

LES EMPLOIS DU PAYSAGE : L'ART DE CULTIVER LA BEAUTÉ



Depuis la nuit des temps et dans le monde entier, le paysage s'est toujours révélé être une source d'inspiration pour l'homme, synonyme de bien-être, d'harmonie avec la nature et chef-d'œuvre vivant, comme en témoignent les mythiques jardins suspendus de Babylone ou encore les nombreux parcs et jardins qui façonnent nos villes et nos campagnes. Dans l'esprit du plus grand nombre, la transformation d'un jardin, la renaissance d'une friche industrielle ou l'aménagement d'un espace urbain sont principalement associés à leur concepteur : l'architecte. Pourtant, la concrétisation de son projet cache de nombreux savoir-faire et métiers : sélection des végétaux, mais aussi maçonnerie, soudure, construction, avec toujours en toile de fond l'exigence du beau. Constitué d'une mosaïque d'entreprises, majoritairement petites, le paysage est un secteur dynamique en recherche permanente de salariés qualifiés. Un challenge d'autant plus important à relever qu'il intervient dans un contexte de forte concurrence avec des secteurs exerçant des métiers proches. Pour relever le défi d'attirer leurs futurs collaborateurs, les entreprises doivent anticiper leurs besoins, notamment en sensibilisant les jeunes dès l'école, trouver des leviers de fidélisation et communiquer toujours plus sur la richesse de leurs activités. Je vous invite, à travers la lecture de ce cahier expert, à aller à la rencontre de ce secteur. Vous pourrez ainsi découvrir ses différents métiers, ses perspectives d'emploi et ses cursus de formation à travers les témoignages de professionnels et de nos experts ainsi que de nombreuses offres d'emploi. Après avoir parcouru ce magazine, si vous souhaitez vous épanouir dans le secteur du paysage ou si vous êtes entrepreneur avec une problématique de recrutement, n'hésitez pas à contacter la délégation Apecita la plus proche de chez vous.

MYLÈNE GABARET,
DIRECTRICE GÉNÉRALE DE L'APECITA



Supplément à Tribune Verte n° 3030 - ne peut être vendu séparément.

Pour nous contacter : Tribune Verte : 23, rue Dupont-des-Loges BP 90146 – F-57004 Metz Cedex 01 – Tél. 0387698975 – Fax 0387691814 – L'actualisation des informations est réalisée par les services de l'Apecita. Toutes les remarques ou informations nouvelles concernant ce document sont les bienvenues pour permettre d'améliorer les prochaines éditions. Elles doivent être adressées à l'Apecita, 1 rue Cardinal Mercier – 75009 Paris. Tél. : 01 44 53 20 20 – brochures@apecita.com – www.apecita.com. Rédaction : TEMA Agence (animatrice de Tribune Verte : Aude Bressolier, a.bressolier@pixel6tm.com). – Pour joindre la rédaction, faites le 0387690257. Secrétariat de rédaction : TEMA Agence. Correction-révision : TEMA Agence. Photographie : TEMA Agence (Laurent Theeten, responsable image, l.theeten@pixel6tm.com). Mise en page et photogravure : TEMA Agence – Conception éditoriale et graphique : TEMA Agence. Tél. 0387691801 – Publicité « centres de formation » : Nadia Dumari, Tél : 0357840254, Mobile : 0781128260 – Éditeur : MÉDIA AGRICULTURE SAS au capital de 962786 € – 23, rue Dupont-des-Loges- BP 90146 - F-57004 Metz Cedex 01 – Code APE 221E – Président GROUPE/TM Directeur de la publication : François Granddier. ISSN : 0757-3243. Dépôt légal : à parution. Illustration de couverture : Fabrice, Mintoboru, Artco/Adobe Stock

Impression Socosprint Imprimeurs, route d'Archettes, 88000 Épinal. Origine géographique du papier : Suisse, taux de fibres recyclées : 55 %, certification des fibres utilisées : PEFC 100 %, indicateur environnemental : eutrophisation 0,013 kg/t.

Ce magazine est
une marque du groupe



LE TRI
+ FACILE



BAC
DE TRI



10-31-1260



CARBONERO STOCK/DAVIDE STOCK

UNE FILIÈRE ACTIVE en recherche permanente de candidats

Quels sont les débouchés dans le secteur du paysage ?
Quelles sont les structures qui recrutent ? Quelles sont
les compétences recherchées par les employeurs ?
Autant de questions auxquelles répondent pour vous
Laurence Stey et Nathalie Riou, de l'Apecita.

Quels sont les principaux métiers de la filière paysage et quels sont les principaux diplômes pour y arriver ?

Nathalie Riou : Cette filière est un secteur très diversifié qui compose avec de nombreux métiers. Le secteur du paysage offre des emplois variés, de la conception à l'entretien en passant par la réalisation de jardins particuliers, de parcs urbains ou d'ensembles sportifs, le paysagisme d'intérieur, mais aussi les opérations de boisement et de reboisement. Ce sont principalement des métiers de terrain.

Dans le domaine de l'entretien et de la réalisation, on retrouve les métiers d'ouvrier paysagiste, de maçon du paysage, de chef d'équipe, de chef de chantier, de conducteur de travaux, de paysagiste/décorateur d'intérieur, de responsable des espaces verts d'une collectivité... Le secteur du boisement ou du reboisement offre des postes d'élagueur/grimpeur et de reboiseur. Dans la conception, on retrouve des postes d'assistant concepteur, de concepteur du paysage, d'architecte paysagiste, de dessinateur, de technicien bureau d'études

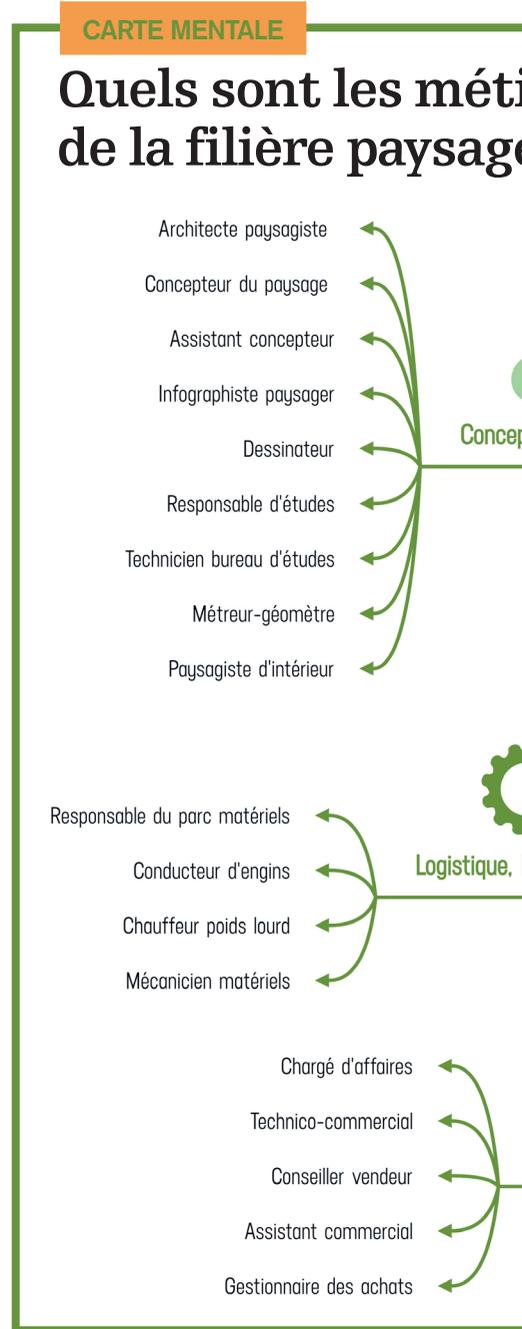
et de responsable d'études. On dénombre aussi beaucoup d'opportunités dans des métiers connexes, comme ceux liés à la formation et à l'enseignement ou encore à la logistique et au matériel. Enfin, dans l'ensemble de la filière, on retrouve également tous les métiers liés au commerce.

Vous trouverez des exemples plus précis de métiers dans la carte mentale ci-contre.

Laurence Stey : Cette importante diversité de métiers est accessible à tous les niveaux de formation, du CAPa jardinier-paysagiste à l'ingénieur, en passant par le Bac pro, le BTS et la licence professionnelle. Ces formations sont dispensées par le biais de la formation initiale scolaire ou par la voie de l'alternance. D'autre part, avec la formation tout au long de la vie, les salariés et les chefs d'entreprises ont la possibilité d'enrichir leurs connaissances. Ils peuvent se perfectionner à travers des formations qualifiantes pour acquérir des compétences spécifiques reconnues dans le domaine. Pour plus d'informations, n'hésitez pas à vous rendre sur le site www.agrorientation.com et à consulter l'article en page XVII qui détaille plus largement le panorama des formations dans le secteur du paysage.

Quelles sont principales compétences et qualités recherchées par les recruteurs ?

N.R. : La principale capacité attendue par les recruteurs est la qualification, c'est-à-dire la technicité et la bonne connaissance des végétaux. La motivation est aussi un point important. Les métiers de l'entretien et de l'aménagement nécessitent



ZOOM

Les 5 atouts de la filière

- Le contact avec la nature.
- Un fort potentiel d'évolution.
- Une grande diversité de métiers accessibles à tous niveaux de formation.
- Des entreprises de toutes tailles.
- Des emplois stables et souvent à temps plein.

d'avoir de bonnes aptitudes physiques. Du sérieux, un sens de l'observation, de l'organisation, de la réactivité et de la disponibilité sont également des qualités recherchées. Des aptitudes au travail en équipe sont souvent nécessaires, notamment pour les chefs d'équipe, ainsi qu'un bon sens du relationnel

iers
e ?



Source: Apecita

pour transmettre les consignes. Enfin, pour les métiers en relation avec la clientèle ou les fournisseurs, des compétences commerciales et un bon sens de l'écoute sont attendues.

L.S. : Sachez également que si vous comptez vous installer à votre compte, il faudra aussi être un bon gestionnaire : savoir

utiliser son réseau professionnel, gérer son agenda, les chantiers en cours...

Globalement, comment se porte le marché de l'emploi dans la filière ?

L.S. : D'après les derniers chiffres de l'Unep, le secteur se porte bien et génère un chiffre

en constante hausse, qui atteint aujourd'hui les 7,7 milliards d'euros. On compte aujourd'hui plus de 32 000 entreprises contre 28 000 il y a seulement 5 ans. Même si près des deux tiers d'entre-elles n'emploient aucun salariés, on dénombre plus de 132 000 actifs. Depuis deux ans, on parle de plus de

À VISIONNER

Explore la filière Paysage

Les spécialistes filières de l'Apecita proposent des webinaires gratuits sur les filières agricoles à destination des apprenants et des équipes pédagogiques.

Découvrez
le webinar
« Explore
la filière
paysage ».



22 000 créations nettes d'emploi en France. Près de 12 000 offres étaient à pourvoir en 2022 !

Quels sont les principaux atouts de cette filière ?

N.R. : Tout d'abord, pour ceux qui aiment la nature et les travaux extérieurs, la filière du paysage est attirante, car elle donne accès à des métiers « passion ». Les salariés travaillent dans le domaine du vivant : le végétal. Ainsi, les activités évoluent en fonction des saisons.

De plus, cette filière propose de réelles perspectives d'évolution. Nombreux sont les chefs d'entreprise, les conducteurs de travaux ou les directeurs d'agence qui ont commencé comme ouvriers paysagistes ou chefs d'équipes. Les entreprises du secteur n'hésitent pas à investir dans la formation continue de leurs collaborateurs. Ainsi, selon le baromètre de l'Unep, 22 % des salariés des entreprises du paysage ont été formés en 2022.

L.S. : C'est également un secteur qui joue pleinement son rôle dans l'intégration des jeunes dans le monde du travail, avec près de 14 000 étudiants accueillis en apprentissage. Enfin, il offre une certaine stabilité à ses salariés : toujours selon le baromètre de l'Unep, plus de 83 % des employés des entreprises du paysage sont en CDI et 95 % travaillent à temps complet. L'ancienneté moyenne des salariés au sein de la même entreprise est de 6,5 ans.

ZOOM

Les chiffres clés de l'Apecita

En 2022, l'Apecita a traité 847 offres dans le secteur du paysage, dont 72 % en CDI. Les offres correspondant aux métiers de la production sont largement majoritaires avec 52 % (plus d'une offre sur deux), suivies par celles des métiers de la conception (21 % des offres) puis celles de l'enseignement et de la formation (17 % des offres). Les formations Bac + 2 sont les plus recherchées dans les offres diffusées par l'Apecita, suivies par les niveaux Bac + 3/4, Bac + 5 puis Bac. Les deux tiers des offres diffusées requièrent moins

de trois ans d'expérience. Il est donc important de valoriser les stages ou l'alternance.

