqueurs. Sélection au champ et en laboratoire. Maintien et la multiplication du patrimoine génétique. Vous managez une équipe dédiée et êtes en relations avec d'autres organismes ou entreprises de recherche.

- **Profil** : Bac +5, anglais courant, bonnes connaissances du milieu agricole, autonomie dans l'organisation du travail, rigueur, sens de l'observation, maîtrise de l'outil informatique, sens du relationnel. Grande capacité d'écoute et beaucoup de rigueur dans toutes les activités.

- **Conditions proposées** : CDI, voiture de fonction, salaire à débattre, poste basé à Laurière (87).



**ASTREDHOR** - Station d'expérimentation en horticulture ornementale, membre de l'Institut technique de l'Horticulture.

## TECHNICIEN D'EXPERIMENTATION H/F VOSGES

- **Missions** : Mise en place, suivi, notation des essais horticoles conduits à la station, analyse des données (traitement statistique) et rédaction des comptes rendus, participation à la vie de la station, synthèses bibliographiques, rédaction d'articles, présentations (orale et powerpoint) des résultats d'essai.

- **Profil** : Bac+3. Débutant accepté. Maîtrise des bases horticoles. Bon relationnel avec les professionnels et l'équipe. Rigoureux et dynamique. Autonomie et prise d'initiative.

- **Conditions proposées** : CDD 12 mois, possibilité de CDI dans la structure.



**CTIFL** - Institut technique des Fruits et Légumes.

## INGÉNIEUR D'EXPÉRIMENTATION H/F GARD

- **Missions** : Vous prenez la responsabilité filière cerise. Après recueil des besoins professionnels sur l'espèce, vous établissez l'état de l'art, proposez les actions à mener, en particulier sur les programmes transversaux. Vous assurez aussi la responsabilité du programme technique cerise au sein du thème matériel végétal. Vous organisez les groupes de travail nationaux cerise avec les partenaires recherche, expérimentation et développement, vous établissez des projets d'actions techniques et assurez la mise en œuvre. Vous présentez les résultats à des manifestations professionnelles et techniques et réalisez des articles pour nos publications.

- **Profil** : Ingé/univ. agro + expérience expérimentation filière végétale, vous possédez esprit méthodique et grande rigueur scientifique. Goût du travail en équipe, sens des responsabilités, bonnes capacités de communication et rédactionnelles. Maîtrise outils stat & informatiques, aisance anglais oral/écrit indispen., Conn.filière Fruits serait un plus.

- **Conditions proposées** : CDI.



**CRIEPPAM** - Centre technique de recherche en plantes à parfum, aromatiques et médicinales.

## TECHNICIEN D'EXPERIMENTATION H/F ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE

- **Missions** : Mettre en place et suivre des essais selon les principes de Bonnes Pratiques d'Expérimentation (BPE) conformément aux protocoles. Analyser les résultats d'expérimentations, rédaction des comptes rendus. Etre le garant du respect et de la mise en oeuvre du référentiel BPE et participer aux activités de recherche sur la station expérimentale. Etre un appui technique à la bonne gestion du site. Participer aux journées techniques et aux comités de pilotage des projets en responsabilité. Apporter des conseils aux producteurs et présenter des résultats en réunion.

- **Profil** : Bac+2 à Bac+3 en expérimentation agricole. Maîtriser les outils/logiciels informatiques. Avoir une expérience en réalisation d'essais sous BPE. Certiphyto conseil obligatoire. Rigueur, autonomie et prise de responsabilités.

- **Conditions proposées** : CDI. Salaire selon expérience.



**UCPT** - union de coopératives agricoles (PRINCE DE BRETAGNE) regroupant 560 producteurs (légumes, fruits, pommes de terre et horticulture).

## RESPONSABLE INNOVATION H/F COTES-D'ARMOR

- **Missions** : Développement des nouveaux produits à l'interface entre les producteurs, l'équipe marketing, les clients, les stations expérimentales et les stations de conditionnement. Au-delà des analyses marketing, vous veillez à la faisabilité agronomique des nouvelles productions, vous établissez les cahiers des charges produits et suivez leur mise en marché. Enfin, vous êtes force de proposition pour améliorer, optimiser et accompagner ces développements sous les aspects techniques, logistiques, économiques et commerciaux.

- **Profil** : Ingénieur agri/agro ou équivalent, doté d'une première expérience dans l'environnement des fruits et légumes. Qualités relationnelles, autonomie, curiosité intellectuelle et dynamisme sont attendus pour réussir dans la fonction.

- **Conditions proposées** : CDI.

SE FORMER

# DIPLÔMANTES OU QUALIFIANTES: des formations pour tous

Études courtes ou longues, formation initiale ou continue : le secteur de l'horticulture offre aux jeunes et moins jeunes, scolaires, salariés, ou chômeurs en reconversion, tout un panel pour se qualifier et obtenir des diplômes. Anne-Claire Lefloch, chargée de mission à l'Apecita, nous propose un panorama de l'offre de formation dans la filière.

L'horticulture, que ce soit en production fruitière, en cultures légumières ou en horticulture ornementale, est un secteur qui offre une importante diversité de métiers et qui s'adresse à des personnes passionnées et attirées par le travail en plein air.

