



# L'EMPLOI DANS L'AGRICULTURE BIOLOGIQUE

*Agriculture / Agroalimentaire / Environnement*



# L'AGRICULTURE BIO, PRODUCTRICE D'EMPLOIS DURABLES



**« L'homme se doit d'être le gardien de la nature, non son propriétaire. »**

**Philippe Saint-Marc**

*L'expérience Covid que nous traversons, depuis presque deux ans, a profondément impacté nos modes de vie à tous les niveaux, et notre manière de nous nourrir n'a pas fait exception. Avant cet épisode ô combien éprouvant, une bonne part d'entre nous était déjà sensible au manger sain et à la nécessité de réduire son empreinte carbone. Le confinement et la crise sanitaire ont eu pour effet de susciter un retour à la cuisine faite maison avec des aliments d'origine connue et de proximité. Cet engouement a servi l'agriculture bio car elle permet une traçabilité de ses produits et respecte l'environnement. Les récents chiffres de 2020 diffusés par l'Agence Bio en témoignent : 6 Français sur 10 déclarent privilégier la consommation de produits locaux distribués en circuits courts. La part du bio dans la dépense alimentaire française a doublé en cinq ans avec un taux de 6,5 %. Sensibilisés par ce courant sociétal de plus en plus prégnant, les acteurs de la chaîne alimentaire sont de plus en plus nombreux à entreprendre le long chemin de la conversion. Ceux-ci n'hésitent pas à remettre totalement en question leur pratique pour acquérir de nouvelles connaissances mais aussi revoir leur modèle économique : création d'emplois, transformation des produits mais aussi développement de réseaux de distribution spécialisés.*

*Cette orientation, toujours guidée par des valeurs profondes, se révèle bénéfique à plusieurs titres : amélioration de l'image, meilleure rentabilité et satisfaction de cultiver et distribuer des produits sains tout en préservant l'environnement.*

*En 2020, le nombre d'exploitations engagées en bio a franchi la barre des 50 000 (+13% par rapport à 2019) et la filière emploie 200 000 personnes majoritairement en production mais également dans les secteurs de la transformation, de la distribution et des services. Elle compte parmi les acteurs majeurs pour assurer la dynamique des territoires et favorise le lien entre campagnes et villes.*

*Ce cahier expert « agriculture bio » montre que le choix d'en devenir acteur ne s'improvise pas aussi bien sur le plan des valeurs que des compétences et savoir-faire techniques. Les articles et témoignages que vous pourrez lire l'illustrent bien. Vous découvrirez ses perspectives d'emploi, ses cursus de formation en pleine évolution ainsi que les nombreuses offres d'emploi proposées.*

*Après avoir parcouru ce magazine, si vous souhaitez vous engager dans cette voie en tant qu'étudiant, salarié ou si vous souhaitez bénéficier d'un accompagnement dans vos recrutements, je vous invite à contacter la délégation Apecita la plus proche de chez vous.*

**MYLÈNE GABARET, DIRECTRICE DE L'APECITA**

Supplément à Tribune Verte n° 2972 — ne peut être vendu séparément.

Pour nous contacter : Tribune Verte : 23, rue Dupont-des-Loges BP 90146 — F-57004 Metz Cedex 01 — Tél. 03 87 69 89 75 — Fax 03 87 69 18 14 — L'actualisation des informations est réalisée par les services de l'Apecita. Toutes les remarques ou informations nouvelles concernant ce document sont les bienvenues pour permettre d'améliorer les prochaines éditions. Elles doivent être adressées à l'Apecita, 1 rue Cardinal Mercier – 75009 Paris. Tél. : 01 44 53 20 20 – brochures@apecita.com – www.apecita.com. L'adresse électronique de votre correspondant est composée de l'initiale de son prénom, d'un point et de son nom. Toutes les adresses sont hébergées sur le serveur @groupe-atc.com (exemple : pour joindre Aude Bressolier, composez : a.bressolier@groupe-atc.com). Rédaction : Pixel6TM (animatrice de Tribune Verte : Aude Bressolier). — Pour joindre la rédaction, faites le 03 87 69 02 57. Secrétariat de rédaction : Pixel6TM (Marlène Brunet). Correction-révision : Pixel6TM. Photographie : Pixel6TM (Laurent Theeten, responsable image). Mise en page et photogravure : Pixel6TM – Conception éditoriale et graphique : **TEMA** TM Tél. 03 87 69 18 01 – Publicité « centres de formation » : Nadia Dumari, Tél. : 03 57 84 02 54, Mobile : 07 81 12 82 60 – Directeur du développement : Vincent Léonard. Assistante publicité (formation – administration et réception des éléments) : Charlotte Souchon, Tél. 03 87 69 18 19 – Éditeur : **MEDIA** SAS au capital de 962 786 € – 23, rue Dupont-des-Loges- BP 90146 - F-57004 Metz Cedex 01 – Code APE 221E – Président **GROUPE** TM Directeur de la publication : François Grandgier – Directrice générale : Frédérique Carton. ISSN : 0757-3243. Dépôt légal : à parution. Photo de couverture : Adobe Stock.



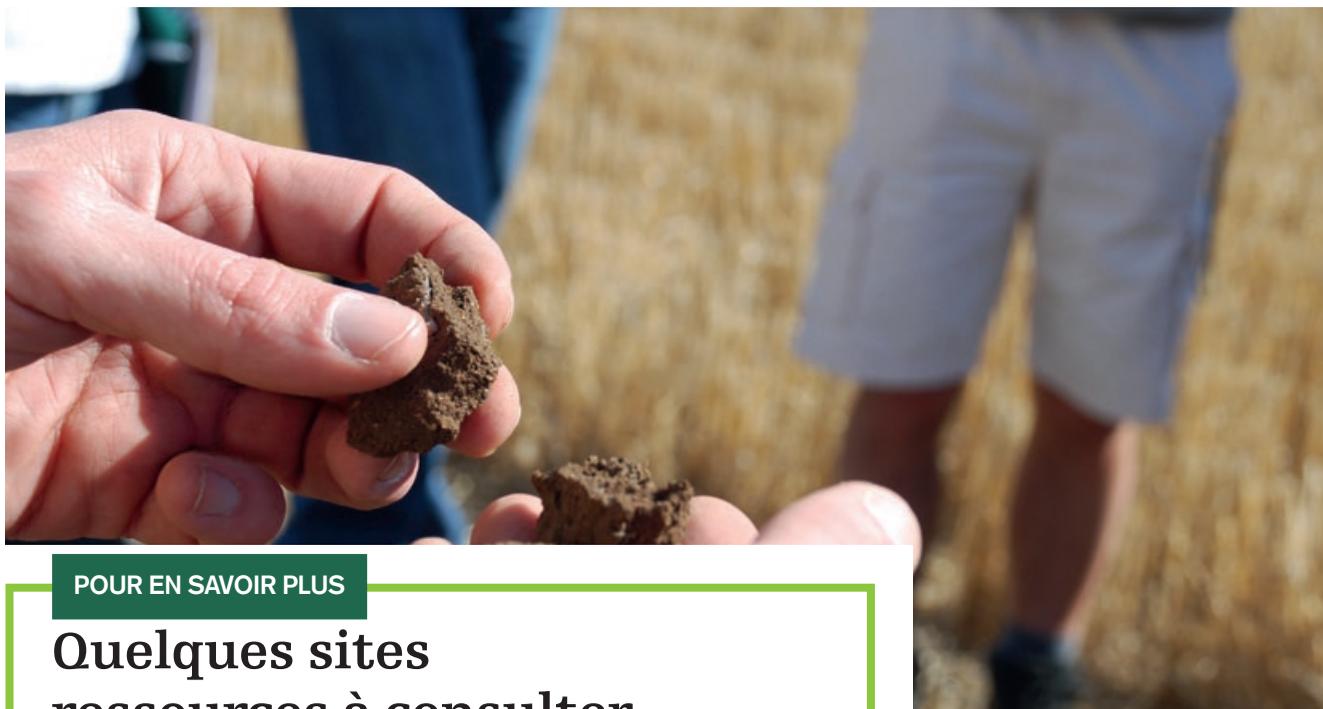
Impression Socosprint Imprimeurs, route d'Archettes, 88000 Épinal.  
Origine géographique du papier : Belgique, taux de fibres recyclées : 0 %, certification des fibres utilisées : PEFC, indicateur environnemental : P<sub>101</sub> 0,022 kg/tonne.



## MARCHÉ DE L'EMPLOI

# Un développement des emplois soutenu PAR UNE DYNAMIQUE DE CONVERSION

Comment se porte le marché de l'emploi dans le secteur de l'agriculture biologique ? Quels sont les principaux métiers de la filière ? Quelles sont les attentes des recruteurs ? Référentes à l'Apecita sur cette thématique, Anne Bonély et Irène Trouslard nous apportent leur éclairage sur toutes ces questions.



### POUR EN SAVOIR PLUS

## Quelques sites ressources à consulter

Voici quelques sites où trouver des informations sur l'agriculture biologique :

- [www.agencebio.org](http://www.agencebio.org) : l'Agence Bio est l'Agence française pour le développement et la promotion de l'agriculture biologique
- [www.fnab.org](http://www.fnab.org) : site officiel de la Fédération Nationale d'Agriculture Biologique des régions de France.
- [www.reseau-formabio.educagri.fr](http://www.reseau-formabio.educagri.fr) : site du réseau « agriculture biologique » de l'enseignement agricole
- [www.abiodoc.com](http://www.abiodoc.com) : centre national de ressources en agriculture biologique.

L'agriculture biologique se base non seulement sur un profond retour à l'agronomie, mais aussi sur les nouvelles technologies. Une complexité qui bouleverse les métiers du conseil.

**Avant toute chose, pourriez-vous définir ce qu'on entend par « agriculture biologique » ?**

**Irène Trouslard** : Si on se réfère au dictionnaire de l'agroécologie développé par l'Inrae, l'agri-

culture biologique (AB) est un mode de production basé sur des pratiques agricoles qui excluent l'utilisation de biocides de synthèse et des organismes génétiquement modifiés (OGM) ou des produits obtenus à partir d'OGM. Elle cherche également à limiter son impact environnemental en réduisant sa consommation d'intrants et d'énergie fossile mais aussi en valorisant les processus naturels tels que le recyclage des matières organiques.

Concernant l'élevage, les animaux doivent être conduits en respectant une faible densité de chargement d'effectifs à l'hectare, nourris avec une alimentation d'origine biologique, soignés sans antibiotiques et leur bien-être doit être considéré grâce à une obligation de respect des conditions naturelles de vie, par exemple pâturage pour les bovins.

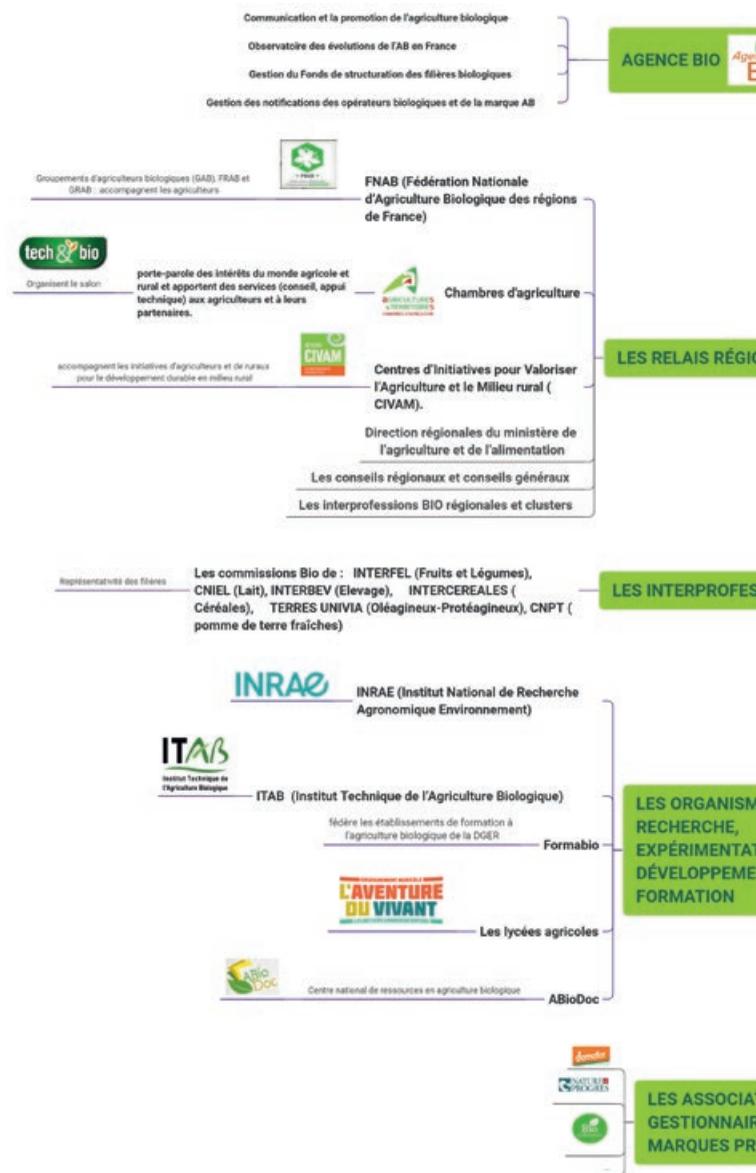
**Anne Bonély :** Le contrôle de ces opérations est effectué par l'un des organismes agréés par les pouvoirs publics depuis la production jusqu'à la commercialisation en passant par la transformation. Ces contrôles permettent l'obtention de la certification et du label AB garantissant le bon respect des règles inscrites dans le cahier des charges.