À l'Apecita, les régions qui recrutent le plus sont :

-  l'Île-de-France (19 % des offres) ;
-  à égalité, l'Auvergne-Rhône-Alpes, la Nouvelle-Aquitaine et l'Occitanie (11 % des offres) ;
-  les Pays de la Loire (9 % des offres).



ANDRÉE FABRE/ADOBÉ STOCK

CONTACTS



APECITA

Nathalie Riou
nriou@apecita.com



APECITA

Laurence Stey
lstey@apecita.com

Existe-t-il des métiers « en tension » où les employeurs connaissent des difficultés à recruter ?

N.R. : Dans le secteur du paysage, les offres d'emplois sont plus nombreuses que les candidats. Dans ce contexte, de nombreuses entreprises rencontrent des difficultés à recruter. Selon l'Unep, 57% d'entre elles ont eu du mal à recruter du personnel permanent au cours de l'année 2022. Elles mettent en avant trois principaux freins : l'absence

de candidatures, les problèmes de qualification et le manque de motivation des candidats.

Voit-on se développer de nouveaux métiers, des métiers d'avenir ?

L.S. : Il n'y a pas réellement de nouveaux métiers, mais la filière s'adapte aux nouvelles demandes, notamment avec la gestion durable des espaces verts et l'approche « zéro phyto ». Les collectivités mettent notamment en place

de nouveaux projets en lien avec cette démarche. Les recrutements avec cette spécificité sont de plus en plus nombreux.

N.R. : La filière paysage s'est aussi adaptée aux évolutions législatives, réglementaires et à l'émergence des services à la personne. Les entreprises tiennent de plus en plus compte de l'environnement à travers les techniques utilisées sur le terrain. Les formations proposées par les centres suivent aussi la tendance en intégrant cette dimension dans les cursus. On voit apparaître des licences professionnelles « gestion environnementale du paysage végétal urbain » ou des spécialisations d'initiative locale « Écopaysage : de l'aménagement à l'entretien écologique et raisonné des espaces verts ». Au-delà des travaux de plantation et d'entretien, des entreprises diversifient leurs activités avec, par exemple, la maçonnerie paysagère, la construction de terrasses ou la mise en place de bassins d'agréments.

PROPOS RECUEILLIS
PAR AUDE BRESSOLIER



ARTMAS/ADOBÉ STOCK

ENTRETIEN

Marie-Hélène Jouannet, vice-présidente de l'Union nationale des entreprises du paysage, chargée des sujets emploi et formation.

« LA PRISE DE CONSCIENCE SUR l'environnement et la biodiversité nous porte »

Les entreprises du paysage ont le vent en poupe, mais ont du mal à trouver des candidats à l'embauche. L'organisation professionnelle multiplie les actions, tant auprès des jeunes que des femmes et des personnes en reconversion, dans le but de mieux faire connaître des métiers porteurs de sens.

Quel est le nombre d'emplois actuels dans la filière et celui attendu à l'avenir ?

Marie-Hélène Jouannet : Le végétal est un secteur très dynamique. Il compte 32 450 entreprises, majoritairement des PME, ce qui correspond à 132 100 actifs, dont 104 000 salariés (le reste étant des chefs d'entreprise). En outre, sur la période 2017-2022, nous avons constaté une progression de 15 % de nouvelles entreprises lancées, et surtout, une augmentation de 50 % d'embauches de salariés. Enfin, depuis deux ans, les entreprises du secteur ont créé 19 000 postes, soit plus de 26 par jour en moyenne. Et il s'agit d'emplois stables et non-délocalisables. Nous y comptons ainsi 83 % de CDI et 95 % de temps complets. Par ailleurs, ces emplois contribuent largement à l'insertion des jeunes, puisque 14 % des salariés sont des apprentis (la moyenne nationale étant à 3,6 %), et la profession est plutôt jeune (moins de 35 ans de moyenne d'âge).



Marie-Hélène Jouannet, chargée des sujets emploi et formation pour l'Unep.

Quelles sont les raisons de cette croissance ?

M-H. J. : Cela va d'une demande accrue de la part des particuliers qui, depuis la crise de la Covid-19, affichent un engouement pour les jardins d'agrément, à celle des pouvoirs pu-

blics et des entreprises privées, qui ont de plus en plus d'obligations en matière de renaturation. De manière générale, la prise de conscience sur l'environnement et la biodiversité nous porte. Les paysagistes peuvent y apporter des réponses et des solutions concrètes.

Les métiers ont-ils changé ?

M-H. J. : Non, ce sont les mêmes, bien que les équipements aient évolué, – certains utilisent l'électricité plutôt que le fuel –, et que les outils informatiques soient de plus en plus présents. Ce qui a changé, en revanche, c'est d'une part la façon d'utiliser les connaissances, et de l'autre, les attentes. Avec, en particulier, ce que j'évoquais à l'instant : le respect de l'environnement, la lutte contre le dérèglement climatique et la préservation de la biodiversité. En conséquence, au-delà des compétences, c'est d'une nouvelle appétence dont les professionnels ont besoin pour s'intéresser à ces sujets et faire de la pédagogie auprès des clients, afin



SMOLE/ADOBEE STOCK

de leur proposer, par exemple, un bassin lagon qui s'appuiera sur de la végétation pour filtrer l'eau sans produits chimiques au lieu d'une piscine classique.

Le secteur a-t-il des problèmes de recrutement ?

M-H. J. : Oui, mais comme dans d'autres secteurs... En fait, les difficultés de recrutement sont aujourd'hui moins fortes que dans le passé récent. Ainsi, plus de 60 % des professionnels ont essayé d'embaucher sans y parvenir en 2020 et 57 % en 2021. Toutefois, alors que 30 emplois supplémentaires pourraient être créés chaque jour, nos entreprises font face à une quasi-pénurie de certaines compétences et à certains niveaux, en particulier les chefs d'équipe, ce qui peut être un frein au développement de leurs activités. 67 % des entreprises du paysage déclareraient leur intention d'embaucher au second semestre 2023, notamment sur des postes d'ouvriers (57 %) et d'ouvriers qualifiés (29 %).

Est-ce à dire que les formations actuelles ne répondent pas aux besoins ?

M-H. J. : En effet. Les écoles ne forment pas assez de spécialistes pour nos domaines, et en particulier d'ingénieurs et de cadres. Mais comme nous voulons aussi être en avance de phase, nous lançons une nouvelle formation, avec une certification en matière de biodiversité pour les personnels qui interviennent déjà dans nos métiers. De plus, nous tentons de venir à bout d'un problème persistant qui est celui de l'orientation. Trop souvent, les choix s'opèrent par défaut. Or, il faut réhabiliter les métiers du paysage et faire en sorte de gonfler les cohortes de jeunes motivés qui s'inscrivent dans des formations, que ce soit en Bac pro ou autre.

Il y a donc aussi un problème d'image ?

M-H. J. : C'est vrai. Ce sont des métiers d'extérieur, ce qui peut présenter des avan-

tages, mais aussi des inconvénients, puisqu'il faut travailler par tous les temps. Nous menons beaucoup d'actions pour changer cette image et montrer que les métiers sont attrayants et porteurs de sens. Pour les jeunes qui s'intéressent de plus en plus à l'environnement et à la biodiversité, le paysage permet d'y contribuer concrètement et de travailler en plus pour les générations à venir. Sans oublier que l'on peut assez facilement évoluer professionnellement et monter en grade, puisque nombre d'entreprises du secteur comprennent plus de 50 salariés, et qu'en plus, on peut monter sa propre société et avoir une certaine autonomie.

Nos actions vont d'opérations en direction des classes de primaire et du secondaire, pour faire découvrir nos métiers – sinon, comment susciter des vocations ? – tant auprès des enfants que des parents et des enseignants, jusqu'à une présence dans des compétitions d'excellence, en passant par des partenariats avec Pôle emploi, notamment pour éveiller de l'intérêt chez les demandeurs d'emploi et ceux qui veulent se reconverter.

Enfin, nous travaillons aussi sur les femmes. Si leur part dans les effectifs salariés a augmenté, – elles ne représentaient encore que 12 % en 2022 – elles sont à 65,5 % dans les postes administratifs, contre 32 % sur le terrain (19 % en 2012). Notre prochaine étape sera donc de mesurer l'efficacité des mesures que nous avons prises, afin de redoubler d'efforts sur celles qui marchent le mieux.

PROPOS RECUEILLIS
PAR LYS ZOHIN



ATLANTIC VERT

Distributeur Régional en fournitures espaces verts.

ASSISTANT COMMERCIAL ESPACES VERTS ET ARROSAGE F/H

Loire-Atlantique

- **Missions :** En collaboration avec l'équipe espaces verts et arrosage, vous coopérez à l'expertise et à la performance technique et commerciale d'Atlantic Vert. Réalisation des devis et chiffrages en collaboration avec les commerciaux. Réalisation d'études sur un logiciel spécialisé. Réponse aux marchés publics, réalisation de dossiers d'appels d'offres. Saisie et confirmation des commandes client et fournisseurs. Gestion des réapprovisionnements, suivi des stocks. Relais entre le commercial et la logistique afin de garantir le meilleur service client. Participation à l'élaboration des catalogues. Phoning, relance des clients suite aux actions commerciales. Mise à jour du fichier clients. Participation à la réalisation d'événements (salons...).
- **Profil recherché :** Formation Négociation et Digitalisation de la Relation Client, technique de commercialisation. Expérience dans le domaine des espaces verts et/ou arrosage-récupération d'eau serait un plus. Maîtrise de l'outil informatique.
- **Conditions proposées :** CDI. Formation-tutorat aux gammes de produits. Rémunération selon expérience + carte restaurant + prime intéressement.



VEGETORPIN

Société qui oeuvre dans le domaine de la végétalisation urbaine.

CHARGÉ D'AFFAIRES VÉGÉTALISATION TOITURES H/F

Paris

- **Missions :** Rattaché au Responsable d'activité, vous assurez la réussite des objectifs et du développement du chiffre d'affaire. Vos missions : - Animer votre secteur et répondre aux demandes clients - Identifier les circuits de décision des cibles potentielles - Prospecter de nouveaux clients - Assister le Directeur Travaux dans la phase d'étude d'un projet - Participer aux réunions de chantier.
- **Profil recherché :** Diplômé-e d'un Bac +2 à Bac +5 Commerce dans le secteur du BTP/ Espaces verts, vous justifiez d'une expérience réussie d'au moins 5 ans. Une connaissance des produits de couverture, toiture, charpente ou espaces verts serait un véritable plus. Vous avez à cœur de piloter VOTRE projet ? Alors rejoignez-nous et rejoignez l'aventure !
- **Conditions proposées :** Rémunération de 40 à 44 K€.



ROCA PAYSAGE

Entreprise spécialisée dans l'aménagement et l'entretien de jardin, majoritairement chez les particuliers.

CHARGÉ D'AFFAIRE - COMMERCIAL PAYSAGISTE H/F

Côte-d'Or

- **Missions :** Dans le cadre de notre développement, nous souhaitons renforcer notre équipe. Vos principales missions seront : développer une clientèle privée et publique, développer de nouveaux comptes, suivi des ventes, participation salons/foires...
- **Profil recherché :** Autonome, doté d'une fibre commerciale, issu d'une formation de paysagiste BAC+2 minimum. Permis B exigé.
- **Conditions proposées :** Rémunération fixe + commissions, CDI.



VITAL CONCEPT

Négoce de clôture, matériaux d'aménagement, paillage, gazon, équipement.

RESPONSABLE DE MARCHÉ PAYSAGE F/H

Côtes-d'Armor

- **Missions :** Rattaché à la direction commerciale et marketing, vous avez en charge : l'analyse stratégique de votre marché, le développement des gammes de produits, la définition et le suivi du plan d'action marketing, l'animation commerciale (soutenir et animer les équipes de ventes spécialisées), la coordination de l'ensemble des services concernés par le développement de ce marché. Véritable garant de la stratégie, vous suivez les indicateurs de gestion de votre marché et veillez à atteindre les objectifs de vente et de service client.
- **Profil recherché :** Diplômé d'une formation supérieure (école de commerce/marketing, agri/agro) vous êtes passionné par les métiers de l'aménagement des espaces verts. Vous bénéficiez déjà d'une expérience dans ce domaine (dans une fonction commerciale ou marketing, chez un distributeur spécialisé ou dans une entreprise du paysage...). Curieux, vous êtes reconnu pour votre capacité d'analyse et votre force de proposition.
- **Conditions proposées :** CDI. Rémunération selon expérience.



TEAM GREEN

PME spécialisée dans le négoce de semences, engrais et produits de protection des plantes pour les golfs, les stades de haut niveau et autres espaces engazonnés.