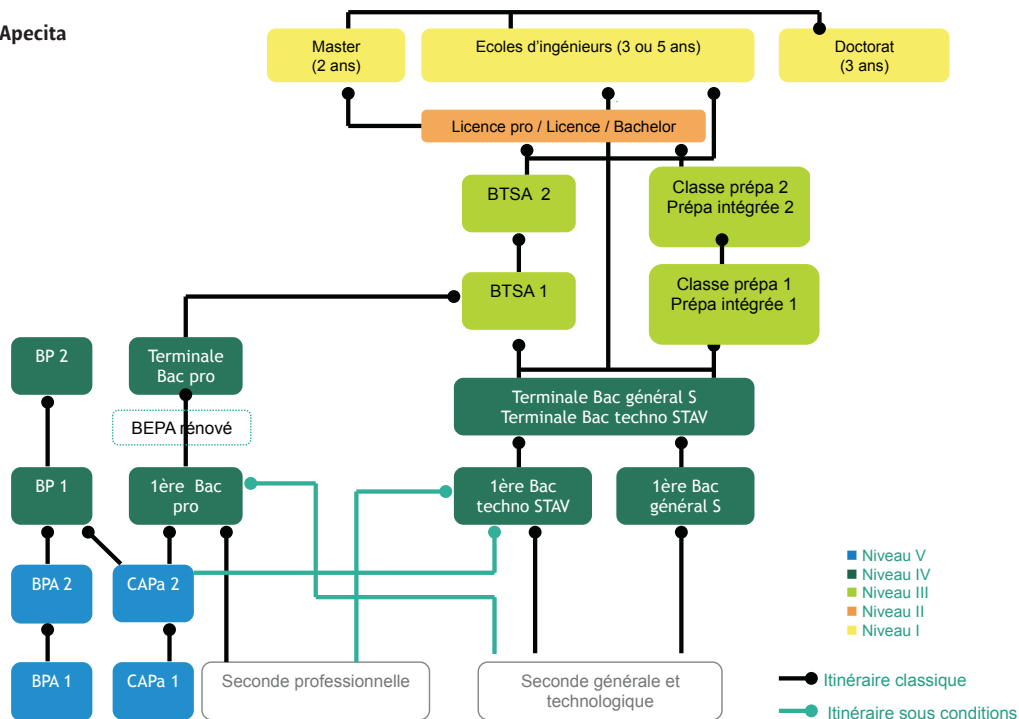
Ces métiers sont accessibles par des formations allant du niveau CAP à la licence professionnelle, voire au diplôme d'ingénieur.

**L'étendue des recrutements**  
Néanmoins, l'horticulture reste une filière qui recrute principalement en production, c'est pour-

quoi les niveaux les plus appréciés sont le CAP agricole (métiers de l'agriculture horticulture), le BPA (travaux des productions horticoles<sup>1</sup>) et le bac pro (productions horticoles). Certaines exploitations de taille importante proposent aussi des postes de chef d'équipe ou de chef de

## Schéma simplifié de formation

Source: Apecita



Association Pour l'Emploi des Cadres Ingénieurs et Techniciens de l'agriculture, l'Agroalimentaire, l'Environnement

culture, accessibles à des titulaires d'un BTS (production horticole). Nous pouvons trouver également de nombreux postes dans les stations de conditionnement. Ces derniers sont principalement accessibles à des profils plus généralistes en lien avec l'agroalimentaire (conducteur de ligne, technicien agréé...). L'horticulture a également besoin de commerciaux qui doivent être pragmatiques et réactifs, puisqu'ils seront amenés à travailler en lien avec des produits fragiles et périssables qui exigent une grande rigueur logistique. Pour ces postes, les recruteurs recherchent des profils ayant un niveau bac +2 comme le BTS technico-commercial « jardins et végétaux d'ornement », par exemple. En jardinerie, les bac pro technicien « conseil vente de produits de jardin » sont également demandés. Le monde de la fleuristerie offre également des opportunités via des formations spécifiques (CAP fleuriste, BP fleuriste, brevet de maîtrise fleuriste). N'oublions pas les postes en lien avec l'expérimentation, où les profils BTS et ingénieurs/masters sont les plus recherchés, ainsi que toutes les formations qualifiantes (voir encadré) permettant d'acquérir de nouvelles compétences et de faciliter l'accès à l'emploi. Il est à noter que tous les diplômes du ministère de l'Agriculture sont accessibles par plusieurs voies : scolaire, apprentissage, formation continue ou professionnelle et VAE (validation des acquis de l'expérience). Il ne faut pas hésiter à se renseigner sur [www.agrorientation.com](http://www.agrorientation.com) ou directement auprès des établissements.