## L'agriculture biologique semble connaître un fort développement au cours des dernières années ?

**I. T. :** En effet. Selon les derniers chiffres publiés par l'Agence Bio, sur les 5 dernières années, la progression des surfaces cultivées en bio varie entre 200 000 et 300 000 hectares supplémentaires engagés en bio chaque année : soit l'équivalent de la surface agricole moyenne d'un

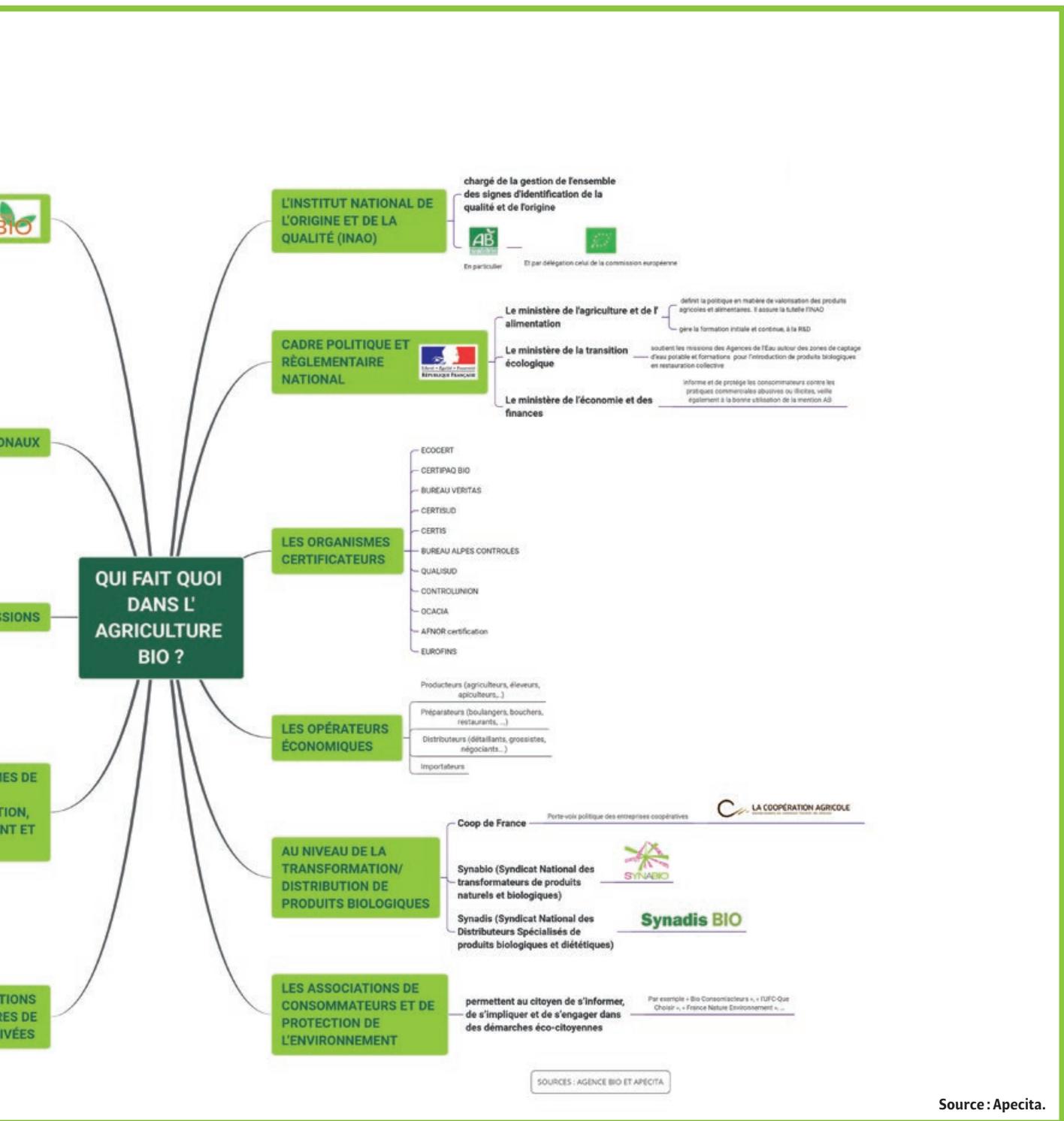
### ALLER PLUS LOIN

## Quels sont les acteurs de l'agriculture bio ?



département français ! En 2020, ce sont ainsi 2,5 millions d'hectares qui étaient cultivés en bio (certifié ou en conversion), soit

9,5% de la surface agricole française. Au 1<sup>er</sup> janvier 2021, on ne dénombre pas moins de 53 255 fermes engagées en bio (+13 %



par rapport à l'année précédente), soit près de 12 % des exploitations agricoles françaises. De même, on recense plus de

25 760 entreprises de l'aval (acteurs bio de la transformation industrielle et artisanale, conditionneurs, stockeurs et opéra-

teurs du commerce bio de gros et de détail) engagées en bio fin 2020 (+12 % vs 2019). À noter que cette dynamique de dévelop-

pement des surfaces cultivées en bio se confirme dans toutes les régions, y compris dans les Outre-mer.

## Quels sont les principaux métiers de la filière et quels sont les principaux diplômes pour y arriver ?

**A. B. :** Ce sont globalement les mêmes métiers qu'en agriculture conventionnelle. On peut tout aussi bien être conseiller technique en conventionnel comme en « bio ». On peut cependant citer le métier de certificateur en agriculture biologique, qui est lui, spécifique au secteur.

De la production au conseil, en passant par la transforma-

tion, il est nécessaire d'avoir un bon bagage technique pour évoluer dans le secteur et, pour la grande majorité des emplois, de justifier d'un diplôme en agriculture ou en agroalimentaire. À noter qu'il existe aujourd'hui de plus en plus de formations à orientation AB, véritables passeports pour trouver un emploi (voir article page XVI).

## Quels sont les principaux atouts de cette filière en matière de métiers ?

**A. B. :** C'est avant tout aussi une filière créatrice d'emplois. L'Agence Bio annonce ainsi le chiffre de 200 000 emplois directs à fin 2020 (voir

encadré). On peut aisément imaginer que ce chiffre est amené à augmenter puisque l'offre française en agriculture biologique reste inférieure à la demande. Rappelons aussi que l'Union européenne s'est récemment fixée comme objectif de consacrer au moins 25 % de ses terres agricoles à l'agriculture biologique d'ici à 2030, contre 8,5 % actuellement.

**I. T. :** L'autre principal atout de la filière, ce sont aussi les valeurs qu'elle véhicule ; des valeurs de préservation de l'environnement, de la santé, des générations futures... C'est un secteur qui jouit d'une image très positive auprès du grand public.

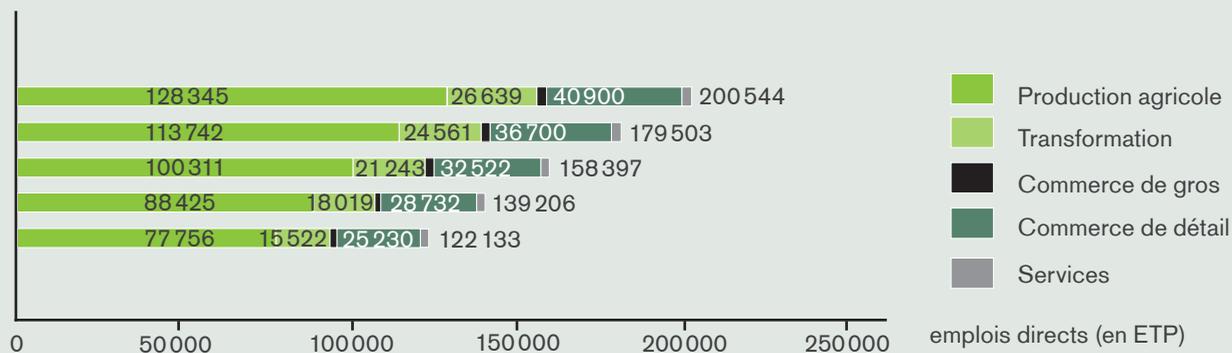
### ZOOM

## Plus de 200 000 emplois directs

Selon les derniers chiffres de l'Agence Bio, le nombre d'emplois dans le secteur de l'agriculture biologique a été multiplié par 1,6 depuis 2016. On compte désormais plus de 200 000 professionnels en France (+12 % vs 2019), dont :

- 128 300 emplois directs dans les fermes,
- 26 600 emplois directs pour la transformation de produits bio,
- 43 200 emplois directs pour la distribution de produits bio,
- 2 300 emplois directs dans les activités de service (conseil, recherche et développement, formation, services administratifs et de contrôles spécifiques au bio).

## Évolution du nombre d'emplois dans le secteur de l'agriculture biologique



Source : Agence Bio/Andi 2021, Agreste/RA 2010.



## CONTACTS



Anne Bonély :  
abonely@apecita.com



Irène Trouslard :  
itrouslard@apecita.com

### Quelles sont les qualités et les compétences qui peuvent « séduire » les recruteurs ?

**I. T. :** Les mêmes qu'ailleurs. Il faut avoir une certaine fibre « écologique », un désir prononcé de préservation de l'environnement et le souhait d'une agriculture productrice de produits plus sains, pour les consommateurs d'aujourd'hui et de demain.

**A.B. :** Pour évoluer dans les métiers du conseil, il est cependant nécessaire d'avoir des connaissances techniques pointues et d'être en capacité de mener une réflexion globale sur les pratiques techniques de l'exploitation (limitation de l'irrigation, diversification de l'assolement, commercialisation...)

### Existe-t-il des métiers dits « en tension » où les em-

### ployeurs connaissent des difficultés à recruter ?

**A. B. :** C'est en effet le cas des postes de commerciaux par exemple comme c'est aussi le cas en agriculture conventionnelle. Les postes en production font également face à des difficultés de recrutement. On notera enfin que les postes d'animateur dans les associations ou de certificateurs AB sont souvent un tremplin en début de carrière car ils sont très formateurs mais ils connaissent un turnover assez important.

### Quelles sont les perspectives pour les années à venir ?

**I. T. :** Avec une augmentation constante depuis plusieurs années du nombre d'installations et de conversions en AB, portée, entre autres, par les collectivités territoriales, les perspec-

tives d'avenir devraient rester sous de bons auspices encore un certain temps. Avec une croissance à deux chiffres et une forte hausse des demandes des consommateurs, qui deviennent ici des consommateurs, l'industrie agroalimentaire prend également le virage du bio. Au-delà du greenwashing ou d'un effet de mode, c'est une filière qui opère une vraie révolution et qui s'inscrit sur le long terme.

PROPOS RECUEILLIS  
PAR AUDE BRESSOLIER

## INTERVIEW D'UN EXPERT

### « L'objectif de l'AB est de **S'INSÉRER DANS LES TERRITOIRES** »

Élu en mai 2021 à la présidence de la Fnab (Fédération nationale d'agriculture biologique), Philippe Camburet partage la vision de la structure sur la formation et l'emploi dans le secteur de l'agriculture biologique.



**Les chiffres 2020 de l'Agence bio (parus en juillet 2021) confirment le vent en poupe du bio et son rôle « incontournable » dans la souveraineté alimentaire. Qu'est-ce que cela vous évoque ?**

**Philippe Camburet :** C'est une reconnaissance ! Le bio change d'échelle et de ce fait, les préoccupations changent d'échelle. En 1978, quand la Fnab a été créée par des regroupements d'agriculteurs locaux bio, la première préoccupation était de faire reconnaître les pratiques en agriculture biologique (AB)

par un cahier des charges. Aujourd'hui, la Fnab (qui regroupe toutes les fédérations régionales – Grab – auxquelles sont associés les groupements départementaux – Gab) couvre des sujets comme l'approvisionnement en bio de la restauration hors-foyer ou encore la question du renouvellement des générations au sein des fermes bio. En tant que fédération nationale, nous faisons valoir nos intérêts et faisons reconnaître nos préoccupations, comme récemment dans le cadre de la Politique agricole commune.

**Comment la Fnab aborde-t-elle cette thématique du changement de génération ?**

**P. C. :** Par rapport à l'agriculture conventionnelle qui y est aussi confrontée, nous estimons avoir un peu d'avance en matière de solutions. Cela fait longtemps que nous accompagnons les porteurs de projet et l'AB est attractive. De nombreux porteurs et porteuses de projet choisissent ce mode de production ; c'est une évidence dans le cadre de leur projet d'installation. Nous les mettons en relation avec des pairs dans l'AB. Ils peuvent aussi bénéficier d'appuis

techniques, de formations. Dans les régions, nous avons des organismes de formation habilités avec une offre diversifiée. Ce sont les Grab et les Gab qui organisent les formations sur le terrain.