TECHNICO-COMMERCIAL F/H

Bourgogne-Franche-Comté

- **Missions :** L'objectif principal du poste est de développer et dynamiser les ventes de semences, engrais et produits de protection des plantes sur le secteur Bourgogne-Franche-Comté, Grand-Est. Missions : - Développer le chiffre d'affaires et le portefeuille clients du secteur - Conseiller et accompagner techniquement les clients (élaboration de plans d'entretien, visites de suivi), en vue d'une réduction des intrants - Négocier et vendre les produits - Etablir des devis et conduire le processus de commandes - Travailler en collaboration avec le responsable commercial, les commerciaux, le service technique et le service achats - Participer aux Salons.
- **Profil recherché :** Formation BAC +2 minimum. Expérience dans la vente et/ou les espaces sportifs recommandée. Les « Savoir être » : Autonomie, organisation, adaptabilité, sociabilité, ouverture aux apprentissages, curiosité technique. Maîtrise de l'outil Excel. Maîtrise de l'anglais appréciée.
- **Conditions proposées :** Voiture de service. Téléphone portable. Ordinateur portable. Entrée dès que possible.



LES FERMES DE GALLY

Entreprise Engagée dans le bien-être et la végétalisation des villes et des entreprises.

CHARGÉ D'AFFAIRES PAYSAGE INTÉRIEUR ET EXTÉRIEUR H/F

Rhône

- **Missions :** Rattaché au responsable d'agence et intégré à une équipe commerciale de 10 personnes, vos missions consistent à : Prospecter de nouveaux clients par des actions commerciales ciblées. Analyser les besoins du client. Définir les équipements, matériaux en fonction des contraintes de la réglementation, du terrain et du coût. Etablir les offres de prix, devis et contrats, les présenter aux clients, négocier les offres et instaurer un climat de confiance. Suivre la réalisation du chantier et assister son client jusqu'à la réception du chantier. Finaliser les dossiers pour permettre la facturation et validation des contrats. Assurer le développement d'un chiffre d'affaires conforme aux objectifs dans le respect des marges nécessaires à la croissance de l'entreprise. Fidéliser et développer le portefeuille de clients sous contrats. Assurer une interface technique et fonctionnelle, entre le commerce, l'exploitation et le client.
- **Profil recherché :** Expérience réussie dans la vente en B to B et idéalement dans le secteur du paysage. Vous avez déjà travaillé avec une clientèle exigeante de haut standing.
- **Conditions proposées :** CDI



CAJEV SCOP SA

Scop Vendéenne de 110 salariés dont 80% sont associés ; Les prestations couvrent la conception, l'aménagement et l'entretien des espaces verts.

TECHNICIEN BUREAU D'ETUDE PAYSAGISTE F/H

Vendée

- Missions : Vous avez envie de travailler dans un environnement sain, aux portes de l'Océan ? Vous êtes un bon communicant ce qui vous permet d'exceller dans le domaine de la négociation. Alors rejoignez nous ! Rattaché au directeur du Paysage, vos principales missions seront les suivantes : - Assurer la veille des AO - Vous rédigez et optimisez les mémoires techniques spécifiques à l'offre - Vous consultez, négociez et argumentez avec les fournisseurs et les sous-traitants les propositions de prix - Vous analysez le DCE et réalisez les études de prix de revient - Vous assurez le suivi des réponses auprès des clients - Vous assurez la passation des dossiers auprès équipes chargées des travaux.
- Profil recherché : Bac+2, vous avez une grande ouverture d'esprit vous permettant d'analyser toute sorte de situation. Connaître AUTOCAD et SPOCK seraient un plus !
- Conditions proposées : CDI. LES BONUS DE CE POSTE : Sociétariat avec rémunération attractive (participation + intéressement + abondement de l'entreprise), Mutuelle avec couverture des ayants droits, Traite supplémentaire, Nombreux avantages sociaux pour vous et votre famille.



AGENCE DES ESPACES VERTS DE LA REGION IDF

Etablissement public administratif qui imagine, aménage et protège les espaces naturels de la Région

COORDINATEUR D'OPERATIONS ET MAITRE D'ŒUVRE EN AMENAGEMENT D'ESPACES NATURELS F/H

Seine-Saint-Denis

- Missions : Réalisation de documents graphiques et écrits destinés à consulter des entreprises pour des appels d'offre et notamment dans les domaines suivants : fourniture et pose de mobilier en bois ou en métal, démolition et prise de possession, voirie forestière, terrassements et réseaux, petite hydraulique, signalétique. Interlocuteur privilégié des attributaires, veille réglementaire. Assistance à la maîtrise d'œuvre interne : appui et conseils techniques, appui à l'analyse des offres et aux procédures de marchés publics, chiffrage ou aide au chiffrage des estimations du maître d'œuvre, réalisation de bilans.
- Profil recherché : Bac+5 et/ou une expérience de 3 ans mini dans le domaine de l'aménagement des espaces verts et des milieux naturels, maîtrise des procédures de marchés publics, maîtrise des outils informatiques (bureautique, CAO/DAO). Travail de bureau principalement avec quelques déplacements sur le terrain (environ 95% / 5%).
- Conditions proposées : CDD de 12 mois. 2 200 € NET + titres restaurants + indemnités de transports.



SIGNATURE BIODIVERSITE

Développe et propose des solutions exclusives et novatrices pour concevoir des projets d'aménagement paysager de manière écoresponsable.

CHARGE D'ETUDE PAYSAGISTE F/H

Ille-et-Vilaine

- Missions : Etablir le relevé de terrain et le Diagnostic de Performance Environnemental. Réaliser la conception éco-paysagère (les plans de masse, plans de plantation, préparation des pièces administratives des dossiers DT et PC...) et chiffrage des études techniques et environnementales réglementaires. Préparer les dossiers techniques, DCE, CCTP pour les Maîtres d'ouvrages et analyse des offres financières. Vous participerez, comme l'ensemble des collaborateurs, au développement des savoir-faire de l'équipe, par une implication dans un ou plusieurs groupes de travail internes notamment dans des ateliers d'innovation.
- Profil recherché : Vous êtes titulaire d'un diplôme de Chargé d'étude paysagiste, Concepteur paysagiste, de niveau bac +3. Expérience sur un poste similaire en bureau d'études et vous êtes autonome et créatif. Très bonnes connaissances horticoles et paysagères, reconnaissance des végétaux ainsi que du sol et de l'eau. Parfaite maîtrise des logiciels AUTOCAD, PHOTOSHOP, INDESIGN et ILLUSTRATOR, SUITE OFFICE.
- Conditions proposées : CDI. Rémunération attractive selon profil et expérience.



ATELIER FONTAINE

Architecture paysagère.

PROJETEUR DESSINATEUR H/F PAYSAGE

Haute-Savoie

- Missions : Dessins en DAO des pièces graphiques, en assistance du pôle technico-financier et des architectes paysagistes. Mètres quantitatifs et participation aux estimations de travaux. Co-rédaction de pièces techniques (DQE, DPGF, BPU, CCTP) pour les appels d'offres. Assistance phases exécution des chantiers, adaptations de plans et détails techniques.
- Profil recherché : BTS Aménagements paysagers ou Licence PRO, ITIAPE, ... ou expérience similaire en BET. Rigueur, relationnel et sens du travail en équipe. Maîtrise Word/Excel/Suite Adobe + souhaitée DAO.
- Conditions proposées : CDI



SODEXI INGENIERIE

Bureau d'étude tout corps d'état.

ARCHITECTE PAYSAGISTE H/F

La-Réunion

- Missions : En collaboration directe avec un paysagiste-concepteur expérimenté, vous assurez les suivis de chantiers, participez activement à la conception paysagère des projets et entretenez une relation de confiance avec les clients. Principales missions : - La conception paysagère des projets, ESQ, AVP, PRO - L'analyse des offres et le suivi des chantiers jusqu'à la réception ACT, VISA, DET, AOR - L'établissement de dossiers de maîtrise d'œuvre de projets d'aménagements paysagers pour répondre aux appels d'offres, le suivi des consultations privées et publiques - La participation à la prospection et les démarches clients (propositions de prix, relances, veille projets).
- Profil recherché : Diplôme d'architecte paysagiste ou diplôme d'architecte avec expérience réussie dans l'aménagement urbain/paysagé. Expertise technique des aménagements, bonnes connaissances en paysage, ainsi qu'en VRD, polyvalence corps d'état et clients.
- Conditions proposées : CDI. Salaire de 39 K€/an, voiture fonction + ordinateur.



SARL LOIRAT

Entreprise paysagiste.

RESPONSABLE BUREAU D'ÉTUDES F/H

Loire-Atlantique

- Missions : Responsable technique du bureau d'études vous êtes en charge du chiffrage et du suivi des projets, choix des matériaux avec les clients, commande des matériaux et planification des dossiers. Vous êtes le relais technique entre le bureau et la réalisation sur le terrain. Missions principales : Chiffrage et gestion des dossiers clients. Relation clients. Commandes des matériaux. Planification et gestion du plan de charge. Relais technique avec les équipes terrain.
- Profil recherché : BTS aménagement paysager ou Licence aménagement paysager. Expérience requise dans le chiffrage. Parfaite maîtrise des outils informatiques : Sketchup, Pack-office Windows, outlook. Qualités : Bonne aisance rédactionnelle, connaissance technique, autonomie et esprit d'initiative, capacité d'organisation.
- Conditions proposées : CDI.



UFA SAINT PHILIPPE DES APPRENTIS D'AUTEUIL

Pour son Lycée Horticole Professionnel.

FORMATEUR EN ESPACES VERTS POUR ADULTES F/H
Hauts-de-Seine

- Missions : Vous faites partie d'une équipe pluridisciplinaire d'une vingtaine de personnes (composée d'éducateurs/trices, chef de service, psychologue) dont l'objectif est un accompagnement vers la réussite pour chaque jeune. Vous intervenez dans les modules de techniques paysagères (entretien-crédation d'espaces verts / la maintenance du matériel / maçonnerie) auprès d'un groupe de stagiaires de la formation professionnelle préparant le CAPA Jardinier Paysagiste par UC. Vous êtes en charge de préparer les supports nécessaires à la réalisation de vos cours théoriques ou pratiques (cours / types d'évaluation / UC) et d'évaluer les acquisitions des jeunes. De plus, vous fournissez une aide méthodologique dans le travail personnel des adultes. Vous participez aux procédures de certification. Vous êtes en charge du suivi des apprenants dans la réalisation de leur stage.
- Profil recherché : BAC Pro ou BTS Aménagements Paysagers, 1ère expérience professionnelle dans les espaces verts et en formation. Dans le cas contraire, une formation vous sera proposée. Vous savez écouter et dialoguer avec les jeunes tout en faisant respecter un cadre. Vous savez faire preuve d'innovation. Vous appréciez le travail en équipe et adhérez au projet d'Apprentis d'Auteuil.
- Conditions proposées : CDD de 9 mois.



MFR DU VIMEU

Centre de formation spécialisé dans les métiers du Paysage et de l'Horticulture, il propose des formations en alternance de la 4ème au BTSA.

FORMATEUR TECHNIQUE EN AMÉNAGEMENTS PAYSAGERS F/H
Somme

- Missions : Vous souhaitez transférer vos savoirs théoriques et pratiques dans le cadre de cours essentiellement en Bac Pro et en BTSA Aménagements Paysagers, techniques d'aménagements paysagers, pilotage d'entreprise et chantiers. Vous travaillez en collaboration avec la filière paysage : suivi et accompagnement des apprenants, gestion de l'alternance, participation au conseil de classe, lien avec les entreprises supports de stage. Goût pour la mise en place de projets.
- Profil recherché : Bac +3 ou Bac +4 dans les matières enseignées. Dans l'idéal Licence Pro Aménagements Paysagers. Goût pour la transmission des savoirs, sens de l'organisation et de la rigueur, aptitude à travailler en équipe.
- Conditions proposées : CDI. Rémunération selon convention collective.



CFPPA D'OBERNAI

Centre de Formation Professionnelle et de Promotion Agricole.

COORDONNATEUR - FORMATEUR PAYSAGE H/F
Bas-Rhin

- Missions : Vous serez chargé de coordonner un cursus et de former aux techniques théoriques et pratiques en aménagement paysager : entretien des espaces verts, entretien des outils mécaniques, arrosage automatique, maçonnerie paysagère, menuiserie paysagère. Vous coordonnez et intervenez dans des cursus de niveau 3 à 4 (CAP-BP AP).
- Profil recherché : BAC+3 en travaux paysagers, avec expérience de terrain de 2 ans. Vous justifiez d'une expérience dans des entreprises du secteur paysager et vous alliez terrain et enseignement pratique en aménagement, construction paysagère, arrosage automatique, utilisation de logiciel pro de conception. Vous avez des dispositions à la transmission de compétences à des adultes.
- Conditions proposées : CDD de 12 mois renouvelable. Temps plein (35 heures - répartition à organiser entre la coordination d'un cursus et le face à face pédagogique).



LYCEE PROFESSIONNEL AGRICOLE SAINTE JEANNE D'ARC

Il accueille plus de 100 élèves dans les domaines de l'aménagement paysager, des services aux personnes et vente.