**ANNE-CLAIRE LEFLOCH,**  
CHARGÉE DE MISSION À L'APECITA

(1) Spécialité « arboriculture fruitière » ou spécialité « horticulture ornementale et légumière »

## ZOOM

# Des spécialisations à la carte

### En production

#### Horticulture générale

- Agent des travaux de l'horticulture et du paysage

#### Fruits et Légumes

- CQP maraîchage
- CS maraîchage biologique
- Ouvrier pluriactif et saisonnier en maraîchage biologique
- SIL maraîchage biologique

#### Arboriculture fruitière

- CS conduite de la production oléicole, transformation, commercialisation
- CS production cidricole
- Ouvrier agricole spécialisé viticulture arboriculture
- SIL arboriculture fruitière

#### Floriculture

- Jardinier botaniste
- Ouvrier de production horticole ornementale

#### Cultures sous abri

- Certificat de compétence professionnelle : garantir la performance et la rentabilité de la conduite d'une culture protégée, sous serre ou multichapelle
- Responsable de conduite de cultures protégées
- Second d'exploitation serriste

#### Plantes médicinales et aromatiques

- Assistant technique des industries aromatiques et cosmétiques
- CS plantes à parfum,

aromatiques et médicinales

- CS plantes à parfum, aromatiques et médicinales à usage artisanal ou industriel
- CS plantes à parfum, aromatiques et médicinales en agrobiologie
- Ouvrier pluriactif et saisonnier : production, cueillette, transformation des plantes à parfum, aromatiques et médicinales
- Préparateur en parfum, cosmétique et aromatique
- SIL technicien responsable d'atelier de production de plantes à parfum, aromatiques et médicinales

#### En commercialisation Fruits et Légumes

- CQP vendeur conseil en fruits et légumes
- Technico-commercial en fruits et légumes

#### Horticole

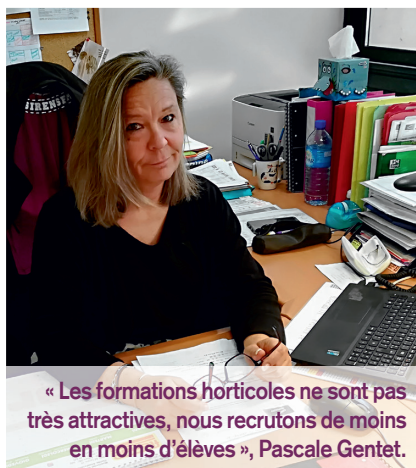
- Certificat de formation au métier de fleuriste
- Certificat de formation supérieure au métier de fleuriste
- CQP vendeur en jardinerie
- CS responsable technico-commercial horticulture ornementale
- Fleuriste décorateur
- Responsable de secteur en distribution - option jardinerie
- Titre professionnel vendeur conseil en magasin

Plus d'informations sur [www.agrorientation.com](http://www.agrorientation.com)  
CQP : certificat de qualification professionnelle  
CS : certificat de spécialisation  
SIL : spécialisation d'initiative locale

## ÉTABLISSEMENTS DE FORMATION

L'horticulture, une filière **PEU CONNUE**

Les bac pro, BTS et CAP de la filière horticole, préparés dans les Maisons familiales rurales (MFR) et les lycées agricoles, ne suscitent pas toujours l'attractivité espérée. La faute à la méconnaissance des métiers de l'horticulture et à la non-concordance entre l'intitulé et le contenu des formations proposées.



« Les formations horticoles ne sont pas très attractives, nous recrutons de moins en moins d'élèves », Pascale Gentet.



« L'intitulé des formations n'est pas réaliste et se trouve en décalage avec les quatre secteurs professionnels que regroupe l'horticulture », Pierre Bocquet.

**L**a MFR d'Anneyron, dans la Drôme, tout comme le campus Louis-Giraud, dans le Vaucluse, offrent plusieurs formations horticoles. Tous deux possèdent le bac pro productions horticoles et le CAP métiers de l'agriculture. En plus de ces diplômes, la MFR d'Anneyron prépare au BTS production horticole. « *La grande caractéristique de notre établissement est la possibilité de réaliser ces formations en alternance sous les statuts scolaire, de l'apprentissage ou de stagiaire de la formation continue* », détaille Pierre Bocquet, directeur de la MFR d'Anneyron. Son établissement propose également le BTS production horticole pendant un an. Au sein de cette MFR, toutes les formations horticoles confondues attirent plus de 70 % des élèves. D'après Pierre Bocquet, c'est le BTS qui recrute le plus, avec 35 étudiants pour la promotion 2018-2019. En revanche,

seuls dix élèves préparent le bac pro cette année. Même discours au campus Louis-Giraud : « *Les formations horticoles ne sont pas très attractives, nous recrutons de moins en moins d'élèves* », expose Pascale Gentet, directrice adjointe de l'établissement. Dans ce lycée, cette année, le CAP accueille seulement sept élèves et le bac pro une dizaine.

### Changer le nom des diplômes

« *Le manque d'attrait pour le bac pro et le CAP s'explique entre autres par la partialité de l'orientation suggérée par les collèges. En troisième, on ne parle quasiment pas des formations agricoles et encore moins des formations horticoles* », se désole Pierre Bocquet. Pascale Gentet ajoute : « *Lorsque nous intervenons dans les collèges, nous nous rendons compte que les élèves ne savent pas ce que regroupe vraiment le terme horticulture. Pour eux, il se limite à la floriculture et à la pé-*

*pinrière. Beaucoup ignorent que le maraîchage et l'arboriculture font également partie de l'horticulture. Il y a une dizaine d'années, il existait un bac pro pour chaque secteur. Pour sauver ces petites formations, le ministère de l'Agriculture a décidé de les regrouper sous le nom horticole. Une appellation qui n'est pas cohérente avec le contenu de la formation.* » Pierre Bocquet appuie ce propos : « *L'intitulé des formations n'est pas réaliste et se trouve en décalage avec les quatre secteurs professionnels regroupés : arboriculture fruitière, maraîchage, floriculture et pépinière. Ainsi, certains jeunes sont déçus du contenu proposé.* » Pour redorer le blason des formations horticoles, ils s'accordent sur le fait qu'il serait important de repenser à l'appellation de ces formations afin de clarifier la communication auprès des jeunes, des futurs élèves et des entreprises.