**De nombreuses formations courtes existent pour s'initier ou se perfectionner dans le secteur de l'AB. Mais qu'en est-il des cursus longs de la formation continue et de la formation initiale ?**

**P. C. :** Il existe des certificats de spécialisation (CS) orientés en bio sur un an mais sinon, il n'existe pas de formations dont le référentiel soit consacré à l'AB. Dans certains cursus, des établissements choisissent tout de même d'utiliser le maximum de latitude qui leur est offerte pour former leurs élèves à l'AB via une orientation des diplômes. C'est aussi dans ce cadre que la Fnab et la DGER (Direction générale de l'Enseignement et de la Recherche) ont résigné fin juin, et pour cinq ans, une convention de partenariat. Nous avons la volonté de travailler ensemble pour que les formations correspondent aux besoins du terrain. Les orientations sont données dans le cadre du plan EPA2 « Enseigner à produire autrement pour les transitions et l'agroécologie » et du programme « Ambition bio 2022 ». Le plan EPA2 prévoit par exemple qu'en 2025 les exploitations agricoles de l'enseignement agricole seront conduites entièrement en AB, HVE (haute valeur environnementale) ou signe officiel de qualité (Sigo). L'axe 5 du programme « Ambition bio 2022 » poursuit cet engagement des exploitations des lycées agricoles dans l'AB. Il souligne par ailleurs le rôle du réseau Forma-

**CV EXPRESS**

## Philippe Camburet

Titulaire d'un BTSA en machinisme agricole et d'un diplôme d'ingénieur agricole avec une spécialisation en sciences et techniques des équipements agricoles, Philippe Camburet a été plusieurs années enseignant en machinisme agricole dans des établissements publics bourguignons. Il s'est ensuite installé en tant que céréalier bio avec son frère dans l'Yonne. À partir de 2018, il a présidé le groupement des agriculteurs biologiques (Grab) de Bourgogne. En mai 2021, il a pris la tête de la Fnab.



bio qui accompagne les équipes pédagogiques et les établissements avec notamment une plateforme de ressources éducatives pour orienter les cours.

**Selon les derniers chiffres de l'Agence bio, l'AB représente 18 % de l'emploi agricole en France. Sur cette thématique, travaillez-vous sur des chantiers en particulier ?**

**P. C. :** Nous sommes en train de préparer un cahier des charges sur les conditions de travail en AB pour les salariés et les exploitants. Il comportera un certain nombre d'indicateurs vérifiables, contrôlables et mesurables. En effet, comme l'AB a plus de besoins en main-d'œuvre que l'agriculture conventionnelle nous faisons attention à ce que les conditions de travail soient bien respectées, en matière de rémunération, de formation, d'accueil, etc., pour tous et toutes. Les emplois en AB ne sont pas des emplois au rabais ! Nous sommes d'ailleurs fiers d'avoir un niveau d'emploi supérieur à celui de l'agriculture conventionnelle car l'objectif de l'AB est de s'insérer dans les territoires.

**Avant de devenir céréalier bio et président de la Fnab, vous avez un parcours dans le machinisme agricole. Les nouvelles technologies sont-elles compatibles avec l'AB ?**

**P. C. :** Quand le matériel, les machines sont un vecteur de réussite à l'installation, à la pérennité de la production, alors évidemment le recours à la mécanisation est salutaire ! Il peut apporter du confort, de la sécurité. Mais nous sommes vigilants face aux dérives du suréquipement, aux développements commerciaux abusifs que cela implique derrière et aux coûts qu'ils représentent. De plus, des solutions technologiques s'opposent parfois avec la place de l'humain dans la ferme bio. Le risque est alors de perdre cette dimension humaine. Aujourd'hui, nous sommes fiers d'avoir 10 000 adhérents dans tous les secteurs de production (viticulture, élevage, plantes à parfum...) et dans tous les secteurs géographiques. En se densifiant, le maillage des fermes bio favorise le partage d'expérience, et donc possiblement de matériel en commun.

**PROPOS RECUEILLIS  
PAR CAROLINE EVEN**



## Ils nous ont fait confiance pour recruter en : **COMMERCE**



**ADATRIS PLANTES BIO** - Société spécialisée en herboristerie Haut de gamme

### ASSISTANT COMMERCIAL BILINGUE F/H MAINE-ET-LOIRE

- **Missions** : Nous cultivons, séchons, trions pour les marchés de l'infusion, de la cosmétique et du complément alimentaire. Les missions : Assister le dirigeant dans toutes les tâches administratives liées au commerce. Deviser les propositions formulées par le dirigeant auprès des clients ou des prospects. Mettre à jour le plan d'action commercial. Saisir les devis-Relancer les clients sur les devis et les projets. Suivre les envois d'échantillons. Relayer auprès des équipes en interne les informations commerciales. Aider à préparer les salons exposants. Pré-remplir les dossiers qualité.

- **Profil recherché** : Bac +3 commerce ou langues étrangères. Maîtrise de l'anglais. Débutant accepté. Empathie. Sens du relationnel. Rigueur. Organisation. Autonomie.

- **Conditions proposées** : CDI. Flexibilité auprès du dirigeant dans l'organisation quotidienne. Disponibilité pour les salons ou l'entreprise expose 10 jours par an.



**MOULIN MARION SAS** - Fabricant d'aliment, nous commercialisons nos aliments ainsi que des spécialités nutritionnelles et des semences

### TECHNICO COMMERCIAL EN ALIMENT DU BETAIL BIOLOGIQUE F/H AIN

- **Missions** : Vous intégrerez une équipe commerciale de 6 personnes au sein d'une entreprise engagée dans l'agriculture biologique depuis plusieurs dizaines d'années. Vos Missions : Suivi et développement du portefeuille de clients agriculteurs Remontées des informations du terrain Etre force de proposition sur la gamme de produits et les actions commerciales Localisation : Le secteur géographique des clients se situe sur les départements de l'Ardèche, la Drôme, la Haute Loire et le Puy de Dôme. Vous serez amené à vous déplacer sur ces départements tous les jours, à part le lundi où vous serez au siège de l'entreprise.

- **Profil recherché** : Capacité d'écoute et de négociation Aisance relationnelle Autonomie dans l'organisation Ouverture d'esprit Affinités avec l'Agriculture Biologique.

- **Conditions proposées** : CDI. Salaire fixe à déterminer selon profil / Forfait repas / voiture + téléphone + ordinateur)



**BIO CENTRE LOIRE** - Coopérative 100% BIO

### CHARGÉ DE COMMERCIALISATION FRUITS ET LÉGUMES BIO F/H LOIR-ET-CHER

- **Missions** : Nous cherchons un chargé de commercialisation f/h motivé par la bio, force de conviction et prêt à relever les défis ! Nous vous confierons les missions suivantes : - Connaître et faire valoir les Fruits et légumes issus des fermes associées et les pratiques exigeantes mises en œuvre - Défendre des prix justes à la production - Suivre un réseau de producteurs et de clients diversifiés - Assurer la mise en marché : élaborer une offre commerciale, gérer la prise de commande et organiser la logistique - Être l'interlocuteur de nos prestataires (transport et conditionnement) - Réaliser le traitement administratif des ventes et gérer les litiges.

- **Profil recherché** : Expérience dans le commerce des produits agricoles ou le secteur bio. Connaissance des FEL. Qualité relationnelle - capacité de conviction/négociation - rigueur.

- **Conditions proposées** : CDI.



**AXURIA** - La Coopérative regroupe 300 éleveurs des vallées basques et pyrénéennes.

### RESPONSABLE COMMERCIAL OVIN - CHARGE DU DEVELOPPEMENT DE LA FILIERE AGNEAU DE LAIT BIO F/H

- **Missions** : Dans le cadre du lancement de notre filière Agneau de lait Bio et le développement de notre activité ovine, vous serez en charge de la recherche et de la gestion de nouveaux débouchés. \* Sur le volet commercial, vous êtes en charge du développement : identification des cibles et prospection de celles-ci. Vous êtes responsable des volets communication et marketing et vous assurez une présence terrain pour démarcher des clients potentiels. \* De manière plus transversale, vous assurerez un reporting à la direction et au Comité de Pilotage du projet...

- **Profil recherché** : Ingénieur Agri-Agro, Bac+5 (Ecole de Commerce avec application au secteur agri-agro,...). Connaissances ou capacité d'acquisition rapide de connaissances sur les pièces de boucherie d'agneau, pour assurer l'équilibre des ventes et le débouché de l'ensemble de la production. Aptitudes commerciales et sens de la négociation. Compétences en lien avec les cahiers des charges Bio. Connaissance des canaux de distribution spécialisés Bio appréciée.

- **Conditions proposées** : CDI.



**BIOCOOP** - Spécialiste de la distribution alimentaire bio

### RESPONSABLE DE MAGASIN H/F MORBIHAN

- **Missions** : Après une période de formation, votre quotidien comprendra plusieurs missions : L'organisation quotidienne et suivi de la gestion commerciale de l'activité L'animation de l'équipe de travail et optimisation de l'utilisation des ressources Le suivi de la relation clients, producteurs, fournisseurs, prestataires S'assurer de l'entretien des locaux et du matériel et, de leur maintenance S'assurer des conditions de sécurité du personnel ainsi que de l'application des règles en matière d'hygiène La transmission des informations liées à l'activité.

- **Profil recherché** : Bac +2, expérience obligatoire du commerce Expérience réussie de 5 ans sur un poste d'encadrement d'équipe C'est votre dynamisme sur le terrain, vos capacités d'organisation, votre forte motivation pour le management de proximité, votre leadership et votre sens du travail en équipe seront des atouts indispensables.

- **Conditions proposées** : Contrat à temps plein CDI, Statut cadre à l'issue de la formation. Rémunération selon expérience : Salaire fixe + Intéressement + Participation aux bénéfices



**NORABIO** - Coopérative de 140 producteurs bio qui vend les productions issues des exploitations (fruits, légumes, produits laitiers...) à destination de clients grossistes

### COMMERCIAL SEDENTAIRE H/F NORD

- **Missions** : Développement commercial : prospection auprès des industriels et conditionneurs, négociation des contrats annuels, veille concurrentielle. Gestion quotidienne des ventes (50% du temps) : Saisie des commandes, suivi logistique et administratif des commandes (transport, producteur, préparateur, facturation). Lien avec la production : planification des volumes liés aux contrats, contrôle du respect des cahiers des charges, orientation des lots.

- **Profil recherché** : Bac + 3/5. 1ère expérience ou stages significatifs. Profil orienté commerce. Expérience ou environnement familial dans le milieu agricole. Autonome, réactif avec prise d'initiatives, organisé, rigoureux, ayant une bonne gestion du stress. Maîtrise des outils informatiques.

- **Conditions proposées** : CDI. Formation interne assurée. Rémunération selon profil. Fixe + Intéressement collectif + PEE.



## Ils nous ont fait confiance pour recruter en : CONSEIL/ANIMATION



**CHAMBRE RÉGIONALE D'AGRICULTURE HAUTS DE FRANCE** - Organisme consulaire

### CONSEILLER EN PRODUCTIONS ANIMALES SPÉCIALISÉ EN AGRICULTURE BIOLOGIQUE F/H AISNE

- **Missions** : Au sein du service Système de production et au sein de l'équipe Agriculture biologique (11 p.), vous assurez l'animation et le conseil auprès des agriculteurs biologiques et en réflexion en productions animales avec des missions de : - Sensibilisation et information des agriculteurs : réunions, formations, événements, rédaction d'articles. - Accompagnement des conversions en élevage : réalisation de diagnostics et d'études technico-économiques de conversion. - Le conseil et l'appui technique aux agriculteurs en individuel ou collectif. - L'expérimentation et la vulgarisation des pratiques agricoles.

- **Profil recherché** : Ingénieur ou BTS, motivé par l'élevage, le conseil, le terrain ainsi que l'agriculture biologique Une 1ère expérience dans le domaine est un plus. Connaissance du milieu agricole et des pratiques d'élevage. Goût pour l'animation, le travail en équipe et le relationnel. Curieux, organisé, avec un réel sens de l'analyse.

- **Conditions proposées** : CDI. Poste à pourvoir rapidement. Véhicule de service. Permis B.



**LES CAROTTES SAUVAGES** - Créateur de jardins potagers & créateur de liens

### JARDINIER MARAICHER PASSIONNÉ ET ECO ANIMATEUR F/H ILE-DE-FRANCE

- **Missions** : Nous accompagnons les crèches, les maisons de retraite & les communes dans des projets de jardins potagers. Vos missions : Préparer les planches de culture Semer/Planter les légumes & les fleurs. Etre force de proposition pour améliorer les associations de légumes. Entretien du potager. Animer des ateliers avec des jeunes, adultes ou personnes âgées sur la permaculture.

- **Profil recherché** : Connaiss en permaculture & si possible en animation de groupe. Bonne condition physique, rigueur & plaisir de partager.

- **Conditions proposées** : CDD 12 mois.



**GAB 56** - Groupement des producteurs bio du Morbihan.

### CONSEILLER TECHNIQUE BIO EN SYSTÈME POLY-CULTURE ÉLEVAGE (MONOGASTRIQUES) F/H MORBIHAN

- **Missions** : Suivi des producteurs bio, des conversions et des installations en élevage monogastriques, promotion et animations de journées collectives, mise en réseau des adhérents, animation du développement de l'activité numérique du pôle production, participation à la vie associative..

- **Profil recherché** : - Ingénieur agri./agro ou BTS agricole avec expérience. -Expériences ou connaissances appréciables en élevage biologique monogastriques. -Approche globale / système des fermes. -Capacités d'animation. - Appétence pour les outils de communication numérique. - Goût des contacts humains, du terrain, du travail en équipe.

- **Conditions proposées** : CDI à 80%, soit 28 h/semaine à pourvoir dès que possible (évolutif). Poste basé à Locqueltas (10 kms de Vannes). Rémunération selon grille de l'accord d'entreprise FNAB.



**BIOPLANET** - Producteur d'insectes et acariens utiles

### TECHNICIEN AGRICOLE H/F 82 TARN-ET-GARONNE

- **Missions** : Nos produits sont utilisés principalement en horticulture et floriculture, aussi bien dans les cultures de plein champ, arboriculture fruitière et ornementale. Son rôle est le suivi de nos clients par des visites terrain, suivi téléphoniques ou digitaux, suivi des essais des nouveaux produits, développements de nouvelles stratégies. La personne doit pouvoir établir des diagnostics, apporter des conseils et des préconisations dans le domaine de la protection des cultures et plus particulièrement sur les lâchers d'auxiliaires et la pollinisation ainsi que d'organiser des formations. Cette personne doit posséder une expérience du terrain pour interagir avec les clients, distributeurs, chercheurs et organisations publiques..