ENSEIGNANT TECHNIQUES DU PAYSAGE, AGRO-ÉQUIPEMENTS (MACHINISME) H/F
Indre-et-Loire

- Missions : Vos missions sont : -Concevoir et mettre en œuvre des actions de formation en conformité avec les différents programmes et référentiel sur votre spécialité -Mettre en place des actions qui doivent favoriser un engagement actif de l'élève - Mettre en œuvre le processus d'évaluation des élèves -Fournir une aide méthodologique dans le travail personnel des élèves, les conseiller dans leur orientation - Procédures de certification.
- Profil recherché : Bac+2 avec expérience avérée en aménagement paysager ou Bac+3 et plus en sciences du paysage et de l'environnement. Vous êtes en capacité de mettre en place des méthodes pédagogiques adaptées au public. Vous enseignez et prenez en compte la diversité des élèves. Vous êtes engagé dans une démarche de développement professionnel et adhérez au projet d'Apprentis d'Auteuil.
- Conditions proposées : CDI. Tps partiel : 9h/sem (possibilité d'aménager les horaires sur 2,5 jours continus et de loger sur place si besoin).



CFA DE COURCELLES-CHAUSSY

Centre de formation d'apprentis

FORMATEUR EN CONCEPTION PAYSAGÈRE F/H
Moselle

- Missions : Vous interviendrez auprès d'apprentis du CAPA au BTSA en conception et techniques paysagères que ce soit en théorie ou en pratique. Vous pourrez aussi être amené à réaliser des interventions au CFPPA sur des formations pour adultes. - Assurer l'apprentissage des apports théoriques et pratiques - Avoir une parfaite connaissance du référentiel pour les diplômes proposés, et organiser la formation en conséquence - Vérifier les connaissances et mesurer le niveau de l'apprenant par rapport aux objectifs - Faire preuve de créativité pédagogique et d'adaptation pour favoriser l'apprentissage -Participer au développement du réseau d'entreprise et de partenaire de la filière.
- Profil recherché : Bac+5 recherché, Bac+3 min. Une exp. dans l'enseignement serait un plus. Permis B. Ponctualité, autonomie, rigueur et organisation. Sens du travail en équipe. Sens du contact avec les professionnels afin de développer le réseau de l'établissement.
- Conditions proposées : CDD 12 mois renouvelable de façon annuelle. 700 heures annuelles de face à face.



ASSOCIATION ENTR'AIDE AUX ISOLÉS

Pour son Centre Éducatif et Professionnel, d'une capacité d'accueil de 22 jeunes de 14 à 18 ans, ouvert 365 jours par an.

ENCADRANT TECHNIQUE ESPACES VERTS F/H
Rhône

- Missions : Il s'adresse à des jeunes décrocheurs pour leur permettre de s'inscrire, tout au long de l'année, dans une trajectoire de formation. Le CEP offre également un accompagnement éducatif destiné à favoriser leur insertion sociale et professionnelle. Les jeunes sont accueillis sur 4 sections : Cuisine, Service en salle, Métiers du bâtiment et Espaces verts/Maraîchage. Vous avez en charge, en binôme, l'encadrement technique de 6 jeunes sur le secteur espaces verts et maraîchage.
- Profil recherché : Idéalement titulaire d'un CAP espaces verts ou horticulture, forte expérience en maraîchage et/ou d'une pratique professionnelle d'encadrement technique. Vous avez une bonne connaissance du secteur de la protection de l'enfance et justifiez d'une expérience significative auprès de jeunes en difficultés. Doté d'un excellent relationnel, organisé. Permis B.
- Conditions proposées : CDI. Salaire de 25 à 29 K€ selon expérience.



LES EDITIONS DE BIONNAY

Société d'édition de magazines et d'ouvrages leader dans les secteurs de l'aménagement urbain, du paysage, de la piscine, du sport et du golf.

JOURNALISTE H/F

Rhône

- **Missions :** Au sein d'une équipe de rédaction, vous avez pour mission de rédiger toute l'actualité, les tendances du marché, les savoir-faire et stratégie des collectivités et des professionnels, sous forme d'interviews et d'articles (print et web) pour les magazines PROFESSION PAYSAGISTE et PISCINES, SPAS & JARDINS.
- **Profil recherché :** De formation supérieure (journaliste ou ingénieur paysage ou horti...), vous avez de fortes affinités avec les enjeux relatifs à l'aménagement des jardins, aux végétaux, à la biodiversité et à l'économie des PME.
- **Conditions proposées :** CDI. Au-delà de la spécificité technique du métier, vous avez une proximité avec le monde de l'entreprise, de la PME et de l'économie.



CAJEV SCOP SA

Société Coopérative et Participative, une entreprise paysagiste dont les salariés sont associés majoritaires.

RESPONSABLE D'AGENCE PAYSAGE F/H

Vendée

- **Missions :** Dans le cadre d'un départ, nous recrutons un **RESPONSABLE D'AGENCE** pour notre site de BRETIGNOLLES SUR MER. Rattaché.e au directeur du Paysage, vous pilotez l'activité sur les chantiers et assurez le développement du site.
- **Profil recherché :** Vous êtes un homme/ femme de terrain ayant une solide expérience en création et entretien des espaces verts. Vous avez le goût du commerce et une appétence forte pour le développement de l'agence. Vous savez encadrer et motiver vos équipes.
- **Conditions proposées :** CDI. Salaire de 30 à 34 K€ par an selon profil.



ESPACE PAYSAGE AQUITAINE

Entreprise paysagiste qui aménage et entretient l'espace public.

COMPTABLE CONFIRME F/H

Gironde

- **Missions :** 1/Service transport: Vous créez, organiserez coordonnerez et gèrerez le planning des chauffeurs, traitement des bordereaux, saisie de donnée, gestion de pesées, préparation quotidienne des documents et autorisations nécessaires pour les chauffeurs avec respect des délais. Reporting des réclamations clients. 2/Organisation et gestion du site : vous serez chargé de veiller à la bonne tenue du site, en terme d'entretien et d'organisation, en terme de respect des protocoles de sécurité mis en place Service administration : accueil, création de tableaux de bord et enregistrement des données pour le reporting de l'activité journalière.
- **Profil recherché :** Bac+2 en comptabilité et une expérience d'au moins 3 ans réussie dans ce domaine. Vous avez une bonne maîtrise des outils bureautique et des logiciels de gestion et comptabilité (Jardicontact et Sage serait un plus). Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre adaptabilité et votre esprit d'équipe.
- **Conditions proposées :** CDI de 36 heures par semaine – heures supplémentaires payées. Vendredi après-midi non travaillé. Rémunération entre 25 et 30 K€ par an selon profil.



QUALIPAYSAGE

Seul organisme de qualification des entreprises du paysage sous la tutelle du Ministère de l'Agriculture.

CHARGÉ DE MISSION QUALIFICATIONS ET LABELS PAYSAGE H/F

Paris

- **Missions :** 1. ÉLABORATION DE NOUVEAUX LABELS (35%) : - Encadrement, co-rédaction et réajustement des procédures des Labels avec la filière professionnelle - Participation à la mise en oeuvre des processus d'évaluation - Traitement des informations et rédaction de notes de synthèse ou d'argumentaires. 2. DÉMARCHE D'AMELIORATION CONTINUE DE L'ORGANISME QUALIPAYSAGE (35%) : - Analyse des évaluations de satisfaction des entreprises - Propositions d'amélioration des process. 3. SUIVI DES DOSSIERS DE QUALIFICATIONS ET LABELS (30%) : - Accompagnement des entreprises : - Promouvoir l'intérêt et les bénéfices de la démarche de qualification/ labellisation - Gestion et contrôle des dossiers administratifs et techniques pour les dossiers de qualification et les dossiers de labellisation - Préparation des dossiers pour les commissions d'attribution - Participation à la communication d'accompagnement de la démarche Qualité en collaboration avec la Déléguée générale (veille d'informations, force de proposition de contenu).
- **Profil recherché :** Bac+3/4 mini, secteur de la qualité ou métiers de la filière paysage. Expérience en entreprise du paysage souhaitée. Connaissance des processus qualité type ISO. Vous maîtrisez parfaitement Excel.
- **Conditions proposées :** CDI, Statut Technicien Agent de Maîtrise OU Cadre selon le profil. Rémunération entre 31 et 36 K€ brut selon profil.



UNION NATIONALE DES ENTREPRISES DU PAYSAGE

Organisation professionnelle du paysage qui défend les intérêts de 30 000 entreprises du secteur.

DELEGUE REGIONAL F/H

Bouches-du-Rhône

- **Missions :** Vous serez chargé de piloter la délégation régionale dans des missions variées : Servir les adhérents. Fidéliser les adhérents. Animer la vie de la région et favoriser les échanges. Être le relais auprès des instances locales. Manager l'Assistante Régionale.
- **Profil recherché :** Issu d'une formation Bac +4 minimum. Vous connaissez impérativement les outils informatiques. Vous avez des notions de communication. Capacités relationnelles. Permis B avec voiture.
- **Conditions proposées :** CDI. Rémunération de 35 à 39 K€ par an.



TILDE

Entreprise adaptée qui offre ses services autour de trois grands domaines d'intervention : maraîchage, entretien d'espaces verts et gestion des déchets tertiaires.

DIRECTEUR H/F

Finistère

- **Missions :** En binôme avec le Président et en application des orientations définies par le bureau, vous impulez le développement de la structure que vous représentez auprès des institutionnels, des clients et des différents partenaires, vous managez les équipes en place (environ 35 personnes) et vous élaborez et suivez les budgets de fonctionnement et d'investissements. Gestionnaire avisé, votre goût pour le développement et votre dimension humaniste, vous rendent apte à développer l'épanouissement des équipes et à accompagner les projets de l'entreprise.
- **Profil recherché :** De formation supérieure, vous justifiez d'une expérience managériale réussie. La connaissance du milieu agricole et/ou du monde du handicap constituerait un réel atout. Capacité à véhiculer une culture d'entreprise et des valeurs reconnues. Autonomie de fonctionnement.
- **Conditions proposées :** CDI. Rémunération : selon profil et grille interne. Conditions : temps plein, statut cadre.



GROUPE VERIDIS

Paysagisme, aménagement urbain, terrains de sport, Génie Végétal.

MAGASINIER F/H

Drôme

- Missions : Vous avez pour missions la distribution du matériel aux équipes ainsi que la gestion du magasin et de la cour - La distribution du matériel aux équipes - La gestion du magasin - La gestion de la cour - La gestion des stocks - L'entretien et la maintenance du petit matériel - Réception & rangement des livraisons - Contrôle de conformité des livraisons - Préparation occasionnelle des commandes.
- Profil recherché : Organisé, rigoureux, connaissance paysage souhaitée
- Conditions proposées : CDI.



URBASENSE

Start-up technologique qui produit des conseils pour l'arrosage des plantations en ville, fondés sur des capteurs d'humidité du sol.

AGENT TECHNIQUE INSTALLATION DE CAPTEURS POUR LES VÉGÉTAUX H/F

Essonne

- Missions : Nous recherchons un agent pour l'installation et la maintenance des équipements déployés en Ile de France. Ce sont des opérations simples mais nécessitant de la rigueur.
- Profil recherché : 1 à 2 ans d'expériences obligatoires en entretien d'espaces verts/d'espaces paysagers/installation d'équipements. Permis B obligatoire, véhicule fourni.
- Conditions proposées : CDD de 6 mois.



EMERAUDE JARDINS CREATION

Entreprise de paysage spécialisée sur une clientèle de particuliers, de 25 personnes.

CHAUFFEUR PL & ENGIN F/H

Ille-et-Vilaine

- Missions : Rattaché au responsable d'exploitation, vous aurez en charge d'assurer les missions suivantes : - Approvisionner les chantiers avec le poids lourd en matériaux, en engins - Assurer les terrassements selon les plannings, sous couvert du responsable d'exploitation et des chefs d'équipes - Participer à la réalisation des chantiers en fonction des plannings - Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité.
- Profil recherché : Expérience professionnelle dans le paysage ou autre réussite d'au moins 3 ans. Titulaire du permis B, C et de la FIMO à jour ainsi que des CACES pelles et engins. Vous êtes une personne motivée pour l'aménagement de projets uniques et complets en paysage. Vous êtes capable de travailler en autonomie, avec discrétion et un bon relationnel client. Les valeurs humaines telles que loyauté, authenticité, sont importantes pour vous.
- Conditions proposées : CDI.



CHOLAT PEPINIERES

CHOLAT JARDINS

Groupe composé d'une pépinière de 250 ha et d'une entreprise paysagiste.