CLAIRE LAMY-GRANDIDIER



## DES CANDIDATS PLUS QUALIFIÉS

# Au CNPH-Piverdière, LE BPREA ET L'OPH ONT LA COTE

Le CNPH-Piverdière, situé entre Saumur et Angers, compte cinq formations horticoles. Deux d'entre elles rencontrent un plus franc succès malgré une baisse des candidatures depuis plusieurs années.

**P**armi toutes les formations que propose le CNPH\*-Piverdière, deux d'entre elles rencontrent une meilleure attractivité. Il s'agit de deux formations continues: le titre professionnel OPH et le BPREA. « Dans cette formation, nous accueillons principalement un public en reconversion qui cherche à créer ou reprendre une entreprise agricole », détaille Manon Pierre, chargée de recrutement et d'orientation au CNPH-Piverdière. Le titre professionnel est aussi beaucoup demandé: « Il s'agit d'une formation complète axée sur la pratique professionnelle. Un grand nombre de nos candidats souhaite être sur le terrain. Notre vocation est de répondre à l'ensemble des besoins de la filière, de la production à la commercialisation. Par conséquent, les cycles en vente, en fleuristerie ou en jardinerie sont

également plébiscités par les candidats », décrit Manon Pierre.

Toutefois, l'établissement constate une baisse des candidatures depuis quelques années. Les profils des candidats reçus sont plus qualifiés mais moins nombreux. « L'horticulture est une filière qui souffre de son image et de son attractivité. Avec les différents acteurs de la filière, nous travaillons sur cette image afin de replacer les métiers horticoles comme des métiers d'avenir. Notre mission est de faire se rencontrer l'offre et la demande », affirme Manon Pierre.

### 82 % des élèves trouvent un emploi

Cette chargée de recrutement et d'orientation valorise « la place de l'alternance dans la pédagogie. C'est un secteur dans lequel nous sommes en pleine expan-



Au CNPH-Piverdière, trois élèves sur quatre suivent une formation horticole.

sion. Nous espérons d'ailleurs ouvrir de nouvelles formations à la rentrée prochaine ». Pour le moment, l'établissement accueille chaque année entre 230 et 250 stagiaires pour l'ensemble des formations dispensées, à savoir la production, la conduite, le commerce et le merchandising. « La part des formations horticoles représente environ 75 % de l'effectif total du CNPH-Piverdière », chiffre Manon Pierre. À l'issue des formations, 82 % trouvent un emploi en tant que saisonnier, CDD ou CDI. L'établissement suit les élèves un an après leur formation afin d'avoir un suivi précis de leur parcours. « Notre objectif est de leur permettre d'obtenir un emploi stable et durable, insiste Manon Pierre. Certains stagiaires font le choix de revenir au sein de l'établissement quelques années après leur première formation pour se spécialiser. »

CLAIRE LAMY-GRANDIDIER

\* Centre national de promotion horticole

## Les formations horticoles au CNPH Piverdière

- BPREA;
- Titre professionnel « ouvrier de production horticole » (OPH);
- CAP métiers de l'agriculture productions horticoles;
- BPA travaux des productions horticoles;
- Bac pro productions horticoles.

**PARCOURS: VÉRONIQUE FROELICH**

« **FONCEZ**, mais pas n'importe comment ! »

Partir faire pousser des prunes en Australie, Véronique Froelich, 56 ans, l'a fait. À la suite de ses études en France et de ses stages au Vietnam et au Cambodge, elle décide en 2000, avec son conjoint, de créer un verger de plus de soixante-dix hectares.

**E**st-ce une maîtrise de géographie obtenue en 1988 qui a incité Véronique Froelich à voyager ? Pas seulement, elle poursuit ses études avec un diplôme d'ingénieur agronome préparé au Centre national d'études agronomiques des régions chaudes (CNEARC) de Montpellier... Et choisit le Cambodge, puis le Vietnam comme destinations de stage. En 1991, diplôme d'ingénieur agronome en poche, elle travaille quelques mois sur des projets de développement ruraux. Ensuite, elle part en Australie du Sud-Est où elle crée, avec son conjoint, un verger de prunes de table et de prunes à pruneaux. Leur verger s'étend alors sur plus de 70 ha et produit en moyenne 500 tonnes de fruits par an. « *Lorsque je me suis installée, l'objectif premier était de produire des prunes pour en faire des pruneaux. Mais, entre la plantation des arbres en 2002 et la première récolte en 2008, le marché a évolué et nous sommes alors spécialisés dans la prune de table, notamment pour le marché chinois* », explique-t-elle. Véronique Froelich



Véronique Froelich a créé un verger de prunes de 70 ha en Australie.

trouve un grand nombre d'avantages à son travail. Tout d'abord, la possibilité de passer plus de 85 % de son temps à l'extérieur et d'être sa propre patronne. De plus, « *ce métier offre la chance de travailler sur le sujet passionnant de la production de nourriture tout en préservant l'environnement et ses ressources naturelles* », ajoute l'arboricultrice qui apprécie également « *le plaisir de voyager à travers le monde afin de partager ses connaissances avec les acteurs ruraux de différentes régions* ».