- **Profil recherché** : Entomologiste de formation ou ayant des connaissances minimums sur ce sujet, mais cela n'est pas une obligation car une formation en interne sera fournie. Télétravail une fois sa formation terminée.

**Conditions proposées** : CDI Bon niveau d'anglais parlé et écrit, permis B. Déplacements en saison, en France et à l'étranger



**BIO BOURGOGNE** - Association de développement et de promotion de l'agrobiologie en Bourgogne.

### ANIMATEUR CONSEILLER GRANDES CULTURES SUR ZONE À ENJEU EAU F/H YONNE

- **Missions** : Vous serez en charge de l'animation et conseil technique des agriculteurs : Mise en place d'actions de sensibilisation de producteurs conventionnels. Accompagnement à la conversion des agriculteurs vers l'Agriculture Biologique. Appui technique et économique. Mise en oeuvre d'un programme d'actions techniques. Animation territoriale : développement et suivi de projet filières. Accompagnement des agriculteurs pour la transformation et la commercialisation de leurs produits. Accompagnement Eau de Paris pour la protection de la ressource en eau.

- **Profil recherché** : Expérience dans l'animation et le conseil en grandes cultures bio souhaitée. Compétences en animation de groupe et gestion de projets. Autonomie, relationnelles et organisation indispensables.

- **Conditions proposées** : CDI Temps complet : 35h. Rémunération selon grille et expérience, mutuelle, voiture de service, ordinateur et téléphone de fonction



**SAS UNEBIO** - Outil collectif d'éleveurs bio spécialisé dans la mise en marché des viandes biologiques.

### ANIMATION ASSOCIATION ELEVEURS BIO H/F PAYS DE LOIRE

- **Missions** : Au sein du service coordination filières, et en collaboration avec les techniciens de terrain, vous serez en charge, en binôme avec un collaborateur, pour la région et départements limitrophes, l'animation de l'association Régionale : Animation de l'association (organisation des différentes rencontres, Conseil, AG...). Communication (newsletters, courriel...) Rencontre avec les adhérents potentiels. Promotion de l'association auprès du réseau d'éleveurs et des partenaires de collecte. Organisation de portes ouvertes pour les éleveurs adhérents et en conversion. Organisation de formations pour les adhérents. Relation avec le réseau BIO et institutionnel régional et recherche de subventions publiques.

- **Profil recherché** : Posséder une expérience dans le domaine de la production animale et/ou dans le domaine de l'agriculture biologique est un plus. compétences en animation de groupe et en gestion de projet autonomie, rigueur et polyvalence.

- **Conditions proposées** : CDI. Rémunération : selon expérience et/ou motivation.



**INEOPOLE FORMATION MFR** - Etablissement privé associatif sous contrat avec le ministère de l'agriculture

## RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE LICENCE PROFESSIONNELLE AGRICULTURE BIOLOGIQUE F/H TARN

- **Missions** : Pilotage classe étudiants apprentis, stagiaires FPC pour la Licence Professionnelle. Coordonner, recruter groupe apprenants : élaboration plannings, organisation jurys, gestion corrections examens, coordination administrative, visites stages entreprises. Contribution ingénierie pédagogique et relationnel avec équipe formateurs et parties prenantes, participation aux concertations pédagogiques nationales : élaboration, mise à jour, validation outils pédagogiques, participation à communication externe. Assurer enseignements.
- **Profil recherché** : Bac+5, en agronomie, sciences de la vie et de la terre, développement territorial ou management de projet. Une expérience dans la formation professionnelle et/ou dans l'animation de projets de développement serait un plus très apprécié. Excellent relationnel, connaissance du contexte des filières agricoles (secteur bio).
- **Conditions proposées** : CDI



**LEGTA DE VENDOME** - Lycée agricole public

## COORDINATEUR FILIERE CS MARAICHAGE ORIENTATION BIO F/H LOIR-ET-CHER

- **Missions** : Conception, élaboration des réponses au sein de la cellule pédagogique, développement, innovation et suivi pédagogique en matière de formation.
- **Profil recherché** : Expérience significative et réussie dans le domaine de la formation Compétences en ingénierie de formation et innovation pédagogique. Compétence en gestion de projet et processus d'amélioration continue.
- **Conditions proposées** : CDD de 12 mois.



**MOUVEMENT CULTURE BIO-DYNAMIQUE** - Organisme de développement de la biodynamie en France, pour les agriculteurs et pour les jardiniers

## CHARGÉ DE MISSION FORMATION H/F HAUT-RHIN

- **Missions** : 1) Programmation et planification de formations professionnelles. Gestion de la communication. Gestion financière (dossiers de financement VIVEA / OCAPAT) et suivi administratif. Mise en œuvre d'une pédagogie adaptée à la formation, ingénierie de projets. Développement de nouvelles formations. Développement de webinaires thématiques et d'outils pédagogiques innovants. 2) Perspective d'évolution du poste vers l'animation de formations. 3) Appui ponctuel sur d'autres missions.
- **Profil recherché** : Formation agricole et technique, minimum BTS et gestion de projet. Expérience professionnelle en agriculture et/ou formation. Forte sensibilité à l'agriculture biologique et biodynamique. Capacité d'animation, sens du contact. Capacité rédactionnelle. Maîtrise des outils informatiques, graphiques (Indesign), bases de données.
- **Conditions proposées** : CDI. Salaire selon CC Eclat groupe D 335 points soit 2 117€ brut pour un temps plein.



**FERME ECOLE GRAINES D'AVENIR** - Ferme école durable associant agro-écologie et enseignement innovant sous le label Ecoles de Production ("Faire pour apprendre").

## MAÎTRE PROFESSIONNEL MARAÎCHAGE H/F YVELINES

- **Missions** : Vous êtes un professionnel expérimenté du maraîchage et l'agroécologie vous passionne ! Mission: Vous souhaitez allier production maraîchère diversifiée, contact avec les professionnels des fruits et légumes frais et partage de vos connaissances et de votre expérience avec des jeunes dès 15 ans que vous allez former au métier de maraîcher primeur : ce poste est pour vous !
- **Profil recherché** : Expé. professionnelle dans le milieu du maraîchage/horticulture d'au moins 5 ans . Expérience en enseignement ou en formation professionnelle est un plus. Gestion pédagogique de groupes de personnes (Adultes et ou Jeunes) est un plus.
- **Conditions proposées** : CDI.



**ASSOCIATION SEMAILLES** - Chantier d'insertion avignonnais appartenant au Réseau Cocagne.

## ENCADRANT TECHNIQUE D'INSERTION H/F VAUCLUSE

- **Missions** : Vous assurez l'encadrement de salariés en parcours d'insertion dans les différents travaux agricoles (principalement en maraîchage). Vous coordonnez avec les autres encadrants le suivi et l'exécution du plan de culture, la mise en œuvre des tâches journalières. Vous serez le relai avec la commercialisation (Adhérents et professionnels).
- **Profil recherché** : Formation qualifiante agricole. Expérience en encadrement de 2 ans minimum. Bon relationnel, autonomie, capacité d'initiative et d'adaptation.
- **Conditions proposées** : CDI.



**LYCÉE DRÔME PROVENÇALE** - Etablissement fédéré au sein du Conseil National de l'Enseignement Agricole Privé.

## ENSEIGNANT EN ZOOTECHNIE + BIO ÉCOLOGIE H/F DRÔME

- **Missions** : Enseignement des aspects théoriques et pratiques de la zootechnie, (notamment filière équine et porcine) matière associée Biologie-écologie. Enseignement en BTSA PA, bac pro, Collège. Vous travaillez en équipe avec les autres enseignants, responsables de filière et direction. Vous intervenez dans les élevages partenaires et savez-vous adapter aux différents systèmes d'élevage proposés. Vous effectuez le suivi et/ou visites des élèves en stages. Vous entretenez et développez les relations de partenariat avec les professionnels.
- **Profil recherché** : Etre sensible aux questions éducatives d'accompagnement scolaire des jeunes en particulier les plus en difficultés Avoir le sens du travail en équipe, Avoir de bonnes qualités relationnelles : Elèves, maîtres de stage, professionnels, familles, équipe... Connaître la pédagogie et l'évaluation capacitaire Une expérience d'enseignement en BTS notamment serait un plus.
- **Conditions proposées** : CDD 12 mois à ½ temps. Temps plein : 18 heures d'enseignement



**COOPÉRATIVE PROBIOLOR** - 100% Bio créée en 1991, qui collecte et commercialise les céréales et oléo protéagineux

## CHARGE DE PROJETS - ATTACHE DE DIRECTION H/F MEURTHE-ET-MOSELLE

- **Missions :** Ce poste polyvalent est directement rattaché à la direction et interviendra de façon transversale pour l'ensemble des services de PROBIOLOR (exploitation, administratif, production, commercial). Le quotidien de la fonction : - Suivi de projets et d'études opérationnelles. - Conception et réalisation des tableaux de bord décisionnels. - Participation aux cercles de décisions en tant qu'expert méthodes. - Interface entre les systèmes d'information et les services...

- **Profil :** Une formation initiale type ingénieur idéalement complétée d'une expérience en SI, contrôle de gestion, chefferie de projet ou travail du grain, constituent des atouts sérieux pour ce poste. Contre-indications : Si vous aimez la compétition entre collègues, écraser votre voisin de bureau et avoir votre photo sur le tableau de l'employé du mois, ce job n'est pas pour vous.

- **Conditions proposées :** CDI. Rémunération basée sur la CCN 5 branches (IDCC 7002), plus intéressement et avantages



**GRAB** - Groupement régional pour l'agriculture biologique

## INGENIEUR D'EXPERIMENTATION EN AGRICULTURE BIOLOGIQUE F/H BRETAGNE

- **Missions :** En binôme, vous aurez en charge la conduite des expérimentations et la relance des activités : - Mise en place/gestion des cultures, essais et règles de décision- Observations sur le terrain (ravageurs, auxiliaires, dégâts...)- Enregistrement/exploitation des données- Coordination avec les partenaires- Participation à la recherche/élaboration de nouveaux partenariats, projets et prestations.

- **Profil :** Ingénieur agri/agro.

- **Conditions proposées :** CDD de 7 mois. Permis B + voiture. Salaire selon profil et expérience.



**PAIN DE BELLEDONNE** - Fabricant de pain Bio

## CHEF DE PROJET R&D PANIFICATION H/F SAVOIE

- **Missions :** Notre activité de panification connaît une belle croissance. Pour l'accompagner, le service R&D crée un poste de Chef de Projet R&D panification chargé d'assurer le développement de cette activité. Pour les familles Pain et Viennoiserie, vous êtes en charge du pilotage des projets de développement, dans leurs dimensions produits, process et emballage, en lien constant avec les services Marketing, Commercial, Production...

- **Profil :** Formation ingénieur.

- **Conditions proposées :** CDI.



**CTIFL** - Centre Technique Interprofessionnel des Fruits et Légumes

## INGÉNIEUR DE RECHERCHE ARBORICULTURE AB H/F OCCITANIE

- **Missions :** Au sein de l'unité « Systèmes de Production Agroécologiques », aurez à : Recueillir les besoins auprès des professionnels. Piloter des projets d'expérimentation. Concevoir/évaluer des solutions systémiques de gestion du verger. Evaluer les leviers, test de stratégies de lutte, efficacité de produits utilisables en AB. Gérer la qualité/fertilité des sols. Impact des itinéraires techniques sur le stockage de carbone dans les sols. Elaborer la qualité gustative et nutritionnelle des productions, en lien avec les itinéraires techniques. Animer des groupes de travail. Participer aux instances régionales et nationales impliquées dans l'AB. Etablir des partenariats arboriculture biologique en France et à l'étranger. Construire & diffuser des références technico-économiques.

- **Profil :** Bac+5 agronomie/AB Connaissances en expérimentation agronomique, bio-agresseurs en productions fruitières et arboriculture bio.

- **Conditions proposées :** CDI. Rémunération selon expérience



**CIZERON BIO** - Spécialisée dans l'innovation, la fabrication et la commercialisation d'aliments pour les élevages biologiques.

## CHARGÉ D'INNOVATION BIO EN VOLAILLE H/F LOIRE

- **Missions :** Suivi technique : des élevages en poulette, pondeuse et volaille de chair, des performances par élevage et par gamme d'aliments. Création d'outils et documents technique. Accompagnement, formation des éleveurs et des équipes techniques. Collaboration avec les vétérinaires, techniciens et autres partenaires filières. - R&D : Réalisation et mise en place de protocoles sur thématiques variées, vulgarisation, présentation et communication technique, recherches bibliographiques. - Formulation : Réponse nutritionnelle aux exigences du marché et des clients.

- **Profil :** BAC+3, BAC +5 avec des connaissances en production animale ou vétérinaire.

- **Conditions proposées :** CDI. Entrée immédiate, poste qualifié avec une formation assurée. Salaire à négocier selon le profil - temps plein - 13ème mois – primes, avantages.



**BIOARMOR** - PME indépendante spécialisée dans la conception et la production de compléments alimentaires pour les élevages.

## INGÉNIEUR R&D H/F CÔTES-D'ARMOR

- **Missions :** Nous sommes équipés d'un laboratoire intégré misant sur l'innovation et le développement à façon. Sous la responsabilité du directeur R&D, il ou elle aura la charge de plusieurs missions : - Formulation et développement de produits nutritionnels. - Mise au point galénique de produits. - Gestion de projets en lien avec nos partenaires (universités, instituts...). - Appui technique terrain et suivi d'expérimentations.