APPRENTI.E EN MECANIQUE AGRICOLE F/H

Savoie

- Missions : Le groupe peut vous offrir un apprentissage des plus complets. En tant qu'assistant en mécanique agricole, vous serez chargé d'aider notre responsable mécanique dans l'ensemble de ces tâches. Vous venez en support de notre mécanicien pour l'entretien préventif, la réparation et le dépannage des machines et des véhicules des entreprises. Vous participez à l'amélioration des programmes d'entretien pour réduire le taux de panne et développer la rentabilité de l'activité. Vous serez en charge du diagnostic, contrôle des performances et intervention sur le matériel.
- Profil recherché : Autonome, consciencieux et professionnel, vous faites preuve d'adaptabilité et de réactivité. Passionné par la mécanique, vous êtes force de proposition, polyvalent et vous vous montrez particulièrement investi. Permis B.
- Conditions proposées : Apprentissage, Contrat de Professionnalisation. Date exacte à fixer ensemble.



GUSTAVE MULLER SAS

Négoce agricole, pour son activité espaces verts.

ASSISTANT CHEF DE DEPOT H/F

Bas-Rhin

- Missions : De la réception de marchandises en entrepôt à leur livraison aux clients, vous secondez le chef de dépôt pour l'organisation de toutes les tournées et livraisons de produits. Missions : Sous l'autorité du chef de dépôt, vous êtes en charge de la gestion des commandes, des expéditions et des facturations clients. Vous participez et supervisez également la réception des marchandises, le stockage et les préparations des commandes client. Vous êtes également en charge de l'accueil des clients professionnels sur site.
- Profil recherché : Jeune diplômé ou ayant une expérience dans un poste similaire, vous êtes une personne organisée et savez travailler rapidement avec un bon niveau de fiabilité. Des connaissances des fournitures destinées aux espaces verts seraient un plus pour ce poste. Une formation vous sera proposée à votre prise de poste. Permis CACES - Permis B - port de charge lourde 25 kg maxi. Certiphyto apprécié
- Conditions proposées : CDI temps plein (35h/semaine annualisées). 25-27 K€ bruts annuels sur 13 mois, à adapter selon le profil.



CHOUFFOT SAS

Vente, location et service après-vente de matériels espaces verts auprès des particuliers, collectivités, agriculteurs...

TECHNICIEN MATERIELS ESPACES VERTS F/H

Essonne

- Missions : Sous la responsabilité du chef d'atelier et en collaboration avec les autres techniciens, vous êtes chargé d'établir les diagnostics au plus juste en fonction des pannes détectées ou révisions à entreprendre. Vous établissez les devis en fonction des demandes des clients, avec l'aide d'une assistante atelier. Vous assurez ensuite la maintenance et la réparation de ces matériels dans le temps prévu au devis préalablement établi. Vous réalisez également les entretiens périodiques des matériels. A la suite des réparations ou des révisions, vous transmettez vos ordres pour facturation. Enfin, vous pouvez être amené à vous entretenir avec les clients de ce qui a été fait sur leur matériel au moment de leur restituer.
- Profil recherché : Vous recherchez un poste où vos compétences en mécanique, électricité, électronique sont de véritables atouts pour réparer les matériels EV, vous accordez une attention particulière aux qualités relationnelles et plus particulièrement à la qualité du service client, vous savez également faire preuve de rigueur, de patience et d'exemplarité... N'hésitez pas, venez nous rejoindre !
- Conditions proposées : CDI de 39 h : Salaire brut mensuel de 1 850 à 2 000 € selon profil.

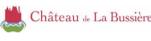



PARIS HABITAT
Bailleur social qui gère un patrimoine 105,5 Ha d'espaces verts, 800 jardins de tailles variables jusqu'à 5000 m², toitures, terrasses et façades végétalisées.

ELAGUEURS F/H

Paris

- Missions : Organiser les interventions sur le chantier : vous repérez l'arbre sur lequel vous devez opérer et appréciez les contraintes, vous établissez un mode opératoire selon les caractéristiques techniques du chantier. Vous prévoyez le matériel et les techniques de grappe ou de taille. Tailler les arbres en respectant les techniques et les conditions de sécurité. Vous envisagez la taille selon le mode choisi (taille de formation, d'entretien ou sanitaire, d'architecture, d'accompagnement ou de reformation) et utilisez les techniques d'accès les plus appropriées afin d'atteindre la couronne, partie supérieure de l'arbre. Apporter les soins aux arbres : nettoyage des plaies, abattage, consolidation telles que l'haubanage.
- Profil recherché : CS élagueur grimpeur et Permis B (déplacements). Maîtrise des techniques de taille ainsi que celles d'accès et de déplacement dans l'arbre, dans le respect des règles de sécurité et du végétal. Connaissance de l'ensemble des végétaux, de leur développement et leur entretien.
- Conditions proposées : CDI. Temps plein (35h/RTT). Avantages : Participation au transport 75%, mutuelle, prévoyance, carte tickets-restaurant, épargne salariale, primes, 13ème mois. Développement professionnel (Stages de formation, mise à jour des habilitations, perspectives d'évolution).



CHÂTEAU DE LA BUSSIÈRE
Ouvert au public, dispose d'un potager XVIIIème d'1 ha et demi, labellisé Jardin Remarquable, d'un parc classique du XVIIème de 60 ha, de parterres en broderies d'herbe.

CHEF JARDINIER F/H

Loiret

- Missions : Prise en charge de l'entretien et de la gestion de l'ensemble des espaces verts du domaine : - Entretien potager, parc, jardin à la française : tonte, désherbage, taille, plantation, entretien des vivaces, taille fruitiers, rosiers, cueillette fruits, légumes... - Entretien forêt : entretien allées, coupe arbres tombés, débroussaillage... - Gestion entretien système d'irrigation et des autres matériels - Encadrement d'1 jardinier, saisonniers ou stagiaires - Manutention, installation de matériel pour événements ponctuels.
- Profil recherché : Une expérience similaire souhaitée. Excellentes connaissances techniques du jardinage et des végétaux. Dynamisme et autonomie, savoir travailler en équipe. Savoir définir un plan d'action, un planning d'interventions selon les objectifs définis avec les propriétaires. Bricoleur.
- Conditions proposées : CDI.



SARL TURFPLAC
Entretien et rénovation de terrains de sport : stades de foot, de rugby, d'hippodrome et de parcours de golf.

CHEF DE CHANTIER RÉNOVATION TERRAINS DE SPORT F/H

Tarn-et-Garonne

- Missions : En collaboration avec le dirigeant, vous évaluez les moyens matériels nécessaires à la bonne réalisation du chantier. Vous réalisez les chantiers dans le respect des budgets, des délais et des problématiques techniques établis. Vous assurez le lien entre les clients et l'entreprise. Ainsi, vous vous montrez force de propositions et de conseils. Vous êtes le garant de l'image de l'entreprise et des prestations proposées. Sur le plan pratique, en camion plateau avec remorque, vous organisez le chargement, l'acheminement et le déchargement du matériel sur chantier et au dépôt de l'entreprise. Vous assurez la conduite de tracteur pour l'application de machines spécifiques de dernière génération. Vous êtes capable d'assurer la mécanique de premier niveau.
- Profil recherché : Vous justifiez d'une expérience sur un poste similaire, idéalement acquise dans le secteur agricole ou aménagement paysager/espace vert : Titulaire du Permis PL ou SPL (FIMO à jour).
- Conditions proposées : Formation interne à la prise de poste. CDI. Salaire 30 à 34 K€ selon profil et expérience.



ECOVEGETAL
Spécialiste de végétalisation des toitures, parkings perméables et la stabilisation des sols, notamment les sols équestres.

RESPONSABLE ENTRETIEN DE TOITURES VÉGÉTALISÉES F/H

Eure-et-Loir

- Missions : Rattaché au service chantier, et sous la responsabilité du responsable travaux, voici vos missions : -Entretiens sur toitures végétalisées -Réalisation des chantiers de pose de toitures végétalisées -Travaux d'entretien divers sur site - Planification des contrats d'entretien - Relance clients - Travail commercial de recherche de nouveaux clients.
- Profil recherché : Capacité à manager des équipes. Prise d'initiatives. Savoir s'organiser et anticiper. Polyvalence dans les tâches. Capacité à travailler en équipe. Permis B.
- Conditions proposées : CDI. Véhicule de service. Ordinateur + téléphone. Formation en interne possible.



Jardin du Luxembourg
23 hectares, 3 000 arbres d'essences diverses, 5 000 m² de massifs floraux, un verger conservant plus de 500 variétés anciennes de poiriers et de pommiers... et une collection d'orchidées exceptionnelles !

4 JARDINIERS F/H

Paris

- Missions : Fonctionnaires du Sénat, les jardiniers du jardin du Luxembourg sont chargés des travaux d'entretien, de nettoyage et des chantiers de rénovation du jardin. Ils produisent les plantes à massifs à destination du jardin et les plantes de serres destinées à décorer les locaux du Sénat. Ils gèrent les collections végétales historiques du Sénat (collections fruitières et d'orchidées). Ils assurent un service de fleuristerie et de décoration végétale des locaux, participent au montage d'expositions horticoles, accueillent le public (par exemple lors des journées européennes du patrimoine) et assurent des visites guidées.
- Profil recherché : Capacité à travailler en équipe. Sens du service, rigueur et comportement exemplaire. Il est conseillé d'avoir suivi une formation diplômante en production horticole ou aménagements paysagers.
- Conditions proposées : Avis de Concours. La rémunération nette mensuelle de départ est de 2 500 euros (hors indemnités).



PISTYLES
Société coopérative de 18 salariés et 1 m€ de CA, pour son activité « gestion écologique et l'amélioration de parcs et jardins ».

CONDUCTEUR.TRICE DE TRAVAUX PAYSAGE- ESPACES VERTS ÉCOLOGIQUES ET PARTICIPATIFS F/H

Rhône

- Missions : Planning des travaux et choix des moyens. Organisation, coordination et contrôle du travail des 3 équipes de jardiniers et des partenaires mobilisés sur les chantiers. Commande des équipements nécessaires. Responsabilité de la gestion budgétaire des chantiers confiés. Responsable du respect des règles d'hygiène et de sécurité au travail. Contribution à la promotion de l'entretien paysager écologique et participatif auprès des clients. Réalisation d'offres commerciales, rattachées aux projets d'entretien de jardin dont il a la charge avec l'appui du responsable commercial. Développement et promotion de l'esprit coopératif et des valeurs de Pistyles.
- Profil recherché : Bac +2 mini, 2 ans d'expérience dans une fonction similaire. Connaissances indispensables dans les domaines de paysage et de l'écologie. Connaissances des équipements, engins et fournitures spécifiques aux métiers du paysage. Maîtrise des règles et consignes réglementaires de protection de l'environnement et de la santé des travailleurs. Permis B. CACES serait un plus.
- Conditions proposées : CDI, 35 h, accord d'annualisation.

SE FORMER

Des formations **POUR TOUS ET À TOUS NIVEAUX**

Études courtes ou longues, formation initiale ou continue : le secteur du paysage offre aux jeunes et moins jeunes, scolaires, salariés, personnes en recherche d'emploi, tout un panel pour se qualifier et obtenir des diplômes. Anne-Claire Lefloch, chargée de mission à l'Apecita, nous propose un panorama de l'offre de formation dans la filière.

Conception de jardins, entretien, gestion de l'arrosage automatique, élagage, reboisement... Le secteur du paysage offre des métiers nombreux et variés, mais la majorité d'entre eux requiert des connaissances techniques importantes. D'où la nécessité d'être bien formé pour réussir dans cette filière! Formation initiale, apprentissage, formation continue... Ces diplômes sont ac-

cessibles après une 3^e jusqu'aux diplômes d'ingénieur de niveau Bac + 5 ou 6.

Il existe tout d'abord des formations de niveau 3, comme le Certificat d'aptitude professionnelle (CAP) agricole jardinier paysagiste ou encore le Brevet professionnel agricole (BPA) travaux des aménagements paysagers. Certains établissements proposent aussi des formations niveaux Bac, comme le baccalau-

réat professionnel ou encore le brevet professionnel aménagements paysagers.

Des formations supérieures

D'autre part, des formations supérieures sont possibles, à commencer par le Brevet de technicien supérieur agricole (BTSA) option aménagements paysagers, qui prépare à la responsabilité d'une entreprise ou à exercer une fonction de technicien supérieur



salarié. Les licences professionnelles se préparent quant à elles en un an, en formation initiale, en apprentissage ou en formation continue et peuvent constituer un atout pour les jeunes titulaires d'un BTS « aménagements paysagers » en leur permettant d'approfondir leurs connaissances. Le diplôme d'état de paysagiste (DEP) est délivré par plusieurs écoles : l'École nationale supérieure du paysage (ENSP) de Versailles-Marseille, les écoles nationales supérieures d'architecture et de paysage de Bordeaux (EnsapBx) et de Lille (Ensap Lille) et l'École de la nature et du paysage de Blois (ENP – INSA Centre-Val de Loire, ex-ENSNP). Depuis la rentrée 2015, le DEP remplace le diplôme de paysagiste DPLG. Le nouveau diplôme de niveau Bac +5 est éligible au grade de master 2. L'accès à la première année de formation s'effectue par la voie externe (titulaires d'un Bac +2) ou par la voie

EN SAVOIR PLUS

Pour connaître les établissements proposant ces formations et les conditions d'accès, consulter le site www.agroorientation.com.