**Un inconvénient, la distribution**

Elle souligne cependant quelques inconvénients, notamment la distribution: « *En Australie, la plupart des supermarchés ont une attitude déplorable envers les agriculteurs. Par conséquent, mieux vaut avoir un plan B quand ils vous téléphonent trois jours avant la récolte pour vous demander de*

*baisser vos prix de 25 %.* » Outre la volatilité des prix, l'arboricultrice déplore également un stress dû à l'incertitude du climat. Pour autant, si elle doit donner un conseil à des jeunes qui voudraient se lancer dans cette filière, son message est clair: « *Allez-y, foncez, mais pas n'importe comment ! On ne s'improvise pas producteur du jour au lendemain.* » Elle met aussi en avant l'importance de bien se former et d'aller vers les meilleurs dans le domaine pour obtenir de précieux conseils. Depuis peu, cette arboricultrice de 56 ans est revenue en France avec de nouveaux objectifs. « *Je souhaite me retirer de la dure activité physique que demande un verger* », confie-t-elle. Désormais, Véronique Froelich projette de travailler en tant que consultante en matière de développement stratégique agricole ou rural, et/ou, plus tard, de devenir enseignante dans le niveau supérieur.

CLAIRE LAMY-GRANDIDIER

## ENTREPRISES

# Quand le dynamisme passe PAR DES STRUCTURES INNOVANTES

Les filières du végétal vivent ou ont toutes plus ou moins vécu des difficultés. Les producteurs peuvent s'appuyer sur leurs structures fédératives comme leviers pour rebondir. Zoom sur trois exemples.



### ASSOCIATION NATIONALE POMME-POIRE

## L'association qui booste la filière

Créée en 2008, l'association nationale pomme-poire (ANPP pomme-poire) est née après la restructuration de l'organisation économique « section nationale pomme-poire ». La nouvelle structure passait ainsi aux adhésions volontaires et ouvrait plus largement ses services au-delà des seules organisations de producteurs (OP). Aujourd'hui, l'ANPP, présidée par Daniel Sauvaitre et dirigée par Josselin Saint-Raymond, regroupe 287 adhérents issus des OP, producteurs indépendants, expéditeurs (frais et transformation). Elle représente 1 400 arboriculteurs, 23 000 ha de pommes (64 % de la production française), un million de tonnes de pommes et 50 000 tonnes de poires. Pour dresser un portrait complet de la structure, il ne faut pas ignorer les stations d'expérimentation dans les principaux bassins de production (Sud-Ouest, Val de Loire, Paca et Occitanie). Neuf salariés répartis entre Paris, Angers et Toulouse assurent quatre missions. La tâche de représenter la filière est assumée par la direction. Vincent Guérin assure celle dédiée à l'intelligence économique pour orienter la stratégie collective et fournir aux entreprises les outils de pilotage nécessaires à leur mise en marché. Les deux autres missions, gérées respectivement par Pierre Varlet pour l'animation technique et Sandrine

Gaborieau pour la communication et le marketing sont étroitement liées. « Depuis quatre ou cinq ans, explique Vincent Guérin, leurs activités sont entièrement consacrées à la gestion du label Vergers écoresponsables que nous avons mis en place pour augmenter la production de qualité et pour faire face aux difficultés des producteurs dans les années 2000. » Pédagogie auprès des arboriculteurs, audits dans les exploitations, évolution permanente du cahier des charges de production, telles sont les actions menées par l'équipe d'animation technique. Mise en valeur du label auprès des acteurs de la grande distribution et du grand public sont les deux principaux leviers pour accroître sa notoriété. « Tous les sujets sont liés et interdépendants. Aussi, nous formons une équipe d'ingénieurs soudée et travaillons très souvent ensemble », précise Vincent Guérin. Grâce à cette démarche, le nombre d'adhérents progresse. Le cahier des charges de production, revu tous les ans, répond aux attentes sociétales en fonction des avancées techniques. Ainsi, la filière pomme-poire va mieux. Les surfaces ont cessé de baisser, et les producteurs ont renouvelé leurs vergers, proposant une large palette de variétés qui répondent aux divers marchés (circuit court, grande distribution et export).

## VÉGÉPOLYS

### Le pôle a labellisé plus de 500 projets en 13 ans

Végépolys est un pôle de compétitivité angevin spécialisé dans le végétal. Il a pour mission de développer la compétitivité des entreprises par le biais de l'innovation. Il favorise ainsi la mise en réseau entre acteurs du privé et du public (400 adhérents) pour aboutir à la mise sur le marché de produits innovants. Végépolys, composé de 20 personnes aujourd'hui (essentiellement des ingénieurs), s'est doté de compétences diverses pour répondre à ses missions d'animation des réseaux, d'accompagnement technique en recherche et développement mais aussi en développement commercial. Le pôle s'appuie sur les divers plateaux techniques du campus du végétal à Angers, pour que les entreprises puissent mener à bien leurs innovations dans les secteurs notamment de la santé du végétal et de la création végétale. Ainsi, Végépolys déploie ses services aux adhérents répartis dans tout l'Hexagone avec une antenne dans trois régions françaises (Pays de la Loire, Bretagne et Centre-Val de Loire). Et des chargés



de missions opèrent à l'étranger (Chine, Colombie) pour le compte d'entreprises qui veulent s'y développer.