- **Profil :** Formation scientifique bac+5 (Master, école d'ingénieur...) Première expérience en formulation et/ou en nutrition animale (zootecnie) Autonomie, rigueur, bon relationnel.

- **Conditions proposées :** CDD 7 mois (mars à septembre 2020). Salaire selon expérience.



**EPELEPPA NANTES TERRE ATLANTIQUE** - Etablissement Public Local d'Enseignement de Formation Professionnel Agricole

## TECHNICIEN D'ATELIER AGROALIMENTAIRE - ENCADRANT TECHNIQUE F/H LOIRE-ATLANTIQUE

- **Missions** : Pour l'atelier de transformation de légumes bio et locaux à destination de la restauration collective qui fonctionne sous la forme d'un chantier d'insertion. Il est aussi un lieu de formation pour les apprenants. - Assurer la fabrication de produits issus de la transformation simple de légumes biologiques. - Vérifier la conformité des produits et des process. - Fournir un appui technique aux salariés en insertion de l'atelier de transformation. - Participer à des actions de formation auprès des salariés et des stagiaires. - Assurer la maintenance des équipements en collaboration avec les salariés de l'atelier et les fournisseurs de matériel. - Mettre en œuvre l'autocontrôle dans le cadre de la réglementation en vigueur. - Participer à des actions de production, d'expérimentation et de commercialisation. - Gérer le suivi administratif.

- **Profil recherché** : Technicien expérimenté. Vous avez une expérience significative dans la production et des compétences techniques (prévention des risques, maintenance, fabrication, encadrement, suivi administratif, etc.). Vous avez une forte appétence pour la formation, l'animation et le suivi d'équipe.

- **Conditions proposées** : CDD de 1 an, CDI possible dans la structure.



**ALLIANCE BIO** - Indépendants de la graine à l'ensachage, nous semons, cultivons, trions, transformons et ensachons nos graines de semences paysannes en respect du vivant.

## CHEF DE CULTURES - GRANDES CULTURES BIOLOGIQUES F/H LOT-ET-GARONNE

- **Missions** : Le chef de culture organise les travaux de culture et de récolte des grandes cultures en vue d'obtenir des résultats techniques optimaux.

- **Profil recherché** : Le chef de culture dispose d'une connaissance parfaite des techniques culturales et suit leurs évolutions. Il sait utiliser le matériel, conduire et régler les engins agricoles. Polyvalent et organisé, il est aussi doté d'une forte capacité de réactivité pour gérer l'imprévu.

- **Conditions proposées** : CDI.



**YVES ROCHER**

**YVES ROCHER LA GACILLY** - Groupe familial français d'origine bretonne qui compte aujourd'hui 10 marques, plus de 18 000 collaborateurs

## RESPONSABLE CULTURES F/H BRETAGNE

- **Missions** : Garantir la production annuelle, en quantité et en qualité, de plantes plein champ, dans le respect du référentiel de l'Agriculture Biologique. Innover en agroécologie (rotation, couverts végétaux, gestion du bocage...). Développer le lien au territoire, avec les producteurs partenaires et dans les réseaux professionnels. Assurer le management et l'animation de l'équipe. Être référent sur la gestion du parc d'engins agricoles, de motoculture et de petits matériels.

- **Profil recherché** : BTS ou bac +3/5. Vous connaissez le monde agricole et vous avez au moins 10 ans d'expériences plutôt sur des grandes cultures. Connaissances approfondies en agronomie : vie des sols et gestion de la fertilité, écophysiologie du végétal, etc. Des connaissances en gestion de systèmes en agriculture biologique seraient appréciées.

- **Conditions proposées** : CDI. Indemnités nourriture, intéressement et participation, prime mensuelle.



**AGR'ESTUAIRE** - SARL qui exploite, en AB, 900ha de diverses cultures : soja, maïs conso, maïs popcorn, orge brassicole, colza, ...

## SECOND D'EXPLOITATION EN AGRICULTURE BIOLOGIQUE F/H GIRONDE

- **Missions** : Primordial en Agriculture Biologique, vos missions principales se concentreront sur le suivi de terrain. Vous aurez en charge le suivi des cultures, l'organisation des chantiers et de l'équipe. Vos missions : Participation au choix de l'assolement et à la mise place de nouvelles cultures. Collaboration à la réflexion des itinéraires techniques et leurs déploiements. Suivi des parcelles et réalisation des plannings de travaux en collaboration avec le responsable d'exploitation. Coordination du personnel permanent et temporaire. Organisation et suivi de la qualité des travaux. Suivi du matériel et entretien. Conduite de l'irrigation faite conjointement avec le responsable de l'irrigation.

- **Profil recherché** : Ingénieur Agri-Agro, Licence Pro, DUT Agronomie, BTS/Motivé par les défis et la mise en place de nouveaux projets et/ou cultures. Des notions en mécanique seraient un véritable atout pour le poste.

- **Conditions proposées** : CDI, Statut Cadre, Nous étudierons aussi bien les profils juniors avec un bon bagage technique et pratique, que les profils plus chevronnés à la recherche d'un nouveau challenge.



**MAIRIE DE CHAMBRAY-LÈS-TOURS** - Qui a pour projet de créer une ferme maraîchère bio et pédagogique sur un site communal de 2 hectares.

## EXPLOITANT AGRICOLE EN MARAICHAGE BIO F/H 37 INDRE-ET-LOIRE

- **Missions** : La commune souhaite confier l'exploitation de cette ferme à un exploitant agricole expérimenté qui sera recruté sous contrat avec la ville avec possibilité d'évoluer vers un bail rural. Vos missions : Monter le projet dans sa globalité en commençant par la création de l'exploitation sur le domaine agricole communal. Procéder à l'inventaire des investissements nécessaires à la production (matériels, travail du sol...) et à la mise en place de la ferme. Planifier, organiser et en charge des travaux de production de légumes et fruits biologiques. Dans un premier temps, le principal débouché de la production se fera dans le cadre de la restauration scolaire municipale...

- **Profil recherché** : BPREA ou un diplôme agricole reconnu (BTA, BTS, ingénieur agricole). Expérience et maîtrise des pratiques du maraichage biologique. Habilitation à la conduite d'engins agricoles. Sens du service public, autonome, motivé par un projet innovant, disponible. Permis B.

- **Conditions proposées** : CDI.



**LA FERME DE MEUL'N** - Ferme bio avec transformation, troupeau de 75 VL et leur descendance

## RESPONSABLE D'ELEVAGE LAITIER H/F ILLE-ET-VILAINE

- **Missions** : Vous organisez l'alimentation, le confort, les accouplements, le suivi sanitaire. Traite en alternance, entretien des clôtures, conduite et entretien des matériels agricoles. En pleine saison d'herbe, vous gérez la quantité d'herbe à pâturer ou à récolter pour l'hiver ainsi que la gestion des cultures et des prairies au sein de notre système herbager.

- **Profil recherché** : Vous devez être autonome, sérieux et volontaire. Profil souhaité : BAC +2 : BTS PA, BTS ACSE et/ou expérience.

- **Conditions proposées** : CDI. Un Week-end de garde par mois. Salaire en fonction de l'expérience.



**SALAISSON BIO VALEUR** - Entreprise spécialisée dans la transformation et la commercialisation de viande de porc bio.

## COORDINATEUR QUALITÉ – PRODUCTION F/H ILLE-ET-VILAINE

- **Missions** : Dans le cadre d'un remplacement pour congé maternité, vous participez, au sein de l'équipe qualité et production, à la coordination des services, la planification et au suivi des indicateurs qualité et production. Véritable soutien à l'équipe, vous participez aux tâches incombant au service. Vous réalisez les contrôles d'hygiène et nettoyage, vous veillez à la conformité des produits finis selon les cahiers des charges. Opérationnel, vous accompagnez les opérateurs et la production dans le suivi des indicateurs qualité et production dans les ateliers...

- **Profil recherché** : Minimum Bac +2 ou licence avec, si possible une expérience en agroalimentaire. Compétences requises : maîtrise de l'outil informatique. Qualités requises : Écoute, curiosité, rigueur, autonomie, communication.

- **Conditions proposées** : CDD de 7 mois. Rémunération en fonction du profil et expérience.



**ECOCERT** - Organisme de certification en Agriculture Biologique.

## ALTERNANT TECHNICIEN DE CERTIFICATION - AGRICULTURE BIOLOGIQUE F/H GERS

- **Missions** : Faire un état des lieux des différentes procédures interne à l'équipe lors du traitement d'une demande d'étiquetage et de dérogation d'un client. Identifier les différentes étapes d'une demande. Proposer des axes d'amélioration dans les procédures pour gagner en efficacité. Accompagner la mise en œuvre de ces changements. VOS MISSIONS PRINCIPALES : Tri des tickets émis par mail : qualification des tickets d'étiquetage et de dérogation selon la nomenclature de l'équipe. Traitement et suivi des demandes d'étiquetage émises par nos clients.

- **Profil recherché** : Vous êtes en recherche d'une entreprise pour la réalisation en alternance de votre Bac+2 ou 3 en Agronomie, Agro-alimentaire ou Qualité. La connaissance du secteur agricole serait un plus.

- **Conditions proposées** : Apprentissage, Contrat de Professionnalisation de 12 mois.



**QUALISUD** - Acteur reconnu et incontournable dans le domaine du contrôle et de la certification dans les filières agricoles, agroalimentaires et forestières.

## AUDITEUR EN PRODUCTIONS VEGETALES ET AGRICULTURE BIOLOGIQUE F/H AUDE

- **Missions** : Rejoignez une équipe de femmes et d'hommes fiers de contribuer au développement agricole et à la promotion des produits du terroir. Missions: vous réalisez des contrôles terrain auprès des agriculteurs et des entreprises principalement pour la filière F&L et AB. Secteur géographique : Poste rattaché à notre site d'Auzeville-Tolosane. Contrôles à réaliser sur les départements 11-66-34.

- **Profil recherché** : Bac +2 en productions végétales ou équivalent, vous justifiez d'une bonne connaissance du monde agricole et des productions végétales. Vous êtes naturellement à l'aise dans la relation avec les interlocuteurs professionnels et savez faire preuve d'impartialité et d'objectivité.

- **Conditions proposées** : Poste à temps plein au forfait jour, vous bénéficiez d'une grande autonomie dans l'organisation de vos journées et de 23 jours de congés supplémentaires. Possibilité de télétravail pour les missions administratives. Rémunération 23K€, Véhicule de service, téléphone et ordinateur portable fournis.



**DEMETER FRANCE** - Structure de contrôle et de certification

## CHARGÉ DE CERTIFICATION « TRANSFORMATEUR » ET SUIVI QUALITÉ F/H HAUT-RHIN

- **Missions** : Traitement des dossiers d'audits « transformateurs » (entreprises agroalimentaires, grossistes, négoce, distributeurs, importateurs...) : analyse des rapports de contrôle, édition des certificats et décisions de certification, relance éventuelle des adhérents. Informations à destination des nouvelles demandes d'adhésion, Réalisation d'audits transformateurs, Travail en collaboration avec le comité de certification et la responsable de la certification. Finalisation et suivi du manuel qualité.

- **Profil recherché** : BAC+5 avec formation agroalimentaire. Expérience professionnelle confirmée dans une entreprise agroalimentaire OU BAC+3 si expérience de 5 ans mini. Une spécialisation en qualité sera appréciée.

- **Conditions proposées** : CDD de 6 mois. Temps plein, 35 heures. Possibilité CDI dans la structure. Rémunération 2 400 € brut mensuel. Prime de fin d'année, indemnité lors des déplacements, prime d'ancienneté.



**SARL LE HICOT** - Exploitation Agricole Familiale composée de 1500 ha en plusieurs sites de production dont 100ha en bio.

## CHARGE DE TRACABILITE ET SUIVI ADMINISTRATIF H/F GIRONDE

- **Missions** : Dans notre phase de développement, nous multiplions les cultures et les partenaires de production. Cette diversification nous oblige à formaliser la traçabilité et l'organisation du travail pour une meilleure communication entre les différents sites de production. Vos Missions : Suivi de la traçabilité de l'ensemble du groupe : saisie des itinéraires culturaux, de l'irrigation. Déclaration Pac Réalisation des audits qualité/ Pac/ Bio pour chaque structure. Gestion des stocks d'intrants et matériel, suivis des achats, des livraisons et des règlements. Réalisation des bilans technico-économiques post saison de chaque culture et/ou parcelle. Suivis des nouveaux projets au niveau technique et administratif (AB/nouvelles cultures) en binôme avec le chef d'exploitation.

- **Profil recherché** : Formation Agricole (Min Bac+2). Intérêt pour la traçabilité, les démarches d'audit qualité et Bio. Capacité à bien appréhender les exigences et les cadres réglementaires. Personne rigoureuse, appliquée et bien organisée.