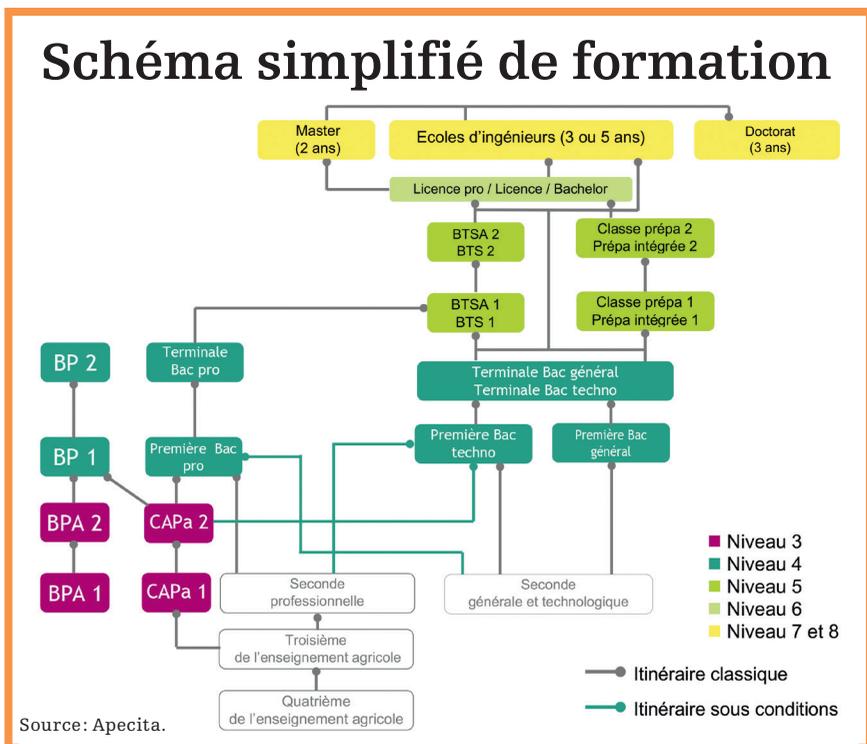
interne (étudiants ayant suivi le cycle préparatoire d'études en paysage (CPEP)). Il existe aussi des écoles spécifiques pour la conception paysagère, comme l'École supérieure d'architecture des jardins de Paris (Esaj) qui forme des paysagistes-concepteurs. Parmi les diplômes d'ingénieur paysagiste, l'école d'ingénieurs Junia-ISA de Lille propose une formation d'ingénieur paysage. Accessible après un Bac +2, cette formation par apprentissage se déroule sur trois ans. De même, l'Institut agro Rennes-Angers propose deux cursus d'ingénieurs en paysage, en cinq ans ou trois ans. Le CFPPA de Campus Vert d'Azur

et Polytech Nice Sophia proposent, depuis la rentrée 2023, une formation d'ingénieurs génie de l'eau et de l'aménagement.

Des spécialisations à la carte

Des formations complémentaires peuvent mener à une spécialisation poussée en fonction des diplômes et/ou du niveau d'expérience. Par exemple, les certificats de spécialisation (CS) d'arboriste élagueur, arrosage automatique : espaces verts et sols sportifs, concepteur paysagiste, constructions paysagères, gestion des arbres d'ornement, jardinier de golf et entretien de sols sportifs engazonnés, travaux mécanisés de génie écologique ou sols sportifs engazonnés se réalisent en un an. Les certificats de qualification professionnelle (CQP), comme « construction d'ouvrages paysagers » ou « ouvrier hautement qualifié en maîtrise du paysage et du végétal option "paysage d'intérieur" », valident les compétences des salariés d'une entreprise. Les spécialisations d'initiative locale (SIL) sont aussi des spécialisations professionnelles avec, par exemple, les SIL animateur de jardins ou création et entretien des jardins de demain - aménagement paysager. Les titres professionnels ouvrier du paysage, intégrant de parcours de golf ou le certificat de capacité en élagage sont d'autres possibilités de formations dans la filière.

SOURCES : UNEP, « LES MÉTIERS DU PAYSAGE » ET APECITA.



ZOOM SUR TROIS ÉTABLISSEMENTS

Agro campus de Saint-Germain-en-Laye

Reconversion : **CHANGEMENT DE PAYSAGE** pour les adultes

Les formations proposées par cet agrocampus situé en Île-de-France peuvent amener les diplômés vers l'une des 45 familles de métiers du paysage. Les 700 apprenants disposent d'un terrain de jeu de 70 hectares pour travailler leurs gestes d'entretien et de création.

« **L'**agrocampus de Saint-Germain-en-Laye, qui fêtera ses 65 ans de formation en 2025, offre 70 hectares de nature aux portes de Paris », rappelle Agnès Bourgoïn, développeuse de formation filière paysage à l'agrocampus. L'établissement regroupe un lycée agricole, un CFA et un CFPPA. Ainsi, les parcours de formation vont du baccalauréat professionnel au CAP et au BTS, pour des personnes âgées de 14 à 65 ans. « Nous accueillons environ 700 apprenants répartis dans les métiers de l'aménagement paysager, de la production horticole, du commerce, de la fleuristerie et dans les métiers du cheval », précise l'agrocampus de Saint-Germain-en-Laye. « Les élèves du baccalauréat professionnel peuvent cibler leur cursus en paysage ou en horticulture, ajoute Agnès Bour-

goïn. Ils peuvent ensuite poursuivre avec un BTS en aménagement paysager en alternance. » Les étudiants du lycée, pour se rapprocher de la réalité du terrain, travaillent avec leurs formateurs techniques directement sur l'établissement. « Ils participent aux chantiers sur les jardins des pavillons : c'est un prétexte pour travailler les gestes d'entretien et de création, les deux aspects du métier », indique Agnès Bourgoïn. Les étudiants du BTS peuvent quant à eux se spécialiser au CFA sur certaines thématiques : élagage, arrosage, gestion de l'arbre, maçonnerie paysagère, etc.

Les petites entreprises: une part importante du chiffre d'affaires de la profession

« Le secteur du paysage compte 45 familles de métiers, illustre Agnès Bourgoïn. Bien sûr, la pro-

fession a des attendus de formation qui correspondent à des profils: les CAP ont accès à des postes d'ouvrier, les baccalauréats professionnels aux postes de chef d'équipe et les BTS aux postes de conducteur de travaux. » Les étudiants peuvent, s'ils le souhaitent, poursuivre leur formation en école d'ingénieur pour ensuite accéder à des postes à plus haute responsabilité. « Il y a quelques grandes entreprises de l'espace vert qui sont amenées à répondre aux commandes publiques, mais la majorité sont des petites entreprises, qui représentent une part importante du chiffre d'affaires de la profession », précise Agnès Bourgoïn. « Malheureusement, sur le marché de l'emploi il y a plus d'offres que de candidats », déplore la développeuse de formation. Elle explique ce phénomène par le manque d'attractivité de la profession envers les jeunes. « En revanche, nous avons beaucoup de demandes d'adultes qui décident de se reconverter au CFA: il y en a une vingtaine en moyenne par promotion! » souligne Agnès Bourgoïn. Si vous êtes intéressé par ces formations, l'agrocampus de Saint-Germain-en-Laye organise une journée portes ouvertes le 16 mars 2024.

AMÉLIE DI BELLA



L'agrocampus de Saint-Germain-en-Laye précise : « Nous accueillons environ 700 apprenants répartis dans les métiers de l'aménagement paysager, de la production horticole, du commerce, de la fleuristerie et dans les métiers du cheval. »

PRODUCTION PERIGAUD/STOCK

Formation paysagiste concepteur

« 100% D'INSERTION PROFESSIONNELLE » pour l'école de la nature et du paysage

Les études de paysagiste-concepteur ouvrent les portes vers des métiers de chargé de mission ou de chef de projet, en entreprises ou en collectivités, voire de chercheur. L'école de Blois forme chaque année une quarantaine d'étudiants au Diplôme d'état de paysagiste.

« **O**n peut faire appel aux paysagistes pour autre chose que l'ornement ou la dépollution des sols, appuie Olivier Gaudin, enseignant à l'école de la nature et du paysage de Blois. *Le paysagiste propose des espaces qui répondent à plusieurs fonctions: un parking peut aussi être un marché, une fête foraine, un lieu avec des espaces cultivables, etc.* » L'école de Blois, qui fait partie de l'Insa Centre-Val de Loire depuis 2015, compte 175 étudiants qui se forment au Diplôme d'état de paysagiste (DEP).

Les enseignements abordés dans le cursus sont un croisement entre différentes thématiques: sciences de la vie, écologie, sciences humaines et sociales, histoire, géographie, droit, et d'autres encore. De plus, « *les exercices de projet de paysage sont au cœur du processus d'apprentissage du paysagiste concepteur* », précise l'école de Blois, qui dispose d'un atelier de projet, comme en école d'architecture.

« Douze mois de stage en cumulé »

En plus des enseignements théoriques, les étudiants participent à des sorties de terrain pour être confrontés aux lieux et rencontrent des professionnels du secteur. « *Il s'agit d'une formation très professionnelle dès le*

départ, avec douze mois de stage en cumulé sur les cinq années d'étude », ajoute Olivier Gaudin. Ils ont entre autres l'occasion de partir à l'étranger. « *Quelques étudiants par promotion se font recruter en Europe du Nord: Irlande, Allemagne, Norvège...* », indique Olivier Gaudin.

« *Nous avons 100 % d'insertion professionnelle à la sortie de la formation* », commente l'enseignant. Les diplômés s'orientent généralement vers les métiers de maîtrise d'œuvre ou de maîtrise d'ouvrage. « *Dans la maîtrise d'œuvre, on trouve des agences de concepteurs de paysage de toutes tailles qui recrutent notamment des chefs de projet*, illustre Olivier Gaudin. *Il arrive aussi que les paysagistes soient recrutés en agences d'architecture.* »

Voies d'entrée: sur concours

Pour la maîtrise d'ouvrage, les employeurs sont généralement des collectivités ou des parcs régionaux. Les diplômés peuvent par exemple accéder au poste de chargé de mission paysage. Certains diplômés choisissent aussi la voie de la recherche fondamentale ou appliquée en poursuivant une thèse. Les candidats disposent de deux voies d'entrée pour intégrer l'école de Blois: le cycle préparatoire, qui dure deux ans, et le cycle DEP, qui dure trois ans. Pour l'entrée en cycle préparatoire, les élèves s'ins-



L'école de la nature et du paysage de Blois précise : « Les exercices de projet de paysage sont au cœur du processus d'apprentissage du paysagiste concepteur. »

crivent sur Parcoursup et passent un concours d'admission interne en trois épreuves: dessin, anglais et entretien individuel. « *Nous évaluons la motivation du candidat pendant une vingtaine de minutes* », précise Olivier Gaudin. Au total, « *entre trente et quarante élèves sont sélectionnés par promotion* », chiffre l'enseignant. Pour l'entrée en cycle DEP, les étudiants ayant validé deux années d'études supérieures peuvent se présenter à un concours commun pour intégrer la troisième année d'une école de paysage. « *Ce sont six à huit étudiants qui intègrent la troisième année par cette voie* », précise Olivier Gaudin.

AMÉLIE DI BELLA

La MFR Rennes Saint-Grégoire accueille des apprenants en alternance, depuis la 3^e jusqu'au BTS.

Formation horticulture et paysage

Apprendre le

« VIVRE ENSEMBLE »

Intégrée dans son environnement, la maison familiale rurale Rennes Saint-Grégoire positionne ses formations entre apprentissage professionnel et éducation à la vie en société. Une réponse aux employeurs qui attendent du personnel formé au-delà de ses seules compétences techniques.

La maison familiale rurale (MFR) Rennes Sain-Grégoire est spécialisée dans les métiers de l'aménagement paysager et de l'horticulture-maraîchage. Les diplômes sont identiques à ceux d'un lycée agricole, mais toutes les formations se font en alternance : les apprentis représentent 60 % de l'effectif. L'établissement accueille 320 apprenants, dont 70 adultes en formation continue, de la quatrième au BTS. Des métiers de services plébisci-

tés par les jeunes, qui répondent aussi à un besoin fort des entreprises comme des collectivités : « *Les métiers du paysage sont en tension et les collectivités sont très demandeuses. Nous avons même développé, pour les adultes, une formation de chargé de maintenance technique polyvalent* » explique Gwénola Salmon, la directrice de l'établissement. Ce cursus répond aux demandes des Ehpad, des groupes scolaires et des administrations qui ont des besoins en personnels polyvalents pour entretenir leur parc immobilier et leurs espaces verts.