Depuis sa création en 2005, le pôle a labellisé plus de 500 projets d'innovation dont plus de 100 d'entre eux sont déjà sur le marché. En 2019, la fusion avec le pôle de Céréales Vallée, situé en région Auvergne-Rhône-Alpes, va permettre de créer un pôle mondial du végétal. L'accès aux financements européens sera ainsi plus aisé. Ce nouveau pôle souhaite établir un partenariat fort (hub) avec le futur pôle Alimentation être & naturalité issu de la fusion des pôles Terralia (fruit et légumes) et Pass (parfums, arômes, senteurs et saveurs).

## FÉDÉRATION DES MARÂCHERS NANTAIS

### Le syndicat déploie de nombreuses compétences

Ce syndicat, spécifique au maraîchage nantais, rassemble 200 entreprises. Ces dernières emploient en équivalent temps plein 4500 personnes, dont 2500 en CDI, et produisent 30 produits différents dont les principaux sont la tomate, le concombre, le radis, le poireau primeur, la mâche et le muguet. La Fédération des maraîchers nantais a pour mission de représenter et de défendre les intérêts de ses adhérents. Trois axes mobilisent principalement les six salariés installés dans la Maison des maraîchers près de Nantes à Pont-Saint-Martin (44) :

l'emploi-formation, l'énergie (deux salariés y sont employés à temps plein) et l'environnement (dont le recyclage plastique). Le syndicat, qui représente une profession ayant fêté ses 500 ans en 2013, est en contact avec tous les acteurs de la filière. Antoine Thiberge, son directeur depuis 2016, échange avec le conseil d'administration et le président pour établir des partenariats avec de nombreux organismes partenaires : administrations, collectivités locales, élus, associations... La fédération travaille actuellement avec les pouvoirs publics sur l'intégration paysagère des exploitations. Très active dans le domaine de l'emploi, elle a initié des formations adaptées aux maraîchers comme celle de conducteur de tracteur. Actuellement, la fédération s'implique également avec ses partenaires sur l'intégration des migrants.



## Des services et des conseils **AUX CANDIDATS ET RECRUTEURS**

L'objectif principal de l'Apecita est de favoriser la rencontre des employeurs avec des personnes à la recherche d'un emploi. À cette fin, l'association accompagne les entreprises dans leur recrutement, elle conseille et oriente les candidats. Gros plan sur les services proposés...

L'Apecita organise également des Jobs dating lors de Salons professionnels ou d'opérations spécifiques.



**P**armi ses services, l'Apecita propose aux employeurs un accompagnement à la carte, qui varie en fonction des besoins de l'entreprise et des spécificités de chaque délégation. Ce service à la carte comprend tout d'abord la définition des postes à pourvoir : les conseillers de l'Apecita collectent les besoins de l'entreprise, le contexte et le périmètre des postes, les missions

qui seront confiées aux futurs collaborateurs... Des informations recueillies soit lors d'un premier contact téléphonique, mais souvent lors d'un entretien physique avec l'employeur. *« Cette étape est primordiale pour poser les bases d'un accompagnement réussi. Et dans certains cas, nous pouvons aider l'entreprise à définir plus clairement ses besoins grâce à nos questionnaires tels que*

*“Talent”/“Priorités du poste” »,* confie Gaëlle Mas, chargée de communication à l'Apecita.

### **Accompagnement et service à la carte pour les recruteurs**

Ce service à la carte contient également la diffusion des offres d'emploi sur les supports les plus adaptés dont les deux sites Internet de l'Apecita [www.apecita.com](http://www.apecita.com) et [XXI](http://www.job-</a></p></div><div data-bbox=)

bagroalimentaire.com (un site complémentaire spécialement développé pour répondre aux attentes des entreprises du secteur agroalimentaire). Ce service comprend également le sourcing (en complément de la diffusion d'annonces, l'Apecita recherche directement, surtout pour les postes difficiles à pourvoir, des candidats via ses fichiers, ses contacts, ses réseaux...), ainsi que la sélection et le tri des candidatures reçues. Les conseillers de l'Apecita étudient chaque candidature reçue et présentent à l'entreprise les candidats réunissant les compétences, les qualités et les motivations répondant le plus à ses besoins. Enfin, ce service d'accompagnement à la carte contient la préqualification (un 1<sup>er</sup> contact, souvent téléphonique, qui permet à l'Apecita de vérifier certains points précis avant une analyse plus approfondie de la candidature) et la participation aux entretiens de recrutement. « *Nous mettons en œuvre des processus "sur mesure" de recrutement et d'évaluation des compétences avec, par exemple, des mises en situation représentatives des missions principales des postes à pourvoir. Nous pouvons aussi nous appuyer sur des tests de personnalité : Talent, Sosie... Enfin, nous pouvons aider les entreprises dans leur gestion d'équipe, notamment une fois la nouvelle recrue intégrée* », explique Gaëlle Mas.