- **Conditions proposées** : CDI. Rémunération selon profil et expérience



**BIOLAIT** - Premier collecteur de lait bio en France, 1300 fermes adhérentes

## DIRECTEUR QUALITÉ H/F LOIRE-ATLANTIQUE

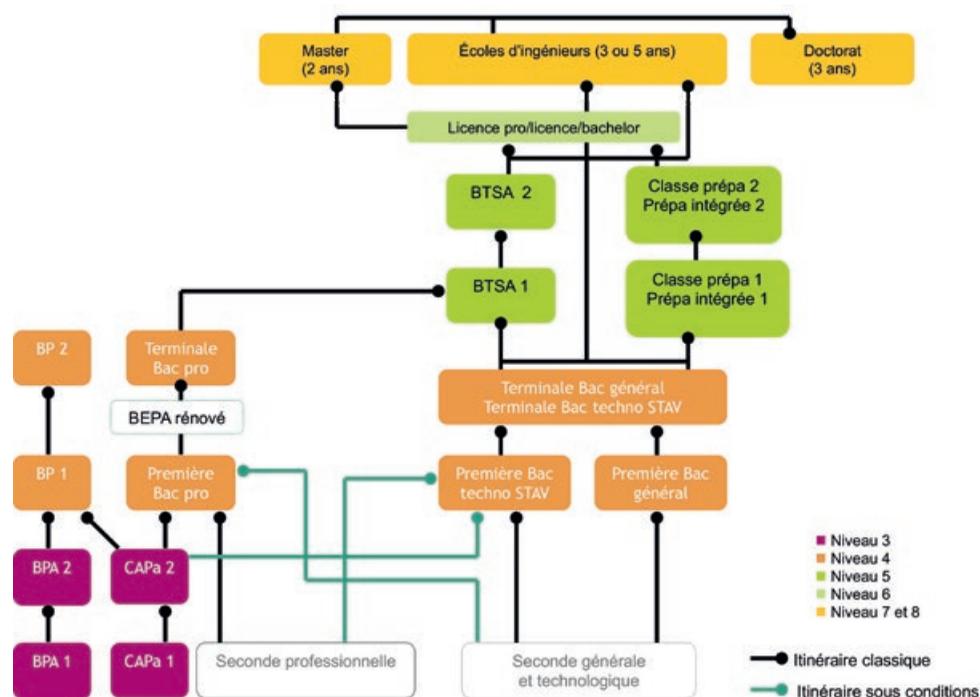
- **Missions** : Rattaché à la Direction Générale, vous prendrez la Direction du pôle Qualité composé actuellement de 19 collaborateurs. Vous aurez pour principale mission de piloter une démarche d'amélioration continue auprès de toutes les parties prenantes de la structure afin de développer et garantir la cohérence d'une politique qualité globale au service de la filière laitière biologique française. Vos activités consisteront principalement à : Définir, développer et mettre en œuvre la stratégie qualité dans son ensemble. - Encadrer et animer le pôle. -Participer activement au processus d'amélioration continue.

- **Profil recherché** : De formation Ingénieur Qualité ou Ingénieur Agronomie (ou diplôme équivalent), vous avez une très bonne connaissance des métiers de la Qualité dans l'industrie ainsi que dans la filière agricole. Vous justifiez d'une expérience opérationnelle confirmée d'au moins 5 ans sur un poste à responsabilité..

- **Conditions proposées** : CDI à pourvoir au plus vite.



## Schéma simplifié de formation



Source : Apecita.

retenir l'attention des recruteurs. La réalisation de stages dans le secteur peut également apporter une réelle plus-value sur le CV.

### Les formations qualifiantes pour une expertise AB

Il existe, dans le secteur de l'agriculture biologique, un certain nombre de formations dites « qualifiantes » qui permettent d'acquérir une expertise, de nouvelles compétences, et d'accroître ainsi sa qualification. Citons, parmi les plus connues, le certificat de spécialisation (CS) conduite de production en agriculture biologique et commercialisation, le certificat de qualification professionnelle (CQP) vendeur - conseil en produits biologiques, le parcours professionnalisant en agri-

culture biologique ou encore la spécialisation d'initiative locale (SIL) maraîchage biologique. Certains établissements proposent d'autres formations plus spécifiques. Que ce soit pour trouver une formation qualifiante ou une formation diplômante, n'hésitez pas à consulter le site [www.agrorientation.com](http://www.agrorientation.com).

Mais le développement de l'enseignement de l'agriculture biologique ne se limite pas à l'évolution des référentiels et à l'ouverture de nouvelles formations. Les supports d'apprentissage que sont les exploitations agricoles au sein des établissements ont évolué parallèlement à ce mouvement de fond. De nombreuses exploitations de l'enseignement agricole public se sont

converties totalement ou en partie à l'agriculture biologique. Selon les derniers chiffres du ministère de l'Agriculture en date du 1<sup>er</sup> janvier 2021, 66,8 % de ces exploitations conduisent tout ou partie de leurs surfaces selon le cahier des charges de l'agriculture biologique (certification obtenue ou conversion), dont 36 sites d'exploitation entièrement convertis ou en conversion (soit 19 % des exploitations). Ainsi, près de 25 % des surfaces de la ferme enseignement agricole public sont en bio ou en conversion. À titre de comparaison, 9,5 % de la SAU nationale sont actuellement conduits en agriculture biologique.

AUDE BRESSOLIER

(1) Direction régionale de l'alimentation de l'agriculture et de la forêt.

## FORMATIONS

# Former les cadres intermédiaires SPÉCIALISTES DE LA BIO

En région Occitanie, la MFR Ineopole formation de Brens (Tarn) et le CFPPA de Saint-Affrique (Aveyron) proposent depuis 2008 la licence professionnelle ABCD : agriculture biologique conseil et développement.

« **C**ette formation a pour objectif de former de futurs cadres intermédiaires polyvalents spécialistes de la bio : conseiller technique, animateur bio auprès des producteurs, en entreprises, associations ou collectivités territoriales, conseiller en développement et animation de filières bio, responsable technico-commercial dans le secteur du bio, auditeur ou chargé de certification en organisme certificateur, etc. », précise Solène Malpel, responsable pédagogique de la licence ABCD.



La licence pro ABCD vise à former de futurs cadres intermédiaires polyvalents spécialistes de la bio : conseiller technique, auditeur ou chargé de certification en organisme certificateur, etc.

## Un réseau dense

La licence pro ABCD est ouverte aux titulaires d'un diplôme de niveau Bac+2, en poursuite d'études, en recherche d'emploi ou en reconversion professionnelle, par la voie de l'apprentissage ou de la formation continue. Les candidats titulaires d'un diplôme de BTS agriculture, agroalimentaire et environnement, DUT biologie appliquée, option agronomie, L2 biologie (ayant acquis une expérience en agronomie avant l'entrée en formation), ou les candidats issus d'autres parcours (L2 sciences économiques et sociales, management, marketing, ...) peuvent intégrer la licence pro ABCD selon leurs acquis et projet professionnel. À

noter que la formation est articulée en différents blocs de compétences, et est accessible à la carte aux salariées des entreprises en formation continue.

« Il s'agit d'une formation professionnalisante en alternance (jusqu'à 1050 h/30 semaines en entreprise et 620 h en centre de formation) avec un accompagnement personnalisé. Elle est basée sur la gestion de projets, des mises en situations professionnelles, des travaux de groupe, des études de cas de terrain (organisation d'une filière en AB, étude de conversion à l'AB), un projet tuteuré de 4 semaines en réponse à la commande d'un professionnel », précise-t-elle. La licence pro ABCD, proposée sur

10 sites au niveau national bénéficie d'un réseau dense d'intervenants, d'enseignants et de professionnels. Elle est issue d'une démarche pédagogique innovante portée par des établissements d'enseignement techniques agricoles (lycées, CFPPA, MFR) et co-accréditée par l'université Clermont-Auvergne (UCA), responsable du diplôme et VetAgroSup, campus agronomique de Clermont, en charge de la coordination nationale. Le taux d'insertion professionnelle à 12 mois de la sortie du diplôme est de 89 %, le taux de poursuite d'études de 10 %. Plus d'informations sur le site Internet de la licence : <https://www.licence-pro-abcd.fr>

EMMANUELLE THOMAS

## Le MSc, une formation « internationale »

### L'Isara coordonne une formation internationale en agro-écologie

Le MSc CGE « Agroecology » est une formation internationale qui associe les compétences de l'agronomie « à la française » (formation appliquée, analyse complète du système agricole,...) à celles de l'agroécologie combinant agriculture et écologie afin d'accompagner le développement de systèmes de production durables.

Coordonné par l'Isara, ce MSc (master of sciences) permet à des étudiants, universitaires et ingénieurs, de tous pays de suivre une formation entièrement dispensée en anglais, en agroécologie et en agriculture biologique, menant à un double diplôme

avec l'Université norvégienne des Sciences de la Vie (NMBU) [www.agroecos.fr](http://www.agroecos.fr) ou l'Université de Wageningen (Pays-Bas) [www.agroecology.fr](http://www.agroecology.fr). La formation dure deux ans, partagée en 4 semestres : le premier semestre se déroule en Norvège, le semestre 2 dans une université partenaire, le semestre 3 en France à l'Isara et le semestre 4 est consacré au mémoire de fin d'études. À l'issue de cette formation, les étudiants obtiennent le diplôme de MSc CGE en Agroécologie ou un diplôme d'ingénieur et un diplôme de Master du partenaire norvégien (double diplôme).

## Un BTS viti-oeno à orientation bio

### Le lycée de Montmorot dans le Jura propose un BTS viticulture-œnologie mention AB depuis 2014.

Ce BTS viti oeno mention AB permet de former des techniciens capables d'assumer des responsabilités dans les métiers de la vigne, du vin et de l'œnologie, avec une orientation bio. Il s'agit d'une formation diplômante de 1400 heures sur deux ans en apprentissage, avec 20 semaines par an de présentiel au CFA Agricole de Montmorot et 27 semaines en entreprise. En formation continue, elle se déroule sur un an (1260 h de cours/210 h de stage). Elle est accessible aux titulaires d'un diplôme de niveau 4 (Bac techno, bac général, bac pro). « *La formation a du succès : la promotion actuelle compte 51 élèves. Ce sont des personnes au profil très variable, venant de toute la France et même de l'étranger, ce qui apporte une grande richesse dans les échanges. Certains ont 18 ans et viennent juste de passer leur Bac, alors que d'autres ont la cinquantaine. Leur point commun est leur fort engagement vers le bio ou la biodynamie et ils ont quasiment tous un projet d'installation à court ou moyen terme* », explique Aude Delanoy, responsable pédagogique du BTS Viti-oeno mention AB. La grande force de cette formation est son orientation vers le bio. « *L'enseignement est adapté en conséquence, sur tous les aspects de la formation, avec la mise en place de demi-journées*



*L'enseignement de ce BTS viti oeno est orienté sur le bio dans tous les aspects de la formation, avec la mise en place de demi-journées spécifiques sur des thématiques comme la préparation des tisanes pour lutter contre les maladies, le compost, la vinification sans soufre, etc.*

*spécifiques sur le bio, sur des thématiques comme la préparation des tisanes pour lutter contre les maladies, le compost, la vinification sans soufre, etc. Tous nos formateurs techniques sont doubles actifs et vigneron certifiés en bio ou biodynamie », précise-t-elle. La formation affiche un taux de réussite de 88% en apprentissage, 100 % en formation continue (chiffres promotion 2019). Plus de renseignements sur le site Internet [montmorot.educagri.fr](http://montmorot.educagri.fr).*

## PARCOURS

### « Le choix du bio **ÉTAIT UNE ÉVIDENCE** »

Après une expérience dans l'agriculture urbaine, Simon Ronceray s'est installé sur les terres familiales pour y créer une ferme biologique en production maraîchère diversifiée. Un choix par conviction et par goût pour les défis techniques.



La ferme agroécologique de Simon Roncelay compte pour le moment 4ha de légumes, fruits rouges, plantes aromatiques et fleurs à couper, en plein champ, sous abri et en agroforesterie.

#### Quel est votre parcours ?

**Simon Ronceray :** Fils d'agriculteur céréalier, également issu d'une famille maternelle de forestiers, c'est tout naturellement que j'ai construit mon parcours de formation pour exercer un métier en lien avec la nature et l'agriculture. Après un Bac scientifique, j'ai suivi une prépa BCPST (biologie, chimie, physique et sciences de la terre) avant d'intégrer l'Institut des régions chaudes de Montpellier SupAgro, d'où je suis sorti, en 2015, ingénieur agronome spé-

cialisé dans le développement agricole et rural dans les pays du sud. Durant cette période en école d'agronomie, je me suis lancé, avec deux camarades, dans un tour d'Europe à vélo, un périple de 12 000 km à travers 18 pays à la découverte des initiatives d'agriculture urbaine. Sujet en vogue, l'agriculture urbaine était la thématique support de ce voyage. Elle a beaucoup influencé mon parcours par la suite, moi qui me destinais à faire de l'agrodéveloppement dans les pays du Sud.

#### Quel est votre parcours professionnel ?

**S. R. :** À la sortie de l'école d'agronomie, j'ai décroché un emploi de maraîcher urbain pédagogique au sein de Veni Verdi, une association basée à Paris dont l'objectif est de créer des jardins en milieu urbain. Ma mission a consisté à aménager un potager de 4 500 m<sup>2</sup> au sein d'un collège, avec l'aides d'enfants et d'adultes de quartiers prioritaires, l'idée étant de sensibiliser ce public à l'agriculture et à sa vocation nourricière.

Cette expérience a été très formatrice de par mes nombreuses responsabilités et de par la réussite du projet que j'ai pu monter de A à Z. En parallèle de cette activité, j'ai intégré l'école du Breuil, l'école d'horticulture de la ville de Paris, en tant que co-coordonateur de la spécialisation d'initiative locale en agriculture urbaine et périurbaine, une formation qui permet de spécialiser des adultes en reconversion dans les métiers de la production agricole urbaine ou péri-urbaine. J'étais chargé notamment de la création des évaluations et du programme pédagogique, du recrutement des élèves et du suivi des stagiaires. Dans le cadre de ma fonction, j'ai surtout fait évoluer cette formation vers le BPREA (brevet professionnel responsable d'entreprise agricole) qui permet d'obtenir la capacité professionnelle agricole nécessaire à l'installation d'un agriculteur et de bénéficier du parcours aidé à l'installation.