Développer la compétence sociale

La promotion et le développement des personnes sont au cœur du projet pédagogique de la MFR Rennes Saint-Grégoire. Elle s'attache au concept de compétence sociale. « *Notre projet pédagogique repose sur le principe de la coéducation entre les familles, la MFR et les professionnels. L'idée est de restituer les responsabilités là où elles doivent être*

et cela fait du bien aux jeunes », explique Gwénola Salmon. Pour cela elle s'appuie sur 40 collaborateurs très soudés, mais qui ont surtout des parcours de vie très différents, dans des métiers tout aussi diversifiés. « *Les jeunes retiennent autant la relation qu'on entretient avec eux que les compétences qu'ils pourraient acquérir par ailleurs* », conclut-elle.

Enseigner différemment

Sur le travail pédagogique proprement dit, l'équipe enseignante travaille sur une manière ludique d'apprendre la reconnaissance des végétaux, un avantage pour les publics en alternance par rapport aux méthodes classiques d'enseignement. Des aménagements sur le site de l'établissement sont organisés pour « *apprendre sans avoir l'impression d'apprendre* », suivis par un travail sur les réseaux sociaux. Enfin le concours de reconnaissance des végétaux (Reco) est organisé tous les ans.

MARC GUILBAUD



PHOTOS : MFR RENNES SAINT GRÉGOIRE

Gwénola Salmon, directrice de la MFR Rennes Saint-Grégoire.

PARCOURS

Rémy Muriach

« C'est un métier **AUX MILLE MÉTIERS** »

Rémy Muriach, directeur commercial chez Serra Paysage, met en avant la diversité et la créativité pour attirer les jeunes.

Tour à tour spécialisé dans les espaces verts pour une entreprise du Lot-et-Garonne, puis fournisseur de services en écopâturage moutonnier dans le Sud-Ouest et enfin, directeur d'une agence spécialisée dans le paysage, Rémy Muriach, 40 ans, directeur commercial et associé chez Serra Paysage à Périgueux depuis 2021, aime le changement.

Et c'est d'ailleurs la beauté du métier de paysagiste, selon lui : « *C'est un métier aux mille métiers.* » Ce sont les vacances chez un grand-père passionné

de plantes, de vergers et de boutures qui ont déclenché sa vocation et l'ont amené à passer un Bac agro-environnement à Montpellier, puis un BTS en aménagement paysager et enfin, un diplôme d'ingénieur spécialisé à Antibes, en apprentissage. Il préconise d'ailleurs cette dernière formule, pour avoir, dès le début, « *les mains dans la terre* ». Après, les jeunes ou les moins jeunes pourront aussi bien choisir de travailler sur de grands chantiers de rocades ou de créer des jardins pour des particuliers, avec à chaque fois des tâches variées à

accomplir. C'est aussi cette créativité dans le quotidien qui l'a toujours attiré.

Accrocher les jeunes dès la 3^e

Très engagé dans la vie de la filière, il poste régulièrement des informations sur les réseaux sociaux, afin de faire connaître le métier et d'accrocher des jeunes, dès la 3^e. « *Le secteur est en expansion constante et si, chez nous, nous recevons de nombreux CV et n'avons pas de problème de recrutement, notamment grâce à la reconnaissance de Franck Serra, notre dirigeant et lauréat de la compétition de maîtres jardiniers à Paysalia en 2021, d'autres entreprises souffrent quelque peu* », explique Rémy Muriach. Au-delà de recruter, ce professionnel relève que dans les filières BTS de l'Agrocampus du Périgord, les jeunes trouvent à 100 % un emploi dans les six mois suivant leur diplôme. Le secteur offre non seulement de premiers salaires de 1 500 euros net, « *à Périgueux, c'est correct* », dit-il, mais aussi de nombreuses possibilités d'évolution professionnelle.

Serra Paysage mise aussi sur les reconversions. « *Nous avons ainsi un ancien prothésiste dentaire qui n'en pouvait plus d'être enfermé dans un laboratoire et un ancien boucher, fatigué de ses conditions de travail. Du rouge sang, ce dernier est passé au vert!* », sourit Rémy Muriach.

LYS ZOHIN



Pour Rémy Muriach, il est important d'avoir, dès le début, « les mains dans la terre ».

ENTREPRISES

Les jardins de Cocagne

Changer le paysage **URBAIN ET SOCIAL**

Le bien vivre alimentaire et l'insertion de personnes éloignées de l'emploi est le credo de ce réseau spécialisé dans la production maraîchère. Exemple dans le nord de la France.

S'il a commencé sa carrière dans le paysage, Dominique Hays, président du réseau Cocagne et directeur près de Lens de l'un des 100 jardins que compte l'association, s'est transformé en militant du bien vivre alimentaire et de l'insertion.

Les Green Guerillas à la française

À la faveur d'un voyage exploratoire à New York dans les années 1990, il a découvert les Green Guerillas, un groupe de jardiniers et d'horticulteurs qui transforment des espaces abandonnés en jardins depuis les années 1970. « *La désindustrialisation des années 1980 a laissé des friches partout dans les Hauts-de-France*, explique-t-il. *Et il en reste encore 15 000 hectares, ainsi que de nombreux espaces urbains non construits ou abandonnés et entourés de maisons.* » L'idée a donc été, avec un soutien public, de « renaturer » ces espaces et ces friches pour en faire « *des archipels nourriciers et des paysages d'avenir* », ajoute Dominique Hays. Mais il fallait aussi donner des perspectives aux laissés-pour-compte. Les aspects esthétiques, environnementaux et sociaux sont en effet liés dans son projet local, lancé en 1997, mais qui a véritablement décollé en 2011. Il l'a baptisé, avec



l'accent ch'ti, les Anges Gardins. « *Nous agissons pour la protection alimentaire et sociale* », résume-t-il. Il s'agit de « qualifier » ces espaces en déshérence et d'y planter des arbres fruitiers, d'autant que les fruits manquent beaucoup dans cette partie de la France, et des légumes, tout en proposant un poste, souvent à temps partiel et rémunéré au prorata du Smic, à des personnes précaires ou éloignées de l'emploi (15 actuellement).

Repenser la réinsertion

Tout a été pensé, depuis l'encadrement bienveillant, jusqu'aux rangs de haricots ou autres raccourcis de 100 à 30 mètres, pour

s'assurer que les nouveaux jardiniers ne se découragent pas... « *Nous réinsérons le travail dans la vie des gens au lieu de réinsérer les gens par le travail. C'est une nouvelle façon de faire de l'économie* », explique Dominique Hays. En outre, les habitants du secteur peuvent aider et repartir, grâce à un système de points, avec des fruits et légumes. « *Nous leur apprenons aussi à cuisiner et à faire des conserves*, enchaîne-t-il. *Le but est d'améliorer la culture alimentaire, de lutter contre ce que j'appelle la "mébouffe" et d'apporter du sens et de la relation sociale.* »

LYS ZOHIN

QualiPaysage

VALORISER la qualité du travail

QualiPaysage a créé huit labels visant à qualifier les entreprises du paysage. Une façon, pour ces dernières, de répondre aux exigences de la commande publique, mais aussi de renforcer leur marque employeur.

Depuis 1990, le ministère de l'Agriculture délègue à QualiPaysage l'attribution de qualifications aux métiers du paysage. Mais l'organisme paritaire, créé en 1970, voulait plus...

« À la demande des donneurs d'ordre, nous avons opéré une refonte de notre philosophie en 2017. Compte tenu des évolutions du secteur, les qualifications n'étaient plus adéquates », indique Danièle Deligny, déléguée générale de QualiPaysage. Si elles quantifiaient la capacité des entreprises à faire, elles ne validaient pas la qualité du travail. Notion subjective, certes, mais qui implique, outre l'obligation de moyens, une obligation de résultat. Et ce d'autant que, dans le sillage du décret de 2018, les labels ont été introduits dans le

code de la commande publique. QualiPaysage a donc lancé, à partir de janvier 2021, huit labels : génie écologique, aménagements paysagers, entretien d'aménagements paysagers, élagage, terrains de sport, arrosage, végétalisation du bâtiment et aires de jeux. Délivrés sous la tutelle du ministère de l'Agriculture, ils consacrent la qualité du cadre dans lequel les métiers sont exercés et le respect de l'environnement. En outre, les entreprises labellisées s'engagent à l'amélioration continue.

Une affaire d'équipe

Pour l'heure, « 12 entreprises ont été labellisées et 29 labels attribués, représentant 1 120 salariés au total et près de 170 millions d'euros de chiffre d'affaires. Et plus d'une douzaine d'entre-



Danièle Deligny, déléguée générale de QualiPaysage.

prises supplémentaires qui devraient suivre en 2024 », indique la déléguée générale.

Si l'attribution des qualifications est fondée sur du documentaire, dont des attestations validées par les maîtres d'ouvrage concernant la philosophie de travail, les entreprises candidates aux labels sont auditées sur le terrain par des spécialistes d'Écocert environnement. Sécurité, management, respect de la responsabilité sociale et environnementale (RSE) et critères spécifiques à chacun des métiers sont la composante de tous les référentiels.

« Obtenir un label est une affaire d'équipe, souligne Danièle Deligny. Reflet de la politique interne de l'entreprise, il renforce également la marque employeur et l'attrait de l'entreprise auprès des jeunes, très soucieux de l'environnement de travail et de la RSE. »



NOMAD_SQU/ADDBE STOCK

LYS ZOHIN

Hénon paysagiste

« Il faut davantage orienter VERS L'APPRENTISSAGE »

Christian Hénon, dirigeant d'Hénon Paysage, regrette que les filières techniques ne soient pas assez souvent proposées aux jeunes... et que son entreprise soit proche de la Suisse, avec laquelle il ne peut rivaliser en matière de salaires...



Basée à Thyez, en Haute-Savoie, l'entreprise que Christian Hénon a créée en 1995, après un BTS en production végétale a des avantages : elle est nichée au cœur d'une vallée, entre lacs et montagnes. Mais si la nature est toute proche, la Suisse l'est aussi : Genève n'est qu'à 45 minutes. « *Nous ne pouvons pas nous aligner sur les salaires offerts de l'autre côté de la frontière. En conséquence, nous perdons des salariés* », soupire-t-il. Il en a actuellement sept à plein temps, dont deux apprentis, auxquels s'ajoutent périodiquement quelques saisonniers. Et il a du mal à recruter, en particulier depuis la crise de la Covid-19. Mais si l'herbe est plus verte côté Suisse, ce chef d'entreprise note aussi que « *les jeunes, surtout s'ils*

ont du potentiel intellectuel, sont encore trop souvent dirigés vers des filières universitaires, alors qu'il faut davantage orienter vers du technique, de l'apprentissage. » Autant dire que malgré les efforts des gouvernements successifs pour réhabiliter cette formule, il reste encore à convaincre professeurs, parents et enfants...

Un métier complet

Pourtant, alors que de nombreux jeunes veulent s'éloigner des grandes villes, se rapprocher de la nature et exercer un métier qui a du sens, celui de paysagiste devrait les séduire. « *Il est très complet* », souligne Christian Hénon. D'une part, un aspect technique lorsqu'il s'agit de planter des arbres, de construire des terrasses, de réaliser des voies d'accès, de poser des bordures ou de

mettre en place des évacuations d'eaux pluviales, puisqu'Hénon Paysage répond à la commande publique et privée ; mais aussi créatif. « *Un professionnel peut laisser libre cours à son imagination*, ajoute-t-il. *C'est très gratifiant* ». Enfin, le relationnel, avec les collègues et les clients, est primordial. « *Il en va de l'image de l'entreprise* », indique ce patron. Son équipe est constituée d'encadrants issus de Bac pro jardins et espaces verts, de brevet de technicien supérieur agricole ou de licence, qui gèrent des équipes ayant pour la plupart une formation technique jardins, espaces verts (niveaux CAP, BEP. et Bac pro) et une expérience de plusieurs années. Les jeunes, s'ils veulent bien le rejoindre, seront donc bien accompagnés...

LYS ZOHIN



Des services et des conseils **AUX CANDIDATS ET AUX RECRUTEURS**

L'objectif principal de l'Apecita est de favoriser la rencontre entre employeurs et personnes à la recherche d'un emploi. À cette fin, l'association, d'une part, accompagne les entreprises dans leur recrutement et, d'autre part, conseille et oriente les candidats. Gros plan sur les services proposés.

Entre autres services, l'Apecita propose aux employeurs un accompagnement sur mesure, qui varie en fonction des besoins de l'entreprise et des spécificités de chaque délégation.

Cette prestation comprend tout d'abord la définition des postes à pourvoir: les conseillers de l'Apecita collectent les besoins de l'entreprise, le contexte et le

périmètre des postes, ainsi que les missions confiées aux futurs collaborateurs. Ces informations sont recueillies soit lors d'un premier contact téléphonique, soit, le plus souvent, à l'occasion d'un entretien physique avec l'employeur. « Cette étape est primordiale pour poser les bases d'un accompagnement réussi. Dans certains cas, nous pouvons aider l'entreprise à définir plus clai-

rement ses besoins grâce à nos questionnaires tels que "Talent" ou "Priorités du poste" », confie Gaëlle Mas, chargée de communication à l'Apecita.