### **Candidats : des offres d'emploi et un accompagnement**

Outre l'accompagnement des entreprises dans leur recrutement, les équipes de l'Apecita conseillent et orientent les personnes à la recherche d'un em-

ploi ou d'une évolution professionnelle. Les candidats peuvent s'inscrire gratuitement sur les sites Internet apecita.com ou jobagroalimentaire.com, ce qui leur permet d'avoir accès à l'ensemble des offres d'emploi dans les secteurs de l'agriculture, de l'horticulture, de la viticulture, des espaces verts, de l'agroalimentaire, du machinisme, du développement, de l'environnement. Cette démarche leur permet aussi d'être inscrits dans la base de données et donc de pouvoir être sélectionnés lors des recherches réalisées pour les employeurs, et de recevoir toutes les semaines les offres d'emploi qui leur correspondent.

### **Bilan professionnel et bilan de compétences**

Aujourd'hui, 11 % des candidats inscrits sont en formation, 59 % en recherche d'emploi et 30 % sont employés. S'il le souhaite, le candidat peut être accompagné dans sa recherche d'un emploi. Il peut choisir un atelier collectif sur les techniques et les outils de recherche d'emploi (CV, lettre de motivation, réseaux sociaux, simulations d'entretiens...) ou un entretien individuel avec un conseiller. « *Si le candidat a déjà un projet professionnel défini, nous pouvons lui proposer de le rencontrer pour lui présenter les offres d'emploi qui pourraient lui correspondre, le marché de l'emploi, les formations...* », explique Gaëlle Mas. Lorsque le candidat

n'a pas encore défini son projet professionnel, l'Apecita peut lui proposer un accompagnement plus long : le bilan professionnel. « *Ce bilan est une analyse qui a pour objectif une montée des compétences dans la perspective d'une évolution professionnelle. La démarche consiste à définir les compétences, les centres d'intérêt et les motivations de la personne, à observer les opportunités de marché et à élaborer les outils pour sa recherche d'emploi. La personne repart avec un plan d'action pour mettre en œuvre sa recherche d'un emploi. Cet accompagnement dure dix heures minimum* », souligne Gaëlle Mas. L'Apecita peut également proposer des entretiens diagnostic sur les compétences, les motivations, les centres d'intérêt ou la personnalité de la personne. Lors de ces entretiens, les postulants seront amenés à passer des tests Sosie ou de graphologie pour cerner la personnalité, Motiva pour la motivation et IRMR pour les centres d'intérêt... Véritables outils de référence, ces tests permettent de dresser le profil d'un candidat et ainsi de vérifier l'adéquation entre ses attentes, sa personnalité et les caractéristiques du poste et l'environnement professionnel. Les conseillers de l'Apecita peuvent également proposer un bilan de compétences. Ils sont en effet habilités par les Opacif du secteur pour le financement de cet accompagnement d'une vingtaine d'heures.

« Les candidats inscrits à l'Apecita ont accès à l'ensemble des offres d'emploi, notamment dans le secteur de l'horticulture. »

## RECRUTEMENT

# Vivaplante FAIT APPEL À L'APECITA

Pour encourager son développement et pour répondre au départ d'un de ses salariés, Vivaplante a sollicité l'Apecita pour rechercher du personnel. Expérience.

**V**ivaplante, structure de commercialisation de producteurs horticoles, a fait appel à l'Apecita pour embaucher récemment deux technico-commerciaux. « *Le premier développera notre activité dans le Sud-Est, explique Patrick Gaudin, horticulteur et directeur commercial. C'est donc une création de poste. Pour le second, il s'agit d'un remplacement.* » La dé-

cision de créer un nouveau poste a été prise en janvier 2018, en sachant que le nouveau recruté devrait être opérationnel d'ici la fin de l'année. La recherche a été réellement activée lors du Job dating au Salon du Végétal à Nantes en juin dernier. Le BTS correspond au niveau de compétences exigé pour ces postes, mais du personnel confirmé avec un BTSA n'était pas exclu, de même qu'un niveau ingénieur agricole. « *Nous n'avons pas trouvé le profil qui nous intéressait, spécifie le directeur commercial. Nous recherchions une personne avec des connaissances techniques horticoles ou agricoles avérées. Dans notre entreprise, le technico-commercial a de multiples fonctions. Il est en contact permanent sur le terrain avec les clients de l'automne jusqu'en février. Ensuite, il assure la vente par téléphone. Et à cette occasion, il remplit d'ailleurs le rôle de conseiller.* »

### Un recrutement des plus rapides

Après le Job dating, l'entreprise horticole s'adresse à l'Apecita comme pour toutes les embauches. Vivaplante est désormais bien rodé pour cette recherche: ap-

pel de l'Apecita de Lyon, échanges sur la rédaction du poste à offrir et validation par mail. Vivaplante reçoit directement les CV qu'elle analyse. Une journée d'entretien est réalisée après un premier tri. Cette démarche prend du temps, puisque les candidats sont auditionnés par plusieurs personnes. « *La seconde embauche demandait de traiter les recrutements le plus rapidement possible, précise Patrick Gaudin. Elle a commencé début octobre, et l'embauche a été validée le 2 novembre.* » Quand environ quinze candidats sont retenus, les recruteurs organisent un premier entretien puis un second pour un dernier tri. Si entretiens, ils repèrent une personne qui possède un très bon profil, elle est conviée avec les candidats du second entretien. « *Nous gagnons ainsi du temps, affirme Patrick Gaudin. Mais à l'avenir et lorsque la demande n'est pas urgente, je pense qu'il est préférable que l'Apecita procède à un premier tri. L'agence a des méthodes que nous ne maîtrisons pas, et elle peut sélectionner un panel de candidats que nous pouvons peut-être occulter.* »

MARIE-DOMINIQUE GUIHARD

### BIO EXPRESS

## Vivaplante

- Groupement d'horticulteurs
- Création en 1988, basée à Vourles (69)
- 300 salariés (production incluse) dont 12 commerciaux
- Spécialité: gamme de plantes d'extérieur (plantes vivaces, plantes aromatiques et potagères, fraisiers et arbustes à petits fruits, plantes à massifs et de balcons/terrasses, rosiers Meilland et plantes méditerranéennes).