### **Vous prenez ensuite une autre direction...**

**S. R. :** J'ai beaucoup apprécié travailler dans le secteur de l'agriculture urbaine. Cette agriculture, qui consiste à cultiver des plantes et à élever des animaux à l'intérieur et aux alentours des villes, est une agriculture multifonctionnelle qui s'inscrit dans une perspective de développement durable par ses caractéristiques économiques, environnementales et sociales. Mais elle ne produit que peu de volume alimentaire, si bien qu'elle ne permet pas de consommer sa propre production. J'ai donc choisi de m'installer sur les terres familiales, dans le Loiret, pour y créer une ferme agro-

écologique en production maraîchère diversifiée et poules pondeuses. Depuis février 2019, avec l'aide de deux salariés ETP, j'exploite quatre hectares de légumes, fruits rouges, plantes aromatiques et fleurs à couper, en plein champ, sous abri et en agroforesterie, surface qui sera étendue fin 2021 à une cinquantaine d'hectares pour cultiver en complément des céréales. La production est écoulée pour l'essentiel dans la capitale auprès d'Amap et d'épiceries mais aussi plus localement et en vente directe à la ferme. Au quotidien, j'apprécie la diversité des tâches (production, commercialisation, livraisons), mon indépendance, et surtout le fait de me sentir à ma place face aux enjeux sociétaux et environnementaux en produisant une alimentation saine, et en créant de l'emploi en milieu rural.

### **Pourquoi le choix du bio ?**

**S. R. :** Le choix de l'agriculture biologique était pour moi une évidence, autant par conviction que par goût pour les défis techniques. Ce mode de production qui exclut l'usage des produits chimiques de synthèse met en œuvre des pratiques élaborées basées sur la prévention qui visent principalement à préserver les équilibres naturels, la complémentarité sols-cultures-animaux, et qui s'appuient sur une approche globale de l'exploitation et de son environnement. Il exige de nombreuses compétences techniques qui m'intéressent !

### **Quels conseils donneriez-vous aux jeunes qui voudraient choisir la filière bio ?**

**S. R. :** Je conseille de ne pas hésiter à s'engager ! La filière biologique offre de nombreux



**Simon Ronceray : « Au quotidien, j'apprécie la diversité des tâches, mon indépendance, et surtout le fait de me sentir à ma place face aux enjeux sociétaux et environnementaux en produisant une alimentation saine, et en créant de l'emploi en milieu rural. »**

postes adaptés à tous les profils et à tous les niveaux de qualification, et propose de nombreux métiers qui font sens. Le bio est secteur d'avenir en matière d'emplois.

### **Quel regard portez-vous sur votre parcours ?**

**S. R. :** Mon parcours s'est construit sur différents postes dans le secteur de la production agricole alternative, qui m'ont permis d'acquérir des compétences variées (en gestion de projet, relations humaines, connaissances des plantes...) Toutes ces compétences m'aident aujourd'hui dans mon métier de paysan.

**PROPOS RECUEILLIS  
PAR DANIELLE BODIUO**

## ENTREPRISES

# L'agriculture bio **POUR ADN**

Exploitations agricoles, industries agroalimentaires, coopératives, structures dédiées au conseil ou à la certification... De nombreuses entreprises se sont engagées dans des démarches bio ou ont choisi de faire de cette agriculture leur cœur de métier. Zoom sur trois d'entre elles.



CAROLINE EVEN

### CAVE COOPÉRATIVE HÉRACLÈS

## Du vin bio à la pointe de la technologie

Située dans le Gard, la cave coopérative Héraclès allie bio et hautes technologies. Convertie depuis plus de 25 ans dans le bio, elle dispose depuis trois ans d'un outil ultramoderne pour produire du vin bio.

« La cave Héraclès a été constituée en 1939. Elle s'est tournée vers le bio en 1994 et est maintenant le plus gros producteur de vin bio en France », présente Frédéric Saccoman, directeur général de cette cave coopérative située dans le Gard. En 2020, elle a produit 93 000 hl de vins rouges, blancs et rosés, dont 90 % de vins bio et 5 % de vins en conversion vers le bio. La cave vinifie les raisins produits par 80 vignerons coopérateurs sur 1 200 hectares. « En parallèle, de la production de vin bio, nous sommes le premier producteur de vin sans sulfite ajouté en France. Nous en produisons 50 000 hl, explique-t-il. La production de vin sans sulfite ajouté est rendue possible par le triptyque : vignoble impeccable, savoir-faire œnologique et outil technologique de pointe ! » Depuis 2018, la coopérative dispose en effet d'une installation ultra-moderne pour vinifier les vins.

Quatre personnes travaillent à l'année dans le service vinification et œnologie, dont un directeur technique et trois cavistes. Parmi eux, deux préparent le certificat de qualification professionnelle (CQP) caviste en cave coopérative. « Nous investissons sur la formation », souligne le directeur. Pendant les vendanges, ce service est épaulé par des saisonniers recrutés par des groupements d'employeurs. À côté de ce service, l'entreprise emploie trois personnes aux fonctions support (administration, finance...) et un responsable



technique amont. « Il conseille les vignerons de la coopérative, fait de la veille technique et réglementaire... », précise-t-il. Trois titulaires travaillent enfin au caveau où est vendue une toute petite partie de la production en direct. « 99 % de nos vins sont vendus en vrac à des négociants qui reconditionnent ensuite le vin sous leurs marques », justifie-t-il.

Arrivé au poste de directeur général il y a deux ans, Frédéric Saccoman a déjà eu à recruter plusieurs salariés. Pour les postes techniques, il recherche des profils avec des connaissances et des compétences techniques dans le bio. Dans les chais, leur intérêt pour les nouvelles technologies devient primordial. « Le caviste doit interfacier son téléphone avec le groupe froid, être à l'aise pour jongler avec les technologies, déclare-t-il. Notre site neuf est un critère important d'intégration ! »

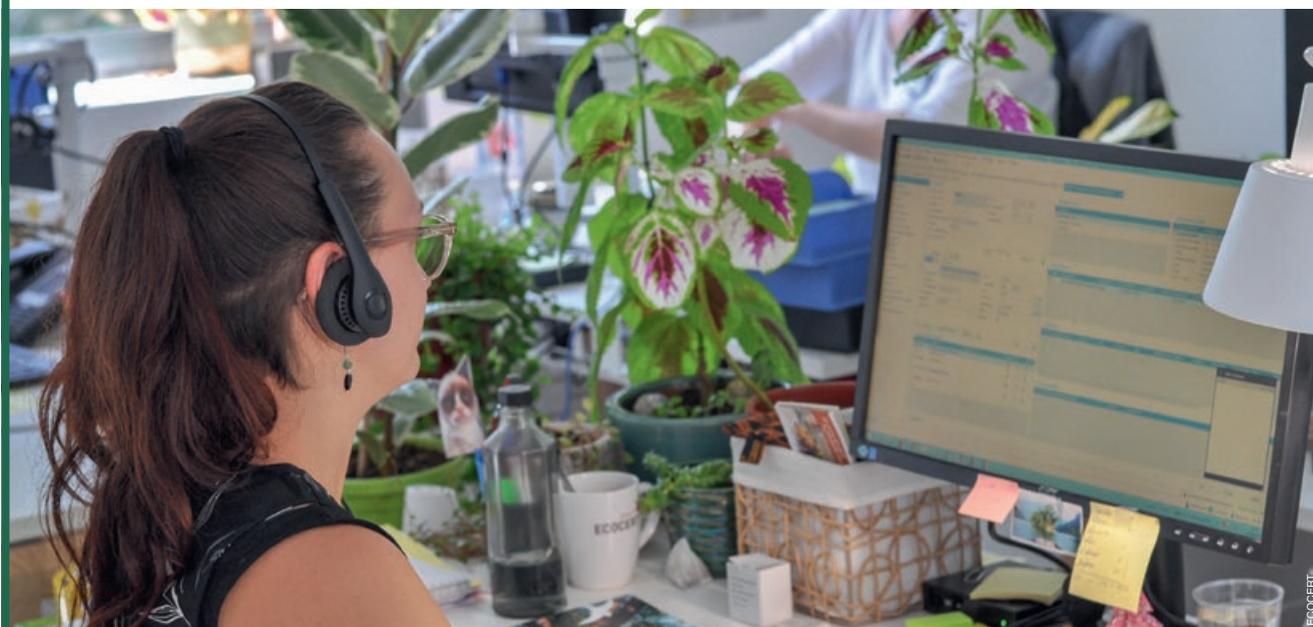
## Certifier le bio

**Filiale du groupe Ecocert, Ecocert France est spécialisé dans l'audit et dans la certification en agriculture biologique. Sur un marché en croissance, l'entreprise continue à recruter.**

Les opérateurs voulant vendre leurs produits en Agriculture biologique doivent nécessairement passer par un organisme certificateur. Ecocert France est l'un des plus connus. *« L'entreprise a été créée en 1991 avec pour première mission de certifier en agriculture biologique (AB) les producteurs et transformateurs. Elle s'est ensuite diversifiée et internationalisée »*, explique Valérie Sassé, responsable des opérations de certification chez Ecocert France.

Le groupe Ecocert, auquel Ecocert France appartient, détient en effet d'autres filiales spécialisées par exemple dans la certification de produits cosmétiques biologiques ou encore la formation et le conseil. Présent dans plus de 130 pays, il emploie 1 700 personnes dans le monde. Chez Ecocert France, les effectifs atteignent environ 400 personnes, dont 240 auditeurs AB répartis dans toute la France et 60 chargés de certification, basés au siège à L'Isle-Jourdain dans le Gers. Sur le terrain, l'auditeur vérifie que le client respecte le cahier des charges bio européen puis délivre ensuite son rapport au chargé de certification. À partir de ce rapport et de son analyse des risques, cet expert réglementaire décide enfin de certifier ou

non l'entreprise. Parmi les autres profils présents au siège se trouvent des responsables d'équipe, des personnes en charge des relations clients, des techniciens en charge de valider les documents (dont des demandes de dérogation) ou encore des assistants. Avec le développement du marché du bio, Ecocert France continue à grandir. L'année dernière, la société a recruté 83 personnes. Cette année, elle prévoit plus de 90 recrutements. *« Nos valeurs en faveur d'une agriculture durable et biologique nous permettent de recruter facilement et de trouver des candidats en quête de sens. Les auditeurs, quant à eux, sont recrutés partout en France, témoigne Valérie Sassé. Nous cherchons des personnes avec des compétences et connaissances techniques et des qualités humaines. Même si les convictions et la motivation pour le bio ne sont pas les seuls critères, ce sont des vrais plus pour l'embauche. »* De manière générale, l'entreprise favorise la mobilité interne via des évolutions professionnelles ascendantes ou transversales, car de nombreuses passerelles existent entre métiers. Beaucoup de chargés de certification, attirés par le terrain, deviennent ainsi auditeurs. L'inverse se produit aussi.



SCEA LAVIE BIO

## Des légumes bio pour le frais et l'industrie



La famille Juste et ses salariés lors de l'inauguration de la station de lavage et de conditionnement en 2019.

**Spécialisée dans la production de légumes bio depuis 18 ans, l'entreprise landaise SCEA Lavie bio emploie des profils très variés dans ses champs et dans sa station de lavage et de conditionnement.**

Sur 500 hectares, la SCEA Lavie bio produit des légumes bio : des carottes, des patates douces et des pommes de terre pour le marché du frais et des haricots, des petits pois et du maïs doux pour l'industrie. Créée il y a 18 ans par Jean-Christophe Juste et Mireille Lavie-Juste, l'entreprise landaise a bien grandi. En moyenne sur l'année, elle emploie une cinquantaine de salariés dont une vingtaine dans les champs et le reste dans sa station de lavage et de conditionnement, surtout destinée aux carottes, sa principale production.

Plus encore qu'en station, Jean-Christophe Juste estime qu'au champ, les salariés doivent être intéressés par l'agriculture biologique et surtout passionnés par les défis techniques. Le désherbage sans herbicides demande en effet beaucoup d'investissement. « *Nous avons une équipe de travailleurs roumains qui vient entre 8 et 9 mois dans l'année pour arracher les herbes. Nous avons aussi des tractoristes dont deux chefs d'équipe. Car qui dit bio, dit beaucoup de travail mécanique. À chaque culture, ils utilisent des bineuses différentes qu'ils doivent adapter* », explique-t-il. Ces chauffeurs spécialisés peuvent compter sur l'aide du chef de culture et de son technicien pour régler les machines. Un mécanicien est également présent à temps plein

sur l'exploitation. Un technicien s'occupe quant à lui de l'irrigation des cultures dans ces terres sableuses. La station, où sont lavées et conditionnées 6 000 tonnes de carottes par an, est gérée par un directeur. Selon la période de l'année, la structure fonctionne avec une ou deux équipes (2x8h). Deux conducteurs de ligne gèrent les ouvriers et tous les aspects techniques des chaînes de lavage et des machines de conditionnement. Trois personnes travaillent au service qualité sachant que depuis l'année dernière, la SCEA est également certifiée IFS. Trois caristes, qui acheminent les emballages et préparent les commandes, complètent les effectifs en station. S'agissant des gérants, ils délèguent les aspects commerciaux à un prestataire mais se chargent des recrutements, qui s'avèrent plus complexes sur certains postes, comme ceux de caristes, de conducteurs de ligne et de tractoristes. Au niveau de l'administration, ils s'appuient enfin sur une assistante. « *Elle a la charge de tout ce qui est social, précise Jean-Christophe Juste. Nous nous efforçons d'apporter tous les papiers nécessaires à nos salariés, de leur faire leurs inscriptions (...) et de leur rendre plus de services que ce que demande la loi.* » Au-delà du bio, la petite entreprise familiale souhaite en effet prôner des valeurs humaines.