Accompagnement et service à la carte pour les recruteurs

Ce service à la carte contient la diffusion des offres d'emploi sur les supports les plus adap-

tés, dont les deux sites de l'Apecita, www.apecita.com et www.reseau-tee.net, spécialement dédié aux métiers de l'environnement.. La prestation inclut également le *sourcing*. En complément de la diffusion d'annonces, l'Apecita, surtout pour les postes difficiles à pourvoir, recherche directement des candidats dans ses fichiers, ses contacts, son réseau... L'accompagnement propose aussi une sélection et un tri des candidatures reçues. Les conseillers de l'Apecita étudient chaque demande et présentent à l'entreprise les personnes réunissant les compétences, les qualités et les motivations répondant le plus à ses besoins.

Autre service délivré : la préqualification. Un premier contact, souvent téléphonique, permet à l'Apecita de vérifier certains points précis avant une analyse plus approfondie de la candidature. Enfin, une participation aux entretiens de recrutement est prévue. « *Nous mettons en œuvre des processus "sur mesure" de recrutement et d'évaluation des compétences, explique Gaëlle Mas, avec, par exemple, des mises en situation représentatives des missions principales des postes à pourvoir. Nous pouvons aussi nous appuyer sur des tests de personnalité: "Talent", "Sosie"... Enfin, nous aidons les entreprises dans leur gestion d'équipe, notamment une fois la nouvelle recrue intégrée.* »

Candidats : des offres d'emploi et un suivi

Outre l'accompagnement des entreprises dans leur recrutement, les équipes de l'Apecita conseillent et orientent les personnes à la recherche d'un em-

Les candidats inscrits à l'Apecita ont accès à l'ensemble des offres d'emploi, notamment dans la filière paysage.

ploi ou d'une évolution professionnelle. Les candidats peuvent s'inscrire gratuitement sur le site Internet apecita.com. Ils ont alors accès à l'ensemble des offres d'emploi dans les secteurs de l'agriculture, de l'horticulture, de la viticulture, des espaces verts, de l'agroalimentaire, du machinisme, du développement local et de l'environnement. L'inscription leur permet également de figurer dans la base de données de l'Apecita, et donc de pouvoir être sélectionnés lors des recherches réalisées pour les employeurs, mais aussi de recevoir toutes les semaines les offres d'emploi qui leur correspondent.

Bilan professionnel et bilan de compétences

S'il le souhaite, le candidat peut être accompagné dans sa recherche d'une activité ou d'une évolution professionnelle. Il a le choix entre un atelier collectif sur les techniques et les outils de recherche d'emploi (CV, lettre de motivation, réseaux sociaux, simulations d'entretien...) et un rendez-vous individuel avec un conseiller. « *Si le candidat a déjà un projet professionnel défini, nous pouvons lui proposer de le rencontrer afin de lui présenter les offres d'emploi qui pourraient lui correspondre, le marché, les formations...* » détaille Gaëlle Mas. Lorsque le candidat n'a pas encore défini son projet professionnel, l'Apecita peut lui suggérer

un accompagnement plus long : le bilan professionnel. « *Cette analyse a pour objectif une montée des compétences, dans la perspective d'une évolution professionnelle. La démarche consiste à définir les compétences, les centres d'intérêt et les motivations de la personne, à observer les opportunités de marché, et à élaborer les outils pour sa recherche d'emploi. Elle repart ainsi avec un plan d'action. Cet accompagnement est d'une durée minimale de dix heures.* »

L'Apecita peut également proposer des entretiens diagnostiques sur les compétences, les motivations, les centres d'intérêt ou la personnalité du candidat. Les postulants seront alors amenés à passer des tests « Sosie » ou de graphologie pour cerner leur personnalité, « Motiva » pour comprendre leurs motivations, et « IRMR » pour cibler leurs centres d'intérêt...

Outils de référence, ces tests permettent de dresser le profil d'un candidat et de vérifier, ainsi, l'adéquation entre ses attentes, sa personnalité et les caractéristiques du poste, ainsi que l'environnement professionnel. Les conseillers de l'Apecita peuvent également proposer un bilan de compétences. L'Apecita est en effet certifiée Qualiopi, ce qui permet de financer par Vivéa ou au travers du compte personnel de formation (CPF) cet accompagnement d'une vingtaine d'heures en moyenne.

ZOOM SUR...

Les jardins de Pérouse



JARDINS DE PÉROUSE

Jardinier-botaniste : DES CANDIDATS RARES pour un métier spécifique

Pour recruter des jardiniers-botanistes, métier alliant des compétences en paysagisme et une posture scientifique, Jan Vos, propriétaire des jardins de Pérouse, s'est tourné vers l'Apecita. Un accompagnement efficace a permis de trouver des profils adaptés aux besoins de la structure.

Situé sur le plateau des Costières, près de Nîmes, le parc botanique de château Pérouse s'étend sur 6 hectares. Bien plus qu'un simple jardin, il s'inscrit dans une démarche de recherche inédite et ambitieuse. Le projet vise à accumuler les connaissances nécessaires pour la création de microbiotopes favorables à l'acclimatation de plantes venues de toutes les régions à climat méditerranéen de la planète ainsi qu'à développer une gamme végétale innovante répondant aux attentes futures.

« Une grande partie du travail que nous menons aujourd'hui relève davantage du domaine de la recherche que de l'entretien du jardin, explique Jan Vos, propriétaire du jardin botanique. Tout est centré autour du développement des connaissances pour maintenir nos collections avec des sujets très divers. Nous avons notre propre pépinière et nos jardins d'expérimentation où nous testons toutes les graines de ces plantes arrivant des quatre coins du monde. »

Pour mener à bien toutes ces missions, huit botanistes-jardiniers sont employés à plein-temps.

« Les gens qui entrent chez nous découvrent un monde totalement

différent de celui du jardin "classique", précise la propriétaire. On retrouve bien évidemment les opérations de mise en culture, la récolte des graines, la multiplication des végétaux, les plantations, le soin aux plantes... Mais à cela s'ajoute une dimension scientifique pour décrire et mieux comprendre leur fonctionnement sous nos climats. »

Ce métier demande ainsi des compétences d'observation, de rédaction ainsi qu'une maîtrise de l'anglais pour comprendre les ressources documentaires émanant très souvent de l'étranger. Ces profils sont assez rares puisqu'en France, un seul établissement prépare au titre de jardinier-botaniste: le CFA/CFPPA de Châteaufarine, dans le Doubs.

« Nous travaillons beaucoup avec le lycée agricole voisin de Nîmes-Rodilhan en accueillant en stage des étudiants passionnés par la botanique, précise Jan Vos. Nous encourageons aussi les meilleurs d'entre eux à continuer leur formation à Châteaufarine. Après plusieurs mois chez nous, autant dire qu'avec la diversité des milliers de plantes que nous avons, toutes les chances de réussir sont de leur côté. » Déjà trois étudiants ont suivi ce processus,

un nombre insuffisant face au besoin du jardin.

Pour pallier le manque de candidats, le propriétaire s'est donc tourné vers l'Apecita de Montpellier pour de nouveaux recrutements. La conseillère RH, Morgane Prost, s'est non seulement chargée de diffuser les offres, mais aussi de rechercher des candidats avant de s'entretenir avec eux par téléphone pour vérifier qu'ils correspondaient bien au poste. Un accompagnement réussi puisque les jardins de Pérouse ont ainsi recrutés quatre jardiniers.

« Le profil des candidats trouvés par l'Apecita était intéressant, car ils ont souvent une bonne expérience en ce qui concerne les travaux de pépinières ou de paysage, mais se sont parfois lassés des tâches répétitives, détaille Jan Vos. Aux jardins de Pérouse, ils trouvent la possibilité de travailler sur de petites séries et sur une diversité de quelques 20 000 espèces. Il faut encore les former en interne pour qu'ils soient complètement opérationnels. Cela prend du temps et nous préférons, dans un premier temps, les laisser s'acclimater au sein de l'entreprise. Mais tant que la passion est là, les choses devraient se faire facilement ! »

AUDE BRESSOLIER

CONTACTEZ L'APECITA DANS VOTRE RÉGION

AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

• Site Auvergne

Cité régionale de l'agriculture
9 allée Pierre-de-Fermat
63170 **AUBIÈRE**
Tél. 04 73 28 77 05
clermont@apecita.com

• Site Rhône-Alpes

23 rue Jean-Baldassini
69364 **LYON** Cedex 7
Tél. 04 72 76 13 00
lyon@apecita.com

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Centre d'affaires de la Noue
8 chemin de la Noue
21600 **LONGVIC**
Tél. 03 80 52 93 52
dijon@apecita.com

BRETAGNE

ZAC Atalante-Champeaux
Rue Maurice-Le-Lannou
CS 14226
35042 **RENNES** Cedex
Tél. 02 23 48 25 60
rennes@apecita.com

CENTRE-VAL DE LOIRE

Cité de l'agriculture
13 avenue des Droits-de-l'Homme
45921 **ORLÉANS** Cedex 9
Tél. 02 38 71 91 15
orleans@apecita.com

ÎLE-DE-FRANCE & DOM-TOM

1 rue Cardinal-Mercier
75009 **PARIS**
Tél. 01 71 93 56 90
paris@apecita.com

PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR & CORSE

TSA 68424
97 Chemin des Meinajariès
84912 **AVIGNON** Cedex 9
Tél. 04 90 84 06 00
avignon@apecita.com

GRAND EST

• Site Alsace

11 rue Jean-Mermoz
68127 **SAINTE-CROIX-EN-PLAINE**
Tél. 03 89 22 24 87
colmar@apecita.com

• Site Champagne-Ardenne

Maison des agriculteurs
2 rue Léon-Patoux CS 50001
51664 **REIMS** Cedex 2
Tél. 03 26 04 74 79
reims@apecita.com

• Site Lorraine

Espace agricole lorrain - Bât. I
9 rue de la Vologne
54520 **LAXOU**
Tél. 03 83 98 74 00
nancy@apecita.com

HAUTS-DE-FRANCE

Cité de l'agriculture
56 avenue Roger-Salengro
BP 90136
62054 **SAINT-LAURENT-BLANGY**
Cedex
Tél. 03 21 60 48 68
arras@apecita.com

OCCITANIE

• Site Languedoc-Roussillon

Maison des agriculteurs - B
Mas de Saporta
CS 70025
34875 **LATTES** Cedex
Tél. 04 67 06 23 23
montpellier@apecita.com

• Site Midi-Pyrénées

Technoparc 6, 50 rue Jean-Bart
31670 **LABÈGE**
Tél. 05 61 73 24 29
toulouse@apecita.com

NORMANDIE

Chambre régionale d'agriculture
6 rue des Roquemonts
CS 45346
14053 **CAEN** Cedex 4
Tél. 02 31 47 22 45
caen@apecita.com

PAYS DE LA LOIRE

• Site Loire-Atlantique

Maison d'agriculture
de Loire-Atlantique
Rue Pierre-Adolphe-Bobierre
La Géraudière
44939 **NANTES**
Tél. 02 40 16 37 88
nantes@apecita.com

• Site Maine-et-Loire

9 rue André-Brouard
49100 **ANGERS**
Tél. 02 41 18 60 19

NOUVELLE-AQUITAINE

• Site Aquitaine

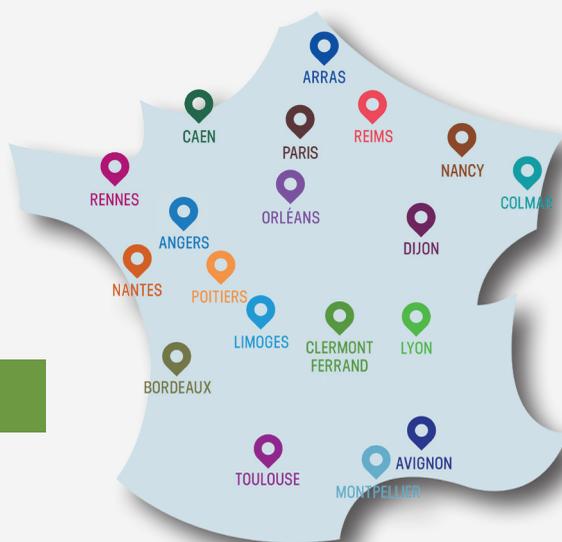
Cité mondiale - 6 parvis des Chartrons
33075 **BORDEAUX** Cedex
Tél. 05 57 85 40 50
bordeaux@apecita.com

• Site Limousin

Maison de l'agriculture
2 boulevard des Arcades
87060 **LIMOGES** Cedex 2
Tél. 05 55 79 81 11
limoges@apecita.com

• Site Poitou-Charentes

Agropôle - 2133 route de Chauvigny
CS 75005
86550 **MIGNALOUX-BEAUVOIR**
Tél. 05 49 44 75 22
poitiers@apecita.com



apecita

l'emploi agri/agro