# CONTACTEZ L'APECITA DANS VOTRE RÉGION

## Auvergne - Rhône-Alpes

### • Site Auvergne

Cité régionale de l'Agriculture  
9 allée Pierre-de-Fermat  
63170 **AUBIÈRE**  
Tél. 04 73 28 77 05  
clermont@apecita.com

### • Site Rhône-Alpes

23 rue Jean-Baldassini  
69364 **LYON** Cedex 7  
Tél. 04 72 76 13 00  
lyon@apecita.com

## Bourgogne - Franche-Comté

Centre d'affaires de la Noue  
8 chemin de la Noue  
21600 **LONGVIC**  
Tél. 03 80 52 93 52  
dijon@apecita.com

## Bretagne

ZAC Atalante-Champeaux  
Rue Maurice-Le-Lannou  
CS 14226  
35042 **RENNES** Cedex  
Tél. 02 23 48 25 60  
Fax 02 23 48 25 61  
rennes@apecita.com

## Centre - Val de Loire

Cité de l'Agriculture  
13 avenue des Droits-de-l'Homme  
45921 **ORLÉANS** Cedex 9  
Tél. 02 38 71 91 15  
Fax 02 38 71 90 05  
orleans@apecita.com

## Île-de-France & Dom-Tom

1 rue Cardinal-Mercier  
75009 **PARIS**  
Tél. 01 71 93 56 90  
Fax 01 45 26 20 80  
paris@apecita.com

## Provence-Alpes-Côte d'Azur & Corse

TSA 68424  
97 Chemin des Meinajariès  
84912 **AVIGNON** Cedex 9  
Tél. 04 90 84 06 00  
Fax 04 90 84 00 25  
avignon@apecita.com

## Grand-Est

### • Site Alsace

11 rue Jean-Mermoz  
68127 **SAINTE-CROIX-EN-PLAINE**  
Tél. 03 89 22 24 87  
Fax 03 89 22 24 89  
colmar@apecita.com

### • Site Champagne-Ardenne

Maison des Agriculteurs  
2 rue Léon-Patoux CS 50001  
51664 **REIMS** Cedex 2  
Tél. 03 26 04 74 79  
reims@apecita.com

### • Site Lorraine

Espace agricole lorrain - Bât. I  
9 rue de la Vologne  
54520 **LAXOU**  
Tél. 03 83 98 74 00  
Fax 03 83 98 80 14  
nancy@apecita.com

## Hauts-de-France

Cité de l'Agriculture  
56 avenue Roger-Salengro  
BP 90136  
62054 **SAINT-LAURENT-BLANGY**  
Cedex  
Tél. 03 21 60 48 68  
Fax 03 21 60 48 70  
arras@apecita.com

## Occitanie

### • Site Languedoc-Roussillon

Maison des Agriculteurs - B  
Mas de Saporta  
CS 70025  
34875 **LATTES** Cedex  
Tél. 04 67 06 23 23  
montpellier@apecita.com

### • Site Midi-Pyrénées

2 Route de Narbonne - BP 72647  
31326 **CASTANET-TOLOSAN** Cedex  
Tél. 05 61 73 24 29  
Fax 05 61 73 84 14  
toulouse@apecita.com

## Normandie

Chambre régionale d'agriculture  
6 rue des Roquemonts  
CS 45346  
14053 **CAEN** Cedex 4  
Tél. 02 31 47 22 45  
Fax 02 31 47 22 60  
caen@apecita.com

## Pays-de-la-Loire

### • Site Loire-Atlantique

Maison d'Agriculture  
de Loire-Atlantique  
Rue Pierre-Adolphe-Bobierre  
La Géraudière  
44939 **NANTES**  
Tél. 02 40 16 37 88  
Fax 02 40 16 37 89  
nantes@apecita.com

### • Site Maine-et-Loire

9 rue André BROUARD  
49100 **ANGERS**  
Tél. 02 41 18 60 19

## Nouvelle-Aquitaine

### • Site Aquitaine

Cité mondiale - 6 parvis des Chartrons  
33075 **BORDEAUX** Cedex  
Tél. 05 57 85 40 50  
Fax 05 57 85 40 51  
bordeaux@apecita.com

### • Site Limousin

Maison de l'Agriculture  
2 boulevard des Arcades  
87060 **LIMOGES** Cedex 2  
Tél. 05 55 79 81 11  
limoges@apecita.com

### • Site Poitou-Charentes

Agropôle - 2133 route de Chauvigny  
CS 75005  
86550 **MIGNALOUX-BEAUVOIR**  
Tél. 05 49 44 75 22  
Fax 05 49 44 75 35  
poitiers@apecita.com



**apecita**

l'emploi agri/agro