# Des services et des conseils **AUX CANDIDATS ET AUX RECRUTEURS**

L'objectif principal de l'Apecita est de favoriser la rencontre entre des employeurs et des personnes à la recherche d'un emploi. À cette fin, l'association accompagne d'une part les entreprises dans leur recrutement, et d'autre part, elle conseille et oriente les candidats. Gros plan sur les services proposés.



**E**ntre autres services, l'Apecita propose aux employeurs un accompagnement à la carte, qui varie en fonction des besoins de l'entreprise et des spécificités de chaque délégation.

Cette prestation à la carte comprend tout d'abord la définition des postes à pourvoir : les conseillers de l'Apecita collectent les besoins de l'entreprise, le contexte et le périmètre des postes, et les missions confiées aux futurs collaborateurs... Ces informations sont recueillies soit lors d'un premier contact téléphonique, soit, le plus souvent, lors d'un entretien physique avec l'employeur.

« Cette étape est primordiale pour poser les bases d'un accompagnement réussi, et, dans certains cas, nous pouvons aider l'entreprise à définir plus clairement ses besoins grâce à nos questionnaires tels que "Talent" ou "Priorités du poste" », confie Gaëlle Mas, chargée de communication à l'Apecita.

## **Accompagnement et service à la carte pour les recruteurs**

Ce service à la carte contient la diffusion des offres d'emploi sur les supports les plus adaptés, dont les deux sites Internet de l'Apecita, [www.apecita.com](http://www.apecita.com) et [www.jobagroalimentaire.com](http://www.jobagroalimentaire.com)

(un site complémentaire spécialement développé pour répondre aux attentes des entreprises du secteur agroalimentaire). Ce service comprend également le sourcing. En complément de la diffusion d'annonces, l'Apecita recherche directement, surtout pour les postes difficiles à pourvoir, des candidats dans ses fichiers, ses contacts, son réseau... L'accompagnement propose aussi une sélection et un tri des candidatures reçues. Les conseillers de l'Apecita étudient chaque demande et présentent à l'entreprise les candidats réunissant les compétences, les qualités et les motivations répondant le plus à

ses besoins.

Ce service d'accompagnement à la carte contient la préqualification. Un premier contact, souvent téléphonique, permet à l'Apecita de vérifier certains points précis avant une analyse plus approfondie de la candidature. Enfin, elle participe aux entretiens de recrutement. « *Nous mettons en œuvre des processus "sur mesure" de recrutement et d'évaluation des compétences, avec, par exemple des mises en situation représentatives des missions principales des postes à pourvoir. Nous pouvons aussi nous appuyer sur des tests de personnalité : "Talent", "Sosie"... Enfin, nous aidons les entreprises dans leur gestion d'équipe, notamment une fois la nouvelle recrue intégrée* », explique Gaëlle Mas.

## Candidats : des offres d'emploi et un accompagnement

Outre l'accompagnement des entreprises dans leur recrutement, les équipes de l'Apecita conseillent et orientent les personnes à la recherche d'un emploi ou d'une évolution professionnelle. Les candidats peuvent s'inscrire gratuitement sur les

## Les candidats inscrits à l'Apecita ont accès à l'ensemble des offres d'emploi, notamment dans le secteur de l'agriculture biologique.

sites Internet [apecita.com](http://apecita.com) ou [jobagroalimentaire.com](http://jobagroalimentaire.com), ce qui leur permet d'avoir accès à l'ensemble des offres d'emploi dans les secteurs de l'agriculture, de l'horticulture, de la viticulture, des espaces verts, de l'agroalimentaire, du machinisme, du développement et de l'environnement. Cette démarche leur permet aussi d'être inscrits dans la base de données, et donc de pouvoir être sélectionnés lors des recherches réalisées pour les employeurs, mais aussi de recevoir toutes les semaines les offres d'emploi qui leur correspondent.

## Bilan professionnel et bilan de compétences

Aujourd'hui, 11 % des candidats inscrits sont en formation, 59 % en recherche d'emploi et 30 % sont employés. S'il le souhaite, le candidat peut être accompagné dans sa recherche d'une activité. Il peut choisir un atelier collectif sur les techniques et les outils de recherche d'emploi (CV, lettre de motivation, réseaux sociaux, simulations d'entretien...) ou un rendez-vous individuel avec un conseiller. « *Si le candidat a déjà un projet professionnel défini, nous pouvons lui proposer de le rencontrer pour lui présenter les offres d'emploi qui pourraient lui correspondre, le marché, les formations...* », explique Gaëlle Mas. Lorsque le candidat n'a pas encore dé-

fini son projet professionnel, l'Apecita peut lui suggérer un accompagnement plus long : le bilan professionnel. « *Cette analyse a pour objectif une montée des compétences, dans la perspective d'une évolution professionnelle. La démarche consiste à définir les compétences, les centres d'intérêt et les motivations de la personne, à observer les opportunités de marché et à élaborer les outils pour sa recherche d'emploi. Elle repart ainsi avec un plan d'action. Cet accompagnement dure dix heures minimum* », souligne Gaëlle Mas. L'Apecita peut également proposer des « entretiens diagnostique » sur les compétences, les motivations, les centres d'intérêt ou la personnalité du candidat. Les postulants seront alors amenés à passer des tests « Sosie » ou de graphologie pour cerner la personnalité, « Motiva » pour comprendre la motivation et « IRMR » pour cibler les centres d'intérêt... Outils de référence, ces tests permettent de dresser le profil d'un candidat et ainsi de vérifier l'adéquation entre ses attentes, sa personnalité et les caractéristiques du poste ainsi que l'environnement professionnel. Les conseillers de l'Apecita peuvent également proposer un bilan de compétences. Ils sont en effet habilités par les Opacif du secteur pour le financement de cet accompagnement, d'une vingtaine d'heures en moyenne.





PHOTO: J. BALATHIER / COOPÉRATION AGRICOLE AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

## TÉMOIGNAGE D'UN RECRUTEUR

### Un « CHEF D'ORCHESTRE »

La Coopération Agricole Auvergne-Rhône-Alpes a recruté en 2020 un chargé de mission « accompagnement et financement des transitions agroécologiques ».

« L'un des obstacles pour le passage à l'agroécologie est le financement de la prise de risque de ce changement de pratiques, d'où la définition de ce poste », explique Jean de Balathier directeur de La Coopération Agricole Auvergne-Rhône-Alpes.

**L**a Coopération Agricole Auvergne-Rhône-Alpes a embauché fin 2020 un chargé de mission « accompagnement et financement des transitions écologiques », Olivia Talhouk. Ce recrutement a été lancé en juillet 2020. Il a commencé par la définition du poste et l'établissement de la grille de sélection des candidats. « En 2020, nous avons modifié notre organisation, regroupant le pôle transitions agro-environnement et énergie, et le pôle filières et valorisation, en un seul pôle : filières, transitions et valorisation. Le but était d'avoir davantage de transversalité entre les filières et une plus grande vision des coopératives de l'amont à l'aval. Les coopératives produisent pour un marché qui exprime des attentes environnementales. Un des obstacles pour le passage à l'agroécologie se situe souvent sur le terrain le financement de la prise de risque de ce changement de pratiques, d'où la définition de ce poste », explique Jean de Balathier directeur de La Coopération Agricole Auvergne-Rhône-Alpes.

#### Ingénierie financière et montage de projet

« Nous souhaitions une personne "chef d'orchestre", possédant une bonne compréhension de tous les

### Zoom sur la coopération agricole Auvergne-Rhône-Alpes

La Coopération Agricole Auvergne-Rhône-Alpes est la fédération régionale des coopératives agricoles d'Auvergne-Rhône-Alpes. Elle accompagne les coopératives de la région et fait le lien avec la structure nationale. L'équipe salariée compte 13 collaborateurs. Elle représente près de 470 entreprises (coopératives et filiales), œuvrant dans tous les secteurs d'activité agricoles et agroalimentaires du territoire : lait et produits laitiers, viande, céréales, semences, aliment du bétail, vin, fruits et légumes, plantes aromatiques, bois, distribution agricole et grand public (loisirs verts), etc. Sur le périmètre Auvergne-Rhône-Alpes, ces entreprises emploient 17000 salariés et génèrent 8 milliards d'euros de chiffre d'affaires (panorama 2018).

sujets liés à la transition agroécologique (changement climatique, stratégie bas-carbone, réduction des intrants, eau, biodiversité, etc.), capable d'identifier les expertises nécessaires pour accompagner les coopératives sur ces thématiques, mais aussi détenant une connaissance des politiques publiques, ayant de l'expérience ou une aptitude pour l'ingénierie financière et le montage de projet », indique-t-il. Les missions du futur embauché s'articulent avec celles du chargé de mission structuration de la filière bio, élargies aux autres labels environnementaux (HVE, bas-carbone, etc.), et ce de manière transversale pour toutes les filières

régionales. Le recrutement s'est déroulé de façon classique : diffusion de l'offre en septembre 2020, puis tri des candidats par l'Apecita, et tenue des entretiens. « Pour les entretiens, notre comité de sélection comportait trois personnes : Jérémie Bosch, le responsable du pôle filières, transitions et valorisation, Cécile Millet, conseillère Apecita, et moi-même. Covid oblige, ces entretiens ont été menés pour partie en visio », précise-t-il. Deux sessions d'entretiens ont été effectuées – la première personne choisie étant finalement partie à l'étranger, avec, à chaque fois, 7 à 8 personnes convoquées en entretien.

EMMANUELLE THOMAS

# CONTACTEZ L'APECITA DANS VOTRE RÉGION

## AUVERGNE - RHÔNE-ALPES

### • Site Auvergne

Cité régionale de l'Agriculture  
9 allée Pierre-de-Fermat  
63170 **AUBIÈRE**  
Tél. 04 73 28 77 05  
clermont@apecita.com

### • Site Rhône-Alpes

23 rue Jean-Baldassini  
69364 **LYON** Cedex 7  
Tél. 04 72 76 13 00  
lyon@apecita.com

## BOURGOGNE - FRANCHE-COMTÉ

Centre d'affaires de la Noue  
8 chemin de la Noue  
21600 **LONGVIC**  
Tél. 03 80 52 93 52  
dijon@apecita.com

## BRETAGNE

ZAC Atalante-Champeaux  
Rue Maurice-Le-Lannou  
CS 14226  
35042 **RENNES** Cedex  
Tél. 02 23 48 25 60  
rennes@apecita.com

## CENTRE-VAL DE LOIRE

Cité de l'Agriculture  
13 avenue des Droits-de-l'Homme  
45921 **ORLÉANS** Cedex 9  
Tél. 02 38 71 91 15  
orleans@apecita.com

## ÎLE-DE-FRANCE & DOM-TOM

1 rue Cardinal-Mercier  
75009 **PARIS**  
Tél. 01 71 93 56 90  
paris@apecita.com

## PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR & CORSE

TSA 68424  
97 Chemin des Meinajariès  
84912 **AVIGNON** Cedex 9  
Tél. 04 90 84 06 00  
avignon@apecita.com

## GRAND-EST

### • Site Alsace

11 rue Jean-Mermoz  
68127 **SAINTE-CROIX-EN-PLAINE**  
Tél. 03 89 22 24 87  
colmar@apecita.com

### • Site Champagne-Ardenne

Maison des Agriculteurs  
2 rue Léon-Patoux CS 50001  
51664 **REIMS** Cedex 2  
Tél. 03 26 04 74 79  
reims@apecita.com

### • Site Lorraine

Espace agricole lorrain - Bât. I  
9 rue de la Vologne  
54520 **LAXOU**  
Tél. 03 83 98 74 00  
nancy@apecita.com

## HAUTS-DE-FRANCE

Cité de l'Agriculture  
56 avenue Roger-Salengro  
BP 90136  
62054 **SAINT-LAURENT-BLANGY**  
Cedex  
Tél. 03 21 60 48 68  
arras@apecita.com

## OCCITANIE

### • Site Languedoc-Roussillon

Maison des Agriculteurs - B  
Mas de Saporta  
CS 70025  
34875 **LATTES** Cedex  
Tél. 04 67 06 23 23  
montpellier@apecita.com

### • Site Midi-Pyrénées

Technoparc 6, 50 rue Jean Bart  
31670 **LABÈGE**  
Tél. 05 61 73 24 29  
toulouse@apecita.com

## NORMANDIE

Chambre régionale d'agriculture  
6 rue des Roquemonts  
CS 45346  
14053 **CAEN** Cedex 4  
Tél. 02 31 47 22 45  
caen@apecita.com

## PAYS DE LA LOIRE

### • Site Loire-Atlantique

Maison d'Agriculture  
de Loire-Atlantique  
Rue Pierre-Adolphe-Bobierre  
La Géraudière  
44939 **NANTES**  
Tél. 02 40 16 37 88  
nantes@apecita.com

### • Site Maine-et-Loire

9 rue André BROUARD  
49100 **ANGERS**  
Tél. 02 41 18 60 19

## NOUVELLE-AQUITAINE

### • Site Aquitaine

Cité mondiale - 6 parvis des Chartrons  
33075 **BORDEAUX** Cedex  
Tél. 05 57 85 40 50  
bordeaux@apecita.com

### • Site Limousin

Maison de l'Agriculture  
2 boulevard des Arcades  
87060 **LIMOGES** Cedex 2  
Tél. 05 55 79 81 11  
limoges@apecita.com

### • Site Poitou-Charentes

Agropôle - 2133 route de Chauvigny  
CS 75005  
86550 **MIGNALOUX-BEAUVOIR**  
Tél. 05 49 44 75 22  
poitiers@apecita.com



**apecita**

l'emploi agri/agro